



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Programa presupuestario

E183 Atención y prevención de la violencia y discriminación por razones de género contra mujeres, adolescentes y niñas

EJERCICIO FISCAL 2023



Alineación Programa de Gobierno 2019- 2024		1. Igualdad y Derechos 1.5 Derechos de las Mujeres 1.5.0 Derechos de las Mujeres				Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible			5 Igualdad de género						
Programa presupuestario		E183		Atención y prevención de la violencia y discriminación por razones de género contra mujeres, adolescentes y niñas		Unidad Responsable		Secretaría de las Mujeres							
Clasificación Funcional															
Finalidad		2		Función		6		Subfunción:		8		Actividad Institucional:		23	
Resultados															
NIVEL	Objetivos	Nombre del Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	META ANUAL			Medios de Verificación	Supuestos				
							Indicador	Numerador	Denominador						
FIN	Contribuir al pleno goce de los derechos de las mujeres mediante la disminución de la prevalencia de la violencia contra las mujeres de 15 años y más a lo largo de su vida	Proporción de mujeres de 15 años y más que han sufrido al menos un incidente de violencia de cualquier tipo y en cualquier ámbito, a lo largo de su vida, con respecto al total de mujeres de 15 años y más.	Mide la proporción de mujeres de 15 años y más que han sufrido al menos un incidente de violencia de cualquier tipo y en cualquier ámbito, a lo largo de su vida, con respecto al total de mujeres de 15 años y más, según datos de la ENDIREH 2021	Mujeres de 15 años y más que han sufrido al menos un incidente de violencia de cualquier tipo y en cualquier ámbito, a lo largo de su vida ejercida por cualquier agresor/total de mujeres de 15 años y más en la Ciudad de México	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Descendente	0.7623	3106945	4075612	Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares. (INEGI) 2021	La encuesta se levanta en el periodo programado				
PROPÓSITO	Mujeres y niñas que viven y transitan en la Ciudad de México cuentan con elementos para ejercer su derecho a una vida libre de violencia y la disminución de su prevalencia	Tasa de variación de mujeres atendidas por el programa que reciben servicios de atención y prevención primaria de la violencia por razones de género para el acceso al ejercicio de sus derechos humanos	Mide la tasa de variación del total de mujeres atendidas por el programa	[(Mujeres atendidas por el programa t / Mujeres atendidas por el programa t - 1)]*100	TASA DE VARIACIÓN	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0	385482	374664	Informes de avance trimestral	Las mujeres participan en los servicios de atención y prevención primaria de la violencia.				
COMPONENTE 1	Servicios jurídicos especializados dirigidos a mujeres en situación de violencia por razones de género para el acceso al ejercicio de sus derechos humanos brindados	Porcentaje de servicios jurídicos especializados dirigidos a mujeres en situación de violencia por razones de género para el acceso al ejercicio de sus derechos humanos	Mide el cumplimiento de Servicios jurídicos especializados dirigidos a mujeres en situación de violencia por razones de género para el acceso al ejercicio de sus derechos humanos	(Número de Servicios jurídicos especializados dirigidos a mujeres en situación de violencia por razones de género brindados/Número Servicios jurídicos especializados dirigidos a mujeres en situación de violencia por razones de género programados) *100	SERVICIO	Estratégico / Eficacia / Ascendente	1	53400	53400	Informes de avance trimestral Registros administrativos DAPV Y DEAJER	Las mujeres solicitan servicios jurídicos en las LUNAS y con las Abogadas de las Mujeres				
Actividad 1 Componente 1	Tramitación de medidas de protección de la LAMVLV en materia penal y civil-familiar a mujeres en situación de violencia de género	Porcentaje de medidas de protección de la LAMVLV tramitadas por las células de abogadas que fueron otorgadas a mujeres en situación de violencia de género	Mide el cumplimiento en el trámite de medidas de protección que fueron otorgadas a mujeres en situación de violencia de género	(Total de trámites de medidas de protección realizados a mujeres en situación de violencia de género por las células de abogadas/Total de medidas de protección otorgadas por las instancias de impartición de justicia tramitadas por las células de abogadas) *100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	1	768	768	Informes de avance trimestral	Las medidas de protección de la LAMVLVCDMX son otorgadas por las instancias de impartición de justicia				
Actividad 2 Componente 1	Representación a mujeres víctimas de delitos de género para el inicio de carpeta de investigación por parte de las Abogadas de las Mujeres	Porcentaje de carpetas de investigación aperturadas a mujeres víctimas de delitos de género representadas jurídicamente por parte de las abogadas de las mujeres	Mide el cumplimiento en la apertura de carpetas de investigación que contaron con la representación de las abogadas de las mujeres	(Total de carpetas de investigación aperturadas por el Ministerio Público que contaron con la representación de Abogadas de las Mujeres/Total de mujeres asesoradas por Abogadas de las Mujeres que deciden denunciar delitos de género)*100	PORCENTAJE	Gestión / Eficiencia / Ascendente	0.8892	17205	18500	Informes de avance trimestral	El Ministerio Público apertura carpeta de investigación				
COMPONENTE 2	Servicios psicoterapéuticos especializados a las mujeres en situación de violencia por razones de género que permitan su regulación emocional brindados	Porcentaje de mujeres que recibieron servicios psicoterapéuticos especializados que mejoraron su regulación emocional	Mide el porcentaje de mujeres que recibieron servicios psicoterapéuticos especializados que mejoraron su regulación emocional	(Total de mujeres que recibieron servicios psicoterapéuticos especializados y mejoraron su regulación emocional / Total de mujeres que fueron identificadas con baja regulación emocional)*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0.625	500	800	Informes de avance trimestral Registros administrativos DAPV	Las mujeres concluyen sus procesos psicoterapéuticos especializados				
Actividad 1 Componente 2	Aplicación de Escalas iniciales y finales a las mujeres que reciben servicios de atención psicoterapéutica en las LUNAS	Proporción de mujeres a las que se les aplicó las escalas iniciales y finales	Mide la proporción de mujeres a las que se les aplicaron las escalas iniciales y finales en las LUNAS	(Número de mujeres a las que se les aplicaron las escalas iniciales /Número de mujeres a las que se les aplicaron las escalas finales)	PERSONA	Gestión / Eficacia / Ascendente	0.4444	800	1800	Informe de avance trimestral	Las mujeres aceptan la aplicación de escalas iniciales y finales				
Actividad 2 Componente 2	Implementación de grupos psicoterapéuticos	Número de grupos psicoterapéuticos realizados	Mide el número de grupos psicoterapéuticos que se realizan en LUNAS	Número de grupos psicoterapéuticos realizados	SERVICIO	Gestión / Eficiencia / Ascendente	1	200	200	Informe de avance trimestral	Las mujeres asisten a los grupos psicoterapéuticos				
COMPONENTE 3	Servicios sociales especializados a mujeres en situación de violencia para su protección social y familiar otorgados	Porcentaje de mujeres en situación de violencia que reciben servicios sociales especializados	Mide el Porcentaje de mujeres en situación de violencia que reciben servicios sociales especializados	(Número de mujeres en situación de violencia que recibieron servicios sociales especializados para su protección social y familiar/ Número de mujeres en situación de violencia programadas para recibir servicios sociales especializados) *100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	1	15000	15000	Informes de avance trimestral Registros administrativos DAPV	Las mujeres solicitan servicios sociales en las LUNAS				

