



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

**SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

Matrices de Indicadores para Resultados

**38C001 Secretaría de las Mujeres
Ejercicio Fiscal 2025**





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Alineación Programa de Gobierno 2019- 2024			1. Igualdad y Derechos 1.5 Derechos de las mujeres 1.5.0 Derechos de las mujeres			Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible		5 Igualdad de género				
Programa presupuestario		E183	Atencion y prevencion de la violencia y discriminacion por razones de genero contra mujeres, adolescentes y niñas			Unidad Responsable		Secretaría de las Mujeres				
Clasificación Funcional												
Finalidad		2	Función			6	Subfunción:		8	Actividad Institucional:		23
Resultados												
							META ANUAL					
NIVEL	Objetivos	Nombre del Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Resultado del Indicador	Numerador	Denominador	Medios de Verificación	Supuestos	
FIN	Contribuir al pleno goce de los derechos de las mujeres mediante la disminución de la prevalencia de la violencia contra las mujeres de 15 años y más a lo largo de su vida	Proporción de mujeres de 15 años y más que han sufrido al menos un incidente de violencia de cualquier tipo y en cualquier ámbito, a lo largo de su vida, con respecto al total de mujeres de 15 años y más.	Mide la proporción de mujeres de 15 años y más que han sufrido al menos un incidente de violencia de cualquier tipo y en cualquier ámbito, a lo largo de su vida, con respecto al total de mujeres de 15 años y más, según datos de la ENDIREH 2021	Mujeres de 15 años y más que han sufrido al menos un incidente de violencia de cualquier tipo y en cualquier ámbito, a lo largo de su vida ejercida por cualquier agresor/total de mujeres de 15 años y más en la Ciudad de México	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Descendente	80%	3106945	4075612	Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares. (INEGI) 2021	La encuesta se levanta en el periodo programado	
PROPÓSITO	Mujeres y niñas que viven y transitan en la Ciudad de México cuentan con elementos para ejercer su derecho a una vida libre de violencia y la disminución de su prevalencia	Tasa de variación de mujeres atendidas por el programa que reciben servicios de atención y prevención primaria de la violencia por razones de género para el acceso al ejercicio de sus derechos humanos	Mide la tasa de variación del total de mujeres atendidas por el programa	[(Mujeres atendidas por el programa t / Mujeres atendidas por el programa t) - 1]*100	TASA DE VARIACIÓN	Estratégico / Eficacia / Ascendente	130%	489807	374664	Informes de avance trimestral	Las mujeres participan en los servicios de atención y prevención primaria de la violencia.	
COMPONENTE 1	Asesorías multidisciplinarias para mujeres en situación de violencia proporcionadas	Asesorías multidisciplinarias para mujeres en situación de violencia proporcionadas	Avance que mide el porcentaje de asesorías multidisciplinarias proporcionadas a mujeres en situación de violencia	(Número de asesorías multidisciplinarias para mujeres en situación de violencia proporcionadas / Número de asesorías multidisciplinarias para mujeres en situación de violencia programadas)*100	ASESORÍA	Gestión / Eficiencia / Ascendente	100%	231500	231500	Informes de avance trimestral y registros administrativos de la Semujeres	Las mujeres asisten a las asesorías multidisciplinarias que ofrece la Semujeres	
