



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA (ASM)
AVANCE AL PLAN DE TRABAJO (APT)

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBSECRETARÍA DE EFICIENCIA
DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN PRESUPUESTARIA,
CONTROL Y EVALUACIÓN DEL GASTO

I. Información del Programa presupuestario o Recurso Federal

Nombre del Pp o RF	Unidad Responsable del Gasto (URG)		Modalidad del Pp o RF (Letra y denominación)		Tipo de Evaluación	Año de Evaluación	Beneficiarios del Pp o RF (Población, área social o área de enfoque)	Fecha de elaboración del documento
J001 Pago de pensiones y jubilaciones	CAJA DE PREVISIÓN DE LA POLICÍA PREVENTIVA		J. PENSIONES Y JUBILACIONES		Consistencia y resultados	2023	36,000 pensionados y jubilados de la CAPREPOL	08/08/2025
Aspecto Susceptible de Mejora a atender:	Actividades:	Área(s) Responsable(s)	Periodo de Ejecución		Documento Probatorio	Porcentaje de Avance	Descripción del porcentaje de avance	
			Fecha de inicio	Fecha de término				
Elaborar la MIR del Pp J001, tomando en cuenta para su diseño los criterios metodológicos definidos en el Manual para la Elaboración de la Matriz de Indicadores para Resultados y la Guía para la Elaboración de la Matriz de Indicadores para Resultados (CONEVAL, 2013).	Elaboración de la MIR del Pp J001	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	Documento de Diseño y Diagnóstico del Programa Presupuestario "J001 Pago de Pensiones y Jubilaciones" en el Anexo II Matriz de Indicadores para Resultados.	100	Se concluyó la actualización del diseño y diagnóstico, así como la MIR del Pp J001 Pago de Pensiones y Jubilaciones, con datos al mes de junio de 2025.	
Rehacer el diagnóstico específico del Pp J001 y el Documento de Diseño y Estrategia de Intervención que incluya el árbol del problema y de objetivos y la MIR del Pp.	Reelaborar el diagnóstico específico del Pp J001 y el Documento de Diseño del Pp	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	Documento de Diseño y Diagnóstico del Programa Presupuestario "J001 Pago de Pensiones y Jubilaciones"	100	Se concluyó la actualización del diseño y diagnóstico, así como la MIR del Pp J001 Pago de Pensiones y Jubilaciones, con datos al mes de junio de 2025.	
Elaborar Fichas Técnicas de Indicadores de la MIR del Pp J001	Establecer las metas de indicadores de la MIR del Pp	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	Documento de Diseño y Diagnóstico del Programa Presupuestario "J001 Pago de Pensiones y Jubilaciones" en el Anexo I Ficha Técnica	100	Se concluyó la actualización del diseño y diagnóstico, así como la MIR del Pp J001 Pago de Pensiones y Jubilaciones, con datos al mes de junio de 2025.	
Generar los medios de verificación para cada uno de los indicadores de la MIR del Pp J001	Desarrollar los medios de verificación para cada indicador de la MIR del Pp J001	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	Documento de Diseño y Diagnóstico del Programa Presupuestario "J001 Pago de Pensiones y Jubilaciones" en el Anexo II Matriz de Indicadores para Resultados.	100	Se concluyó la actualización del diseño y diagnóstico, así como la MIR del Pp J001 Pago de Pensiones y Jubilaciones, con datos al mes de junio de 2025.	
Rehacer el diagnóstico específico del Pp J001 que incluya el vínculo del Propósito del Pp con los ODS de la Agenda 2030.	Reelaborar el diagnóstico específico del Pp J001	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	Documento de Diseño y Diagnóstico del Programa Presupuestario "J001 Pago de Pensiones y Jubilaciones" Apartado: 1.1.6.8 Metas de Objetivos del Desarrollo Sostenible	100	Se concluyó la actualización del diseño y diagnóstico, así como la MIR del Pp J001 Pago de Pensiones y Jubilaciones, con datos al mes de junio de 2025.	
Elaborar un matriz de riesgos para el Pp J001, en específico	Elaborar un control de riesgos asociados al Pp J001	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	Memorandum JP/J/05-1348/2025, Matriz de Administración de Riesgos 2025	25	Se informa el avance de cumplimiento de la Matriz de Riesgos correspondiente al primer trimestre del 2025.	
Rediseñar el Diagnóstico específico del Pp J001, en el que se considere la evolución de la población atendida y su convergencia con la población objetivo y potencial, que permita valorar si el Programa ha logrado alcanzar la cobertura planeada para cada año de análisis y si su tendencia permite la atención de la población objetivo y potencial.	Especificar la definición de la población objetivo y la estrategia de cobertura del Pp	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	Documento de Diseño y Diagnóstico del Programa Presupuestario "J001 Pago de Pensiones y Jubilaciones" Apartado 1.3 Antecedentes.	100	Se concluyó la actualización del diseño y diagnóstico, así como la MIR del Pp J001 Pago de Pensiones y Jubilaciones, con datos al mes de junio de 2025.	
Rediseñar el Diagnóstico específico del Pp se incluya la definición, cuantificación y focalización de las poblaciones potencial, objetivo y atendida. Dicha información deberá permitir conocer la evolución de la cobertura del Pp J001 financiado con los recursos del FAFEF.	Especificar la definición de la población objetivo y la estrategia de cobertura del Pp	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	Documento de Diseño y Diagnóstico del Programa Presupuestario "J001 Pago de Pensiones y Jubilaciones" Apartado 2.1 Desarrollo del Problema.	100	Se concluyó la actualización del diseño y diagnóstico, así como la MIR del Pp J001 Pago de Pensiones y Jubilaciones, con datos al mes de junio de 2025.	
Elaborar un plan estratégico específico del Pp J001, considerando el diagnóstico del mismo, y en el que se establezca como mínimo los objetivos y metas en un horizonte de corto (dos años) mediano (5 años) y largo plazos (más de 10 años); la definición y cuantificación de la población objetivo o área de enfoque, según sea el caso.	Elaborar un plan anual estratégico para el Pp J001	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	Documento de Diseño y Diagnóstico del Programa Presupuestario "J001 Pago de Pensiones y Jubilaciones - MIR	100	Se concluyó la actualización del diseño y diagnóstico, así como la MIR del Pp J001 Pago de Pensiones y Jubilaciones, con datos al mes de junio de 2025.	
Elaborar el Programa Anual de Trabajo (PAT) considerando la información del POA 2022, así como la propuesta de elaboración del PAT presentada en el Anexo 5 por el evaluador.	Elaborar el Plan Anual de Trabajo para el Pp J001	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	Oficio GAF/03/123/2025	100	Se concluyó la actualización del diseño y diagnóstico, así como la MIR del Pp J001 Pago de Pensiones y Jubilaciones, con datos al mes de junio de 2025.	



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA (ASM)
AVANCE AL PLAN DE TRABAJO (APT)

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBSECRETARÍA DE EGRESOS
DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN PRESUPUESTARIA
CONTROL Y EVALUACIÓN DEL GASTO

I. Información del Programa presupuestario o Recurso Federal

Nombre del Pp o RF	Unidad Responsable del Gasto (URG)		Modalidad del Pp o RF (Letra y denominación)		Tipo de Evaluación	Año de Evaluación	Beneficiarios del Pp o RF (Población, área social o área de enfoque)	Fecha de elaboración del documento
J001 Pago de pensiones y jubilaciones	CAJA DE PREVISIÓN DE LA POLICÍA PREVENTIVA		J. PENSIONES Y JUBILACIONES		Consistencia y resultados	2023	36,000 pensionados y jubilados de la CAPREPOL	08/08/2025
Aspecto Susceptible de Mejora a atender:	Actividades:	Área(s) Responsable(s)	Periodo de Ejecución		Documento Probatorio	Porcentaje de Avance	Descripción del porcentaje de avance	
			Fecha de inicio	Fecha de término				
Realizar las evaluaciones externas al Pp J001 de acuerdo con el ciclo de evaluación de las políticas públicas.	Evaluaciones externas para el Pp J001 Atender las evaluaciones externas, requeridas en tiempo y forma.	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	Informe de Avance Trimestral (IAP)	100	La Auditoría Superior de la Ciudad de México dio por atendidas las recomendaciones realizadas en la Auditoría número ASCM/167/23, mediante el oficio ASCM/CGTA/282/2025	
Generar los avances de los indicadores de la MIR del Pp J001.	Realizar informes de avance de indicadores de la MIR del Pp J001	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	Manual Administrativo	50	Se remitió el Informe de Avance Presupuestal y de Indicadores del 2do. Trimestre, mediante oficio número GAF/07/262/2025.	
Publicar en las páginas de la CAPREPOL y CAPREPOL los documentos normativos, la información financiera, indicadores de seguimiento y los resultados de evaluaciones externas del Programa.	Publicar en la página oficial de la CAPREPOL la documentación requerida	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	https://www.caprepol.cdmx.gob.mx/se-r-mas/disciplina-financiera	50	Una vez concluidos los informes correspondientes se solicita su publicación en la página oficial de la Entidad.	

Responsable 1

Responsable 2

Responsable 3

Magaly Yuriko Estrada Guerrero
Jefatura de Unidad Departamental de Control
Presupuestal

En ausencia del titular de la Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social, firma el Lic. Alejandro Castillo Morales, Subgerente de Créditos de la CAPREPOL, de acuerdo al memorándum GG/08/91/2025.

Priscila Orampo Frutos
Gerente de Administración y Finanzas