

INFORME TRIMESTRAL DE AVANCES FINANCIEROS Y PROGRAMÁTICOS DE EQUIDAD DE GÉNERO

ENERO-MARZO 2010



ÍNDICE

PRESENTACIÓN	- 5 -
I. ANTECEDENTES DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL	- 7 -
II. CLASIFICACIÓN DEL GASTO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	- 9 -
II.1 Clasificación Administrativa	- 9 -
II.2 Clasificación Económica	- 13 -
III. ACCIONES REALIZADAS	- 15 -
III.1 Las políticas públicas tienen perspectiva de género	- 16 -
III.2 Se promueve una cultura de la igualdad de género.....	- 16 -
III.3 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres.....	- 18 -
III.4 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados.....	- 18 -
III.5 Se ofrecen oportunidades a mujeres emprendedoras	- 19 -
III.6 Las mujeres tienen acceso a servicios asistenciales eficaces	- 19 -
III.7 Se fomenta el desarrollo educativo de las mujeres.....	- 20 -
III.8 La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente.....	- 20 -
IV. AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES POR UNIDAD RESPONSABLE.....	- 23 -
IV.1 Explicaciones a las Variaciones del presupuesto ejercido y el programado modificado	- 23 -
IV.2 Evolución Programático-Presupuestal	- 33 -
V. AVANCE FÍSICO POR EJE TEMÁTICO Y POR CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA	- 51 -
VI. RECOMENDACIONES EN MATERIA DE PRESUPUESTO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y SOBRE LAS OPORTUNIDADES DE MEJORA RESPECTO AL CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA- 55 -	
ANEXO 1. PRESUPUESTO EJERCIDO EN EL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO, ACTIVIDAD INSTITUCIONAL Y UNIDAD RESPONSABLE.....	I
ANEXO 2. NÚMERO DE UNIDADES RESPONSABLES PARTICIPANTES POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL EN EL RESULTADO 13	V
ANEXO 3. NÚMERO DE UNIDADES RESPONSABLES Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES EN EL RESULTADO 13	VII
ANEXO 4. INFORMES DE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y AUTÓNOMOS.....	IX
ANEXO 5. COMENTARIOS O RECOMENDACIONES SOBRE LAS NECESIDADES DETECTADAS POR UR.....	XI



Gobierno del Distrito Federal
Secretaría de Finanzas

PRESENTACIÓN



INFORME DE AVANCE TRIMESTRAL
EQUIDAD DE GÉNERO
ENERO-MARZO 2010



PRESENTACIÓN

El Informe Trimestral de avances financieros y programáticos de Equidad de Género, es el documento en donde el Gobierno del Distrito Federal, a través de la Secretaría de Finanzas, informa a la Asamblea Legislativa y al público en general sobre el comportamiento presupuestal y físico de las actividades institucionales relacionadas con la perspectiva de género desarrolladas durante el periodo correspondiente. En este caso, se informa lo referente al trimestre enero-marzo 2010.

Su fundamento legal es la Ley de Presupuesto y Gasto Eficiente, así como los artículos 142 y 143 de su Reglamento. Específicamente, el Artículo 10 de la mencionada Ley, señala que el informe debe ser enviado a la Comisión de Equidad de Género del legislativo local, a más tardar 45 días naturales de haber concluido el trimestre que se reporta.

Está elaborado con base en la información que las dependencias, órganos desconcentrados, entidades y delegaciones que integran la Administración Pública local, así como los órganos autónomos y de gobierno, envían la Secretaría de Finanzas.

El documento se divide en seis apartados y cinco anexos. En el primer apartado, se abordan los antecedentes para la implantación de la perspectiva de género en la Ciudad de México y las modificaciones al marco legal que se han realizado con el propósito de institucionalizarla; en el segundo, se presenta la clasificación del gasto del Resultado 13 "Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres", desde el punto de vista administrativo y económico; posteriormente, en el tercer apartado, se describen las principales acciones realizadas durante el periodo, agrupadas en cada una de los ocho subresultados considerados en la estructura programática del GDF; el cuarto apartado está destinado al avance programático-presupuestal y en él se exponen las explicaciones a las variaciones del presupuesto ejercido, en comparación con el programado al periodo y un cuadro en el cual se pueden apreciar los avances por cada actividad institucional; el quinto apartado presenta el avance físico por eje temático y por clasificación administrativa, y el sexto se integra por las recomendaciones sobre las oportunidades de mejora en materia de presupuesto con perspectiva de género.

Los anexos se integran por una serie de información estadística en materia programático-presupuestal sobre el Resultado 13, así como por los informes turnados por los órganos de gobierno y autónomos para la integración del presente documento y el formato remitido

por el Instituto de las Mujeres sobre las recomendaciones sobre las oportunidades de mejora en materia de presupuesto con perspectiva de género.

I. ANTECEDENTES DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL

Desde sus inicios, la presente Administración ha sido consciente de que la Equidad de Género es un principio básico de toda sociedad democrática, conforme al cual mujeres y hombres acceden con justicia e igualdad al uso, control y beneficio de bienes, servicios, recursos y oportunidades, así como a la toma de decisiones en todos los ámbitos de la vida social, económica, política cultural y familiar.

De esta forma, incluyó a la Equidad de Género como Eje transversal del Programa General de Desarrollo 2007-2012. Lo anterior implica que el diseño de las políticas públicas debe realizarse con base en una perspectiva que contribuya a reducir las desigualdades entre hombres y mujeres. Para reforzar esta posición, se han realizado adecuaciones al marco normativo local; entre los más importantes se encuentran los siguientes:

- La expedición en el 2007 de la Ley de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres para el Distrito Federal, en donde se plantea que la planeación presupuestal deberá incorporar la progresividad, apoyar la transversalidad de la perspectiva de género y prever el cumplimiento de los programas, proyectos, acciones y convenios para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- La publicación en 2008 de la Ley de acceso de las mujeres a una vida libre de violencia, en la que se busca establecer los principios que orienten las políticas públicas para reconocer, promover, proteger y garantizar el derecho de las mujeres a una vida libre de violencia; así como establecer la coordinación interinstitucional para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres.
- La emisión en 2010 de la Ley de Presupuesto y Gasto Eficiente, que en su artículo 10 señala la obligatoriedad para las UR de la Administración Pública Local de incluir programas orientados a promover la igualdad de género en sus presupuestos anuales.
- Publicación en marzo de 2010 del Programa general de igualdad de oportunidades y no discriminación hacia las mujeres de la Ciudad de México, el cual tiene por objeto propiciar las condiciones necesarias que permitan a las mujeres del Distrito Federal acceder en condiciones igualitarias al pleno ejercicio de sus derechos humanos y garantizar que todas las políticas públicas del gobierno incorporen la

igualdad de oportunidades, la igualdad de trato y la no discriminación en sus programas y acciones.

Derivado de las modificaciones al marco normativo, en materia presupuestal, el Gobierno del Distrito Federal incluyó en el Presupuesto de Egresos para el ejercicio fiscal 2008 el Programa 12 "Igualdad de Género. A partir de 2009, se convirtió en el Resultado 13 "Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres ", el equivalente a ese programa. Este Resultado cuenta con ocho subresultados:

1. Las políticas públicas tienen perspectiva de género
2. Se promueve una cultura de la igualdad de género
3. Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres
4. Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados
5. Se ofrecen oportunidades a mujeres emprendedoras
6. Las mujeres tienen acceso a servicios asistenciales eficaces
7. Se fomenta el desarrollo educativo de las mujeres
8. La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente

II. CLASIFICACIÓN DEL GASTO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

II.1 Clasificación Administrativa

Para el 2010, el presupuesto autorizado del Resultado 13 asciende a 1,355.1 mdp, distribuidos entre 79 Unidades Responsables del Gasto (UR). De este monto, se han ejercido 215.4 mdp, lo que significa un avance del 84.1 por ciento, con respecto a su programación para el primer trimestre del año.

Considerando lo establecido en la Ley Orgánica de la Administración Pública del Distrito Federal, es posible agrupar a las UR en cuatro distintos grupos: dependencias, órganos desconcentrados, delegaciones y entidades. Este último grupo es el que concentra la mayor proporción de (33.6) por ciento del presupuesto original para el Resultado bajo análisis, seguido por dependencias y delegaciones que participan con el 26.6 y 26 por ciento, respectivamente, y, finalmente se encuentra el grupo de órganos desconcentrados que ejerce el 13.8 por ciento del presupuesto total. Esta participación es consistente con el número de unidades responsables que cada grupo integra.

EQUIDAD DE GÉNERO COMPORTAMIENTO PRESUPUESTAL POR TIPO DE UNIDAD RESPONSABLE ENERO-MARZO 2010 (Millones de pesos)				
UNIDAD RESPONSABLE DEL EJERCICIO DEL GASTO	PRESUPUESTO			TOTAL DE UNIDADES RESPONSABLES
	ORIGINAL	PROGRAMADO	EJERCIDO	
TOTAL	1,355.1	256.5	215.4	79
DEPENDENCIAS	359.8	61.8	51.0	21
DELEGACIONES	352.4	50.6	46.4	16
ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	186.8	47.4	46.4	10
ENTIDADES	456.1	96.6	71.6	32

Nota: Las cifras pueden no coincidir por efecto del redondeo.

Es importante mencionar que el número de UR que participan en el resultado 13 se ha incrementado de 59 en 2008 a 74 en 2009 y, 79 en 2010. En términos porcentuales, lo anterior significa un incremento del 33.9 con respecto al 2008.

De los 215.4 mdp ejercidos durante el primer trimestre del año, se observa que los órganos desconcentrados son el grupo que alcanzó un mayor avance de su presupuesto programado, con el 98 por ciento, seguido por las delegaciones, las dependencias y entidades con 91.8, 82.5 y 74.4 por ciento, respectivamente.

Considerando la participación porcentual en el presupuesto asignado, en el grupo de las entidades destacan el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia, la Red de Transporte de Pasajeros y el Instituto de las Mujeres del Distrito Federal, los cuales en conjunto absorbieron el 83.5 por ciento del total en este grupo. Estas entidades destinan sus recursos principalmente a los programas de becas escolares a menores vulnerables, aplicación de mastografías y otorgar transporte preferencial a mujeres.

Bajo esta misma lógica, en el grupo de dependencias destacan la Secretaría de Desarrollo Social, la Secretaría de Salud y la Procuraduría General de Justicia, quienes concentran el 69 por ciento del presupuesto autorizado a este grupo. Con estos recursos se apoya a mujeres en situación de calle y vulnerabilidad social, se ejecuta el programa de detección de cáncer cérvico uterino, y se atiende integralmente a las mujeres víctimas de la violencia.

El 74.2 por ciento del presupuesto asignado a las delegaciones es absorbido por Miguel Hidalgo, Venustiano Carranza, Iztapalapa, Álvaro Obregón y Coyoacán. Alrededor del 80 por ciento del presupuesto ejercido por este grupo se destina a brindar el servicio de guardería a madres trabajadoras a través de los centros de desarrollo infantil (CENDIS) ubicados en las 16 demarcaciones territoriales.

En el grupo de los órganos desconcentrados, más del 90 por ciento de los recursos son ejercidos por la Policía Bancaria e Industrial, para acciones de promoción de igualdad de género.

El presupuesto asignado y ejercido por unidad responsable se puede apreciar en la siguiente tabla:

CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA DEL GASTO EN EQUIDAD DE GÉNERO ENERO-MARZO 2010 (Miles de pesos)				
UNIDAD RESPONSABLE	PRESUPUESTO			AVANCE PORCENTUAL
	ORIGINAL (1)	PROGRAMADO (2)	EJERCIDO (3)	(3/2)
TOTAL	1,355,113.2	256,451.7	215,424.0	84.0
DEPENDENCIAS	359,788.9	61,842.9	51,006.8	82.5
Jefatura del Gobierno del D.F.	7,046.0	420.0	-	-
Secretaría de Gobierno	5,741.5	1,175.3	913.9	77.8
Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda	200.0	-	-	N/A
Secretaría de Desarrollo Económico	1,374.2	98.1	51.1	52.1
Secretaría de Turismo	66.0	-	-	N/A
Secretaría de Medio Ambiente	15.0	-	-	N/A
Secretaría de Obras y Servicios	300.0	-	-	N/A
Secretaría de Desarrollo Social	124,093.0	20,774.7	17,412.9	83.8
Secretaría de Finanzas	24,611.0	5,088.0	5,088.0	100.0
Secretaría de Transportes y Vialidad	1,500.0	-	-	N/A
Secretaría de Seguridad Pública	12,368.7	2,169.4	2,108.8	97.2
Secretaría de Salud	62,153.1	18,407.8	13,620.8	74.0
Secretaría de Cultura	600.0	-	-	N/A
Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo	7,263.8	1,557.8	1,330.6	85.4
Secretaría de Protección Civil	200.0	-	-	N/A
Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades	4,906.9	285.1	17.8	6.3
Secretaría de Educación	5,800.0	-	-	N/A
Oficialía Mayor	38,658.1	5,874.7	5,776.3	98.3
Contraloría General	254.3	-	-	N/A
Procuraduría General de Justicia del Distrito Federal	61,837.3	5,846.7	4,686.6	80.2
Consejería Jurídica y de Servicios Legales	800.0	145.5	-	-
DELEGACIONES	352,414.8	50,573.3	46,429.9	91.8
Delegación Álvaro Obregón	40,985.2	5,630.5	5,630.5	100.0
Delegación Azcapotzalco	10,029.6	123.0	20.8	16.9
Delegación Benito Juárez	5,517.6	937.3	867.3	92.5
Delegación Coyoacán	39,180.5	4,134.0	3,140.8	76.0
Delegación Cuajimalpa de Morelos	8,223.6	1,663.2	1,332.1	80.1
Delegación Cuauhtémoc	5,977.8	727.3	727.3	100.0
Delegación Gustavo A. Madero	6,593.9	-	-	N/A
Delegación Iztacalco	15,349.0	1,917.6	1,427.8	74.5
Delegación Iztapalapa	51,040.4	9,352.6	8,500.8	90.9
Delegación Magdalena Contreras	7,842.0	1,720.5	1,203.1	69.9
Delegación Miguel Hidalgo	66,099.7	6,244.1	5,642.2	90.4
Delegación Milpa Alta	5,121.2	986.9	962.5	97.5
Delegación Tláhuac	7,461.2	440.7	319.2	72.4
Delegación Tlalpan	8,855.5	81.1	41.1	50.7
Delegación Venustiano Carranza	64,170.0	15,606.5	15,606.5	100.0
Delegación Xochimilco	9,967.6	1,008.0	1,008.0	100.0
ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	186,822.4	47,403.8	46,435.2	98.0
Autoridad del Centro Histórico	140.0	-	-	N/A
Autoridad del Espacio Público	560.0	-	-	N/A
Sistema de Aguas de la Ciudad de México	1,240.7	-	-	N/A
Planta de Asfalto	100.0	10.0	-	-
Proyecto Metro del Distrito Federal	185.0	-	-	N/A
Instituto para la Atención de los Adultos Mayores en el Distrito Federal	20.0	-	-	N/A
Instituto Técnico de Formación Policial	5,650.0	-	-	N/A
Policía Auxiliar del D.F.	1,094.8	361.8	207.9	57.5
Policía Bancaria e Industrial	175,031.5	46,901.2	46,096.5	98.3
Sistema de Radio y Televisión Digital del Gobierno del Distrito Federal	2,800.4	130.8	130.8	100.0

CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA DEL GASTO EN EQUIDAD DE GÉNERO ENERO-MARZO 2010 (Miles de pesos)				
UNIDAD RESPONSABLE	PRESUPUESTO			(3/2)
	ORIGINAL (1)	PROGRAMADO (2)	EJERCIDO (3)	
ENTIDADES DE TRANSPORTE	93,901.8	18,569.0	16,608.3	89.4
Sistema de Transporte Colectivo (Metro)	28,168.5	4,370.4	4,360.9	99.8
Red de Transporte de Pasajeros del Distrito Federal	64,513.3	14,198.6	12,247.4	86.3
Servicio de Transportes Eléctricos del Distrito Federal	30.0	-	-	N/A
Metrobús	1,190.0	-	-	N/A
ENTIDADES DE VIVIENDA	2,834.1	668.7	234.1	35.0
Instituto de Vivienda del Distrito Federal	2,834.1	668.7	234.1	35.0
ORGANISMOS CAJAS DE PREVISIÓN	1,068.0	54.6	-	-
Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya del Gobierno del D.F.	500.0	-	-	N/A
Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOLI)	350.0	15.0	-	-
Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F.	218.0	39.6	-	-
ORGANISMOS DE EDUCACIÓN, SALUD Y ASISTE	347,505.8	75,015.6	53,803.3	71.7
Servicios de Salud Pública del D.F.	3,868.5	733.6	169.3	23.1
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Distrito Federal	260,113.0	62,863.9	52,845.2	84.1
Instituto de Educación Media Superior	2,516.0	457.5	-	-
Instituto de la Juventud del Distrito Federal	350.0	-	-	N/A
Procuraduría Social del Distrito Federal	2,806.2	795.2	610.2	76.7
Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	56,290.6	10,091.6	178.7	1.8
Instituto de Ciencia y Tecnología	21,151.5	-	-	N/A
Fideicomiso Educación Garantizada del Distrito Federal	10.0	-	-	N/A
Consejo de Evaluación del Desarrollo Social del Distrito Federal	340.0	61.8	-	-
Instituto del Deporte del Distrito Federal	60.0	12.0	-	-
OTRAS ENTIDADES	10,777.3	2,323.7	906.3	39.0
Heroico Cuerpo de Bomberos del Distrito Federal	850.0	255.0	-	-
Fondo para el Desarrollo Social de la Ciudad de México	1,000.0	250.0	181.1	72.4
Fondo Mixto de Promoción Turística	375.0	68.6	-	-
Fideicomiso Museo Arte Popular Mexicano	120.0	-	-	N/A
Fideicomiso Centro Histórico de la Ciudad de México	5,784.2	1,164.5	343.2	29.5
Fideicomiso de Recuperación Crediticia del Distrito Federal (FIDERE III)	25.0	-	-	N/A
Fondo de Desarrollo Económico del Distrito Federal	1,272.0	324.6	261.3	80.5
Corporación Mexicana de Impresión, S.A. de C.V. (COMISA)	100.0	-	-	N/A
Servicios Metropolitanos, S.A. de C.V. (SERVIMET)	50.0	50.0	-	-
Escuela de Administración Pública	70.0	-	-	N/A
Calidad de Vida, Progreso y Desarrollo para la Ciudad de México, S.A. de C.V.	30.0	-	-	N/A
Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial del D F	680.0	62.5	62.5	100.0
Fideicomiso Museo del Estanquillo	60.0	60.0	-	-
Fideicomiso Público "Ciudad Digital"	361.1	88.4	58.3	66.0

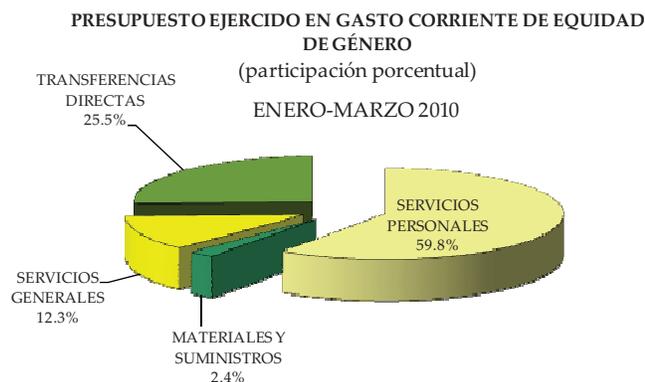
Nota: Las cifras pueden no coincidir por efecto del redondeo.
N/A No Aplica

II.2 Clasificación Económica

De los 215.4 mdp ejercidos al concluir el periodo enero-marzo de 2010, el 95.9 por ciento se destinó a Gasto Corriente y el 4.1 por ciento a Gasto de Capital.

Gasto Corriente

Por lo que respecta a Gasto Corriente, se erogaron 206.7 mdp, de los cuales se orientaron el 59.8 por ciento a Servicios Personales; el 25.5 por ciento, a Transferencias Directas; el 12.3 por ciento, a Servicios Generales, y el 2.4 por ciento, a Materiales y Suministros.



Presupuesto ejercido en Gasto Corriente 206.7 millones de pesos

En Servicios Personales se ejercieron recursos para el pago de sueldos del personal encargado de promover acciones de igualdad de género, así como de prestar sus servicios en los Centros de Desarrollo Infantil y en los autobuses preferenciales, principalmente.

En el rubro de Transferencias Directas se ejercieron 52.7 mdp, los cuales se orientaron principalmente apoyar con becas escolares a menores vulnerables.

El gasto en Servicios Generales y Materiales y Suministros ascendió a 30.3 mdp y se destinó en su mayor parte al pago de prestadores de servicios profesionales bajo el régimen de honorarios encargados de la operación de los distintos programas sociales, así como a la compra de combustible para los autobuses del Programa Atenea y de alimentos que se otorgan a los infantes en los centros de desarrollo infantil.

Gasto de Capital

En Gasto de Capital se ejercieron 8.7 mdp. El rubro más representativo fue el de Obra Pública, en el cual los recursos se orientaron al mantenimiento de la infraestructura de los diferentes inmuebles públicos, principalmente, centros de desarrollo infantil.

III. ACCIONES REALIZADAS

En esta sección se presentan las principales acciones que las UR han realizado en materia de Equidad de Género. Dichas actividades se encuentran contenidas en el presupuesto del Resultado 13 “Se reducen las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres”, el cual se divide en 8 Subresultados y 40 actividades institucionales.

