



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

**SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

Matrices de Indicadores para Resultados

**33C001 Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo
Ejercicio Fiscal 2025**





GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Alineación Programa de Gobierno 2019- 2024			2. Ciudad Sustentable 2.1 Desarrollo económico sustentable e incluyente y generación de empleo 2.1.6 Mejorar la protección social para el desempleo			Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible		8 Trabajo decente y crecimiento económico							
Programa presupuestario		S054		Seguro de desempleo		Unidad Responsable		Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo							
Clasificación Funcional															
Finalidad		2		Función		6		Subfunción:		4		Actividad Institucional:		246	
Resultados															
							META ANUAL								
NIVEL	Objetivos	Nombre del Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Resultado del Indicador	Numerador	Denominador	Medios de Verificación		Supuestos			
FIN	Contribuir a garantizar el derecho al trabajo de la población desempleada de la Ciudad de México mejorando sus condiciones de búsqueda de empleo mediante el otorgamiento de un apoyo económico, la vinculación y/o capacitación para el trabajo.	Tasa de variación de personas que mejoraron sus condiciones de búsqueda de empleo	Mide la proporción de personas que mejoraron sus condiciones de búsqueda de empleo respecto al año anterior.	(Personas que mejoraron sus condiciones de búsqueda de empleo en el año actual / Personas que mejoraron sus condiciones de búsqueda de empleo en el año anterior -1) * 100.	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	10%	11931	111931	Padrón de personas beneficiarias atendidas - Seguro de Desempleo : www.segurodedesempleo.cdmx.gob.mx – Registros administrativos.		Que las diferentes dependencias con las que se ejecuta coordinadamente el Programa; y las personas solicitantes cumplan con los requisitos establecidos en las Reglas de operación. (Entrega de Padrones y Oficinos de Canalización).			
PROPÓSITO	Las personas desempleadas despedidas por causas ajenas a su voluntad de la Ciudad de México mejoran sus condiciones en la búsqueda de empleo.	Porcentaje de cobertura de personas beneficiadas en situación de desempleo en la Ciudad de México	Mide la proporción de cobertura de apoyo respecto a la población que se encuentra en el supuesto de desempleo	(Población beneficiaria por el Programa en el ejercicio / Población Potencial determinada en Reglas de Operación -1) *100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	119310%	11931	10	Se mide a cantidad de personas beneficiarias en el subprograma.		Suficiencia presupuestaria para cumplir con la cobertura.			
COMPONENTE 1	Apoyos económicos entregados.	Porcentaje de apoyos económicos entregados	Mide la proporción de apoyos económicos entregados respecto al total de apoyos económicos programados al periodo.	(Total de apoyos entregados / Total de apoyos programados al periodo - 1) *100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	36530%	36525	100	Informes trimestrales financieros internos - Seguro de Desempleo : www.segurodedesempleo.cdmx.gob.mx – Registros administrativos.		Que se cuente con liquidez presupuestaria y que las personas beneficiarias asistan a realizar el cobro del apoyo por el medio designado para ello			
Actividad 1 Componente 1	Personas que realizaron el tramite de inscprción y fueron aprobadas	Porcentaje de personas aprobadas	Mide la proporción de personas a las que se les revisó su solicitud y emitió un resultados, respecto de las personas que realizaron el trámite.	(Total de personas aprobadas/ Total de personas que realizaron el trámite) *100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	11930%	11931	100	Reporte de personas capacitadas presencialmente por parte del Seguro de Desempleo - Seguro de Desempleo: www.segurodedesempleo.cdmx.gob.mx		Que las personas que han sido prevenidas por alguna inconsistencia en la información o documentación subsanen en tiempo y forma			
