



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Programa presupuestario

E178 Supervisión, promoción y defensoría jurídica de los derechos laborales

EJERCICIO FISCAL 2024



Alineación Programa de Gobierno 2019- 2024		2. Ciudad Sustentable 2.1 Desarrollo económico sustentable e incluyente y generación de empleo 2.1.7 Derechos humanos y empleo		Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible		8 Trabajo decente y crecimiento económico						
Programa presupuestario		E178		Supervisión, promoción y defensoría jurídica de los derechos laborales		Unidad Responsable		Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo				
Clasificación Funcional												
Finalidad		3	Función		1	Subfunción:		2		Actividad Institucional:		83
Resultados												
							META ANUAL					
NIVEL	Objetivos	Nombre del Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Indicador	Numerador	Denominador	Medios de Verificación	Supuestos	
FIN	Contribuir en garantizar los derechos humanos laborales, cumplimiento a la Ley Federal del Trabajo, lo que conlleva a las mejores condiciones laborales mediante una atención de calidad y accesible a través de los servicios de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo y la Dirección General de Trabajo y Previsión Social.	Porcentaje del número de acciones dirigidas a la población trabajadora de la Ciudad de México	Representa la variación en el número de atenciones brindadas en la Ciudad de México	((Número de atenciones brindadas en el año inmediato anterior/Número de atenciones brindadas en el año anterior al inmediato anterior)-1)*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	4.1496	111782	26938	Estadística Anual de Relaciones laborales de jurisdicción local https://www.inegi.org.mx/programas/rellaborales/#Tabulados , https://www.inegi.org.mx/app/buscador/default.html?q=CONFLICTOS+DE+TRABAJO+SOLUCIONADOS (se compararon los años 2019-2022)	Las personas trabajadoras estén motivadas para acudir a las Instituciones gubernamentales para recibir apoyo en la solución de sus conflictos laborales, ya que los costos (tiempo y monetarios) son mínimos, contrario a las instancias particulares.	
PROPÓSITO	Contribuir en garantizar los derechos humanos laborales, cumplimiento a la Ley Federal del Trabajo, lo que conlleva a las mejores condiciones laborales mediante una atención de calidad y accesible a través de los servicios de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo y la Dirección General de Trabajo y Previsión Social.	Tasa de variación de las personas trabajadoras atendidas por las acciones implementadas por la Procuraduría de la Defensa del Trabajo y la Dirección General de Trabajo y Previsión Social.	Índice que mide el avance de las acciones encaminadas a incrementar la protección, sensibilización y promoción en materia de igualdad sustantiva de la población de la Ciudad de México	((Número de personas trabajadoras atendidas/Número de personas trabajadoras atendidas en el año inmediato anterior)-1)*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0.0828	6335	76519	Informe anual de la Procuraduría de la Defensa del trabajo sobre personas atendidas.	La población trabajadora que ve vulnerados sus derechos laborales asista a solicitar los servicios de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo	
COMPONENTE 1	Asesorías jurídico laborales realizadas a la población trabajadora y sindicatos de la Ciudad de México. (Asesoría).	Porcentaje de convenios para la defensa de derechos laborales.	Representa el porcentaje de avance de las asesorías programadas.	(Número de asesorías realizadas/ Número de asesorías programadas) *100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0	0	0	Informes trimestrales de la Procuraduría de la Defensa del trabajo.	Las personas trabajadoras acudan a solicitar los servicios de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo cuando sus derechos laborales son violentados	
Actividad 1 Componente 1	Campañas de difusión dirigidas a la población trabajadora y sindicatos reciben asesoría a través de pláticas, talleres, cursos, foros y mesas de trabajo, enfocadas en su bienestar y en la defensa de sus derechos laborales.	Porcentaje de acciones de difusión realizadas para la defensa de derechos laborales de la población trabajadora.	Muestra el porcentaje de acciones de difusión que emprendió la Procuraduría de la Defensa del Trabajo respecto de las programadas.	((acciones de difusión realizadas/acciones de difusión programadas))*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	1	12	12	Informes trimestrales de la Procuraduría de la Defensa del trabajo.	Las personas trabajadoras conozcan sus derechos laborales y los servicios que ofrece la Procuraduría de la Defensa del Trabajo.	
COMPONENTE 2	Convenios conciliatorios obrero-patronales de cumplimiento inmediato o futuro, sin detrimento de los derechos laborales de la población trabajadora. (Convenios)	Porcentaje de convenios para la defensa de derechos laborales.	Muestra el porcentaje de convenios que realizó la Procuraduría de la Defensa del Trabajo respecto de lo programado.	((convenios realizados /convenios programados)) *100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0	0	0	Informes trimestrales de la Procuraduría de la Defensa del trabajo.	Las personas trabajadoras conozcan los beneficios de los servicios que ofrece la Procuraduría de la Defensa del Trabajo.	
Actividad 1 Componente 2	Acompañamiento a la población trabajadora, en conciliaciones prejudiciales realizadas ante autoridades laborales para lograr convenios en favor de la defensa de sus derechos laborales. (Conciliación)	Porcentaje de conciliaciones realizadas para la defensa de derechos laborales de la población trabajadora.	Muestra el porcentaje de conciliaciones realizadas en la Procuraduría de la Defensa del Trabajo respecto de las programadas.	((conciliaciones realizadas /conciliaciones programadas))*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0	0	0	Informes trimestrales de la Procuraduría de la Defensa del trabajo.	Las personas trabajadoras se sientan protegidas y conozcan los beneficios de los servicios de la Procuraduría de Defensa del Trabajo.	