GASTO EN EQUIDAD DE GÉNERO POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL						
ENERO-MARZO 2010						
(Miles de pesos)						
SUBRESULTADO	ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	PRESUPUESTO			AVANCE PORCENTUAL	
		ORIGINAL (1)	PROGRAMADO (2)	EJERCIDO (3)	(3/1)	(3/2)
TOTAL		1,355,113.2	256,451.7	215,424.0	15.9	84.0
01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género		50,830.3	7,516.7	5,018.9	9.9	66.8
01	Seguimiento y Coordinación de Políticas con Perspectiva de Género	10,092.4	2,142.0	1,696.0	16.8	79.2
02	Generación de política ambientales de género	15.0	-	-	-	N/A
03	Política de género para la conmemoración del Bicentenario	3,000.0	545.5	-	-	-
04	Agilización de gestión gubernamental para mujeres	550.0	100.0	-	-	-
07	Planeación y diseño de programas y acciones en pro de la igualdad de género	37,172.8	4,729.3	3,322.9	8.9	70.3
02 Se promueve una cultura de la igualdad de género		270,424.6	62,628.8	57,396.0	21.2	91.6
01	Promoción de Igualdad de Género	265,611.5	61,503.0	57,072.1	21.5	92.8
02	Programa de Fortalecimiento de Derechos de las Mujeres	1,403.1	397.6	324.0	23.1	81.5
05	Formación y Especialización en Derechos Humanos para las Mujeres	1,460.0	309.1	-	-	-
06	Atención Integral y Generación de Procesos de Empoderamiento de los Derechos de las Mujeres	1,950.0	419.1	-	-	-
03 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres		573,565.5	108,243.8	101,226.4	17.6	93.5
01	Servicio de atención a Mujeres en materia laboral	3,235.1	760.6	687.5	21.3	90.4
03	Centros de Desarrollo Infantil "CENDIS"	38,658.1	5,874.7	5,776.3	14.9	98.3
04	Programa de Becas Escolares a Menores Vulnerables	224,652.6	56,163.2	51,816.0	23.1	92.3
05	Centros de Desarrollo Infantil del Sistema de Transporte Colectivo	28,168.5	4,370.4	4,360.9	15.5	99.8
71	Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	278,851.2	41,075.0	38,585.7	13.8	93.9
04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados		137,455.2	26,729.2	9,847.9	7.2	36.8
01	Programa de Detección de Cáncer de Mama	32,125.0	5,621.9	-	-	-
02	Programa de Atención Integral al Cáncer de Mama	39,683.5	7,000.7	-	-	-
03	Programa de detección de cáncer cérvico uterino y de mama	32,303.9	11,983.8	9,329.8	28.9	77.9
04	Canasta Nutricional para Mujeres Embarazadas	20,000.0	-	-	-	N/A
05	Programa de Detección de Cáncer de Mama	6,800.0	2,100.0	500.2	7.4	23.8
71	Estudios delegacionales de mastografías	6,542.8	22.8	17.9	0.3	78.5
05 Se ofrecen oportunidades a mujeres emprendedoras		22,452.0	4,289.0	4,015.2	17.9	93.6
01	Atención en Línea a Mujeres Ahorradoras	7,434.0	1,695.1	1,695.1	22.8	100.0
02	Promoción del desarrollo de la mujer microempresaria	874.2	98.1	51.1	5.8	52.1
03	Programa de la Mujer Huésped y Migrante	1,667.7	86.8	7.4	0.4	8.6
04	Asesoría a Mujeres para acceder a créditos	3,553.2	332.6	185.2	5.2	55.7
71	Desarrollo de mujer microempresaria	8,922.9	2,076.5	2,076.5	23.3	100.0
06 Las mujeres tienen acceso a servicios asistenciales eficaces		89,519.7	13,023.9	11,634.4	13.0	89.3
01	Atención a Mujeres en Situación de Calle y Vulnerabilidad Social	58,950.4	9,608.5	8,758.5	14.9	91.2
03	Centro Asistencial para Mujeres	12,977.8	3,191.3	2,845.6	21.9	89.2
04	Asesorías para el Acceso a Créditos de Vivienda para Mujeres	774.9	193.7	-	-	-
70	Apoyos complementarios a jefas de familia	16,816.6	30.4	30.4	0.2	100.0
07 Se fomenta el desarrollo educativo de las mujeres		21,151.5	-	-	-	N/A
07	Becas a mujeres científicas	21,151.5	-	-	-	N/A
08 La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente		189,714.5	34,020.2	26,285.1	13.9	77.3
01	Atención Integral a Mujeres Víctimas de Violencia	40,057.2	8,377.0	6,287.9	15.7	75.1
02	Unidades de Atención y Prevención a la Violencia Familiar	13,629.6	3,555.8	2,295.7	16.8	64.6
03	Seguro contra la Violencia Familiar	24,955.3	1,684.8	1,087.7	4.4	64.6
04	Programa de Reinserción Social para Mujeres víctimas de violencia	1,700.0	-	-	-	N/A
06	Transporte Preferencial para Mujeres	64,513.3	14,198.6	12,247.4	19.0	86.3
07	Promoción de una cultura de prevención de la violencia contra las mujeres	13,251.3	2,848.2	2,108.8	15.9	74.0
09	Seguimiento y Coordinación de Políticas de Atención Prevención y Acceso a la Justicia de las Mujeres Víctimas de Violencia	2,477.9	608.6	-	-	-
11	Acceso a la justicia para las mujeres víctimas de violencia	25,041.3	2,209.2	1,896.3	7.6	85.8
12	Seguimiento a Discriminación de Género, Acoso Sexual y Violencia en el Trabajo	1,346.1	264.6	216.0	16.0	81.7
71	Atención de la violencia intrafamiliar en delegaciones	2,742.5	273.5	145.3	5.3	53.1

Nota: Las cifras pueden no coincidir por efecto del redondeo.
N/A No Aplica

III.1 Las políticas públicas tienen perspectiva de género

- Difusión de la perspectiva de género, mediante la presentación del Informe Anual en Materia de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres, evento en el que participaron todas las unidades de la Administración Pública local y la Celebración del Día Internacional de la Mujer, con una asistencia de más de 5 mil personas.
- Concertación de acciones con la sociedad civil, para lo cual se dictaminaron 60 proyectos con organizaciones expertas en la materia y se fincaron otros 20 de corresponsabilidad, en el marco del programa de coinversión.
UR: Instituto de las Mujeres del Distrito Federal
- Atención integral a 1,740 mujeres que se encuentran recluidas en los centros de prevención y readaptación social a través del programa de recuperación de adicciones, así como asistencia médica y alimenticia a los infantes que nacen dentro de dichos centros, mientras sus madres purgan alguna sentencia.
UR: Secretaría de Gobierno
- Atención preferencial a 32, 041 mujeres en ventanillas especiales en los registros Civil y Público de la Propiedad y de Comercio que sean de la tercera edad o se encuentren acompañadas de niños pequeños o embarazadas.
UR: Consejería Jurídica y de Servicios Legales
- Implementación de medidas que eviten la violencia hacia las mujeres en el transporte público, como la creación de accesos especial para mujeres a las unidades vehiculares y la asignación de los primeros cuatro asientos a mujeres, niñas, niños, madres embarazadas, adultos mayores y discapacitados.
UR: Metrobús y Servicio de Transportes Eléctricos

III.2 Se promueve una cultura de la igualdad de género

- Vigilancia de los derechos humanos de las mujeres, en este sentido, se capacitó a 1,285 servidores públicos; se otorgaron 8,213 asesorías, y se realizaron 4,414 actividades de impacto en la materia.
UR: Instituto de las Mujeres
- Distribución de folletos entre los acreditados, cuya temática es la igualdad de género.
UR: Fideicomiso de Recuperación Crediticia

- Incorporación de los derechos de la mujer en la seguridad pública, mediante la capacitación a 38 mujeres para su formación policial e integración a la fuerza activa policíaca, y el fomento de la igualdad de oportunidades para todos los aspirantes a ingresar a los cursos de formación básica policial, con el fin de lograr una mayor participación de las mujeres en las actividades de Seguridad Pública.
UR: Policía Bancaria e Industrial e Instituto Técnico de Formación Policial

- Difusión de la equidad de género en las corporaciones policíacas, para lo que se organizó de 25 cursos relacionados con temas de prevención y no violencia contra las mujeres, y se realizaron los talleres “Servir y proteger”, “Resolución no violenta de los conflictos”, “Construcción Social de Género”, Herramientas para la Defensa de los Derechos Laborales, Hostigamiento Laboral y Sexual” y “Erradicación del Hostigamiento Sexual”.
UR: Secretaría de Seguridad Pública, Policía Auxiliar y Caja de Previsión de la Policía Auxiliar

- Reconocimiento de la participación histórica de la mujer en nuestro país, mediante la producción de 30 cápsulas radiofónicas y la publicación mensual del periódico sobre el Centro Histórico; a través de ambos medios, se difunde didácticamente, el papel que tuvieron las mujeres en acontecimientos históricos.
UR: Secretaría de Cultura y Fideicomiso Centro Histórico de la Ciudad de México

- Presentación de la Obra de Teatro “Martini Rosa”, en donde se trata el tema de empoderamiento de las mujeres, como parte de los festejos del Día Internacional de la Mujer.

- Organización de la Mesa de discusión “Mujer y Estado”, en donde se abordó el tema de las condiciones sociales y jurídicas de las mujeres mexicanas, con la participación de 150 personas.
UR: Secretaría de Cultura

- Difusión de una campaña informativa sobre equidad de género y la forma de prevenir y denunciar el hostigamiento a las usuarias, en las terminales y estaciones del Metrobús, mediante posters y calcomanías para ventanas de los autobuses.
UR: Metrobús

III.3 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres

- Atención de hijos de madres trabajadoras en los Centros de Desarrollo Infantil, operados tanto por el GDF como por las delegaciones. En estos centros se otorga atención integral (cuidados, educación y alimentación) a los menores, para que sus madres tengan la oportunidad de desarrollar otras actividades productivas.

UR: Oficialía Mayor, Sistema de Transporte Colectivo y Delegaciones

- Asesoría especializada y orientación jurídica a 264 mujeres en asuntos laborales relacionados con alguna situación de discriminación, violencia, hostigamiento sexual y despido por embarazo.
- Organización de talleres y pláticas informativas a 2,867 menores empacadores sobre construcción social de género, erradicación de la violencia y hostigamiento laboral y sexual.

UR: Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo

- Apoyos económicos mensuales a 22,775 niñas y niños a través del Programa de Becas Escolares a Menores en Condiciones de Vulnerabilidad Social. La beca consiste en un apoyo económico mensual de 787.8 pesos para evitar que niñas y niños dejen sus estudios.

UR: Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia

III.4 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados

- Organización de jornadas de salud, en las cuales se otorgan asesorías psicológicas, pláticas informativas y principalmente, la realización de mastografías para la prevención del cáncer de mama. Durante el periodo, se aplicaron 2,825 de estos estudios.

UR: Instituto de las Mujeres

- Detección oportuna del cáncer cérvico uterino y de mama, mediante la aplicación de de estudios papanicolau y mastografías. Estos análisis se brindan preferentemente a mujeres que carecen de seguridad social y con perfil de riesgo (edades entre los 25 y 64 años)

UR: Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia, Secretaría de Salud, Servicios de Salud Pública y Delegaciones

- Apoyo a mujeres embarazadas sin seguridad social, con la entrega de canastas nutricionales durante toda su atención prenatal.

UR: Secretaría de Salud

III.5 Se ofrecen oportunidades a mujeres emprendedoras

- Promoción de la participación mujeres emprendedoras o empresarias en espacios de venta y comercialización de sus productos; durante el trimestre se benefició a 20 mujeres y se coparticipó en la organización del "4to. Festival Gastronómico y Cultural".

UR: Secretaría de Desarrollo Económico

- Asesorías a 71 mujeres que residan en el Distrito Federal y deseen obtener un crédito en el marco de los programas de otorgamiento de Microcréditos, créditos comerciales y MYPES, entre otros.

UR: Fondo para el Desarrollo Social

III.6 Las mujeres tienen acceso a servicios asistenciales eficaces

- Atención a 905 mujeres en situación de calle y vulnerabilidad social, en los Centros de Asistencia Social Cascada, Atlampa y Coruña Mujeres (Villa Mujeres), en donde se les proporciona albergue, alimentación, atención médica y psicológica, con el propósito de potencializar sus capacidades y reintegrarlas a la sociedad.

UR: Secretaría de Desarrollo Social

- Ayudas complementarias a jefas de familia; las ayudas consistieron en apoyo económico mensual, asesoría, cursos y talleres de capacitación y estimulación temprana a los hijos de las beneficiarias.

UR: Delegaciones

- Asesoría a mujeres respetando el acceso a servicios de asistencia e integración social para ejercer sus derechos, para la obtención de un crédito de vivienda dentro de los programas de este instituto.

UR: Instituto de Vivienda del Distrito Federal

III.7 Se fomenta el desarrollo educativo de las mujeres

- Entrega de 94 becas a mujeres con vocación y formación académica para realizar investigación científica y tecnológica.
UR: Instituto de Ciencia y Tecnología

III.8 La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente

- Operación del Programa Atenea, que ofrece el servicio de transportación preferencial a mujeres en 25 rutas, con lo que se pretende brindar a las mujeres un mejor y más seguro medio de transporte. Durante el periodo, se atendieron casi 1.5 millones de personas.
UR: Red de Transporte de Pasajeros
- Apoyo psicológico a 9,360 mujeres víctimas de violencia y atención integral a 1,089 indiciadas por algún delito.
UR: Procuraduría General de Justicia
- Apoyo económico a mujeres víctimas de violencia, con objeto de que las beneficiarias cuenten con las condiciones básicas de autonomía para iniciar una vida sin violencia. El apoyo consiste en la entrega mensual de dinero, mediante el Seguro Contra la Violencia Familiar.
- Apoyo integral a mujeres a través de las unidades de atención y prevención de la violencia familiar (UAPVIF), mediante los servicios especializados de trabajadores sociales, abogados y psicólogos.
UR: Secretaría de Desarrollo Social
- Asesoría laboral, legal y psicológica a 784 mujeres, que han sufrido hostigamiento sexual, violencia laboral, despido por embarazo, o cualquier violación a sus derechos humanos y laborales.
UR: Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo.
- Canalización de 74 mujeres víctimas de violencia familiar a diversas instancias de la Administración Pública local, donde se les ofreció orientación y apoyo jurídico.
UR: Secretaría de Seguridad Pública
- Impartición del curso “Derechos Humanos de las Mujeres y Justicia con Perspectiva de Género” a 32 personas adscritas a los Juzgados Cívicos del Distrito Federal, para

que cuenten con la información necesaria que les permita desarrollar mejor sus funciones.

UR: Consejería Jurídica y de Servicios Legales

IV. AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES POR UNIDAD RESPONSABLE

IV.1 Explicaciones a las Variaciones del presupuesto ejercido y el programado modificado

**EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES PRESUPUESTALES DEL RESULTADO 13 EN CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA DEL GDF
ENERO-MARZO 2010
(Miles de pesos)**

UNIDAD RESPONSABLE	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	PRESUPUESTO EJERCIDO (2)	VAR. por ciento (3)	EXPLICACIÓN A LA VARIACIÓN
TOTAL	256,451.7	215,424.0	(16.0)	
DEPENDENCIAS	61,842.9	51,006.8	(17.5)	
Jefatura del Gobierno del D.F.	420.0	-	(100.0)	No se programaron la realización de acciones para el periodo de análisis, por lo que el presupuesto será recalendrarizado.
Secretaría de Gobierno	1,175.3	913.9	(22.2)	El pago de algunas prestaciones y sueldos fue inferior al programado; además, estaban en proceso de pago cuotas y aportaciones a instituciones de seguridad social, las cuales se verán reflejadas el próximo trimestre.
Secretaría de Desarrollo Económico	98.1	51.1	(47.9)	No se ejercieron la totalidad de los recursos previstos para el pago de asignación para requerimiento de cargos a servidores públicos superiores y de mandos medios así como líderes coordinadores y enlaces.
Secretaría de Desarrollo Social	20,774.7	17,412.9	(16.2)	No se ejercieron los recursos programados debido a que hubo plazas vacantes para la contratación de prestadores de servicios profesionales, por lo que

**EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES PRESUPUESTALES DEL RESULTADO 13 EN CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA DEL GDF
ENERO-MARZO 2010
(Miles de pesos)**

UNIDAD RESPONSABLE	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)	VAR. por ciento (3)	EXPLICACIÓN A LA VARIACIÓN
Secretaría de Seguridad Pública	2,169.4	2,108.8	(2.8)	fueron reprogramados para realizarse en un periodo posterior. Las erogaciones programadas por concepto de capacitación, no se realizaron en su totalidad, toda vez que se optimizaron los recursos disponibles.
Secretaría de Salud	18,407.8	13,620.8	(26.0)	El pago de honorarios se cubre una vez devengado el servicio, por lo que éste se verá reflejado presupuestalmente el próximo mes. No se contó con las facturas correspondientes a los servicios de lavandería y mantenimiento de vehículos, por lo que estos servicios se pagarán cuando se reciban dichos documentos. Los recursos programados para la adquisición de insumos como tóner, materiales de construcción y eléctrico, así como refacciones y herramientas, no se requirieron, pues se utilizaron existencias de almacén. Los recursos correspondientes a vales de fin de año están presupuestados, sin embargo, no se utilizaron porque la entrega de esa prestación, es hasta fin de año.
Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo	1,557.8	1,330.6	(14.6)	No se erogó el total de los recursos programados, debido a que la adquisición de materiales y suministros se encuentran en proceso de licitación.
Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades	285.1	17.8	(93.7)	
Oficialía Mayor	5,874.6	5,776.3	(1.7)	Los pagos de aportaciones a instituciones de seguridad social programado para marzo, se verán reflejados presupuestalmente hasta el próximo trimestre, debido a las fechas de entero.
Procuraduría General de Justicia del Distrito Federal	5,846.7	4,686.6	(19.8)	Se ejercieron menos recursos a los previstos por concepto de honorarios, ya que se eficientaron las jornadas laborales. De igual forma, no se recibieron



EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES PRESUPUESTALES DEL RESULTADO 13 EN CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA DEL GDF

ENERO-MARZO 2010

(Miles de pesos)

UNIDAD RESPONSABLE	PRESUPUESTO		VAR. por ciento (3)	EXPLICACIÓN A LA VARIACIÓN
	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)		

solicitudes de pago por estímulos que se otorgan a la Policía de Investigación, Peritos Oficiales y Secretarios del mes de febrero

Consejería Jurídica y de Servicios Legales 145.4 - (100.0) Se tenía previsto el mantenimiento a las áreas de los registros público de la Propiedad y del Civil, así como la emisión de folletos sobre la normatividad en materia de igualdad de género, sin embargo, estas acciones no se realizaron, en el primer caso por no requerirse y, en el segundo porque se estaba preparando el material.

DELEGACIONES 50,573.3 46,429.0 (8.2)
Delegación Azcapotzalco 123.0 20.8 (83.1) Los proveedores de utensilios para preparación de alimentos, de material de limpieza, de útiles de oficina, de medicinas y de productos farmacéuticos entregaron de manera desfasada sus facturas. Dichos gastos se reflejarán en el mes de abril.

Delegación Benito Juárez 937.3 867.3 (7.5) Se encontraban en proceso de licitación la compra de juguetes y dulces para los Centros de Desarrollo Infantil como parte del festejo del "Día del Niño", así como utensilios para el servicio de alimentación en CENDIS. Al cierre del periodo estaban en revisión las propuestas económicas para el proceso de adjudicación de los contratos de estos productos.

Delegación Coyoacán 4,134.0 3,140.8 (24.0) Fueron menores los requerimientos de gasto de honorarios a los estimados, debido a que estaba en autorización la contratación del personal bajo este



EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES PRESUPUESTALES DEL RESULTADO 13 EN CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA DEL GDF

ENERO-MARZO 2010

(Miles de pesos)

UNIDAD RESPONSABLE	PRESUPUESTO		VAR. por ciento (3)	EXPLICACIÓN A LA VARIACIÓN
	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)		

Delegación Cuajimalpa de Morelos

1,663.2

1,332.1

(19.9)

régimen. Asimismo, el pago por seguros se encontraba en trámite.

Se encontraban en proceso el pago por consumo de combustible derivado de que los proveedores no entregaron sus facturas en tiempo y forma, mismas que serán tramitadas en el segundo trimestre. Asimismo, fueron menores los requerimientos de gasto en el rubro de servicios personales, principalmente en el renglón de otras prestaciones.

Delegación Iztacalco

1,917.6

1,427.8

(25.5)

El proveedor de combustible no ingresó en las fechas establecidas su documento para trámite de pago, por lo que éste se realizará posteriormente. Asimismo, estaba en proceso el pago de honorarios del mes de marzo del personal que presta sus servicios en los Centros de Desarrollo Infantil de la Delegación, ya que éste fue tramitado en los últimos días de marzo.

Delegación Iztapalapa

9,352.6

8,500.8

(9.1)

Se registraron plazas vacantes y descuentos por faltas injustificadas, lo que repercutió en menores erogaciones en otras prestaciones, aportaciones a instituciones de seguridad social, sueldos al personal eventual, prima quinquenal, aportaciones al SAR e impuesto sobre nómina.

Delegación Magdalena Contreras

1,720.5

1,203.1

(30.1)

Los prestadores de servicios profesionales y del mantenimiento de los vehículos destinados a programas públicos, no presentaron su documentación en tiempo y forma para su pago correspondiente. Los cargos por concepto aportaciones a instituciones de seguridad social y cuotas para la vivienda

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES PRESUPUESTALES DEL RESULTADO 13 EN CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA DEL GDF

ENERO-MARZO 2010

(Miles de pesos)

UNIDAD RESPONSABLE	PRESUPUESTO		VAR. por ciento (3)	EXPLICACIÓN A LA VARIACIÓN
	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)		

fueron menores a lo programados, ya que este tipo de conceptos se cubren una vez concluido el mes respectivo.

(9.6) La variación obedece a que estaba por definirse las características para la compra de material didáctico, prendas de protección para el personal y utensilios para alimentación en CENDIS. Hubo menores erogaciones en premios de puntualidad, guardias y tiempo extra derivado de los movimientos de personal.

(2.5) No se erogaron en su totalidad los recursos que se tenían destinados para el pago de vales a los trabajadores de los Centros de Desarrollo Infantil, debido a plazas vacantes y movimientos de personal.

(27.6) No fue necesario adquirir productos de limpieza, material didáctico y utensilios para el servicio de alimentación, principalmente, ya que con las existencias del almacén fue suficiente cubrir las necesidades.

(49.3) El prestador del servicio de los eventos culturales no presentó en forma y tiempo la documentación soporte para su pago correspondiente.

47,403.8 **46,435.2** **(2.0)**

ÓRGANOS DESCENTRALIZADOS

Planta de Asfalto

-

(100.0) Estaba en diseño un estudio de investigación sobre la desigualdad de género.



EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES PRESUPUESTALES DEL RESULTADO 13 EN CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA DEL GDF

ENERO-MARZO 2010

(Miles de pesos)

UNIDAD RESPONSABLE	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)	VAR. por ciento (3)	EXPLICACIÓN A LA VARIACIÓN
Policia Auxiliar del D.F.	361.8	207.9	(42.5)	Los recursos programados para sueldos y primas vacacionales resultaron superiores a lo ejercido, y las prestaciones de retiro, no se ejercieron en su totalidad, porque se realizan de acuerdo a las solicitudes. El presupuesto previsto para cursos de capacitación no se efectuó, toda vez que la contratación de un instructor de un curso en materia se encontraba en proceso.
Policia Bancaria e Industrial	46,901.2	46,096.5	(1.7)	Estaban por ejercerse los recursos por concepto de impuestos sobre nómina y vales, ya que aún no se concluían los trámites administrativos correspondientes.
ENTIDADES DE TRANSPORTE	18,569.0	16,608.	(10.6)	
Sistema de Transporte Colectivo (Metro)	4,370.5	4,360.9	(0.2)	Se ejercieron menores recursos a los previstos por concepto de sueldos y prestaciones, debido a vacantes temporales, licencias, liquidaciones y transferencias de personal.
Red de Transporte de Pasajeros del Distrito Federal	14,198.6	12,247.4	(13.7)	Los recursos programados para el pago de prima dominical y guardias no se ejercieron en su totalidad, debido a que la Entidad no requirió que el personal operativo laborara un turno adicional o trabajara en día domingo. Asimismo, se encuentra en proceso de licitación los servicios de otros arrendamientos, honorarios, fletes y maniobras, otros impuestos y derechos, y gastos de publicación; así como la adquisición de combustible, vestuario, uniformes y blancos.

**EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES PRESUPUESTALES DEL RESULTADO 13 EN CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA DEL GDF
ENERO-MARZO 2010
(Miles de pesos)**

UNIDAD RESPONSABLE	PRESUPUESTO		VAR. por ciento (3)	EXPLICACIÓN A LA VARIACIÓN
	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)		
ENTIDADES DE VIVIENDA	668.7	234.1	(65.0)	
Instituto de Vivienda del Distrito Federal	668.7	234.1	(65.0)	Se encuentran pendientes de cubrir los créditos para vivienda, debido a que están en proceso de integración los expedientes de las beneficiarias. Las cuotas al IMSS, INFONAVIT, SAR y el ISTP que genera la nómina del personal que se encuentra en el módulo de atención y asesoría, están pendientes de pago, ya que éste se cubre después de concluido el mes correspondiente.
ORGANISMOS CAJAS DE PREVISIÓN	54.6	-	(100.0)	
Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOLI)	15.0	-	(100.0)	Se tenía previsto realizar los talleres de Tanatología y Yoga; sin embargo, el número de solicitantes mujeres no fue suficiente, por lo que se reprogramaron para abril.
Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F.	39.6	-	(100.0)	Se realizaron los cuatro talleres y el evento que se tenían programados; sin embargo, las facturas de los servicios contratados presentaron inconsistencias fiscales y fueron devueltas para su corrección.
ORGANISMOS DE EDUCACIÓN, SALUD	75,015.6	53,803.3	(28.3)	

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES PRESUPUESTALES DEL RESULTADO 13 EN CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA DEL GDF

ENERO-MARZO 2010

(Miles de pesos)

UNIDAD RESPONSABLE	PRESUPUESTO		VAR. por ciento (3)	EXPLICACIÓN A LA VARIACIÓN
	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)		
Y ASISTENCIA SOCIAL				
Servicios de Salud Pública del D.F.	733.6	169.3	(76.9)	Estaban en proceso de licitación placas radiográficas, guantes, gel, así como la impresión de cuestionarios y recetas médicas.
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Distrito Federal	62,863.9	52,845.2	(15.9)	Se registraron altas y bajas en el padrón de beneficiarios del programa de becas a menores vulnerables. Los laboratorios contratados para la realización de estudios de mastografías, presentaron sus facturas después de la fecha de cierre presupuestal.
Procuraduría Social del Distrito Federal	795.2	610.2	(23.3)	Se registró vacantes de personal de confianza, así como de honorarios.
Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	10,091.6	178.7	(98.2)	Se encontraban en revisión los convenios para el "Programa de Atención Integral de Cáncer de Mama" (PAICMA), así como otros convenios de colaboración para el desarrollo social. La autorización se obtendrá una vez que el Comité del PAICMA sesione. Se espera que esto suceda en abril.
Consejo de Evaluación del Desarrollo Social del Distrito Federal	61.8	-	(100.0)	El Comité de Evaluación y Recomendaciones del Consejo, estaba definiendo las bases para la celebración del convenio que dará pauta a la realización de la acción programada.
Instituto del Deporte del Distrito Federal	12.0	-	(100.0)	Los proveedores no presentaron las facturas de las ayudas entregadas.
Instituto de Educación Media Superior	457.5	-	(100.0)	Se previó la adquisición de material didáctico, la edición de material de

EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES PRESUPUESTALES DEL RESULTADO 13 EN CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA DEL GDF

ENERO-MARZO 2010

(Miles de pesos)

UNIDAD RESPONSABLE	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)	VAR. por ciento (3)	EXPLICACIÓN A LA VARIACIÓN
--------------------	---------------------------	--------------	---------------------	----------------------------

difusión y la organización de eventos en materia de equidad de género, no obstante, estas acciones no se realizaron, por lo que no se erogaron los recursos presupuestados. Se estima que el próximo trimestre se ejecuten las acciones.