Actividad 2 Componente 1	Entrega los Apoyos Económicos a las Personas beneficiarias.	Porcentaje de personas beneficiarias que reciben órdenes de pago referenciadas o cheques	Mide la proporción de órdenes de pago referenciadas o cheques entregados en relación de las personas aprobadas	(Personas beneficiarias que reciben órdenes de pago referenciadas o cheque/ Total de personas aprobadas)*100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	36530%	36525	100	Reporte de personas canalizadas a la DGE - Seguro de Desempleo - 2023: www.segurodedesempleo.cdmx.gob.mx		Que las personas beneficiarias concluyan su capacitación y entreguen su comprobante correspondiente			
COMPONENTE 2	Mujeres y Hombres capacitados presencialmente.	Porcentaje de beneficiarios capacitados presencialmente	Mide la proporción de personas que fueron capacitados presencialmente, respecto de los beneficiarios totales	(Total personas capacitadas presencialmente / Total de beneficiarios) * 100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	11930%	11931	100	Informes trimestrales financieros internos - Seguro de Desempleo : www.segurodedesempleo.cdmx.gob.mx		Que el Seguro de Desempleo obtenga, disponibilidad de los espacios con las instituciones y organizaciones cursos para capacitar a toda la población canalizada.			
Actividad 1 Componente 2	Cursos de capacitación presencial para los beneficiarios.	Porcentaje de cursos de capacitación presencial concertados con otras instituciones	Mide la proporción de cursos presenciales, respecto de los cursos requeridos por convocatoria	(Total de cursos presenciales otorgados a personas beneficiarias/Total de cursos programados)*100	CURSO	Gestión / Eficacia / Ascendente	11930%	11931	100	Padrón de beneficiarios y registro de solicitudes - Seguro de Desempleo : www.segurodedesempleo.cdmx.gob.mx		Que las Instituciones y Organizaciones dispongan de los espacios y los recursos para capacitar a toda la población beneficiaria del Seguro de Desempleo			
COMPONENTE 3	Personas que realizarón su tramite de inscripción.	Porcentaje de beneficiarios que iniciaron un proceso de reclutamiento	Mide la proporción de beneficiarios que iniciaron un proceso de reclutamiento, respecto del total de beneficiarios	(Total de beneficiarios con proceso iniciado / Total de beneficiarios)*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	1	1	Padrón de personas beneficiarias y Registros de cartillas de búsqueda de empleo - Seguro de Desempleo : www.segurodedesempleo.cdmx.gob.mx - Registros administrativos.		Que las personas realicen su registro y entrega de documentación			
Actividad 1 Componente 3	Canalización de personas beneficiarias a ferias de empleo u otros medios de búsqueda de empleo y capacitación.	Porcentaje de personas canalizadas a bolsa de trabajo, ferias de empleo u otros medios de búsqueda de empleo con búsqueda confirmada	Mide la proporción de personas que entregaron su comprobación de búsqueda de empleo respecto de las que fueron canalizadas a algún servicio de intermediación laboral	(Total Personas canalizadas con búsqueda de empleo comprobada /Total personas canalizadas a ferias de empleo u otros medios de búsqueda de empleo) *100	PERSONAS	Gestión / Eficacia / Ascendente	11930%	11931	100	Padrón de personas beneficiarias y Registros de cartillas de búsqueda de empleo - Seguro de Desempleo : www.segurodedesempleo.cdmx.gob.mx - Registros administrativos.		Que la Dirección de Programas de Apoyo al Empleo cuente con la capacidad y los recursos para atender a las personas beneficiarias vinculadas para la búsqueda del empleo y que las Instituciones y Organizaciones dispongan de los espacios y los recursos para capacitar a toda la población beneficiaria del Seguro de Desempleo			

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Fecha 2024-11-29 14:26:10
Folio 0M4371M006E23R1-AF12CA2SX000O88-FGCO

JOEL BLADIMIR
ESTRADA RODRIGUEZ



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Alineación Programa de Gobierno 2019- 2024			2. Ciudad Sustentable 2.1 Desarrollo económico sustentable e incluyente y generación de empleo 2.1.6 Mejorar la protección social para el desempleo			Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible		8 Trabajo decente y crecimiento económico			
Programa presupuestario		S023		Fomento, Constitución y Fortalecimiento de las Empresas Sociales y Solidarias de la Ciudad de Mexico (FOCOFESS)		Unidad Responsable		Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo			
Clasificación Funcional											
Finalidad		2	Función			6	Subfunción:	4	Actividad Institucional:		21
Resultados											
							META ANUAL				
NIVEL	Objetivos	Nombre del Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Resultado del Indicador	Numerador	Denominador	Medios de Verificación	Supuestos
FIN	Contribuir a la construcción de cadenas productivas y de comercialización de empresas y cooperativas pertenecientes a la economía social y solidaria para impulsar su desarrollo profesional.	Porcentaje que mide el avance de la Constitución de Organizaciones Sociales y Fortalecimiento e Impulso de Sociedades Cooperativas.	"Mide el avance de la Constitución de Organizaciones Sociales y Fortalecimiento e Impulso de Sociedades Cooperativas, asistenciatécnica especializada y el acompañamiento en la emisión de Actas Constitutiva que realiza la Secretaría."	(Cantidad de sociedades cooperativas ya constituidas formalmente durante 2024/Cantidad total de sociedades cooperativas que se tienen como meta beneficiar durante 2025) x 100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	1105	1105	• Padrón de beneficiarios del Programa: "Economía Social de la Ciudad de México" • Dirección General de Economía Social y Solidaria • Anual •	Suficiencia presupuestaria para cumplir con la cobertura.
PROPÓSITO	Que las Organizaciones pertenecientes al sector social de economía y Cooperativas de la Ciudad de México tengan mejores capacidades organizativas y financieras para consolidarse como una fuente de empleo digno.	Porcentaje de Organizaciones Sociales y Cooperativas beneficiarias	Este indicador muestra el porcentaje de Organizaciones Sociales y Cooperativas que son beneficiarias del Programa. Se consideran todas las Organizaciones Sociales y Cooperativas que acreditan requisitos de Reglas de Operación	(Cantidad de sociedades cooperativas ya constituidas formalmente/Cantidad total de sociedades cooperativa que se tiene como meta beneficiar) * 100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	1105	1105	• Padrón de beneficiarios del Programa: "Economía Social de la Ciudad de México" • Dirección General de Economía Social y Solidaria • Anual •	Que las diferentes dependencias con las que se ejecuta coordinadamente el Programa; y las personas solicitantes cumplan con los requisitos establecidos en las Reglas de operación. (Entrega de Padrones y Oficios de Canalización).
COMPONENTE 1	Entrega de apoyos realizada.	Porcentaje que mide el avance de apoyos entregados en el año.	Mide el avance de los apoyos entregados a las Organizaciones Sociales y Cooperativas.	(Cantidad de apoyos entregados /Cantidad total de apoyos programados) * 100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	1	1	• Padrón de beneficiarios del Programa: "Economía Social de la Ciudad de México" • Dirección General de Economía Social y Solidaria • Anual •	Que se cuente con liquidez presupuestaria y que las personas beneficiarias asistan a realizar el cobro del apoyo por el medio designado para ello.
Actividad 1 Componente 1	Emisión de convocatoria para registro en programa social.	Porcentaje de avance de convocatorias emitidas para el registro en el Programa Social.	Mide el avance de convocatorias emitidas para el registro de Organizaciones Sociales y Sociedades Cooperativas en el Programa Social.	(Cantidad de convocatorias emitidas/Cantidad total convocatorias programadas) * 100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	200%	2	1	• Padrón de beneficiarios del Programa: "Economía Social de la Ciudad de México" • Dirección General de Economía Social y Solidaria • Anual •	Que la Dirección de Programas de Apoyo al Empleo cuente con la capacidad y los recursos para realizar y emitir las convocatorias programadas.
Actividad 2 Componente 1	Seguimiento al cumplimiento a requisitos del programa.	Porcentaje de verificaciones al cumplimiento de las Organizaciones Sociales y Sociedades Cooperativas.	Mide el avance de verificaciones a las Organizaciones Sociales y Sociedades Cooperativas beneficiarias del Programa Social.	(Cantidad de verificaciones realizadas/Población beneficiaria del Programa Social) * 100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	100%	1105	1105	• Padrón de beneficiarios del Programa: "Economía Social de la Ciudad de México" • Dirección General de Economía Social y Solidaria • Anual •	Que los beneficiarios reciban las verificaciones tal y como lo determinan las reglas de operación.
Actividad 3 Componente 1	Servicios para facilitar el establecimiento formal de cooperativas como Fuente de empleo	Porcentaje que mide el avance de Asistencias Técnicas otorgadas a las distintas Organizaciones Sociales, Fortalecimiento e Impulso de Sociedades Cooperativas.	Mide el avance de las Asistencias Técnicas realizadas a las Sociedades Cooperativas.	(Cantidad de servicios otorgados/Cantidad de servicios programados) * 100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	100%	1105	1105	• Padrón de beneficiarios del Programa: "Economía Social de la Ciudad de México" • Dirección General de Economía Social y Solidaria • Anual •	Que las personas que han sido prevenidas por alguna inconsistencia en la información o documentación subsanen en tiempo y forma.
Actividad 4 Componente 1	Organizaciones Sociales y Sociedades Cooperativas constituidas	Porcentaje que muestra la cantidad de Organizaciones Sociales y Sociedades Cooperativas que se constituyeron legalmente.	Mide el avance de la Constitución de Organizaciones Sociales, Fortalecimiento e Impulso de Sociedades Cooperativas.	(Número de Organizaciones Sociales y Sociedades Cooperativas constituidas/ Número de Organizaciones Sociales y Sociedades Cooperativas previstas para constituirse) * 100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	100%	1105	1105	• Padrón de beneficiarios del Programa: "Economía Social de la Ciudad de México" • Dirección General de Economía Social y Solidaria • Anual •	Que las personas cumplan con los requisitos de acceso y las actividades.



**SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

Fecha 2024-11-29 14:24:53
Folio 0M436ZYBW6E23R1-AFAN5RIU3000O16-FGCO

JOEL BLADIMIR
ESTRADA RODRIGUEZ



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Alineación Programa de Gobierno 2019- 2024			2. Ciudad Sustentable 2.1 Desarrollo económico sustentable e incluyente y generación de empleo 2.1.6 Mejorar la protección social para el desempleo			Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible		8 Trabajo decente y crecimiento económico				
Programa presupuestario		S022	Fomento al trabajo digno			Unidad Responsable		Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo				
Clasificación Funcional												
Finalidad		2	Función			6	Subfunción:		4	Actividad Institucional:		21
Resultados												

[illegible]

Fecha 2024-11-29 14:20:48
Folio 0M436UPHZ6E23R1-AF15HBB1Z000GDE-EGCO

JOEL BLADIMIR
ESTRADA RODRIGUEZ



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Alineación Programa de Gobierno 2019- 2024			5. Cero Agresión y Más Seguridad 5.3 Protección civil 5.3.3 Evitar nuevos riesgos			Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible		8 Trabajo decente y crecimiento económico							
Programa presupuestario		N001		Cumplimiento de los programas de Protección Civil			Unidad Responsable		Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo						
Clasificación Funcional															
Finalidad		1		Función			7	Subfunción:		2	Actividad Institucional:		2		
Resultados															
									META ANUAL						
NIVEL	Objetivos	Nombre del Indicador		Definición	Método de cálculo		Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Resultado del Indicador	Numerador	Denominador	Medios de Verificación		Supuestos	
FIN	Cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo.	Porcentaje de avance de cumplimiento en las acciones de protección civil		Mide el cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo	Cumplimiento = (Acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo / Acciones de protección civil programadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo) * 100		PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	1	1	PROGRAMA INTERNO DE PROTECCIÓN CIVIL https://www.trabajo.cdmx.gob.mx		Participación de brigadistas (voluntarios). ¿Es externo?: Si ¿Es importante?: Si ¿Probabilidad de ocurrencia?: Si Cumplimiento del arrendatario del edificio con las obligaciones de protección civil que le corresponden. ¿Es externo?: Si ¿Es importante?: Si ¿Probabilidad de ocurrencia?: Si	
PROPÓSITO	Cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo.	Porcentaje de avance de cumplimiento en las acciones de protección civil		Mide el cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo	Cumplimiento = (Acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo / Acciones de protección civil programadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo) * 100		PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	1	1	PROGRAMA INTERNO DE PROTECCIÓN CIVIL https://www.trabajo.cdmx.gob.mx		Participación de brigadistas (voluntarios). ¿Es externo?: Si ¿Es importante?: Si ¿Probabilidad de ocurrencia?: Si Cumplimiento del arrendatario del edificio con las obligaciones de protección civil que le corresponden. ¿Es externo?: Si ¿Es importante?: Si ¿Probabilidad de ocurrencia?: Si	
COMPONENTE 1	Cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo.	Porcentaje de avance de cumplimiento en las acciones de protección civil		Mide el cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo	Cumplimiento = (Acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo / Acciones de protección civil programadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo) * 100		PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	100%	1	1	PROGRAMA INTERNO DE PROTECCIÓN CIVIL https://www.trabajo.cdmx.gob.mx		Participación de brigadistas (voluntarios). ¿Es externo?: Si ¿Es importante?: Si ¿Probabilidad de ocurrencia?: Si Cumplimiento del arrendatario del edificio con las obligaciones de protección civil que le corresponden. ¿Es externo?: Si ¿Es importante?: Si ¿Probabilidad de ocurrencia?: Si	
Actividad 1 Componente 1	Cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo.	Porcentaje de avance en la actualización de la señalética.		Mide el cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas para la actualización de la señalética en las instalaciones de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo de acuerdo al Programa Internos de Protección Civil.	Cumplimiento = (Acciones de protección civil realizadas para la actualización de la señalética en las instalaciones / Acciones de protección civil programadas para la actualización de la señalética en las instalaciones) * 100		PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	50%	325	650	PROGRAMA INTERNO DE PROTECCIÓN CIVIL https://www.trabajo.cdmx.gob.mx		Cumplimiento del arrendatario del edificio con las obligaciones de protección civil que le corresponden.	
Actividad 2 Componente 1	Cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo.	"Porcentaje de avance de cumplimiento en la actualización del equipamiento de protección civil."		Mide el cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas para la provisión de equipo a los brigadistas y equipamiento de las instalaciones de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo de acuerdo con el Programa Interno de Protección Civil.	Cumplimiento = (Acciones de protección civil realizadas para la provisión de equipo a los brigadistas y equipamiento de las instalaciones / Acciones de protección civil programadas para la provisión de equipo a los brigadistas y equipamiento de las instalaciones) * 100		PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	50%	325	650	PROGRAMA INTERNO DE PROTECCIÓN CIVIL https://www.trabajo.cdmx.gob.mx		Cumplimiento del arrendatario del edificio con las obligaciones de protección civil que le corresponden.	
Actividad 3 Componente 1	Cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo.	"Porcentaje de avance de cumplimiento en la actualización del Comité Interno de Protección Civil"		"Mide el cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas para la actualización del Comité Interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo"	"Cumplimiento = (Acciones de protección civil realizadas para la actualización del Comité Interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo / Acciones de protección civil programadas para la actualización del Comité Interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo) * 100"		PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	1200%	60	5	PROGRAMA INTERNO DE PROTECCIÓN CIVIL https://www.trabajo.cdmx.gob.mx		Participación de brigadistas (voluntarios).	
Actividad 4 Componente 1	Cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo.	"Porcentaje de avance de cumplimiento de las acciones realizadas para la gestión de capacitaciones en materia de Protección Civil para los brigadistas y personal que labora en la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo de acuerdo con el Programa Interno de Protección Civil."		"Mide el cumplimiento de las acciones realizadas para la gestión de capacitaciones en materia de Protección Civil para los brigadistas y personal que labora en la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo de acuerdo con el Programa Interno de Protección Civil."	Cumplimiento = (Acciones realizadas para la gestión de capacitaciones en materia de Protección / Acciones programadas para la gestión de capacitaciones en materia de Protección Civil) * 100		PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	200%	60	30	PROGRAMA INTERNO DE PROTECCIÓN CIVIL https://www.trabajo.cdmx.gob.mx		Participación de brigadistas (voluntarios).	



**SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

[illegible]