Actividad 1 Componente 1	Tramitación de medidas de protección a mujeres en situación de violencia de género	Tramitación de medidas de protección a mujeres en situación de violencia de género	Mide el porcentaje de medidas de protección tramitadas a mujeres en situación de violencia	(Medidas de protección tramitadas a mujeres en situación de violencia / Medidas de protección programadas a tramitar a mujeres en situación de violencia)*100	TRÁMITE	Gestión / Eficacia / Ascendente	100%	800	800	Informes de avance trimestral y registros administrativos de la Semujeres	Las mujeres recurren a las Abogadas de las Mujeres para tramitar sus medidas de protección	
Actividad 2 Componente 1	Atención integral en las Lunas a Mujeres detectadas con riesgo feminicida	Atención integral en las Lunas a Mujeres detectadas con riesgo feminicida	Mujeres detectadas con riesgo feminicida reciben atención integral en las Lunas	(Mujeres detectadas con riesgo feminicida que recibieron atención integral en las Lunas / Mujeres detectadas con riesgo feminicida que recibieron atención integral en las Lunas programadas)*100	ATENCIÓN	Gestión / Eficiencia / Ascendente	100%	1500	1500	Informes de avance trimestral y registros administrativos de la Semujeres	Las mujeres que son detectadas con riesgo feminicida no abandonan sus procesos por voluntad propia	
Actividad 3 Componente 1	Implementación de grupos psicoterapéuticos	Implementación de grupos psicoterapéuticos	Se refiere a la conformación y operación de grupos psicoterapéuticos	(Grupos psicoterapéuticos implementados / grupos psicoterapéuticos programados)*100	SERVICIO	Gestión / Eficiencia / Ascendente	100%	360	360	Informes de avance trimestral y registros administrativos de la Semujeres	Las mujeres acuden a los grupos psicoterapéuticos	
COMPONENTE 2	Acciones para la prevención de la violencia y promoción de los derechos humanos otorgadas	Acciones para la prevención de la violencia y promoción de los derechos humanos otorgadas	Mide el porcentaje de acciones de prevención y derechos humanos otorgadas	(Número de acciones para la prevención de la violencia y promoción de los derechos humanos otorgadas/ Número de acciones para la prevención de la violencia y promoción de los derechos humanos otorgadas)*100	ASESORÍA	Gestión / Eficiencia / Ascendente	100%	203407	203407	Informes de avance trimestral y registros administrativos de la Semujeres	Las personas participan en las acciones para la prevención de la violencia y la promoción de los derechos humanos	
Actividad 1 Componente 2	Creación de redes de mujeres para prevención de la violencia	Creación de redes de mujeres para prevención de la violencia	Porcentaje de avance en la creación de redes de mujeres para prevención de la violencia	(Redes de mujeres para prevención de la violencia creadas / Redes de mujeres programadas)*100	PERSONAS	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	167	167	Informes de avance trimestral y registros administrativos de la Semujeres	Las mujeres se integran a las redes de mujeres para prevención de la violencia	
Actividad 2 Componente 2	Capacitación a personas de la ciudadanía para la promoción de una cultura de respeto a los derechos humanos de las mujeres	Capacitación a personas de la ciudadanía para la promoción de una cultura de respeto a los derechos humanos de las mujeres	Mide el avance porcentual de las personas de la ciudadanía capacitadas	(Número de personas capacitadas/número de personas programadas)*100	PERSONAS	Gestión / Eficacia / Ascendente	100%	2000	2000	Informes de avance trimestral y registros administrativos de la Semujeres	Las personas se interesan y participan en las capacitaciones que oferta la Semujeres	



**SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

PAULINA BUSTOS
ARELLANO

Fecha 2024-11-28 19:35:52
Folio 0M42201406E23R6-7NATO7RC70DA2B4-FGCO

Fecha 2024-11-28 19:44:27
Folio 0M422Z2ZJ6E23R6-7NA81LWEA0DAEFF-FGCO

PAULINA BUSTOS
ARELLANO



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Alineación Programa de Gobierno 2019- 2024		1. Igualdad y Derechos 1.5 Derechos de las mujeres 1.5.0 Derechos de las mujeres			Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible		5 Igualdad de género					
Programa presupuestario		P003		Planeacion, seguimiento y evaluacion a politicas publicas			Unidad Responsable		Secretaría de las Mujeres			
Clasificación Funcional												
Finalidad		2		Función		7	Subfunción:		1	Actividad Institucional:		37
Resultados												
						META ANUAL						
NIVEL	Objetivos	Nombre del Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Resultado del Indicador	Numerador	Denominador	Medios de Verificación		Supuestos
FIN	Contribuir al pleno ejercicio de los derechos de niñas, jóvenes y mujeres de la Ciudad de México mediante la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas.	Tasa de crecimiento de la población de mujeres de la Ciudad de México que no presentan condiciones de pobreza ni vulnerabilidad social.	Mide la variación del porcentaje de mujeres de la Ciudad de México que no presentan condiciones de pobreza ni vulnerabilidad social en un periodo de dos años, con base en la Medición Multidimensional de la Pobreza de CONEVAL.	((Porcentaje de mujeres de la Ciudad de México que no presenta condiciones de pobreza ni vulnerabilidad social en el año t / Porcentaje de mujeres de la Ciudad de México que no presenta condiciones de pobreza ni vulnerabilidad social en el año t-2) -1)*100Se incluye la meta anual, toda vez que, en el espacio definido para ello, no permite incorporarla: Indicador: 7.79Numerador 45.43Denominador: 42.15	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	110%	45	42	Estimaciones propias a partir de la Base de datos de la Medición Multidimensional de la Pobreza para la Ciudad de México de CONEVAL.		La Secretaría de las Mujeres tiene acceso a la información de la Medición Multidimensional de la Pobreza para la Ciudad de México de CONEVAL.
PROPÓSITO	Las políticas públicas incorporan la perspectiva de género y promueven el cambio cultural para el pleno ejercicio de los derechos humanos de las niñas, jóvenes y mujeres de la Ciudad de México	Porcentaje de políticas públicas que incorporan la perspectiva de género mediante las estrategias que promueven el cambio cultural y el ejercicio de derechos de niñas, jóvenes y mujeres de la Ciudad de México.	Mide el número de políticas públicas que incorporan la perspectiva de género mediante las estrategias que promueven el cambio cultural y el ejercicio de derechos de niñas, jóvenes y mujeres de la Ciudad de México.	[(Número de personas servidoras públicas capacitadas / Número de personas servidoras públicas programadas)*0.20) + ((Número de documentos digitales difundidos / Número de documentos digitales programados)*0.07) + ((Total de entes públicos que incorporan la perspectiva de género en sus procesos de planeación, programación y presupuestación / Total de entes públicos de la CDMX)*0.20) + ((Número de informes entregados / Número de informes programados)*0.15) + ((Número de Distintivos otorgados / Número Distintivos programados) *20 + ((Número de estrategias diseñadas / Número de estrategias programadas) *0.18)].	ÍNDICE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	11287	11287	Informe, Programa de Capacitación en Igualdad Sustantiva, base de personas capacitadas, documentos digitales, programación base del ejercicio fiscal, minutas, listas de asistencia, material gráfico, tarjetas informativas, convocatorias.		Incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas, mediante las estrategias de la Secretaría de las Mujeres, implementadas para promover el cambio cultural y el ejercicio de derechos de niñas, jóvenes y mujeres de la Ciudad de México.