Actividad 1 Componente 3	Identificación de mujeres que requieren servicios externos a la Semujeres a través de las Fichas de Información y Orientación (IO)	Número de fichas de información y orientación realizadas	Mide el número fichas de información y orientación	Número de fichas de información y orientación realizadas	ATENCIÓN	Gestión / Calidad / Ascendente	1	3000	3000	Informe de avance trimestral Informe de sistema de Red de Información de Violencia Contra las Mujeres	Las mujeres proporcionan datos para el llenado de las Fichas de Información y Orientación (IO)
COMPONENTE 4	Servicios especializados y multidisciplinarios de protección a mujeres, sus hijas e hijos en situación de violencia por razones de género en los espacios de Refugio brindados	Porcentaje de servicios especializados y multidisciplinarios de protección brindados a las mujeres y sus hijas e hijos, que ingresan a los espacios de Refugio	Mide el porcentaje servicios especializados y multidisciplinarios de protección brindados a las mujeres y sus hijas e hijos que se encuentran en los espacios de refugio	(Total de servicios especializados y multidisciplinarios de protección brindados en los espacios de Refugio/ Total de servicios especializados y multidisciplinarios de protección programados en los espacios de refugio) * 100	SERVICIO	Estratégico / Eficacia / Regular	1	67026	67026	Informes de avance trimestral	Las mujeres requieren espacios de refugio
Actividad 1 Componente 4	Elaboración de Planes de Intervención a mujeres en situación de violencia que se encuentran en el Refugio que les permita iniciar procesos hacia una vida libre de violencia	Total de Planes de intervención elaborados por cada área del equipo multidisciplinario del Refugio que son concluidos	Mide el total de Planes de intervención elaborados por cada área del equipo multidisciplinario del Refugio que son concluidos	Total de Planes de Intervención concluidos	DOCUMENTO	Gestión / Eficiencia / Ascendente	0.9	189	210	Informe de avance trimestral	Instancias capacitadoras imparten cursos de forma gratuita Instancias federales otorgan recursos para impartición de cursos
COMPONENTE 5	Visitas casa por casa para la prevención de la violencia contra las mujeres por razones de género implementadas	Porcentaje de Visitas casa por casa para la prevención de la violencia contra las mujeres por razones de género	Mide el cumplimiento de la implementación de visitas casa por casa para la prevención de la violencia contra las mujeres por razones de género	(Número de visitas casa por casa para la prevención de la violencia contra las mujeres por razones de género realizadas/Número de visitas casa por casa para la prevención de la violencia contra las mujeres por razones de género programadas) *100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	1	189000	189000	Informes de avance trimestral Lineamientos de la Acción Social "Red de Mujeres por el Bienestar", 2024	Las mujeres tienen disposición de recibir información
Actividad 1 Componente 5	Detección de casos de violencia contra las mujeres por razones de género	Total de casos de violencia contra las mujeres por razones de género detectados	Total de casos de violencia contra las mujeres por razones de género detectados	Mide el cumplimiento en la detección de casos de violencia contra las mujeres por razones de género	PERSONA	Gestión / Eficacia / Ascendente	1	3780	3780	Informes de avance trimestral	Las mujeres tienen disposición y confianza para brindar información
Actividad 2 Componente 5	Implementación de acciones de sensibilización comunitaria para prevenir la violencia contra las mujeres por razones de género	Porcentaje de acciones de sensibilización comunitaria implementados	Porcentaje de acciones de sensibilización comunitaria implementados	(Total de acciones de sensibilización comunitaria implementadas /Total de acciones de sensibilización comunitaria programadas) *100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	1	300	300	Informes de avance trimestral	La ciudadanía de las colonias prioritarias participa en las acciones de sensibilización
COMPONENTE 6	Servicios de prevención primaria de la violencia que permiten a la ciudadanía que reside y transita, reconocer las conductas que normalizan la violencia contra las mujeres para incidir en la creación de espacios incluyentes en la comunidad impulsados	Porcentaje de servicios de prevención primaria de la violencia contra las mujeres por razones de género realizadas	Porcentaje de acciones de prevención primaria de la violencia implementados en la comunidad	(Total de servicios de prevención primaria de la violencia contra las mujeres por razones de género realizados /Total servicios de prevención primaria de la violencia contra las mujeres por razones de género programados)*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	1	2950	2950	Informes de avance trimestral Registros administrativos DAED	La ciudadanía participa en las acciones de prevención primaria de la violencia
Actividad 1 Componente 6	Diseñar el protocolo para el seguimiento y fortalecimiento de los Servicios de prevención primaria de la violencia contra las mujeres por razones de género en las LUNAS	Documento del protocolo para el seguimiento y fortalecimiento de los Servicios de prevención primaria de la violencia contra las mujeres por razones de género en las LUNAS	Mide el avance en el diseño del protocolo para el seguimiento y fortalecimiento de los Servicios de prevención primaria de la violencia contra las mujeres por razones de género en las LUNAS	Documento del Protocolo para el seguimiento y fortalecimiento de los Servicios de prevención primaria de la violencia contra las mujeres por razones de género en las LUNAS	DOCUMENTO	Gestión / Eficacia / Ascendente	1	1	1	Informe de avance trimestral	Existen condiciones para el análisis de la intervención territorial
Actividad 2 Componente 6	Impulsar proyectos específicos en materia de prevención primaria de las violencias y no discriminación para los grupos de atención prioritaria	Número de acciones realizadas para el impulso de proyectos específicos dirigidos a grupos de atención prioritaria	Mide la cantidad de acciones implementados en grupos de atención prioritaria	Número de acciones implementadas en grupos de atención prioritaria	ACCIÓN	Gestión / Eficacia / Ascendente	1	3	3	Informe de avance trimestral	Se realizan las mesas de trabajo de coordinación interinstitucional
Actividad 3 Componente 6	Implementación de procesos de sensibilización para fortalecer la autonomía económica de las mujeres	Porcentaje de actividades de sensibilización para fortalecer la autonomía económica de las mujeres.	Mide el porcentaje de actividades de sensibilización para el fortalecimiento de la autonomía económica de mujeres.	(Total de actividades de sensibilización realizadas para el fortalecimiento de la autonomía económica de las mujeres/Total de actividades de sensibilización programadas para el fortalecimiento de la autonomía económica de las mujeres) *100	ACCIÓN	Gestión / Eficiencia / Ascendente	1	24	24	Informe de avance trimestral Padrón de Productoras, Comercializadoras y emprendedoras de la Tiendita Feminista	Las mujeres se inscriben y concluyen los procesos de sensibilización
COMPONENTE 7	Procesos de capacitación a la ciudadanía para la promoción de una cultura de respeto a los derechos humanos de las mujeres impartidos.	Porcentaje de procesos de capacitación a la ciudadanía impartidos para la promoción de una cultura de respeto a los derechos humanos de las mujeres.	Midel el cumplimiento de procesos de capacitación a la ciudadanía impartidos para la promoción de una cultura de respeto a los derechos humanos de las mujeres.	(Número de procesos de capacitación a la ciudadanía para la promoción de una cultura de respeto a los derechos humanos de las mujeres impartidos/ Número de procesos de capacitación a la ciudadanía para la promoción de una cultura de respeto a los derechos humanos de las mujeres programados)*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	1	45	45	Informes de avance trimestral Programa de Capacitación en Igualdad Sustantiva	La demanda a los cursos es alta entre la ciudadanía.
Actividad 1 Componente 7	Actualización y diseño de los cursos para la promoción de una cultura de respeto a los derechos humanos de las mujeres	Porcentaje de cursos actualizados	Mide el cumplimiento de actualización de contenidos de los cursos.	(Número de cursos actualizados para la promoción de una cultura de respeto a los derechos humanos de las mujeres/ Número de cursos para la promoción de una cultura de respeto a los derechos humanos de las mujeres programados para actualizar)*100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	1	5	5	Informes de avance trimestral Ficha técnica Documento de control de cambios	La Normatividad y estadísticas de los cursos no requieren actualización