JOEL BLADIMIR
ESTRADA RODRIGUEZ



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Alineación Programa de Gobierno 2019- 2024		2. Ciudad Sustentable 2.1 Desarrollo económico sustentable e incluyente y generación de empleo 2.1.7 Derechos humanos y empleo		Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible		8 Trabajo decente y crecimiento económico						
Programa presupuestario		E178		Supervision, promocion y defensoria juridica de los derechos laborales		Unidad Responsable	Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo					
Clasificación Funcional												
Finalidad		3	Función		1	Subfunción:	2	Actividad Institucional:				83
Resultados												
							META ANUAL					
NIVEL	Objetivos	Nombre del Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Resultado del Indicador	Numerador	Denominador	Medios de Verificación	Supuestos	
FIN	Contribuir en garantizar los derechos laborales, cumplimiento a la Ley Federal del Trabajo, lo que conlleva a las mejores condiciones laborales mediante una atención de calidad y accesible a través de los servicios de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo.	Tasa de variación de los conflictos laborales solucionados en la Ciudad de México	Representa la variación en el número de conflictos laborales solucionados en la Ciudad de México.	((Número de conflictos laborales solucionados en el año inmediato anterior/ Número de conflictos laborales solucionados en el año anterior al inmediato anterior)-1) *100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	25765	26229	Estadística Anual de Relaciones laborales de jurisdicción local https://www.inegi.org.mx/programas/rellaborales/#Tabulados , https://www.inegi.org.mx/app/buscador/default.html?q=CONFLICTOS+DE+TRABAJO+SOLUCIONADOS (se compararon los años 2019-2022)	Las personas trabajadoras estén motivadas para acudir a las Instituciones gubernamentales para recibir apoyo en la solución de sus conflictos laborales, ya que los costos (tiempo y monetarios) son mínimos, contrario a las instancias particulares.	
PROPÓSITO	Personas trabajadoras atendidas por las acciones implementadas por la Procuraduría de la Defensa del Trabajo.	Tasa de variación de las personas trabajadoras atendidas por las acciones implementadas por la Procuraduría de la Defensa del Trabajo.	Representa la variación del número de personas trabajadoras atendidas por los servicios implementados por Procuraduría de la Defensa del Trabajo con respecto del año anterior.	((Número de personas trabajadoras atendidas / Número de personas trabajadoras atendidas en el año inmediato anterior)-1)*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	110%	49663	46844	Informes trimestrales de la Procuraduría de la Defensa del trabajo.	La población trabajadora que ve vulnerados sus derechos laborales asista a solicitar los servicios de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo	
COMPONENTE 1	Asesorías jurídico laborales realizadas a la población trabajadora y sindicatos de la Ciudad de México.	Asesorías jurídico laborales realizadas a la población trabajadora y sindicatos de la Ciudad de México. (Asesoría).	Representa el porcentaje de avance de las asesorías programadas.	(Número de asesorías realizadas/ Número de asesorías programadas) *100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	2000	2000	Informes trimestrales de la Procuraduría de la Defensa del trabajo.	Las personas trabajadoras acudan a solicitar los servicios de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo cuando sus derechos laborales son violentados	
Actividad 1 Componente 1	Campañas de difusión dirigidas a la población trabajadora y sindicatos reciben asesoría a través de pláticas, talleres, cursos, foros y mesas de trabajo, enfocadas en su bienestar y en la defensa de sus derechos laborales.	Difusión de los derechos humanos laborales mediante campañas dirigidas a la población trabajadora y sindicatos.	Mide el porcentaje de avance en las acciones de difusión realizadas para la defensa de los derechos humanos laborales de la población trabajadora.	((acciones de difusión realizadas/acciones de difusión programadas))*100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	100%	4	4	Informes trimestrales de la Procuraduría de la Defensa del trabajo.	Las personas trabajadoras conozcan sus derechos laborales y los servicios que ofrece la Procuraduría de la Defensa del Trabajo.	
COMPONENTE 2	Convenios conciliatorios obrero-patronales de cumplimiento inmediato o futuro, sin detrimento de los derechos laborales de la población trabajadora. (Convenios)	Convenios conciliatorios obrero-patronales realizados (Convenios)	Mide el avance porcentual en convenios para la defensa de derechos laborales.	((convenios realizados /convenios programados))*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	400	400	Informes trimestrales de la Procuraduría de la Defensa del trabajo.	Las personas trabajadoras conozcan los beneficios de los servicios que ofrece la Procuraduría de la Defensa del Trabajo.	
Actividad 1 Componente 2	Acompañamiento a la población trabajadora, en conciliaciones prejudiciales realizadas ante autoridades laborales para lograr convenios en favor de la defensa de sus derechos laborales.	Conciliaciones realizadas para la defensa de derechos laborales de la población trabajadora.	Muestra el porcentaje de conciliaciones realizadas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo respecto de las programadas.	((conciliaciones realizadas /conciliaciones programadas))*100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	100%	120	120	Informes trimestrales de la Procuraduría de la Defensa del trabajo.	Las personas trabajadoras se sientan protegidas y conozcan los beneficios de los servicios de la Procuraduría de Defensa del Trabajo.	