COMPONENTE 1	Personas servidoras públicas, capacitadas en materia de igualdad sustantiva y derechos de las mujeres.	Porcentaje de personas servidoras públicas capacitadas en materia de igualdad sustantiva y derechos de las mujeres.	Mide el avance porcentual de personas servidoras públicas capacitadas.	(Número de personas servidoras públicas capacitadas / Número de personas servidoras públicas programadas) *100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	10600	10600	Informe de resultados sobre los procesos metodológicos implementados Informes de avance trimestral Convocatorias Base de datos de personas capacitadas.		Que los entes públicos incorporen en sus procesos la perspectiva de género.
Actividad 1 Componente 1	Actualización y diseño de cursos en materia de igualdad sustantiva y derechos de las mujeres para personas servidoras públicas.	Porcentaje de cursos actualizados y diseñados en materia de igualdad sustantiva y derechos de las mujeres para personas servidoras públicas.	Mide el porcentaje de cursos actualizados y diseñados en materia de igualdad sustantiva y derechos de las mujeres.	(Número de cursos actualizados y diseñados / Número de cursos actualizados y diseñados programados)*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	18	18	Minutas, listas de asistencia y material gráfico. Documento de control de cambios.		La normatividad e información estadísticas contenida en los cursos no requiere actualización
Actividad 3 Componente 1	Programas de capacitación y planes de estudio de la Administración Pública intervenidos por la Secretaría de las Mujeres para incorporar la perspectiva de género.	Porcentaje de Programas de capacitación y planes de estudio de la Administración Pública intervenidos por la Secretaría de las Mujeres para incorporar la perspectiva de género.	Mide el porcentaje de programas de capacitación y planes de estudio de la Administración Pública intervenidos por la Secretaría de las Mujeres para incorporar la perspectiva de género.	(Total de programas de capacitación y planes de estudio intervenidos para incorporar la perspectiva de género, de la Administración Pública / Total de programas de capacitación y planes de estudio programados para incorporar la perspectiva de género, de la Administración Pública)*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	10	10	Minutas, listas de asistencia y material gráfico. Documento de control de cambios.		La Administración Pública atiende los Lineamientos Generales para la Capacitación y Formación de las Personas Servidoras Públicas de la Ciudad de México con Perspectiva de Género y Derechos Humanos de las Mujeres.
Actividad 2 Componente 1	Impartición de capacitaciones a personas servidoras públicas en materia de igualdad sustantiva y derechos humanos.	Porcentaje de capacitaciones impartidas a personas servidoras públicas en materia de igualdad sustantiva y derechos humanos.	Mide el avance de capacitaciones otorgadas en materia de igualdad sustantiva y derechos de las mujeres	(Número de capacitaciones impartidas / Número de capacitaciones programadas)*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	150	150	Informe de resultados sobre los procesos metodológicos implementados Informes de avance trimestral Convocatorias Base de datos de personas capacitadas.		Que los entes públicos incorporen en sus procesos la perspectiva de género.
COMPONENTE 2	Documentos digitales difundidos a personas servidoras públicas con información sobre la situación y condición de las mujeres.	Porcentaje de documentos digitales difundidos a personas servidoras públicas con información sobre la situación y condición de las mujeres.	Mide el grado de avance de los documentos digitales difundidos a personas servidoras públicas.	(Número de documentos digitales difundidos / Número de documentos digitales programados)*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	30	30	Informe de resultados, tarjetas informativas, convocatorias y minutas. Informes de avance trimestral.		Las publicaciones que se divulgan son de interés y utilidad para las personas servidoras públicas



