

Ciudad de México a 26 de enero de 2022  
CECDMX/P/SE/DAF/040/2022  
**Asunto:** Informe trimestral Igualdad de Género.

**GERARDO ALMONTE LÓPEZ**

DIRECTOR GENERAL DE ARMONIZACIÓN CONTABLE Y RENDICIÓN DE CUENTAS  
DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
P R E S E N T E

Por instrucciones de la Dra, Araceli Damián González, Consejera Presidente del Consejo de Evaluación de la Ciudad de México y en atención al oficio número SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/0365/2022 de fecha 25 de enero de 2022 relativo al **Informe de Avance Trimestral en Materia de Igualdad de Género** correspondiente al ejercicio 2021 que deben rendir los órganos autónomos de la Ciudad de México, me permito enviar de forma electrónica, en archivo Microsoft Excel y PDF debidamente firmado, el informe del **cuarto trimestre enero-diciembre** del ejercicio 2021 del **Consejo de Evaluación de la Ciudad de México**.

Con fundamento en lo dispuesto en el "Acuerdo por el que se autoriza el uso de medios remotos tecnológicos de comunicación como medios oficiales para continuar con las funciones esenciales y se establecen medidas para la celebración de las sesiones de los Órganos Colegiados en las Dependencias, Órganos Desconcentrados, Entidades de la Administración Pública y Alcaldías de la Ciudad de México, con motivo de la emergencia sanitaria por causa de fuerza mayor del Consejo de Salud de la Ciudad de México", publicado en la Gaceta Oficial de la Ciudad de México el 6 de abril de 2020, se envía el presente documento al correo [informe.trimestral.dgacrc@gmail.com](mailto:informe.trimestral.dgacrc@gmail.com).

Sin otro particular, quedo a sus órdenes para cualquier información adicional y aprovecho para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

  
XIMENA BUSTAMANTE MORALES  
DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO:  
42 A000 CONSEJO DE EVALUACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO

## INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

PERÍODO: **ENERO-DICIEMBRE 2021**

Titular: 2)

DRA. ARACELI DAMÍAN GONZÁLEZ  
CONSEJERA PRESIDENTE

Responsable: 3)

MTRO. GUILLERMO JIMÉNEZ MELGAREJO  
SECRETARIO EJECUTIVO



MATRIZ DE CONTROL DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto:		42A000 CONSEJO DE EVALUACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO				
Período:		ENERO-DICIEMBRE 2021				
Fecha de Elaboración:		06-ene-22				
FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE (4)				OBSERVACIÓN (5)
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
AP-IG	ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
AP-PP-IG	AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
AIG	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
ECG-PP	EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO Y POR CAPÍTULO DE GASTO	X		X	X	
IG	INDICADORES DE GÉNERO	X		X	X	
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Elaboró: (6)

MTRA. JIMENA BUSTAMANTE MORALES  
DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Autorizó: (7)

MTRO. GUILLERMO JIMÉNEZ MELGAREJO  
SECRETARIO EJECUTIVO



AP-IG ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto:	42 A000 CONSEJO DE EVALUACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO-DICIEMBRE 2021

Planeación Estratégica Marco

Diagnóstico General: (3)	NO SE CUENTAN CON POLÍTICAS ORIENTADAS A FORTALECER LAS ACCIONES QUE ERRADIQUEN LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA PARA EL PLENO EJERCICIO DE LOS DERECHOS QUE PROMUEVAN LA IGUALDAD DE GÉNERO DENTRO DE LA ENTIDAD, POR LO CUAL LAS ACCIONES ESTAN ORIENTADAS A CAPACITAR A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CONSEJO A FIN DE ERRADICAR EN SU ENTORNO LA DISCRIMINACIÓN Y PROMUEVAN LA IGUALDAD DE GÉNERO.
Objetivo Estratégico: (4)	CAPACITAR AL PERSONAL Y GENERAR PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE ERRADIQUEN LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA PARA EL PLENO EJERCICIO DE LOS DERECHOS QUE PROMUEVAN LA IGUALDAD DE GÉNERO DENTRO DE LA ENTIDAD.