COMPONENTE 3	Audiencias de acompañamiento y representación de la población trabajadora ante los Tribunales de Justicia Laboral del Poder Judicial de la Ciudad de México y la Junta Local de Conciliación y Arbitraje de la Ciudad de México. (Audiencias)	Porcentaje de Audiencias realizadas ante los Tribunales de Justicia Laboral del Poder Judicial de la Ciudad de México y la Junta Local de Conciliación y Arbitraje de la Ciudad de México.	Muestra el porcentaje de audiencias que realizó la Procuraduría de la Defensa del Trabajo respecto de lo programado.	((audiencias realizadas /audiencias programadas))*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	1	900	900	Informes trimestrales de la Procuraduría de la Defensa del trabajo.	Las personas trabajadoras acuden a solicitar los servicios de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo cuando sus derechos laborales son violentados
Actividad 1 Componente 3	Elaboración, presentación y seguimiento de demandas ante los Tribunales de Justicia Laboral del Poder Judicial de la Ciudad de México y la Junta Local de Conciliación y Arbitraje de la Ciudad de México, patrocinando de manera gratuita a los y las trabajadoras y/o a sus beneficiarios/as en el procedimiento laboral. Interpone todo tipo de recursos ordinarios y extraordinarios, incluso el Juicio de Amparo en contra de acuerdos, resoluciones o laudos emitidos por autoridades laborales. (Demandas).	Porcentaje de Demandas elaboradas y presentadas para la defensa de derechos laborales de la población trabajadora.	Muestra el porcentaje de demandas elaboradas y presentadas para la defensa de derechos laborales de la población trabajadora.	((demandas elaboradas y presentadas /demandas elaboradas y presentadas programadas))*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0	0	0	Informes trimestrales de la Procuraduría de la Defensa del trabajo.	Las personas trabajadoras acuden a solicitar los servicios de la Procuraduría de la Defensa del Trabajo cuando sus derechos laborales son violentados
COMPONENTE 4	Visitas de inspecciones laborales extraordinaria realizadas a los centros de trabajo	Porcentaje de inspecciones realizadas en los centros de trabajo de la Ciudad de México.	Muestra el porcentaje de inspecciones realizadas en beneficio de la población trabajadora de la Ciudad de México	((inspecciones realizadas /inspecciones programadas))*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0.9817	913	930	EN CONSTRUCCIÓN	EN CONSTRUCCIÓN
Actividad 1 Componente 4	Contribuir a que las personas trabajadoras de la Ciudad de México tengan la información sobre sus derechos laborales considerando la seguridad y salud en el trabajo mediante la promoción de esta.	Porcentaje de cursos impartidos en materia de seguridad y salud en el trabajo a la población trabajadora de la Ciudad de México	Muestra el porcentaje de cursos impartidos en materia de seguridad y salud en el trabajo a la población trabajadora de la Ciudad de México.	((cursos impartidos /cursos programadas)) *100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0	0	0	EN CONSTRUCCIÓN	EN CONSTRUCCIÓN
COMPONENTE 5	Personas trabajadoras no asalariadas atendidas de acuerdo a su solicitud de trámite	Porcentaje de atenciones a la población trabajadora no asalariada	Muestra el porcentaje de atenciones realizadas en beneficio de la población trabajadora no asalariada de la Ciudad de México	((atenciones realizadas /atenciones programadas))*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0	5991	0	EN CONSTRUCCIÓN	EN CONSTRUCCIÓN
Actividad 1 Componente 5	Capacitación a las personas trabajadoras no asalariadas para conocimiento de sus derechos laborales y el cumplimiento de sus obligaciones.	Porcentaje de atenciones a los trabajadores no asalariados realizadas a petición de la población trabajadora informal de la Ciudad de México	Muestra el porcentaje de solicitudes realizadas atendidas en beneficio de la población trabajadora no asalariada de la Ciudad de México.	((solicitudes de atención brindadas /solicitudes de atención programadas)) *100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0	0	0	EN CONSTRUCCIÓN	EN CONSTRUCCIÓN
COMPONENTE 6	Contribuir a la garantía de los derechos laborales mediante la promoción de la salud y seguridad en el trabajo para la población trabajadora de la Ciudad de México	Porcentaje de cursos en materia de seguridad y salud en el trabajo dirigidos a la población trabajadora de la Ciudad de México	Muestra el porcentaje de cursos impartidos en beneficio de la población trabajadora de la Ciudad de México	((cursos impartidos /cursos programados))*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	29	174	6	EN CONSTRUCCIÓN	EN CONSTRUCCIÓN
Actividad 1 Componente 6	Capacitación a las personas trabajadoras no asalariadas para conocimiento de sus derechos laborales y el cumplimiento de sus obligaciones.	Porcentaje de cursos impartidos en materia de seguridad y salud en el trabajo a los trabajadores de la Ciudad de México.	Muestra el porcentaje de cursos impartidos en materia de seguridad y salud en el trabajo en beneficio de la población trabajadora de la Ciudad de México.	((cursos impartidos /cursos programados)) *100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0	0	0	EN CONSTRUCCIÓN	EN CONSTRUCCIÓN



<p>COMPONENTE 7</p>	<p>Asesorías en los centros de trabajo de la Ciudad de México en materia de Condiciones Generales de Trabajo</p>	<p>Porcentaje de asesorías en materia de condiciones generales de trabajo dirigidos a la población trabajadora de la Ciudad de México</p>	<p>Muestra el porcentaje de asesorías en materia de condiciones generales de trabajo en beneficio de la población trabajadora de la Ciudad de México</p>	<p>((asesorías brindadas /asesorías programados))*100</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>Estratégico / Eficacia / Ascendente</p>	<p>3.26</p>	<p>1304</p>	<p>400</p>	<p>EN CONSTRUCCIÓN</p>	<p>EN CONSTRUCCIÓN</p>
<p>Actividad 1 Componente 7</p>	<p>Atención a las solicitudes de asesorías en los centros de trabajo de la Ciudad de México en materia de Condiciones Generales de Trabajo.</p>	<p>Porcentaje de asesorías en materia de Condiciones Generales de Trabajo a los Centros Laborales de la población trabajadora de la Ciudad de México</p>	<p>Muestra el porcentaje de asesorías brindadas en materia de Condiciones Generales de Trabajo en beneficio de la población trabajadora de la Ciudad de México.</p>	<p>((asesorías brindadas /asesorías programadas)) *100</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>Estratégico / Eficacia / Ascendente</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>EN CONSTRUCCIÓN</p>	<p>EN CONSTRUCCIÓN</p>



