



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Subsecretaría de Egresos




UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 20 J0 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA
CIUDAD DE MÉXICO


INFORME TRIMESTRAL DE AVANCES FINANCIEROS Y PROGRAMÁTICOS PARA LA
IGUALDAD DE GÉNERO

PERÍODO: Enero-Diciembre 2018

Titular:


Lic. Oscar Fernando Rangel Gadea
OFICIAL MAYOR DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA
DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Responsable:


Lic. Catalina Rodríguez Corona
DIRECTORA EJECUTIVA DE RECURSOS FINANCIEROS
DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE LA CIUDAD DE MÉXICO



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Subsecretaría de Egresos



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 20 JO 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

PERÍODO: Enero-Diciembre 2018

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/SR/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Fomentar espacios libres de violencia laboral y género	02/01/204	Ejercer las facultades y realizar las funciones de vigilancia e inspección de la conducta y desempeño de los servidores públicos de los órganos jurisdiccionales,	Ejercer las facultades y realizar las funciones de vigilancia e inspección de la conducta y desempeño de los servidores públicos de los órganos jurisdiccionales, de apoyo judicial y administrativos de Tribunal y del
VINCULACIÓN CON EL PROGRAMA GENERAL DE DESARROLLO DEL D.F. 2013-2018			
Eje : Equidad e inclusión social para el desarrollo humanos		Área de Oportunidad: Área de Oportunidad:	Implementar actividades y programas que fortalezcan una cultura
VINCULACIÓN CON EL "PROGRAMA ESPECIAL DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN HACIA LAS MUJERES DE LA CIUDAD DE MÉXICO. 2015-2018"			
Objetivo: Política Pública y Fortalecimiento Institucional		Política Pública:	Difundir y proporcionar la aplicación de la LAMVLV-DF y de los instrumentos legales de prevención, asistencia, atención y sanción de la violencia contra las mujeres.
PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO			
Diagnóstico: Garantizar y promover espacios libres de violencia, fomentando la práctica de la denuncia de violencia laboral y género.			
Situación actual de las mujeres: Promover y difundir los derechos de las mujeres a gozar de un ambiente libre de violencia laboral.			
Situación actual de los hombres: Fomentar la igualdad sustantiva entre las mujeres y hombres.			
Problemática: La falta de denuncia de acosos y hostigamiento sexual y/o laboral al interior de la Institución.			
Causas: Desconocimiento de los mecanismos internos.			
Efectos: Dar a conocer la política pública en materia de igualdad de género y los compromisos de defensa de los Derechos Humanos, fortaleciendo la perspectiva de Género y Derechos			
Objetivo de Género: Proporcionar mecanismo que garanticen a las y los trabajadgdores de espacios libres de violencia.			

RESULTADOS							
Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
		MODIFICADO	ALCANZADO	MODIFICADO	EJERCIDO		
Acta	Quejas	5	0	S/D	S/D	Trámite de quejas por acoso, hostigamiento sexual y/o laboral y discriminación por parte del Comité para incluir la perspectiva de género en el Poder Judicial de la Ciudad de México.	
GRUPOS DE ATENCIÓN							
	Población Objetivo	Población Beneficiada					
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62		TOTAL
Mujeres						78	
Hombres		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
TOTAL							



GOBIERNO DE LA
CIUDAD DE MÉXICO

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Subsecretaría de Egresos



IG INDICADORES DE GÉNERO

#REF!

#REF!

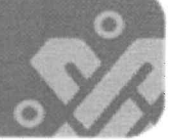
ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO

Nombre del Indicador	Objetivo	Nivel del Objetivo	Tipo de Indicador	Método de Cálculo	Dimensión a Medir	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Línea Base	Meta Programada al Período	Meta Alcanzada al Período
Fomentar espacios libres de violencia laboral y género	Proporcionar mecanismos que garanticen a las y los trabajadores de espacios libres de violencia	Actividades	Gestión	No de quejas atendidas por la DEOCDH en el periodo / Total de quejas presentadas en el mismo periodo	eficacia	Trimestral	Queja	5	5	0

SH



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Subsecretaría de Egresos



ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 20 J0 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

PERÍODO: Enero-Diciembre 2018

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del modificado al periodo. B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado
	MODIFICADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	(5)=2-1	(6)=3-2	
TOTAL GASTO CORRIENTE							
1000							A) B)
2000							
3000							
4000							
TOTAL GASTO DE CAPITAL							
1000							NO APLICA
2000							
3000							
5000							
6000							
7000							
TOTAL URG (10)							



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Subsecretaría de Egresos



APP-13 A AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DE ACTIVIDADES INSTITUCIONALES DEL RESULTADO 13

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 20 J0 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

PERÍODO: Enero-Diciembre 2018

SR	AI	PP	DENOMINACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	R E S U L T A D O S							ICPMP (%) 5/4=	IARCM (%) 3/8
					FÍSICO		ICMMP (%) 2/1=	PRESUPUESTAL (Pesos con dos decimales)					
					MODIFICADO	ALCANZADO		MODIFICADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO		
NO APLICA													
			TOTAL URG (9)										



Gobierno de la Ciudad de México

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Subsecretaría de Egresos



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO: 20 J0 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

PERÍODO: Enero-Diciembre 2018

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
ESTRUCTURA	90.00	66.00	156.00
CONSEJERO	3	2	5
CONTRALOR GENERAL	0	1	1
SECRETARIO GENERAL	1	0	1
VISITADOR GENERAL	1	0	1
COORDINADOR DE INFORMACION PUBLICA Y ESTADISTICA DEL PODER JUDICIAL	0	1	1
VISITADOR JUDICIAL	4	5	9
DIRECTOR DE AREA "A"	0	3	3
SECRETARIO TECNICO DE COMISION "A"	4	0	4
DIRECTOR DE AREA "B"	2	1	3
SECRETARIO TECNICO	24	19	43
SECRETARIO AUXILIAR	1	2	3
DICTAMINADOR	0	1	1
SUBDIRECTOR DE AREA	6	4	10
ASESOR "C"	0	1	1
LIDER COORDINADOR DE PROYECTOS	3	8	11
JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL	2	0	2
AUDITOR	4	2	6
ABOGADO	3	1	4
COORDINADOR	2	2	4
PROFESIONAL EJECUTIVO	5	2	7
AUXILIAR DE SECRETARIO TECNICO	13	9	22
AUXILIAR DE VISITADOR JUDICIAL	8	1	9

007



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Subsecretaría de Egresos



TECNICO ESPECIALISTA	4	1	5
BASE	88	80	168
ACTUARIO	4	0	4
ANALISTA TECNICO	1	1	2
JEFE DE SERVICIOS	14	8	22
SECRETARIA "B"	6	2	8
JEFE DE OFICINA "A"	2	1	3
CHOFER "A"	0	1	1
SECRETARIA "C"	2	4	6
CIRUJANO DENTISTA	1	1	2
ESTENOGRAFO	1	1	2
TECNICO ESPECIALIZADO	20	19	39
ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	37	42	79
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (5)	178	146	324