Programa Presupuestario y su Alineación

Programa Presupuestario:	124003 P001 PROMOCIÓN INTEGRAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS NIÑAS Y MUJERES						
Objetivo:	FORTALECER EL PROCESO DE LA PROMOCIÓN INTEGRAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS DE NIÑAS Y MUJERES.						
Alineación al Programa de Gobierno 2019- 2024	EJE	1 IGUALDAD Y DERECHOS				Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible	Igualdad de género
	SUB EJE	5 DERECHOS DE LAS MUJERES					
	SUB SUB EJE	0 DERECHOS DE LAS MUJERES					
Finalidad:	1 Gobierno	Función:	2 Justicia	Subfunción:	4 Derchos Humanos	Actividad Institucional:	003 'Trasversalización de la Perspectiva de Género

Planeación Operativa

Problema Definido:	NO SE CUENTAN CON POLÍTICAS ORIENTADAS A FORTALECER LAS ACCIONES QUE ERRADIQUEN LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA PARA EL PLENO EJERCICIO DE LOS DERECHOS QUE PROMUEVAN LA IGUALDAD DE GÉNERO DENTRO DE LA ENTIDAD.
Población Objetivo o de Enfoque:	PERSONAL ADSCRITO AL CONSEJO DE EVALUACIÓN DEL DESARROLLO SOCIAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 
Objetivos Operativos:	CAPACITAR AL PERSONAL Y GENERAR PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE ERRADIQUEN LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA PARA EL PLENO EJERCICIO DE LOS DERECHOS QUE PROMUEVAN LA IGUALDAD DE GÉNERO DENTRO DE LA ENTIDAD.
Valor Público Generado:	SERVIDORES PÚBLICOS Y UNA ORGANIZACIÓN BIEN ESTRUCTURADA Y FUNCIONAL QUE CUENTE CON LOS CONOCIMIENTOS NECESARIOS PARA PROMUEVER LA IGUALDAD DE GÉNERO DENTRO DE LA ENTIDAD Y SU ENTORNO SOCIAL



AP-DH ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS

Unidad Responsable del Gasto:	42 A000 CONSEJO DE EVALUACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO-DICIEMBRE 2021

Planeación Estratégica Marco

Diagnóstico General: (3)	NO SE CUENTAN CON POLÍTICAS ORIENTADAS A FORTALECER LAS ACCIONES QUE ERRADIQUEN LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA PARA EL PLENO EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS PERSONAS DE MANERA UNIVERSAL DENTRO DE LA ENTIDAD. POR LO CUAL LAS ACCIONES ESTAN ORIENTADAS A CAPACITAR A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CONSEJO A FIN DE ERRADICAR EN SU ENTORNO LA DISCRIMINACIÓN Y PROMUEVAN LOS DERECHOS HUMANOS DE LA POBLACION.
Objetivo Estratégico: (4)	CAPACITAR AL PERSONAL Y GENERAR PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE ERRADIQUEN LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA PARA EL PLENO EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS PERSONAS DE MANERA UNIVERSAL DENTRO DE LA ENTIDAD.

Programa Presupuestario y su Alineación

Programa Presupuestario:	124004 P002 PROMOCIÓN INTEGRAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS						
Objetivo:	FORTALECER EL PROCESO DE LA PROMOCIÓN INTEGRAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS DE NIÑAS Y MUJERES.						
Alineación al Programa de Gobierno 2019- 2024	EJE	1 IGUALDAD Y DERECHOS			Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible	Derechos humanos	
	SUB EJE	6 DERECHO A LA IGUALDAD E INCLUSIÓN					
	SUB SUB EJE	0 DERECHO A LA IGUALDAD E INCLUSIÓN					
Finalidad:	1 Gobierno	Función:	2 Justicia	Subfunción:	4 Derchos Humanos	Actividad Institucional:	004 'Transversalización del enfoque de derechos humanos

Planeación Operativa

Problema Definido:	NO SE CUENTAN CON POLÍTICAS ORIENTADAS A FORTALECER LAS ACCIONES QUE ERRADIQUEN LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA PARA EL PLENO EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS					
Población Objetivo o de Enfoque:	PERSONAL ADSCRITO AL CONSEJO DE EVALUACIÓN DEL DESARROLLO SOCIAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 					
Objetivos Operativos:	CAPACITAR AL PERSONAL Y GENERAR PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE ERRADIQUEN LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA PARA EL PLENO EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS DENTRO DE LA ENTIDAD.					
Valor Público Generado:	SERVIDORES PÚBLICOS Y UNA ORGANIZACIÓN BIEN ESTRUCTURADA Y FUNCIONAL QUE CUENTE CON LOS CONOCIMIENTOS NECESARIOS PARA PROMUEVER LOS DERECHOS HUMANOS DENTRO DE LA ENTIDAD.					



AP-ADNNA ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE ATENCIÓN A LOS DERECHOS DE LAS NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES

Unidad Responsable del Gasto:	42 A000 CONSEJO DE EVALUACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO-DICIEMBRE 2021

Planeación Estratégica Marco

Diagnóstico General: (3)	NO SE CUENTAN CON POLÍTICAS ORIENTADAS A FORTALECER LAS ACCIONES QUE ERRADIQUEN LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA PARA EL PLENO EJERCICIO DE LOS DERECHOS DE LAS NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES DENTRO DE LA ENTIDAD. POR LO CUAL LAS ACCIONES ESTAN ORIENTADAS A CAPACITAR A LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CONSEJO A FIN DE ERRADICAR EN SU ENTORNO LA DISCRIMINACIÓN Y PROMUEVAN LA ATENCIÓN A LOS DERECHOS DE LAS NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES DE LA POBLACIÓN.
Objetivo Estratégico: (4)	CAPACITAR AL PERSONAL Y GENERAR PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE ERRADIQUEN LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA PARA EL PLENO EJERCICIO DE LOS DERECHOS DE LAS NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES DENTRO DE LA ENTIDAD.

Programa Presupuestario y su Alineación

Programa Presupuestario:	268294 P004 PROMOCIÓN INTEGRAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LA NIÑEZ Y DE LA ADOLESCENCIA						
Objetivo:	FORTALECER LAS ACCIONES TRANSVERSALES QUE ERRADIQUEN LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA HACIA LAS NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES.						
Alineación al Programa de Gobierno 2019- 2024	EJE	1 IGUALDAD Y DERECHOS			Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	
	SUB EJE	6 DERECHO A LA IGUALDAD E INCLUSIÓN					
	SUB SUB EJE	1 NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES					
Finalidad:	2 Desarrollo Social	Función:	6 Otros Grupos Sociales	Subfunción:	8 Otros Grupos Vulnerables	Actividad Institucional:	037 Evaluación y Seguimiento de Políticas, Programas y Proyectos

Planeación Operativa

Problema Definido:	LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES HAN SUFRIDO UN INCREMENTO EN LA VIOLENCIA EN LOS ÚLTIMOS AÑOS, DERIVADO DE LA DESCOMPOSICIÓN SOCIAL MISMA QUE SE HA VENIDO AGRAVANDO COMO CONSECUENCIA DEL INCREMENTO EN LAS TASAS DE DESEMPLEO; BAJOS INGRESOS FAMILIARES; ELEVADOS ÍNDICES DE HACINAMIENTO EN LAS VIVIENDAS Y ESCASAS OPORTUNIDADES DE RECREACIÓN SANA.	
Población Objetivo o de Enfoque:	NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES QUE HABITEN Y TRANSITEN EN LA CIUDAD DE MÉXICO.	
Objetivos Operativos:	PROMOCIÓN INTEGRAL DE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES. IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN, PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES.	
Valor Público Generado:	NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES, CON UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA.	



AP-PP-IG AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	42 A000 CONSEJO DE EVALUACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO-DICIEMBRE 2021

EJE (3)	SUB EJE (3)	SUB SUB EJE (3)	PP (3)	DENOMINACIÓN DEL PP (4)	UNIDAD DE MEDIDA DEL PP (4)	PRESUPUESTO DEL PP		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO				
						APROBADO (5)	MODIFICADO (5)	ASIGNADO (6)	DEVENGADO (6)	EJERCIDO (6)	PAGADO (6)	
1	5	0	P001	PROMOCIÓN INTEGRAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS NIÑAS Y MUJERES	ACCIÓN							
						50,000.00	50,000.00	50,000.00	0.00	0.00	0.00	
1	6	0	P002	PROMOCIÓN INTEGRAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS	DOCUMENTO Y ACCIÓN							
						50,000.00	50,000.00	50,000.00	0.00	0.00	0.00	
1	6	1	P004	PROMOCIÓN INTEGRAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS DE LA NIÑEZ Y LA ADOLESCENCIA	DOCUMENTO Y ACCIÓN							
						50,000.00	50,000.00	50,000.00	0.00	0.00	0.00	<del>6</del> 6



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	42 A000 CONSEJO DE EVALUACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO-DICIEMBRE 2021

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL	134 000 Transferencias a órganos autónomos, Consejo de Evaluación
OBJETIVO DE GÉNERO	FORTALECER EL PROCESO DE LA PROMOCIÓN INTEGRAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS DE NIÑAS Y MUJERES.

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO (7)		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)				ORIGINAL	MODIFICADO	ALCANZADO
APROBADO	MODIFICADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO			
\$50,000.00	\$50,000.00	\$50,000.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	1	1	0

GRUPOS DE ATENCIÓN  
(8)

OBJETIVO GENERAL	POBLACIÓN BENEFICIADA				TOTAL
	INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)	
Mujeres					0
Hombres					0
TOTAL	0	0	0	0	0

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS  
(9)

CON MOTIVO DE LA NUEVA LEY DE EVALUACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO PUBLICADA EN LA GACETA OFICIAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO EL 09 DE JUNIO DE 2021, ASÍ COMO LA CONSTITUCIÓN COMO TAL DEL CONSEJO DE EVALUACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO REALIZADA EN EL MES DE NOVIEMBRE DE 2021, ASÍ COMO A LA LIBERACIÓN DE LOS RECURSOS EN EL MES DE DICIEMBRE DE 2021, FUE IMPOSIBLE REALIZAR LA CAPACITACIÓN AL PERSONAL Y GENERAR PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE ERRADIQUEN LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA PARA EL PLENO EJERCICIO DE LOS DERECHOS QUE PROMUEVAN LA IGUALDAD DE GÉNERO DENTRO DE LA ENTIDAD Y EN SU ENTORNO SOCIAL

*[Firma manuscrita]*



ADH AVANCE EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS

Unidad Responsable de Gasto:	42 A000 CONSEJO DE EVALUACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO-DICIEMBRE 2021

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL	124004 P002 PROMOCIÓN INTEGRAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS
OBJETIVO DE GÉNERO	FORTALECER LA PROMOCION DEL RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS Y ERRADIQUEN LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA PARA EL PLENO EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS PERSONAS DE MANERA UNIVERSAL

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO (7)		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS (6)						
APROBADO	MODIFICADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	MODIFICADO	ALCANZADO
\$50,000.00	\$50,000.00	\$50,000.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	1	1	0

GRUPOS DE ATENCIÓN  
(8)

OBJETIVO GENERAL	POBLACIÓN BENEFICIADA				TOTAL
	INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)	
Mujeres					0
Hombres					0
TOTAL	0	0	0	0	0

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GENERO Y RESULTADOS ALCANZADOS  
(9)

CON MOTIVO DE LA NUEVA LEY DE EVALUACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO PUBLICADA EN LA GACETA OFICIAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO EL 09 DE JUNIO DE 2021, ASÍ COMO LA CONSTITUCIÓN COMO TAL DEL CONSEJO DE EVALUACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO REALIZADA EN EL MES DE NOVIEMBRE DE 2021, ASÍ COMO A LA LIBERACIÓN DE LOS RECURSOS EN EL MES DE DICIEMBRE DE 2021, FUE IMPOSIBLE REALIZAR LA CAPACITACIÓN AL PERSONAL Y GENERAR PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE ERRADIQUEN LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA PARA EL PLENO EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS PERSONAS DE MANERA UNIVERSAL DENTRO DE LA ENTIDAD Y EN SU ENTORNO SOCIAL.