OTRAS ENTIDADES

Heroico Cuerpo de Bomberos del Distrito Federal	2,323.7	906.3	(61.0)	Los recursos programados al periodo para el otorgamiento de becas, no se ejercieron, pues éstas se otorgan conforme lo solicitan los elementos de este H. Cuerpo.
Fondo para el Desarrollo Social de la Ciudad de México	255.0	-	(100.0)	El pago de honorarios fue menor al previsto, debido a que no se contrataron cinco del total de plazas programadas para proporcionar asesoría a mujeres que deseen obtener un crédito, ya que se registró una disminución en los ingresos por este concepto, como resultado de las medidas de emergencia que se emitieron en el mes de enero para contrarrestar el incremento de precios en la Ciudad de México.
Fondo Mixto de Promoción Turística	68.6	-	(100.0)	No ejercieron los recursos programados, debido a que esta en proceso la definición de los cursos que se van a impartir.
Fideicomiso Centro Histórico de la Ciudad de México	1,164.5	343.2	(70.5)	No se erogaron los recursos programados porque la contratación del personal de honorarios esta en proceso.
Fondo de Desarrollo Económico del Distrito Federal	324.6	261.3	(19.5)	Únicamente se han ejercido los recursos necesarios para la extinción de este Organismo.





EXPLICACIONES A LAS VARIACIONES PRESUPUESTALES DEL RESULTADO 13 EN CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA DEL GDF

ENERO-MARZO 2010

(Miles de pesos)

UNIDAD RESPONSABLE	PRESUPUESTO		VAR. por ciento (3)	EXPLICACIÓN A LA VARIACIÓN
	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)		
Servicios Metropolitanos, S.A. de C.V. (SERVIMET)	50.0	-	(100.0)	Se encuentra en proceso de autorización la contratación de la capacitación para difundir entre el personal de honorarios de la entidad la cultura de equidad de género.
Fideicomiso Museo del Estanquillo	60.0	-	(100.0)	El taller para microempresarias se realizará en el último trimestre del año, por lo que se recalendrarán los recursos.
Fideicomiso Público "Ciudad Digital"	88.4	58.3	(34.0)	Se tenían previstos recursos para el pago a prestadores de servicios profesionales bajo el régimen de honorarios, los cuales no se ejercieron, pues no se contó con la autorización para la contratación de éstos.



IV.2 Evolución Programático-Presupuestal

AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL ENERO-MARZO 2010 (MILES DE PESOS)

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO/ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADO PROGRAMADO	RESULTADO ALCANZADO	AVANCE %	PROGRAMADO	PROGRAMADO EJERCIDO	AVANCE %
Jefatura del Gobierno					420.0	-	-
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	-	-	420.0	-	-
Autoridad del Centro Histórico					-	-	-
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	-	-	-	-	-
Autoridad del Espacio Público							
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	-	-	-	-	-
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia					62,863.9	52,845.2	84.1
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	2,050	2,125	104	1,078.9	1,029.2	95.4
<i>03 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres</i>							
04 Programa de becas escolares a menores vulnerables	Beca	27,785	22,775	82	56,163.2	51,816.0	92.3
<i>04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados</i>							
01 Programa de Detección de Cáncer de Mama	Persona	15,000	6,987	47	5,621.9	-	-
Secretaría de Gobierno					1,175.3	913.9	77.8
<i>02 Se promueve una cultura de la igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	1	100	1,175.3	913.9	77.8
<i>08 La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
04 Programa de Reinserción Social para Mujeres víctimas de violencia	Persona	13	13	100	-	-	-
Delegación Álvaro Obregón					5,630.5	5,630.5	100.0
<i>02 Se promueve una cultura de la equidad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	14	14	100	14.9	14.9	100.0
<i>03 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	2,220	2,220	100	3,539.1	3,539.1	100.0
<i>05 Se ofrecen oportunidades a mujeres emprendedoras</i>							
71 Desarrollo de mujer microempresaria	Persona	62	62	100	2,076.5	2,076.5	100.0

AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL
ENERO-MARZO 2010
(MILES DE PESOS)

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO/ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO	RESULTADO ALCANZADO	AVANCE %	PROGRAMADO	EJERCIDO	AVANCE %
<i>06 Las mujeres tienen acceso a servicios asistenciales eficaces</i>	Persona	-	-	-	-	-	-
70 Apoyos complementarios a jefas de familia					123.0	20.8	16.9
Delegación Azcapotzalco							
<i>02 Se promueve una cultura de la equidad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	1	100	10.0	2.2	22.0
<i>03 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	900	900	100	55.6	-	-
<i>04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados</i>							
71 Estudios delegacionales de mastografías	Persona	-	-	-	-	-	-
<i>06 Las mujeres tienen acceso a servicios asistenciales eficaces</i>							
70 Apoyos complementarios a jefas de familia	Persona	1,300	-	-	18.6	18.6	100.0
<i>08 La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
71 Atención de la violencia intrafamiliar en delegaciones	Persona	90	12	13	38.8	-	-
Delegación Benito Juárez					937.3	867.3	92.5
<i>03 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	648	673	104	937.3	867.3	92.5
Delegación Coyoacán					4,134.0	3,140.8	76.0
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones en pro de la equidad de género	Documento	1	1	100	3,202.8	2,224.9	69.5
<i>03 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	1,300	1,672	129	931.2	915.9	98.4



AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL

ENERO-MARZO 2010
(MILES DE PESOS)

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO/ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO	RESULTADO ALCANZADO	AVANCE %	PROGRAMADO	PRESUPUESTO EJERCIDO	AVANCE %
<i>04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados</i>							
71 Estudios delegacionales de mastografías	Persona	-	-	-	-	-	-
<i>05 Se ofrecen oportunidades a mujeres emprendedoras</i>							
71 Desarrollo de mujer microempresaria	Persona	80	83	104	-	-	-
<i>06 La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
71 Atención de la violencia intrafamiliar en delegaciones	Persona	4,500	3,298	73	-	-	-
Delegación Cuajimalpa de Morelos					1,663.2	1,332.1	80.1
<i>03 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	628	582	93	1,663.2	1,332.1	80.1
<i>06 Las mujeres tienen acceso a servicios asistenciales eficaces</i>							
70 Apoyos complementarios a jefas de familia	Persona	600	-	-	-	-	-
Delegación Cuauhtémoc					727.3	727.3	100.0
<i>03 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	1,900	1,673	88	727.3	727.3	100.0
<i>06 Las mujeres tienen acceso a servicios asistenciales eficaces</i>							
70 Apoyos complementarios a jefas de familia	Persona	20	19	95	-	-	-
Delegación Gustavo A. Madero					-	-	-
<i>02 Se promueve una cultura de la equidad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	720	18	3	-	-	-
<i>03 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	2,300	1,911	83	-	-	-
Delegación Iztacalco					1,917.6	1,427.8	74.5

AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL
ENERO-MARZO 2010
(MILES DE PESOS)

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO/ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO	ALCANZADO	AVANCE %	PROGRAMADO	EJERCIDO	AVANCE %
<i>02 Se promueve una cultura de la equidad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	2	2	100	-	-	-
<i>03 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	1,300	949	73	1,917.6	1,427.8	74.5
Delegación Iztapalapa							
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones en pro de la igualdad de género	Documento	-	-	-	426.4	287.7	67.5
<i>02 Se promueve una cultura de la equidad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	225	150	67	1,769.2	1,482.4	83.8
<i>03 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	2,400	2,400	100	7,157.1	6,730.7	94.0
<i>04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados</i>							
71 Estudios delegacionales de mastografías	Persona	1,100	1,178	107	-	-	-
Delegación Magdalena Contreras							
<i>03 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	300	300	100	1,708.7	1,191.3	69.7
<i>05 Se ofrecen oportunidades a mujeres emprendedoras</i>							
71 Desarrollo de mujer microempresaria	Persona	10	10	100	-	-	-
<i>06 Las mujeres tienen acceso a servicios asistenciales eficaces</i>							
70 Apoyos complementarios a jefas de familia	Persona	-	-	-	11.8	11.8	100.0
Delegación Miguel Hidalgo							
<i>02 Se promueve una cultura de la equidad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	3	3	100	1,346.1	1,254.9	93.2

AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL
ENERO-MARZO 2010
(MILES DE PESOS)

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO/ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO	RESULTADO ALCANZADO	AVANCE %	PROGRAMADO	PRESUPUESTO EJERCIDO	AVANCE %
<i>03 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	1,350	1,350	100	4,734.8	4,273.5	90.3
<i>04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados</i>							
71 Estudios delegacionales de mastografías	Persona	-	-	-	-	-	-
<i>06 La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
71 Atención de la violencia intrafamiliar en delegaciones	Persona	200	200	100	163.1	113.8	69.7
Delegación Miipa Alta					986.9	962.5	97.5
<i>03 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	-	-	-	955.4	931.0	97.4
<i>06 La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
71 Atención de la violencia intrafamiliar en delegaciones	Persona	1,150	1,150	100	31.5	31.5	100.0
Delegación Tláhuac					440.7	319.2	72.4
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones en pro de la equidad de género	Documento	1	1	100	307.2	307.2	100.0
<i>02 Se promueve una cultura de la equidad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	3	3	100	18.6	-	-
<i>03 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	800	800	100	110.0	12.0	10.9
<i>04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados</i>							
71 Estudios delegacionales de mastografías	Persona	430	430	100	4.9	-	-
Delegación Tlalpan					81.1	41.1	50.7
<i>03 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	440	384	87	23.2	23.2	100.0

AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL
ENERO-MARZO 2010
(MILES DE PESOS)

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO/ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO	RESULTADO ALCANZADO	AVANCE %	PROGRAMADO	PRESUPUESTO EJERCIDO	AVANCE %
<i>04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados</i>							
71 Estudios delegacionales de mastografías	Persona	-	-	-	17.9	17.9	100.0
<i>06 Las mujeres tienen acceso a servicios asistenciales eficaces</i>							
70 Apoyos complementarios a jefas de familia	Persona	750	-	-	-	-	-
<i>08 La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
71 Atención de la violencia intrafamiliar en delegaciones	Persona	2,500	2,500	100	40.0	-	-
Delegación Venustiano Carranza					15,606.5	15,606.5	100.0
<i>03 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	1,660	1,660	100	15,606.5	15,606.5	100.0
Delegación Xochimilco					1,008.0	1,008.0	100.0
<i>03 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres</i>							
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	Persona	810	810	100	1,008.0	1,008.0	100.0
<i>04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados</i>							
71 Estudios delegacionales de mastografías	Persona	-	-	-	-	-	-
Sistema de Radio y Televisión Digital del Gobierno					130.8	130.8	100.0
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	4	4	100	130.8	130.8	100.0
Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda							
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	-	-	668.7	234.1	35.0
Instituto de Vivienda							
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	46	23	49	475.0	234.1	49.3



AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL
ENERO-MARZO 2010
(MILES DE PESOS)

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO/ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO	RESULTADO ALCANZADO	AVANCE %	PROGRAMADO	EJERCIDO	AVANCE %
<i>06 Las mujeres tienen acceso a servicios asistenciales eficaces</i>							
04 Asesorías para el acceso a créditos de vivienda para mujeres	Persona	-	1	-	193.7	-	-
Secretaría de Desarrollo Económico					98.1	51.1	52.1
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	-	-	-	-	-	-
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	-	-	-	-	-
<i>06 Se ofrecen oportunidades a mujeres emprendedoras</i>							
02 Promoción del desarrollo de la mujer microempresaria	Persona	20	20	100	98.1	51.1	52.1
Fondo para el Desarrollo Social					250.0	181.1	72.4
<i>06 Se ofrecen oportunidades a mujeres emprendedoras</i>							
04 Asesorías a mujeres para acceder a créditos	Asesoría	60	71	118	250.0	181.1	72.4
Secretaría de Turismo					-	-	-
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	-	-	-	-	-
Fondo Mixto de Promoción Turística					68.6	0.0	0.0
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	-	-	68.6	-	-
Secretaría de Medio Ambiente					-	-	-
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
02 Generación de política ambientales de género	Estudio	-	-	-	-	-	-
Sistema de Aguas					-	-	-

AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL
ENERO-MARZO 2010
(MILES DE PESOS)

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO/ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO	RESULTADO ALCANZADO	AVANCE %	PROGRAMADO	PRESUPUESTO EJERCIDO	AVANCE %
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	-	19	-	-	-	-
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	3	-	-	-	-
Secretaría de Obras y Servicios							
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	-	-	-	-	-	-
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	-	-	-	-	-
Planta de Asfalto					10.0	-	-
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	-	-	10.0	-	-
Proyecto Metro							
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	-	-	-	-	-
Fideicomiso Centro Histórico					1,164.5	343.2	29.5
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
03 Políticas de género para la conmemoración del Bicentenario	Evento	-	-	-	545.5	-	-
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	3	3	100	619.0	343.2	55.4
Secretaría de Desarrollo Social					20,774.7	17,412.9	83.8
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	15	15	100	2,734.2	2,425.5	88.7



AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL
ENERO-MARZO 2010
(MILES DE PESOS)

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO/ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO	RESULTADO ALCANZADO	AVANCE %	PROGRAMADO	EJERCIDO	AVANCE %
06. Las mujeres tienen acceso a servicios asistenciales eficaces							
01 Atención a Mujeres en Situación de Calle y Vulnerabilidad Social	Persona	905	905	100	9,608.5	8,758.5	91.2
03 Centro Asistencial para Mujeres	Persona	158	152	96	3,191.3	2,845.6	89.2
08. La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente							
02 Unidades de Atención y Prevención a la Violencia Familiar	Persona	32,682	33,162	101	3,555.8	2,295.7	64.6
03 Seguro contra la Violencia Familiar	Persona	399	-	-	1,684.8	1,087.7	64.6
04 Programa de Reinserción Social para Mujeres víctimas de violencia	Persona	169	-	-	-	-	-
Instituto para la Atención de los Adultos Mayores							
02. Se promueve una cultura de igualdad de género							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	444,249	444,249	100	61.8	-	-
Consejo de Evaluación del Desarrollo Social							
02. Se promueve una cultura de igualdad de género							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	-	-	61.8	-	-
Instituto de la Juventud							
02. Se promueve una cultura de igualdad de género							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	15	-	-	-	-	-
Instituto de las Mujeres							
01. Las políticas públicas tienen perspectiva de género							
01 Seguimiento y Coordinación de Políticas con Perspectiva de Género	Documento	1	1	100	446.0	-	-
					10,091.6	178.7	1.8



AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL
ENERO-MARZO 2010
(MILES DE PESOS)

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO/ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO	RESULTADO ALCANZADO	AVANCE %	PROGRAMADO	PRESUPUESTO EJERCIDO	AVANCE %
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	-	-	129.1	-	-
05 Formación y Especialización en Derechos Humanos para las Mujeres	Capacitación	26	41	158	309.1	-	-
06 Atención Integral y Generación de Procesos de Empoderamiento de los Derechos de las Mujeres	Acción	1	1	100	419.1	-	-
<i>04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados</i>							
02 Programa de Atención Integral al Cáncer de Mama	Estudio	2,825	2,825	100	7,000.7	-	-
<i>08 La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
01 Atención Integral a Mujeres Víctimas de la Violencia	Acción	-	-	-	1,179.1	178.7	15.2
09 Seguimiento y Coordinación de Políticas de Atención/Prevención y Acceso a la Justicia de las Mujeres Víctimas de Violencia	Documento	-	-	-	608.6	-	-
Procuraduría Social					795.2	610.2	76.7
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	3	3	100	397.6	286.2	72.0
02 Programa de Fortalecimiento de Derechos de las Mujeres	Acción	-	1	-	397.6	324.0	81.5
Secretaría de Finanzas					5,088.0	5,088.0	100.0
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
01 Seguimiento y Coordinación de Políticas con Perspectiva de Género	Documento	20	22	110	1,696.0	1,696.0	100.0
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	-	-	1,696.9	1,696.9	100.0
<i>05 Se ofrecen oportunidades a mujeres emprendedoras</i>							
01 Asesoría Financiera a Mujeres Ahorradoras	Acción	-	-	-	1,695.1	1,695.1	100.0
Calidad de Vida, Progreso y Desarrollo					-	-	-

AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL

ENERO-MARZO 2010

(MILES DE PESOS)

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO/ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO	RESULTADO ALCANZADO	AVANCE %	PROGRAMADO	PRESUPUESTO EJERCIDO	AVANCE %
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	1	100	-	-	-
Fideicomiso de Recuperación Crediticia							
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	-	-	-	-	-
Fideicomiso Público "Ciudad Digital"							
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	1	100	88.4	58.3	66.0
Secretaría de Transportes y Vialidad							
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	-	-	-	-	-	-
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	-	-	-	-	-
Metrobús							
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	-	-	-	-	-	-
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	-	-	-	-	-
Red de Transporte de Pasajeros							
<i>08 La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
06 Transporte Preferencial para Mujeres	Mill/Pasajeros	1.6	1.5	94	14,198.6	12,247.4	86.3
Servicio de Transportes Eléctricos							

AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL
ENERO-MARZO 2010
(MILES DE PESOS)

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO/ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO	RESULTADO ALCANZADO	AVANCE %	PROGRAMADO	PRESUPUESTO EJERCIDO	AVANCE %
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	1	100	4,370.4	4,360.9	99.8
Sistema de Transporte Colectivo (Metro)							
<i>03 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres</i>							
05 Centros de Desarrollo Infantil del Sistema de Transporte Colectivo	Persona	400	400	100	4,370.4	4,360.9	99.8
Secretaría de Seguridad Pública							
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	-	-	-	-	-
<i>08 La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
07 Promoción de una cultura de prevención de la violencia contra las mujeres	Acción	30	54	180	2,169.4	2,108.8	97.2
Instituto Técnico de Formación Policial							
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1,050	754	72	361.8	207.9	57.5
Policía Auxiliar							
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	335	337	101	361.8	207.9	57.5
Policía Bancaria e Industrial							
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	3,556	3,608	101	46,901.2	46,096.5	98.3
Caja de Previsión de la Policía Auxiliar							
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	2	2	100	39.6	-	-
Oficialía Mayor							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	2	2	100	5,874.7	5,776.3	98.3

AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL
ENERO-MARZO 2010
(MILES DE PESOS)

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO/ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO	RESULTADO ALCANZADO	AVANCE %	PROGRAMADO	PRESUPUESTO EJERCIDO	AVANCE %
<i>03 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres</i>							
03 Centros de Desarrollo Infantil	Persona	860	860	100	5,874.7	5,776.3	98.3
Fondo de Desarrollo Económico					324.6	261.3	80.5
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	1	100	324.6	261.3	80.5
Caja de Previsión de la Policía Preventiva					15.0	-	-
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	4	-	-	15.0	-	-
Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya							
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	-	-	-	-	-
Corporación Mexicana de Impresión							
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	-	-	-	-	-
Servicios Metropolitanos							
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	70	-	-	50.0	-	-
Contraloría General							
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	1	1	100	-	-	-
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	1	100	-	-	-
Escuela de Administración Pública							

AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL
ENERO-MARZO 2010
(MILES DE PESOS)

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO/ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO	ALCANZADO	AVANCE %	PROGRAMADO	EJERCIDO	AVANCE %
01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	-	-	-	-	-	-
02 Se promueve una cultura de igualdad de género							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	-	-	-	-	-
Procuraduría General de Justicia							
01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	1	1	100	412.9	298.8	72.4
02 Se promueve una cultura de igualdad de género							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	1	100	487.3	342.2	70.2
08 La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente							
01 Atención Integral a Mujeres Víctimas de la Violencia	Acción	1	1	100	2,782.7	2,149.2	77.2
11 Acceso a la justicia para las mujeres víctimas de violencia	Persona	4,519	5,086	113	2,163.8	1,896.3	87.6
Consejería Jurídica y de Servicios Legales							
01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género	Persona	22,470	32,041	143	100.0	-	-
04 Agilización de gestión gubernamental para mujeres	Persona	6,800	32	0	45.5	-	-
08 La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente							
11 Acceso a la justicia para las mujeres víctimas de violencia	Persona	6,800	32	0	45.5	-	-
Secretaría de Salud							
04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados							
03 Programa de detección de cáncer cérvico uterino y de mama	Estudio	6,030	3,864	64	11,250.2	9,160.6	81.4
04 Canasta Nutricional para Mujeres Embarazadas	Ración	21,750	41,303	190	-	-	-
05 Programa de Detección de Cáncer de Mama	Estudio	1,561	1,210	78	2,100.0	500.2	23.8
					18,407.8	13,620.8	74.0

AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL

ENERO-MARZO 2010
(MILES DE PESOS)

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO/ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO	RESULTADO ALCANZADO	AVANCE %	PROGRAMADO	PRESUPUESTO EJERCIDO	AVANCE %
<i>08 La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
01 Atención Integral a Mujeres Víctimas de la Violencia	Acción	3,522	5,975	170	4,415.2	3,960.0	89.7
07 Promoción de una cultura de prevención de la violencia contra las mujeres	Acción	430,047	37,345	9	642.4	-	-
Servicios de Salud Pública					733.6	169.3	23.1
<i>04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados</i>							
03 Programa de detección de cáncer cérvico uterino y de mama	Estudio	64,852	63,764	98	733.6	169.3	23.1
Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial					62.5	62.5	100.0
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	-	-	62.5	62.5	100.0
Secretaría de Cultura					-	-	-
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	-	-	-	-	-
<i>08 La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente</i>							
07 Promoción de una cultura de prevención de la violencia contra las mujeres	Acción	-	-	-	-	-	-
Fideicomiso Museo Arte Popular Mexicano					-	-	-
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	-	-	-	-	-
Fideicomiso Museo del Estanquillo					60.0	-	-
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	-	-	60.0	-	-
Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo					1,557.8	1,330.6	85.4

AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL
ENERO-MARZO 2010
(MILES DE PESOS)

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO/ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO	RESULTADO ALCANZADO	AVANCE %	PROGRAMADO	PRESUPUESTO EJERCIDO	AVANCE %
01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	655	834	127	257.3	204.2	79.4
02 Se promueve una cultura de igualdad de género							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	45	44	98	275.4	222.8	80.9
03 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres							
01 Servicio de Atención a Mujeres en materia laboral	Asunto	3,149	3,330	106	760.6	687.5	90.4
08 La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente							
12 Seguimiento a Discriminación de Género, Acoso Sexual y Violencia en el Trabajo	Asunto	459	391	85	264.6	216.0	81.7
Secretaría de Protección Civil							
02 Se promueve una cultura de igualdad de género							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	41	23	56	-	-	-
Heroico Cuerpo de Bomberos							
02 Se promueve una cultura de igualdad de género							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	1	100	255.0	17.8	6.3
Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades							
02 Se promueve una cultura de igualdad de género							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	-	-	115.8	6.3	5.4
06 Se ofrecen oportunidades a mujeres emprendedoras							
03 Programa de la Mujer Rural, Indígena, Huésped y Migrante	Persona	-	-	-	86.8	7.4	8.6
04 Asesoría a Mujeres para acceder a créditos	Asesoría	-	-	-	82.6	4.1	5.0
Secretaría de Educación							
02 Se promueve una cultura de igualdad de género							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	-	-	-	-	-

AVANCE PROGRAMÁTICO PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO Y ACTIVIDAD INSTITUCIONAL
ENERO-MARZO 2010
(MILES DE PESOS)

UNIDAD RESPONSABLE SUBRESULTADO/ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	UNIDAD DE MEDIDA	PROGRAMADO	ALCANZADO	AVANCE %	PROGRAMADO	EJERCIDO	AVANCE %
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	1	1	100	-	-	-
Instituto de Educación Media Superior					457.5	-	-
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	8	-	-	116.7	-	-
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	17	-	-	304.4	-	-
<i>08 La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atenuan eficazmente</i>							
07 Promoción de una cultura de prevención de la violencia contra las mujeres	Acción	5	-	-	36.4	-	-
Instituto del Deporte					12.0	-	-
<i>01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género</i>							
07 Planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género	Documento	3	1,046	34,867	6.0	-	-
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	1	46	4,600	6.0	-	-
Fideicomiso Educación Garantizada					-	-	-
<i>02 Se promueve una cultura de igualdad de género</i>							
01 Promoción de Igualdad de Género	Acción	-	-	-	-	-	-
Instituto de Ciencia y Tecnología							
<i>07 Se fomenta el desarrollo educativo de las niñas y las mujeres</i>							
07 Becas a mujeres científicas	Persona	100.0	-	-	-	-	-
TOTAL					256,451.6	215,424.0	84.0

V. AVANCE FÍSICO POR EJE TEMÁTICO Y POR CLASIFICACIÓN ADMINISTRATIVA

En esta sección se presentan los avances observados en cada uno de los ejes temáticos del Programa General de Igualdad de Oportunidades y No Discriminación Hacia las Mujeres de la Ciudad de México (Programa). Para medir los avances se consideran las características de los productos reportados en los informes a que se refieren el Artículo 142 y 143 del Reglamento de la Ley de Presupuesto y Gasto Eficiente. Cabe mencionar que para este efecto se recibieron 96 informes.

En particular, para medir los avances, se calculó un promedio ponderado de la división entre la meta física alcanzada y la programada de cada producto. Como ponderación se utilizó la participación del presupuesto ejercido de cada producto en el presupuesto ejercido en cada eje temático.