Actividad 2 Componente 7	Implementar procesos de capacitación para la promoción de una cultura de respeto a los derechos humanos de las mujeres	Porcentaje de personas capacitadas para la promoción de una cultura de respeto a los derechos humanos de las mujeres	Mide el cumplimiento de personas capacitadas para la promoción de una cultura de respeto a los derechos humanos de las mujeres.	(Número de personas capacitadas para la promoción de una cultura de respeto a los derechos humanos de las mujeres/ Número de personas programadas a capacitar para la promoción de una cultura de respeto a los derechos humanos de las mujeres) *100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	1	2000	2000	Informes de avance trimestral Convocatorias Base de datos de personas capacitadas	La demanda de los cursos es alta por parte de la ciudadanía.
COMPONENTE 8	Servicios especializados y multidisciplinarios que conforman la estrategia de detección, atención y seguimiento a casos de riesgo feminicida con el objetivo de disminuir el riesgo en las mujeres identificadas	Servicios especializados y multidisciplinarios que conforman la estrategia de detección, atención y seguimiento a casos de riesgo feminicida con el objetivo de disminuir el riesgo en las mujeres identificadas	Mide el porcentaje de mujeres que son identificadas en riesgo feminicida y que lo disminuyen	(Total de mujeres que reducen el riesgo feminicida/Total de mujeres identificadas en riesgo feminicida)*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0.4	600	1500	Informe de avance trimestral	Las mujeres concluyen sus procesos
Actividad 1 Componente 8	Identificación del nivel de riesgo en las mujeres que viven violencia a través de la ficha de atención inicial	Identificación del nivel de riesgo en las mujeres que viven violencia a través de la ficha de atención inicial	Mide el número de mujeres identificadas con riesgo a través de la ficha de atención inicial	Número de fichas de atención inicial aplicadas a mujeres que viven violencia y acuden a las LUNAS	SERVICIO	Gestión / Eficiencia / Ascendente	1	1500	1500	Informe de avance trimestral	Las mujeres acceden a brindar sus datos



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Programa presupuestario

N001 Cumplimiento de los programas de protección civil

EJERCICIO FISCAL 2023



Alineación Programa de Gobierno 2019- 2024		5. Cero Agresión y Más Seguridad 5.3. Protección civil 5.3.3. Evitar nuevos riesgos				Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible		11 Ciudades y comunidades sostenibles				
Programa presupuestario		N001		Cumplimiento de los programas de protección civil		Unidad Responsable		Secretaría de las Mujeres				
Clasificación Funcional												
Finalidad		1	Función				7	Subfunción:	2	Actividad Institucional:		2
Resultados												
								META ANUAL				
NIVEL	Objetivos	Nombre del Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	Indicador	Numerador	Denominador	Medios de Verificación	Supuestos	
FIN	Contribuir como Secretaría de las Mujeres para obtener una disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales.	Disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales	Mide la eficacia de las acciones implementadas para lograr una disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales	(Número de capacitaciones impartidas al personal*.40%) + (Número de equipamiento para el personal brigadista*.15%) + (Número de simulacros impartidos al personal *.15%) + (Número de reuniones informativas de concientización impartidas al personal*.15%) + (Número de Adecuación de señaléticas*.15%)	ÍNDICE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	1	3	3	Informe anual de actividades	No contar con el Informe anual de actividades	
PROPÓSITO	Contribuir como Secretaría de las Mujeres para obtener una disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales.	Contribuir como Secretaría de las Mujeres para obtener una disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales.	Mide la eficacia de las acciones implementadas para lograr una disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales	(Número de capacitaciones impartidas al personal*.40%) + (Número de equipamiento para el personal brigadista*.15%) + (Número de simulacros impartidos al personal *.15%) + (Número de Pláticas de concientización impartidas al personal*.15%) + (Número de Adecuación de señaléticas*.15%)	ÍNDICE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	1	3	3	Informe anual de actividades	No contar con el Informe anual de actividades	
COMPONENTE 1	Contribuir como Secretaría de las Mujeres para obtener una disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales	Disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales	Mide la eficacia de las acciones implementadas para lograr una disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales	(Número de capacitaciones impartidas al personal)	ÍNDICE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	1	3	3	Constancias / Lista de asistencia	Sin visto bueno por parte de la Secretaría de Gestión Integral de Riesgo y Protección Civil para la impartición	
Actividad 1 Componente 1	Contribuir como Secretaría de las Mujeres para obtener una disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales.	Disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales	Mide la eficacia de las acciones implementadas para lograr una disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales	Número de capacitaciones impartidas al personal	ÍNDICE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	1	3	3	Constancias / Lista de asistencia	Sin visto bueno por parte de la Secretaría de Gestión Integral de Riesgo y Protección Civil para la impartición	
Actividad 2 Componente 1	Contribuir como Secretaría de las Mujeres para obtener una disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales.	Disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales	Mide la eficacia de las acciones implementadas para lograr una disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales	Número de reuniones Informativas impartidas al personal	ÍNDICE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0	0	0	Lista de asistencia / Evidencia fotográfica de la participación	Contar con los espacios suficientes para realizar las reuniones informativas	
COMPONENTE 2	Contribuir como Secretaría de las Mujeres para obtener una disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales	Disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales	Mide la eficacia de las acciones implementadas para lograr una disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales	(Número de simulacros impartidos al personal)	ÍNDICE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0	0	0	Lista de asistencia / Evidencia fotográfica de la participación	Contar con los espacios suficientes para realizar los simulacros	
Actividad 1 Componente 2	Contribuir como Secretaría de las Mujeres para obtener una disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales	Disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales	Mide la eficacia de las acciones implementadas para lograr una disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales	Número de equipamiento para el personal brigadista	ÍNDICE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	1	1	1	Documento comprobatorio de adquisición / Evidencia fotográfica	No contar con los recursos necesarios	
Actividad 2 Componente 2	Contribuir como Secretaría de las Mujeres para obtener una disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales.	Disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales	Mide la eficacia de las acciones implementadas para lograr una disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales	Actualización de comités de protección civil	ÍNDICE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0	0	0	Sesiones del Comité Interno de Protección Civil	No llevar a cabo las sesiones por falta de quorum	
Actividad 3 Componente 2	Contribuir como Secretaría de las Mujeres para obtener una disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales.	Disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales	Mide la eficacia de las acciones implementadas para lograr una disminución de víctimas como consecuencia de fenómenos perturbadores, antropogénicos o naturales.	Número de señalética actualizada	ÍNDICE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0	0	0	Evidencia Fotográfica	No contar con los recursos necesarios	