Actividad 3 Componente 2	Elaboración de infografías sobre los aspectos clave de la igualdad sustantiva y derechos humanos de las mujeres en la Ciudad de México.	Porcentaje de infografías sobre los aspectos clave de la igualdad sustantiva y derechos humanos de las mujeres en la Ciudad de México elaboradas.	Mide el porcentaje de avance de las infografías.	(Número de infografías elaboradas / Número de infografías programadas) *100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	100%	6	6	Infografías publicados en el portal Web y las redes sociales institucionales.	Las publicaciones que se divulgan son de interés y utilidad para las personas servidoras públicas
Actividad 1 Componente 2	Elaboración del boletín Ciudad de México, las mujeres y su contexto.	Porcentaje de boletines Ciudad de México, las mujeres y su contexto elaborados.	Mide el porcentaje de avance de boletines elaborados.	(Número de boletines elaborados / Número de boletines programados)*100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	100%	12	12	Boletines publicados en el portal Web y las redes sociales institucionales, se pueden consultar en https://www.semujeres.cdmx.gob.mx/nosotros-ciudad-de-México	Las publicaciones que se divulgan son de interés y utilidad para las personas servidoras públicas
Actividad 2 Componente 2	Elaboración de boletines del Centro de documentación de la Secretaría de las Mujeres	Porcentaje de boletines del Centro de documentación de la Secretaría de las Mujeres elaborados.	Mide el porcentaje de avance de boletines elaborados.	(Número de boletines elaborados / Número de boletines programados)*100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	100%	12	12	Boletines publicados en el portal Web y las redes sociales institucionales, se pueden consultar en https://www.semujeres.cdmx.gob.mx/nosotros-ciudad-de-México	Las publicaciones que se divulgan son de interés y utilidad para las personas servidoras públicas
COMPONENTE 3	Entes públicos que incorporan la perspectiva de género en procesos de planeación, programación y presupuestación.	Porcentaje de entes públicos asesorados para incorporar la perspectiva de género durante los procesos de planeación, programación y presupuestación.	Mide el porcentaje de avance de entes públicos que incorporan la perspectiva de género en sus procesos de planeación, programación y presupuestación.	(Total de entes públicos que incorporan la perspectiva de género en sus procesos de planeación, programación y presupuestación / Total de entes públicos de la CDMX)*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	88	88	Informes trimestrales y formatos de registro de asesorías	Los entes públicos soliciten asesoría teórico- metodológica para realizar sus procesos de planeación, programación y presupuestación incorporando la perspectiva de género.
Actividad 1 Componente 3	Realización de asesorías teórico - metodológicas a entes públicos brindadas para incorporar la perspectiva de género en procesos de planeación, programación y presupuestación	Porcentaje de asesorías teórico - metodológicas realizadas a entes públicos brindadas para incorporar la perspectiva de género en procesos de planeación, programación y presupuestación	Mide el porcentaje de avance de asesorías teórico- metodológicas realizadas a entes públicos para la incorporación de la perspectiva de género en sus procesos de planeación, programación y presupuestación.	(Total de asesorías teórico-metodológicas realizadas, para incorporar la perspectiva de género en procesos de planeación, programación y presupuestación a entes públicos / Total de asesorías teórico-metodológicas programadas, para incorporar la perspectiva de género en procesos de planeación, programación y presupuestación a entes públicos)*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	80	80	Informes trimestrales, formatos de registro de asesorías, lista de asistencia o captura de pantalla de las reuniones virtuales.	Las personas servidoras adquieren conocimientos sobre la situación de las mujeres, jóvenes y niñas y actualizan sus diagnósticos. Que los entes públicos participen en los procesos metodológicos para el fortalecimiento institucional y la transversalización de la perspectiva de género.