AVANCE FÍSICO POR EJE TEMÁTICO DEL PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MEXICO	
EJE TEMÁTICO	ÍNDICE
1 POLÍTICA PÚBLICA Y FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL.	100.2
2 ACCESO A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA	107.7
3 ACCESO A LA JUSTICIA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	100.0
4 ACCESO A SERVICIOS INTEGRALES DE SALUD PARA LAS MUJERES	65.4
5 ACCESO A LOS PROCESOS EDUCATIVOS INTEGRALES	84.1
6 ACCESO A LA CULTURA Y RECREACIÓN PARA LAS MUJERES	100.0
7 ACCESO A LOS BENEFICIOS DEL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL	100.2
9 ACCESO AL DESARROLLO SUSTENTABLE Y A UN MEDIO AMBIENTE SANO	100.0
AVANCE GENERAL	94.2

Con respecto a lo programado, se puede observar del cuadro anterior que el avance en el Programa en cuestión supera el 94 por ciento. El Eje temático con mayor avance "Acceso a una vida libre de violencia", mientras que "Acceso a servicios integrales de salud para mujeres" es el que registró menor avance.

En términos de Clasificación Administrativa se muestra a continuación cuáles son las unidades responsables que mostraron algún avance en los ejes temáticos bajo análisis:

UNIDADES QUE PRESENTARON AVANCE DEL PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO ENERO-MARZO 2010	
UNIDADES RESPONSABLE (1)	ÍNDICE DE AVANCE FÍSICO (2)
DEPENDENCIAS	
Secretaría de Desarrollo Económico	100.00
Secretaría de Desarrollo Social	99.65
Secretaría de Gobierno	100.00
Secretaría de Salud	95.30
Oficialía Mayor	100.00
Procuraduría General de Justicia del D. F.	95.78
DELEGACIONES	
Delegación Alvaro Obregón	100.00
Delegación Azcapotzalco	100.00
Delegación Benito Juárez	103.9
Delegación Coyoacán	111.60
Delegación Cuajimalpa de Morelos	92.70
Delegación Cuauhtémoc	88.10
Delegación Iztacalco	73.00
Delegación Miguel Hidalgo	100.00
Delegación Milpa Alta	100.00
Delegación Tláhuac	100.00
Delegación Tlalpan	87.27
Delegación Venustiano Carranza	100.00
Delegación Xochimilco	100.00
ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	
Policía Auxiliar del D. F.	100.60
Policía Bancaria e Industrial del D.F.	101.46
Sistema de Radio y Televisión Digital del Gobierno del D. F.	100.00
ENTIDADES	
Fideicomiso del Centro Histórico de la Cd. de México	100.00
Fideicomiso Público Complejo Ambiental Xochimilco	100.00
Fondo de Desarrollo Económico del D. F.	100.00
Fondo para el Desarrollo Social de la Cd. de México	118.33
Instituto de Vivienda del D.F.	49.35
Red de Transporte de Pasajeros del D.F.	93.75
Servicios de Salud Pública del D.F.	98.30
Sistema de Transporte Colectivo Metro	100.00
Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del D.F.	82.40

El rango del índice para las UR oscila entre 49.35 y 118.33 por ciento. El primer valor corresponde al Instituto de Vivienda y el segundo, al Fondo de Desarrollo Social. El porcentaje de unidades que están en 100 por ciento o más es de 64.5.

Por otra parte, las UR que no presentan avances en los ejes temáticos se muestran a continuación:

UNIDADES QUE NO REPORTARON AVANCE EN EJES TEMÁTICOS DEL PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO ENERO-MARZO 2010	
UNIDADES RESPONSABLE	CATEGORÍA
DEPENDENCIAS	
Jefatura del Gobierno del Distrito Federal	Programó para trimestre posterior.
Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda	No incluyó acciones en ejes temáticos.
Secretaría de Turismo	Programó para trimestre posterior.
Secretaría de Medio Ambiente	Programó para trimestre posterior.
Secretaría de Obras y Servicios	Programó al periodo
Secretaría de Finanzas	No incluyó acciones en ejes temáticos.
Secretaría de Transportes y Vialidad	Programó para trimestre posterior.
Secretaría de Cultura	Programó para trimestre posterior.
Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo	Programó para trimestre posterior.
Secretaría de Protección Civil	Programó para trimestre posterior.
Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades	No incluyó acciones en ejes temáticos.
Secretaría de Educación	Programó para trimestre posterior.
Contraloría General	Programó para trimestre posterior.
Consejería Jurídica y de Servicios Legales	Programó para trimestre posterior.
DELEGACIONES	
Delegación Gustavo A. Madero	Programó al periodo
Delegación Iztapalapa	No incluyó acciones en ejes temáticos.
Delegación Magdalena Contreras	No incluyó acciones en ejes temáticos.
ÓRGANOS DESCONCENTRADOS	
Autoridad del Centro Histórico	Programó para trimestre posterior.
Autoridad del Espacio Público	Programó para trimestre posterior.
Sistema de Aguas de la Ciudad de México	Programó al periodo
Instituto de Profesional	Programó para trimestre posterior.
Instituto Técnico de Formación Policial	Programó para trimestre posterior.
Instituto para la Atención de los Adultos Mayores	Programó para trimestre posterior.
ENTIDADES DE TRANSPORTE	
Servicio de Transportes Eléctricos del Distrito Federal	Programó para trimestre posterior.
Metrobús	Programó para trimestre posterior.
ORGANISMOS CAJAS DE PREVISIÓN	
Caja de Previsión para Trabajadores a Lista de Raya del Gobierno del D.F.	Programó para trimestre posterior.
Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOLI)	Programó para trimestre posterior.
Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F.	Programó para trimestre posterior.
ORGANISMOS DE EDUCACIÓN, SALUD Y ASISTENCIA SOCIAL	
Instituto de Educación Media Superior	Programó para trimestre posterior.
Instituto de la Juventud del Distrito Federal	No incluyó acciones en ejes temáticos.
Procuraduría Social del Distrito Federal	Programó para trimestre posterior.
Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	Programó para trimestre posterior.
Instituto de Ciencia y Tecnología	Programó para trimestre posterior.
Fideicomiso Educación Garantizada del Distrito Federal	Programó para trimestre posterior.
Consejo de Evaluación del Desarrollo Social del Distrito Federal	Programó para trimestre posterior.
Instituto del Deporte del Distrito Federal	Programó para trimestre posterior.
OTRAS ENTIDADES	
Heroico Cuerpo de Bomberos del Distrito Federal	Programó para trimestre posterior.
Fondo Mixto de Promoción Turística	Programó al periodo
Fondo de Seguridad Pública	No incluyó acciones en ejes temáticos.
Fideicomiso Museo Arte Popular Mexicano	Programó para trimestre posterior.
Fideicomiso de Recuperación Crediticia del Distrito Federal (FIDERE III)	No incluyó acciones en ejes temáticos.
Corporación Mexicana de Impresión, S.A. de C.V. (COMISA)	No incluyó acciones en ejes temáticos.
Servicios Metropolitanos, S.A. de C.V. (SERVIMET)	Programó al periodo
Escuela de Administración Pública	No incluyó acciones en ejes temáticos.
Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial del D F	Programó para trimestre posterior.
Fideicomiso Museo del Estanquillo	No incluyó acciones en ejes temáticos.
Fideicomiso Público "Ciudad Digital"	No incluyó acciones en ejes temáticos.

De las unidades presentadas en el cuadro anterior, 25.5 por ciento no han identificado acciones vinculadas con los ejes en cuestión, 63.8 por ciento programaron realizar acciones para el periodo actual sin mostrar avance y el 10.6 por ciento, programaron comenzar con sus acciones en trimestres posteriores.

VI. RECOMENDACIONES EN MATERIA DE PRESUPUESTO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y SOBRE LAS OPORTUNIDADES DE MEJORA RESPECTO AL CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA

En términos generales, las recomendaciones para todos los ejes temáticos del Programa en cuestión son:

- Realizar las actividades necesarias para que se alcancen las metas físicas y presupuestales.
- Considerar al menos una acción vinculada con alguna línea de acción del Programa.

En particular, se recomienda lo siguiente:

1.- Política Pública y Fortalecimiento Institucional

- Dar prioridad a las estrategias 1.2 “Promover Normas Laborales en las Dependencias del Gobierno del Distrito Federal” y 1.3 “Incorporar la Igualdad de Género en Dependencias Gubernamentales”.

3.- Acceso a la justicia

- Que participen todas las unidades responsables que establece el Programa (26), dado que actualmente participan 4.

4.- Acceso a Servicios Integrales de Salud para las Mujeres

- Programar metas físicas que den cumplimiento pleno a las 4 estrategias de este Eje Temático: “Mejorar la calidad de los servicios integrales especializados en atención a las mujeres”, “Prevenir y atender enfermedades de alta prevalencia en las mujeres”, “Atender de forma integral la salud sexual y reproductiva de las mujeres” e “Incorporar la cultura de igualdad de género en el sector salud”.
- Centrar la atención en la salud mental de las mujeres, las adicciones, los hábitos alimenticios, la prevención del embarazo en adolescentes, la información y prevención de las infecciones de transmisión sexual y la atención integral de las mujeres con VIH SIDA.

6.- Acceso a la cultura y la recreación para las mujeres.

- Dar cumplimiento a las cuatro estrategias contenidas en el Programa, con énfasis en el cumplimiento de las estrategias, 6.3 “Incorporar la cultura de igualdad en los medios de comunicación” y 6.1 “Promover la cultura de igualdad en el deporte”.

7.- Acceso a los beneficios del Desarrollo Económico y Social.

- Contemplar la totalidad de las 62 líneas de acción que se establecen en el tema.

Las recomendaciones a mayor detalle se presentan en el Anexo 5 de este documento.



Gobierno del Distrito Federal
Secretaría de Finanzas

ANEXOS



INFORME DE AVANCE TRIMESTRAL
EQUIDAD DE GÉNERO
ENERO-MARZO 2010



Anexo 1. Presupuesto Ejercido en el Resultado 13 por Subresultado, Actividad Institucional y Unidad Responsable

PRESUPUESTO EJERCIDO EN EL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO, ACTIVIDAD INSTITUCIONAL Y UNIDAD RESPONSABLE (MILES DE PESOS)				
SR	AI	UNIDAD RESPONSABLE	PRESUPUESTO	
			PROGRAMADO	EJERCIDO
		01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género	7,516.7	5,018.9
		01 Seguimiento y Coordinación de Políticas con Perspectiva de Género	2,142.0	1,696.0
		Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	446.0	-
		Secretaría de Finanzas	1,696.0	1,696.0
		03 Política de género para la conmemoración del Bicentenario	545.5	-
		Fideicomiso Centro Histórico de la Ciudad de México	545.5	-
		04 Agilización de gestión gubernamental para mujeres	100.0	-
		Consejería Jurídica y de Servicios Legales	100.0	-
		07 Planeación y diseño de programas y acciones en pro de la igualdad de género	4,729.3	3,322.9
		Delegación Coyoacán	3,202.8	2,224.9
		Delegación Iztapalapa	426.4	287.7
		Delegación Tláhuac	307.2	307.2
		Instituto de Educación Media Superior	116.7	-
		Instituto del Deporte del Distrito Federal	6.0	-
		Procuraduría General de Justicia del Distrito Federal	412.9	298.8
		Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo	257.3	204.2
		02 Se promueve una cultura de la igualdad de género	62,628.8	57,396.0
		01 Promoción de Igualdad de Género	61,503.0	57,072.1
		Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F.	39.6	-
		Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOLI)	15.0	-
		Consejo de Evaluación del Desarrollo Social del Distrito Federal	61.8	-
		Delegación Álvaro Obregón	14.9	14.9
		Delegación Azcapotzalco	10.0	2.2
		Delegación Iztapalapa	1,769.2	1,482.4
		Delegación Miguel Hidalgo	1,346.1	1,254.9
		Delegación Tláhuac	18.6	-
		Fideicomiso Centro Histórico de la Ciudad de México	619.0	343.2
		Fideicomiso Museo del Estanquillo	60.0	-
		Fideicomiso Público "Ciudad Digital"	88.4	58.3
		Fondo de Desarrollo Económico del Distrito Federal	324.6	261.3
		Fondo Mixto de Promoción Turística	68.6	-
		Heroico Cuerpo de Bomberos del Distrito Federal	255.0	-
		Instituto de Educación Media Superior	304.4	-
		Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	129.1	-
		Instituto de Vivienda del Distrito Federal	475.0	234.1
		Instituto del Deporte del Distrito Federal	6.0	-
		Jefatura del Gobierno del D.F.	420.0	-
		Planta de Asfalto	10.0	-
		Policía Auxiliar del D.F.	361.8	207.9

PRESUPUESTO EJERCIDO EN EL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO, ACTIVIDAD INSTITUCIONAL Y UNIDAD RESPONSABLE (MILES DE PESOS)				
SR	AI	UNIDAD RESPONSABLE	PRESUPUESTO	
			PROGRAMADO	EJERCIDO
		Policía Bancaria e Industrial	46,901.2	46,096.5
		Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento Territorial del D F	62.5	62.5
		Procuraduría General de Justicia del Distrito Federal	487.3	342.2
		Procuraduría Social del Distrito Federal	397.6	286.2
		Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades	115.8	6.3
		Secretaría de Desarrollo Social	2,734.2	2,425.5
		Secretaría de Finanzas	1,696.9	1,696.9
		Secretaría de Gobierno	1,175.3	913.9
		Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo	275.4	222.8
		Servicios Metropolitanos, S.A. de C.V. (SERVIMET)	50.0	-
		Sistema de Radio y Televisión Digital del Gobierno del Distrito Federal	130.8	130.8
		Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Distrito Federal	1,078.9	1,029.2
		02 Programa de Fortalecimiento de Derechos de las Mujeres	397.6	324.0
		Procuraduría Social del Distrito Federal	397.6	324.0
		05 Formación y Especialización en Derechos Humanos para las Mujeres	309.1	-
		Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	309.1	-
		06 Atención Integral y Generación de Procesos de Empoderamiento de los Derechos de las Mujeres	419.1	-
		Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	419.1	-
		03 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres	108,243.8	101,226.4
		01 Servicio de atención a Mujeres en materia laboral	760.6	687.5
		Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo	760.6	687.5
		03 Centros de Desarrollo Infantil "CENDIS"	5,874.7	5,776.3
		Oficialía Mayor	5,874.7	5,776.3
		04 Programa de Becas Escolares a Menores Vulnerables	56,163.2	51,816.0
		Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Distrito Federal	56,163.2	51,816.0
		05 Centros de Desarrollo Infantil del Sistema de Transporte Colectivo	4,370.4	4,360.9
		Sistema de Transporte Colectivo (Metro)	4,370.4	4,360.9
		71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	41,075.0	38,585.7
		Delegación Álvaro Obregón	3,539.1	3,539.1
		Delegación Azcapotzalco	55.6	-
		Delegación Benito Juárez	937.3	867.3
		Delegación Coyoacán	931.2	915.9
		Delegación Cuajimalpa de Morelos	1,663.2	1,332.1
		Delegación Cuauhtémoc	727.3	727.3
		Delegación Iztacalco	1,917.6	1,427.8
		Delegación Iztapalapa	7,157.1	6,730.7
		Delegación Magdalena Contreras	1,708.7	1,191.3

PRESUPUESTO EJERCIDO EN EL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO, ACTIVIDAD INSTITUCIONAL Y UNIDAD RESPONSABLE (MILES DE PESOS)				
SR	AI	UNIDAD RESPONSABLE	PRESUPUESTO	
			PROGRAMADO	EJERCIDO
		Delegación Miguel Hidalgo	4,734.8	4,273.5
		Delegación Milpa Alta	955.4	931.0
		Delegación Tláhuac	110.0	12.0
		Delegación Tlalpan	23.2	23.2
		Delegación Venustiano Carranza	15,606.5	15,606.5
		Delegación Xochimilco	1,008.0	1,008.0
		04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados	26,729.2	9,847.9
		01 Programa de Detección de Cáncer de Mama	5,621.9	-
		Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Distrito Federal	5,621.9	-
		02 Programa de Atención Integral al Cáncer de Mama	7,000.7	-
		Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	7,000.7	-
		03 Programa de detección de cáncer cérvico uterino y de mama	11,983.8	9,329.8
		Secretaría de Salud	11,250.2	9,160.6
		Servicios de Salud Pública del D.F.	733.6	169.3
		05 Programa de Detección de Cáncer de Mama	2,100.0	500.2
		Secretaría de Salud	2,100.0	500.2
		71 Estudios delegacionales de mastografías	22.8	17.9
		Delegación Tláhuac	4.9	-
		Delegación Tlalpan	17.9	17.9
		05 Se ofrecen oportunidades a mujeres emprendedoras	4,289.0	4,015.2
		01 Atención en Línea a Mujeres Ahorradoras	1,695.1	1,695.1
		Secretaría de Finanzas	1,695.1	1,695.1
		02 Promoción del desarrollo de la mujer microempresaria	98.1	51.1
		Secretaría de Desarrollo Económico	98.1	51.1
		03 Programa de la Mujer Huésped y Migrante	86.8	7.4
		Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades	86.8	7.4
		04 Asesoría a Mujeres para acceder a créditos	332.6	185.2
		Fondo para el Desarrollo Social de la Ciudad de México	250.0	181.1
		Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades	82.6	4.1
		71 Desarrollo de mujer microempresaria	2,076.5	2,076.5
		Delegación Álvaro Obregón	2,076.5	2,076.5
		06 Las mujeres tienen acceso a servicios asistenciales eficaces	13,023.9	11,634.4
		01 Atención a Mujeres en Situación de Calle y Vulnerabilidad Social	9,608.5	8,758.5
		Secretaría de Desarrollo Social	9,608.5	8,758.5
		03 Centro Asistencial para Mujeres	3,191.3	2,845.6
		Secretaría de Desarrollo Social	3,191.3	2,845.6
		04 Asesorías para el Acceso a Créditos de Vivienda para Mujeres	193.7	-
		Instituto de Vivienda del Distrito Federal	193.7	-
		70 Apoyos complementarios a jefas de familia	30.4	30.4
		Delegación Azcapotzalco	18.6	18.6
		Delegación Magdalena Contreras	11.8	11.8

PRESUPUESTO EJERCIDO EN EL RESULTADO 13 POR SUBRESULTADO, ACTIVIDAD INSTITUCIONAL Y UNIDAD RESPONSABLE (MILES DE PESOS)				
SR	AI	UNIDAD RESPONSABLE	PRESUPUESTO	
			PROGRAMADO	EJERCIDO
08		La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente	34,020.2	26,285.1
	01	<i>Atención Integral a Mujeres Víctimas de Violencia</i>	8,377.0	6,287.9
		Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	1,179.1	178.7
		Procuraduría General de Justicia del Distrito Federal	2,782.7	2,149.2
		Secretaría de Salud	4,415.2	3,960.0
	02	<i>Unidades de Atención y Prevención a la Violencia Familiar</i>	3,555.8	2,295.7
		Secretaría de Desarrollo Social	3,555.8	2,295.7
	03	<i>Seguro contra la Violencia Familiar</i>	1,684.8	1,087.7
		Secretaría de Desarrollo Social	1,684.8	1,087.7
	06	<i>Transporte Preferencial para Mujeres</i>	14,198.6	12,247.4
		Red de Transporte de Pasajeros del Distrito Federal	14,198.6	12,247.4
	07	<i>Promoción de una cultura de prevención de la violencia contra las mujeres</i>	2,848.2	2,108.8
		Instituto de Educación Media Superior	36.4	-
		Secretaría de Salud	642.4	-
		Secretaría de Seguridad Pública	2,169.4	2,108.8
	09	<i>Seguimiento y Coordinación de Políticas de Atención Prevención y Acceso a la Justicia de las Mujeres Víct.</i>	608.6	-
		Instituto de las Mujeres del Distrito Federal	608.6	-
	11	<i>Acceso a la justicia para las mujeres víctimas de violencia</i>	2,209.2	1,896.3
		Consejería Jurídica y de Servicios Legales	45.5	-
		Procuraduría General de Justicia del Distrito Federal	2,163.8	1,896.3
	12	<i>Seguimiento a Discriminación de Género, Acoso Sexual y Violencia en el Trabajo</i>	264.6	216.0
		Secretaría del Trabajo y Fomento al Empleo	264.6	216.0
	71	<i>Atención de la violencia intrafamiliar en delegaciones</i>	273.5	145.3
		Delegación Azcapotzalco	38.8	-
		Delegación Miguel Hidalgo	163.1	113.8
		Delegación Milpa Alta	31.5	31.5
		Delegación Tlalpan	40.0	-

Nota: Las cifras pueden no coincidir por efecto del redondeo.

Anexo 2. Número de Unidades Responsables Participantes por Actividad Institucional en el Resultado 13

NÚMERO DE UNIDADES RESPONSABLES PARTICIPANTES POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL EN EL RESULTADO 13 (MILES DE PESOS)			
SUBRESULTADO/ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	NÚMERO DE UR *	PRESUPUESTO	
		PROGRAMADO	EJERCIDO
01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género		7,516.7	5,018.9
01 Seguimiento y Coordinación de Políticas con Perspectiva de Género	2	2,141.99	1,695.99
03 Política de género para la conmemoración del Bicentenario	1	545.45	-
04 Agilización de gestión gubernamental para mujeres	1	100.00	-
07 Planeación y diseño de programas y acciones en pro de la igualdad de género	7	4,729.28	3,322.88
02 Se promueve una cultura de la igualdad de género		62,628.78	57,396.03
01 Promoción de Igualdad de Género	33	61,502.98	57,072.08
02 Programa de Fortalecimiento de Derechos de las Mujeres	1	397.61	323.95
05 Formación y Especialización en Derechos Humanos para las Mujeres	1	309.09	-
06 Atención Integral y Generación de Procesos de Empoderamiento de los Derechos de las Mujeres	1	419.09	-
03 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres		108,243.83	101,226.37
01 Servicio de atención a Mujeres en materia laboral	1	760.58	687.48
03 Centros de Desarrollo Infantil "CENDIS"	1	5,874.66	5,776.34
04 Programa de Becas Escolares a Menores Vulnerables	1	56,163.15	51,815.97
05 Centros de Desarrollo Infantil del Sistema de Transporte Colectivo	1	4,370.45	4,360.89
71 Centros de Desarrollo Infantil Delegacionales	15	41,074.99	38,585.70
04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados		26,729.17	9,847.92
01 Programa de Detección de Cáncer de Mama	1	5,621.87	-
02 Programa de Atención Integral al Cáncer de Mama	1	7,000.70	-
03 Programa de detección de cáncer cérvico uterino y de mama	2	11,983.79	9,329.83
05 Programa de Detección de Cáncer de Mama	1	2,100.00	500.18
71 Estudios delegacionales de mastografías	2	22.81	17.91
05 Se ofrecen oportunidades a mujeres emprendedoras		4,289.05	4,015.23
01 Atención en Línea a Mujeres Ahorradoras	1	1,695.07	1,695.07
02 Promoción del desarrollo de la mujer microempresaria	1	98.15	51.10
03 Programa de la Mujer Huésped y Migrante	1	86.77	7.42
04 Asesoría a Mujeres para acceder a créditos	2	332.60	185.17
71 Desarrollo de mujer microempresaria	1	2,076.47	2,076.47
06 Las mujeres tienen acceso a servicios asistenciales eficaces		13,023.89	11,634.41
01 Atención a Mujeres en Situación de Calle y Vulnerabilidad Social	1	9,608.48	8,758.49
03 Centro Asistencial para Mujeres	1	3,191.33	2,845.57
04 Asesorías para el Acceso a Créditos de Vivienda para Mujeres	1	193.73	-
70 Apoyos complementarios a jefas de familia	2	30.35	30.35

NÚMERO DE UNIDADES RESPONSABLES PARTICIPANTES POR ACTIVIDAD INSTITUCIONAL EN EL RESULTADO 13 (MILES DE PESOS)			
SUBRESULTADO/ACTIVIDAD INSTITUCIONAL	NÚMERO DE UR *	PRESUPUESTO	
		PROGRAMADO	EJERCIDO
08 La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente		34,020.22	26,285.13
01 Atención Integral a Mujeres Víctimas de Violencia	3	8,376.97	6,287.93
02 Unidades de Atención y Prevención a la Violencia Familiar	1	3,555.84	2,295.66
03 Seguro contra la Violencia Familiar	1	1,684.82	1,087.72
06 Transporte Preferencial para Mujeres	1	14,198.59	12,247.37
07 Promoción de una cultura de prevención de la violencia contra las mujeres	3	2,848.17	2,108.80
09 Seguimiento y Coordinación de Políticas de Atención Prevención y Acceso a la Justicia de las Mujeres Víctimas de Violencia	1	608.55	-
11 Acceso a la justicia para las mujeres víctimas de violencia	2	2,209.23	1,896.35
12 Seguimiento a Discriminación de Género, Acoso Sexual y Violencia en el Trabajo	1	264.57	216.04
71 Atención de la violencia intrafamiliar en delegaciones	4	273.48	145.26

Anexo 3. Número de Unidades Responsables y Actividades Institucionales en el Resultado 13

NÚMERO DE UNIDADES RESPONSABLES Y ACTIVIDADES INSTITUCIONALES EN EL RESULTADO 13 (MILES DE PESOS)				
SUBRESULTADO	NÚMERO DE UR *	NÚMERO DE AI*	PROGRAMADO	EJERCIDO
01 Las políticas públicas tienen perspectiva de género	11	4	7,516.7	5,018.9
02 Se promueve una cultura de la igualdad de género	33	4	62,628.8	57,396.0
03 Se reducen los obstáculos para el desarrollo laboral de las mujeres	19	5	108,243.8	101,226.4
04 Las mujeres cuentan con servicios oportunos de salud especializados	6	5	26,729.2	9,847.9
05 Se ofrecen oportunidades a mujeres emprendedoras	5	5	4,289.0	4,015.2
06 Las mujeres tienen acceso a servicios asistenciales eficaces	4	4	13,023.9	11,634.4
08 La violencia asociada al género se reduce y sus consecuencias se atienden eficazmente	13	9	34,020.2	26,285.1
TOTAL		36	256,451.7	215,424.0

Nota: Las cifras pueden no coincidir por efecto del redondeo.