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Programa presupuestario

N001 Cumplimiento de los programas de protección civil

EJERCICIO FISCAL 2024

Alineación Programa de Gobierno 2019- 2024		5. Cero Agresión y Más Seguridad 5.3. Protección civil 5.3.3. Evitar nuevos riesgos				Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible		8 Trabajo decente y crecimiento económico			
Programa presupuestario		N001		Cumplimiento de los programas de protección civil		Unidad Responsable	Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo				
Clasificación Funcional											
Finalidad		1		Función		7	Subfunción:	2	Actividad Institucional:		2
Resultados											
NIVEL	Objetivos	Nombre del Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	META ANUAL			Medios de Verificación	Supuestos
							Indicador	Numerador	Denominador		
FIN	Cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo.	Porcentaje de avance de cumplimiento en las acciones de protección civil	Mide el cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo	Cumplimiento = (Acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo / Acciones de protección civil programadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo) * 100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0	0	0	PROGRAMA INTERNO DE PROTECCIÓN CIVIL https://www.trabajo.cdmx.gob.mx	Participación de brigadistas (voluntarios). ¿Es externo?: Si ¿Es importante?: Si ¿Probabilidad de ocurrencia?: Si Cumplimiento del arrendatario del edificio con las obligaciones de protección civil que le corresponden. ¿Es externo?: Si ¿Es importante?: Si ¿Probabilidad de ocurrencia?: Si
PROPÓSITO	Cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo.	Porcentaje de avance de cumplimiento en las acciones de protección civil	Mide el cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo	Cumplimiento = (Acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo / Acciones de protección civil programadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo) * 100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0	0	0	PROGRAMA INTERNO DE PROTECCIÓN CIVIL https://www.trabajo.cdmx.gob.mx	Participación de brigadistas (voluntarios). ¿Es externo?: Si ¿Es importante?: Si ¿Probabilidad de ocurrencia?: Si Cumplimiento del arrendatario del edificio con las obligaciones de protección civil que le corresponden. ¿Es externo?: Si ¿Es importante?: Si ¿Probabilidad de ocurrencia?: Si
COMPONENTE 1	Cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo.	Porcentaje de avance de cumplimiento en las acciones de protección civil	Mide el cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo	Cumplimiento = (Acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo / Acciones de protección civil programadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo) * 100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	0	0	0	PROGRAMA INTERNO DE PROTECCIÓN CIVIL https://www.trabajo.cdmx.gob.mx	Participación de brigadistas (voluntarios). ¿Es externo?: Si ¿Es importante?: Si ¿Probabilidad de ocurrencia?: Si Cumplimiento del arrendatario del edificio con las obligaciones de protección civil que le corresponden. ¿Es externo?: Si ¿Es importante?: Si ¿Probabilidad de ocurrencia?: Si
Actividad 1 Componente 1	Cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo.	Porcentaje de avance en la actualización de la señalética.	Mide el cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas para la actualización de la señalética en las instalaciones de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo de acuerdo al Programa Internos de Protección Civil.	Cumplimiento = (Acciones de protección civil realizadas para la actualización de la señalética en las instalaciones / Acciones de protección civil programadas para la actualización de la señalética en las instalaciones) * 100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	0	0	0	PROGRAMA INTERNO DE PROTECCIÓN CIVIL https://www.trabajo.cdmx.gob.mx	Cumplimiento del arrendatario del edificio con las obligaciones de protección civil que le corresponden.
Actividad 2 Componente 1	Cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo.	Porcentaje de avance de cumplimiento en la actualización del equipamiento de protección civil.	Mide el cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas para la provisión de equipo a los brigadistas y equipamiento de las instalaciones de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo de acuerdo con el Programa Interno de Protección Civil.	Cumplimiento = (Acciones de protección civil realizadas para la provisión de equipo a los brigadistas y equipamiento de las instalaciones / Acciones de protección civil programadas para la provisión de equipo a los brigadistas y equipamiento de las instalaciones) * 100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	0	0	0	PROGRAMA INTERNO DE PROTECCIÓN CIVIL https://www.trabajo.cdmx.gob.mx	Cumplimiento del arrendatario del edificio con las obligaciones de protección civil que le corresponden.
Actividad 3 Componente 1	Cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo.	Porcentaje de avance de cumplimiento en la actualización del Comités Interno de Protección Civil.	Mide el cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas para la actualización del Comité Interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo.	Cumplimiento = (Acciones de protección civil realizadas para la actualización del Comité Interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo / Acciones de protección civil programadas para la actualización del Comité Interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo) * 100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	0	0	0	PROGRAMA INTERNO DE PROTECCIÓN CIVIL https://www.trabajo.cdmx.gob.mx	Participación de brigadistas (voluntarios).
Actividad 4 Componente 1	Cumplimiento en las acciones de protección civil realizadas dentro del programa interno de Protección Civil de la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo.	Porcentaje de avance de cumplimiento de las acciones realizadas para la gestión de capacitaciones en materia de Protección Civil para los brigadistas y personal que labora en la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo de acuerdo con el Programa Interno de Protección Civil.	: Mide el cumplimiento de las acciones realizadas para la gestión de capacitaciones en materia de Protección Civil para los brigadistas y personal que labora en la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo de acuerdo con el Programa Interno de Protección Civil.	Cumplimiento = (Acciones realizadas para la gestión de capacitaciones en materia de Protección / Acciones programadas para la gestión de capacitaciones en materia de Protección Civil) * 100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	0	0	0	PROGRAMA INTERNO DE PROTECCIÓN CIVIL https://www.trabajo.cdmx.gob.mx	Participación de brigadistas (voluntarios).



