

SECRETARÍA EJECUTIVA  
MX09.INFODF/6SE/3.9/005/2023

Ciudad de México, a 09 de enero de 2023

Asunto: Informe en Materia de Igualdad Sustantiva  
Enero-Diciembre 2022

LIC. ELIZABETH MEDINA MARTÍNEZ  
DIRECTORA EJECUTIVA DE INTEGRACIÓN DE INFORMES  
DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA SECRETARÍA DE  
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

P R E S E N T E

Con el gusto de saludarla y en atención a su oficio alfanumérico **SAF/SE/DGACyRC/DEIRC/2301/2022**, de fecha 09 de diciembre de 2022, remitido al Comisionado Presidente del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, Mtro. Aristides Rodrigo Guerrero García, mediante el cual solicita a este organismo garante el **Informe en Materia de Igualdad Sustantiva, correspondiente al período Enero-Diciembre de 2022**, me permito remitir, por instrucciones del Comisionado Presidente, la información requerida en formato Excel y PDF debidamente firmada y rubricada. Lo anterior, con fundamento en el artículo 16, fracciones IV y VIII del Reglamento Interior de este Instituto.

Sin más por el momento, me despido haciéndole llegar un cordial saludo.

A T E N T A M E N T E



LIC. ANDRÉS ISRAEL RODRÍGUEZ RAMÍREZ  
SECRETARIO EJECUTIVO

c.c.e.p. Mtro. Aristides Rodrigo Guerrero García. -Comisionado Presidente.  
Psic. Ingrid Gómez Saracibar. -Titular de la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México.  
Mtro. Gerardo Almonte López. -Director General de Armonización Contable y Rendición de Cuentas.  
L.C.P. Sandra Ariadna Mancebo Padilla. -Directora de Administración y Finanzas del INFO CDMX.



AIRR/rcp



UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO:

32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

PERÍODO: ENERO-DICIEMBRE 2022

Titular:

  
LIC. ANDRÉS ISRAEL RODRÍGUEZ RAMÍREZ  
SECRETARIO EJECUTIVO

Responsable:

  
L.C.P. SANDRA ARIADNA MANCEBO PADILLA  
DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



MATRIZ DE CONTROL SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA						
Unidad Responsable del Gasto:		32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO				
Periodo:		ENERO-DICIEMBRE 2022				
Fecha de Elaboración:		09 DE ENERO DE 2023				
FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE (4)				OBSERVACIÓN (5)
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
AIS	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
IS	INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA		X			
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Elaboró:

  
LIC. ANDRÉS ISMAEL RODRÍGUEZ RAMÍREZ  
SECRETARIO EJECUTIVO

Autorizó:

  
LIC. SANDRA GUADALUPE MANCERO PADILLA  
SECRETARIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA								
Unidad Responsable de Gasto:		32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO						
Período:		ENERO-DICIEMBRE 2022						
ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO								
ÁREA FUNCIONAL		1-8-4-0						
OBJETIVO DE GÉNERO		Incorporar, transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en el INFO CDMX.						
R E S U L T A D O S								
PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO (7)		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA (6)						
APROBADO	MODIFICADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	MODIFICADO	ALCANZADO
\$46,120.67	\$46,120.67	\$46,120.67	\$46,120.67	\$46,120.67	\$46,120.67	1	1	1
GRUPOS DE ATENCIÓN (8)								
POBLACIÓN BENEFICIADA	MUJERES	HOMBRES	TOTAL					
PRIMERA INFANCIA (0 AÑOS - 5 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0					
NIÑEZ (6 AÑOS - 11 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0					
ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0					
JÓVENES (18 AÑOS - 29 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0					
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0					
PERSONAS MAYORES (65 AÑOS EN ADELANTE)	0	0	0					
TOTAL	0	0	0					
PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS (9)								



AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:

32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período:

ENERO-DICIEMBRE 2022

- 1) Durante el período enero-diciembre, se llevaron a cabo mesas de cocreación en el marco de la Red Ciudad en Apertura. Estas mesas tienen por objeto avanzar en materia de capacitación y contratación laboral sin discriminación y con plena inclusión para mujeres cis y transgénero que egresaron del sistema penitenciario o que están en situación de abandono social. Asimismo, las mesas buscan avanzar en el desarrollo de acciones colaborativas en materia de salud dirigidas a la población LGBT+.
- 2) Durante el cuarto trimestre, se presentó la Guía para la cocreación de una Caja de herramientas #MujeresResilientes en el Conversatorio "La información pública como herramienta de apoyo para las mujeres en situación de reclusión y su inserción social", realizado en la Cámara de Diputados el 22 de noviembre.
- 3) A lo largo del ejercicio fiscal 2022, fueron difundidas las cápsulas denominadas "Información para la transparencia con igualdad", las cuales tienen por objeto abordar críticamente la importancia de los derechos que tutela el INFO CDMX en el ejercicio de otros derechos humanos, así como el papel de la transparencia y la protección de datos personales en la desarticulación de desigualdades y en la generación de conocimiento público. Los materiales pueden consultarse en el siguiente vínculo electrónico: <https://www.youtube.com/watch?v=DF9Busqs-Gw&list=PLZaXWcGPIGDYZ5oBRhKWgABoMz5IHvsWJ>.
- 4) Se integró la publicación "Testimonios de Mujeres: la utilidad de la información pública en nuestra ciudad". Como parte de un compromiso de apertura institucional, se propuso la publicación de los trabajos que se recibieron en el marco de la Segunda Edición del Concurso "Testimonios de mujeres: la utilidad de la información pública en nuestra ciudad", a fin de que el público conozca las narrativas y pueda utilizarlas para su difusión y fines académicos, culturales, de educación cívica, entre otros. El diseño editorial se trabajará durante el 2023.
- 5) Como parte de las acciones de capacitación en materia de derechos humanos, igualdad, inclusión y no discriminación, las personas servidoras públicas adscritas al INFO CDMX acreditaron los siguientes cursos: "El quehacer público con enfoque de igualdad y no discriminación", ofrecido en la plataforma de capacitación del Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (COPRED), en el que participaron 46 personas; "Prevención y atención al acoso sexual en la Administración Pública", ofrecido en la plataforma de capacitación de la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México (SEMUJERES), en el que participaron 11 personas. Durante el cuarto trimestre, el total del personal de la Dirección de Asuntos Jurídicos se capacitó en materia de Derechos Humanos e inclusión a las personas con discapacidad.
- 6) El 10 de marzo el Instituto, a través de la Secretaría Ejecutiva y la Dirección de Vinculación y Proyección Estratégica, realizó el foro "Violencia digital: Ley Olimpia, retos y perspectivas" en las instalaciones del Centro Libanés. El objetivo del evento fue reflexionar sobre la importancia de contar con instrumentos como la Ley Olimpia para contener la violencia digital. El evento se puede consultar a través de la siguiente liga electrónica: <https://youtu.be/P24gk6UwgFI>.
- 7) El Instituto coadyuvó en la difusión de la convocatoria dirigida a mujeres que deseaban participar en el proceso de selección para ocupar un cargo en el Comité de Participación Ciudadana del Sistema Nacional Anticorrupción.
- 8) Mediante Acuerdo alfanumérico 358/SO/02-02/2022, de fecha 02 de febrero de 2022, aprobado por el Pleno del Instituto, se modificaron diversas disposiciones en la Política Laboral del Instituto, particularmente, en lo referente a los períodos de lactancia al que tienen derecho las trabajadoras, ampliando el plazo hasta por dos años.

Nota: Es importante referir que debido a las características de las actividades reportadas, no se cuenta con la desagregación por sexo de los grupos de atención. Asimismo, se informa que la información referida en el apartado presupuestario corresponde al foro "violencia digital: Ley Olimpia, retos y perspectivas".



IG INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO-DICIEMBRE 2022
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	3)

NOMBRE DEL INDICADOR (4)	OBJETIVO (5)	NIVEL DEL OBJETIVO (6)	TIPO DE INDICADOR (7)	MÉTODO DE CÁLCULO (8)	DIMENSIÓN A MEDIR (9)	FRECUENCIA DE MEDICIÓN (10)	UNIDAD DE MEDIDA (11)	LÍNEA BASE (12)	META MODIFICADA AL PERÍODO (13)	META ALCANZADA AL PERÍODO (14)
No Aplica										



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO			
Unidad Responsable de Gasto:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO		
Período:	ENERO-DICIEMBRE 2022		
INFORMACIÓN DE GÉNERO			
TIPO DE PLAZA O PUESTO (3)	NÚMERO (4)		TOTAL (5)
	MUJERES	HOMBRES	
ESTRUCTURA	106	111	217
COMISIONADO	3	2	5
SECRETARIO EJECUTIVO		1	1
SECRETARÍA TÉCNICA		1	1
CONTRALOR		1	1
DIRECTOR (A)	4	4	8
COORDINADOR (A)	2	3	5
SUBCOORDINADOR (A)	2		2
SUBDIRECTOR (A)	12	14	26
ASESOR (A)	5	7	12
JEFE DE DEPARTAMENTO	11	25	36
PROYECTISTA	14	6	20
LÍDER DE PROYECTOS "A"	2	2	4
LÍDER DE PROYECTOS "B"	34	31	65
LÍDER DE PROYECTOS "C"	2	4	6
ACTUARIO	1	3	4
SECRETARÍA	5		5
RECEPCIONISTA	1		1
OPERADOR	2	1	3
	6	6	12
BASE	-	1	1
ENLACE	0	1	1
			-
			-
			-
HONORARIOS	-	-	-



GOBIERNO DE LA  
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE  
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

# Informe en Materia de Igualdad Sustantiva ENERO-DICIEMBRE 2022

				-
	EVENTUALES	-	-	-
				-
	TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (5)	106	112	218