



# Tribunal de Justicia Administrativa de la Ciudad de México



**"2024 AÑO DE FELIPE CARRILLO PUERTO, BENEMÉRITO DEL PROLETARIADO,  
REVOLUCIONARIO Y DEFENSOR DEL MAYAB"**

## DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

Ciudad de México, a 05 de abril de 2024.

Oficio No. TJACDMX/DGA/282/2024.

**LIC. ELIZABETH MEDINA MARTÍNEZ,**

Directora Ejecutiva de Integración de Informes de Rendición de Cuentas,

Dirección General de Armonización Contable y Rendición de Cuentas,

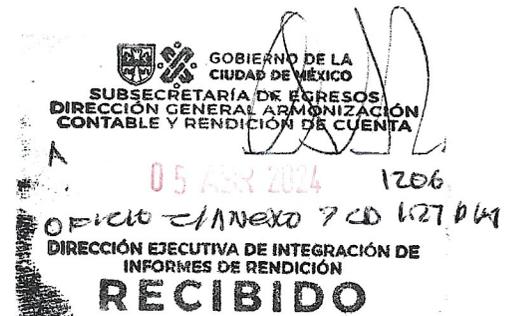
Presente.

Por instrucciones de la Magistrada Presidenta, Dra. Estela Fuentes Jiménez, y en atención al oficio SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/0149/2024, con fecha de 20 de marzo de 2024, mediante el cual solicita el **Informe en Materia de Igualdad Sustantiva**, correspondiente al Primer Trimestre (**Enero – Marzo**) del Ejercicio Fiscal 2024, adjunto me permito remitir a usted impreso y en archivo electrónico Excel y PDF el citado informe de este Tribunal de Justicia Administrativa de la Ciudad de México.

Sin otro particular, me es grato enviarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**

**LIC. ANDREA DEL CARMEN ROSER GALVÁN,  
DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN.**



c. c. e. p. **DRA. ESTELA FUENTES JIMÉNEZ.-** Magistrada Presidenta de este Tribunal, de su Sala Superior y de su Junta de Gobierno y Administración.  
**MTRO. ÁNGEL OSVALDO UBALDO NÚÑEZ.-** Titular del Órgano Interno de Control.  
**MTRO. GERARDO ALMONTE LÓPEZ.-** Director General De Armonización Contable y Rendición de Cuentas.

Avenida Coyoacán núm. 1153, 4to. Piso,  
Col. Del Valle Centro, Ciudad de México  
C.P. 03000, Alcaldía Benito Juárez  
Tel. (55) 50020100 Ext. 3151

[tjacdmx.gob.mx](http://tjacdmx.gob.mx)



21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

PERÍODO: **ENERO-MARZO 2024**

Titular:

**DRA. ESTELA FUENTES JIMÉNEZ**

MAGISTRADA PRESIDENTA DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA  
DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Responsable:

**LIC. ANDREA DEL CARMEN ROSER GALVÁN**

DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DEL  
TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA  
DE LA CIUDAD DE MÉXICO



MATRIZ DE CONTROL SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA						
Unidad Responsable del Gasto:	21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO					
Periodo:	ENERO - MARZO 2024					
Fecha de Elaboración:	01 DE ABRIL 2024					
FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE				OBSERVACIÓN
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
AIS	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
IS	INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA		X	X	X	
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Formato para el control interno de la DEIIRC

Elaboró:

L.C. JUANA SALAZAR VÁZQUEZ  
DIRECTORA DE RECURSOS FINANCIEROS

Autorizó:

LIC. ANDREA DEL CARMEN ROSER GALVÁN  
DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN



**AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA**

Unidad Responsable de Gasto:	21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO - MARZO 2024

**ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO**

ÁREA FUNCIONAL	
OBJETIVO DE GÉNERO	

**R E S U L T A D O S**

MONTO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				AVANCE FÍSICO		
ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
306,000.00	306,000.00	306,000.00	306,000.00	100%	100%	100%

**GRUPOS DE ATENCIÓN**

POBLACIÓN BENEFICIADA	MUJERES	HOMBRES	OTROS	TOTAL
PRIMERA INFANCIA (0 AÑOS - 5 AÑOS Y 11 MESES)				0
NIÑEZ (6 AÑOS - 11 AÑOS Y 11 MESES)				0
ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES)				0
JÓVENES (18 AÑOS - 29 AÑOS Y 11 MESES)	260	200		460
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)	200	134		334
PERSONAS MAYORES (65 AÑOS EN ADELANTE)				0
<b>TOTAL</b>	<b>460</b>	<b>334</b>		<b>794</b>

**PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS**

La perspectiva de género supone la integración del principio de igualdad en las políticas públicas internas y también aplicarla en la labor de la impartición de justicia. Por lo anterior, es que la Unidad Técnica de Derechos y Equidad de Género del Tribunal de Justicia Administrativa de la Ciudad de México, cuenta con un plan de trabajo anual, por medio del cual se busca generar acciones para lograr la igualdad sustantiva en la oportunidad de derechos entre hombres y mujeres al interior de este Órgano Jurisdiccional. Es por ello, que para lograr alcanzar los objetivos se han realizado conversatorios, foros, debates, en el marco de los derechos humanos de las personas y teniendo como tema primordial la discriminación histórica del que han sido objeto las mujeres y cómo desde la visión de las y los juzgadores podemos contribuir en juzgar con perspectiva de género para lograr la igualdad material.

En el periodo de Enero - Marzo 2024, se buscó fomentar un sistema de Información que permita desempeñar la labor por parte de los servidores públicos del Tribunal con una visión de Derechos Humanos y Equidad de Género. Fomentar un sistema de información que permita desempeñar la labor por parte de los servidores públicos del Tribunal con una visión de Derechos Humanos y Equidad de Género. Fomentar la eliminación del uso de lenguaje sexista y discriminatorio por razón de género en la impartición y administración de justicia. Difundir políticas laborales para eliminar la discriminación y violencia contra las mujeres. Verificar las líneas de acción para dar cumplimiento a las solicitudes de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México. Divulgar campañas informativas en materia de Derechos Humanos y/o Equidad de Género en los medios digitales e impresos del TJACDMX para eliminar la discriminación y violencia contra las mujeres. Difundir entre las y los servidores públicos las políticas que fortalezcan el crecimiento laboral. Conmemoración del Día Internacional de la Mujer y el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. Fortalecer las relaciones con el personal a través de la difusión de lineamientos y/o políticas que beneficien su estancia en el área laboral. Cumplir con el plan de trabajo que autorizó la Junta de Gobierno y Administración. Brindar capacitación especializada en perspectiva de género y/o derechos humanos de las mujeres y los hombres del TJACDMX. Difundir las licencias de parentalidad para el personal masculino del TJACDMX. Realizar acciones de sensibilización al interior del Tribunal sobre la atención a grupos de discapacidad. Asistir al Comité de Seguimiento del Pacto para introducir la Perspectiva de Género. Diseñar herramientas y/o capacitación en el tema del hostigamiento laboral y sexual con el fin de erradicar conductas que atenten contra la dignidad humana del personal que labora en el TJACDMX.

NOTA: El Monto del Programa Presupuestario designado en Materia de Igualdad Sustantiva, corresponde a la entrega de Vales electrónicos de Despensa para las trabajadoras sindicalizadas que laboran en este H. Tribunal por motivo del "Día Internacional de la Mujer". Lo anterior, de acuerdo a las Condiciones Generales de Trabajo, Capítulo VIII, Artículo 80, Fracción XIX.

CIUDAD INNOVADORA  
Y DE DERECHOS



IG INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:

21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período:

ENERO - MARZO 2024

NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO	NIVEL DEL OBJETIVO	TIPO DE INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	DIMENSIÓN A MEDIR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE	META PROGRAMADA AL PERÍODO	META ALCANZADA AL PERÍODO
		<b>NO APLICA</b>								