* Sólo se consideran aquellas que participaron en el presupuesto programado al periodo.



Gobierno del Distrito Federal
Secretaría de Finanzas

Anexo 4. Informes de los Órganos de Gobierno y Autónomos



INFORME DE AVANCE TRIMESTRAL
EQUIDAD DE GÉNERO
ENERO-MARZO 2010





V LEGISLATURA

TESORERÍA GENERAL.

México, D. F. a 13 de abril de 2010

Oficio No. TG/ML/ 0237/10

**LIC. JUAN CARLOS CUMMINGS GARCÍA
DIRECTOR GENERAL DE CONTABILIDAD
NORMATIVIDAD Y CUENTA PÚBLICA
DEL GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL
P R E S E N T E.**

En respuesta al oficio SFDF/SE/0468/2010, en el cual solicita, información sobre el avance programático-presupuestal de las actividades institucionales, en materia de equidad y género. Me permito comunicar, que esta Unidad Ejecutora de Gasto no contempla en su información de avance programático-presupuestal, actividad Institucional referente a la materia en comento, ya que este órgano orienta su codificación programática, hacia la actividad Legislativa de la Ciudad de México.

Asimismo no omito señalar que esta Institución de conformidad con lo dispuesto por los artículos 62 y 63 de la Ley Orgánica de la Asamblea Legislativa y 30 del Reglamento para el Gobierno Interior de este órgano, enuncia la concurrencia y funcionamiento de 36 comisiones ordinarias, entre la cual, se encuentra la Comisión de Equidad y Género, cuyo propósito esencial es la de apremiar reformas al marco jurídico de actuación, con el objetivo de alcanzar la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres, para disminuir y materializar el ejercicio pleno de los derechos y las garantías de las mujeres en el Distrito Federal.

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad de enviarle un cordial saludo.

A T E N T A M E N T E

**LIC. JOSÉ MANUEL BALLESTEROS LÓPEZ
TESORERO GENERAL**

C.c.p. Armando López Cárdenas.- Subsecretario de Egresos del Gobierno del Distrito Federal, Presente.
Juan Carlos Beltrán Cordero.- Director General de Presupuesto de la ALDF, Presente.

JMBL/ JCBC/ ICB/PMO/IAHC
En atención al Volante 1015

2986

2010 APR 15 PM 2:29

MAPEG MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE EQUIDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 18 10 00 CONTADURÍA MAYOR DE HACIENDA DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEL DISTRITO

PERÍODO: EN ENERO - MARZO 2010

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:		DESCRIPCIÓN:	
<p align="center">NO APLICA</p> <p align="center">VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO 2007-2012</p> <p align="center">NO APLICA</p> <p align="center">VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES</p> <p align="center">NO APLICA</p> <p align="center">PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO</p>		<p align="center">NO APLICA</p>	
		<p align="center">NO APLICA</p>	
		<p align="center">NO APLICA</p>	
		<p align="center">NO APLICA</p>	
Diagnóstico:			
Problemática:			
Causas:			
Efectos:			
Objetivo Principal:			
RESULTADOS			
Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)	
		PROGRAMADO	EJERCIDO
FÍSICO		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
PROGRAMADO	ALCANZADO	<p align="center">NO APLICA</p>	
Población Objetivo			
SEXO			
Mujeres			
Hombres		<p align="center">NO APLICA</p>	
TOTAL		<p align="center">NO APLICA</p>	
GRUPOS DE ATENCIÓN			
		Población Beneficiada	
		Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas Mayores > 62
		Infantes 0-12 años	Personas Adultas 21-62
		TOTAL	

IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 18 LO 00 CONTADURÍA MAYOR DE HACIENDA DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEL DISTRITO

PERÍODO: ENERO – MARZO 2010

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

NO APLICA

INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN

Nombre del Indicador:	<h1>NO APLICA</h1>
Objetivo:	
Formula de Cálculo:	
Frecuencia:	
Línea Base:	
Meta	
Valor en el mismo período del Año Anterior :	
Valor al concluir el período de estudio :	
Interpretación al cambio de valores:	



EPCG EXPLICACIÓN A LA EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE: 18 10 00 CONTADURÍA MAYOR DE HACIENDA DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEL DISTRITO

PERÍODO: ENERO – MARZO 2010

R	CAPÍTULO	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				VAR. 1-4=(5)	A) EXPLICAR LAS VARIACIONES DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO MODIFICADO RESPECTO DEL DEVENGADO AL PERÍODO B) SEÑALAR LOS CONCEPTOS DE GASTO REGISTRADOS COMO PENDIENTE DE PAGO Y EXPLICAR LAS CAUSAS QUE LO ORIGINARON
		PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)	PENDIENTE DE PAGO (3)	DEVENGADO 2+3=(4)		

NO APLICA



EVPP-1 EVALUACIÓN PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE: 18 LO 00 CONTADURÍA MAYOR DE HACIENDA DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEL DISTRITO

PERÍODO: ENERO - MARZO 2010

R	SR	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O S			ICMPP (%) 2/1=(3)	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		IDBSPP (%) (5+6)/4=(7)	IARCM (%) 3/7
					FÍSICO	PROGRAMADO MODIFICADO	ALCANZADO (2)		PROGRAMADO MODIFICADO (4)	EJERCIDO (5)		

NO APLICA



EVPP-II EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DE LA EVALUACIÓN PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE: 18 LO 00 CONTADURÍA MAYOR DE HACIENDA DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEL DISTRITO

PERÍODO: ENERO – MARZO 2010

R	SR	AI	DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del Índice de Cumplimiento de las Metas Programadas al Período (ICMPP) B) Causas de las variaciones del Índice de Disfrute de Bienes y Servicios Previsto al Período (IDBSPP) C) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Programadas (IARCM)
---	----	----	--------------	---

NO APLICA



EPG ESTRUCTURA DE PLAZAS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 18 L0 00 CONTADURÍA MAYOR DE HACIENDA DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEL DISTRITO FEDERAL

PERÍODO: ENERO - MARZO 2010

INFORMACIÓN DE GÉNERO			
TIPO DE PLAZA	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
PUESTOS DE ESTRUCTURA			
48.0 Contador Mayor.	1	1	1
47.0 Subcontadora Mayor.			1
45.0 Director General, Enlace Legislativo y Secretario Técnico.	1	6	6
43.0 Asesor Principal, Secretario Particular de Contador Mayor y Coordinador de Relaciones Institucionales.	1	4	5
40.0 Director de Área y Asesor.	8	31	39
31.0 Secretario Particular de Director General y Jefe de Unidad de Control de Gestión.	4	4	8
29.0 Subdirector de área y Secretario Administrativo CMH.	28	40	68
25.0 Jefe de Unidad Departamental y Jefe de Unidad Departamental de Carrera.	29	48	77
PERSONAL OPERATIVO			
24.0 Secretaria Titular CMH y Asistente Ejecutivo de CMH.	3	0	3
22.4 Analista CMH.	2	3	5
22.3 Abogado Especializado.	0	1	1
22.2 Abogado Especializado.	1	0	1
22.1.1 Abogado Especializado y Auditor D.	4	2	6
22.1 Auditor de Carrera B.	7	5	12
22.0 Secretaria Auxiliar CMH.	3	0	3
21.1 Auditor de Carrera B.	5	4	9
21.0 Auxiliares Administrativos CMH.	1	3	4
20.4 Auditor de Carrera.	17	23	40



EPG ESTRUCTURA DE PLAZAS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 18 LO 00 CONTADURÍA MAYOR DE HACIENDA DE LA ASAMBLEA LEGISLATIVA DEL DISTRITO FEDERAL

PERÍODO: ENERO – MARZO 2010

INFORMACIÓN DE GÉNERO			
TIPO DE PLAZA	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
PERSONAL OPERATIVO			
20.3 Auditor C.	0	1	1
20.2 Auditor C y Médico.	0	2	2
20.1 Auditor C y Técnico de Obra Informática.	9	19	28
20.0 Jefe de Oficina.	11	14	25
18.2.2 Abogado Coordinador.	2	1	3
18.1.1 Abogado Coordinador.	0	2	2
18.1 Auditor B.	2	7	9
17.0 Chofer y Secretaria de Servidor Público Superior.	11	12	23
16.0 Asistente Informático y Analista Especializado.	11	7	18
15.1.1 Abogado.	4	1	5
15.1 Auditor A y Oficial de Servicios Administrativos B.	1	4	5
14.1 Oficial de Servicios Administrativos A.	1	1	2
14.0 Secretaria de Director de Área.	15	0	15
12.1 Chofer de Servicios Generales A y Ayudante de Servicios Administrativos B.	1	1	2
12.0 Oficial de Servicios Administrativos y Oficial de Servicios Informáticos.	3	6	9
11.0 Secretaria de Subdirector de área y Chofer de Servicios Generales.	4	0	4
10.0 Mensajero e Intendente.	0	2	2
	189	255	444

MJ

MAPPEG MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE EQUIDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 19 JO 00 TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DEL DISTRITO FEDERAL

PERÍODO: ENERO-MARZO 2010

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

DESCRIPCIÓN:

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO 2007-2012

Eje Estratégico:

Línea de Política:

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES

Eje Temático:

Línea de Acción:

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO

Diagnóstico:

Problemática:

Causas:

Efectos:

Objetivo Principal:

NO APLICA
NO APLICA

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	

GRUPOS DE ATENCIÓN

SEXO	Población Objetivo	Población Beneficiada			TOTAL
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	
Mujeres					
Hombres					
TOTAL					

ELABORÓ:
DIRECTORA DE PROGRAMACIÓN PRESUPUESTO

REVISÓ:
DIRECTORA GENERAL DE RECURSOS HUMANOS

AUTORIZÓ:
OFICIAL MAYOR

IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 19 JO 00 TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DEL DISTRITO FEDERAL

PERÍODO: ENERO-MARZO 2010

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN

Nombre del Indicador:

Objetivo:

Formula de Cálculo:

Frecuencia:

Línea Base:

Meta

Valor en el mismo periodo del Año Anterior :

Valor al concluir el periodo de estudio :

Interpretación al cambio de valores:

NO APLICA
NO APLICA

ELABORÓ:
DIRECTORA DE PROGRAMACIÓN
DE PRESUPUESTO

REVISÓ:
DIRECTORA EJECUTIVA
DE RECURSOS FINANCIEROS

AUTORIZÓ:
OFICIAL MAYOR

EPCG EXPLICACIÓN A LA EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE: 19 J0 00 TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DEL DISTRITO FEDERAL

PERIODO: ENERO-MARZO 2010

R	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)					VAR. 1-4=(5)	A) EXPLICAR LAS VARIACIONES DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO, MODIFICADO, RESPECTO DEL DEVENGADO AL PERIODO B) SEÑALAR LOS CONCEPTOS DE GASTO REGISTRADOS COMO PENDIENTE DE PAGO Y EXPLICAR LAS CAUSAS QUE LO ORIGINARON
	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)	PENDIENTE DE PAGO (3)	DEVENGADO 2+3=(4)			
1000							A)
2000							B)
3000							A)
4000							B)
5000							A)
6000							B)
7000							A)
9000							B)
TOTAL RESULTADO							

NO APLICA

ELABORÓ:
DIRECTORA DE PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO

REVISÓ:
DIRECTORA EJECUTIVA DE RECURSOS FINANCIEROS

AUTORIZO:
OFICIAL MAYOR

EVPP-I EVALUACIÓN PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

R	SR	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O S																
					FÍSICO		ICMPP (%) 2/1=(3)	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		IDSSPP (%) (5+6)/4= (7)	IARCA (%) 3/7										
					PROGRAMADO MODIFICADO (1)	ALCANZADO (2)		PROGRAMADO MODIFICADO (4)	EJERCIDO (5)			PENDIENTE DE PAGO (6)									

NO APLICA

ELABORADO:
DIRECTORA DE PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO

REVISÓ:
DIRECTORA DE PLANEACIÓN Y DE RECURSOS FINANCIEROS

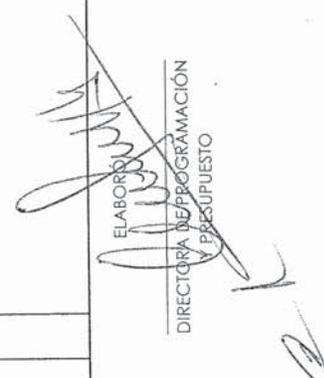
AUTORIZÓ:
OFICIAL MAYOR

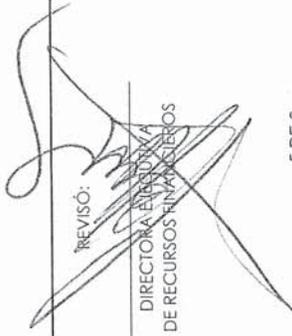
EVPP-II EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DE LA EVALUACIÓN PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

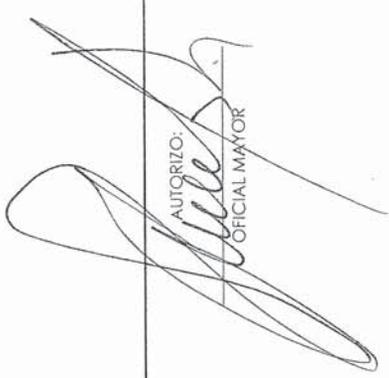
UNIDAD RESPONSABLE: 19 JO 00 TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DEL DISTRITO FEDERAL

PERÍODO: ENERO-MARZO 2010

R	SR	AI	DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del Índice de Cumplimiento de las Metas Programadas al Periodo (ICMPP) B) Causas de las variaciones del Índice de Disfrute de Bienes y Servicios Previsto al Periodo (IDBSP) C) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Programadas (IARCM)
				<p style="text-align: center; font-size: 2em; opacity: 0.5;">NO APLICA</p> <p>A) B) C)</p>

ELABORÓ:

DIRECTORA DE PROGRAMACIÓN
Y PRESUPUESTO

REVISÓ:

DIRECTORA EJECUTIVA
DE RECURSOS FINANCIEROS

AUTORIZÓ:

OFICIAL MAYOR

EPG ESTRUCTURA DE PLAZAS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 19 J0 00 TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DEL DISTRITO FEDERAL

PERÍODO: ENERO-MARZO 2010

TIPO DE PLAZA	INFORMACIÓN DE GÉNERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
PUESTOS DE ESTRUCTURA	<p>NO APLICA</p> <p>NO APLICA</p>		
PUESTOS DE BASE			

ELABORÓ:

 DIRECTORA DE PROGRAMACIÓN
 Y PRESUPUESTO

REVISÓ:

 DIRECTORA EJECUTIVA
 DE RECURSOS FINANCIEROS

AUTORIZÓ:

 OFICIAL MAYOR

DEFINITIVO

CONSEJO DE LA JUDICATURA
DEL DISTRITO FEDERAL



INFORME DE EQUIDAD Y GÉNERO

ENERO – MARZO 2010

ABRIL 2010

MAPPEG MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE EQUIDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 20 JO 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL DISTRITO FEDERAL
PERÍODO: ENERO - MARZO 2010

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	DESCRIPCIÓN:
(3)	(4)

Eje Estratégico: (5)	Línea de Política: (5)
----------------------	------------------------

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO 2007-2012

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES

Eje Temático: (6)	Línea de Acción: (6)
Diagnóstico: (7)	PLA TO E :A Y IV
Problemática: (8)	
Causas: (9)	
Efectos: (10)	
Objetivo Principal: (11)	

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (pesos con dos decimales)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
(12)	(13)	(14)	(14)	(14)	(14)	(15)

SEXO	Población Objetivo	Población Beneficiada			TOTAL
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	
Mujeres	(16)				
Hombres	(16)				
TOTAL	(16)				



IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 20 JO 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL DISTRITO FEDERAL

PERÍODO: ENERO - MARZO 2010

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

(3)

INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN

Nombre del Indicador: (4)

Objetivo:

Formula de Cálculo:

Frecuencia:

Línea Base: (7)

Meta (8)

Valor en el mismo período del Año Anterior : (10)

Valor al concluir el período de estudio : (11)

Interpretación al cambio de valores: (12)

NO EXISTE



EPCG EXPLICACIÓN A LA EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE: 20 JO 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL DISTRITO FEDERAL							
PERÍODO: ENERO - MARZO 2010							
R	CAPÍTULO	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)					A) EXPLICAR LAS VARIACIONES DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO MODIFICADO RESPECTO DEL DEVENGADO AL PERÍODO B) SEÑALAR LOS CONCEPTOS DE GASTO REGISTRADOS COMO PENDIENTE DE PAGO Y EXPLICAR LAS CAUSAS QUE LO ORIGINARON
		PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)	PENDIENTE DE PAGO (3)	DEVENGADO 2+3=(4)	VAR. 1-4=(5)	
(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	A) (10) B) (11)
	1000						
	2000						A) B)
	3000						
	4000						A) B)
	5000						A) B)
	6000						A) B)
	7000						A) B)
	9000						A) B)
TOTAL RESULTADO							

NO RECURSIVA

EVPP-I EVALUACIÓN PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE: 20 JO 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL DISTRITO FEDERAL

PERÍODO: ENERO - MARZO 2010

R	SR	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O S					IDBSP (%) (5+6)/4= (7)	IARCM (%) (9)	
					FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)					
					PROGRAMADO MODIFICADO (1)	ALCANTAZADO (2)	ICMPP (%) 2/1=(3)	PROGRAMADO MODIFICADO (4)	EJERCIDO (5)	PENDIENTE DE PAGO (6)		
(3)			(3)		(4)	(4)	(5)	(6)	(6)	(7)	(8)	(9)
(3)			(3)									
(3)			(3)									

004

EVPP-II EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DE LA EVALUACIÓN PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE: 20 JO 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL DISTRITO FEDERAL

PERÍODO: ENERO - MARZO 2010

R	SR	AI	DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del Índice de Cumplimiento de las Metas Programadas al Período (ICMPP) B) Causas de las variaciones del Índice de Disfrute de Bienes y Servicios Previsto al Período (IDBSPP) C) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Programadas (IARCM)
(3)	(3)	(3)	NO	
				A) (4) B) (5) C) (6)

EPG ESTRUCTURA DE PLAZAS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 20 JO 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DEL DISTRITO FEDERAL

PERÍODO: ENERO - MARZO 2010

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
PUESTOS DE ESTRUCTURA			
PRESIDENTE, CONSEJERO, CONTRALOR GENERAL, VISITADOR GENERAL, SECRETARIO GENERAL DEL CONSEJO, COORDINADOR ADMINISTRATIVO, VISITADOR JUDICIAL, DIRECTOR DE ÁREA "A", SECRETARIO TÉCNICO DE COMISIÓN "A", DIRECTOR DE ÁREA "B", SECRETARIO TÉCNICO DE COMISIÓN "B", SECRETARIO TÉCNICO, SECRETARIO AUXILIAR, SUBDIRECTOR DE ÁREA Y JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL.	41	44	85
PUESTOS DE ENLACE			
DICTAMINADOR, ASESOR "C", COORDINADOR, AUDITOR, ABOGADO, LIDER COORDINADOR DE PROYECTOS, PROFESIONAL EJECUTIVO, SECRETARIA "A", AUXILIAR DE SECRETARIO TÉCNICO, AUXILIAR DE VISITADOR JUDICIAL Y TECNICO ESPECIALISTA.	38	33	71
PUESTOS DE TÉCNICO OPERATIVO			
ANALISTA TÉCNICO, JEFE DE SERVICIOS, JEFE DE OFICINA "A", SECRETARIA "B", SECRETARIA "C", CIRUJANO DENTISTA, CHOFER "A", ESTENOGRAFO, TÉCNICO ESPECIALIZADO Y ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO.	73	74	147
PUESTOS DE BASE			
NO SE CUENTA CON PUESTOS DE BASE, YA QUE TODAS LA PLAZAS SON DE CONFIANZA.			





DEFINITIVO

**TRIBUNAL DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO DEL
DISTRITO FEDERAL**

EQUIDAD DE GÉNERO

ENERO - MARZO DE 2010

000

MAPPEG MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE EQUIDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 21 A0 00 TRIBUNAL DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO DEL DISTRITO FEDERAL.

PERÍODO: ENERO - MARZO 2010.

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	DESCRIPCIÓN:

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO 2007-2012	
Eje Estratégico:	Línea de Política:

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES	
Eje Temático:	Línea de Acción:

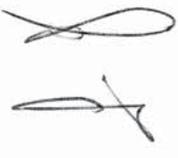
PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO

Diagnóstico:
 Problemática:
 Causas:
 Efectos:
 Objetivo Principal:

NO APLICA

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	RESULTADOS				DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	

SEXO	Población Objetivo	Población Beneficiada			TOTAL
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	
Mujeres					
Hombres					
TOTAL					



IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 21 A0 00 TRIBUNAL DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO DEL DISTRITO FEDERAL.

PERÍODO: ENERO - MARZO 2010.

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN

Nombre del Indicador:

Objetivo:

Formula de Cálculo:

Frecuencia:

Línea Base:

Meta

Valor en el mismo período del Año Anterior :

Valor al concluir el período de estudio :

Interpretación al cambio de valores:

NO APLICA





EPCG EXPLICACIÓN A LA EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE: 21 A0 00 TRIBUNAL DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO DEL DISTRITO FEDERAL.

PERÍODO: ENERO - MARZO 2010.

R	CAPÍTULO	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)					A) EXPLICAR LAS VARIACIONES DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO MODIFICADO RESPECTO DEL DEVENGADO AL PERÍODO B) SEÑALAR LOS CONCEPTOS DE GASTO REGISTRADOS COMO PENDIENTE DE PAGO Y EXPLICAR LAS CAUSAS QUE LO ORIGINARON
		PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)	PENDIENTE DE PAGO (3)	DEVENGADO 2+3=(4)	VAR. 1-4=(5)	
	1000						A) B)
	2000						A) B)
	3000						A) B)
	4000						A) B)
	5000						A) B)
	6000						A) B)
	7000						A) B)
	9000						A) B)
	TOTAL RESULTADO						

NO APLICA

Handwritten signature and the number 03.

EVPP-I EVALUACIÓN PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE: 21 A0 00 TRIBUNAL DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO DEL DISTRITO FEDERAL.

PERÍODO: ENERO - MARZO 2010.

R	SR	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FÍSICO			ICMPP (%) 2/1=(3)	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		IDBSPP (%) (5+6)/4= (7)	IARCM (%) 3/7
					PROGRAMADO MODIFICADO (1)	ALCANZADO (2)	PROGRAMADO MODIFICADO (4)		EJERCIDO (5)	PENDIENTE DE PAGO (6)		
			NO APLICA									



EVPP-II EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DE LA EVALUACIÓN PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE: 21 A0 00 TRIBUNAL DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO DEL DISTRITO FEDERAL.

PERÍODO: ENERO - MARZO 2010.

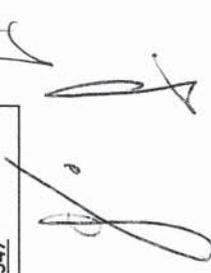
R	SR	AI	DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del Índice de Cumplimiento de las Metas Programadas al Período (ICMPP) B) Causas de las variaciones del Índice de Disfrute de Bienes y Servicios Previsto al Período (IDBSPP) C) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Programadas (IARCM)
<p>NO APLICA</p> <p>A) B) C)</p>				

Handwritten signature and initials.

EPG ESTRUCTURA DE PLAZAS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 21 A0 00 TRIBUNAL DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO DEL DISTRITO FEDERAL.
PERÍODO: ENERO - MARZO 2010.