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Programa presupuestario

S022 Fomento al trabajo digno

EJERCICIO FISCAL 2024



Alineación Programa de Gobierno 2019- 2024		2. Ciudad Sustentable 2.1 Desarrollo económico sustentable e incluyente y generación de empleo 2.1.6 Mejorar la protección social para el desempleo				Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible		8 Trabajo decente y crecimiento económico							
Programa presupuestario		S022		Fomento al trabajo digno		Unidad Responsable		Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo							
Clasificación Funcional															
Finalidad		2		Función		6		Subfunción:		4		Actividad Institucional:		21	
Resultados															
NIVEL	Objetivos	Nombre del Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	META ANUAL			Medios de Verificación	Supuestos				
							Indicador	Numerador	Denominador						
FIN	Contribuir a la incorporación de la población desempleada y subempleada de 16 años y más de la CDMX al mercado de trabajo formal o a alguna actividad por cuenta propia, capacitación laboral, consolidación de iniciativas de empleo, la movilidad laboral, trabajo temporal y acciones de empleos verdes. Se realiza la promoción del empleo digno y bien remunerado, mejorando con ello el empoderamiento y las condiciones de vida de las personas en un entorno incluyente.	Porcentaje de promoción al empleo del PFTD	Promover el empleo digno y bien remunerado, mejorando con ello el empoderamiento y las condiciones de vida de las personas en un entorno incluyente.	Contribuir a la incorporación de la población desempleada y subempleada de 16 años y más de la CDMX al mercado de trabajo formal o a alguna actividad por cuenta propia, capacitación laboral, consolidación de iniciativas de empleo, la movilidad laboral, trabajo temporal y acciones de empleos verdes. En donde, se considera: (Número total de personas inscritas en el PFTD/Número de personas de más de seis meses de desocupación más subempleadas que buscan un empleo adicional) *100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0.1142	7268	63630	Medio de Verificación 1 Nombre completo del documento que sustenta la información: Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo • Nombre del área que genera o publica la información: Instituto Nacional de Estadística y Geografía • Periodicidad con que se genera el documento (debe coincidir con la frecuencia de medición del indicador): Anual • Liga a la página de la que se obtiene la información: https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/ Medio de Verificación 2 • Nombre completo del documento que sustenta la información: Sistema de información para el registro y control de las acciones de apoyo • Nombre del área que genera o publica la información: Dirección de Programas de Apoyo al Empleo (DPAE) • Periodicidad con que se genera el documento (debe coincidir con la frecuencia de medición del indicador): Mensual • Liga a la página de la que se obtiene la información: Al ser un sistema de registro para la DPAE, no se cuenta con una liga de acceso	Uno de los factores a los cuales está expuesto el Programa es a una crisis sanitaria como la vivida en 2020 a nivel mundial, pues se verían afectadas las actividades laborales, provocando pérdidas de empleo y caracterizándose por un menor dinamismo económico, así como el aumento de la desocupación e informalidad				
PROPÓSITO	Contribuir a la incorporación de la población desempleada y subempleada de 16 años y más de la CDMX al mercado de trabajo formal o a alguna actividad por cuenta propia, capacitación laboral, consolidación de iniciativas de empleo, la movilidad laboral, trabajo temporal y acciones de empleos verdes. Se realiza la promoción del empleo digno y bien remunerado, mejorando con ello el empoderamiento y las condiciones de vida de las personas en un entorno incluyente.	Porcentaje de eficacia del programa	Porcentaje de la población desempleada y subempleada de 16 años y más de la CDMX, que recibió el apoyo de la ayuda social en relación con el total de las personas inscritas como beneficiarias en el programa	Otorgar a la población desempleada y subempleada de 16 años y más de la CDMX apoyos económicos para que puedan insertarse al mercado de trabajo formal o a alguna actividad por cuenta propia, capacitación laboral, consolidación de iniciativas de empleo, la movilidad laboral, trabajo temporal y acciones de empleos verdes. En donde, se considera: (Número de personas apoyadas por el Programa / Total de personas inscritas al Programa) * 100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0.7364	5355	7272	Medio de Verificación 1 Nombre completo del documento que sustenta la información: Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo • Nombre del área que genera o publica la información: Instituto Nacional de Estadística y Geografía • Periodicidad con que se genera el documento (debe coincidir con la frecuencia de medición del indicador): Anual • Liga a la página de la que se obtiene la información: https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/ Medio de Verificación 2 • Nombre completo del documento que sustenta la información: Sistema de información para el registro y control de las acciones de apoyo • Nombre del área que genera o publica la información: Dirección de Programas de Apoyo al Empleo (DPAE) • Periodicidad con que se genera el documento (debe coincidir con la frecuencia de medición del indicador): Mensual • Liga a la página de la que se obtiene la información: Al ser un sistema de registro para la DPAE, no se cuenta con una liga de acceso	Uno de los factores a los cuales está expuesto el Programa es a una crisis sanitaria como la vivida en 2020 a nivel mundial, pues se verían afectadas las actividades laborales, provocando pérdidas de empleo y caracterizándose por un menor dinamismo económico, así como el aumento de la desocupación e informalidad				
COMPONENTE 1	Contribuir a la incorporación de la población desempleada y subempleada de 16 años y más de la CDMX al mercado de trabajo formal mediante la capacitación laboral. Se realiza la promoción del empleo digno y bien remunerado, mejorando con ello el empoderamiento y las condiciones de vida de las personas en un entorno incluyente.	Porcentaje de personas apoyadas para capacitación o certificación	Se cuantifica la proporción de las personas que adquirieron nuevos conocimientos, reorientaron o fortalecieron los ya adquiridos, para el desarrollo de nuevas habilidades o destrezas demandadas por el mercado de trabajo.	(Número de personas capacitadas por el programa / Número de personas programadas para recibir capacitación) * 100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0.9951	3058	3073	Medio de Verificación 1 Nombre completo del documento que sustenta la información: Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo • Nombre del área que genera o publica la información: Instituto Nacional de Estadística y Geografía • Periodicidad con que se genera el documento (debe coincidir con la frecuencia de medición del indicador): Anual • Liga a la página de la que se obtiene la información: https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/ Medio de Verificación 2 • Nombre completo del documento que sustenta la información: Sistema de información para el registro y control de las acciones de apoyo • Nombre del área que genera o publica la información: Dirección de Programas de Apoyo al Empleo (DPAE) • Periodicidad con que se genera el documento (debe coincidir con la frecuencia de medición del indicador): Mensual • Liga a la página de la que se obtiene la información: Al ser un sistema de registro para la DPAE, no se cuenta con una liga de acceso	Uno de los factores a los cuales está expuesto el Programa es a una crisis sanitaria como la vivida en 2020 a nivel mundial, pues se verían afectadas las actividades laborales, provocando pérdidas de empleo y caracterizándose por un menor dinamismo económico, así como el aumento de la desocupación e informalidad				
Actividad 1 Componente 1	Se refiere a las personas que tuvieron la conclusión del proceso de enseñanza-aprendizaje inscritas a un curso de capacitación.	Tasa de eficacia terminal en cursos de capacitación	Mide la tasa de personas desempleadas o subempleadas que concluyeron el proceso de enseñanza-aprendizaje de personas inscritas a un curso de capacitación.	(Número de personas que concluyeron los cursos de capacitación / Número de personas inscritas en los cursos de capacitación) * 100	TASA DE VARIACIÓN	Gestión / Eficacia / Ascendente	0.8762	3058	3490	Medio de Verificación 1 Nombre completo del documento que sustenta la información: Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo • Nombre del área que genera o publica la información: Instituto Nacional de Estadística y Geografía • Periodicidad con que se genera el documento (debe coincidir con la frecuencia de medición del indicador): Anual • Liga a la página de la que se obtiene la información: https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/ Medio de Verificación 2 • Nombre completo del documento que sustenta la información: Sistema de información para el registro y control de las acciones de apoyo • Nombre del área que genera o publica la información: Dirección de Programas de Apoyo al Empleo (DPAE) • Periodicidad con que se genera el documento (debe coincidir con la frecuencia de medición del indicador): Mensual • Liga a la página de la que se obtiene la información: Al ser un sistema de registro para la DPAE, no se cuenta con una liga de acceso	Uno de los factores a los cuales está expuesto el Programa es a una crisis sanitaria como la vivida en 2020 a nivel mundial, pues se verían afectadas las actividades laborales, provocando pérdidas de empleo y caracterizándose por un menor dinamismo económico, así como el aumento de la desocupación e informalidad				