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Programa presupuestario

P003 Planeación, seguimiento y evaluación a políticas públicas

EJERCICIO FISCAL 2023



Alineación Programa de Gobierno 2019- 2024		1. Igualdad y Derechos 1.5 Derechos de las Mujeres 1.5.0 Derechos de las Mujeres					Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible		5 Igualdad de género			
Programa presupuestario		P003		Planeación, seguimiento y evaluación a políticas públicas			Unidad Responsable		Secretaría de las Mujeres			
Clasificación Funcional												
Finalidad		2		Función			7	Subfunción:	1	Actividad Institucional:		37
Resultados												
NIVEL	Objetivos	Nombre del Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	META ANUAL			Medios de Verificación	Supuestos	
							Indicador	Numerador	Denominador			
FIN	Contribuir al pleno ejercicio de los derechos de niñas, jóvenes y mujeres de la Ciudad de México mediante la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas.	Tasa de crecimiento de la población de mujeres de la Ciudad de México que no presentan condiciones de pobreza ni vulnerabilidad social.	Mide la variación del porcentaje de mujeres de la Ciudad de México que no presentan condiciones de pobreza ni vulnerabilidad social en un periodo de dos años, con base en la Medición Multidimensional de la Pobreza de CONEVAL.	$((\text{Porcentaje de mujeres de la Ciudad de México que no presenta condiciones de pobreza ni vulnerabilidad social en el año } t - \text{Porcentaje de mujeres de la Ciudad de México que no presenta condiciones de pobreza ni vulnerabilidad social en el año } t-2) - 1) * 100$ Se incluye la meta anual, toda vez que, en el espacio definido para ello, no permite incorporarla: Indicador: 7.79 Numerador 45.43 Denominador: 42.15	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0	0	0	Estimaciones propias a partir de la Base de datos de la Medición Multidimensional de la Pobreza para la Ciudad de México de CONEVAL.	La Secretaría de las Mujeres tiene acceso a la información de la Medición Multidimensional de la Pobreza para la Ciudad de México de CONEVAL.	
PROPÓSITO	Las políticas públicas incorporan la perspectiva de género y promueven el cambio cultural para el pleno ejercicio de los derechos humanos de las niñas, jóvenes y mujeres de la Ciudad de México	Porcentaje de políticas públicas que incorporan la perspectiva de género mediante las estrategias que promueven el cambio cultural y el ejercicio de derechos de niñas, jóvenes y mujeres de la Ciudad de México.	Mide el número de políticas públicas que incorporan la perspectiva de género mediante las estrategias que promueven el cambio cultural y el ejercicio de derechos de niñas, jóvenes y mujeres de la Ciudad de México.	$(((\text{Número de procesos de capacitación o acciones formativas en materia de igualdad sustantiva, derechos de las mujeres y acceso de las mujeres y niñas a una vida libre de violencia impartidas/ Número de procesos de capacitación o acciones formativas en materia de igualdad sustantiva, derechos de las mujeres y acceso de las mujeres y niñas a una vida libre de violencia programadas}) * 0.20) + ((\text{Número de documentos digitales de difusión que brindan información a las personas servidoras públicas que contribuya al conocimiento y análisis de la situación de las mujeres realizados/ Número de documentos digitales de difusión que brindan información a las personas servidoras públicas que contribuya al conocimiento y análisis de la situación de las mujeres programados}) * 0.07) + ((\text{Total de entes públicos asesorados para incorporar la perspectiva de género durante los procesos de planeación, programación y presupuestación / Total de entes públicos de la Ciudad de México}) * 0.25) + ((\text{Número de Procesos metodológicos para el fortalecimiento institucional y la transversalización de la perspectiva de género implementados / Número de Procesos metodológicos para el fortalecimiento institucional y la transversalización de la perspectiva de género programados}) * 0.30) + ((\text{Número de mecanismos de participación interinstitucionales e internacionales para el ejercicio de derechos y autonomías de las niñas, jóvenes y mujeres en los ámbitos político, social, económico, y ambiental en los que se incide / Número de mecanismos de participación interinstitucionales e internacionales para el ejercicio de derechos y autonomías de las niñas, jóvenes y mujeres en los ámbitos político, social, económico, cultural y ambiental}) * 0.18)]$	ÍNDICE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0	0	0	Informe, Programa de Capacitación en Igualdad Sustantiva, base de personas capacitadas, documentos digitales, programación base del ejercicio fiscal, minutas, listas de asistencia, material gráfico, tarjetas informativas, convocatorias.	Incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas, mediante las estrategias de la Secretaría de las Mujeres, implementadas para promover el cambio cultural y el ejercicio de derechos de niñas, jóvenes y mujeres de la Ciudad de México.	
COMPONENTE 1	Personas servidoras públicas capacitadas y formadas en materia de igualdad sustantiva, derechos humanos y acceso de las mujeres y niñas a una vida libre de violencia, otorgada.	Porcentaje de procesos de capacitación o acciones formativas impartidas a personas servidoras públicas en materia de igualdad sustantiva, derechos de las mujeres y acceso de las mujeres y niñas a una vida libre de violencia.	Mide el grado de avance de los procesos capacitaciones o acciones formativas programadas en materia de igualdad sustantiva, derechos de las mujeres y acceso de las mujeres y niñas a una vida libre de violencia.	$(\text{Número de procesos de capacitación o acciones formativas en materia de igualdad sustantiva, derechos de las mujeres y acceso de las mujeres y niñas a una vida libre de violencia impartidas/ Número de procesos de capacitación o acciones formativas en materia de igualdad sustantiva, derechos de las mujeres y acceso de las mujeres y niñas a una vida libre de violencia programadas}) * 100$	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0	0	0	Informes de avance trimestral. Programa de Capacitación en Igualdad Sustantiva. Base de personas capacitadas.	La demanda a los cursos es alta entre las personas de la Administración Pública.	
Actividad 1 Componente 1	Actualización y diseño de cursos en materia de igualdad sustantiva y derechos de las mujeres, y acceso de las mujeres y niñas a una vida libre de violencia para personas servidoras públicas.	Porcentaje de cursos actualizados y diseñados en materia de igualdad sustantiva y derechos de las mujeres y acceso de las mujeres y niñas a una vida libre de violencia.	Mide el porcentaje de cursos actualizados y diseñados en materia de igualdad sustantiva y derechos de las mujeres y acceso de las mujeres y niñas a una vida libre de violencia con relación a los cursos programados para actualizar y diseñar.	$(\text{Número de cursos en materia de igualdad sustantiva y derechos de las mujeres y acceso de las mujeres y niñas a una vida libre de violencia actualizados y diseñados / Número de cursos en materia de igualdad sustantiva y derechos de las mujeres y acceso de las mujeres y niñas a una vida libre de violencia programados para actualización y diseño}) * 100$	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Regular	0	0	0	Documentos digitales. Programación base del ejercicio fiscal.	Las personas servidoras públicas usan la información de los documentales digitales para conocer sobre la situación, condición y posición social de las mujeres, jóvenes y niñas.	



