



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

**SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

Matrices de Indicadores para Resultados

**11CD01 Universidad de La Policía
Ejercicio Fiscal 2025**



Alineación Programa de Gobierno 2019- 2024			5. Cero Agresión y Más Seguridad 5.1 Seguridad Ciudadana 5.1.9 Formación, capacitación y carrera policial				Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible		16 Paz, justicia e instituciones sólidas			
Programa presupuestario			E026	Formacion de aspirantes a policias			Unidad Responsable		Universidad de la Policía			
Clasificación Funcional												
Finalidad			1	Función			7	Subfunción:		1	Actividad Institucional:	242
Resultados												
							META ANUAL					
NIVEL	Objetivos		Nombre del Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Resultado del Indicador	Numerador	Denominador	Medios de Verificación	Supuestos
FIN	Formar especialistas y profesionales en materia de Seguridad con el objetivo de capacitar a los aspirantes a pertenecer a la policía de la ciudad de México, a fin de que adquieran y desarrollen los conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para cumplir con las tareas a desempeñar, de acuerdo a las funciones operativas a las que aspiran incorporarse. Así mismo lograr captar al mayor número de aspirantes interesados, mediante la difusión en plataformas digitales.		Formación de Aspirantes a Policías de la Ciudad de México.	Porcentaje de aspirantes que inician el Programa de Formación Inicial. Porcentaje de egresados del Curso.	Total de aspirantes que ingresan al Programa de Formación Inicial/ Total de egresados del Curso.	PORCENTAJE	Estratégico / Eficiencia / Ascendente	100%	1	1	Informes de Avances Trimestrales.	Poco interés por parte de los aspirantes, por lo que se tendría menos personal captado.
PROPÓSITO	Contribuir a que la y los aspirantes a Policías de la Ciudad de México, cuenten con una formación integral y perfilada, con un programa de estudios que permita el correcto desempeño de la Función Policial, así mismo lograr captar al mayor número de interesados, mediante la difusión en plataformas digitales.		E026 "Formación de Aspirantes a Policías de la Ciudad de México.	Se realizan las acciones correspondientes para lograr captar al mayor número de interesados, así como la aplicación de planes y programas que permitan el correcto actuar policial.	Total de aspirantes que inician el Curso de Formación Policial/ Total de cadetes que egresan de su Formación Policial	PORCENTAJE	Estratégico / Eficiencia / Ascendente	10%	4	75	Informes de Avances Trimestrales.	Poco interés por parte de los aspirantes, por lo que se tendría menos personal captado.
COMPONENTE 1	se identifico la importancia de implementar el PP E026 " formación de aspirantes a policías con un enfoque de profesionalización en materia de derechos humanos cuidando los protocolos de actuación policial brindando así a la ciudadanía una mejor policía de la cdmx.		formación de aspirantes a policías de la ciudad de mexico.	Porcentaje de aspirantes que inician el Programa de Formación Inicial. Porcentaje de egresados del Curso.	total de aspirantes que ingresan al programa de formación inicial / el total de egresados de esta casa de estudios.	APOYO	Estratégico / Eficiencia / Ascendente	100%	1	1	Informes de Avances Trimestrales.	preferencia por otras corporaciones policiales
Actividad 1 Componente 1	se identifico la importancia sobre implementar el PP E026 dirigido a la formación de aspirantes a policías con un enfoque dirigido a cuidar los derechos humanos así como el bien actuar de los protocolos policiales y así brindar una policía mejor capacitada al servicio de la ciudadanía.		" FORMACION DE ASPIRANTES A POLICIAS "	Porcentaje de aspirantes que inician el Programa de Formación Inicial. Porcentaje de egresados del Curso.	TOTAL DE ASPIRANTES QUE INGRESAN AL PROGRAMA DE FORMACION POLICIAL / TOTAL DE AGRESADOS DE ESTA CASA DE ESTUDIOS.	APOYO	Estratégico / Eficiencia / Regular	100%	1	1	Informes de Avances Trimestrales.	preferencia por otras corporaciones policiales

[illegible]