COMPONENTE 3	Audiencias de acompañamiento y representación de la población trabajadora ante los Tribunales de Justicia Laboral del Poder Judicial de la Ciudad de México y la Junta Local de Conciliación y Arbitraje de la Ciudad de México.	Representación a personas trabajadoras en audiencias realizadas ante las autoridades competentes realizadas	Mide el avance porcentual en la representación en audiencias realizadas, para la defensa de los derechos humanos laborales de la población trabajadora	((audiencias realizadas /audiencias programadas))*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	4000	4000	Informes trimestrales de la Procuraduría de la Defensa del trabajo.	Las personas trabajadoras acuden a solicitar los servicios de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo cuando sus derechos laborales son violentados
Actividad 1 Componente 3	Presentación y seguimiento de demandas ante los Tribunales de Justicia Laboral del Poder Judicial de la Ciudad de México y la Junta Local de Conciliación y Arbitraje de la Ciudad de México, patrocinando de manera gratuita a los y las trabajadoras y/o a sus beneficiarios/as en el procedimiento laboral. Interpone todo tipo de recursos ordinarios y extraordinarios, incluso el Juicio de Amparo en contra de acuerdos, resoluciones o laudos emitidos por autoridades laborales. (Demandas).	Presentación de demandas ante las autoridades competentes	Mide el avance en porcentaje de las demandas presentadas para la defensa de derechos humanos laborales de la población trabajadora.	((demandas presentadas /demandas presentadas programadas))*100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	100%	2000	2000	Informes trimestrales de la Procuraduría de la Defensa del trabajo.	Las personas trabajadoras acuden a solicitar los servicios de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo cuando sus derechos laborales son violentados
COMPONENTE 4	Visitas de inspecciones laborales extraordinaria realizadas a los centros de trabajo	Visitas de inspección sobre las condiciones generales de trabajo generadas	Mide el avance porcentual de visitas de inspección realizadas para la defensa de las condiciones generales de trabajo	((inspecciones realizadas /inspecciones programadas))*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	950	950	PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO (PAT) E INFORMES TRIMESTRALES DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Las personas trabajadoras vean reflejada en una acta de inspección su solicitud atendida respecto a la vigilancia de sus derechos laborales establecidos en su contrato de trabajo
Actividad 1 Componente 4	Contribuir a que las personas trabajadoras de la Ciudad de México tengan la información sobre sus derechos laborales considerando la seguridad y salud en el trabajo mediante la promoción de esta.	Atención a solicitudes de inspecciones laborales en los centros de trabajo	Mide el porcentaje de avance en la atención de solicitudes de inspección a los centros laborales	((inspecciones realizadas /inspecciones programadas))*100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	100%	950	950	PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO (PAT) E INFORMES TRIMESTRALES DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Las personas trabajadoras soliciten a la Dirección General de Trabajo y Previsión Social a través de la Dirección de Inspección mediante correo electrónico, vía telefónica o presencial una inspección laboral cuando consideren que se están vulnerando sus derechos laborales.
COMPONENTE 5	Personas trabajadoras no asalariadas atendidas de acuerdo a su solicitud de trámite	Licencias y credenciales de trabajo no asalariado emitidas	Mide el avance en la emisión de licencias y credenciales de trabajo no asalariado	((atenciones realizadas /atenciones programadas))*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	1	1	PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO (PAT) E INFORMES TRIMESTRALES DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Las personas trabajadoras acuden a solicitar el trámite de emisión de licencia y credencial de trabajador no asalariado para la defensa de sus derechos laborales
Actividad 1 Componente 5	Capacitación a las personas trabajadoras no asalariadas para conocimiento de sus derechos laborales y el cumplimiento de sus obligaciones.	Actualización del padrón de personas trabajadoras no asalariadas	Mide el avance porcentual en la actualización de registros del padrón de personas trabajadora no asalariada	((solicitudes de atención brindadas /solicitudes de atención programadas))*100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	100%	6630	6630	PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO (PAT) E INFORMES TRIMESTRALES DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Las personas trabajadoras no asalariadas reciben la expedición, resello, renovación de la licencia y credencial para la defensa de sus derechos laborales
COMPONENTE 6	Contribuir a la garantía de los derechos laborales mediante la promoción de la salud y seguridad en el trabajo para la población trabajadora de la Ciudad de México	Capacitaciones otorgadas en materia de seguridad y salud en el trabajo	Mide avance porcentual de cursos impartidos sobre condiciones de seguridad y salud en el trabajo a la población trabajadora	((cursos impartidos /cursos programados))*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	100%	50	50	PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO (PAT) E INFORMES TRIMESTRALES DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL	Las personas trabajadoras se acercan a la Dirección General de Trabajo y Previsión Social a través de la Dirección para el Trabajo y la Previsión Social vía correo electrónico a solicitar su inscripción a cursos en beneficio de su seguridad y salud en el trabajo

JOEL BLADIMIR
ESTRADA RODRIGUEZ

Fecha 2024-11-29 14:22:26
Folio 0M436WSRP6E23R1-AF12T2MS0000JE3-FGCO