



CIUDAD DE MÉXICO

ASPECTOS SUSCEPTIBLES DE MEJORA (ASH)

AVANCE AL PLAN DE TRABAJO (APT)

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
SUBSECRETARÍA DE ECONOMÍA
DIRECCIÓN GENERAL DE PLANEACIÓN PRESUPUESTARIA,
CONTROL Y EVALUACIÓN DEL GASTO

I. Información del Programa presupuestario o Recurso Federal								
Nombre del APT	Unidad Responsable del Gasto (URG)		Modalidad del Pp o RF (Letra y denominación)		Tipo de Evaluación	Año de Evaluación	Beneficiarios del	Fecha de elaboración del documento
25P690 Fondo de Aportaciones para la Infraestructura (FAIS) FISMDF	02CD12 Alcaldía Milpa Alta		25P690		Desempeño	2019	93,290	2025
Aspecto Susceptible de Mejora a atender:	Actividades:	Área(s) Responsable(s)	Periodo de Ejecución		Documento Probatorio	Porcentaje de Avance	Descripción del porcentaje de avance	
			Fecha de inicio	Fecha de término				
Definir con precisión la secuencia en que serán atendidas las zonas prioritarias y la secuencia de ejecución de las obras que se realizarán y proceder a su ejecución, en función de los recursos financieros asignados.	Se establecerá en el documento de diseño la cobertura y población objetivo que se atenderá a través del Pp que se ejecutan los recursos del Fondo	DIRECCIÓN GENERAL DE OBRAS Y DESARROLLO URBANO	15 de julio de 2025	31 de septiembre de 2025	DOCUMENTO DE DISEÑO DE PP K023 DEL ZIAP	70%	La Dirección de Capital Humano emitió el Of. No. DCH/0715/24 donde informó a la Dirección de Gobierno Eficiente que: "cuenta con un área encargada en coordinar la capacitación de las personas trabajadoras..." y "para el Proyecto Anual de Capacitación 2025, se incorporará temas específicos necesarios para que el personal directivo de la Alcaldía conozca los objetivos, características y propósitos del FAIS." En lo que respecta al Proyecto Anual de Capacitación 2025 no se incluyeron los temas necesarios específicos (FAIS) y la Dirección de Capital Humano no emprendió acciones para capacitar al personal directivo, administrativo, operativo y estructura.	
Capacitar a los funcionarios sobre el objetivo, características y propósito del Fondo.	Se realizará una capacitación dirigida a los funcionarios de la Alcaldía para dar a conocer los objetivos, características y propósito del Fondo.	DIRECCIÓN GENERAL DE OBRAS Y DESARROLLO URBANO	15 de julio de 2025	31 de septiembre de 2025	LISTA DE ASISTENCIA	70%	La Dirección de Capital Humano emitió el Of. No. DCH/0715/24 donde informó a la Dirección de Gobierno Eficiente que: "cuenta con un área encargada en coordinar la capacitación de las personas trabajadoras..." y "para el Proyecto Anual de Capacitación 2025, se incorporará temas específicos necesarios para que el personal directivo de la Alcaldía conozca los objetivos, características y propósitos del FAIS." En lo que respecta al Proyecto Anual de Capacitación 2025 no se incluyeron los temas necesarios específicos (FAIS) y la Dirección de Capital Humano no emprendió acciones para capacitar al personal directivo, administrativo, operativo y estructura.	
Crear un área específica en cada Alcaldía que tenga a su cargo la promoción y consolidación de la participación social.	Sustentar con el marco normativo las atribuciones y funciones del área encargada de la atención y desarrollo social.	DIRECCIÓN GENERAL DE OBRAS Y DESARROLLO URBANO	15 de julio de 2025	31 de septiembre de 2025	MANUAL ADMINISTRATIVO	70%	La Dirección de Capital Humano emitió el Of. No. DCH/0715/24 donde informó a la Dirección de Gobierno Eficiente que: "cuenta con un área encargada en coordinar la capacitación de las personas trabajadoras..." y "para el Proyecto Anual de Capacitación 2025, se incorporará temas específicos necesarios para que el personal directivo de la Alcaldía conozca los objetivos, características y propósitos del FAIS." En lo que respecta al Proyecto Anual de Capacitación 2025 no se incluyeron los temas necesarios específicos (FAIS) y la Dirección de Capital Humano no emprendió acciones para capacitar al personal directivo, administrativo, operativo y estructura.	
Capacitar al personal de la Secretaría y de las Alcaldías sobre la importancia y necesidad de incorporar la información actualizada y debidamente verificada sobre cada proyecto.	Se realizará una capacitación dirigida a funcionarios de la Alcaldía para darles a conocer las disposiciones normativas, administrativas y procesos que se deben realizar para la integración de los proyectos financiados con el Fondo	DIRECCIÓN GENERAL DE OBRAS Y DESARROLLO URBANO	15 de julio de 2025	31 de septiembre de 2025	LISTA DE ASISTENCIA	70%	La Dirección de Capital Humano emitió el Of. No. DCH/0715/24 donde informó a la Dirección de Gobierno Eficiente que: "cuenta con un área encargada en coordinar la capacitación de las personas trabajadoras..." y "para el Proyecto Anual de Capacitación 2025, se incorporará temas específicos necesarios para que el personal directivo de la Alcaldía conozca los objetivos, características y propósitos del FAIS." En lo que respecta al Proyecto Anual de Capacitación 2025 no se incluyeron los temas necesarios específicos (FAIS) y la Dirección de Capital Humano no emprendió acciones para capacitar al personal directivo, administrativo, operativo y estructura.	
Responsable 1			Responsable 2			Responsable 3		
ING. ADORATRIZ LOPEZ PÉREZ DIRECTORA GENERAL DE OBRAS Y DESARROLLO URBANO			LIC. JAVIER AUGUSTO ORTIZ HERRERA DIRECTOR DE GOBIERNO EFICIENTE			MTRO. MISAEL PÉREZ CRUZ DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN		