





2023

	Gasto	09PDLR	CAJA DE PREVISIÓN PARA TRABAJADORES A LISTA DE RAYA					
		建造器 法未经验的	Planeación Estratégica Marco					
Mision	Lograr una administrac beneficio de los traba	rión eficiente y eficaz del o jadores a lista de raya, sus	otorgamiente opertuno de las pensiones, jubilaciones, prestaciones econômicas, servicios seciales y culturales e s jubilados, pensionedos y empleados; bsjo los principios de equidad, igualdad y respeto a los derechos humanos.					
Visión	Innovar en los ámbits derechehabientes, cump	os administratívos y tecnol Liendo con el objetivo de ot	ógicos que permitan otorgar en forma eficiento y opertuna las jubilaciones, pensiones y prestaciones a au- corgar megaridad social con los valores de ética, calidad, calidaz, equidad y mervicio.					
Diagnòstico General	integrantes y el dobil mantener su nivel de v	itamiento institucional, po:	dores a lista de raya se hizo patente en la degradación de sus condiciones laborales, en la deserción de sus r lo que ne se ven cubiertas las prestaciones sociales de estos trabajadores, generando pocas probabilidades de a de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya es el madio por el cual se fortalece el pleno ejercicio de la					
Objetivo Estratégico	servicios medicos sub	rogados y otros servicios :	ciones y pensiones; préstamos personales a corto, mediano plazo y escolares; créditos con garantia hipotecaria, sociales; establecidos en el Reglamento de Prestaciones, con la finalidad de atender las necesidades de los udad de México, a sus propios trabajadores, a los pensionados, jubilados y familiares derechehabientes.					

				Programa Presupuestario y su Alineación						
Programa Presupu	estario		E196	PRESTACIONES SOCIALES A JUBILADOS, PENSIONADOS Y PERSONAL ACTIVO						
or combustioners	EJE	2	Ciudad Sustentable							
	Alineación al Programa de Gobierno 809		1	Desarrollo económico sustentable e incluyente y generación de empleo						
none de la constante de la con	SUSHUM EJE			Mejorar la protección social para el desempleo						
Finalidad 2	Desarrol	lo Social	Función	6 Protección Social subfunción 9 Ctros De Seguridad Social Y Asistencis Social Tentifucional Social Social Tentifucional Social						
Alineación al Objetivo del Desarrollo 10 Reducció: desiqua Sostenible			Metas del Objetivo del Desarrollo Sostenible	10.4 Adoptar politicas, especialmente fiscales, salariales y de protección social, y lograr progresivamente una mayor igualdad						

	Planeacion Operativa
Problema Definido	Las personas derechonabientes pertenecientes a la Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya cuentan con un esquema de protección social frágil.
Objetivo del programa presupuestario	Las personas derechohabientes pertenecientes a la Caja de Frevisión para Trabajadores a Lista de Raya cuentan con un esquema de protección social fuerte.
Población Objetivo o de Enfoque	Las personas derechonabientes pertenecientes a la Caja de Frevisión para Trabajadores a Lista de Raya que ascienden a 52,708 activos y 22,600 pensionados y jubilados.
Objetivos Operativos	1.Ampliar la cobertura y calidad de prestaciones socíales. 2.Incrementar el nivel de salud física y mental de los derechehabientes.



