



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Programa presupuestario

N001 Cumplimiento de los programas de protección civil

EJERCICIO FISCAL 2024



| Alineación Programa de Gobierno 2019- 2024 | | 5. Cero Agresión y Más Seguridad 1.3 Derecho a la cultura física y la práctica del deporte 1.1.3 Fortalecer y ampliar la cobertura de la educación media superior en las demarcaciones periféricas | | | | Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible | | 11 Ciudades y comunidades sostenibles | | | | |
|--|--|--|---|--|------------------|--|-------------|--|-------------|---|--|---|
| Programa presupuestario | | N001 | | Cumplimiento de los programas de protección civil | | Unidad Responsable | | Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminacion | | | | |
| Clasificación Funcional | | | | | | | | | | | | |
| Finalidad | | 1 | Función | | | 7 | Subfunción: | | 2 | Actividad Institucional: | | 2 |
| Resultados | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | META ANUAL | | | | | |
| NIVEL | Objetivos | Nombre del Indicador | Definición | Método de cálculo | Unidad de medida | Tipo-Dimensión-Frecuencia | Indicador | Numerador | Denominador | Medios de Verificación | Supuestos | |
| FIN | Número acciones preventivas y de auxilio realizadas de proteccion civil / acciones preventivas y de auxilio programadas interno de protección civil. | Cumplimiento a la normatividad | Cantidad de capacitaciones, cursos y talleres realizados en cumplimiento a la normatividad vigente en materia de Protección Civil de la Ciudad de México | Implementar, diseñar, ejecutar con base las leyes de la Ciudad de México un Programa Interno de Protección Civil. | CAPACITACIÓN | Estratégico / Eficacia / Regular | 0 | 0 | 0 | • Documentos e informes publicados en la página web del COPRED: https://copred.cdmx.gob.mx https://www.transparencia.cdmx.gob.mx/consejo-para-prevenir-y-eliminar-la-discriminacion-de-la-ciudad-de-mexico | Contar con el presupuesto necesario para cumplir con los objetivos | |
| PROPÓSITO | Garantizar una cultura de protección civil entre el personal del Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México. | Cumplimiento a la Normatividad | Mide el avance porcentual en la instrumentación e implementación de las acciones preventivas y de auxilio en materia de protección civil instauradas en el Consejo. | Número acciones preventivas y de auxilio realizadas de proteccion civil / acciones preventivas y de auxilio programadas de proteccion civil. | PORCENTAJE | Estratégico / Eficacia / Regular | 0 | 0 | 0 | • Documentos e informes publicados en la página web del COPRED: https://copred.cdmx.gob.mx https://www.transparencia.cdmx.gob.mx/consejo-para-prevenir-y-eliminar-la-discriminacion-de-la-ciudad-de-mexico | Contar con el presupuesto necesario para cumplir con los objetivos | |
| COMPONENTE 1 | Programa interno de proteccion civil | EFICACIA | Capacidad para producir el efecto deseado en materia de proteccion civil | Número acciones preventivas y de auxilio realizadas de proteccion civil / acciones preventivas y de auxilio programadas de proteccion civil. | PORCENTAJE | Gestión / Eficacia / Regular | 0 | 0 | 0 | • Documentos e informes publicados en la página web del COPRED: https://copred.cdmx.gob.mx https://www.transparencia.cdmx.gob.mx/consejo-para-prevenir-y-eliminar-la-discriminacion-de-la-ciudad-de-mexico | Contar con el presupuesto necesario para cumplir con los objetivos | |
| Actividad 1 Componente 1 | capasitacion de proteccion civil | eficacia | Contribuir con una cultura de la protección civil a fin de mitigar los riesgos previamente identificados, así como definir acciones preventivas y de respuesta | Número acciones preventivas y de auxilio realizadas de proteccion civil / acciones preventivas y de auxilio programadas de proteccion civil. | PORCENTAJE | Gestión / Eficacia / Regular | 0 | 0 | 0 | • Documentos e informes publicados en la página web del COPRED: https://copred.cdmx.gob.mx https://www.transparencia.cdmx.gob.mx/consejo-para-prevenir-y-eliminar-la-discriminacion-de-la-ciudad-de-mexico | Contar con el presupuesto necesario para cumplir con los objetivos | |



