



20 J0 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

PERÍODO: Enero-Septiembre 2019

Titular:

Mtro. Sergio Fontes Granados
Oficial Mayor del Tribunal Superior de
Justicia de la Ciudad de México

Responsable:

Lic. Laura Elizabeth González Stanford
Directora Ejecutiva de Recursos Financieros del
Tribunal Superior de Justicia de la CDMX.



MATRIZ DE CONTROL DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 20 J0 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Septiembre 2019

Fecha de elaboración: 03 de Octubre de 2019

FORMATO	NOMBRE DEL FORMATO	ENTREGABLE ⁽⁴⁾				OBSERVACIONES ⁽⁵⁾
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		SI	NA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	x		x	x	
MPP	MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	x		x	x	
IG	INDICADORES DE GÉNERO	x		x	x	
ECG 13	EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13	x		x	x	No aplica para el Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México
APP-13-A	AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13	x		x	x	No aplica para el Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México
APP-13-B	EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13	x		x	x	No aplica para el Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	x		x	x	
TOTAL						

Titular:

Mtro. Sergio Fontes Granados
Oficial Mayor del Tribunal Superior de Justicia de la Ciudad de México

Responsable:

Lic. Laura Elizabeth González Stanford
Directora Ejecutiva de Recursos Financieros del
Tribunal Superior de Justicia de la Ciudad de México



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 20 J0 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Septiembre 2019

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Fomentar espacios libres de violencia laboral y género	02/01/204	Ejercer las facultades y realizar las funciones de vigilancia e inspección de la conducta y desempeño de los servidores públicos de los órganos jurisdiccionales, de apoyo judicial y administrativos de Tribunal y del Consejo, con irrestricto respeto a los derechos humanos y en condiciones de equidad de género.	Atención de quejas presentadas por hostigamiento, acoso laboral y/o sexual y discriminación por los servidores públicos del Tribunal Superior de Justicia y del Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Garantizar y promover espacios libres de violencia, fomentando la práctica de la denuncia de violencia laboral y género.

Situación actual de las mujeres: Promover y difundir los derechos de las mujeres a gozar de un ambiente libre de violencia laboral.

Situación actual de los hombres: Fomentar la igualdad sustantiva entre las mujeres y hombres.

Problemática: La falta de denuncia de acosos y hostigamiento sexual y/o laboral al interior de la Institución.

Causas: Desconocimiento de los mecanismos internos.

Efectos: Dar a conocer la política pública en materia de igualdad de género y los compromisos de defensa de los Derechos Humanos, fortaleciendo la perspectiva de Género y Derechos Humanos.

Objetivo de Género: Proporcionar mecanismo que garanticen a las y los trabajajdores de espacios libres de violencia.

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	HSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
Acta	Queja	5	13	(14)	(14)	Atención de quejas por acosos, hostigamiento sexual y/o laboral y discriminación por parte del Comité para incluir la perspectiva de género en el Consejo de la Judicatura y Tribunal Superior de Justicia, ambos de la Ciudad de México.

GRUPOS DE ATENCIÓN

	Población Objetivo	Población Beneficiada					TOTAL
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62		
Mujeres				13		13	
Hombres	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
TOTAL						13	



IG INDICADORES DE GÉNERO										
Unidad Responsable de Gasto: 20 JO 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO										
Período: Enero-Septiembre 2019										
ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO (P)										
Nombre del Indicador (4)	Objetivo (5)	Nivel del Objetivo (6)	Tipo de Indicador (7)	Método de Cálculo (8)	Dimensión a Medir (9)	Frecuencia de Medición (10)	Unidad de Medida (11)	Línea Base (12)	Meta Programada al Período (13)	Meta Alcanzada al Período (14)
Fomentar espacios libres de violencia laboral y género.	Proporcionar mecanismos que garanticen a los y los trabajadores de espacios libres de violencia	Actividad	Gestión	No de quejas atendidas por la DEOCDH en el periodo / Total de quejas presentadas en el mismo periodo	eficacia	Trimestral	Queja	5	5	13

NOTA: la línea base se establece de manera mensual en atención a que no existe una fluctuación establecida permanente.