COMPONENTE 2	Contribuir a la incorporación de la población desempleada y subempleada de 16 años y más de la CDMX al mercado de trabajo formal o a alguna actividad por cuenta propia y/o consolidación de iniciativas de empleo. Se realiza la promoción del empleo digno y bien remunerado, mejorando con ello el empoderamiento y las condiciones de vida de las personas en un entorno incluyente.	COMPONENTE	Se cuantifica la proporción de las personas apoyadas para la adquisición de mobiliario, maquinaria, equipo, herramienta y/o materia prima; para poder consolidar o iniciar un negocio	(Número de personas apoyadas para la adquisición de maquinaria, equipo y herramientas / Número de personas programadas para recibir apoyo) * 100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	0.7305	366	501	Medio de Verificación 1 Nombre completo del documento que sustenta la información: Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo • Nombre del área que genera o publica la información: Instituto Nacional de Estadística y Geografía • Periodicidad con que se genera el documento (debe coincidir con la frecuencia de medición del indicador): Anual • Liga a la página de la que se obtiene la información: https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/ Medio de Verificación 2 • Nombre completo del documento que sustenta la información: Sistema de información para el registro y control de las acciones de apoyo • Nombre del área que genera o publica la información: Dirección de Programas de Apoyo al Empleo (DPAE) • Periodicidad con que se genera el documento (debe coincidir con la frecuencia de medición del indicador): Mensual • Liga a la página de la que se obtiene la información: Al ser un sistema de registro para la DPAE, no se cuenta con una liga de acceso	Uno de los factores a los cuales está expuesto el Programa es a una crisis sanitaria como la vivida en 2020 a nivel mundial, pues se verían afectadas las actividades laborales, provocando pérdidas de empleo y caracterizándose por un menor dinamismo económico, así como el aumento de la desocupación e informalidad
Actividad 1 Componente 2	Se refiere al total de personas solicitantes a las que se aprobó el apoyo para la adquisición de maquinaria, equipo, herramientas y/o mobiliario.	Porcentaje de personas que cumplieron los requisitos de participación	Mide el porcentaje de personas desempleadas o subempleadas que culminaron el proceso y recibieron el apoyo económico para la adquisición de maquinaria, equipo, herramientas y/o mobiliario.	(Número de proyectos apoyados que cumplieron con los compromisos establecidos / Total de proyectos apoyados) * 100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	0.9892	366	370	Medio de Verificación 1 Nombre completo del documento que sustenta la información: Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo • Nombre del área que genera o publica la información: Instituto Nacional de Estadística y Geografía • Periodicidad con que se genera el documento (debe coincidir con la frecuencia de medición del indicador): Anual • Liga a la página de la que se obtiene la información: https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/ Medio de Verificación 2 • Nombre completo del documento que sustenta la información: Sistema de información para el registro y control de las acciones de apoyo • Nombre del área que genera o publica la información: Dirección de Programas de Apoyo al Empleo (DPAE) • Periodicidad con que se genera el documento (debe coincidir con la frecuencia de medición del indicador): Mensual • Liga a la página de la que se obtiene la información: Al ser un sistema de registro para la DPAE, no se cuenta con una liga de acceso	Uno de los factores a los cuales está expuesto el Programa es a una crisis sanitaria como la vivida en 2020 a nivel mundial, pues se verían afectadas las actividades laborales, provocando pérdidas de empleo y caracterizándose por un menor dinamismo económico, así como el aumento de la desocupación e informalidad
COMPONENTE 3	Contribuir a la incorporación de la población desempleada y subempleada de 16 años y más de la CDMX al mercado de trabajo formal, a través de la movilidad laboral y/o el trabajo temporal. Se realiza la promoción del empleo digno y bien remunerado, mejorando con ello el empoderamiento y las condiciones de vida de las personas en un entorno incluyente.	Porcentaje de beneficiarios incorporados a un proyecto interinstitucional de ocupación temporal	Se cuantifica la proporción de las personas que recibieron algún apoyo económico como retribución al desarrollo de un trabajo temporal.	(Número de personas inscritas a un proyecto de ocupación temporal / Número personas programadas para participar en un proyecto de ocupación temporal) * 100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	1.1878	3118	2625	Medio de Verificación 1 Nombre completo del documento que sustenta la información: Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo • Nombre del área que genera o publica la información: Instituto Nacional de Estadística y Geografía • Periodicidad con que se genera el documento (debe coincidir con la frecuencia de medición del indicador): Anual • Liga a la página de la que se obtiene la información: https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/ Medio de Verificación 2 • Nombre completo del documento que sustenta la información: Sistema de información para el registro y control de las acciones de apoyo • Nombre del área que genera o publica la información: Dirección de Programas de Apoyo al Empleo (DPAE) • Periodicidad con que se genera el documento (debe coincidir con la frecuencia de medición del indicador): Mensual • Liga a la página de la que se obtiene la información: Al ser un sistema de registro para la DPAE, no se cuenta con una liga de acceso	Uno de los factores a los cuales está expuesto el Programa es a una crisis sanitaria como la vivida en 2020 a nivel mundial, pues se verían afectadas las actividades laborales, provocando pérdidas de empleo y caracterizándose por un menor dinamismo económico, así como el aumento de la desocupación e informalidad
Actividad 1 Componente 3	Se refiere al número de personas que se les otorgan apoyos económicos por participar en algún proyecto de trabajo temporal	Porcentaje de cumplimiento en la entrega de apoyos del Subprograma de Trabajo Temporal	Mide el porcentaje de personas desempleadas o subempleadas que culminaron el proceso y recibieron el apoyo económico por participar en algún proyecto de trabajo temporal	(Número de personas que recibieron el apoyo económico por participar en un proyecto de trabajo temporal / Total de personas inscritas a un proyecto de trabajo temporal) * 100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	0.9138	3118	3412	Medio de Verificación 1 Nombre completo del documento que sustenta la información: Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo • Nombre del área que genera o publica la información: Instituto Nacional de Estadística y Geografía • Periodicidad con que se genera el documento (debe coincidir con la frecuencia de medición del indicador): Anual • Liga a la página de la que se obtiene la información: https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/ Medio de Verificación 2 • Nombre completo del documento que sustenta la información: Sistema de información para el registro y control de las acciones de apoyo • Nombre del área que genera o publica la información: Dirección de Programas de Apoyo al Empleo (DPAE) • Periodicidad con que se genera el documento (debe coincidir con la frecuencia de medición del indicador): Mensual • Liga a la página de la que se obtiene la información: Al ser un sistema de registro para la DPAE, no se cuenta con una liga de acceso	Uno de los factores a los cuales está expuesto el Programa es a una crisis sanitaria como la vivida en 2020 a nivel mundial, pues se verían afectadas las actividades laborales, provocando pérdidas de empleo y caracterizándose por un menor dinamismo económico, así como el aumento de la desocupación e informalidad
COMPONENTE 4	Contribuir a la incorporación de la población desempleada y subempleada de 16 años y más de la CDMX al mercado de trabajo formal mediante acciones de empleos verdes. Se realiza la promoción del empleo digno y bien remunerado, mejorando con ello el empoderamiento y las condiciones de vida de las personas en un entorno incluyente.	Porcentaje de personas apoyadas para generar empleos verdes.	Se cuantifica la proporción de las personas que recibieron algún tipo de apoyo por la promoción de la generación de empleos verdes o emergentes que fomentan una economía sostenible, a la vez que se contribuye a la preservación de los recursos naturales	(Número de apoyadas para la generación de empleos verdes/ Número de personas programadas para recibir apoyo) * 100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	2.265	2265	1000	Medio de Verificación 1 Nombre completo del documento que sustenta la información: Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo • Nombre del área que genera o publica la información: Instituto Nacional de Estadística y Geografía • Periodicidad con que se genera el documento (debe coincidir con la frecuencia de medición del indicador): Anual • Liga a la página de la que se obtiene la información: https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/ Medio de Verificación 2 • Nombre completo del documento que sustenta la información: Sistema de información para el registro y control de las acciones de apoyo • Nombre del área que genera o publica la información: Dirección de Programas de Apoyo al Empleo (DPAE) • Periodicidad con que se genera el documento (debe coincidir con la frecuencia de medición del indicador): Mensual • Liga a la página de la que se obtiene la información: Al ser un sistema de registro para la DPAE, no se cuenta con una liga de acceso	Uno de los factores a los cuales está expuesto el Programa es a una crisis sanitaria como la vivida en 2020 a nivel mundial, pues se verían afectadas las actividades laborales, provocando pérdidas de empleo y caracterizándose por un menor dinamismo económico, así como el aumento de la desocupación e informalidad