Actividad 2 Componente 1	Impartición de cursos de capacitación y formación de personas servidoras públicas, para fortalecer sus conocimientos en materia de igualdad sustantiva y derechos de las mujeres y acceso de las mujeres y niñas a una vida libre de violencia.	Porcentaje de personas servidoras públicas capacitadas y formadas en materia de igualdad sustantiva, derechos humanos y acceso de las mujeres y niñas a una vida libre de violencia.	Mide el porcentaje de personas servidoras públicas capacitadas y formadas en materia de igualdad sustantiva, derechos humanos y acceso de las mujeres y niñas a una vida libre de violencia en relación a las programadas.	(Número de personas servidoras públicas capacitadas y formadas en materia de igualdad sustantiva, derechos humanos y acceso de las mujeres y niñas a una vida libre de violencia/ Número de personas servidoras públicas capacitadas y formadas en materia de igualdad sustantiva, derechos humanos y acceso de las mujeres y niñas a una vida libre de violencia programadas) *100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	0	0	0	Minutas, listas de asistencia y material gráfico	Que los entes públicos incorporen en sus procesos la perspectiva de género.
COMPONENTE 2	Documentos digitales difundidos con información que contribuya al conocimiento y análisis de la situación de las mujeres, brindada a las personas servidoras públicas.	Porcentaje de documentos digitales de difusión que brindan información a las personas servidoras públicas que contribuyan al conocimiento y análisis de la situación de las mujeres.	Mide el grado de avance de los documentos digitales que brindan información a las personas servidoras públicas y que contribuyen al conocimiento y análisis de la situación de las mujeres, programados.	(Número de documentos digitales que brindan información a las personas servidoras públicas y que contribuyen al conocimiento y análisis de la situación de las mujeres, realizados/Número de documentos digitales que brindan información a las personas servidoras públicas y que contribuyen al conocimiento y análisis de la situación de las mujeres, programados)*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Regular	0	0	0	Informe de resultados sobre los procesos metodológicos implementados.	Que los entes públicos participen en los procesos metodológicos para el fortalecimiento institucional y la transversalización de la perspectiva de género.
Actividad 1 Componente 2	Elaboración y publicación del boletín Ciudad de México, las mujeres y su contexto.	Porcentaje de boletines publicados Ciudad de México, las mujeres y su contexto.	Mide el porcentaje de boletines Ciudad de México, las mujeres y su contexto publicados con relación al número de boletines Ciudad de México, las mujeres y su contexto, programados.	(Número de boletines Ciudad de México, las mujeres y su contexto, publicados /Número de boletines Ciudad de México, las mujeres y su contexto, programados)*100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Regular	0	0	0	Informe de resultados, tarjetas informativas, convocatorias y minutas.	Voluntad política para que en los mecanismos de participación interinstitucionales e internacionales se prioricen las propuestas en materia de derechos y autonomías de las niñas, jóvenes y mujeres en los ámbitos político, social, económico, y ambiental.
Actividad 2 Componente 2	Elaboración y publicación del boletín mensual del CEDOC.	Porcentaje de boletines mensuales del CEDOC publicados.	Mide el porcentaje de boletines mensuales del CEDOC publicados con relación al número de boletines mensuales del CEDOC programados.	(Número de boletines mensuales del CEDOC publicados/Número de boletines mensuales del CEDOC programados)*100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Regular	0	0	0	Informes de avance trimestral. Ficha técnica. Documento de control de cambios.	La normatividad e información estadísticas contenida en los cursos no requiere actualización
Actividad 3 Componente 2	Elaboración de Fichas Técnicas sobre la situación actual de las niñas, jóvenes y mujeres en la Ciudad de México	Porcentaje de Fichas Técnicas sobre la situación actual de las niñas, jóvenes y mujeres en la Ciudad de México elaboradas.	Mide el porcentaje de Fichas Técnicas sobre la situación actual de las niñas, jóvenes y mujeres en la Ciudad de México elaboradas.	(Número de Fichas Técnicas sobre la situación actual de las niñas, jóvenes y mujeres en la Ciudad de México elaboradas / Número de Fichas Técnicas sobre la situación actual de las niñas, jóvenes y mujeres en la Ciudad de México programadas) *100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	0	0	0	Informes de avance trimestral Convocatorias Base de datos de personas capacitadas	La Administración Pública de la Ciudad de México promueve al interior de las Dependencias las responsabilidades en materia de igualdad sustantiva, derechos humanos y acceso de las mujeres y niñas a una vida libre de violencia.
COMPONENTE 3	Entes públicos asesorados durante sus procesos de planeación, programación y presupuestación para que incorporen la perspectiva de género.	Porcentaje de entes públicos asesorados para incorporar la perspectiva de género durante los procesos de planeación, programación y presupuestación.	Mide el cumplimiento de entes públicos asesorados para incorporar la perspectiva de género durante los procesos de planeación, programación y presupuestación.	(Total de entes públicos asesorados para incorporar la perspectiva de género durante los procesos de planeación, programación y presupuestación / Total de entes públicos de la Ciudad de México)*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Regular	0	0	0	Boletines “Ciudad de México, las mujeres y su contexto” publicados en el portal Web y las redes sociales institucionales, se pueden consultar en https://www.semujeres.cdmx.gob.mx/nosotras-ciudad-de-mexico	Las personas servidoras adquieren noción sobre la situación de las mujeres, jóvenes y niñas.
Actividad 1 Componente 3	Realización de asesorías teórico-metodológicas a entes públicos para incorporar la perspectiva de género en procesos de planeación, programación y presupuestación.	Porcentaje de asesorías teórico-metodológicas para incorporar la perspectiva de género en procesos de planeación, programación y presupuestación brindadas a entes públicos.	Mide el total de asesorías teórico-metodológicas a entes públicos para la incorporación de la perspectiva de género en sus procesos de planeación, programación y presupuestación, brindadas.	(Total de asesorías teórico-metodológicas brindadas, para incorporar la perspectiva de género en procesos de planeación, programación y presupuestación a entes públicos / Total de asesorías teórico-metodológicas programadas, para incorporar la perspectiva de género en procesos de planeación, programación y presupuestación a entes públicos)*100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	0	0	0	Boletines mensuales CEDOC publicados en el portal Web y las redes sociales institucionales, se pueden consultar en https://semujeres.cdmx.gob.mx/cedoc/boletines	Las publicaciones que se divulgan son de interés y utilidad para las personas servidoras públicas.