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Programa presupuestario

P027 Políticas para la prevención y combate a la discriminación

EJERCICIO FISCAL 2024



| Alineación Programa de Gobierno 2019- 2024 | | 1. Igualdad y Derechos 1.6 Derecho a la igualdad e inclusión 1.6.0 Derecho a la igualdad e inclusión | | | Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible | | 3 Salud y bienestar | | | | |
|--|---|---|---|--|--|--------------------------------------|--|--------------------------|-------------|---|---|
| Programa presupuestario | | P027 | | Políticas para la prevención y combate a la discriminación | | Unidad Responsable | Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminacion | | | | |
| Clasificación Funcional | | | | | | | | | | | |
| Finalidad | | 1 | Función | | 2 | Subfunción: | 4 | Actividad Institucional: | | | 62 |
| Resultados | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | META ANUAL | | | | |
| NIVEL | Objetivos | Nombre del Indicador | Definición | Método de cálculo | Unidad de medida | Tipo-Dimensión-Frecuencia | Indicador | Numerador | Denominador | Medios de Verificación | Supuestos |
| FIN | Contribuir a disminuir los niveles de discriminación hacia personas que habitan y transitan en la Ciudad de México, especialmente hacia los Grupos de Atención Prioritaria, mediante acciones transversales de prevención y eliminación de la discriminación. | Prevalencia de discriminación en la Ciudad de México | Mide la proporción de personas en la Ciudad de México que consideran han sido discriminadas según la EDIS CDMX | (Número de personas que contestaron afirmativamente a la pregunta en la EDIS / Tamaño de la muestra de la EDIS) * 100Nota metodológica: Los resultados no son frecuencias simples, sino estimaciones aplicando factores de expansión. | PORCENTAJE | Estratégico / Eficacia / Descendente | 0.276 | 1435 | 5200 | Encuesta de Discriminación de la Ciudad de México (EDIS-CDMX). https://www.copred.cdmx.gob.mx/edis-cdmx | Las instituciones públicas y la ciudadanía reconocen el problema de la discriminación y ubican al COPRED como la institución referente para atender la discriminación en la entidad. La población contribuye a la prevención de actos discriminatorios. Se cuenta con el presupuesto suficiente para el levantamiento de la EDIS CDMX 2025. Las contingencias de salud y medioambientales permiten el levantamiento de la Encuesta. |
| PROPÓSITO | Los Grupos de Atención Prioritaria y personas víctimas de discriminación que habitan y transitan en la Ciudad de México que ven violentado su derecho a la igualdad y no discriminación, reciben atención y trato digno en el COPRED | Porcentaje de casos de discriminación atendidos por el COPRED | Mide la proporción de casos considerados como discriminación del total de atenciones a personas que acuden al COPRED para recibir la atención | (Casos calificados como discriminación/Número de atenciones brindadas por presuntos casos de discriminación en la entidad) * 100 | PORCENTAJE | Estratégico / Eficacia / Regular | 0.1 | 200 | 2000 | Reportes anuales del COPRED y registros administrativos de la Coordinación de Atención y Educación https://www.copred.cdmx.gob.mx/informes | La ciudadanía ubica al COPRED como la institución referente para atender la discriminación en la entidad y acuden para recibir atención por presuntos casos de discriminación. La población contribuye a la prevención de actos discriminatorios. Las contingencias medioambientales y sanitarias permiten atender a víctimas de discriminación. |
| COMPONENTE 1 | C1. Atención brindada a la ciudadanía por presuntos actos discriminatorios cometidos en la Ciudad de México | Atención a la ciudadanía por presuntos actos discriminatorios en la Ciudad de México | Mide el número de atenciones y orientaciones jurídicas brindadas a personas que habitan y transitan en la Ciudad de México, por presuntos actos discriminatorios cometidos en la Ciudad de México | Suma del total de atenciones brindadas a la ciudadanía por presuntos actos discriminatorios en la Ciudad de México | ATENCIÓN | Gestión / Eficacia / Nominal | 0 | 0 | 0 | Reportes anuales del COPRED y registros administrativos de la Coordinación de Atención y Educación https://www.copred.cdmx.gob.mx/informes | Las contingencias medio ambientales y sanitarias permiten otorgar atención y asesoría jurídica a la ciudadanía que acude al COPRED. Las personas acuden para recibir atención por presuntos casos de discriminación al COPRED porque lo ubican como la institución referente para atender la discriminación en la entidad y reconocen que la discriminación es un delito. |
