

**SECRETARÍA EJECUTIVA
MX09.INFOCDMX/SE/C3.5/050/2026**

Ciudad de México, 08 de abril de 2026

Asunto: Informe en materia de Igualdad Sustantiva
enero-marzo 2026

**ACT. MARÍA DEL CARMEN MORENO RAMÍREZ
DIRECTORA GENERAL DE ARMONIZACIÓN CONTABLE Y
RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA SUBSECRETARÍA DE
EGRESOS DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y
FINANZAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO**

P R E S E N T E

Con el gusto de saludarla y en atención a la circular SAF/SE/DGACyRC/0020/2026, de fecha 18 de marzo de 2026, mediante la cual solicita a este organismo garante el **Informe en materia de Igualdad Sustantiva enero-marzo 2026**, me permito remitir, por instrucciones de la Comisionada Presidenta del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, Mtra. Laura Lizette Enríquez Rodríguez, la información requerida debidamente firmada y rubricada. Lo anterior, con fundamento en el artículo 16, fracciones IV y VIII, del Reglamento Interior de este Instituto.

Sin otro particular, le hago llegar un cordial saludo.

**ATENTAMENTE
LA SECRETARIA EJECUTIVA**


SANDRA ARIADNA MANCEBO PADILLA

C.c.e.p. Lic. Juan Pablo de Botton Falcón. -Secretario de Administración y Finanzas de la Ciudad de México.
Mtra. Laura Lizette Enríquez Rodríguez. -Comisionada Presidenta.
Mtro. Jorge David Esquinca Anchondo. -Subsecretario de Egresos.
Alejandra Rojas Navarro. -Dirección Ejecutiva de Integración de Informes y Rendición de Cuentas.
Mtra. Diana Francia Hernández Martínez. -Directora de Administración y Finanzas del INFO CDMX.



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

**SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

ENERO-MARZO 2026

Correspondiente a la Unidad Responsable de Gasto

**32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN
PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE
LA CIUDAD DE MÉXICO.**

Titular:

Nombre:

Sandra Ariadna Mancebo Padilla

Cargo:

Secretaria Ejecutiva

Firma

Responsable:

Nombre:

Diana Francia Hernández Martínez

Cargo:

Directora de Administración y
Finanzas

Firma



MATRIZ DE CONTROL SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA						
URG:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO.					
PERIODO:	ENERO-MARZO 2026					
FECHA DE ELABORACIÓN:	08/04/2026					
FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE				OBSERVACIONES
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
AIS	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
IS	INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA		X			
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Elaboró: Sandra Ariadna Mancebo Padilla
Secretaría Ejecutiva

Autorizó: Diana Francia Hernández Martínez
Directora de Administración y Finanzas



AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA						
URG:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO.					
PERIODO:	ENERO-MARZO 2026					
ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO						
Área funcional	1-8-4-R003					
Objetivo de Género	Incorporar, transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en el INFO CDMX					
RESULTADOS						
MONTO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA PRESUPUESTO				AVANCE FÍSICO		
ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
37,655.23	37,655.23	37,655.23	37,655.23	100.0%	100.0%	100.0%
GRUPOS DE ATENCIÓN						
POBLACIÓN BENEFICIADA	MUJERES	HOMBRES	OTROS	TOTAL		
PRIMERA INFANCIA (0 AÑOS - 5 AÑOS Y 11 MESES)				0		
NIÑEZ (6 AÑOS - 11 AÑOS Y 11 MESES)				0		
ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES)				0		
JÓVENES (18 AÑOS - 29 AÑOS Y 11 MESES)				0		
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)	5,062	4,435	110	9,607		
PERSONAS MAYORES (65 AÑOS EN ADELANTE)				0		
TOTAL	5,062	4,435	110	9,607		



PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS

- De manera transversal, se coadyuvó a la incorporación de la perspectiva de género y del enfoque de derechos humanos, a través de actividades como:
- En el marco del Día Internacional de la Protección de los Datos Personales se llevó a cabo el Foro "Privacidad, ciberseguridad y confianza rumbo a la Copa Mundial de la FIFA 2026", se llevó a cabo los días 28 y 29 de enero, con una participación total de 83 personas asistentes de manera presencial y 799 personas en modalidad virtual (Zoom).
 - Se firmó la puesta a disposición de la herramienta digital "Fuente Digital para Traducción de Textos Convencionales al Sistema de Escritura en Braille" para su uso, por parte de la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Veracruz
 - En el marco del Día Internacional de la Mujer se llevó a cabo el evento "Mujer Digital: Hackear el Techo de Cristal" al que asistieron un total de 146 personas de las cuales 49 participaron en modalidad presencial y 97 personas asistentes participaron en modalidad virtual (Zoom, YouTube y Facebook).
 - Se continúan las actividades de seguimiento para obtener el mejor nivel de evaluación que emite la Secretaría de las Mujeres, en el marco del Distintivo de Igualdad entre Mujeres y Hombres.
 - Se dio seguimiento y se participó en las actividades del Comité Interinstitucional de Igualdad Sustantiva de los Órganos de Impartición de Justicia de la CDMX.
 - Durante el primer trimestre, se implementó una campaña de difusión en contra de la violencia de género, dirigida a las personas servidoras públicas del órgano garante, en el marco del Día Naranja, que se conmemora los días 25 de cada mes.
 - Se llevaron a cabo 18 acciones de capacitación en modalidad aula virtual en tiempo real impartidas por el INFO CDMX de los cursos: Socialización del DAI y PDP; Constitucionalismo Transformador y Buen Gobierno (CTyBG); Anticorrupción y Rendición de Cuentas (AyRC); Derecho Comparado; Elaboración del Documento de Seguridad (EDS); Introducción a la Inteligencia Artificial (IIA); 3 en 1 de Protección de Datos Personales (3en1 de PDP); Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales y Archivos (TAPA); Taller de Clasificación de la Información y Elaboración de Versiones Públicas (TCyEVP); Taller de Prueba de Daño (TPD); Transparencia con Sentido Social (TSS) e Introducción a la Organización de Archivos (IOA) en las que acreditaron un total de 1,153 mujeres, 676 hombres y 15 personas que se identificaron en la categoría otro.
 - También se efectuaron acciones de capacitación en modalidad presencial, impartidas por el INFO CDMX, respecto de los cursos: Derecho Comparado; Introducción a la Inteligencia Artificial (IIA), en las que acreditaron un total de 141 mujeres, 64 hombres y 1 persona que se identificó en la categoría otro
 - Se ofrecieron 5 cursos en línea a través de la Plataforma CAVAINFO respecto de estos cursos se obtuvieron los siguientes resultados de personas acreditadas 3,252 mujeres; 3,180 hombres; 23 no binario y 71 que se identificaron en la categoría otro.

Nota 1. No se cuenta con la desagregación por grupos etarios, por lo que la población beneficiaria de las personas capacitadas se anotó en la opción "personas adultas", tanto para mujeres, hombres y otros y en el caso de no contar con la desagregación del número de mujeres y hombres que acudieron a algún evento la cantidad se distribuyó considerando 50% para cada género.

Nota 2. Las cifras reportadas en el presupuesto corresponden al Foro "Privacidad, ciberseguridad y confianza rumbo a la Copa Mundial de la FIFA 2026" y al evento "Mujer Digital: Hackear el Techo de Cristal"



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO				
URG:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO.			
PERIODO:	ENERO-MARZO 2026			
INFORMACIÓN DE GÉNERO				
TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO			TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	OTROS	
ESTRUCTURA	91	96	-	187
COMISIONADO (A)	1	-		1
SECRETARIO (A) EJECUTIVO (A)	1	-		
SECRETARIO (A) TÉCNICO (A)	1	-		
CONTRALOR	-	-		
DIRECTOR (A)	6	2		
COORDINADOR(A)	1	3		4
SUBCOORDINADOR (A)	1	1		
SUBDIRECTOR (A)	10	15		
ASESOR (A)	6	4		
JEFE (A) DE DEPARTAMENTO	17	20		
PROYECTISTA	11	8		
LÍDER DE PROYECTOS "A"	2	2		
LÍDER DE PROYECTOS "B"	26	31		
LÍDER DE PROYECTOS "C"	3	2		
ACTUARIO	-	3		
SECRETARIA (O)	1	-		
RECEPCIONISTA	1	-		
OPERADOR	2	1		



AUXILIAR ADMINISTRATIVO	1	4		
AUXILIAR DE CUMPLIMIENTOS	-	-		-
BASE	-	1	-	1
Enlace		1		1
				-
				-
HONORARIOS	-	-	-	-
				-
				-
EVENTUALES	-	-	-	-
				-
				-
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS	91	97	-	188