



INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA EJECUTIVA
MX09.INFOCDMX/SE/C3.5/0172/2024

Ciudad de México, 07 de octubre de 2024

Asunto: Informe en Materia de Igualdad Sustantiva
Enero-Septiembre 2024

DIRECCIÓN EJECUTIVA DE INTEGRACIÓN DE INFORMES DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

PRESENTE

Con el gusto de saludarla y en atención a su oficio alfanumérico **SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/1343/2024**, de fecha 24 de septiembre de 2024, remitido al Comisionado Presidente del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, Dr. Aristides Rodrigo Guerrero García, mediante el cual solicita a este organismo garante el **Informe en Materia de Igualdad Sustantiva, correspondiente al período Enero-Septiembre de 2024**, me permito remitir, por instrucciones del Comisionado Presidente, la información requerida debidamente firmada y rubricada. Lo anterior, con fundamento en el artículo 16, fracciones IV y VIII del Reglamento Interior de este Instituto.

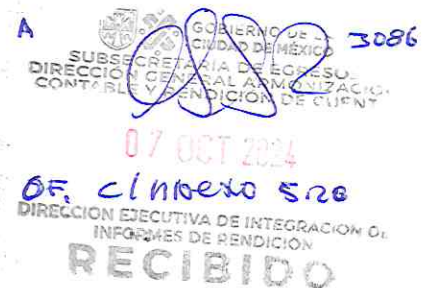
Sin más por el momento, me despido con un cordial saludo.

ATENTAMENTE



MTR. JAFET RODRIGO BUSTAMANTE MORENO
SECRETARIO EJECUTIVO

C.c.e.p. Dr. Aristides Rodrigo Guerrero García. -Comisionado Presidente.
Titular de la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México.
Director General de Armonización Contable y Rendición de Cuentas.
L.C.P. Sandra Ariadna Mancebo Padilla. -Directora de Administración y Finanzas del INFO CDMX.



JRBM/rep





MATRIZ DE CONTROL SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

| | |
|--------------------------------|--|
| Entidad Responsable del Gasto: | 32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO |
| Periodo: | ENERO-SEPTIEMBRE 2024 |
| Fecha de Elaboración: | 04 DE OCTUBRE DE 2024 |

| FORMATO | NOMBRE | ENTREGABLE (4) | | | | OBSERVACIÓN (5) |
|----------|---|------------------|-----------|-----------------|-----|-----------------|
| | | FORMATOS FÍSICOS | | MEDIO MAGNÉTICO | | |
| | | APLICA | NO APLICA | EXCEL | PDF | |
| CARÁTULA | CARÁTULA SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA | X | | X | X | |
| AIS | AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA | X | | X | X | |
| IS | INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA | | X | | | |
| EPPG | ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO | X | | X | X | |

Formato para el control interno de la DEIIRC

Elaboró:

Mtro. Jafet Rodrigo Buáramante Moreno
Secretario Ejecutivo

Autorizó:

C.P. Sandra Arijadna Mancebo Padilla
Directora de Administración y Finanzas



UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO:

32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA,
PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD
DE MÉXICO

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

PERÍODO: **ENERO-SEPTIEMBRE 2024**

Titular:

Mtro. Jafet Rodrigo Bustamante Moreno
Secretario Ejecutivo

Responsable:

L.C.P. Sandra Ariadna Mancebo Padilla
Directora de Administración y Finanzas



AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

| | |
|------------------------------|--|
| Unidad Responsable de Gasto: | 32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO |
| Periodo: | ENERO-SEPTIEMBRE |

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

| | |
|--------------------|---|
| ÁREA FUNCIONAL | 1-8-4 |
| OBJETIVO DE GÉNERO | Incorporar, transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en el INFO CDMX |

R E S U L T A D O S

| MONTO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales) (5) | | | | AVANCE FÍSICO (6) | |
|--|-----------|----------|--------|----------------------|------------|
| ASIGNADO | DEVENGADO | EJERCIDO | PAGADO | ORIGINAL | PROGRAMADO |
| | | | | | |

**GRUPOS DE ATENCIÓN
(7)**

| POBLACIÓN BENEFICIADA | MUJERES | HOMBRES | OTROS | TOTAL |
|---|---------------|---------------|------------|---------------|
| PRIMERA INFANCIA (0 AÑOS - 5 AÑOS Y 11 MESES) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| NIÑEZ (6 AÑOS - 11 AÑOS Y 11 MESES) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| JÓVENES (18 AÑOS - 29 AÑOS Y 11 MESES) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES) | 13,003 | 11,552 | 391 | 24,946 |
| PERSONAS MAYORES (65 AÑOS EN ADELANTE) | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 13,003 | 11,552 | 391 | 24,946 |

**PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS
(8)**

1. Dentro del periodo que abarca del 1 de enero al 30 de septiembre, se llevaron a cabo 78 acciones de capacitación en modalidad aula virtual en tiempo real, a través de los siguientes cursos: Aviso de Privacidad (AP); Prueba de Daño (PD); Clasificación de la Información y Elaboración de Versiones Públicas (CIEVP); Transparencia Proactiva (TP); Elaboración del Documento de Seguridad (EDS); Introducción al Sistema Nacional de Transparencia (ISNT) y Curso para Oficiales de Datos Personales (ODP). Esta oferta de capacitación benefició a 3,572 personas acreditadas: 2,034 mujeres, 1,527 hombres y 11 personas no binarias.



| AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA | | | | | |
|---|-----------|--|--------|----------------------|------------|
| Unidad Responsable de Gasto: | | 32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO | | | |
| Período: | | ENERO-SEPTIEMBRE | | | |
| ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO | | | | | |
| ÁREA FUNCIONAL | | 1-8-4 | | | |
| OBJETIVO DE GÉNERO | | Incorporar, transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en el INFO CDMX | | | |
| R E S U L T A D O S | | | | | |
| MONTO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales) (5) | | | | AVANCE FÍSICO (6) | |
| ASIGNADO | DEVENGADO | EJERCIDO | PAGADO | ORIGINAL | PROGRAMADO |
| <p>2. A través de la capacitación en línea, se reportan al 30 de septiembre 21,374 personas registradas: 10,969 mujeres, 10,025 hombres, 32 personas no binarias y 348 que utilizaron la opción "otro".</p> <p>3. En materia de igualdad de género, el Instituto participó en el proceso para recibir el Distintivo de Igualdad entre Mujeres y Hombres, que otorga la Secretaría de las Mujeres a las Instituciones que constatan la incorporación y transversalización de la perspectiva de género en sus actividades; el Instituto recibió el 13 de septiembre el referido distintivo.</p> <p>4. De igual forma, a partir del mes de junio, el Instituto se une a los Días Naranja, que se conmemoran cada 25 de mes, a fin de promover y fomentar la cultura de la no violencia contra la Mujer.</p> <p>5. Es importante recordar que, en el primer semestre, en el marco del Día Internacional de la Mujer 2024, se realizó el foro: "¡Con más información, más voz! "Estrategias para romper brechas de género".</p> <p>6. Asimismo, se realizó el Ideatón: "Mujeres y Economía de Cuidados", además de participar en la mesa de trabajo: "Fortaleciendo la Democracia y la Transparencia: Un Diálogo con María del Carmen Nava Polina".</p> <p>7. El 28 de junio, en el marco del Día Internacional del Orgullo Lésbico, Gay, Bisexual, Transexual, Transgénero, Travesti, Intersexual y Queer, se llevó a cabo el Taller virtual para la protección de datos personales de la comunidad LGTBTTIQ+, el cual tuvo por objetivo promover el conocimiento y ejercicio de los derechos humanos de acceso a la información pública y protección de datos personales entre este sector. Al Taller asistieron aproximadamente 110 personas.</p> <p>Nota. Las cifras reportadas en el presupuesto corresponden al evento que se realizó en conmemoración del Día Internacional de la Mujer 2024. Por su parte, la información referente a los grupos de atención corresponde al número de personas que participaron en las actividades de capacitación (numerales 1 y 2); al no contar con la desagregación por edad, se incorporó en el rango de 30 a 64 años.</p> | | | | | |



IG INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:

32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Periodo:

ENERO-SEPTIEMBRE 2024

| NOMBRE DEL INDICADOR (3) | OBJETIVO (4) | NIVEL DEL OBJETIVO (5) | TIPO DE INDICADOR (6) | MÉTODO DE CÁLCULO (7) | DIMENSIÓN A MEDIR (8) | FRECUENCIA DE MEDICIÓN (9) | UNIDAD DE MEDIDA (10) | LÍNEA BASE (11) | META PROGRAMADA AL PERÍODO (12) | META ALCANZADA AL PERÍODO (13) |
|-----------------------------|-----------------|---------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------------|--------------------------|--------------------|------------------------------------|-----------------------------------|
| No Aplica | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | |



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

| | |
|------------------------------|--|
| Unidad Responsable de Gasto: | 32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO |
| Periodo: | ENERO-SEPTIEMBRE |

INFORMACIÓN DE GÉNERO

| TIPO DE PLAZA O PUESTO (3) | NÚMERO (4) | | | TOTAL (5) |
|-------------------------------|---------------|---------|-------|--------------|
| | MUJERES | HOMBRES | OTROS | |
| ESTRUCTURA | 103 | 116 | | 219 |
| COMISIONADA (O) | 2 | 2 | | 4 |
| SECRETARIA (O) EJECUTIVA (O) | 0 | 1 | | 1 |
| SECRETARIA (O) TÉCNICA (O) | 1 | 0 | | 1 |
| CONTRALOR (A) | 0 | 1 | | 1 |
| DIRECTOR (A) | 3 | 5 | | 8 |
| COORDINADOR(A) | 3 | 2 | | 5 |
| SUBCOORDINADOR (A) | 2 | 0 | | 2 |
| SUBDIRECTOR (A) | 12 | 14 | | 26 |
| ASESOR (A) | 4 | 8 | | 12 |
| JEFE DE DEPARTAMENTO | 14 | 23 | | 37 |
| PROYECTISTA | 9 | 10 | | 19 |
| JEFE DE PROYECTOS "A" | 2 | 2 | | 4 |
| JEFE DE PROYECTOS "B" | 34 | 30 | | 64 |
| JEFE DE PROYECTOS "C" | 1 | 4 | | 5 |
| ACTUARIA (O) | 0 | 4 | | 4 |
| SECRETARIA (O) | 3 | 1 | | 4 |
| RECEPCIONISTA | 1 | 0 | | 1 |
| OPERADOR (A) | 3 | 0 | | 3 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 7 | 6 | | 13 |
| AUXILIAR DE CUMPLIMIENTOS | 2 | 3 | | 5 |
| BASE | 0 | 1 | 0 | 1 |
| ENLACE | 0 | 1 | | 1 |
| | | | | - |
| | | | | - |
| HONORARIOS | - | - | - | - |
| | | | | - |

CIUDAD INNOVADORA
Y DE DERECHOS



| | | | | |
|----------------------------------|-----|-----|---|-----|
| EVENTUALES | - | - | - | - |
| TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (6) | 103 | 117 | - | 220 |