| Actividad 1 Componente 1 | A1. Gestión y orientación jurídica a la ciudadanía que acude al COPRED | Número de gestiones y orientaciones jurídicas realizadas en el periodo | Mide el número de gestiones administrativas realizadas que no calificaron como casos de discriminación pero que se requirió de alguna orientación jurídica y/o canalización | Suma del total de gestiones y orientaciones jurídicas realizadas en el periodo | ASESORÍA | Gestión / Eficacia / Nominal | 1 | 900 | 900 | Documentos e informes publicados en la página Web del COPRED. Los expedientes no son versiones públicas debido a que contienen datos sensibles y en ocasiones se encuentran en trámite https://www.copred.cdmx.gob.mx/ | Las contingencias sanitarias o medioambientales permiten el desarrollo de actividades de atención y asesoría jurídica a la ciudadanía. Las personas acuden para recibir orientación jurídica por presuntos casos de discriminación al COPRED porque lo ubican como la institución referente para atender la discriminación en la entidad. |
| COMPONENTE 2 | C2. Procesos educativos realizados en materia de igualdad y no discriminación | Porcentaje de procesos educativos en materia de igualdad y no discriminación impartidos | Mide el porcentaje de procesos educativos en materia de igualdad y no discriminación impartidos a población en general y personas servidoras públicas | (Número de procesos educativos en materia de igualdad y no discriminación impartidos / Número de procesos educativos en materia de igualdad y no discriminación programados) * 100 | PORCENTAJE | Gestión / Eficacia / Ascendente | 1 | 264 | 264 | Reportes anuales del COPRED y registros administrativos de la Subdirección de Educación https://www.copred.cdmx.gob.mx/informes https://www.copred.cdmx.gob.mx/convocatorias/cursos | Existe suficiente demanda de cursos, talleres y pláticas por parte de la ciudadanía y personas servidoras públicas para capacitarse en esta materia. Los procesos político-electorales permiten la difusión de los cursos, talleres y pláticas. Las herramientas tecnológicas permiten el desarrollo de los procesos educativos con normalidad. |
| Actividad 1 Componente 2 | A2. Actualización de las tablas de contenido de los cursos en materia de igualdad y no discriminación | Documentos de las tablas de contenido de los cursos en materia de igualdad y no discriminación actualizadas en el periodo | Mide la avance en la actualización de las tablas de diseño y contenido de los cursos en materia de igualdad y no discriminación | (Tablas de contenido de los cursos en materia de igualdad y no discriminación actualizadas/Tablas de contenido de los cursos en materia de igualdad y no discriminación programadas)*100 | PORCENTAJE | Gestión / Eficacia / Regular | 1 | 12 | 12 | Registros administrativos y carpetas de los cursos de la Subdirección de Educación https://www.copred.cdmx.gob.mx/convocatorias/cursos https://copred.net/ | Se cuenta con suficiente información cualitativa y cuantitativa verificable (fuentes externas) para la actualización de los cursos. |
| COMPONENTE 3 | C3. Herramientas de política pública antidiscriminatoria y estudios e investigaciones elaboradas en torno al derecho a la igualdad y no discriminación | Porcentaje de herramientas de política pública antidiscriminatoria y estudios e investigaciones en torno al derecho a la igualdad y no discriminación, elaborados | Mide el porcentaje de estudios, investigaciones y herramientas de política pública en materia de igualdad y no discriminación elaborados en el periodo | (Estudios e investigaciones y herramientas de política pública elaborados/Estudios e investigaciones y herramientas de política pública programados)*100 | PORCENTAJE | Gestión / Eficacia / Regular | 1 | 9 | 9 | Investigaciones e informes publicados en: https://www.copred.cdmx.gob.mx/informes y https://www.copred.cdmx.gob.mx/publicaciones | Los factores de salud, ambientales o naturales no retrasan la entrega de los documentos por parte de consultores/as. Se cuenta con presupuesto en tiempo y forma para el desarrollo de estudios e investigaciones y contratación de consultores/as. |



| | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|--|--|--|---|------------|---------------------------------|---|-------|-------|--|---|
| Actividad 1 Componente 3 | A3. Proyectos de estudios e investigaciones sobre el derecho a la igualdad y no discriminación | Porcentaje de proyectos de estudios, investigaciones y herramientas de política pública en torno al derecho a la igualdad y no discriminación, desarrollados | Mide el porcentaje de proyectos, metodologías y/o términos de referencia para el desarrollo de estudios, investigaciones y herramientas de política pública en materia de igualdad y no discriminación | Proyectos para estudios e investigaciones y herramientas de política pública elaborados/Proyectos para estudios e investigaciones y herramientas de política pública programados)*100 | PORCENTAJE | Gestión / Eficacia / Regular | 1 | 9 | 9 | Registros administrativos de Presidencia, Secretaría Técnica y Coordinación de Políticas Públicas y Legislativas, así como los informes anuales del COPRED. Documentos publicados en: https://www.copred.cdmx.gob.mx/informes y https://www.copred.cdmx.gob.mx/publicaciones | Se cuenta con presupuesto en tiempo y forma para la contratación de consultores/as y por lo tanto para la elaboración de los documentos. Los factores de salud, ambientales o naturales no retrasan las entregas de los documentos por parte de consultores/as. |
| COMPONENTE 4 | C4. Estrategias de colaboración implementadas sobre diversidad e inclusión con los diferentes sectores (privado, academia, OSC) | Porcentaje de estrategias realizadas sobre diversidad e inclusión con los diferentes sectores | Mide el porcentaje de estrategias y actividades de colaboración sobre diversidad e inclusión con sector privado, academia, OSC y gobierno | (Estrategias sobre diversidad e inclusión con los diferentes sectores realizadas / Estrategias sobre diversidad e inclusión con los diferentes sectores programadas) * 100 | PORCENTAJE | Gestión / Eficacia / Regular | 1 | 10 | 10 | La publicación de estrategias de vinculación intersectorial se puede consultar en: https://www.copred.cdmx.gob.mx | Se cuenta con presupuesto en tiempo y forma para la realización de las estrategias con otros sectores. Las contingencias sanitarias o medioambientales, así como los procesos político-electorales permiten el desarrollo de eventos y actividades programadas. Las instituciones educativas no se encuentran en huelga o paro; las empresas y sector privado muestran, disposición y compromiso para mejorar sus políticas laborales en favor de los DDHH y las organizaciones de la sociedad civil desean vincularse con COPRED para prevenir la discriminación en la CDMX. |
| Actividad 1 Componente 4 | A4.1 Actividades de vinculación con empresas y sector privado para la promoción de la inclusión y la diversidad | Porcentaje de actividades de vinculación con empresas y sector privado | Mide el porcentaje de actividades de vinculación realizadas con empresas, sector privado y cámaras de comercio para la promoción de la inclusión y la diversidad | (Actividades de vinculación con empresas y sector realizadas / Actividades de vinculación con empresas y sector realizadas programadas) * 100 | PORCENTAJE | Gestión / Eficacia / Ascendente | 1 | 15 | 15 | Registros administrativos de la Secretaría Técnica. Estrategia Gran Acuerdo por el Trato Igualitario: https://www.copred.cdmx.gob.mx/acciones-estrategicas/gran-acuerdo-por-el-trato-igualitario Eventos con sector privado y cámaras empresariales: https://www.copred.cdmx.gob.mx/ | Se cuenta con presupuesto en tiempo y forma para la realización de las estrategias con empresas y sector privado. Las contingencias sanitarias o medioambientales, así como los procesos político-electorales permiten el desarrollo de eventos y actividades programadas. Las instituciones educativas no se encuentran en huelga o paro y las organizaciones de la sociedad civil desean vincularse con COPRED para prevenir la discriminación en la CDMX. |
| Actividad 2 Componente 4 | A4.2 Eventos de vinculación con academia y organizaciones de sociedad civil para la promoción de la igualdad y no discriminación | Porcentaje de encuentros con academia y organizaciones de la sociedad civil para la promoción del derecho a la igualdad y no discriminación | Mide el porcentaje de encuentros con academia y organizaciones de la sociedad civil para la promoción del derecho a la igualdad y no discriminación | (Eventos de vinculación con academia y organizaciones de sociedad civil realizados / Eventos de vinculación con academia y organizaciones de sociedad civil programados) * 100 | PORCENTAJE | Gestión / Eficacia / Nominal | 1 | 4 | 4 | Registros administrativos de la Subdirección de Investigación y Subdirección de Planeación. REMID: https://www.copred.cdmx.gob.mx/acciones-estrategicas/red-multidisciplinaria-para-la-investigacion-sobre-discriminacion-en-la-ciudad-de-mexico Vinculación: https://www.copred.cdmx.gob.mx/ | Se cuenta con presupuesto en tiempo y forma para la realización de acciones con academia y OSC. Las contingencias sanitarias o medioambientales, así como los procesos político-electorales permiten el desarrollo de eventos y actividades programadas. Las empresas y sector privado muestran, apertura y compromiso para mejorar sus políticas laborales en favor de los DDHH y disposición para vincularse con COPRED para prevenir la discriminación en la CDMX. |
| COMPONENTE 5 | C5. Acciones desarrolladas de promoción y difusión para una cultura de igualdad y no discriminación | Porcentaje de acciones implementadas de promoción y difusión para una cultura de igualdad y no discriminación | Mide el porcentaje de acciones de promoción y difusión para una cultura de igualdad y no discriminación implementadas | (Número de acciones de promoción y difusión para una cultura de igualdad y no discriminación implementadas/Número de acciones de promoción y difusión para una cultura de igualdad y no discriminación programadas) * 100 | PORCENTAJE | Gestión / Eficacia / Ascendente | 1 | 27464 | 27464 | Reportes anuales del COPRED y registros administrativos de la Subdirección de Planeación: https://www.copred.cdmx.gob.mx/ Publicaciones en redes sociales del COPRED: https://www.facebook.com/COPREDCDMX https://twitter.com/COPRED_CDMX | Las contingencias sanitarias o medioambientales permiten el desarrollo de actividades de promoción y difusión de este derecho. Los procesos político-electorales no obstaculizan las actividades de promoción y difusión programadas. Las herramientas tecnológicas y dispositivos electrónicos de comunicación permiten la difusión de información sobre este derecho. |
| Actividad 1 Componente 5 | A5. Diseño de campañas y banners para publicaciones de comunicación institucional del COPRED | Porcentaje del diseños de campañas y banners sobre igualdad y no discriminación elaboradas desde el COPRED | Mide el porcentaje de campañas y banners sobre el derecho a la igualdad y no discriminación diseñadas por el COPRED para comunicación institucional | (Campañas y banners sobre el derecho a la igualdad y no discriminación diseñadas / Campañas y banners sobre igualdad y no discriminación programadas)*100 | PORCENTAJE | Gestión / Eficacia / Ascendente | 1 | 16 | 16 | Reportes anuales del COPRED y registros administrativos de la Subdirección de Planeación y área de Comunicación social: https://www.copred.cdmx.gob.mx/ | Las contingencias sanitarias o medioambientales permiten el desarrollo de actividades de promoción y difusión de este derecho. Las herramientas tecnológicas, software de diseño y dispositivos electrónicos de comunicación son idóneas para la difusión de información sobre este derecho |