CUCAD INNOVADORA



09PDLR

Unidad Responsable del

Gasto

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS SUBSECRETARÍA DE EGRESOS





2023

CAJA DE PREVISIÓN PARA TRABAJADORES A LISTA DE RAYA

Valor Pi	ablico Generado Las person prestacion	nas derechohabientes pertenecientes a la nes sociales recibidas.	Caja de Previs	ión para Trabajador	es a Lista de	Raya incrementan su calidad de vida mediante		
		Plan de Acción del	Resignation	Presupuestari	•			
Meta Fisica Proyectada	Definición de	la Neta Indic	ador de la Meta	Unidad Medic		Medios de Verificación		
1/01	programadas, lo cual permite de cumplimiento de las me elementos de toma de decisios seguimiento.	hipotecarios créditos esco solicitados) de cos de las acciones atendidas/ Solici i identificar el grado fondo de vivie ctas, para tener los (Solicitudos de nes de corrección o de Solicitudos de y culturales recreativas y .20) + ((Act culturales recreativas y .20) + ((Solici atendidas/Solici atendidas/Solici atendidas/Solici atendidas/Solici	hipotecarios autorizados/Préstamos y créditos escolares e hipotecarios solicitudos 1.20) + ((Solicitudos de devolución del fonde de vivisnda atendidas/ Solicitudes de devolución del fonde de vivienda ingresadas) *.20) + ((Solicitudes de pago de marcha atendidas/ Solicitudes de pago de marcha atendidas/ Solicitudes de pago de marcha atendidas/ *.20) + ((Actividades recreativas y			Portal de Transparencia de CAPTRAL http://data.captralir.cdmx.gob.nm/index.php/transpare cia_2017/articulos/ert123_1.html		
Meta Pro	gramada al ler Trimestre	Meta Programada al 2do Trimestre	Meta P	rogramada al 3er Tr	Meta Programada al 4to Trimestre			
Months to the district of the following the contract of the co	19%	30%		64% 100%				
	Meta Proyectada a Me	diano y Largo Plazo	Valor Po	Valor Público previsto a mediano y largo plazo producto de la intervención gubernamental				
Paca	2024 incrementar el 10% la cob	ertura de prestaciones sociales.	nomina 5 y e	Beneficiar al mayor número de jubilados y pensionados así como a trabajadores activos d númina 5 y empleados de esta Entidad, otorgando cráditos y blenestar social en apego a 1 normatividad vigente mejorando su nivel de vida y la economia familiar.				
	Número de Acción	es a Desprrollar	5 Acciones	5 Asciones				
NAME OF THE PARTY	Acció	n 1		Responsable(s)				
	Otorgar préstamos y créditos	escolares e hipotecarios.	Nombre (s)	Nombre(s) Lic, Paola Gissel Laborde Bernal				
			Cargo	Cargo Directora de Prestaciones y Bienestar Social				
	Acció	n 2		вод и эт што не то не почето и не почето в вод до до не почето до не почето в не почето в не почето в не почет На почето не почето не почето не почето в не почет	Respon	sable(s)		

Nombre (s)

Cargo

Numbre (s)

Cargo

Nombre (s)

Cargo

Nombre (s)

Cargo

ELABORÓ

Atención de las solicitudes de devolución del fondo de vivienda:

Acción 3

Solventar solicitudes de pago de marcha.

Acción 4

Ofertar actividades recreativas y culturales.

Acción 5

Brindar servicio médico subrogado.

adely tilizají eth de Jesúi Soli

Subditectora de Financas

1

Lic. Paola Gissel Laborde Bernal

Directora de Prestaciones y Bienestar Social

Lic. Paola Gissel Laborde Bernal

Directora de Prestaciones y Bienestar Social

Lic. Paola Gissel Laborde Bernal

Directora de Prestaciones y Bienestar Social

Lic. Paola Gissel Laborde Bernal

Directora de Prestaciones y Bienestar Social

Responsable(s)

Responsable (s)

Responsable(s)

Lic. Ernesto Castro Lebrija

Director de Administración y Finanzas









	Responsable l Gasto	09PDLR	CAJA DE PREVISIÓN PARA TRABAJADORES A LISTA DE RAYA					
			Planéación Estratégica Marco					
Misión	Lograr una administración aficiente y eficaz del otorgamiento eportuno de las pensiones, jubilaciones, prestaciones econômicas, servicios sociales y culturales en beneficio de los trabajadores a lista de raya, sus jubilados, pensionados y empleados; bajo los principios de squidad, igualdad y rospeto a los derechos humanos.							
Visión	Innavar en los ámbitos administrativos y tecnológicos que permitan otorgar en forma eficiente y oportuna las jubilaciones, pensiones y prestaciones a sua derechehabientes, cumpliendo con el objetivo de otorgar seguridad social con los valores de ética, calidad, calidez, equidad y servicio.							
	El deteriore de las prestaciones de los trabajadores a lista de raya se hizo patente en la degradación de sus condiciones laborales, en la deserción de sus sentener su nivel de vida. Por lo anterior la Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya es el medio por el cual se fortalece el plano ajercicio de las prestaciones sociales de sus derechohabientes.							
Objetivo Estratégico	riopercionar las prestaciones relativas a jubilaciones y pensiones; préstamos personales a corto, mediano piaze y escolares; créditos con qarantla hipotecaria servicios médicos subrogados y otros servicios sociales; establecidos en el Reglamento de Prestaciones, con la finalidad de atender las necesidades de lo trabajedores a lista de raya del Gobierno de la Ciudad de México, a sus propios trabajadores, a los pensionados, jubilados y Tamiliares derechoabientes.							

