



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA
PLAN DE TRABAJO

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBSECRETARÍA DE EGRESOS
DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN PRESUPUESTARIA, CONTROL Y
EVALUACIÓN DEL GASTO

I. Información del Programa presupuestario o Recurso Federal

Nombre del Pp o RF					Unidad Responsable del Gasto		Modalidad del PP o RF (letra y denominación)	Tipo de Evaluación	Año de Evaluación	Beneficiarios del Pp o RF (población, área social o área de enfoque)			Fecha de elaboración del documento	
J001 Pago de pensiones y jubilaciones					09PDPP C AJA DE PREVISIÓN DE LA POLICÍA PREVENTIVA			J - PENSIONES Y JUBILACIONES	CONSISTENCIA Y RESULTADOS	2023	36,000 pensionados y jubilados de la CAPREPOL			08/08/2025
Aspecto Susceptible de Mejora a Atender (Recomendaciones factibles de atención del DO-PI)	Clasificación				Nivel de Prioridad (Alto, Medio, Bajo) de acuerdo a lo establecido en el DO-PI	Actividades:	Área(s) Responsable(s)	Periodo de Ejecución		Resultados esperados	Productos y/o evidencias	Comentarios y/o especificaciones		
	AE	AI	AID	AIG				Fecha de inicio	Fecha de término					
Elaborar la MIR del Pp J001, tomando en cuenta para su diseño los criterios metodológicos definidos en el Manual para la Elaboración de la Matriz de Indicadores para Resultados y la Guía para la Elaboración de la Matriz de Indicadores para Resultados (CONEVAL, 2013)			X		Alto	Elaboración de la MIR del Pp J001	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	Se cuenta con una MIR para el Pp J001. Existen instrumentos para dar seguimiento al PP.	Documento de Diseño y Diagnóstico del Programa Presupuestario J001 Pago de Pensiones y Jubilaciones - MIR			
Rehacer el diagnóstico específico del Pp J001 y el Documento de Diseño y Estrategia de Intervención que incluya el árbol del problema y de objetivos y la MIR del Pp.			X		Alto	Reelaborar el diagnóstico específico del Pp J001 y el Documento de Diseño del Pp	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	Diagnóstico rebusto para Pp J001.	Documento de Diseño y Diagnóstico del Programa Presupuestario J001 Pago de Pensiones y Jubilaciones - MIR			
Elaborar Fichas Técnicas de Indicadores de la MIR del Pp J001.			X		Alto	Establecer las metas de indicadores de la MIR del Pp	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	Se da seguimiento a los avances de los indicadores de la MIR del Pp.	Documento de Diseño y Diagnóstico del Programa Presupuestario J001 Pago de Pensiones y Jubilaciones" en el Anexo I Ficha Técnica			
Generar los medios de verificación para cada uno de los indicadores de la MIR del Pp J001.			X		Alto	Desarrollar los medios de verificación para cada indicador de la MIR del Pp J001	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	Se puede realizar una valoración completa de la lógica vertical y horizontal de la MIR de Pp	Documento de Diseño y Diagnóstico del Programa Presupuestario J001 Pago de Pensiones y Jubilaciones" en el Anexo II Matriz de Indicadores Para Resultados.			
Rehacer el diagnóstico específico del Pp J001 que incluya el vínculo del Propósito del Pp con los ODS de la Agenda 2030.			X		Alto	Reelaborar el diagnostico específico del Pp J001	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	Diagnóstico Robusto para el Pp J001.	Documento de Diseño y Diagnostico del Programa Presupuestario J001 Pago de Pensiones y Jubilaciones" Apartado: 1.1.6.8 Metas de Objetivos de Desarrollo Sostenible			
Elaborar una matriz de riesgos para el Pp J001, en específico.			X		Alto	Elaborar un control de riesgos asociados al Pp J001	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	Los ejecutores del Pp J001 financiado con los recursos del FAFEF realizan un control de los riesgos asociados a su operación.	Memorándum JPJ/05-1348/2025			
Rediseñar el Diagnóstico específico del Pp J001; en el que se considere la evolución de la población atendida y su convergencia con la población objetivo y potencial, que permita valorar si el Programa ha logrado alcanzar la cobertura planeada para cada año de análisis y si su tendencia permite la atención de la población objetivo y potencial.			X		Alto	Especificar la definición de la población objetivo y la estrategia de cobertura del Pp	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	La definición de la población objetivo, las metas de cobertura anual y horizonte de mediano y largo plazo. Permite valorar si el Pp ha logrado alcanzar la cobertura planeada para cada año de análisis y su tendencia permite atención de la población objetivo y potencial.	Documento de Diseño y Diagnostico del Programa Presupuestario J001 Pago de Pensiones y Jubilaciones" Apartado 1.3 Antecedentes.			
Rediseñar el Diagnóstico específico del Pp se incluya la definición, cuantificación y focalización de las poblaciones potencial, objetivo y atendida. Dicha información deberá permitir conocer la evolución de la cobertura del Pp J001 financiado con los recursos del FAFEF.			X		Alto	Especificar la definición de la población objetivo y la estrategia de cobertura del Pp	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	Evaluar si el Pp logra alcanzar la cobertura planeada durante el ejercicio fiscal	Documento de Diseño y Diagnostico del Programa Presupuestario J001 Pago de Pensiones y Jubilaciones" Apartado 2.1 Desarrollo del Problema			
Elaborar un plan estratégico específico del Pp J001, considerando el diagnóstico del mismo, y en el que se establezca como mínimo los objetivos y metas en un horizonte de corto (dos años) mediano (6 años) y largo plazos (más de 10 años); la definición y cuantificación de la población objetivo o área de enfoque, según sea el caso.			X		Alto	Elaborar un plan anual estratégico para el Pp J001	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	Plan Estratégico para el Pp J001.	Documento Plan Estratégico de evidencias.			
Elaborar el Programa Anual de Trabajo (PAT) considerando la información del POA 2022, así como la propuesta de elaboración del PAT presentada en el Anexo 5 por el evaluador.			X		Alto	Elaborar el Plan Anual de Trabajo para el Pp J001	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	Plan Anual de Trabajo (PAT) para el Pp J001.	Documento Plan Anual de Trabajo (PAT)			
Realizar las evaluaciones externas al Pp J001 de acuerdo con el ciclo de evaluación de las políticas públicas.			X		Alto	Evaluaciones externas para el Pp J001 Atender las evaluaciones externas, requeridas en tiempo y forma.	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	El Pp J001 cuenta con evaluaciones externas realizadas	No aplica	Durante el ejercicio fiscal 2025, no se cuenta con evaluaciones externas		



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA
PLAN DE TRABAJO

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBSECRETARÍA DE EGRESOS
DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN PRESUPUESTARIA, CONTROL Y
EVALUACIÓN DEL GASTO

1. Información del Programa presupuestario o Recurso Federal

Nombre del Pp o RF	Unidad Responsable del Gasto	Modalidad del PP o RF (letra y denominación)	Tipo de Evaluación	Año de Evaluación	Beneficiarios del Pp o RF (población, área social o área de enfoque)	Fecha de elaboración del documento
J001 Pago de pensiones y jubilaciones	09PDPP C AJA DE PREVISIÓN DE LA POLICÍA PREVENTIVA	J - PENSIONES Y JUBILACIONES	CONSISTENCIA Y RESULTADOS	2023	36,000 pensionados y jubilados de la CAPREPOL	08/08/2025

Aspecto Susceptible de Mejora a Atender (Recomendaciones factibles de atención del DO-PI)	Clasificación				Nivel de Prioridad (Alto, Medio, Bajo) de acuerdo a lo establecido en el DO-PI	Actividades:	Área(s) Responsable(s)	Periodo de Ejecución		Resultados esperados	Productos y/o evidencias	Comentarios y/o especificaciones
	AE	AI	AID	AIG				Fecha de inicio	Fecha de término			
Generar los avances de los indicadores de la MIR del Pp J001.		X			Alto	Realizar informes de avance de indicadores de la MIR del Pp J001	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	Avance de los indicadores de la MIR del Pp J001.	Informe de Avance Trimestral (IAP)	
Publicar en las páginas de la CAPRALIR y CAPREPOL los documentos normativos, la información financiera, indicadores de seguimiento y los resultados de evaluaciones externas del Programa.		X			Alto	Publicar en la página oficial de la CAPREPOL la documentación requerida	Gerencia de Administración y Finanzas / Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social	Julio	Septiembre	Link en las páginas oficiales de la CAPREPOL y CAPRALIR que se vincula al sitio de la SAF donde se ubica la información generada del Pp J001	Links	https://www.caprepol.cdmx.gob.mx/ver-mas/disciplina-financiera

Responsable 1

Magaly Yuriko Estrada Gutiérrez
Jefatura de Unidad Departamental de Control
Presupuestal

Responsable 2

En ausencia del titular de la Gerencia de Prestaciones y Bienestar Social, firma el Lic. Alejandro Castillo Morales, Subgerente de Créditos de la CAPREPOL, de acuerdo al memorándum GG/08/91/2025.

Responsable 3

Priscila Ocampo Frutos
Gerente de Administración y Finanzas