Fecha 2024-12-02 12:16:35
Folio 0M47CQII66E23R1-AFAT3DJA300B3CD-FGCO

VANESA DIAZ GARCIA



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Alineación Programa de Gobierno 2019- 2024			5. Cero Agresión y Más Seguridad 5.1 Seguridad Ciudadana 5.1.9 Formación, capacitación y carrera policial			Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible		16 Paz, justicia e instituciones sólidas				
Programa presupuestario			E170			Profesionalizacion policial		Unidad Responsable		Universidad de la Policía		
Clasificación Funcional												
Finalidad			1	Función		7	Subfunción:		1	Actividad Institucional:		71
Resultados												
							META ANUAL					
NIVEL	Objetivos		Nombre del Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Resultado del Indicador	Numerador	Denominador	Medios de Verificación	Supuestos
FIN	1) Fin: Formar especialistas y profesionales en materia de Seguridad Ciudadana, con base en un modelo educativo que facilite el desarrollo de competencias especializadas, mediante un enfoque preventivo y el uso de nuevas tecnologías de información y comunicación, para el análisis y atención eficaz y pertinente de las problemáticas de seguridad, en beneficio de la sociedad.2) Propósito: Ser una Universidad de vanguardia reconocida nacional e internacionalmente por su excelencia en la formación y profesionalización de la Policía de la Ciudad de México, que contribuya a mantener el orden público, salvaguardar la integridad física y patrimonial de las personas, en un marco de respeto de los derechos humanos, que le distinga por promover la participación activa de la sociedad en la prevención del delito y la búsqueda permanente de la convivencia armónica de la comunidad.3) Componentes/Resultados: 95% logrado.4) Actividades: Capacitación del personal operativo de la Secretaría de Seguridad Ciudadana que se desempeña como policía preventivo de la Ciudad de México.		Garantizar una salud y bienestar integral de niñas y mujeres	Promover una vida saludable a lo largo del ciclo de vida de las niñas y mujeres a través del acceso a servicios de salud gratuitos, de calidad y con oportunidad, de acuerdo con sus necesidades con énfasis en la prevención y atención de enfermedades de mayor incidencia y fortaleciendo el goce de sus derechos sexuales y sus derechos reproductivos.	N° de Personal Operativo que ingresa- N° de Personal Operativo que abandona= N° de Personal Egresado	PORCENTAJE	Estratégico / Eficiencia / Ascendente	1000%	100	10	Evaluación de desempeño policial, para estar en posibilidad de verificar que los policías se encuentren capacitados	En apego a la normatividad aplicable implementar métodos de evolución a fin de verificar que los policías se encuentren capacitados
PROPÓSITO	Formar a las/los futuros policías, mediante la adquisición de conocimientos, técnicas, tácticas y habilidades que les permitan responder desde el perfil investigador y analista táctico con legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos reconocidos en la Constitución; en el desempeño de sus funciones sustantivas como futuras/os integrantes de la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México		Capacitación	Capacitación del personal operativo de la Secretaría de Seguridad Ciudadana que se desempeña como policía preventivo de la Ciudad de México.	N° de personal operativo que ingresa- N° de personal operativo que deserta= N° de Egresados	PORCENTAJE	Estratégico / Eficiencia / Ascendente	1000%	100	10	Ser una Universidad de vanguardia reconocida nacional e internacionalmente por su excelencia en la formación y profesionalización de la Policía de la Ciudad de México, que contribuya a mantener el orden público, salvaguardar la integridad física y patrimonial de las personas, en un marco de respeto de los derechos humanos, que le distinga por promover la participación activa de la sociedad en la prevención del delito y la búsqueda permanente de la convivencia armónica de la comunidad	implementar planes y programas de estudio con perspectiva de genero y derechos humanos que coadyuven a que los policías de la Ciudad de México se encuentren capacitados
COMPONENTE 1	Formar a las/los futuros policías, mediante la adquisición de conocimientos, técnicas, tácticas y habilidades que les permitan responder desde el perfil investigador y analista táctico con legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos reconocidos en la Constitución; en el desempeño de sus funciones sustantivas como futuras/os integrantes de la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México		Garantizar una salud y bienestar integral de niñas y mujeres	Promover una vida saludable a lo largo del ciclo de vida de las niñas y mujeres a través del acceso a servicios de salud gratuitos, de calidad y con oportunidad, de acuerdo con sus necesidades con énfasis en la prevención y atención de enfermedades de mayor incidencia y fortaleciendo el goce de sus derechos sexuales y sus derechos reproductivos.	N° de Personal Operativo que ingresa- N° de Personal Operativo que abandona= N° de Personal Egresado	PORCENTAJE	Estratégico / Eficiencia / Ascendente	100%	1	1	Formar y capacitar a las y los integrantes de la Policía de proximidad de la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México a fin de brindar una mejor atención a la ciudadanía	implementar capacitaciones para que las y los Policías de la Ciudad de México se apeguen a los principios de actuación policial establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
Actividad 1 Componente 1	Formar a las/los futuros policías, mediante la adquisición de conocimientos, técnicas, tácticas y habilidades que les permitan responder desde el perfil investigador y analista táctico con legalidad, objetividad, eficiencia, profesionalismo, honradez y respeto a los derechos humanos reconocidos en la Constitución; en el desempeño de sus funciones sustantivas como futuras/os integrantes de la Secretaría de Seguridad Ciudadana de la Ciudad de México		Garantizar una salud y bienestar integral de niñas y mujeres	Promover una vida saludable a lo largo del ciclo de vida de las niñas y mujeres a través del acceso a servicios de salud gratuitos, de calidad y con oportunidad, de acuerdo con sus necesidades con énfasis en la prevención y atención de enfermedades de mayor incidencia y fortaleciendo el goce de sus derechos sexuales y sus derechos reproductivos.	N° de Personal Operativo que ingresa- N° de Personal Operativo que abandona= N° de Personal Egresado	PORCENTAJE	Estratégico / Eficiencia / Ascendente	100%	1	1	Universidad de la Policía de la Ciudad de México	Reformas a las Leyes, Reglamentos, presupuesto asignado



**SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

Fecha 2024-12-02 13:33:17
Folio 0M47FH5OX6E23R1-AF1A4ETND00BIFA-FGCO

VANESA DIAZ GARCIA

[illegible]

Fecha 2024-12-02 12:14:57
Folio 0M47COEZF6E23R1-AF1YBDKIN00B10E-FGCO

VANESA DIAZ GARCIA

Fecha 2024-12-02 18:44:07
Folio 0M47QKVXH6E23R1-AFADJ9BVS00D32E-FGCO

VANESA DIAZ GARCIA