				Programa Presupuestario y su Alineación							
Programa Presupuestario 1991				PAGO DE PENSIONES Y JUBILACIONES							
Alineación al Programa de Gobierno 2019- 2024		EJE	2	Ciudad Sustentable							
		SUB EJE	1	Desarrollo económico sustentáblo e incluyente y generación de empleo							
	SUBSUB EJE			Mejorar la protección social para el desempleo							
Finalidad Ž I	2 Desarrollo Social Función		Función	6 Protección Social Subfunción 9 Social Y Asistencia Social Actividad Institucional 170 Administración del Social Institucional y jubilaciones							
		Objetivo									

	Planeación Operativa
Problema Definido	Aumento de la vulnerabilidad económica y social de las personas pensionadas y jubiladas pertenecientos a la Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya.
Objetivo del programa presupuestario	Disminución de la vulnerabilidad económica y social de las personas pensionadas y jubiladas pertenecientes a la Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya.
Población Objetivo o de Enfoque	Personas pensionadas y jubiladas perteneciente a la Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Haya que ascienden a 22,690 pensionados y jubilados.
Objetivos Operativos	Registrar, controlar y pagar las obligaciones conforme al Reglamento Interno que fija las Condiciones de Trabajo de los Empleados de la Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Baya.









2023

Unidad Responsable del Gasto	09PDLR CAJA DE PREVISIÓN PARA TRABAJADORES A LISTA DE RAYA	
Valor Público Generado	l personal pensionado y jubilado perteneciente a la Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya incrementa su calidad de vida med a obtención de pagos por concepto de pensiones y jubilaciones.	diante

		Plan	de Acción del	Programa	Presup	uestario				
Meta Fisica Proyectada	Definición de	la Meta	Indicador de la Mota			Unidad de Medida		Medios de Verificación		
109%	Indice que mide los avance y jubilaciones.	s del pago de pensiones	((Numero de pensi primera vez pagada jubilaciones de pri el año para ser na de pases de supe jubilados y periodo/Numero de p jubilados y pension año) *.07) + (K jubilaciones pagad de pensiones o jub pagar en el año) *	s/Número de p mera vez prog gadas) *.01) rvivencia rea pensionados pensionados pases de super nados programa numero de pe as en el perí ilaciones pro	ensiones o ramadas en 4 (Número dirados a en el vivencia a ados en el nsiones o odo/Número	Indice		Transparencia de la CAPTRALIR 1a. captralit. cdnsz.goh. mx/index.php/transparencia 2017/articulos/a mi		
Meta Pro	ogramada al ler Trimestre	Meta Programada al		Meta Pr	ngramada a	l 3er Trimest	re	Meta Programada al 4to Trimestre		
	25%	50%			75			100%		
Para 2	Meta Proyectada a Mediano y Largo Plazo Fara 2024 pagar el 100% de pensiones y jubilaciones nuevas y actuales.					Valor Público previsto a mediano y largo plazo producto de la intervención gubernamental Fara 2024 se consolida que los Jubilados y Pensionados reciben una remuneración que proporcione una calidad de vida digna, que permita a los derechobabientes hacer frente a sus necesidados básicas y tener blenestar social.				
	Número de Acol	mes a Desarrollar		3 Acciones						
AND THE RESERVE OF THE PARTY OF	Acci	ón 1		Responsable(s)						
	Otornar pensiones o jub	ilaciones de primera vez		Nombre (s)	Lic. Paola Gissel Laborde Bernal			a Gissel Laborde Bernal		
		The formation to		Cargo	Directora de Prestaciones y Bienestar Social					
	Acci	ón 2		Responsable(s)						
Realizar el pase de supervivencia de los beneficiarios de pensiones o jubilaciones					Lic. Paola Gissel Laborde Bernal					
NUMBER OF	Cargo	Directora de Prestaciones y Bienestar Social								
Acción 3					Responsable(s)					
Vestin	ar el pago de nomina a benefi	oiveins de possion		Nombre (s)		I	ic. Paol	a Gissel Laborde Bernal		
ATERDA	we or hade on theirthe # peliet.	judicaciones	Cargo	Directora de Prestaciones y Bienastar Social						