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO - MARZO 2024

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO			TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	OTROS	
<b>ESTRUCTURA</b>	<b>115</b>	<b>82</b>	<b>-</b>	<b>197</b>
Presidenta del Tribunal	1	-	-	1
Magistrad@ de Sala Superior	2	4	-	6
Magistrad@ de Sala Ordinaria	7	8	-	15
Magistrad@ de Sala Superior Especializada	2	1	-	3
Magistrad@ de Sala Ordinaria Especializada	1	2	-	3
Secretaria General de Acuerdos Adjunto	1	-	-	1
Contralor Interno	-	1	-	1
Secretario General de Acuerdos	-	2	-	2
Secretario General de Compilación y Difusión	-	1	-	1
Secretaria General de Atención Ciudadana	1	-	-	1
Directora General de Administración	1	-	-	1
Secretario Técnico de la Junta de Gobierno y Administración	-	1	-	1
Director de Comunicación Social y de Relaciones Públicas	-	1	-	1
Coordinador de Asesores	-	1	-	1
Secretaría Particular de Presidencia	1	-	-	1
Director de Posgrado	-	1	-	1
Asesor D	-	1	-	1
Coordinadora de Jurisprudencia	1	-	-	1
Subcontralora	2	-	-	2
Director@ de Área	3	1	-	4
Jefa de Oficialía de Partes	1	-	-	1
Subsecretaria	2	-	-	2
Secretari@ de Acuerdos	36	19	-	55
Secretari@ de Estudio y Cuenta	29	16	-	45
Secretari@ de Estudio y Cuenta 25 B	2	3	-	5
Secretari@ de Acuerdos 25 B	1	1	-	2
Visitador de la Junta de Gobierno y Administración	-	1	-	1
Titular de la Unidad de Transparencia	-	1	-	1
Coordinador de Actuarios	-	1	-	1
Abogad@ Especializado	11	5	-	16



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO - MARZO 2024

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO			TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	OTROS	
Subdirector	-	1		1
Asesor E	-	1		1
Auxiliar de Transparencia	1	-		1
Director de Área Coordinadora de Archivos	-	1		1
Asesora de Tiempo Completo	1	-		1
Jef@ de Unidad Departamental	5	6		11
Jefa en Materia de Difusión	1	-		1
Encargado de Digitalización	-	1		1
Asistente de Oficialía de Partes	1	-		1
Autoridad Investigadora	1	-		1
<b>ENLACE</b>	<b>89</b>	<b>66</b>	<b>-</b>	<b>155</b>
Oficial Jurisdiccional	49	26		75
Técnica en Informática	1	-		1
Técnic@ en Informática A	1	3		4
Analista en Servicios Especializados	3	2		5
Enlace Administrativo	6	4		10
Enlace Administrativo J	1	-		1
Programador	-	5		5
Subadministrador@ de Web Site	1	1		2
Analista Jurídico "A"	1	2		3
Chofer de Presidencia	-	1		1
Actuari@	23	20		43
Profesional de Servicios Especializados "A"	3	2		5
<b>OPERATIVO SINDICALIZABLE</b>	<b>160</b>	<b>122</b>	<b>-</b>	<b>282</b>
Auxiliar General	15	11		26
Auxiliar Administrativo	6	7		13
Auxiliar Administrativo "A"	1	5		6
Técnic@ Administrativo	1	4		5
Chofer@	1	32		33
Analista Administrativo	92	42		134
Asistente de Subdirector	-	1		1

*[Firma manuscrita]*

CIUDAD INNOVADORA  
Y DE DERECHOS



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO - MARZO 2024

INFORMACIÓN DE GÉNERO				
TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO			TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	OTROS	
Secretari@	4	4		8
Técnico en Mantenimiento	-	1		1
Asistente de Magistrado	17	3		20
Secretari@ "C"	7	2		9
Supervisor@	1	2		3
Secretari@ de Magistrado de Sala Superior	13	5		18
Bibliotecario	-	1		1
Secretari@ de Magistrado de Sala Superior A	2	2		4
<b>OPERATIVO NO SINDICALIZABLE</b>	<b>85</b>	<b>68</b>	<b>-</b>	<b>153</b>
Auxiliar en Digitalización	30	32		62
Auxiliar Jurisdiccional	44	25		69
Asistente Administrativo de Contraloría	1	-		1
Analista de Contraloría	1	-		1
Técnic@ en Abogacía	2	5		7
Mensajero E	-	5		5
Secretaria E	2	1		3
Secretaria A	3	-		3
Especialista de Contraloría	1	-		1
Auxiliar de Tiempo Completo	1	-		1
<b>PERSONAL DE BASE</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>3</b>
Secretario de Acuerdos	-	1		1
Actuario	-	2		2
<b>TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS</b>	<b>449</b>	<b>341</b>	<b>-</b>	<b>790</b>