Actividad 2 Componente 3	Opiniones Técnicas emitidas sobre la incorporación de la perspectiva de género en Reglas de Operación de Programas Sociales de la CDMX.	Porcentaje de Opiniones Técnicas emitidas sobre la incorporación de la perspectiva de género en Reglas de Operación de Programas Sociales de la CDMX.	Mide el porcentaje opiniones técnicas sobre la incorporación de la perspectiva de género en reglas de operación de programas sociales.	(Número de opiniones técnicas emitidas / número de opiniones técnicas programadas)*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	140	140	Fichas de Opinión Técnica	Que los entes públicos presenten sus propuestas de reglas de operación de programas sociales.
Actividad 3 Componente 3	Realización de reuniones de coordinación con la Secretaría de Administración y Finanzas y Unidades Responsables del Gasto, para la integración y seguimiento al presupuesto público con perspectiva de género.	Porcentaje de reuniones de coordinación realizadas con la Secretaría de Administración y Finanzas y Unidades Responsables del Gasto para la integración y seguimiento al presupuesto público para promover la igualdad sustantiva.	Mide el porcentaje de avance de reuniones realizadas con la Secretaría de Administración y Finanzas y Unidades Responsables del Gasto.	(Número de reuniones realizadas / Número de reuniones programadas)*100.	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	10	10	Formatos de registro de solicitud de asesorías Lista de asistencia o captura de pantalla de las reuniones virtuales.	Que los entes públicos participen en las reuniones convocadas por la Semujeres y la SAF para coordinar los procesos de planeación, programación y presupuestación.
Actividad 4 Componente 3	Elaboración de informes de análisis sobre el avance programático presupuestal en materia de igualdad sustantiva.	Porcentaje de informes de análisis elaborados sobre el avance programático presupuestal en materia de igualdad sustantiva	Mide el porcentaje de avance de informes elaborados.	(Número de Informes elaborados / Número de informes programados)*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	4	4	Informes de análisis sobre el avance programático presupuestal en material de igualdad sustantiva. Acuses de oficios a la Secretaría de Administración y Finanzas. Publicación de Informes en la Web de la SeMujeres.	Los entes públicos soliciten asesoría teórico- metodológica para realizar sus procesos de planeación, programación y presupuestación incorporando la perspectiva de género.
COMPONENTE 4	Informes entregados a los entes públicos sobre el fortalecimiento de procesos metodológicos.	Porcentaje de informes entregados a los entes públicos sobre el fortalecimiento de procesos metodológicos.	Mide el porcentaje de avances de informes entregados a entes públicos.	(Número de informes entregados / Número de informes programados)*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	17	17	Informe de los procesos metodológicos aplicados.	Los entes públicos se interesan por fortalecer sus procesos institucionales.
Actividad 3 Componente 4	Asesorías a entes públicos para la incorporación de la perspectiva de género en sus propuestas de protocolos e instrumentos normativos.	Porcentaje de entes públicos asesorados para la incorporación de la perspectiva de género en sus propuestas de protocolos e instrumentos normativos	Mide el número de entes públicos asesorados y el análisis de instrumentos normativos	(Número de entes públicos asesorados/ Número de entes públicos programados)*100	ASESORÍA	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	12	12	Informe de Monitoreo de la transversalidad de la perspectiva de género y de sesiones de difusión, así como ejemplos de los Distintivos otorgados.	Los entes públicos se interesan por contar con un diagnóstico base para fortalecer sus procesos institucionales.
Actividad 1 Componente 4	Implementación de Monitoreos de la Transversalidad de la perspectiva de género a instancias públicas, privadas, académicas y sociales	Porcentaje de avance en la implementación del Monitoreo de la Transversalidad de la perspectiva de género a instancias públicas, privadas, académicas y sociales.	Mide el avance respecto de la implementación de Monitoreos.	(Número de Monitoreos realizados / Número de Monitoreos programados) *100	DOCUMENTO	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	4	4	Informe de Monitoreo de la transversalidad de la perspectiva de género.	Los entes públicos presentan avances en la incorporación de la perspectiva de género en el quehacer institucional. Los entes públicos presentan en tiempo y forma los informes trimestrales.