ELABORÓ

anesy Elizabeth de Jesús Solis

Subdirectora de Finanza

AUTORIZÓ

lic. Ernesto Castro Lebrija Director de Administración y Finanzas

4



Unidad Responsable

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS SUBSECRETARÍA DE EGRESOS





SE 2023

	Responsable L Gasto	09PDLR	CAJA DE PREVISIÓN PARA TRABAJADORES A LISTA DE RAYA						
			Flaneación Estratégica Marco						
Mislon	Lograr una administrac beneficio de los traba	ción eficiente y eficaz del c jadores a lista de raya, sus	otorgamiento oportuno de las pensiones, jubilaciones, prestaciones económicas, servicios sociales y culturales en jubilados, pensionados y empleados: bajo los principios de equidad, igualdad y respeto a los derechos humanos.						
Vision	Innovar en los ambitos administrativos y tecnológicos que permitan otorgar en forma eficiente y oportuna las jubilaciones, pensiones y prestaciones a si derechohabientes, cumpliendo con el objetivo de otorgar seguridad social con los valores de ética, calidad, calidaz, equidad y servicio.								
General	El deterioro de las prestaciones de los trabajadores a lista de raya se hizo patente en la degradación de sus condiciones laborales, en la deserción de se integrantes y el debilitamiento institucional, por lo que no se ven cehiortas las prestaciones sociales de estos trabajadorea, generando pocas probabilidades e mantener su nivel de vida. Por lo anterior la Caja de Prevision para Trabajadores a Lista de Raya es el medio por al cual se fortalece el plano ejercicio de lo prestaciones sociales de sus derechonablentes.								
Objetivo Estratėgico	Indiana negrecos sens	rodunda A detas satisfice 2	iones y pensiones; préstamos personales a corto, mediano plazo y escolares; créditos con garantia hipotecaria, sociales; establecidos en el Reglamento de Prestaciones, con la finalidad de atender las necesidades de los adad de México, a sus propios trabajadores, a los pensionados, jubilados y familiaros derechohabientes.						

				Pro	grama Presupu	estario y	eu Ali	neación			
Programa Presupu	estario		M001		ACTIVIDADES DE APOTO ADMINISTRATIVO						
gjg 2		100 2	Cit	Ciudad Sustentable							
	Alineación al Programa de Góblerno 2019- 2024 - RUM EJE SUBBUGA EJE			Des	Desarrollo econômico sustentable e incluyente y generación de empleo						
and the second s			7	Derechos humanos y emplao							
Finalidad 2	Desarroi	ic Social	Función	Ġ	Protección Social	Subfunción	9	Otros De Segnridad Social Y Asistencia Social	Actividad Institucional	Acciones para mojorar la efficiencia institucional	
Alineación al Objetivo del il Desarrollo Sostenible	1 Objetivo Ciedades y Oi del 11 commindades perarrollo sestenibles per		Metas del Objetivo del Desarrollo Sostenible	111.3	De agul a 2030, gestión par	aumentar la cicipativas,	irbanizacio integradas	on inclusiva y sostenii y sostenibles de los :	ole y la capacid nsentamientos hu	ad para la planificación y la manos en todos los países	

	Planeación Operativa
Problema Definido	Deficiente programación para los gastos administrativos necesarios para la operación de la Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya de la Ciudad de Mexico.
Objetivo del programa presupuestario	Eficiente programación para los quatos administrativos necesarios para la operación de la Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Paya de la Ciudad de Néxico.
Reblación Objetivo a de Enfoque	Áreas administrativas y operativas de la Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya de la Ciudad de Mexico Direcciones Generales, Direcciones Ejecutivas, Direcciones de Araa, Coerdinaciones y Gerencias.
Objetivos Operativos	l.Programar y presupuestar el recurso suficiente para cubrir los gastos de operación. 2.Botar de los recursos materiales, tecnológicos e infraestructura adecuada para el desempeño de sus actividades.