TIPO DE PLAZA	INFORMACIÓN DE GÉNERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
PRESIDENTE DEL TRIBUNAL	-	1	1
MAGISTRADOS (AS)	8	11	19
COORDINADOR DE ASESORES	1	-	1
SECRETARIO (AS) GENERAL	-	3	3
DIRECTOR (AS) GENERAL	-	1	1
CONTADOR (A) DE NORMATIVIDAD	1	-	1
COORDINADOR (A) JURÍDICO	-	3	3
SECRETARIO (A) DE ACUERDOS	52	34	86
SUBDIRECTOR (A) DE ÁREA	2	1	3
DEFENSOR (A)	10	6	16
JEFE (A) DE UNIDAD DEPARTAMENTAL	5	5	10
OFICIAL JURISDICCIONAL	40	19	59
TECNICO EN INFORMÁTICA	3	1	4
ANALISTA EN SERVICIOS ESPECIALIZADOS	2	-	2
ENLACE ADMINISTRATIVO	3	3	6
ANALISTA JURÍDICO	1	-	1
ACTUARIO (A)	11	21	32
PERSONAL DE SERVICIOS ESPECIALIZADOS	2	1	3
PUESTOS DE ESTRUCTURA	141	110	251
PERSONAL OPERATIVO	188	108	296
PUESTOS DE BASE	188	108	296
UR TOTAL	329	218	547



DEFINITIVO

JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL DISTRITO FEDERAL

**INFORME DE EQUIDAD DE GÉNERO
ENERO - MARZO 2010**

ABRIL / 2010

ÍNDICE

MAPPEG	Marco de Política Pública y Acciones realizadas en Materia de Equidad de Género	3
IG	Indicadores de Género	4
EPCG	Explicación a la Evolución Presupuestal por Capítulo de Gasto del Resultado 13	5
EVPP-I	Evaluación Programático-Presupuestal de Actividades Institucionales del Resultado 13	6
EVPP-II	Explicación a las Variaciones de la Evaluación Programático-Presupuestal de Actividades Institucionales del Resultado 13	7
EPG	Estructura de Plazas por Género	8

MAPEG MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE EQUIDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE:	
PERÍODO:	
ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	DESCRIPCIÓN:

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO 2007-2012	
Eje Estratégico:	Línea de Política:

Eje Temático:	NO APLICA	
Diagnóstico:		
Problemática:		
Causas:		
Efectos:		
Objetivo Principal:		

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	RESULTADOS				DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	

SEXO	Población Objetivo	Población Beneficiaria			TOTAL
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	
		Personas Adultas Mayores > 62			
Mujeres					
Hombres					
TOTAL					

IG INDICADORES DE GÉNERO	
UNIDAD RESPONSABLE:	
PERÍODO:	
ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	
INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN	
Nombre del Indicador:	
Objetivo:	
Formula de Cálculo:	NO APLICA
Frecuencia:	
Línea Base:	
Meta	
Valor en el mismo periodo del Año Anterior :	
Valor al concluir el periodo de estudio :	
Interpretación al cambio de valores:	

EPCG EXPLICACIÓN A LA EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE:		PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				A) EXPLICAR LAS VARIACIONES DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO MODIFICADO RESPECTO DEL DEVENGADO AL PERIODO B) SEÑALAR LOS CONCEPTOS DE GASTO REGISTRADOS COMO PENDIENTE D EPAGO Y EXPLICAR LAS CAUSAS QUE LO ORIGINARON	
R	CAPÍTULO	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)	PENDIENTE DE PAGO (3)	DEVENGADO 2+3=(4)		VAR. 1-4=(5)
	1000						A) B)
	2000						A) B)
	3000						NO APLICA
	4000						A) B)
	5000						A) B)
	6000						A) B)
	7000						A) B)
	9000						A) B)
TOTAL RESULTADO							

EVPP-II EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DE LA EVALUACIÓN PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE:		DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del Índice de Cumplimiento de las Metas Programadas al Período (ICMPP) B) Causas de las variaciones del Índice de Disfrute de Bienes y Servicios Previsto al Período (IBSPPP) C) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Programadas (IARCM)
R	SR		
			NO APLICA

EPG ESTRUCTURA DE PLAZAS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 22 A0 00 JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL DISTRITO FEDERAL

PERÍODO: ENERO - MARZO 2010

TIPO DE PLAZA	INFORMACIÓN DE GÉNERO			TOTAL
	NÚMERO		HOMBRES	
	MUJERES			
PUESTOS DE ESTRUCTURA				
ASESOR DE J.L.C.A.	1		2	3
ASESOR DEL PRESIDENTE	1		1	2
AUXILIAR JURIDICO DE LA J.L.C.A.	55	37		92
CONTRALOR DE LA J.L.C.A.	-	1		1
COORDINADOR DE ARCHIVOS	1		-	1
COORDINADOR DE ASESORES DE LA J.L.C.A.	-	1		1
COORDINADOR DE INFORMATICA Y SISTEMAS	-	1		1
COORDINADOR DE RECURSOS FINANCIEROS	-	1		1
COORDINADOR DE RECURSOS HUMANOS	-	1		1
COORDINADOR DE RECURSOS MATERIALES	-	1		1
COORDINADOR GENERAL DE ADMINISTRACION	1		1	1
ENLACE "A"	6	3		9
FUNCIONARIO CONCILIADOR DE LA J.L.C.A.	4	1		5
J.U.D. DE ADMINISTRACION DE NOMINA	1		-	1
J.U.D. DE ADQUISICIONES Y SUMINISTROS	1		-	1
J.U.D. DE AUDITORIA ADMINISTRATIVA	1		1	2
J.U.D. DE CAPACITACION Y PRESTACIONES	1		-	1
J.U.D. DE CONTROL PRESUPUESTAL	1		-	1
J.U.D. DE LA OFICINA DE INFORMACION PUBLICA	-	1		1
J.U.D. DE OFICIALIA DE PARTES	-	1		1

EPG ESTRUCTURA DE PLAZAS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 22 A0 00 JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL DISTRITO FEDERAL

PERÍODO: ENERO - MARZO 2010

TIPO DE PLAZA	INFORMACIÓN DE GÉNERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
PUESTOS DE ESTRUCTURA			
J.U.D. DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO	-	1	1
J.U.D. DE RESPONSABILIDADES Y SIT. PATRIMONIAL	-	1	1
J.U.D. DE SERVICIOS GENERALES	-	1	1
J.U.D. DE SISTEMAS	-	1	1
J.U.D. DE SOPORTE TECNICO	-	1	1
JEFE DE UNIDAD JURIDICA DE PERITO	1	-	1
LIDER COORDINADOR DE PROYECTOS B	4	9	13
PRESIDENTE DE JUNTA ESPECIAL DE LA J.L.C.A.	10	7	17
PRESIDENTE DE LA J.L.C.A.	-	1	1
SECRETARIO AUXILIAR DE LA J.L.C.A.	4	1	5
SECRETARIO GENERAL DE LA J.L.C.A.	2	-	2
SECRETARIO JURIDICO DE LA J.L.C.A.	52	34	86
SECRETARIO PARTICULAR DEL PRESIDENTE DE LA J.L.C.A.	-	1	1
SECRETARIO TECNICO DE LA COORD. GRAL. DE ADMINISTRACION	1	-	1
SUBCONTRALOR DE AUDITORIA	-	1	1
SUBCONTRALORIA DE RESPONSABILIDADES	-	1	1
TOTAL ESTRUCTURA	148	113	261

EPG ESTRUCTURA DE PLAZAS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 22 A0 00 JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL DISTRITO FEDERAL

PERÍODO: ENERO - MARZO 2010

TIPO DE PLAZA	INFORMACIÓN DE GÉNERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
PUESTOS DE BASE			
ACTUARIO JUDICIAL	80	73	153
ANALISTA DE INFORMACION	-	1	1
ANALISTA DE PROYECTOS	3	3	6
ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS	1	-	1
ANALISTA DE SISTEMAS COMPUTACIONALES	-	3	3
ANALISTA ESPECIALIZADO	2	1	3
ANALISTA PROG. DE SIST. ESPECIALIZADO DE COMPUTO	1	2	3
AUXILIAR DE ANALISTA ESPECIALIZADO	2	-	2
AUXILIAR DE PROG. DE ADMON. DE PERSONAL	3	3	6
AUXILIAR DE SERVICIOS	-	1	1
CHOFER	1	32	33
ESTENOGRAFA	164	57	221
FUNCIONARIO CONCILIADOR DE BASE	-	1	1
JEFE DE ARCHIVO	8	34	42
JEFE DE CAPACITACION	-	1	1
JEFE DE MANTENIMIENTO EN GENERAL	-	11	11
JEFE DE OFICINA	6	8	14
JEFE DE OFICINA DE SISTEMAS DE COMPUTO	2	1	3
JEFE DE SECCION	8	7	15
JEFE DE SECCION DE SISTEMAS DE COMPUTO	1	-	1

EPG ESTRUCTURA DE PLAZAS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 22 A0 00 JUNTA LOCAL DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE DEL DISTRITO FEDERAL

PERÍODO: ENERO - MARZO 2010

TIPO DE PLAZA	INFORMACIÓN DE GÉNERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
PUESTOS DE BASE			
JEFE DE TURNO DE MANTENIMIENTO	-	9	9
JEFE DE VIGILANTES	1	2	3
MENSAJERO	-	1	1
OPERADOR DE COMPUTADORAS	3	4	7
PROFESIONAL EN INFORMATICA	2	-	2
PERITO DEL GOBIERNO DEL D.F.	3	9	12
RESPONSABLE DE MESA DE CONTROL	4	2	6
REVISOR TECNICO	4	6	10
SECRETARIA AUXILIAR DE DIRECTOR DE AREA	4	-	4
SECRETARIA DE DIRECTOR DE AREA	26	-	26
SECRETARIA DE JEFE DE DEPARTAMENTO	5	1	6
SECRETARIA DE OFICINA DEL SPS-34	2	-	2
SECRETARIA DE OFICINA DEL SPS-35	1	1	2
SECRETARIA DE SUBDIRECTOR DE AREA	5	1	6
SUPERVISOR DE CONTROLADOR DE ASISTENCIA	-	1	1
TECNICO EN MANTO. DE SISTEMAS COMPUTACIONALES	-	1	1
TECNICO EN TELEFONOS	1	1	2
TOTAL BASE	343	278	621
TOTAL	491	391	882

MAPEG MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE EQUIDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 23 A0 00 COMISION DE DERECHOS HUMANOS DEL DISTRITO FEDERAL

PERÍODO: ENERO - MARZO 2010

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO	DESCRIPCIÓN
Programa de Equidad de Género	El programa de equidad de género tiene como objetivo general impulsar la institucionalización de la equidad de género a través de una política transversal interna y externa, que forme parte de todos los aspectos diarios de la institución, así como de la promoción y defensa de los derechos humanos en la Ciudad de México.

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO 2007-2012	
Eje Estratégico: 2. Equidad	Línea de Política: Se promoverá la acción coordinada con los órganos políticos-administrativos a fin de mejorar la eficacia y el impacto de las acciones de gobierno a favor de la equidad.

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES	
Eje Temático: Política Pública y Fortalecimiento Institucional	Línea de Acción: 1.2.2 Incorporar la perspectiva de género en todos los procesos que realicen las áreas de recursos humanos de la administración pública que elimine cualquier tipo de discriminación y favorezca las políticas laborales en condiciones de igualdad entre mujeres y hombres

PLANEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO	
<p>Diagnóstico: La CDHDF, como institución encargada de proteger, defender, promover, estudiar y difundir los derechos humanos, se dio a la tarea de incorporar la perspectiva de género en el quehacer institucional, bajo el principio de que la equidad de género es parte esencial de su tarea de velar por los derechos humanos, e impacta directamente en el fortalecimiento de la propia institución. En ese sentido se decidió impulsar un proceso de transversalización de equidad de género para generar cambios institucionales en la cultura laboral, sus acciones e impacto, y así fortalecer las capacidades internas. Por ello se creó el programa de equidad de género, el cual apoya los esfuerzos institucionales para transversalizar la equidad de género en la institución. La creación de un programa de género en la institución, tiene como objetivos específicos concientizar al personal de la CDHDF en la importancia de fomentar relaciones más justas y equitativas entre hombres y mujeres, como una condición de igualdad de derechos humanos; dotar al personal de las herramientas conceptuales y metodológicas necesarias para el análisis, diagnóstico, planeación y evaluación; desde una perspectiva de género; definir lineamientos para que el presupuesto de la CDHDF garantice la asignación de recursos a las políticas de género incorporadas en la institución; crear un instrumento de seguimiento y evaluación, para la recolección y sistematización del proceso de institucionalización de la perspectiva de equidad de género.</p>	

MAPEG MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE EQUIDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 23 A0 00 COMISION DE DERECHOS HUMANOS DEL DISTRITO FEDERAL

PERÍODO: ENERO - MARZO 2010

Problemática: La CDHDF inició el trabajo de transversalidad de la perspectiva de género desde el 2004, sin embargo, este proceso de institucionalización está aún en proceso, es necesario transversalizar la perspectiva de género en los diferentes programas que rigen esta institución. (programa de conducción institucional, defensa, promoción y fortalecimiento)

Causas: No existe aún la total transversalidad de la perspectiva de género en el trabajo que realiza la CDHDF

Efectos: No existe por completo recomendaciones ni reparación del daño con perspectiva de género, no hay presupuesto con perspectiva de género, no existen políticas internas que concilien la vida familiar con la laboral entre otras.

Objetivo Principal: Institucionalización de la perspectiva de género en la promoción, defensa y difusión de los derechos humanos en el trabajo que realiza la CDHDF

RESULTADOS						
Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
Reuniones del Comité de Equidad de Género	Reuniones	2	2	NO APLICA	NO APLICA	El Comité del Proeg lo conforman las y los titulares de cada una de las áreas de la Comisión, se reúnen bimensualmente para darle seguimiento al trabajo de institucionalización de la perspectiva de equidad de género en la CDHDF a través de una estrategia transversal.
Presentación de libro "Transversalización de la Perspectiva de Equidad de Género. Propuesta metodológica y experiencias"	Presentaciones de libro	1	1	NO APLICA	NO APLICA	Se presenta ante organismos de la sociedad civil e instituciones gubernamentales y académicas este libro realizado por Equidad de Género, Ciudadanía, Trabajo y Familia A.C., en el cual presenta la sistematización y experiencias de apoyo a procesos de transversalización de la perspectiva de equidad de género en organismos públicos autónomos de derechos humanos, en el cual se incluye la experiencia del trabajo conjunto con la CDHDF.

GRUPOS DE ATENCIÓN					
SEXO	Población Objetivo	Población Beneficiada			TOTAL
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62 > 62	
Mujeres	273			273	
Hombres	270			270	
TOTAL	543			543	

IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 23 A0 00 COMISION DE DERECHOS HUMANOS DEL DISTRITO FEDERAL

PERÍODO: ENERO - MARZO 2010

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

(3) Programa de Equidad de Género

INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN

Nombre del indicador: (4) No aplica

Objetivo: (9) No aplica

Formula de Cálculo: (5) No aplica

Frecuencia: (6) No aplica

Línea Base: (7) No aplica

Meta: (8) No aplica

Valor en el mismo periodo del Año Anterior: (10) No aplica

Valor al concluir el periodo de estudio: (11) No aplica

Interpretación al cambio de valores: (12) No aplica

EPCG EXPLICACIÓN A LA EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE: 23 A0 00 COMISION DE DERECHOS HUMANOS DEL DISTRITO FEDERAL		PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				VAR. 1-4=(5)	A) EXPLICAR LAS VARIACIONES DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO MODIFICADO RESPECTO DEL DEVENGADO AL PERIODO B) SEÑALAR LOS CONCEPTOS DE GASTO REGISTRADOS COMO PENDIENTE D EPAGO Y EXPLICAR LAS CAUSAS QUE LO ORIGINARON
R	CAPÍTULO	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)	PENDIENTE DE PAGO (3)	DEVENGADO 2+3=(4)		
(3)	(4) 1000	(5) 213,285.60	(6) 213,285.60	(7)	(8) 213,285.60	(9)	A) Se reporta el monto programado del personal de esta Comisión que realiza las actividades en materia de equidad de género. B) No aplica
	2000				0.00	0.00 A) B)	
	3000	3,329.20	3,329.20		3,329.20	0.00	A) Presentación del libro "Transversalización de la Perspectiva de Equidad de Género. Propuesta metodológica y experiencias" en el salón Digna Ochoa de la CDHDF. El material sistematiza las experiencias de apoyo a procesos de transversalización de la perspectiva de equidad de género en organismos públicos autónomos de derechos humanos, como lo son la Comisión de Derechos Humanos del D.F. y la Comisión Estatal de Derechos Humanos de San Luis Potosí. B) No aplica
	4000				0.00	0.00 A) B)	
	5000				0.00	0.00 A)	
	6000				0.00	0.00 A) B)	
	7000				0.00	0.00 A) B)	
	9000				0.00	0.00 A) B)	
TOTAL RESULTADO		216,614.80	216,614.80	0.00	216,614.80	0.00	

EVPP-1 EVALUACIÓN PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

R	SR	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O S														
					FÍSICO		FCMPP (%) 2/1=(3)	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		IDBSPP (%) (5+6)/4=(7)	IARC (%) 3/7								
					PROGRAMADO MODIFICADO (1)	ALCANZADO (2)		PROGRAMADO MODIFICADO (4)	EJERCIDO (5)			PENDIENTE DE PAGO (6)							
16	01	00	<p>LOS DERECHOS HUMANOS SON RESPETADOS</p> <p>LOS DERECHOS HUMANOS SE PROTEGEN Y PROMUEVEN</p> <p>TRANSFERENCIAS A ORGANOS AUTONOMOS</p> <p>Celebrar reuniones del Comité de Apoyo al PROEG (Programa de Equidad de Género y Derechos Humanos)</p> <p>Implementar la campaña permanente de sensibilización sobre la equidad de género en derechos humanos</p>	(3)															
					2	2	100%	216,614.80	216,614.80	-	100.00%	0.0%							
					2	2	100%	213,285.60	213,285.60	-	100.00%	100.0%							
					1	1	100%	3,329.20	3,329.20	-	100.00%	100.0%							

UNIDAD RESPONSABLE: 23 A0 00 COMISION DE DERECHOS HUMANOS DEL DISTRITO FEDERAL

PERÍODO: ENERO - MARZO 2010

EVPP-II EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DE LA EVALUACIÓN PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE: 23 A0 00 COMISION DE DERECHOS HUMANOS DEL DISTRITO FEDERAL			
PERÍODO: ENERO - MARZO 2010			
R	SR AI	DENOMINACION	A) Causas de las variaciones del índice de Cumplimiento de las Metas Programadas al Periodo (ICMPP) B) Causas de las variaciones del índice de Disfrute de Bienes y Servicios Previsto al Periodo (IDBSPP) C) Causas de las variaciones del índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Programadas (IARCM)
16	01	LOS DERECHOS HUMANOS SON RESPETADOS	
	00	LOS DERECHOS HUMANOS SE PROTEGEN Y PROMUEVEN TRANSFERENCIAS A ORGANOS AUTÓNOMOS	A) No aplica B) No aplica C) No aplica

EPG ESTRUCTURA DE PLAZAS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 23 A0 00 COMISION DE DERECHOS HUMANOS DEL DISTRITO FEDERAL

PERÍODO: ENERO - MARZO 2010

TIPO DE PLAZA	INFORMACIÓN DE GÉNERO		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
(3)	(4)	(4)	(4)
PUESTOS DE ESTRUCTURA	218	230	448
PUESTOS DE BASE			

MAPEG MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE EQUIDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 24 A0 00 Instituto Electoral del Distrito Federal

PERÍODO: Enero-Marzo 2010

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	DESCRIPCIÓN:
Proyecto 03. Acciones y estrategias de educación para la democracia	Diseño e implementación de acciones educativas para la ciudadanía de niñas y jóvenes con perspectiva de género

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO 2007-2012

Eje Estratégico: Reforma política: derechos plenos a la ciudad y sus habitantes.
Línea de Política: El gobierno elaborará políticas públicas y propuestas de reforma a la Ley de Participación Ciudadana, para fortalecer la participación y consolidar instrumentos como el plebiscito, referéndum y la iniciativa popular.

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES

Eje Temático: 8. Acceso a la Participación Política y Fortalecimiento de la Ciudadanía de las Mujeres.
Línea de Acción: 8.3.3. Impulsar que el Instituto Electoral del Distrito Federal genere acciones de difusión y formativas para la promoción de los derechos ciudadanos y políticos de las mujeres en el Distrito Federal.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO

Diagnóstico: Grupos de atención prioritaria (niñas y jóvenes) requieren adquirir, desarrollar y potenciar sus capacidades, habilidades, prácticas y competencias para la vida en democracia, a fin de garantizar y hacer efectivo el cumplimiento de sus derechos cívicos y políticos, desde una perspectiva de construcción de ciudadanía con enfoque de género.

Problemática: Necesidad de fortalecer la cultura cívica democrática, en particular en lo relativo a los principios de legalidad, responsabilidad, tolerancia, respeto y equidad, desde una perspectiva de construcción de ciudadanía con enfoque de género.

Causas: Existen pocas herramientas, técnicas y materiales didácticos y educativos para la formación ciudadana de niñas y adolescentes, las cuales son poco difundidas entre los agentes educativos; perdura la reproducción de valores y principios no democráticos; se reproducen prácticas culturales no democráticas.

Efectos: La promoción de la democracia como una forma de vida en la ciudad encuentra todavía situaciones en las que se presentan comportamientos y actitudes alejadas de los principios democráticos, por lo que la tarea del IEDF debe aún enfrentar inercias que debilitan los esfuerzos por lograr el desarrollo de una cultura cívica democrática.

Objetivo Principal: Fomentar entre diversos grupos poblacionales del Distrito Federal los principios y valores del sistema democrático, así como promover el desarrollo de habilidades y competencias para la vida en democracia, contribuir a su formación ciudadana, enfatizando la cultura de los derechos humanos, en particular en lo referente a los derechos civiles y políticos, a través de la implementación de intervenciones educativas de carácter no formal (fuera del contexto curricular escolarizado).

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
Intervención educativa	Acción educativa	1	1	\$407,773.00	\$246,830.02	Desarrollo de la presentación y distribución de la publicación "Decaballeras y príncipes. Perspectiva de género y ciudadanía para niñas y adolescentes"

MAPEG MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE EQUIDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 24 A0 00 Instituto Electoral del Distrito Federal

PERÍODO: Enero-Marzo 2010

SEXO	Población Objetivo	GRUPOS DE ATENCIÓN				TOTAL
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	
Mujeres	0	0	0	0	0	0
Hombres	0	0	0	0	0	0
TOTAL	0	0	0	0	0	0

Notas:

1. Por lo que refiere a la vinculación de los programas, proyectos y acciones del IEDF con el Plan General de Desarrollo 2007-2012 del Gobierno del Distrito Federal, cabe señalar que este Instituto, en ejercicio de su autonomía, opera a partir de su propio Plan General de Desarrollo, en cuyo marco orienta su actuar en materia de educación para la vida en democracia, guiándose en la Política institucional: *Formación y desarrollo de la cultura democrática, que busca impulsar la formación de valores, habilidades, prácticas y actitudes en los habitantes del Distrito Federal, que permitan fomentar la democracia no sólo como una forma de gobierno, sino como un sistema de vida, que coadyuve a la formación de ciudadanos conscientes de sus derechos y del valor de su participación, así como de la importancia que tiene el ejercicio del voto y de que las prácticas de la vida democrática no se agotan con el sufragio ; en el Programa General de Cultura Democrática , el cual está orientado a contribuir al desarrollo de conocimientos, valores, actitudes y acciones democráticas entre los niños, los adolescentes*

Y ciudadanos del Distrito Federal, mediante la realización de acciones y eventos para ese fin, en colaboración con instituciones públicas y privadas, medios de comunicación masiva, organizaciones civiles y asociaciones políticas; y con la línea de acción relativa a la promoción de la democracia como una forma de gobierno y un estilo de vida entre los habitantes del Distrito Federal, fomentando el desarrollo de conocimientos, habilidades, valores y actitudes del régimen democrático participativo.

2. Respecto del presupuesto, la cifra considerada hace alusión al Capítulo 1000 para este proyecto en el periodo también hace referencia otras acciones implementadas en el marco del proyecto de referencia, adicionales a aquellas implementadas con enfoque de género.

3. Respecto a la población atendida por Grupos de Atención, cabe señalar que no se cuenta con datos disponibles acerca de la edad específica de las personas atendidas. Adicionalmente a la cifra de mujeres atendidas, se han atendido a 974 jóvenes.

MAPPEG MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE EQUIDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 24 A0 00 Instituto Electoral del Distrito Federal

PERÍODO: Enero-Marzo 2010

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	DESCRIPCIÓN:
Proyecto 01. Formación ciudadana para grupos específicos	Diseño e implementación de talleres de formación ciudadana dirigidos a mujeres, jóvenes y hombres, desde un enfoque constructivista y con perspectiva de género

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO 2007-2012

Eje Estratégico: Reforma política: derechos plenos a la ciudad y sus habitantes.
 Línea de Política: El gobierno elaborará políticas públicas y propuestas de reforma a la Ley de Participación Ciudadana, para fortalecer la participación y consolidar instrumentos como el plebiscito, referéndum y la iniciativa popular.

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES

Eje Temático: 8. Acceso a la Participación Política y Fortalecimiento de la Ciudadanía de las Mujeres.
 Línea de Acción: 8.3. Impulsar que el Instituto Electoral del Distrito Federal genere acciones de difusión y formativas para la promoción de los derechos ciudadanos y políticos de las mujeres en el Distrito Federal.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO

Diagnóstico: Grupos de atención prioritaria (mujeres, jóvenes, grupos vulnerables) requieren adquirir, desarrollar y potenciar sus capacidades, habilidades, prácticas y competencias para la vida en democracia, a fin de garantizar y hacer efectivo el cumplimiento de sus derechos cívicos y políticos.