Actividad 2 Componente 3	Realización de reuniones de coordinación con la Secretaría de Administración y Finanzas y los entes públicos, para la integración y seguimiento al presupuesto público con perspectiva de género.	Porcentaje de reuniones de coordinación realizadas con la Secretaría de Administración y Finanzas y Unidades Responsables del Gasto para la integración y seguimiento al presupuesto público para promover la igualdad sustantiva.	Porcentaje de reuniones de coordinación realizadas con la Secretaría de Administración y Finanzas y Unidades Responsables del Gasto para la integración y seguimiento al presupuesto público para promover la igualdad sustantiva.	(Número de reuniones de coordinación con la Secretaría de Administración y Finanzas y Unidades Responsables del Gasto, realizadas / Número de reuniones de coordinación con la Secretaría de Administración y Finanzas y Unidades Responsables del Gasto, programadas)*100.	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	0	0	0	Fichas técnicas.	Las personas servidoras públicas identifican las desigualdades entre mujeres y hombres en la Ciudad de México y utilizan la información para actualizar diagnósticos.
Actividad 3 Componente 3	Elaboración de informes de análisis sobre el avance programático presupuestal en materia de igualdad sustantiva.	Porcentaje de informes de análisis elaborados sobre el avance programático presupuestal en materia de igualdad sustantiva.	Mide el cumplimiento en la elaboración de Informes de análisis sobre el avance programático presupuestal en materia de igualdad sustantiva.	(Número de Informes de análisis sobre el avance programático presupuestal en material de igualdad sustantiva, elaborados / Número de informes de análisis sobre el avance programático presupuestal en materia de igualdad sustantiva, programados)*100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Regular	1	4	4	Informes trimestrales Formatos de registro de solicitud de asesorías	Los entes públicos soliciten asesoría teórico-metodológica para realizar sus procesos de planeación, programación y presupuestación incorporando la perspectiva de género.
COMPONENTE 4	Procesos metodológicos aplicados a instancias públicas, privadas, académicas y sociales para el fortalecimiento institucional y la transversalización de la perspectiva de género.	Porcentaje de procesos metodológicos implementados para el fortalecimiento institucional y la transversalización de la perspectiva de género	Procesos metodológicos implementados para el fortalecimiento institucional y la transversalización de la perspectiva de género.	(Número de Procesos metodológicos para el fortalecimiento institucional y la transversalización de la perspectiva de género, implementados / Número de Procesos metodológicos para el fortalecimiento institucional y la transversalización de la perspectiva de género, programados)*100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Regular	0	0	0	Lista de asistencia o captura de pantalla de las reuniones virtuales.	Los entes públicos atiendan las convocatorias que realicen la Secretaría de Administración y Finanzas y la Secretaría de las Mujeres.
Actividad 3 Componente 4	Realización de sesiones de difusión de fuentes estadísticas sobre la condición y posición de las mujeres dirigidas a la Administración Pública de la Ciudad de México.	Porcentaje de sesiones de difusión de fuentes estadísticas sobre la condición y posición de las mujeres dirigidas a la Administración Pública de la Ciudad de México realizadas.	Mide el porcentaje de sesiones de difusión de fuentes estadísticas sobre la condición y posición de las mujeres dirigidas a la Administración Pública de la Ciudad de México, realizadas.	(número de sesiones de difusión de fuentes estadísticas sobre la condición y posición de las mujeres dirigidas a la Administración Pública de la Ciudad de México, realizadas / número de sesiones de difusión de fuentes estadísticas sobre la condición y posición de las mujeres dirigidas a la Administración Pública de la Ciudad de México, programadas) * 100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Regular	0	0	0	Informes de análisis sobre el avance programático presupuestal en material de igualdad sustantiva. Acuses de oficios a la Secretaría de Administración y Finanzas. Publicación de Informes en la Web de la SeMujeres.	Los entes públicos presenten en tiempo y forma los informes trimestrales.
Actividad 4 Componente 4	Realización del análisis de instrumentos normativos, iniciativas, proyectos de dictamen y dictámenes en materia de igualdad, derechos humanos y no violencia contra las mujeres de la Ciudad de México.	Porcentaje de instrumentos normativos, iniciativas, proyectos de dictamen y dictámenes en materia de igualdad, derechos humanos y no violencia contra las mujeres de la Ciudad de México, analizados.	Mide el porcentaje de instrumentos normativos, iniciativas, proyectos de dictamen y dictámenes en materia de igualdad, derechos humanos y no violencia contra las mujeres de la Ciudad de México, analizados.	(Número de instrumentos normativos, iniciativas, proyectos de dictamen y dictámenes en materia de igualdad, derechos humanos y no violencia contra las mujeres de la Ciudad de México, analizados / Número de instrumentos normativos, iniciativas, proyectos de dictamen y dictámenes en materia de igualdad, derechos humanos y no violencia contra las mujeres de la Ciudad de México, programados)*100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Regular	0	0	0	Informe de Monitoreo de la transversalidad de la perspectiva de género.	Instancias públicas, privadas, académicas y/o sociales interesadas en implementar el Monitoreo de la transversalidad de la perspectiva de género.
Actividad 5 Componente 4	Análisis y acompañamiento, para la elaboración de propuestas de protocolos e instrumentos normativos que atiendan con perspectiva de género, el acoso sexual y hostigamiento sexual.	Porcentaje de propuestas de protocolos e instrumentos normativos que atiendan con perspectiva de género, el acoso sexual y hostigamiento sexual analizadas.	Mide el porcentaje de propuestas de protocolos e instrumentos normativos que atiendan con perspectiva de género, el acoso sexual y hostigamiento sexual analizadas con respecto a los programados.	(Número de propuestas de protocolos e instrumentos normativos que atiendan con perspectiva de género, el acoso sexual y hostigamiento sexual, analizadas / Número de propuestas de protocolos e instrumentos normativos que atiendan con perspectiva de género, el acoso sexual y hostigamiento sexual, programados)*100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	0	0	0	Distintivos y Reconocimientos en materia de igualdad. Material gráfico.	Instancias públicas, privadas, académicas y/o sociales interesadas en obtener el Distintivo y/o Reconocimiento en materia de igualdad
Actividad 1 Componente 4	Implementación del Monitoreo de la Transversalidad de la perspectiva de género a instancias públicas, privadas, académicas y sociales para fortalecer sus procesos internos.	Implementar el Monitoreo de la Transversalidad de la perspectiva de género.	Implementar el Monitoreo de la Transversalidad de la perspectiva de género.	(Número de Monitoreos de la transversalidad de la perspectiva de género implementados / Número de Monitoreos de la transversalidad de la perspectiva de género programados) *100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Regular	0	0	0	Informe de Jueves de Estadística de Género.	Entes públicos interesados en participar en las sesiones de difusión de fuentes estadísticas sobre la condición y posición de las mujeres dirigidas a la Administración Pública de la Ciudad de México.