Unidad Responsable del Gasto	09PDLR	CAJA DE PREVISIÓN PARA TRABAJADORES A LISTA DE RAYA
Valor Público Generado	La Caja de Previsión para Trá funciones.	bajadores a hista de Raya de la Ciudad de México cuenta con los recursos necesarios para el buen desarrollo de sus

Meta Fisica Provectada	Definición de	la Meta	Indicado	r de la Meta	Unidad de Medida		Medios de Verificación		
350%	Porcentaje que mide el ava de bienes y servicios con austeridad.	vance en la contratación con los mejores ejecutados /Contr		bienes y servicios cipios de austeridad y precios del mercado stación de bienes y en los principios de os mejores precios del) *100)	Postal Porcentaje http://da_2017/3		tal de Transparencia de la CAPTRAL p://data.captralir.cdex.gob.mx/index.php/transparen p17/articulos/art123_1.html		
Meta Programada al ler Trimestre Meta Programada al 2do Trime				Meta Programada a	l 3er Trimes	Meta Programada al 4to Trimestre			
	26%	59	81		10		1004		
	Meta Proyectada a f	от е в от Пот-подотт в наве судного с По уси-поворий с потерија с поличисти и до година	Valor Público previsto a mediano y largo plazo producto de la intervención gubernamental						
ara 2024 inc		contratación de bienes os del mercado.		Mejora en la atención servicios y trato digno		empleados	a los derechohabientes de némina 5, etorgene		
100	Número de Acci	ones a Desarrollar		1 Acción		100	TO SELECT ON THE SELECTION OF THE SELECT		
	Acci	ón 1				Respon	sable(s)		
ontratación	de bienes y servicios basada	en los principios de a	usteridad v con los	Nombre (s)	avacence overely how had	Lic. I	Ernesto Castro Lebrija		
	ios del mercado.	particular and a			-				

FLARORÁ

nely Elizabeth de Jesús Soli

ndirectora de Finanzas

AUTORIZÓ

tic. Ernesto Castro Lebrija Director de Administración y Finanzas







Programación BASE

4	Responsable al Gasto	09PDLR	CAJA DE PREVISIÓN PARA TRABAJADORES A LISTA DE RAYA
			Flaneación Estratégica Marco
Mision	Lograr una administr beneficio de los tra	ación eficiente y eficaz del pajadores a lista de raya, s	otorgamiento oportuno de las pensiones, jubilaciones, prestaciones económicas, servicios sociales y culturales en us jubilados, pensionados y empleados; bajo los principios de equidad, igualdad y respeto a los derechos humanos.
Visión	Innovar en los ámbi derechonabientes, cu	tos administrativos y tecn pliendo con el objetivo de	ológicos que permitan otorgar en forma eficiente y oportuna las jubilacionês, pensiones y prestaciones a sus otorgar seguridad social con los valores de ética, calidad, calidez, equidad y servicio.
	mantener su nivel de		adores a lista de raya se hizo patente en la degradación de sus condiciones laborales, en la deserción de sus por le que no se ven cubiertas las prestaciones sociales de estos trabajadores, generando pocas probabilidades de aja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya es el medio por el cual se fortalece el pieno ejercició de las
			aciones y pensiones; préstamos personales a corto, mediano plazo y escolares; créditos con garantia hipotecaria, sociales; establecidos en el Reglamento de Prestaciones, con la finalidad de atender las necesidades de los Ciodad de México, a sus propios trabajadores, a los pensionados, jubilados y familiares derechohabientes.