Problemática: Necesidad de fortalecer la participación electoral y participación ciudadana en general, y por grupos prioritarios de atención (mujeres, jóvenes, grupos vulnerables); fortalecer la cultura cívica democrática, en particular en lo relativo a los principios de legalidad, responsabilidad, tolerancia, respeto y equidad.

Causas: Desconocimiento de la normatividad; reproducción de valores y principios no democráticos; prácticas culturales no democráticas.

Efectos: La promoción de la democracia como una forma de vida en la ciudad encuentra todavía situaciones en las que se presentan comportamientos y actitudes alejadas de los principios democráticos, por lo que la tarea del IEDF debe aún enfrentar inercias que debilitan los esfuerzos por lograr el desarrollo de una cultura cívica democrática.

Objetivo Principal: Fomentar entre diversos grupos poblacionales del Distrito Federal los principios y valores del sistema democrático, así como promover el desarrollo de habilidades y competencias para la vida en democracia, contribuir a su formación ciudadana, enfatizando la cultura de los derechos humanos, en particular en lo referente a los derechos civiles y políticos, a través de la implementación de intervenciones educativas de carácter no formal (fuera del contexto curricular escolarizado).

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL <i>(Base de datos de decimales)</i>		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
		Intervención educativa	Taller	40	26	

GRUPOS DE ATENCIÓN		Población Beneficiada
---------------------------	--	-----------------------

MAPPEG MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE EQUIDAD DE GÉNERO

SEXO	Población Objetivo	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL
Mujeres	544	0	0	*	*	544
Hombres	0	0	0	0	0	0
TOTAL	544	0	0	0	0	544

Notas.

1. Por lo que refiere a la vinculación de los programas, proyectos y acciones del IEDF con el Plan General de Desarrollo 2007-2012 del Gobierno del Distrito Federal, cabe señalar que este Instituto, en ejercicio de su autonomía, opera a partir de su propio Plan General de Desarrollo, en cuyo marco orienta su actuar en materia de educación para la vida en democracia, guiándose en la Política institucional: *Formación y desarrollo de la cultura democrática, que busca impulsar la formación de valores, habilidades, prácticas y actitudes en los habitantes del Distrito Federal, que permitan fomentar la democracia no sólo como una forma de gobierno, sino como un sistema de vida, que coadyuve a la formación de ciudadanos conscientes de sus derechos y del valor de su participación, así como de la importancia que tiene el ejercicio del voto y de que las prácticas de la vida democrática no se agotan con el sufragio; en el Programa General de Cultura Democrática, el cual está orientado a contribuir al desarrollo de conocimientos, valores, actitudes y acciones democráticas entre los niños, los adolescentes y ciudadanos del Distrito Federal, mediante la realización de acciones y eventos para ese fin.*
En colaboración con instituciones públicas y privadas, medios de comunicación masiva, organizaciones civiles y asociaciones políticas; y con la línea de acción relativa a la promoción de la democracia como una forma de gobierno y un estilo de vida entre los habitantes del Distrito Federal, fomentando el desarrollo de conocimientos, habilidades, valores y actitudes del régimen democrático participativo.
2. Respecto del presupuesto, la cifra considerada hace alusión al Capítulo 1000 para este proyecto en el periodo también hace referencia otras acciones implementadas en el marco del proyecto de referencia, adicionales a aquellas implementadas con enfoque de género.
3. Respecto a la población atendida por Grupos de Atención, cabe señalar que no se cuenta con datos disponibles acerca de la edad específica de las personas atendidas. Adicionalmente a la cifra de mujeres atendidas, se han atendido a 974 jóvenes.

MAPPEG MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE EQUIDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 24 A0 00 Instituto Electoral del Distrito Federal
PERÍODO: Enero-Marzo 2010

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	DESCRIPCIÓN:
Proyecto 05. Producción fotográfica, audiovisual y de diseño gráfico	Producción de Spot institucional para radio y TV

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO 2007-2012	
Eje Estratégico: Reforma política: derechos plenos a la ciudad y sus habitantes.	Línea de Política: El gobierno elaborará políticas públicas y propuestas de reforma a la Ley de Participación Ciudadana, para fortalecer la participación y consolidar instrumentos como el plebiscito, referéndum y la iniciativa popular.

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES	
Eje Temático: 8. Acceso a la Participación Política y Fortalecimiento de la Ciudadanía de las Mujeres.	Línea de Acción: 8.3.3. Impulsar que el Instituto Electoral del Distrito Federal genere acciones de difusión y formativas para la promoción de los derechos ciudadanos y políticos de las mujeres en el Distrito Federal.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO	
Diagnóstico: La necesidad de dar a conocer la importancia de la participación ciudadana	
Problemática: La falta de mecanismos de coordinación entre ciudadanía y autoridades	
Causas: La ausencia de representantes vecinales	
Efectos: Apoya a la difusión de la definición y nuevos alcances de la Ley de Participación Ciudadana	
Objetivo Principal: Establecer los canales de comunicación entre gobierno y ciudadanos	

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
Spot	Uno	Uno	Uno	57,600.00	0.00	La producción del Spot incluye imágenes en las que participan mujeres y hombres con una visión de igualdad de género. El material se realizó con recursos humanos del Instituto, con el fin de fortalecer la identidad institucional.

GRUPOS DE ATENCIÓN					
SEXO	Población Objetivo	Población Beneficiada			TOTAL
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	
Mujeres	Ciudadanos de 18 a 60 años	No disponible	1.5 millones	400 mil	5.9 millones
Hombres	Ciudadanos de 18 a 60 años	No disponible	2 millones	600 mil	7.6 millones
TOTAL		No disponible	3.5 millones	1 millón	13.5 millones

MAPPEG MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE EQUIDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 24 A0 00 Instituto Electoral del Distrito Federal
PERÍODO: Enero-Marzo 2010

ACCIÓN: PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	DESCRIPCIÓN:
Proyecto 05. Producción fotográfica, audiovisual y de diseño gráfico	Impresión y diseño del Periódico Mural El Verbo elegir

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO 2007-2012	
Eje Estratégico: Reforma política: derechos plenos a la ciudad y sus habitantes.	Línea de Política: El gobierno elaborará políticas públicas y propuestas de reforma a la Ley de Participación Ciudadana, para fortalecer la participación y consolidar instrumentos como el plebiscito, referéndum y la iniciativa popular.

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES	
Eje Temático: 8. Acceso a la Participación Política y Fortalecimiento de la Ciudadanía de las Mujeres.	Línea de Acción: 8.3.3. Impulsar que el Instituto Electoral del Distrito Federal genere acciones de difusión y formativas para la promoción de los derechos ciudadanos y políticos de las mujeres en el Distrito Federal.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO	
Diagnóstico: La necesidad de crear ciudadana	
Problemática: La ciudadanía desconoce el quehacer institucional	
Causas: El poco interés de la ciudadanía en tema de carácter político electoral.	
Efectos: Apoya la educación cívica y mantener al ciudadano mejor informado en materia electoral	
Objetivo Principal: Establecer un canal de comunicación entre el IEDF y los ciudadanos	

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
Periódico mural	firaje 1,200	Uno	Uno	57,600.00	0.00	El número 3 incluye información referente a la igualdad entre niños y niñas. La información contenida permite crear ciudadanía con perspectiva de género.

SEXO	Población Objetivo	GRUPOS DE ATENCIÓN			TOTAL
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas Mayores > 62	
Mujeres	Ciudadanos de 18 a 60 años	10 millones	30 millones	6 millones	46 millones
Hombres	Ciudadanos de 18 a 60 años	8 millones	22 millones	8 millones	38 millones
TOTAL		18 millones	52 millones	14 millones	83 millones

IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 24 A0 00 Instituto Electoral del Distrito Federal	
PERÍODO: Enero-Marzo 2010	
ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	
Proyecto 03. Acciones y estrategias de educación para la democracia	
INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN	
Nombre del Indicador:	Realización de presentaciones de publicaciones educativas con enfoque de género
Objetivo:	Fomentar entre diversos grupos poblacionales del Distrito Federal los principios y valores del sistema democrático, así como promover el desarrollo de habilidades y competencias para la vida en democracia, contribuir a su formación ciudadana, enfatizando la cultura de los derechos humanos, en particular en lo referente a los derechos civiles y políticos, a través de la implementación de intervenciones educativas de carácter no formal (fuera del contexto curricular escolarizado).
Formula de Cálculo:	(Presentaciones de publicaciones educativas con enfoque de género realizadas / Presentaciones de publicaciones educativas con enfoque de género programadas) * 100 [Expresa porcentaje]
Frecuencia:	Anual
Línea Base:	No aplica
Meta	1 [Anual]
Valor en el mismo período del Año Anterior :	No aplica
Valor al concluir el período de estudio :	100%
Interpretación al cambio de valores:	Se espera coadyuvar en la formación de una ciudadanía más crítica, informada, responsable y participativa.

IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 24 A0 00 Instituto Electoral del Distrito Federal

PERÍODO: Enero-Mc Enero-Marzo 2010

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

Proyecto 01. Formación ciudadana para grupos específicos

INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN

Nombre del Indicador: Implementación de talleres de formación ciudadana para grupos específicos

Objetivo: Fomentar entre diversos grupos poblacionales del Distrito Federal los principios y valores del sistema democrático, así como promover el desarrollo de habilidades y competencias para la vida en democracia, contribuir a su formación ciudadana, enfatizando la cultura de los derechos humanos, en particular en lo referente a los derechos civiles y políticos, a través de la implementación de intervenciones educativas de carácter no formal (fuera del contexto curricular escolarizado).

Formula de Cálculo: (Talleres de formación ciudadana realizados (26) / Talleres de formación ciudadana programados (40)) * 100 [expresa en porcentaje]

Frecuencia: Trimestral

Línea Base: No aplica

Meta: 40 [1er trimestre]

Valor en el mismo período del Año Anterior: No aplica

Valor al concluir el período de estudio : 65.0%

Interpretación al cambio de valores: Se espera coadyuvar en la formación de una ciudadanía más crítica, informada, responsable y participativa.

IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 24 A0 00 Instituto Electoral del Distrito Federal

PERÍODO: Enero-Marzo 2010

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

Proyecto 05. Producción fotográfica, audiovisual y de diseño gráfico

INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN

Nombre del Indicador: Producción de Spot para Radio y TV

Objetivo: Establecer los canales de comunicación entre gobierno y ciudadanos

Formula de Cálculo: (Número de spots programados uno / Número de spots realizados uno) * (100) (expresa porcentaje)

Frecuencia: Trimestral

Línea Base: Los spots realizados para radio y Tv, tuvieron un impacto en 13.5 millones de habitantes, lo cual permitió permear el mensaje institucional

Meta: 13.5 millones de ciudadanos

Valor en el mismo periodo del Año Anterior: No es comparable ya que este proyecto no se contempló en el Programa Operativo Anual 2009

Valor al concluir el periodo de estudio: 100.00%

Interpretación al cambio de valores: No aplica

IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 24 A0 00 Instituto Electoral del Distrito Federal

PERÍODO: Enero-Marzo 2010

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:

Proyecto 05. Producción fotográfica, audiovisual y de diseño gráfico

INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN

Nombre del Indicador:

Impresión y diseño del Periódico Mural El Verbo elegir

Objetivo:

Establecer un canal de comunicación entre el IEDF y los ciudadanos

Formula de Cálculo:

(Números del Periódico Mural El Verbo programados(1) / Números del periódico Mural El Verbo Elegir impresos(1) * (100) (expresa porcentaje)

Frecuencia:

Trimestral

Línea Base:

Los mensajes difundidos en El Verbo permitió permear el mensaje institucional en 13.5 millones de habitantes

Meta

13.5 millones de ciudadanos

Valor en el mismo período del Anterior:

No es comparable ya que este proyecto no se contempló en el Programa Operativo Anual 2009

Valor al concluir el período de estudio :

100.00%

Interpretación al cambio de valores:

No aplica

EPCG EXPLICACIÓN A LA EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE: (1)		PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				A) EXPLICAR LAS VARIACIONES DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO MODIFICADO RESPECTO DEL DEVENGADO AL PERIODO B) SEÑALAR LOS CONCEPTOS DE GASTO REGISTRADOS COMO PENDIENTE DE PAGO Y EXPLICAR LAS CAUSAS QUE LO ORIGINARON	
R	CAPÍTULO	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)	PENDIENTE DE PAGO (3)	DEVENGADO 2+3=(4)		VAR. 1-4=(5)
(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	A) (10) B) (11)
	1000						
	2000						A) B)
	3000						A)
	4000						A) B)
	5000						A) B)
	6000						A) B)
	7000						A) B)
	9000						A) B)
TOTAL RESULTADO							

EVPP-I EVALUACIÓN PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE: (1)		R E S U L T A D O S										
R	SR	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	FÍSICO		ICMPP (%) 2/1=(3)	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		IBSPP (%) (5+6)/4=(7)	IARCM (%) 3/7	
					PROGRAMADO MODIFICADO (1)	ALCANZADO (2)		PROGRAMADO MODIFICADO (4)	EJERCIDO (5)			PENDIENTE DE PAGO (6)
(3)			(3)		(4)	(4)	(5)	(6)	(6)	(7)	(8)	(9)
	(3)		(3)									
		(3)	(3)									
			(3)									

EVPP-II EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DE LA EVALUACIÓN PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE: (1)		DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del índice de Cumplimiento de las Metas Programadas al Período (ICMPP) B) Causas de las variaciones del índice de Disfrute de Bienes y Servicios Previsto al Período (IDBSPP) C) Causas de las variaciones del índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Programadas (IARCM)
PERÍODO: (2)			
R	SR	AI	
(3)	(3)	(3)	
	(3)	(3)	
	(3)	(3)	
			A) (4) B) (5) C) (6)
			NO APROBADO

EPG ESTRUCTURA DE PLAZAS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 24 A0 00 Instituto Electoral del Distrito Federal

PERÍODO: Enero-Marzo 2010

TIPO DE PLAZA (3)	INFORMACIÓN DE GÉNERO			TOTAL (4)
	MUJERES (4)	HOMBRES (4)	NÚMERO (4)	
PUESTOS DE ESTRUCTURA				
Analista	44	60	104	
Analista Web	0	1	1	
Analista Administrativo	5	3	8	
Analista de Correcor de Estilo	2	0	2	
Analista de Diseñador	1	2	3	
Analista de Educador	7	4	11	
Analista de Video	1	1	2	
Analista Diseño Gráfico	1	1	2	
Analista Fotografo	1	1	2	
Analista Notificador	1	3	4	
Analista Redactor	1	0	1	
Analista Reportero	0	1	1	
Asesor	12	19	31	
Asistente Ejecutivo (SA)	0	1	1	
Asistente Ejecutivo (SE)	0	1	1	
Auxiliar de Mantenimiento	0	10	10	
Auxiliar de Servicios	7	36	43	
Chofer A	0	8	8	
Chofer B	0	6	6	
Chofer C	1	5	6	
Consejero Electoral	2	4	6	
Consejero Presidente	1	0	1	
Contralor General	0	1	1	
Coordinador de Asesores	1	6	7	
Coordinador de Asesores(CP)	0	1	1	
Coordinador de Fiscalizadores	2	4	6	

EPG ESTRUCTURA DE PLAZAS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 24 A0 00 Instituto Electoral del Distrito Federal

PERÍODO: Enero-Marzo 2010

TIPO DE PLAZA (3)	INFORMACIÓN DE GÉNERO			TOTAL
	MUJERES (4)	NÚMERO	HOMBRES (4)	
PUESTOS DE ESTRUCTURA				
Coordinador de Gestión	4		2	6
Coordinador Distrital	15		24	39
Director de Área	2		19	21
Director Distrital	15		24	39
Director Ejecutivo	2		2	4
Edecán	3		0	3
Enfermera	1		0	1
Fiscalizador	12		9	21
Jefe de Departamento	33		62	95
Lider de Proyecto (Operativo Electoral)	56		51	107
Recepcionista	3		0	3
Secretaria Auxiliar	19		2	21
Secretaria de Unidad	11		3	14
Secretaria Ejecutiva	9		2	11
Secretario Ejecutivo	0		1	1
Secretario Particular (CP)	0		1	1
Secretario Técnico	8		28	36
Subcontralor	0		3	3
Subdirector	10		26	36
Titular de Unidad del C.F.D.*	1		0	1
Titular de Unidad Técnica	1		4	5
PUESTOS DE BASE				

MAPPEG MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE EQUIDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 27 A0 00 TRIBUNAL ELECTORAL DEL DISTRITO FEDERAL
PERÍODO: ENERO-MARZO DE 2010

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	DESCRIPCIÓN:
NO APLICA.	NO APLICA
NO OBTANTE, EL ÓRGANO JURISDICCIONAL SE ENCUENTRA TRABAJANDO EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS LÍNEAS DE ACCIÓN DEL "PROGRAMA DE DERECHOS HUMANOS DEL DISTRITO FEDERAL", QUE ESTÁ ALINEADO CON EL "PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO".	

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO 2007-2012

Eje Estratégico: (5) Línea de Política: (5)

VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES

Eje Temático: (6) Línea de Acción: (6)

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO

Diagnóstico: (7)

Problemática: (8)

Causas: (9)

Efectos: (10)

Objetivo Principal: (11)

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
(12)	(13)	(14)	(14)	(14)	(14)	(15)

GRUPOS DE ATENCIÓN					
SEXO	Población Objetivo	Población Beneficiada			TOTAL
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	
Mujeres	(16)				
Hombres	(16)				
TOTAL	(16)				

IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 27 A0 00 TRIBUNAL ELECTORAL DEL DISTRITO FEDERAL	
PERÍODO: ENERO-MARZO DE 2010	
ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	
NO APLICA	
INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN	
Nombre del Indicador:	NO APLICA
Objetivo:	NO APLICA
Formula de Cálculo:	NO APLICA
Frecuencia:	NO APLICA
Línea Base:	NO APLICA
Meta	NO APLICA
Valor en el mismo período del Año Anterior :	NO APLICA
Valor al concluir el período de estudio :	NO APLICA
Interpretación al cambio de valores:	NO APLICA

EPCG EXPLICACIÓN A LA EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE: 27 A0 00 TRIBUNAL ELECTORAL DEL DISTRITO FEDERAL		PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)					A) EXPLICAR LAS VARIACIONES DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO MODIFICADO RESPECTO DEL DEVENGADO AL PERIODO B) SEÑALAR LOS CONCEPTOS DE GASTO REGISTRADOS COMO PENDIENTE DE PAGO Y EXPLICAR LAS CAUSAS QUE LO ORIGINARON
R	CAPÍTULO	PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)	PENDIENTE DE PAGO (3)	DEVENGADO 2+3=(4)	VAR. 1-4=(5)	
(3)	(4) 1000	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	A) NO APLICA B) NO APLICA
	2000						A) NO APLICA B) NO APLICA
	3000						A) NO APLICA B) NO APLICA
	4000						A) NO APLICA B) NO APLICA
	5000						A) NO APLICA B) NO APLICA
	6000						A) NO APLICA B) NO APLICA
	7000						A) NO APLICA B) NO APLICA
	9000						A) NO APLICA B) NO APLICA
TOTAL RESULTADO							NO APLICA.

EVPP-I EVALUACIÓN PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE: 27 A0 00 TRIBUNAL ELECTORAL DEL DISTRITO FEDERAL

PERÍODO: ENERO-MARZO DE 2010

R	SR	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O S						IDBSPP (%) (5+6)/4= (7)	IARCM (%) 3/7
					FÍSICO		ICMPP (%) 2/1=(3)	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		PENDIENTE DE PAGO (6)		
					PROGRAMADO MODIFICADO (1)	ALCANZADO (2)		PROGRAMADO MODIFICADO (4)	EJERCIDO (5)			
			NO APLICA									

EVPP-II EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DE LA EVALUACIÓN PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE: 27 A0 00 TRIBUNAL ELECTORAL DEL DISTRITO FEDERAL		DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del Índice de Cumplimiento de las Metas Programadas al Periodo (ICMPP) B) Causas de las variaciones del Índice de Disfrute de Bienes y Servicios Previsto al Periodo (IDBSPP) C) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Programadas (IARCM)
R	SR		
		NO APLICA	A) NO APLICA. B) NO APLICA. C) NO APLICA.

PERÍODO: ENERO-MARZO DE 2010

EPG ESTRUCTURA DE PLAZAS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 27 A0 00 TRIBUNAL ELECTORAL DEL DISTRITO FEDERAL
PERÍODO: ENERO-MARZO DE 2010

TIPO DE PLAZA	INFORMACIÓN DE GÉNERO			TOTAL
	NÚMERO		HOMBRES	
	MUJERES			
CONFIANZA				
PUESTOS DE ESTRUCTURA				
Magistrado Presidente			1	1
Magistrado			3	3
Secretario General			1	1
Secretario Administrativo			1	1
Contralor General			1	1
Director General Jurídico			1	1
Director del Centro de Cap. Judicial Electoral			1	1
Director de la Coord. de Docum. y Difusión			1	1
Srio. de Estudio y Cuenta Coord. de Ponencia	2		2	4
Coordinador de Área			1	1
Secretario de Estudio y Cuenta			9	9
Secretario Técnico			2	2
Secretario Particular "A"			1	1
Director de Área	1		7	8
Asesor "A"	2		4	6
Secretario Particular "B"			1	1
Secretario Auxiliar	9		4	13
Secretario Privado	3		1	4

EPG ESTRUCTURA DE PLAZAS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 27 A0 00 TRIBUNAL ELECTORAL DEL DISTRITO FEDERAL

PERÍODO: ENERO-MARZO DE 2010

TIPO DE PLAZA	INFORMACIÓN DE GÉNERO			TOTAL
	NÚMERO		HOMBRES	
	MUJERES	HOMBRES		
Subdirector de Área	6		9	15
Investigador			2	2
Jefe de Departamento	20		14	34
Coordinador de Gestión	4		1	5
Asesor "B"	4		1	5
Actuario	1		3	4
Profesionista Técnico "A"	6		5	11
Profesionista Técnico "B"	2		5	7
Chofer de Magistrado			4	4
Secretaría Ejecutiva "A"	3		1	4
Secretaría Ejecutiva "B"	4		1	5
Profesionista Técnico "C"			1	1
Mecanógrafa(o) "A"	8		4	12
Chofer			4	4
Auxiliar de Mantenimiento "A"			1	1
Asistente de Enfermería	1			1
Mecanógrafa(o) "B"	25		5	30
Auxiliar de Mantenimiento "B"			2	2
Secretario Auxiliar de Oficina	2		1	3
Mensajero			1	1
PUESTOS DE BASE				
NO APLICA.				

Tesorería

México, D. F., a 15 de abril de 2010
Oficio No. UACM/Tesorería/O-229 Bis/10

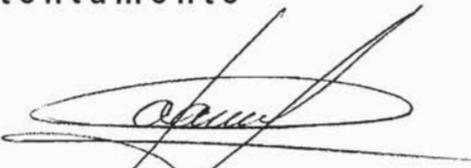
~~Lic. Juan Carlos Cummings García~~
Director General de Contabilidad, Normatividad y
Cuenta Pública.

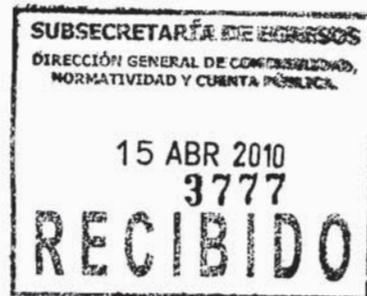
Presente

En alcance a mi similar de No. UACM/Tesorería/O-228/10 y en cumplimiento a lo dictado en los oficios SFDF/SE/0381 y 0480/2010, signados por el Lic. Armando López Cárdenas, Subsecretario de Egresos, es importante mencionar que los formatos en materia de equidad de género, no son aplicables para la Universidad. Sin embargo, se tiene información de las áreas académicas de algunos proyectos de investigación, seminarios y congresos en esta materia y que son parte de las actividades de esta Casa de Estudios y que se encuentran descritos en el **"Informe de Avance Trimestral"** correspondiente al periodo Enero-Marzo de 2010, de la Unidad Ejecutora del Gasto (29A000) Universidad Autónoma de la Ciudad de México.