*[Firma manuscrita]*



AADNNA AVANCE EN MATERIA DE CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS DE LA NIÑEZ Y LA ADOLESCENCIA

Unidad Responsable de Gasto:	42 A000 CONSEJO DE EVALUACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO-DICIEMBRE 2021

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL	134 000 Transferencias a órganos autónomos, Consejo de Evaluación
OBJETIVO DE GÉNERO	FORTALECER EL PROCESO DE LA PROMOCIÓN INTEGRAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS DE NIÑAS Y MUJERES.

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO (7)		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA ATENCIÓN A LOS DERECHOS DE LA NIÑEZ Y LA ADOLESCENCIA (6)				ORIGINAL	MODIFICADO	ALCANZADO
APROBADO	MODIFICADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO			
\$50,000.00	\$50,000.00	\$50,000.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00	1	1	0

GRUPOS DE ATENCIÓN  
(8)

OBJETIVO GENERAL	POBLACIÓN BENEFICIADA				TOTAL
	INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)	
Mujeres					0
Hombres					0
TOTAL	0	0	0	0	0

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GENERO Y RESULTADOS ALCANZADOS  
(9)

CON MOTIVO DE LA NUEVA LEY DE EVALUACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO PUBLICADA EN LA GACETA OFICIAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO EL 09 DE JUNIO DE 2021, ASÍ COMO LA CONSTITUCIÓN COMO TAL DEL CONSEJO DE EVALUACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO REALIZADA EN EL MES DE NOVIEMBRE DE 2021, ASÍ COMO A LA LIBERACIÓN DE LOS RECURSOS EN EL MES DE DICIEMBRE DE 2021, FUE IMPOSIBLE REALIZAR LA CAPACITACIÓN AL PERSONAL Y GENERAR PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE ERRADIQUEN LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA PARA EL PLENO EJERCICIO DE LOS DERECHOS DE LAS NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES DENTRO DE LA ENTIDAD Y EN SU ENTORNO SOCIAL.

*[Firma manuscrita]*



ECG-PP EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO Y CAPÍTULO DE GASTO

Unidad Responsable de Gasto:		42 A000 CONSEJO DE EVALUACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO									
Período:		ENERO-DICIEMBRE 2021									
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (3)	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales) (4)									
		TOTAL DEL GASTO POR CAPÍTULO									
		1000	2000	3000	4000	5000	6000	7000	8000	9000	TOTAL (5)
P001	APROBADO			50,000.00							50,000.00
	MODIFICADO			50,000.00							50,000.00
	EJERCIDO			0.00							-
P002	APROBADO			50,000.00							50,000.00
	MODIFICADO			50,000.00							50,000.00
	EJERCIDO			0.00							-
P004	APROBADO			50,000.00							50,000.00
	MODIFICADO			50,000.00							50,000.00
	EJERCIDO			0.00							-
	APROBADO										
	MODIFICADO										
	EJERCIDO										
	APROBADO										
	MODIFICADO										
	EJERCIDO										
	APROBADO										
	MODIFICADO										
	EJERCIDO										

~~6~~ 6



IG INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	42 A000 CONSEJO DE EVALUACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO-DICIEMBRE 2021
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	P001 PROMOCIÓN INTEGRAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS NIÑAS Y MUJERES