NOTA: la Dirección Ejecutiva de Orientación Ciudadana y Derechos Humanos, actúa en calidad de Secretaría Técnica del Comité para incluir la perspectiva de género en el Poder Judicial de la Ciudad de México.


CIUDAD INNOVADORA
Y DE DERECHOS



ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

Unidad Responsable de Gasto: 20 J0 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Septiembre 2019

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado al período.
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=2-1	(6)=3-2	B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado
TOTAL GASTO CORRIENTE							
1000							A)
2000							B)
3000							
4000							
TOTAL GASTO DE CAPITAL			NO APLICA				
1000							
2000							
3000							
5000							
6000							
7000							
TOTAL URG							

CIUDAD INNOVADORA
Y DE DERECHOS
005



APP-13-A AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

Unidad Responsable de Gasto: 20 J0 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Septiembre 2019

SR	AI	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O S								
				FÍSICO		ICMPP (%) 2/1 (3)	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)				ICPPP (%) 5/4= (8)	IARCM (%) 3/8 (9)
				PROGRAMADO (1)	ALCANZADO (2)		PROGRAMADO (4)	DEVENGADO (5)	EJERCIDO (6)	PAGADO (7)		
		TOTAL URG										

NO APLICA

CIUDAD INNOVADORA
Y DE DERECHOS



APP-13-B EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

Unidad Responsable de Gasto: 20 J0 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Septiembre 2019

SR	AI	DENOMINACIÓN	A) Causas de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas (IARCM)
		NO APLICA	A)


 CIUDAD INNOVADORA
 Y DE DERECHOS



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 20 J0 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Periodo: Enero-Septiembre 2019

INFORMACIÓN DE GÉNERO			
TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
ESTRUCTURA	91	58	149
CONSEJERO	2	2	4
CONTRALOR GENERAL	1	0	1
SECRETARIO GENERAL	1	0	1
VISITADOR GENERAL	1	0	1
COORDINADOR DE INFORMACION PUBLICA Y ESTADISTICA DEL PODER JUDICIAL DE LA CIUDAD DE MEXICO	1	0	1
VISITADOR JUDICIAL	4	5	9
DIRECTOR DE AREA "A"	1	1	2
SECRETARIO TECNICO DE COMISION "A"	3	1	4
DIRECTOR DE AREA "B"	1	2	3
SECRETARIO TECNICO	22	20	42
SECRETARIO AUXILIAR	1	2	3
DICTAMINADOR	1	0	1
SUBDIRECTOR DE AREA	6	2	8
ASESOR "C"	0	1	1
LIDER COORDINADOR DE PROYECTOS	4	6	10
JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL	2	0	2
AUDITOR	4	2	6
ABOGADO	3	1	4
COORDINADOR	1	3	4
PROFESIONAL EJECUTIVO	6	1	7
AUXILIAR DE SECRETARIO TECNICO	15	7	22
AUXILIAR DE VISITADOR JUDICIAL	7	1	8
TECNICO ESPECIALISTA	4	1	5



BASE	86	79	165
ACTUARIO	4	0	4
ANALISTA TECNICO	1	1	2
JEFE DE SERVICIOS	14	8	22
SECRETARIA "B"	6	2	8
JEFE DE OFICINA "A"	2	1	3
CHOFER "A"	0	0	0
SECRETARIA "C"	3	3	6
CIRUJANO DENTISTA	1	1	2
ESTENOGRAFO	1	1	2
TECNICO ESPECIALIZADO	18	19	37
ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	36	43	79
HONORARIOS			
NINGUNO			
EVENTUALES			
N/A			
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (5)	176	137	314



CIUDAD INNOVADORA
Y DE DERECHOS