Sin otro particular, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente


Lic. Rafael Balderrama Ramírez
Encargado del Despacho de la Tesorería



C.c.p. Ing. Manuel Pérez Rocha.- Rector de la Universidad Autónoma de la Ciudad de México.
Lic. Mario M. Delgado Carrillo.- Secretario de Finanzas del Gobierno del Distrito Federal.
Lic. Armando López Cárdenas.- Subsecretario de Egresos.
Lic. Ángel Capetillo Acosta.- Director de Integración de Cuenta Pública.
Lic. Guillermo de Jesús Anguiano Rodríguez.- Contralor General de la U. A. C. M.
Lic. Juan Carlos Ibarra del Río.- Subdirector de Integración "A"
L.C. Judith Pacheco Rojas.- Contabilidad, Pagos y Finanzas.
Gerardo Mondragón Cruz.- Operación Presupuestal.
Folio: 1064 y 1065

RBR/gmc



EPCG EXPLICACIÓN A LA EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE: 32 A0 01 INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA DEL DISTRITO FEDERAL

PERIODO: ENERO - MARZO 2010

R	CAPÍTULO	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)					VAR. 1-4=(5)	A) EXPLICAR LAS VARIACIONES DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO MODIFICADO RESPECTO DEL DEVENGADO AL PERIODO B) SEÑALAR LOS CONCEPTOS DE GASTO REGISTRADOS COMO PENDIENTE D EPAGO Y EXPLICAR LAS CAUSAS QUE LO ORIGINARON
		PROGRAMADO MODIFICADO (1)	EJERCIDO (2)	PENDIENTE DE PAGO (3)	DEVENGADO 2+3=(4)			
(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	A) (10) B) (11)	
	1000							
	2000						A) B)	
	3000						A)	
	4000						B) A) B)	
	5000						A) B)	
	6000						A) B)	
	7000						A) B)	
	9000						A) B)	
TOTAL RESULTADO								

NO APLICA

EVPP-II EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DE LA EVALUACIÓN PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE: 32 A0 01 INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA DEL DISTRITO FEDERAL		PERÍODO: ENERO - MARZO 2010	
R	SR	AI	DENOMINACIÓN
(3)	(3)	(3)	<p>A) Causas de las variaciones del Índice de Cumplimiento de las Metas Programadas al Período (ICMPP)</p> <p>B) Causas de las variaciones del Índice de Disfrute de Bienes y Servicios Previsto al Período (IDBSPP)</p> <p>C) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas Programadas (IARCM)</p>
			<p>A) (4)</p> <p>B) (5)</p> <p>C) (6)</p>
NO APLICA			

EPG ESTRUCTURA DE PLAZAS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 32 A0 01 INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA DEL DISTRITO FEDERAL

PERIODO: ENERO - MARZO 2010

TIPO DE PLAZA	INFORMACIÓN DE GÉNERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
CONFIANZA			
PUESTOS DE ESTRUCTURA			
COMISIONADOS CIUDADANOS	1	4	5
SECRETARIO	-	2	2
DIRECTORES DE AREA Y CONTRALOR	3	4	7
SUBDIRECTORES	2	7	9
ASESOR "A"	2	4	6
JEFES DE DEPARTAMENTO	9	15	24
ASESOR "B"	4	1	5
PROYECTISTA	7	1	8
LIDER DE PROYECTO	15	22	37
SECRETARIA DE PRESIDENCIA	1	-	1
SECRETARIA "A"	1	-	1
ENLACE DE INFORMACION	2	1	3
ACTUARIO	-	3	3
SECRETARIA "B"	4	-	4
OPERADORA	6	-	6
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	3	10	13
AUXILIAR DE OFICINA	-	2	2
PUESTOS DE BASE			
NO APLICA			

MAPPEG MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE EQUIDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE: 32.A0.01 INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA DEL DISTRITO FEDERAL
PERÍODO: ENERO - MARZO 2010

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO: DESCRIPCIÓN:
(3) (4)

Eje Estratégico: (5) VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO 2007-2012
Línea de Política: (5)

Eje Temático: (6) VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES
Línea de Acción: (6)

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO

Diagnóstico: (7)
Problemática: (8)
Causas: (9)
Efectos: (10)
Objetivo Principal: (11)

NO APLICA

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
(12)	(13)	(14)	(14)	(14)	(14)	(15)

SEXO	Población Objetivo	GRUPOS DE ATENCIÓN			TOTAL
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	
Mujeres	(16)				
Hombres	(16)				
TOTAL	(16)				

IG INDICADORES DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE:	32 A0 C1 INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACION PUBLICA DEL DISTRITO FEDERAL
PERÍODO:	ENERO - MARZO 2010

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	(3)
--------------------------------------	-----

INDICADOR ASOCIADO E INTERPRETACIÓN	
Nombre del Indicador:	(4)
Objetivo:	(9)
Formula de Cálculo:	(5)
Frecuencia:	(6)
Línea Base:	(7)
Meta	(8)
Valor en el mismo período del Año Anterior :	(10)
Valor al concluir el período de estudio :	(11)
Interpretación al cambio de valores:	(12)

NO APLICA

Anexo 5. Comentarios o Recomendaciones Sobre las Necesidades Detectadas por UR



CRNIUR COMENTARIOS O RECOMENDACIONES SOBRE LAS NECESIDADES IDENTIFICADAS POR UNIDAD RESPONSABLE

UNIDAD RESPONSABLE : INSTITUTO DE LAS MUJERES DEL DISTRITO FEDERAL

PERÍODO: ENERO-MARZO 2010

Unidad Responsable	Principales necesidades identificadas	Comentario o recomendación
Caja de Previsión de la Policía Auxiliar del D.F.	<p>ORGANIZARA EVENTOS DE CARÁCTER SOCIAL, CULTURAL Y RECREATIVO PARA LA MUJER.</p> <p>Objetivo Principal: Coordinar y organizar acciones que promuevan el desarrollo personal y el respeto de la mujer policía, así como crear conciencia para impedir el hostigamiento sexual, malos tratos y violencia intrafamiliar.</p> <p>Diagnóstico: Existencia de una vulnerabilidad elevada entre elementos de la Policía Auxiliar que desarrolla labores de la mujer policía.</p> <p>Problemática: Las mujeres que realizan funciones de la Policía Auxiliar, se desenvuelven en condiciones adversas tanto en su entorno laboral como en lo social y familiar, por cuestiones de discriminación y tradiciones.</p> <p>Causas: Marginación a madres solteras en el entorno familiar y social.</p> <p>Efectos: Problemas emocionales, inestabilidad familiar. Secuelas económicas.</p> <p>Objetivo Principal: Atender las necesidades de igualdad de las mujeres que desempeñan labores de policía así como a</p>	<p>En relación a la acción proyecto o programa denominado “organizar eventos de carácter social, cultural y recreativo para las mujeres” en cuya descripción de acciones realizadas presenta “se llevó a cabo un evento realizado en el parque acuático Oaxtepec donde se festejó el día internacional de la mujer” se recomienda enviar a el INMUJERES DF información complementaria del evento que permita conocer las brechas de desigualdad que se pretenden disminuir con esta acción concreta.</p> <p>Se sugiere la utilización del marco lógico para alinear el planteamiento de la problemática el objetivo así como los indicadores de género.</p>

	<p>sus beneficiarios para propiciar el desarrollo personal, profesional y familiar mediante eventos de recreación y esparcimiento.</p> <p>DIFUNDIR DERECHOS LABORALES Y SOCIALES DE LA MUJER. Diagnóstico: Existencia de una vulnerabilidad elevada entre elementos de la Policía Auxiliar que desarrolla labores de la mujer policía. Problemática: Las mujeres que realizan funciones de la Policía Auxiliar, se desenvuelven en condiciones adversas tanto en su entorno laboral como en lo social y familiar, por cuestiones de discriminación y tradiciones. Causas: Marginación a madres solteras en el entorno familiar y social. Efectos: Problemas emocionales, inestabilidad familiar. Secuelas económicas.</p>	
<p>Caja de Previsión de la Policía Preventiva (CAPREPOLI)</p>	<p>PROGRAMA DE ACTIVIDADES SOCIOCULTURALES PARA PENSIONADOS, JUBILADOS Y FAMILIARES DERECHOABIENTES.</p> <p>Diagnóstico: Superar la problemática de conducta familiar originadas por la orfandad y, en otros casos, las distorsiones psicológicas que se presentan en el seno familiar, por la ausencia o incapacidad laboral permanente en la mayoría de los casos del Padre y las limitantes que conlleva esa condición en la educación de sus hijos y por la que las mujeres, en su condición de madres, ven aumentadas sus responsabilidades cuantitativamente y cualitativamente, de forma dramática. Problemática: La situación de escasez de recursos</p>	<p>Se recomienda hacer una revisión de la información vertida en el formato de indicadores de género debido a que no existe vínculo con el objetivo principal que es “<i>proporcionar actividades sociales y culturales de esparcimiento y de ayuda asistencial a los menores pensionados e hijos de pensionadas(os) por Muerte del elemento activo e hijos de pensionadas(os) por Invalidez por Riesgo de Trabajo a las mujeres pensionadas y a los pensionistas en situación de discapacidad</i>” el indicador propuesto es el “Índice de presencia de mujeres de la Secretaría de Seguridad Pública”, por tal motivo se recomienda hacer una revisión de estos debido a que los</p>

	<p>económicos de las mujeres pensionadas y menores pensionados para encontrar las herramientas y la atención psicológica para lograr la integración familiar y la inserción en las actividades socioculturales.</p> <p>Causas: Distorsiones psicológicas, ausencia paterna.</p> <p>Efectos: Situación económica precaria, escasa preparación escolar.</p> <p>Objetivo Principal: Proporcionar actividades sociales, culturales, de esparcimiento y de ayuda asistencial a los menores pensionados e hijos de pensionadas(os) por Muerte del elemento activo e hijos de pensionadas(os) por Invalidez por Riesgo de Trabajo a las mujeres pensionadas y a los pensionistas en situación de discapacidad.</p>	<p>indicadores deben medir los cambios en un periodo, dar cuenta de los logros y resultados previstos desde la perspectiva de género de un programa o proyecto.</p> <p>Se recomienda realizar el análisis sobre la brecha de desigualdad se está disminuyendo, si se encuentran en la misma situación mujeres y hombres, si las necesidades de mujeres y hombres son iguales, además si en los productos entregados se reproducen roles tradicionales.</p>
<p>Contraloría General</p>	<p>PLANEACIÓN Y DISEÑO DE PROGRAMAS Y ACCIONES PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO.</p> <p>Diagnóstico: No existe un plan integral e institucional al interior de las funciones que llevan a cabo las áreas que conforman el sector Contraloría General sobre perspectiva de género, con base en un marco normativo.</p> <p>Problemática: No existe una unidad específica de recursos propios y funciones específicas sobre planeación y diseño de programas para la igualdad de género.</p> <p>Causas. Principios y costumbres de carácter histórico; Desinterés por informarse; recursos presupuestales insuficientes para llevar a cabo diferentes eventos.</p> <p>Efectos: Impide el cumplimiento total de los objetivos sobre la igualdad de género.</p> <p>Objetivo principal: Lograr una administración que asegure la igualdad y no discriminación al interior de la dependencia</p>	<p>Analizar y modificar sus Marco de política pública y acciones realizadas en materia de equidad de género, así como sus Indicadores de género, definir sus objetivos principales ya que en el primer proyecto de planeación y diseño de programas y acciones para la igualdad de género y en el segundo de Promoción de la igualdad de género, tiene el mismo objetivo principal. Para su mejora se le recomienda revisar “El enfoque del marco lógico: 10 casos prácticos” de Hugo Camacho, Luis Cámara, Rafael Cascante y Héctor Sainz, editado por CIDEAL-Fundación CIDEAL. Madrid 2001, lo puede encontrar en la página: http://www.unidaddegenero.com</p>

	<p>entre hombres y mujeres.</p> <p>PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO. Diagnóstico: La cultura de sensibilización de la perspectiva de igualdad de género en el personal (hombres y mujeres) descrito a la Contraloría General aún no están bien asimiladas sobre todo en cuanto a su legislación, políticas y programas que existen al respecto. Problemática: El desconocimiento de una cultura sobre la igualdad de género en las prácticas institucionales y políticas públicas impide alcanzar los objetivos de las perspectivas de género. Causas: Principios y costumbres de carácter histórico; Desinterés por informarse; recursos presupuestales insuficientes para llevar a cabo diferentes eventos. Efectos: Impide el cumplimiento total de los objetivos sobre la igualdad de género. Objetivo Principal: Lograr una administración que asegure la igualdad y no discriminación al interior de la dependencia entre hombres y mujeres.</p>	<p>El segundo proyecto no se vinculó con ninguna línea de acción del eje temático Política Pública y fortalecimiento se le propone que adopte la línea 1.3.1 Establecer mecanismos en las dependencias central y delegacional del Gobierno del Distrito Federal para integrar la formación y capacitación en género así como estrategias para el cumplimiento a la Ley de Igualdad Sustantiva entre Mujeres y Hombres en el Distrito Federal y al Programa General de Igualdad de Oportunidades y no Discriminación Hacia las Mujeres de la Ciudad de México.</p>
<p>Delegación Milpa Alta</p>	<p>1.-SERVICIOS FUNERARIOS Diagnóstico: La situación económica que atraviesan las familias que viven en zonas marginadas así como emigrantes e indigentes, se brinda el servicio funerario gratuito contribuyendo de esta manera a que las familias de esta demarcación reciban en caso de fallecimiento un funeral digno. Problemática: NO CONTESTO Causas: NO CONTESTO Efectos: NO CONTESTO</p>	<p>Proyectaron tres programas, de los cuales dos son importantes e indispensables para que las mujeres accedan al desarrollo económico y a una vida sin violencia.</p> <p>Se recomienda reconsiderar el tercero que es “Servicios Funerarios” debido a que no es posible que se haya derivado, como una prioridad, producto de un diagnóstico con perspectiva de género.</p>

	<p>Objetivo Principal: NO CONSTESTO</p> <p>2.-CENTROS DE DESARROLLO INFANTIL DELEGACIONALES.</p> <p>Diagnóstico: El índice de nacimientos año con año incrementa y asimismo la jefatura familiar es asumida por mujeres, las cuales tiene que integrarse al ámbito laboral.</p> <p>Problemática: Las mujeres-madres al tener que integrarse al ámbito laboral, se ven obligadas a dejar a sus hijos al cuidado de terceras personas sin la posibilidad de encargarse por completo de los mismos.</p> <p>Causas: El abandono de los hijos por más tiempo, por causa laboral, sin poder atender el desarrollo integral del niño en sus primeros años de vida.</p> <p>Efectos: El desarrollo inicial de los niños en abandono se ve en decremento reflejándose en un futuro en diferentes sentidos.</p> <p>Objetivo Principal: Brindar educación y servicio asistencial a niños entre los 45 días de nacidos y 5 años 11 meses, de madres trabajadoras.</p> <p>ATENCIÓN A LA VIOLENCIA INTRAFAMILIAR EN DELEGACIONES</p> <p>Diagnóstico: La encuesta sobre la violencia intrafamiliar registra que uno de cada 3 hogares sufre algún tipo de violencia; revela que el 42.2% de estos casos son contra la pareja, el 44.9% contra los hijos y el resto a otros miembros del núcleo familiar.</p> <p>Problemática: Entre los factores que generan violencia, se encuentra los roles de género que en las comunidades de milpa alta se encuentran muy arraigados; esta inequidad, reproduce de manera significativa la desigualdad e impide</p>	<p>Se recomienda revisar el apartado de presupuesto programado y ejercido ya que en el formato se reporta el monto de \$34</p> <p>Se recomienda examinar el Programa General de Igualdad de Oportunidades y no Discriminación Hacia las Mujeres publicado en la gaceta oficial el 8 de marzo para que se conozca la gama de posibilidades que pueden incluir.</p> <p>Se recomienda completar los formatos, especialmente el apartado del planteamiento de la problemática y objetivo. Además la entrega del formato Estructura de plazas por género EPG de toda la unidad responsable.</p>
--	---	--

	<p>el pleno goce de los derechos humanos integrales de las mujeres.</p> <p>Causas: Las amplias brechas de desigualdad arrojaron como resultado que generaciones de mexicanos y sus familias quedaran al margen de las condiciones mínimas de bienestar y calidad de vida.</p> <p>Efectos: Disminuye las posibilidades del desarrollo de sus capacidades plenas como ser humano, desintegración familiar, pérdida de la autoestima.</p> <p>Objetivo principal: Realizar acciones para alcanzar una sociedad equitativa, libre de violencia y discriminación</p>	
Planta de Asfalto	<p>Diagnóstico: Existen diferencias importantes laborales en cuanto a el nivel sueldos para trabajos iguales</p> <p>Problemática: Se observan brechas de desigualdad entre hombres y mujeres en la plantilla laboral en la Planta de Asfalto (219 hombres y 36 mujeres)</p> <p>Causas: Por las propias características de la industria en donde la fuerza de trabajo recae en el género masculino (actividades productivas operativa y de mantenimiento).</p> <p>Efectos: En las acciones de promoción hay preferencia por género masculino que al femenino. Este mismo fenómeno se observa en la contratación. Se niega la oportunidad al género femenino</p> <p>Objetivo Principal: Igualdad de oportunidades laborales y salarios de acuerdo a las funciones e Impulsar la cultura de igualdad de genero</p>	<p>Considerando que el propósito es realizar un diagnóstico sobre las condiciones laborales y sociales de las y los trabajadores de la unidad responsable, es relevante modificar el objetivo principal porque está redactada como un fin, además el diagnóstico como producto será en primer lugar un documento.</p> <p>Debido a que no seleccionó ningún eje temático ni línea de acción se recomienda vincular el tema Acceso a los Beneficios del Desarrollo Económico y Social y la línea 7.1.1 Fomentar la realización de estudios e investigaciones en materia de desarrollo humano desde la perspectiva de género.</p> <p>Examinar el MAPPEG y elaborarlo de acuerdo al método de marco lógico (EML), y revisar los indicadores.</p>
Procuraduría Ambiental y del Ordenamiento	<p>1.-PROMOVER LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y LA DIFUSIÓN DE LA LEGISLACIÓN AMBIENTAL Y DEL ORDENAMIENTO TERRITORIAL DEL DISTRITO FEDERAL.</p>	

Territorial	<p>2.-POSICIONAR A LA PAOT EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN.</p> <p>3.-ACCIONES DE COORDINACIÓN INTERSTITUCIONAL (DIFUSIÓN Y PARTICIPACIÓN)</p> <p>4.-BRINDAR DE MANERA PERMANENTE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN A LA POBLACIÓN RESPECTO DEL CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN AMBIENTAL Y TERRITORIAL DEL D.F.</p> <p>Diagnóstico: Existen pocos espacios reales de participación desde la infancia hasta la edad adulta. Muestra de ellos es que de los 36 millones 314 mil 50 personas menores de edad en México, tan solo se conoce que el 50.6% son niños en el 49.4% son niñas de las cuales no se tiene ningún antecedente de ejercicios en los que ejerzan su derecho a la participación. Esta situación refleja la importancia de generar participación ciudadana desde edades tempranas para la construcción de una cultura de la corresponsabilidad en el cumplimiento de compromisos y el ejercicio pleno de derechos ambientales y territoriales.</p> <p>Problemática: Facilitar el acceso a la información pública para promover su cumplimiento mediante el diseño e implementación de un registro público de información ambiental y territorial del Distrito Federal.</p> <p>Causas: A) La construcción sociocultural de los roles que deben jugar hombres y mujeres en la vida pública. B) La existencia de premisas interpretativas equivocadas respecto a que la infancia es incapaz de emitir juicios plenos validos. C) Existencia de paradigmas que limitan la participación a causa de la edad, condición física y económica.</p>	<p>Por la naturaleza de los programas que presenta la Unidad Responsable se recomienda cambiar las líneas de acción.</p> <p>Ejerció todo el presupuesto por lo que se espera que en el siguiente trimestre se reporten las metas físicas programadas así como los avances al respecto.</p> <p>Se recomienda replantear los Marcos de política pública y acciones realizadas en materia de equidad de género ya que no es posible que sean idénticos para acciones y proyectos distintos.</p> <p>Se recomienda incluir la perspectiva de género, para lo cual se recomienda apoyarse en la “Guía para identificar la pertenencia de género” de Ángeles González González, Isabel Alonso Cuervo y Mónica Dávila Díaz Editado por el Instituto Andaluz de la Mujer. España 2005, lo puede encontrar en la página http://www.unidaddegenero.com</p>
-------------	---	---



	<p>Efectos: A) Continúan las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres. B) Las nuevas generaciones continuarán siendo poco participativas en la exigibilidad de sus derechos. C) No será posible construir una sociedad en donde predominen la igualdad, la equidad, libertad y dignidad.</p> <p>Objetivo principal: Promover la corresponsabilidad social en el cumplimiento y aplicación de la ley entre los habitantes del suelo de conservación del Distrito Federal, que garantice la recuperación de espacios públicos con alto valor ambiental.</p>	
<p>Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las comunidades</p>	<p>NO CONSTESTÓ EL MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE EQUIDAD DE GÉNERO Y LOS INDICADORES DE GÉNERO</p>	<p>Se recomienda hacer la entrega de todos los formatos incluyendo el MAPPEG así como realizar la vinculación con el Programa General de Igualdad de Oportunidades y no Discriminación hacia las Mujeres de la Ciudad de México que se encuentra publicado el 8 de marzo en la gaceta oficial del Distrito Federal, que seleccione el eje temático y después revise las líneas de acción para encontrar una acorde a su programa o proyecto. Incluir la perspectiva de género, desde el diagnóstico, hasta los indicadores, identificar las brechas de desigualdad que se pretenden disminuir y diseñar el proyecto o programa bajo este principio y conforme la metodología de Marco Lógico (EML).</p>
<p>Secretaría de Obras y Servicios</p>	<p>SE LLEVA A CABO UN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN PERMANENTE EN LA SECRETARÍA DE OBRAS Y SERVICIOS EN MATERIA DE GÉNERO.</p> <p>Diagnóstico: Actualmente falta por reducir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>Problemática: Falta equidad en las tareas que desarrollan las</p>	<p>Se recomienda reelaborar el Marco de Política Pública y alinearlos con los indicadores, tener un diagnóstico previo desde la perspectiva de género, analizar si el proyecto disminuye o incrementa las brechas de género, identificar las necesidades entre mujeres y hombres</p>

	<p>mujeres y el trato que reciben.</p> <p>Causas: No existe sensibilización, conocimiento de las leyes y de la perspectiva de género.</p> <p>Efectos: El desconocimiento y falta de sensibilización favorecen la desigualdad.</p> <p>Objetivo Principal: A través de la capacitación se busca ir reduciendo las brechas de desigualdad existentes.</p> <p>SE REALIZÓ UN DESAYUNO PARA CONMEMORAR EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER.</p> <p>Diagnóstico: El día internacional de la mujer pasaba desapercibido tanto por las autoridades como por las y los trabajadores.</p> <p>Problemática: No se toma conciencia sobre la importancia de la mujer en el ámbito laboral.</p> <p>Causas: No existen eventos que visibilicen la labor de la mujer en el trabajo.</p> <p>Efectos: El no reconocimiento de la capacidad de las mujeres en el ámbito laboral las invisibiliza.</p> <p>Objetivo Principal: Reconocer a la mujer como un ente que coadyuva en el desarrollo institucional.</p> <p>SE REALIZÓ UNA CARRERA ATLETICA EN LA CUAL PARTICIPÓ PERSONAL DE LA SECRETARÍA DE OBRAS Y SERVICIOS Y LA COMUNIDAD EN GENERAL.</p> <p>Diagnóstico: Se observó que no existía conocimiento del deportivo entre el personal de la Secretaría de Obras y Servicios.</p> <p>Problemática: Con el desconocimiento se deja de utilizar espacios de deporte y recreación.</p>	<p>según los roles.</p> <p>Para mejorar lo anterior se recomienda hacer la consulta de los siguientes libros: “Orientaciones para la aplicación del enfoque del marco lógico” de Manuel Gómez Galán y Luis Cámara López, Editado por CIDEAL, Madrid 2003 y “Guía para identificar la pertenencia de género” de Ángeles González González, Isabel Alonso Cuervo y Mónica Dávila Díaz Editado por el Instituto Andaluz de la Mujer. España 2005, lo puede encontrar en la página: http://www.unidaddegenero.com</p> <p>Se recomienda vincular los proyectos con el Programa General de Igualdad de Oportunidades y no Discriminación hacia las Mujeres que se encuentra en la gaceta oficial del Distrito Federal del 8 de marzo del presente año.</p>
--	--	--

<p>Servicios Metropolitanos, S.A. de C.V. (SERVIMET)</p>	<p>Causas: Desconocimiento de las instalaciones. Efectos: No utilización de los espacios creados para fomentar el deporte y la recreación de los trabajadores, familias y comunidad. Objetivo Principal: Fomentar el deporte y la recreación entre el personal de la Secretaría de Obras y Servicios, familias y comunidad.</p>	
	<p>Diagnóstico: Es necesario dotar de habilidades y capacidades al personal de la entidad, en materia de equidad de género, con la finalidad de orientar el desarrollo de las actividades institucionales a un ambiente en el que no exista diferenciación de género. Problemática: A través de los años, la cultura organizacional de las instituciones en el Distrito Federal, no ha considerado la obligatoriedad de establecer mecanismos que permitan competir a la mujer en un ambiente de igualdad de condiciones en el ámbito laboral, entre otros aspectos. Por esta situación se hace necesaria la capacitación en materia de equidad de género, para concientizar al personal de la entidad en este tema y, a su vez, permita definir las estrategias para dar cumplimiento a las disposiciones normativas en esta materia. Causas: Falta de una cultura de equidad de género, inercia social sobre este tema y los usos y costumbres de la</p>	<p>El programa que se propone es interesante y en general parece claro, sin embargo se recomienda realizar las acciones necesarias dentro de su unidad responsable para conseguir las metas establecidas.</p>