Actividad 2 Componente 4	Implementación de un seminario sobre fuentes estadísticas respecto de la condición y posición de las mujeres dirigidas a la Administración Pública de la Ciudad de México.	Porcentaje de avance de informe de resultados del Seminario implementado sobre fuentes estadísticas respecto de la condición y posición de las mujeres dirigidas a la Administración Pública de la Ciudad de México.	Mide el porcentaje de avance del informe de resultados del seminario implementado.	(Número de informes realizados / número de informes programados) * 100	DOCUMENTO	Estratégico / Eficacia / Regular	100%	1	1	Informe de resultados y presentaciones.	Entes públicos interesados en participar en las sesiones del seminario de fuentes estadísticas sobre la condición y posición de las mujeres.
COMPONENTE 5	Entrega de Distintivos de Igualdad entre Mujeres y Hombres otorgados a instancias públicas, privadas, académicas, culturales y/o sociales que implementan la perspectiva de género.	Porcentaje de Distintivos de Igualdad entre Mujeres y Hombres otorgados a instancias públicas, privadas, académicas, culturales y/o sociales que implementan la perspectiva de género.	Mide el porcentaje de avance del otorgamiento de Distintivos de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Ciudad de México.	(Número de Distintivos otorgados / Número Distintivos programados) *100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	12	12	Informes de los Distintivos de Igualdad otorgados.	Instancias públicas, privadas, académicas y/o sociales interesadas en obtener el Distintivo y/o Reconocimiento en materia de igualdad
Actividad 1 Componente 5	Realización de procesos de evaluación para otorgar el Distintivo de Igualdad.	Porcentaje de avance en los procesos de evaluación para otorgar el Distintivo de Igualdad.	Mide el avance porcentual de avance de los procesos de evaluación realizados.	(Número de procesos de evaluación realizados / Número de procesos de evaluación programados) *100	EVALUACIÓN	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	12	12	Informes de resultados de las evaluaciones para obtener los Distintivos de Igualdad.	Instancias públicas, privadas, académicas y/o sociales interesadas en obtener el Distintivo y/o Reconocimiento en materia de igualdad
COMPONENTE 6	Diseño de estrategias para el fortalecimiento de la autonomía física, económica y en la toma de decisiones para el ejercicio de derechos de las niñas, jóvenes y mujeres de la Ciudad de México a partir de la vinculación interinstitucional y el trabajo con ciudadanía.	Porcentaje de estrategias diseñadas para el fortalecimiento de la autonomía física, económica y en la toma de decisiones para el ejercicio de derechos de las niñas, jóvenes y mujeres de la Ciudad de México a partir de la vinculación interinstitucional y el trabajo con ciudadanía.	Mide el avance porcentual de estrategias diseñadas para el fortalecimiento de la autonomía física, económica y en la toma de decisiones para el ejercicio de derechos de las niñas, jóvenes y mujeres de la Ciudad de México	(Número de estrategias diseñadas / Número de estrategias programadas) *100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	3	3	Estrategia diseñada	Se establece vinculación interinstitucional y con la ciudadanía.
Actividad 1 Componente 6	Desarrollo del Manual para la implementación de la estrategia "Mi cuerpo, mi decisión" sobre la promoción y ejercicio de la autonomía física de las mujeres con el Subsistema Educativo PILARES.	Porcentaje del Manual para la implementación de la estrategia "Mi cuerpo, mi decisión" desarrollada, sobre la promoción y ejercicio de la autonomía física de las mujeres con el Subsistema Educativo PILARES.	Realización del Manual para la implementación de la estrategia "Mi cuerpo, mi decisión".	Manual elaborado para la implementación de la estrategia "Mi cuerpo, mi decisión" desarrollado.	DOCUMENTO	Gestión / Eficacia / Regular	100%	1	1	Manual para la implementación de la estrategia "Mi cuerpo, mi decisión"	Se establece vinculación Subsistema Educativo PILARES
Actividad 2 Componente 6	Implementación del taller para replicar la estrategia "Mi cuerpo, mi decisión" con el Subsistema Educativo PILARES.	Porcentaje de talleres implementados para replicar la estrategia "Mi cuerpo, mi decisión" con el Subsistema Educativo PILARES.	Avance porcentual del Taller de Replicación de la Estrategia "Mi cuerpo, mi decisión" con el Subsistema Educativo PILARES brindados.	(Número de talleres para replicar la estrategia "Mi cuerpo, mi decisión impartidos / Número de talleres de replicación programados) *100	CAPACITACIÓN	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	3	3	Informes de resultados de la implementación de los talleres	Se establece vinculación Subsistema Educativo PILARES
Actividad 3 Componente 6	Diseño de Taller de Salud Financiera en vinculación con SEDECO, para la implementación de la estrategia "Construye tu libertad", sobre la promoción de la autonomía económica de mujeres adolescentes y jóvenes.	Un taller sobre Salud Financiera diseñado para la implementación de la estrategia "Construye tu libertad" con SEDECO.	Diseño del Taller de Salud Financiera para la implementación de la estrategia "Construye tu libertad" con SEDECO.	Taller de Salud Financiera para la implementación de la estrategia "Construye tu libertad" con SEDECO diseñado.	DOCUMENTO	Estratégico / Eficacia / Regular	100%	1	1	Diseño del Taller de Salud Financiera.	Se establece vinculación con SEDECO para el diseño del taller para la implementación de la estrategia "Construye tu libertad" .
Actividad 4 Componente 6	Implementación de talleres de Salud Financiera en coordinación con el Instituto Politécnico Nacional (CECYT) para la estrategia "Construye tu Libertad", para la promoción de la autonomía económica de las mujeres.	Porcentaje de talleres de Salud Financiera implementados en coordinación con el Instituto Politécnico Nacional (CECYT) para la estrategia "Construye tu Libertad", para la promoción de la autonomía económica de las mujeres.	Mide el avance de la implementación de los Talleres de Salud Financiera para la estrategia "Construye tu libertad".	(Número de talleres de salud financiera realizados /Número de talleres de salud financiera programados) *100	CAPACITACIÓN	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	5	5	Informes de resultados de la implementación de talleres de Salud Financiera.	Se establece vinculación con el Instituto Politécnico Nacional (CECYT) para implementar la estrategia "Construye tu Libertad", para la promoción de la autonomía económica de las mujeres.

PAULINA BUSTOS
ARELLANO

Fecha 2024-11-28 19:43:05
Folio 0M422XBNJ6E23R6-7NAGEIBG90DAB03-FGCO

[illegible]

PAULINA BUSTOS
ARELLANO