



SECRETARÍA EJECUTIVA
MX09.INFOCDMX/SE/C3.5/002/2026

Ciudad de México, 08 de enero de 2026

Asunto: Informe en Materia de Igualdad Sustantiva
Enero-Diciembre de 2025.

ACT. MARÍA DEL CARMEN MORENO RAMÍREZ
DIRECTORA GENERAL DE ARMONIZACIÓN CONTABLE Y
RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA SUBSECRETARÍA DE
EGRESO DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y
FINANZAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

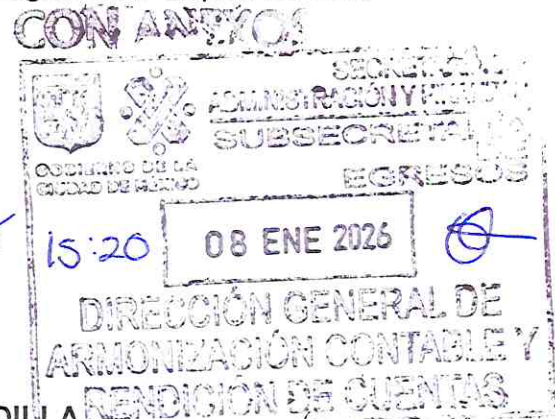
P R E S E N T E

Con el gusto de saludarla y en atención a su circular SAF/SE/DGACyRC/051/2025, de fecha 15 de diciembre de 2025, mediante la cual solicita el **Informe en Materia de Igualdad Sustantiva, correspondiente al período enero-diciembre de 2025**, me permito remitir, por instrucciones la Comisionada Presidenta del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, Mtra. Laura Lizette Enríquez Rodríguez, la información requerida debidamente firmada y rubricada. Lo anterior, con fundamento en el artículo 16, fracciones IV y VIII del Reglamento Interior de este Instituto.

Sin otro particular, le hago llegar un cordial saludo.

ATENTAMENTE
LA SECRETARÍA EJECUTIVA

SANDRA ARIADNA MANCEBO PADILLA



C.c.e.p. Lic. Juan Pablo de Botton Falcón. -Secretario de Administración y Finanzas de la Ciudad de México.
Mtra. Laura Lizette Enríquez Rodríguez. -Comisionada Presidenta del INFO CDMX.
Mtro. Jorge David Esquinca Anchondo. -Subsecretario de Egresos
Alejandra Rojas Navarro. -Dirección Ejecutiva de Integración de Informes y Rendición de Cuentas.
Dapthne Cuevas Ortiz. -Titular de la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México.
Mtra. Diana Francia Hernández Martínez. -Directora de Administración y Finanzas del INFO CDMX.

0198

SAMP/rcp



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

**SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

ENERO-DICIEMBRE 2025

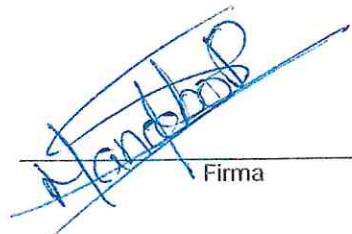
Correspondiente a la Unidad Responsable de Gasto

**32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN
PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE
LA CIUDAD DE MÉXICO**

Elaboró:

Nombre: Sandra Ariadna Mancebo Padilla

Cargo: Secretaria Ejecutiva


Firma

Autorizó:

Nombre: Diana Francia Hernández Martínez

Cargo: Directora de Administración y Finanzas


Firma



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

**SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**

ÍNDICE

	CARÁTULA	UNIDAD RESPONSABLE, PERIODO DE ENTREGA Y RESPONSABLES DE LA ELABORACIÓN
	MATRIZ	APLICABILIDAD DE FORMATOS
	AIS	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
	IG	INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
	EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO



MATRIZ DE CONTROL SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA						
URG:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO					
PERIODO:	ENERO-DICIEMBRE 2025					
FECHA DE ELABORACIÓN:	07 DE ENERO DE 2026					
FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE				OBSERVACIONES
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
AIS	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
IS	INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA		X			
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Elaboró:


Sandra Ariadna Mancebo Padilla
Secretaría Ejecutiva

Autorizó:


Diana Francia Hernández Martínez
Directora de Administración y Finanzas



AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA						
URG:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO					
PERIODO:	ENERO--DICIEMBRE 2025					
ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO						
Área funcional	1-8-4-0					
Objetivo de Género	Incorporar, transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en el INFO CDMX.					
RESULTADOS						
MONTO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA PRESUPUESTO				AVANCE FÍSICO		
ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
11,241.26	11,241.26	11,241.26	11,241.26	100.0%	100.0%	100.0%



GRUPOS DE ATENCIÓN				
POBLACIÓN BENEFICIADA	MUJERES	HOMBRES	OTROS	TOTAL
PRIMERA INFANCIA (0 AÑOS - 5 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0	0
NIÑEZ (6 AÑOS - 11 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0	0
ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0	0
JÓVENES (18 AÑOS - 29 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0	0
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)	18,402	16,576	851	35,829
PERSONAS MAYORES (65 AÑOS EN ADELANTE)	0	0	0	0
TOTAL	18,402	16,576	851	35,829
PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS				

[Firma manuscrita]