<p>Actividad 2 Componente 4</p>	<p>Otorgamiento de Distintivo en materia de igualdad a instancias públicas, privadas, académicas, culturales y/o sociales que implementen la perspectiva de género de manera transversal.</p>	<p>Porcentaje de Distintivos y/o Reconocimientos en materia de igualdad a instancias públicas, privadas, académicas, culturales y/o sociales otorgados.</p>	<p>Porcentaje de Distintivos y/o Reconocimientos en materia de igualdad a instancias públicas, privadas, académicas, culturales y/o sociales otorgados.</p>	<p>(Número de Distintivos y/o Reconocimientos en materia de igualdad a instancias públicas, privadas, académicas, culturales y/o sociales, otorgados / Número de Distintivos y/o Reconocimientos en materia de igualdad a instancias públicas, privadas, académicas, culturales y/o sociales, programados) *100</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>Gestión / Eficacia / Regular</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>Documentos de análisis o tarjetas informativas.</p>	<p>Entes públicos y el Congreso de la Ciudad de México, impulsan instrumentos normativos, iniciativas y dictámenes en materia de igualdad, derechos humanos y no violencia contra las mujeres.</p>
<p>COMPONENTE 5</p>	<p>Mecanismos de participación interinstitucionales e internacionales en los que se incide para el ejercicio de derechos y autonomías de las niñas, jóvenes y mujeres en los ámbitos político, social, económico, cultural y ambiental.</p>	<p>Porcentaje de mecanismos de participación interinstitucionales e internacionales en los que se incide para el ejercicio de derechos y autonomías de las niñas, jóvenes y mujeres en los ámbitos político, social, económico, cultural y ambiental.</p>	<p>Mide el número de mecanismos de participación interinstitucionales e internacionales en los que se incide para el ejercicio de derechos y autonomías de las niñas, jóvenes y mujeres en los ámbitos político, social, económico, cultural y ambiental.</p>	<p>(Número de mecanismos de participación interinstitucionales e internacionales para el ejercicio de derechos y autonomías de las niñas, jóvenes y mujeres en los ámbitos político, social, económico, cultural y ambiental en los que se incide / Número de mecanismos de participación interinstitucionales e internacionales para el ejercicio de derechos y autonomías de las niñas, jóvenes y mujeres en los ámbitos político, social, económico, cultural y ambiental) *100</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>Estratégico / Eficacia / Ascendente</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>Informe</p>	<p>Los entes públicos elaboran propuestas de protocolos e instrumentos normativos que atienden el acoso sexual y hostigamiento sexual con perspectiva de género.</p>
<p>Actividad 1 Componente 5</p>	<p>Elaboración de estrategias para la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de los mecanismos interinstitucionales e internacionales en los ámbitos político, social, económico, cultural y ambiental.</p>	<p>Porcentaje de estrategias elaboradas para la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de los mecanismos interinstitucionales e internacionales en los ámbitos político, social, económico, cultural y ambiental.</p>	<p>Mide el porcentaje de estrategias elaboradas para la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de los mecanismos interinstitucionales e internacionales en los ámbitos político, social, económico, cultural y ambiental.</p>	<p>(Número de estrategias para la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de los mecanismos interinstitucionales e internacionales en los ámbitos político, social, económico, cultural y ambiental elaboradas / Número de estrategias para la incorporación de la perspectiva de género en las acciones de los mecanismos interinstitucionales e internacionales en los ámbitos político, social, económico, cultural y ambiental programadas) *100</p>	<p>PORCENTAJE</p>	<p>Gestión / Eficacia / Ascendente</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>Informe</p>	<p>Los mecanismos ejecuten las estrategias con perspectiva de género.</p>



MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS

Programa presupuestario

S056 Apoyo a mujeres en situación de violencia de género

EJERCICIO FISCAL 2023



Alineación Programa de Gobierno 2019- 2024		1. Igualdad y Derechos 1.5 Derechos de las Mujeres 1.5.0 Derechos de las Mujeres				Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible	5 Igualdad de género					
Programa presupuestario		S056		Apoyo a mujeres en situación de violencia de género		Unidad Responsable	Secretaría de las Mujeres					
Clasificación Funcional												
Finalidad		2		Función		6	Subfunción:		8	Actividad Institucional:		23
Resultados												
NIVEL	Objetivos	Nombre del Indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo-Dimensión-Frecuencia	META ANUAL			Medios de Verificación	Supuestos	
							Indicador	Numerador	Denominador			
FIN	Contribuir a que las mujeres de la CDMX rompan el ciclo de la violencia e inicien una vida encaminada a las autonomías	Cambio en la Prevalencia de violencia total contra las mujeres de 15 años y más en los últimos 12 meses de la Ciudad de México	Proporción de mujeres de 15 años y más que han sufrido al menos un incidente de violencia de cualquier tipo y en cualquier ámbito en los últimos 12 meses, con respecto al total de mujeres de 15 años y más de la Ciudad de México	(Mujeres de 15 años y más que han sufrido al menos un incidente de violencia de cualquier tipo y en cualquier ámbito, en los últimos 12 meses, ejercida por cualquier agresor/ total de mujeres de 15 años y más de la Ciudad de México) *100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Descendente	0.4614	1880387	4075612	Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH) 2021.	Levantamiento de la encuesta en el periodo programado.	
PROPÓSITO	Las mujeres de la Ciudad de México en situación de violencia de género reducen el nivel de riesgo feminicida	Porcentaje de mujeres inscritas en el programa que reducen el riesgo feminicida.	Mide el porcentaje de mujeres inscritas en el programa que reducen el riesgo feminicida.	(Total de mujeres beneficiarias del programa que reducen el riesgo feminicida/ Total de mujeres beneficiarias del programa identificadas con riesgo feminicida)* 100	PORCENTAJE	Estratégico / Eficacia / Ascendente	0.499	253	507	Cédula de Identificación de riesgo aplicada por la Estrategia de Detección, Atención y Seguimiento a Casos de Riesgo Feminicida.	Las mujeres beneficiarias dan continuidad a los procesos psicológicos y/o jurídicos y/o sociales iniciados en las instancias canalizadoras. Otros organismos aplican la estrategia de detección, atención y seguimiento a casos de riesgo feminicida.	
COMPONENTE 1	Apoyo económico entregado a mujeres en situación de violencia de género en alto riesgo o riesgo feminicida	Porcentaje de mujeres que reciben el apoyo económico con respecto al total de mujeres programadas al año.	Mide el porcentaje de mujeres que reciben el apoyo económico con respecto al total de mujeres programadas al año	(Total de mujeres que reciben el apoyo económico /total de mujeres programadas en el año) *100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Regular	1	1320	1320	Padrón de beneficiarias del programa.	Las mujeres beneficiarias cumplen con la corresponsabilidad durante su permanencia en el programa. Se otorgan apoyos retroactivos a las Mujeres. El presupuesto del Programa contempla el incremento al salario mínimo.	
Actividad 1 Componente 1	Verificación del uso de una parte de los recursos en sus procesos psicológicos y/o jurídicos.	Porcentaje de mujeres beneficiarias que invierten en sus procesos jurídicos y/o psicológicos.	Mide el porcentaje de mujeres que reportaron haber destinado una parte de la transferencia monetaria para la continuidad de sus procesos jurídicos y/o psicológicos.	(Total de mujeres que destinan parte del recurso a gastos jurídicos y/o psicológicos/Total de mujeres que recibieron el recurso)*100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	0.7576	1000	1320	"Cuestionario de línea base para evaluación del programa "Bienestar para las Mujeres en situación de Violencia". Cuestionario de salida para evaluación del programa "Bienestar para las Mujeres en situación de Violencia". Padrón de beneficiarias del programa."	Las Mujeres dan continuidad y concluyen sus procesos psicológicos en el mismo ejercicio fiscal.	
Actividad 2 Componente 1	Registro de los servicios de atención a las mujeres beneficiarias del programa por parte de las instancias canalizadoras en el área psicológica	Promedio de servicios psicológicos otorgados a las beneficiarias del programa	Mide el promedio de servicios psicológicos otorgados a las beneficiarias del programa por parte de las instancias canalizadoras	Total de servicios psicológicos otorgados a las beneficiarias/ total de mujeres inscritas en el programa	SERVICIO	Gestión / Eficacia / Ascendente	8.5	11220	1320	Solicitudes ingresadas al programa. Acta de resultados de la Comisión Revisora del programa.	Las mujeres inscritas en el programa dan cumplimiento a la corresponsabilidad, aún en situaciones personales, familiares o laborales adversas. Las Mujeres dan continuidad y concluyen sus procesos psicológicos en el mismo ejercicio fiscal.	
Actividad 3 Componente 1	Registro de los servicios de atención a las mujeres beneficiarias del programa por parte de las instancias canalizadoras en el área social.	Promedio de servicios jurídicos otorgados a las beneficiarias del programa.	Mide el promedio de servicios jurídicos otorgados a las beneficiarias del programa por parte de las instancias canalizadoras	Total de servicios jurídicos otorgados a las beneficiarias/ total de mujeres inscritas en el programa	SERVICIO	Gestión / Eficacia / Ascendente	4.25	5610	1320	Carta compromiso de las mujeres que se integran al programa Lista de asistencia de las mujeres que participan en el programa.	Las mujeres inscritas en el programa dan cumplimiento a la corresponsabilidad, aún en situaciones personales, familiares o laborales adversas. Las Mujeres dan continuidad y concluyen sus procesos psicológicos en el mismo ejercicio fiscal.	
Actividad 4 Componente 1	Registro de los servicios de atención a las mujeres beneficiarias del programa por parte de las instancias canalizadoras en el área social.	Promedio de servicios sociales otorgados a las beneficiarias del programa	Mide el promedio de servicios sociales otorgados a las beneficiarias del programa por parte de las instancias canalizadoras	Total de servicios sociales otorgados a las beneficiarias/ total de mujeres inscritas en el programa	SERVICIO	Gestión / Eficacia / Ascendente	4.25	5610	1320	Cuestionario de salida para evaluación del programa "Bienestar para las Mujeres en situación de Violencia.	Las mujeres inscritas en el programa dan cumplimiento a la corresponsabilidad, aún en situaciones personales, familiares o laborales adversas. Las Mujeres dan continuidad y concluyen sus procesos psicológicos en el mismo ejercicio fiscal.	
COMPONENTE 2	Mujeres que perciben cambios emocionales y en la toma de decisiones	Porcentaje de mujeres que reportaron un mayor bienestar autopercebido	Mide el porcentaje de mujeres que obtuvieron una métrica superior en el Puntaje de Bienestar Autopercebido al final del tratamiento psicológico, en comparación con el puntaje obtenido al principio del tratamiento.	(Total de mujeres que reporta un mayor "Puntaje de Bienestar Autopercebido" durante el ejercicio fiscal/Total de mujeres inscritas en el programa) *100	PERSONA	Gestión / Eficacia / Regular	0.6	792	1320	Instrumentos de seguimiento mensual de las atenciones brindadas a las beneficiarias por parte de las instancias canalizadoras. Base de datos del área de seguimiento mensual del área que dirige el programa.	Las mujeres inscritas en el programa dan cumplimiento a la corresponsabilidad, aún en situaciones personales, familiares o laborales adversas. Las Mujeres dan continuidad y concluyen sus procesos psicológicos en el mismo ejercicio fiscal.	



Actividad 1 Componente 2	Verificación del cumplimiento de la corresponsabilidad en el área psicológica de las mujeres hacia el programa, a través de un seguimiento mensual.	Porcentaje de mujeres que dan cumplimiento a la corresponsabilidad adquirida como beneficiarias del programa respecto al área psicológica	Midel el porcentaje de mujeres que dan cumplimiento a la corresponsabilidad adquirida como beneficiarias del programa respecto al área psicológica	(Total de mujeres que concluyen sus procesos de atención psicológica/Total de mujeres inscritas en el programa)*100	PORCENTAJE	Gestión / Eficacia / Ascendente	0.9962	1315	1320	Instrumentos de seguimiento mensual de las atenciones brindadas a las beneficiarias por parte de las instancias canalizadoras. Base de datos del área de seguimiento mensual del área que dirige el programa.	Las mujeres inscritas en el programa dan cumplimiento a la corresponsabilidad, aún en situaciones personales, familiares o laborales adversa. Las Mujeres dan continuidad y concluyen sus procesos psicológicos en el mismo ejercicio fiscal
-----------------------------	---	---	--	--	------------	---------------------------------	--------	------	------	---	--