<p>Actividad 1 Componente 4</p>	<p>Se refiere al número de personas que se les otorga algún apoyo económico por su participación en algún proyecto de sustentabilidad ambiental en la Ciudad de México.</p>	<p>Porcentaje de cumplimiento en la entrega de apoyos del Subprograma Empleos Verdes</p>	<p>Mide el porcentaje de personas desempleadas o subempleadas que culminaron el proceso y recibieron el apoyo económico por participar en algún proyecto de sustentabilidad ambiental en la Ciudad de México.</p>	<p>(Número de personas que recibieron el apoyo económico por participar en un proyecto de sustentabilidad ambiental/ Total de personas inscritas a un proyecto de sustentabilidad ambiental) * 100</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>Gestión / Eficacia / Ascendente</p>	<p>1</p>	<p>2265</p>	<p>2265</p>	<p>Medio de Verificación 1 Nombre completo del documento que sustenta la información: Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo • Nombre del área que genera o publica la información: Instituto Nacional de Estadística y Geografía • Periodicidad con que se genera el documento (debe coincidir con la frecuencia de medición del indicador): Anual • Liga a la página de la que se obtiene la información: https://www.inegi.org.mx/programas/enoe/15ymas/ Medio de Verificación 2 • Nombre completo del documento que sustenta la información: Sistema de información para el registro y control de las acciones de apoyo • Nombre del área que genera o publica la información: Dirección de Programas de Apoyo al Empleo (DPAE) • Periodicidad con que se genera el documento (debe coincidir con la frecuencia de medición del indicador): Mensual • Liga a la página de la que se obtiene la información: Al ser un sistema de registro para la DPAE, no se cuenta con una liga de acceso</p>	<p>Uno de los factores a los cuales está expuesto el Programa es a una crisis sanitaria como la vivida en 2020 a nivel mundial, pues se verían afectadas las actividades laborales, provocando pérdidas de empleo y caracterizándose por un menor dinamismo económico, así como el aumento de la desocupación e informalidad</p>
-------------------------------------	---	--	---	--	-------------------	--	----------	-------------	-------------	--	--



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Programa presupuestario

S023 Fomento, Constitución y Fortalecimiento de las Empresas
Sociales y Solidarias de la Ciudad de México (FOCOFESS)

EJERCICIO FISCAL 2024

Alineación Programa de Gobierno 2019- 2024		2. Ciudad Sustentable 2.1 Desarrollo económico sustentable e incluyente y generación de empleo 2.1.6 Mejorar la protección social para el desempleo				Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible		8 Trabajo decente y crecimiento económico				
Programa presupuestario		S023		Fomento, Constitución y Fortalecimiento de las Empresas Sociales y Solidarias de la Ciudad de México (FOCOFESS)		Unidad Responsable	Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo					
Clasificación Funcional												
Finalidad		2	Función			6	Subfunción:	4	Actividad Institucional:			21
Resultados												
							META ANUAL					
NIVEL	Objetivos	Nombre del Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Indicador	Numerador	Denominador	Medios de Verificación	Supuestos	
FIN	Contribuir a la construcción de cadenas productivas y de comercialización de empresas y cooperativas pertenecientes a la economía social y solidaria para impulsar su desarrollo profesional.	Porcentaje que mide el avance de la Constitución de Organizaciones Sociales y Fortalecimiento de Sociedades Cooperativas.	Mide el avance de la Constitución de Organizaciones Sociales y Fortalecimiento de Sociedades Cooperativas, asistencia técnica especializada y la emisión de Actas Constitutiva que realiza la Secretaría.	(Cantidad de sociedades cooperativas ya constituidas formalmente/Cantidad total de sociedades cooperativa que se tiene como meta beneficiar) x 100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0	0	0	• Padrón de beneficiarios del Programa: “Economía Social de la Ciudad de México” • Dirección General de Economía Social y Solidaria • Anual • https://trabajo.cdmx.gob.mx/storage/app/media/padron_beneficiarios_economia_social_cdmx_2022.pdf	Suficiencia presupuestaria para cumplir con la cobertura.	
PROPÓSITO	Las Organizaciones pertenecientes al sector social de economía y Cooperativas de la Ciudad de México tienen mejores capacidades organizativas y financieras para consolidarse como una fuente de empleo digno.	Porcentaje de Organizaciones Sociales y Cooperativas beneficiarias	Este indicador muestra el porcentaje de Organizaciones Sociales y Cooperativas que son beneficiarias del Programa. Se consideran todas las Organizaciones Sociales y Cooperativas que acreditan requisitos de Reglas de Operación.	(Cantidad de sociedades cooperativas ya constituidas formalmente/Cantidad total de sociedades cooperativa que se tiene como meta beneficiar) x 100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0	0	0	• Padrón de beneficiarios del Programa: “Economía Social de la Ciudad de México” • Dirección General de Economía Social y Solidaria • Anual • https://trabajo.cdmx.gob.mx/storage/app/media/padron_beneficiarios_economia_social_cdmx_2022.pdf	Que las diferentes dependencias con las que se ejecuta coordinadamente el Programa; y las personas solicitantes cumplan con los requisitos establecidos en las Reglas de operación. (Entrega de Padrones y Oficios de Canalización).	
COMPONENTE 1	Apoyo indirecto para la constitución legal de organizaciones sociales.	Porcentaje que mide el avance del apoyo otorgado a las distintas Organizaciones Sociales y Fortalecimiento de Sociedades Cooperativas.	Mide el avance de la Constitución de Organizaciones Sociales y Fortalecimiento de Sociedades Cooperativas, que han recibido el apoyo indirecto.	(Cantidad de sociedades cooperativas que ya han recibido el apoyo indirecto/Cantidad total de sociedades cooperativa que se tiene como meta beneficiar) x 100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	0	0	0	• Padrón de beneficiarios del Programa: “Economía Social de la Ciudad de México” • Dirección General de Economía Social y Solidaria • Anual • https://trabajo.cdmx.gob.mx/storage/app/media/padron_beneficiarios_economia_social_cdmx_2022.pdf	Que se cuente con liquidez presupuestaria y que las personas beneficiarias asistan a realizar el cobro del apoyo por el medio designado para ello.	
Actividad 2 Componente 1	Verificaciones realizadas	Porcentaje que muestra la cantidad de Organizaciones Sociales y Sociedades Cooperativas que han acreditado su proceso.	Mide el avance de la Constitución de Organizaciones Sociales y Fortalecimiento de Sociedades Cooperativas, que han acreditado su proceso.	(Cantidad de sociedades cooperativas que han acreditado su proceso/Cantidad total de sociedades cooperativa que se tiene como meta beneficiar) x 100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	0	0	0	• Padrón de beneficiarios del Programa: “Economía Social de la Ciudad de México” • Dirección General de Economía Social y Solidaria • Anual • https://trabajo.cdmx.gob.mx/storage/app/media/padron_beneficiarios_economia_social_cdmx_2022.pdf	Que la Dirección de Programas de Apoyo al Empleo cuente con la capacidad y los recursos para atender a las personas beneficiarias vinculadas para la búsqueda del empleo.	
Actividad 1 Componente 1	Documentación completa.	Porcentaje que muestra la cantidad de Organizaciones Sociales y Sociedades Cooperativas que cuentan con su documentación completa.	Mide el avance de la Constitución de Organizaciones Sociales y Fortalecimiento de Sociedades Cooperativas, que han sido registradas y cuentan con su documentación correcta.	(Cantidad de sociedades cooperativas que cuentan con su documentación completa/Cantidad total de sociedades cooperativa que se tiene como meta beneficiar) x 100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	0	0	0	• Padrón de beneficiarios del Programa: “Economía Social de la Ciudad de México” • Dirección General de Economía Social y Solidaria • Anual • https://trabajo.cdmx.gob.mx/storage/app/media/padron_beneficiarios_economia_social_cdmx_2022.pdf	Que el programa obtenga, disponibilidad de los espacios con las instituciones y organizaciones cursos para capacitar a toda la población canalizada.	
Actividad 3 Componente 1	Organizaciones Sociales y Sociedades Cooperativas constituidas.	Porcentaje que muestra la cantidad de Organizaciones Sociales y Sociedades Cooperativas que se constituyeron legalmente.	Mide el avance de la Constitución de Organizaciones Sociales y Fortalecimiento de Sociedades Cooperativas.	(Cantidad de sociedades cooperativas ya constituidas / número de esperado de beneficiarias que tiene el programa) x 100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	0	0	0	• Padrón de beneficiarios del Programa: “Economía Social de la Ciudad de México” • Dirección General de Economía Social y Solidaria • Anual • https://trabajo.cdmx.gob.mx/storage/app/media/padron_beneficiarios_economia_social_cdmx_2022.pdf	Que las personas cumplan con los requisitos de acceso y las actividades.	