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Programa presupuestario

U038 Apoyos para promover la igualdad y no discriminación

EJERCICIO FISCAL 2024

| Alineación Programa de Gobierno 2019- 2024 | | 1. Igualdad y Derechos 1.6 Derecho a la igualdad e inclusión 1.6.0 Derecho a la igualdad e inclusión | | | | Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible | | 3 Salud y bienestar | | | | |
|--|--|---|--|---|------------------|--|------------|--|-------------|--|---|----|
| Programa presupuestario | | U038 | | Apoyos para promover la igualdad y no discriminación | | Unidad Responsable | | Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminacion | | | | |
| Clasificación Funcional | | | | | | | | | | | | |
| Finalidad | | 1 | Función | | | | 2 | Subfunción: | 4 | Actividad Institucional: | | 62 |
| Resultados | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | META ANUAL | | | | | |
| NIVEL | Objetivos | Nombre del Indicador | Definición | Método de cálculo | Unidad de medida | Tipo-Dimensión-Frecuencia | Indicador | Numerador | Denominador | Medios de Verificación | Supuestos | |
| FIN | Contribuir a disminuir los niveles de discriminación hacia personas que habitan y transitan en la Ciudad de México, especialmente hacia los Grupos de Atención Prioritaria, mediante acciones transversales de prevención y eliminación de la discriminación | Prevalencia de discriminación en la Ciudad de México | Mide la proporción de personas en la Ciudad de México que consideran han sido discriminadas, según la EDIS CDMX. | (Número de personas que contestaron afirmativamente a la pregunta en la EDIS / Tamaño de la muestra de la EDIS) * 100 [Los resultados no son frecuencias simples, sino estimaciones aplicando factores de expansión] | PORCENTAJE | Estratégico / Eficacia / Descendente | 0.276 | 1435 | 5200 | Nombre del documento: Encuesta sobre Discriminación en la Ciudad de México Nombre del área: Coordinación de Políticas Públicas y Legislativas Periodicidad: Cada 4 años Liga: https://www.copred.cdmx.gob.mx/edis-cdmx | Las instituciones públicas y la ciudadanía reconocen el problema de la discriminación y ubican al COPRED como la institución referente para atender la discriminación en la entidad. | |
| PROPÓSITO | Existen suficientes proyectos relacionados con el fenómeno de discriminación realizados por la población de la Ciudad de México. | Proyectos relacionados con el fenómeno de discriminación realizados en la Ciudad de México | Proporción de proyectos relacionados con la atención, prevención y eliminación de la discriminación en la Ciudad de México | (0.15 (víctimas de discriminación u organizaciones sociales que recibieron un apoyo económico al año/ víctimas de discriminación u organizaciones sociales que se programaron para recibir un apoyo económico, al año) * 100) + (0.15 (Número de personas integradas a la REDCii al periodo / Número de personas programadas para integrarse a la REDCii al periodo) * 100) + (0.15 (Número de personas que reciben apoyos por diseño de proyectos digitales al periodo / Número de personas programadas al periodo) * 100) + (0.15 (Número de personas integradas a la red de talleristas, al periodo / Número de personas programadas para integrarse a la red de talleristas, al periodo) * 100) + (Número de personas que reciben el apoyo económico por proyectos de buenas prácticas laborales, al periodo / Número de personas programadas para recibir el apoyo económico, al periodo) * 100) + (0.15 (Número de proyectos de investigación programados para recibir el apoyo económico, al periodo) * 100) + (0.10 (Número de proyectos desarrollados con organismos internacionales, al periodo / Número de proyectos programados, al periodo) * 100) | ÍNDICE | Estratégico / Eficacia / Regular | 0 | 0 | 0 | Nombre del documento: Informes de actividades del COPRED Nombre del área: Secretaría Técnica Periodicidad: Anual Liga: https://www.copred.cdmx.gob.mx/informes | Las personas que viven y transitan en la Ciudad de México tienen interés en afrontar las conductas discriminatorias que se presentan en la capital y están dispuestas a participar en proyectos que se encaminen a ese objetivo | |
| COMPONENTE 1 | Víctimas de la discriminación pertenecientes a grupos de atención prioritaria, apoyadas. | Apoyos únicos para víctimas de discriminación en la Ciudad de México | Proporción de víctimas de discriminación e instituciones de asistencia privada, asociaciones civiles u organizaciones sociales apoyadas, en un año | (Número de personas apoyadas al periodo / Número de personas programados al periodo) * 100 | PORCENTAJE | Gestión / Eficacia / Regular | 0 | 0 | 0 | Nombre del documento: Informes de actividades del COPRED Nombre del área: Secretaría Técnica Periodicidad: Anual Liga: https://www.copred.cdmx.gob.mx/informes | Las personas acuden para recibir atención por presuntos casos de discriminación al COPRED porque lo ubican como la institución referente para atender la discriminación en la entidad. | |
| Actividad 1 Componente 1 | Entrega de apoyos económicos únicos a víctimas de discriminación u organizaciones civiles que apoyan a grupos de atención prioritaria. | Apoyos económicos entregados a víctimas de discriminación y organizaciones de la sociedad civil que apoyan grupos de atención prioritaria (GAP) | Proporción de apoyos económicos entregados a víctimas de discriminación y organizaciones de la sociedad civil que apoyan GAP, al año | (Número de apoyos otorgados al periodo / Número de apoyos programados al periodo) * 100 | PORCENTAJE | Gestión / Eficacia / Regular | 0 | 0 | 0 | Nombre del documento: Informes de actividades del COPRED Nombre del área: Secretaría Técnica Periodicidad: Anual Liga: https://www.copred.cdmx.gob.mx/informes | Las contingencias de salud y medio ambientales permiten otorgar atención y asesoría jurídica a la ciudadanía que acude al COPRED. | |
| COMPONENTE 2 | Red Ciudadana por la Igualdad y la no Discriminación de la Ciudad de México, conformada | Personas que se integran a la Red Ciudadana por la Igualdad y la no Discriminación de la Ciudad de México (REDCii) | Proporción de personas que se integran a la REDCii, en un año | (Número de personas integradas a la REDCii al periodo / Número de personas programadas para integrarse a la REDCii al periodo) * 100 | PORCENTAJE | Gestión / Eficacia / Regular | 0 | 0 | 0 | Nombre del documento: Convocatoria para participar en la Red Ciudadana por la Igualdad y la No Discriminación de la Ciudad de México 2023 Nombre del área: Subdirección de educación Periodicidad: Anual Liga: https://www.copred.cdmx.gob.mx/convocatorias/cursos/97 | Las contingencias sanitarias o medioambientales permiten el desarrollo de actividades de promoción y difusión de este derecho. Los procesos político-electorales no retrasan la realización de eventos programados. | |



| | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|---|---|---|--|------------|------------------------------|---|---|---|---|---|
| Actividad 1 Componente 2 | Entrega de apoyos económicos a promotoras y promotores del derecho a la Igualdad y no discriminación | Apoyos económicos entregados a integrantes de la Red Ciudadana por la Igualdad y la No Discriminación (REDCii) | Proporción de apoyos económicos entregados a personas que integran la REDCii, en el año. | (Número de apoyos entregados a personas de la REDCii al periodo / Número de apoyos programados para entregarse a integrantes de la REDCii al periodo)*100 | PORCENTAJE | Gestión / Eficacia / Regular | 0 | 0 | 0 | Nombre del documento: Convocatoria para participar en la Red Ciudadana por la Igualdad y la No Discriminación de la Ciudad de México 2023 Nombre del área: Subdirección de educación Periodicidad: Anual Liga: https://www.copred.cdmx.gob.mx/convocatorias/cursos/97 | Las promotoras y promotores cumplen con las actividades estipuladas en los lineamientos de la acción |
| COMPONENTE 3 | Proyectos de creación de contenidos digitales para niñas, niños y adolescentes, apoyados. | Personas a las que se les otorga un premio por diseñar proyectos digitales en materia de igualdad y no discriminación | Proporción de personas que reciben un premio económico por el diseño de un proyecto digital con temáticas de igualdad y no discriminación | (Número de personas ganadoras al periodo / Número de personas programadas al periodo)*100 | PORCENTAJE | Gestión / Eficacia / Regular | 0 | 0 | 0 | Nombre del documento: Informes de actividades del COPRED Nombre del área: Subdirección de educación Periodicidad: Anual Liga: https://www.copred.cdmx.gob.mx/informes https://www.copred.cdmx.gob.mx/convocatorias/concursos/101 | Las personas identifican que no existen suficientes materiales digitales en las redes sociales con temáticas de igualdad y no discriminación dirigidos a niñas, niños y adolescentes y buscan crear proyectos en ese sentido |
| Actividad 1 Componente 3 | Entrega de apoyos económicos a personas que diseñen proyectos de creación de contenidos digitales para niñas, niños y adolescentes sobre igualdad y no discriminación | Apoyos económicos entregados a personas que diseñen proyectos de creación de contenidos digitales para niñas, niños y adolescentes sobre igualdad y no discriminación | Proporción de apoyos económicos entregados a personas que diseñen proyectos de creación de contenidos digitales para niñas, niños y adolescentes sobre igualdad y no discriminación | (Número de apoyos económicos entregados al periodo / Número de apoyos económicos programados al periodo)*100 | PORCENTAJE | Gestión / Eficacia / Regular | 0 | 0 | 0 | Nombre del documento: Informes de actividades del COPRED Nombre del área: Subdirección de educación Periodicidad: Anual Liga: https://www.copred.cdmx.gob.mx/informes https://www.copred.cdmx.gob.mx/convocatorias/concursos/101 | Los proyectos son seleccionados por el jurado calificador y cumplen con todas las características que se señalan en los lineamientos |
| COMPONENTE 4 | Red de personas facilitadoras de contenidos de capacitación de IyND para personas servidoras públicas, conformada | Personas que integran la red de talleristas por la no discriminación | Proporción de personas que integran la red de talleristas por la no discriminación | (Número de personas integradas a la red de talleristas, al periodo / Número de personas programadas para integrarse a la red de talleristas, al periodo)*100 | PORCENTAJE | Gestión / Eficacia / Regular | 0 | 0 | 0 | Nombre del documento: Convocatoria para talleristas por la No Discriminación a favor de Grupos de Atención Prioritaria en la Ciudad de México 2023 Nombre del área: Subdirección de educación Periodicidad: Anual Liga: https://www.copred.cdmx.gob.mx/convocatorias/concursos/98 | Las instituciones de la administración pública de la Ciudad de México entienden la importancia de capacitar al personal e incluyen en su programa anual de capacitación temáticas relacionadas con el derecho a la igualdad y no discriminación |