				Programa Presupuestario y su Alineación					
Programa Presupuesta	ario		M002	Provisiones para contingencias					
		EJE	2	Ciudad Sustentable					
	Alineación al Frograma de Gobierno 2019- 2024 SUB EJE			Desarrollo económico sustentable e incluyente y generación de empleo					
	Company	SUBSUS EJE	7	Derechos humanos y empleo					
Finalidad 2 I	Desarroll	o Social	Función	6 Protección Social Subfunción 9 Social Y Asistencia Actividad Institucional 298 Eventos fortuitos Social					
Alineación al Objetivo del 11 Desarrollo Sostenible	Ciudad comunic sosten	dades	Metas del Objetivo del Desarrollo Sostenible	De aqui a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países					

The second distribution of	Planeación Operativa
Problema Definido	Insuficientes recursos para el pago de los laudos laborales.
Objetivo del programa presuguestario	Suficiente recursos para el pago de los laudos laberales.
Población Objetivo o de Enfoque	la Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya de la Ciudad de Máxico.
Objetivas Operativos	Programar y presupuestar el recurso suficiente para cubrir los gastos de laudos.









mación	202	el ^{an}
BASE	them I them	S.

Unidad Responsable del Gasto	09PDLR	CAJA DE PREVISIÓN PARA TRABAJADORES A LISTA DE RAYA
Valor Público Generado		para Trabajadores a Lista de Paya de la Ciudad de México cuenta con les recursos necesarios pará cubrir con las s sin riesgos para su operación.
		Plan de logión del Programa Programactario

	A CANADA CAN	Plan	de Acción del	Programa Pi	the state of the s	The same of the sa		The Later Control of the Control of
eta Física Proyectada	Definición de	la Meta	Indicador de la Meta			Unidad de Medida	-	Medios de Verificación
1004	Porcentajo que mide el avar laudos y juicios administrati				juicios ero de rativos	Porcentaje	http://dat	de Transparencia de la CAPTRAL La.captralir.cdmz.gob.mx/index.php/transparc articulos/art123_1.html
Meta Pr	ogramada al ler Trimestre	Meta Programada a	l 2do Trimestre	Meta Progr	ramada al	3er Trimest	re	Meta Programada al 4to Trimestre
AUTOMORPHICAL STREET,	25%	50%						190%
	Meta Proyectada a N	lediano y Largo Plazo		Valor Público previsto a mediano y largo plazo producto de la intervención gubernamental				
Atención del 100% de las sentencias emitidas por la autoridad competente				Cumplir las	obligacion	wes de page	derivado c compet	ie las sentencias emitidas por la autoridad tente.
	Número de Accid	nes a Desarrollar		1 Acción				
Acción 1			Responsable(s)			able(s)		
Pago de laudos y juicios administrativos.				Nombre (s)			Lic. Err	nesto Castro Lebrija
	sedo de Tandos A Jari	nos auministrativos,		Cargo	Director de Administración y Finanzas			

ELABORÓ

AUFORIZÓ

Lic. Ernesto Castro Lebrija Director de Administración y Finanzas





Programación BASE

2023

Unidad F	Gasto	09PDLR	CAJA DE PREVISIÓN PARA TRABAJADORES A LISTA DE RAYA
	到在社会的政治的政		Planeación Estratégica Marco
Misión			to oportuno de las pensiones, jubilaciones, prestaciones económicas, servicios sociales y culturales en beneficio de los trabajadores a lista de cipios de equidad, igualdad y respeto a los derechos humanos.
Visión		ministrativos y tecnológicos que p al con los valores de ética, calidad,	permitan otorgar en forma eficiente y oportuna las jubilaciones, pensiones y prestaciones a sus derechohabientes, cumpliendo con el objetivo l, calidez, equidad y servicio.
Diagnóstico General	por lo que no se ven cubie	ertas las prestaciones sociales de	de raya se hizo patente en la degradación de sus condiciones laborales, en la deserción de sus integrantes y el debilitamiento institucional estos trabajadores, generando pocas probabilidades de mantener su nivel de vida. Por lo antenor la Caja de Previsión para Trabajadores a ercicio de las prestaciones sociales de sus derechohabientes.
Objetivo Estratégico	servicios sociales; estableo	ines relativas a jubilaciones y pen cidos en el Reglamento de Presta nados, jubilados y familiares dereci	nsiones; préstamos personales a corto, mediano plazo y escolares; créditos con garantía hipotecaria, servicios médicos subrogados y otros aciones, con la finalidad de atender las necesidades de los trabajadores a lista de raya del Gobierno de la Ciudad de México, a sus propios chohabientes.