Actividad 4 Componente 1	Servicios para facilitar el establecimiento formal de cooperativas como fuente de empleo	Porcentaje que mide el avance del apoyo otorgado a las distintas Organizaciones Sociales y Fortalecimiento de Sociedades Cooperativas.	Mide el avance de la Constitución de Organizaciones Sociales y Fortalecimiento de Sociedades Cooperativas, que han recibido el apoyo monetario y las asistencias técnicas.	Cantidad de Organizaciones Sociales o Sociedades Cooperativas que continúan con su proceso adecuadamente entre las. (Cantidad de sociedades cooperativas que continúan con su proceso adecuadamente/ número organizaciones sociales que fueron dictaminadas como beneficiarias) x 100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	0	0	0	<ul style="list-style-type: none"> • Padrón de beneficiarios del Programa: "Economía Social de la Ciudad de México" • Dirección General de Economía Social y Solidaria • Anual • https://trabajo.cdmx.gob.mx/storage/app/media/padron_beneficiarios_economia_social_cdmx_2022.pdf 	Que las personas que han sido prevenidas por alguna inconsistencia en la información o documentación subsanen en tiempo y forma.
-----------------------------	--	--	--	---	------------	---------------------------------	---	---	---	---	--



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Programa presupuestario

S054 Seguro de desempleo

EJERCICIO FISCAL 2024

Alineación Programa de Gobierno 2019- 2024		2. Ciudad Sustentable 2.1 Desarrollo económico sustentable e incluyente y generación de empleo 2.1.6 Mejorar la protección social para el desempleo				Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible		8 Trabajo decente y crecimiento económico							
Programa presupuestario		S054		Seguro de desempleo		Unidad Responsable		Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo							
Clasificación Funcional															
Finalidad		2		Función		6		Subfunción:		4		Actividad Institucional:		246	
Resultados															
NIVEL	Objetivos	Nombre del Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	META ANUAL			Medios de Verificación	Supuestos				
							Indicador	Numerador	Denominador						
FIN	Contribuir a garantizar el derecho al trabajo de la población desempleada de la Ciudad de México mejorando sus condiciones de búsqueda de empleo mediante el otorgamiento de un apoyo económico, la vinculación y/o capacitación para el trabajo.	Porcentaje de cobertura de personas beneficiadas en situación de desempleo en la Ciudad de México.	Suficiencia presupuestaria para cumplir con la cobertura.	(Población beneficiada por el programa en el ejercicio / población potencial determinada en Reglas de Operación) * 100.	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0.9615	18917	19675	Se mide a cantidad de personas beneficiarias en el subprograma.	Suficiencia presupuestaria para cumplir con la cobertura.				
PROPÓSITO	Las personas desempleadas despedidas por causas ajenas a su voluntad de la Ciudad de México mejoran sus condiciones en la búsqueda de empleo.	Tasa de variación de personas que mejoraron sus condiciones de búsqueda de empleo.	Mide la proporción de personas que mejoraron sus condiciones de búsqueda de empleo respecto al año anterior.	(Personas que mejoraron sus condiciones de búsqueda de empleo en el año actual/ Personas que mejoraron sus condiciones de búsqueda de empleo en el año anterior-1) *100.	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	1.4293	18917	13235	Padrón de personas beneficiarias atendidas - Seguro de Desempleo - 2023: www.segurodedesempleo.cdmx.gob.mx – Registros administrativos.	Que las diferentes dependencias con las que se ejecuta coordinadamente el Programa; y las personas solicitantes cumplan con los requisitos establecidos en las Reglas de operación. (Entrega de Padrones y Oficinas de Canalización).				
COMPONENTE 1	Apoyos económicos entregados.	Porcentaje de apoyos entregados.	Mide la proporción de apoyos económicos entregados respecto al total de apoyos económicos programados al periodo.	(Total de apoyos entregados / Total de apoyos programados al periodo) * 100.	PORCENTAJE	Estratégico / Economía / Ascendente	0.9022	48153	53375	Informes trimestrales financieros internos - Seguro de Desempleo - 2023: www.segurodedesempleo.cdmx.gob.mx – Registros administrativos.	Que se cuente con liquidez presupuestaria y que las personas beneficiarias asistan a realizar el cobro del apoyo por el medio designado para ello.				
Actividad 1 Componente 1	Recepción y Trámite de Solicitudes.	Porcentaje de personas con solicitud calificada.	Mide la proporción de personas a las que se les revisó su solicitud y emitió un resultados, respecto de las personas que realizaron el trámite.	(Total de personas con revisión de solicitud calificada/ Total de personas que realizaron el trámite) *100.	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	1	32930	32930	Reporte de personas capacitadas presencialmente por parte del Seguro de Desempleo - Seguro de Desempleo - 2023: www.segurodedesempleo.cdmx.gob.mx	Que las personas que han sido prevenidas por alguna inconsistencia en la información o documentación subsanen en tiempo y forma.				