De manera transversal, se coadyuvó a la incorporación de la perspectiva de género y del enfoque de derechos humanos, a través de actividades como:

- 1) Del primero de enero al 18 de diciembre de 2025, se llevaron a cabo 59 acciones de capacitación en modalidad aula virtual en tiempo real, en donde se impartieron los cursos: Aviso de Privacidad (AP); Prueba de Daño (PD); Clasificación de la Información y Elaboración de Versiones Públicas (CIEVP); Transparencia con Sentido Social (TSS, antes Transparencia Proactiva); Curso 3 en 1 de Protección de Datos Personales (3en1PDP); Elaboración de Documento de Seguridad (EDS); Introducción a la Organización de Archivos (IOA); Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales y Organización de Archivos (TAPA), Capacitaciones Especializadas (CE); Constitucionalismo Transformador y Buen Gobierno (CTyBG); Anticorrupción y Rendición de Cuentas (AyRC); Derecho de Acceso a la Información a través de las Resoluciones Judiciales (DAI-RJ); , Taller de Clasificación de la Información y Elaboración de Versiones Públicas (TCyEVP) y Protección de los Derechos Digitales en la era de la Inteligencia Artificial (PDDEIA) y Protección de Datos Personales en el Entorno Digital (PDPED). Durante estas acciones, acreditaron 2,520 mujeres, 1,505 hombres y 18 personas no binarias.
- 2) Se realizaron 28 acciones de capacitación en modalidad presencial, en las cuales acreditaron 664 mujeres; 388 hombres y 4 personas no binarias.
- 3) En el mismo periodo, es decir, con corte al 18 de diciembre, se ofrecieron 5 cursos en línea a través de la Plataforma CAVAINFO: Introducción a la Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México; Introducción a la Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados de la Ciudad de México; Introducción a la Organización de Archivos; Solicitudes de Información y Recursos de Revisión; y Ética Pública. En el marco de esta acción, se beneficiaron a 18,609 mujeres, 17,872 hombres y 942 personas no binarias.
- 4) El 11 de noviembre se llevó a cabo la presentación del libro "Apertura desde Mujeres", con el objetivo de difundir la obra que concentra las reflexiones de mujeres con destacadas trayectorias y aportaciones en las materias de apertura y transparencia. Participaron 114 personas.
- 5) Se dio seguimiento a las actividades del Comité Interinstitucional de Igualdad Sustantiva de los Órganos de Impartición de Justicia de la CDMX.



- 6) Durante todo el año, se implementó una campaña de difusión en contra de la violencia de género, dirigida a las personas servidoras públicas del órgano garante, en el marco del Día Naranja, que se conmemora los días 25 de cada mes.
- 7) Se inauguró la ludoteca para las hijas e hijos de las personas funcionarias públicas de este Instituto.
- 8) Se continúan las actividades para obtener el mejor nivel de evaluación que emite la Secretaría de las Mujeres, en el marco del Distintivo de Igualdad entre Mujeres y Hombres. Al cierre del año, el proceso continúa en fase de revisión por parte de la Semujeres.
- 9) Se instalaron cambiadores de bebés en los baños de mujeres y hombres del Instituto.
- 10) Se realizó el evento "Apertura, Transparencia y Privacidad contada por mujeres", en el marco del Día Internacional de la Mujer, en el cual también se implementó una campaña de difusión en contra de la violencia de género, que consistió en diversas videocápsulas y en la elaboración de un violentómetro; materiales que fueron difundidos en las redes sociales del Instituto y entre las personas servidoras públicas.
- Nota: No se cuenta con la desagregación por rangos de edad, por lo que el número de mujeres, hombres y personas no binarias reportadas se incluyó en el rango "Personas adultas de 30 años a 64 años y 11 meses".



SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ENERO-DICIEMBRE 2025

No Aplica

5 x



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO				
URG	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO			
PERIODO	ENERO-DICIEMBRE 2025			
INFORMACIÓN DE GÉNERO				
TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO			TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	OTROS	
ESTRUCTURA	101	102	-	203
COMISIONADO (A)	1	-		1
SECRETARIO (A) EJECUTIVO (A)	1	-		1
SECRETARIO (A) TÉCNICO (A)	1	-		1
CONTRALOR	-	-		-
DIRECTOR (A)	6	2		8
COORDINADOR(A)	2	3		5
SUBCOORDINADOR (A)	1	1		2
SUBDIRECTOR (A)	10	16		26
ASESOR (A)	7	5		12
JEFE DE DEPARTAMENTO	17	20		37
PROYECTISTA	13	7		20
LÍDER DE PROYECTOS "A"	2	2		4
LÍDER DE PROYECTOS "B"	29	34		63
LÍDER DE PROYECTOS "C"	3	2		5
ACTUARIO	1	3		4
SECRETARIA (O)	2	1		3
RECEPCIONISTA	1	-		1
OPERADOR	2	1		3
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2	5		7
AUXILIAR DE CUMPLIMIENTOS	-	-		-
BASE		1	-	1
ENLACE		1	-	1

5 X



CIUDAD DE MÉXICO
CAPITAL DE LA TRANSFORMACIÓN

SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
ENERO-JUNIO 2025

				-
HONORARIOS	-	-	-	-
				-
				-
EVENTUALES	-	-	-	-
				-
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS	101	103	-	204

40

X