NOMBRE DEL INDICADOR (4)	OBJETIVO (5)	NIVEL DEL OBJETIVO (6)	TIPO DE INDICADOR (7)	MÉTODO DE CÁLCULO (8)	DIMENSIÓN A MEDIR (9)	FRECUENCIA DE MEDICIÓN (10)	UNIDAD DE MEDIDA (11)	LÍNEA BASE (12)	META MODIFICADA AL PERÍODO (13)	META ALCANZADA AL PERÍODO (14)
Capacitaciones o acciones de mejora realizadas	Capacitar al personal y generar protocolos de actuación para los servidores públicos que erradiquen la discriminación y la violencia para el pleno ejercicio de los derechos que promuevan la igualdad de género dentro de la entidad.	Actividades	Gestión	Capacitaciones o actividades realizadas/capacitaciones o actividades programadas	Eficacia	Trimesral	Documentos	1	2	0
										<del>0</del> <del>6</del> 6



IG INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	42 A000 CONSEJO DE EVALUACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO-DICIEMBRE 2021
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	P002 PROMOCIÓN INTEGRAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS

NOMBRE DEL INDICADOR (4)	OBJETIVO (5)	NIVEL DEL OBJETIVO (6)	TIPO DE INDICADOR (7)	MÉTODO DE CÁLCULO (8)	DIMENSIÓN A MEDIR (9)	FRECUENCIA DE MEDICIÓN (10)	UNIDAD DE MEDIDA (11)	LÍNEA BASE (12)	META MODIFICADA AL PERÍODO (13)	META ALCANZADA AL PERÍODO (14)
Capacitaciones o acciones de mejora realizadas	CAPACITAR AL PERSONAL Y GENERAR PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE ERRADIQUEN LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA PARA EL PLENO EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS PERSONAS DE MANERA UNIVERSAL DENTRO DE LA ENTIDAD	Actividades	Gestión	Capacitaciones o actividades realizadas/capacitaciones o actividades programadas	Eficacia	Trimesral	Documentos	1	1	0
										<del>0</del> 6



IG INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	42 A000 CONSEJO DE EVALUACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO-DICIEMBRE 2021
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	P004 PROMOCIÓN INTEGRAL PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS DE LA NIÑEZ Y LA ADOLESCENCIA

NOMBRE DEL INDICADOR (4)	OBJETIVO (5)	NIVEL DEL OBJETIVO (6)	TIPO DE INDICADOR (7)	MÉTODO DE CÁLCULO (8)	DIMENSIÓN A MEDIR (9)	FRECUENCIA DE MEDICIÓN (10)	UNIDAD DE MEDIDA (11)	LÍNEA BASE (12)	META MODIFICADA AL PERÍODO (13)	META ALCANZADA AL PERÍODO (14)
Capacitaciones o acciones de mejora realizadas	CAPACITAR AL PERSONAL Y GENERAR PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE ERRADIQUEN LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA PARA EL PLENO EJERCICIO DE LOS DERECHOS DE LAS NIÑAS, NIÑOS Y ADOLESCENTES DENTRO DE LA ENTIDAD	Actividades	Gestión	Capacitaciones o actividades realizadas/capacitaciones o actividades programadas	Eficacia	Trimesral	Documentos	1	1	0
										<del>0</del> 6



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	42 A000 CONSEJO DE EVALUACIÓN DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO-DICIEMBRE 2021

INFORMACIÓN DE GÉNERO			
TIPO DE PLAZA O PUESTO (3)	NUMERO (4)		TOTAL (5)
	MUJERES	HOMBRES	
			-
<b>ESTRUCTURA</b>	6.00	3.00	9.00
Dirección General	0	0	0
Dirección de Área	2	2	4
Subdirección	3	1	4
Jefaturas de Unida Departamental	1	0	1
<b>BASE</b>	-	-	-
			-
			-
<b>HONORARIOS</b>	10	18	28.00
Prestador de Servicios profesionales Encargado Profesional "F"	1	1	2
Prestador de Servicios profesionales Jefe Administrativo "A"	3	6	9
Prestador de Servicios profesionales Jefe Administrativo "C"	2	2	4
Prestador de Servicios profesionales Responsable Técnico Operativo "D"	2	3	5
Prestador de Servicios profesionales Subjefe Administrativo "C"	1	4	5
Prestador de Servicios profesionales Supervisor Administrativo "E"	1	2	3
<b>EVENTUALES</b>	-	-	-
			<del>6</del> 6
			-
			-
<b>TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (5)</b>	16	21	37