				Pr	ograma Presupu	iestario y si	Alinea	ción			
Programa Presupues	stario		N001			CUMPLIMIE	NTO DE LO	S PROGRAMAS DE PRO	TECCIÓN CIVIL		
Alineación al Programa de Gobierno 2019- 2024 Subsub Eue 3 Subsub Eue 3			5	Cero Agresión y Más Seguridad Protección civil							
			3								
			3	Evitar nuevos riesgos							
Finalidad 1 ·	Gobi	erno	Función	7	Asuntos De Orden Público Y De Seguridad Interior	Subfunción	2	Protección Civil	Actividad Institucional	002	Gestión integral de riesgos en materia de protección civil
Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible	Ciuda comun soster	idades	Metas del Objetivo del Desarrollo Sostenible	11.5	de personas afectadas	s por ellos, y red roducto interno t	ucir conside	rablemente las pérdida:	s económicas direc	ctas provoc	relacionados con el agua adas por los desastres a pobres y las personas

	Planeación Operativa
Problema Definido	Deficientes protocolos de actuación de la CAPTRALIR ante fenómenos naturales y antropogénicos.
Objetivo del programa presupuestario	Eficientes protocolos de actuación de la CAPTRALIR ante fenómenos naturales y antropogénicos.
Población Objetivo o de Enfoque	Personal adscrito a las Unidades Administrativas de la CAPTRALIR, así como a los usuarios que asisten a sus instalaciones.
Objetivos Operativos	Creación, elaboración e implementación de programas, políticas y capacitaciónes que permitan garantizar la seguridad del personal adscrito y visitantes de la CAPTRALIR.







Programación BASE 2023



Unidad Responsable del Gasto	09PDLR	CAJA DE PREVISIÓN PARA TRABAJADORES A LISTA DE RAYA
Valor Público Generado	El personal de la CAPTRALIR addi perturbadores,	quiere conocimientos para un manejo adecuado de mecanismos y protocolos ante situaciones de riesgo provocados por fenomeno

		Plan	de Acción del F	rograma Presup	uestario		
Meta Física Proyectada	Definición de la Meta		Indicador de la Meta		Unidad de Medida	Medios de Verificación	
100%	materia de protección civil. + ((número			pogramas de protección civil elaborados/ ramas de protección civil programados)* 0.40) (número de capacitaciones realizadas/ citaciones programadas)*0.60))		Programas de protección civil elaborados Constancias de personas capacitadas en materia de protección civil, fotografías y listas de asistencia	
Meta Programada al Ier Trimestre Meta Programada al 2do Trimestre			al 2do Trimestre	Meta Programada al 3er Trimestre Meta Programada al 4to Trimestre			
25% 50%			6	75%			100%
Meta Proyectada a Mediano y Largo Plazo				Valor Público previsto a mediano y largo plazo producto de la intervención gubernamental			
Contar con el 100% de los programas internos de protección civil.				Usuarios de servicios y servidores públicos de la CAPTRALIR, cuentan con conocimientos en materia de Protección Civil.			
	Número de Acci	ones a Desarrollar		2 Acciones			2. 10 10 14 10 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16 16
Acción 1				Responsable(s)			
Elaboración de los Programas en Materia de Protección Civil de los inmuebles que integran a la CAPTRALIR				Nombre (s)	Lic. Ernesto Castro Lebrija		
				Cargo	Director de Administración y Finanzas		
Acción 2				Responsable(s)			
Capacitación en materia de Protección Civil				Nombre (s)	Lic. Ernesto Castro Lebrija		
Copuditation of materia de Protección Civil			Cargo	Director de Administración y Finanzas			

Lic, Ernesto Castro Lebrija Director de Administración y Finanzas

CIUDAD INNOVADORA
Y DE DERECHOS