Actividad 2 Componente 1	Entrega de órdenes de pago referenciadas para el depósito de apoyo económico.	Porcentaje de personas beneficiarias que reciben órdenes de pago referenciadas.	Mide la proporción de apoyos entregados en relación de las personas aprobadas.	(Personas beneficiarias que reciben órdenes de pago referenciadas/ Total de personas aprobadas) *100.	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	0.9339	18427	19732	Reporte de personas canalizadas a la DGE - Seguro de Desempleo - 2023: www.segurodedesempleo.cdmx.gob.mx	Que las personas beneficiarias concluyan su capacitación y entreguen su comprobante correspondiente.				
COMPONENTE 2	Mujeres y Hombres capacitados presencialmente por parte del Seguro de Desempleo.	Porcentaje de Mujeres y Hombres capacitados presencialmente por parte del Seguro de Desempleo.	Mide la proporción de personas que fueron canalizadas para recibir capacitación respecto de la población aprobada.	(Total personas capacitadas presencialmente por parte del Seguro de Desempleo / Total de personas aprobadas por el Comité Calificador) * 100.	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0.6912	13638	19731	Informes trimestrales financieros internos - Seguro de Desempleo - 2023: www.segurodedesempleo.cdmx.gob.mx	Que el Seguro de Desempleo obtenga, disponibilidad de los espacios con las instituciones y organizaciones cursos para capacitar a toda la población canalizada.				
Actividad 1 Componente 2	Canalización de personas beneficiarias a ferias de empleo u otros medios de búsqueda de empleo y capacitación.	Canalización de personas beneficiarias a ferias de empleo u otros medios de búsqueda de empleo y capacitación.	Mide la proporción de personas que fueron canalizadas para recibir capacitación y búsqueda de empleo respecto de las personas beneficiarias con obligación de búsqueda de empleo.	(Total de personas canalizadas a ferias de empleo u otros medios de búsqueda de empleo y capacitación/Total de personas beneficiarias con obligación de búsqueda de empleo) *100.	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	0.9127	13638	14942	Padrón de beneficiarios y registro de solicitudes - Seguro de Desempleo - 2023: www.segurodedesempleo.cdmx.gob.mx/	Que las Instituciones y Organizaciones dispongan de los espacios y los recursos para capacitar a toda la población beneficiaria del Seguro de Desempleo.				
COMPONENTE 3	Personas Canalizadas con búsqueda de empleo comprobada	Porcentaje de personas canalizadas a bolsa de trabajo, ferias de empleo u otros medios de búsqueda de empleo con búsqueda confirmada.	Mide la proporción de personas que entregaron su comprobación de búsqueda de empleo respecto de las que fueron canalizadas a algún servicio de intermediación laboral.	(Total Personas canalizadas con búsqueda de empleo comprobada /Total personas canalizadas a ferias de empleo u otros medios de búsqueda de empleo) *100.	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0.4404	6006	13638	Informes trimestrales financieros internos - Seguro de Desempleo - 2023: www.segurodedesempleo.cdmx.gob.mx	Que la Dirección de Programas de Apoyo al Empleo cuente con la capacidad y los recursos para atender a las personas beneficiarias vinculadas para la búsqueda del empleo.				
Actividad 1 Componente 3	Comprobación de la búsqueda de empleo por parte de las personas beneficiarias y capacitación.	Porcentaje de personas beneficiarias que entregaron "Constancia de postulación y Constancia de Capacitación".	Mide la proporción de personas que entregaron constancia de postulación y constancia de capacitación respecto de las personas con obligación de presentarla.	(Total de personas beneficiarias que entregaron documentos comprobatorios al periodo / Total de personas beneficiarias al periodo con obligación de capacitación y postulación de empleo) *100.	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	9.1408	13638	1492	Padrón de personas beneficiarias y Registros de cartillas de búsqueda de empleo - Seguro de Desempleo - 2023: www.segurodedesempleo.cdmx.gob.mx -Registros administrativos.	Que las personas realicen la búsqueda de empleo a través de los sistemas de intermediación laboral y entreguen en tiempo y forma sus comprobantes.				



COMPONENTE 4	Que las personas aprobadas mejoren sus habilidades laborales.	Porcentaje de personas que mediante actividades prácticas desarrollaron o mejoraron sus habilidades laborales.	Mide la proporción de personas que entregaron su solicitud y fueron aprobadas para desarrollar o mejoraron sus habilidades laborales.	(Personas beneficiarias del subprograma Seguro de Desempleo Activo /Personas aprobadas en el subprograma Seguro de desempleo Activo) *100.	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0.9553	7144	7478	Reportes de personas aprobadas. Reportes de personas beneficiarias - Seguro de Desempleo - 2023: www.segurodedesempleo.cdmx.gob.mx Registros administrativos.	Que las personas cumplan con los requisitos de acceso y las actividades.
Actividad 1 Componente 4	Integrar a las personas aprobadas a actividades para el desarrollo de sus habilidades laborales	Porcentaje de personas beneficiarias que concluyeron sus actividades.	Mide la proporción de Personas beneficiarias que concluyeron sus actividades en relación de las personas aprobadas.	(Personas beneficiarias que concluyeron sus actividades/Personas beneficiarias del subprograma Seguro de Desempleo Activo) *100.	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	0.9822	7017	7144	Reportes de personas aprobadas Reporte de personas beneficiarias - Seguro de Desempleo - 2023: www.segurodedesempleo.cdmx.gob.mx - Registros administrativos.	Que las personas beneficiarias continúen en el subprograma Seguro de Desempleo Activo.