| Actividad 1 Componente 4 | Entrega de apoyos económicos a personas facilitadoras de procesos de capacitación y sensibilización en materia de igualdad y no discriminación. | Apoyos económicos entregados a las personas que integran la Red de talleristas por la no discriminación | Proporción de apoyos económicos entregados a las personas que integran la Red de talleristas por la no discriminación, al año. | (Número de apoyos económicos entregados al periodo / Número de apoyos económicos programados al periodo)*100 | PORCENTAJE | Gestión / Eficacia / Regular | 0 | 0 | 0 | Nombre del documento: Convocatoria para talleristas por la No Discriminación a favor de Grupos de Atención Prioritaria en la Ciudad de México 2023 Nombre del área: Subdirección de educación Periodicidad: Anual Liga: https://www.copred.cdmx.gob.mx/convocatorias/concursos/98 | Las personas que integran la Red de talleristas cumplen con las actividades solicitadas en los lineamientos |
| COMPONENTE 5 | Proyectos de buenas prácticas antidiscriminatorias en empresas privadas, apoyados | Personas que reciben apoyos económicos por el diseño de proyectos de buenas prácticas laborales | Proporción de personas que reciben un apoyo económico por el diseño de proyectos que promuevan buenas prácticas antidiscriminatorias en ámbitos laborales. | (Número de personas que reciben el apoyo económico, al periodo / Número de personas programadas para recibir el apoyo económico, al periodo)*100 | PORCENTAJE | Gestión / Eficacia / Regular | 0 | 0 | 0 | Nombre del documento: Laboratorio de formación de buenas prácticas de inclusión laboral Nombre del área: Secretaría Técnica Periodicidad: Anual Liga: https://www.copred.cdmx.gob.mx/convocatorias/concursos/99 | Las empresas privadas de la Ciudad de México tienen interés en revertir las conductas discriminatorias que se presentan en el ámbito laboral |
| Actividad 1 Componente 5 | Entrega de apoyos económicos a las personas que desarrollan proyectos de buenas prácticas antidiscriminatorias y en materia de inclusión laboral. | Apoyos económicos entregados a personas que desarrollan proyectos de buenas prácticas antidiscriminatorias en empresas privadas | Proporción de apoyos económicos entregados a personas que desarrollan proyectos de buenas prácticas antidiscriminatorias en empresas privadas, en el año | (Número de personas que reciben el apoyo económico, al periodo / Número de personas programadas para recibir el apoyo económico, al periodo)*100 | PORCENTAJE | Gestión / Eficacia / Regular | 0 | 0 | 0 | Nombre del documento: Laboratorio de formación de buenas prácticas de inclusión laboral Nombre del área: Secretaría Técnica Periodicidad: Anual Liga: https://www.copred.cdmx.gob.mx/convocatorias/concursos/99 | Las personas cumplen con los criterios de elección y las actividades señaladas en los lineamientos |
| COMPONENTE 6 | Proyectos de investigación del fenómeno discriminatorio, apoyados. | Proyectos de investigación sobre fenómenos discriminatorios que reciben apoyo económico. | Proporción de proyectos de investigación sobre el fenómeno discriminatorio que reciben apoyo económico | (Número de proyectos de investigación que reciben el apoyo económico, al periodo / Número de proyectos de investigación programados para recibir el apoyo económico, al periodo)*100 | PORCENTAJE | Gestión / Eficacia / Regular | 0 | 0 | 0 | Nombre del documento: Ier Concurso de Investigación sobre Discriminación en la Ciudad de México Nombre del área: Subdirección de investigación Periodicidad: Anual Liga: https://www.copred.cdmx.gob.mx/convocatorias/concursos/96 | Las personas que hacen investigación social tienen interés por estudiar el fenómeno de la discriminación en la Ciudad de México |



| | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|---|--|---|--|------------|------------------------------|---|---|---|--|---|
| Actividad 1 Componente 6 | Entregar apoyos económicos a las personas personas que se encuentren realizando una investigación original e inédita que exponga las condiciones actuales del fenómeno discriminatorio y de prácticas de discriminación en diversos ámbitos | Apoyos económicos entregados a personas investigadoras | Proporción de apoyos económicos entregados a personas que se encuentren realizando una investigación sobre el fenómeno discriminatorio, al periodo | (Número de apoyos económicos entregados, al periodo / Número de apoyos económicos programados, al periodo)*100 | PORCENTAJE | Gestión / Eficacia / Regular | 0 | 0 | 0 | Nombre del documento: 1er Concurso de Investigación sobre Discriminación en la Ciudad de México Nombre del área: Subdirección de investigación Periodicidad: Anual Liga: https://www.copred.cdmx.gob.mx/convocatorias/concursos/96 | Las personas investigadoras cumplen con la entrega de avances sustantivos durante el periodo en el que reciben el apoyo. |
| COMPONENTE 7 | Proyecto de coinversión con un organismo internacional, desarrollado. | Desarrollo de un proyecto de coinversión con un organismo internacional | Proporción de proyectos desarrollados con un organismo internacional | (Número de proyectos desarrollados, al periodo / Número de proyectos programados, al periodo)*100 | PORCENTAJE | Gestión / Eficacia / Regular | 0 | 0 | 0 | Nombre del documento: Informes de actividades del COPRED Nombre del área: Secretaría Técnica Periodicidad: Anual Liga: https://www.copred.cdmx.gob.mx/informes | Existen organismos internacionales de derechos humanos interesados en participar en proyectos para prevenir y atender la discriminación a nivel regional |
| Actividad 1 Componente 7 | Entregar un aporte económico para generar un vínculo de colaboración con un organismo internacional para desarrollar un proyecto de no discriminación | Entrega de aporte económico para generar un vínculo de colaboración con un organismo internacional | Proporción de aportes económicos entregados para generar un vínculo de colaboración con un organismo internacional para desarrollar un proyecto de no discriminación, en un año | (Número de aportes económicos entregados, al periodo / Número de aportes económicos programados, al periodo)*100 | PORCENTAJE | Gestión / Eficacia / Regular | 0 | 0 | 0 | Nombre del documento: Informes de actividades del COPRED Nombre del área: Secretaría Técnica Periodicidad: Anual Liga: https://www.copred.cdmx.gob.mx/informes | El organismo internacional está dispuesto a celebrar un convenio de colaboración y a hacer una aportación económica para generar un proyecto de antidiscriminación regional |