



Tribunal de Justicia Administrativa de la Ciudad de México

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
Ciudad de México, a 05 de enero de 2024.
Oficio No. TJACDMX/DGA/004/2024.

LIC. ELIZABETH MEDINA MARTÍNEZ,

Directora Ejecutiva de Integración de Informes de Rendición de Cuentas,
Dirección General de Armonización Contable y Rendición de Cuentas,
P r e s e n t e .

Por instrucciones de la Magistrada Presidenta, Dra. Estela Fuentes Jiménez y en atención al oficio SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/1957/2023, de fecha 07 de Diciembre de 2023, mediante el cual solicita el **Informe en Materia de Igualdad Sustantiva**, correspondiente al Cuarto Trimestre (**Enero – Diciembre**) del Ejercicio Fiscal 2023, adjunto me permito remitir a usted impreso y en archivo electrónico Excel y PDF el citado informe de este Tribunal de Justicia Administrativa de la Ciudad de México.

Sin otro particular, me es grato enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. ANDREA DEL CARMEN ROSER GALVÁN,
DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN.

105
RECIBI ORIGINAL C/ANEXOS
08 ENE 2024
13:52
RECIBIDO

c. c. e. p. **DRA. ESTELA FUENTES JIMÉNEZ.-** Magistrada Presidenta de este Tribunal, de su Sala Superior y de su Junta de Gobierno y Administración.
MTRO. ÁNGEL OSVALDO UBALDO NÚÑEZ.- Titular del Órgano Interno de Control.
MTRO. GERARDO ALMONTE LÓPEZ.- Director General De Armonización Contable y Rendición de Cuentas.

Avenida Coyoacán núm. 1153, 4º Piso,
Col. Del Valle Centro, Ciudad de México
C.P. 03100, Alcaldía Benito Juárez
Tel. (55) 50020100 Ext. 3151

tjacdmx.gob.mx



21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

PERÍODO: **ENERO-DICIEMBRE 2023**

Titular:

DRA. ESTELA FUENTES JIMÉNEZ

MAGISTRADA PRESIDENTA DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA
DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Responsable:

LIC. ANDREA DEL CARMEN ROSER GALVÁN

DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DEL
TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA
DE LA CIUDAD DE MÉXICO



MATRIZ DE CONTROL SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA						
Unidad Responsable del Gasto:	21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO					
Período:	ENERO - DICIEMBRE 2023					
Fecha de Elaboración:	04 DE ENERO 2024					
FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE				OBSERVACIÓN
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
AIS	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
IS	INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA		X	X	X	
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Formato para el control interno de la DEIIRC

Elaboró:

L.C. JUANA SALAZAR VÁZQUEZ
DIRECTORA DE RECURSOS FINANCIEROS

Autorizó:

LIC. ANDREA DEL CARMEN ROSER GALVÁN
DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN



AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	
Unidad Responsable de Gasto:	21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO - DICIEMBRE 2023

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO	
ÁREA FUNCIONAL	
OBJETIVO DE GÉNERO	

R E S U L T A D O S						
MONTO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				AVANCE FÍSICO		
ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	MODIFICADO	ALCANZADO
\$1,204,488.96	\$1,204,488.96	\$1,204,488.96	\$1,204,488.96	100%	100%	100%

GRUPOS DE ATENCIÓN (7)				
POBLACIÓN BENEFICIADA	MUJERES	HOMBRES	OTROS	TOTAL
PRIMERA INFANCIA (0 AÑOS - 5 AÑOS Y 11 MESES)				0
NIÑEZ (6 AÑOS - 11 AÑOS Y 11 MESES)				0
ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES)				0
JÓVENES (18 AÑOS - 29 AÑOS Y 11 MESES)	263	153		416
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)	253	100		353
PERSONAS MAYORES (65 AÑOS EN ADELANTE)				0
TOTAL	516	253		769

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS

La perspectiva de género supone la integración del principio de igualdad en las políticas públicas internas y también aplicarla en la labor de la impartición de justicia. Por lo anterior, es que la Unidad Técnica de Derechos y Equidad de Género del Tribunal de Justicia Administrativa de la Ciudad de México, cuenta con un plan de trabajo anual, por medio del cual se busca generar acciones para lograr la igualdad sustantiva en la oportunidad de derechos entre hombres y mujeres al interior de este Órgano Jurisdiccional.

Es por ello, que para lograr alcanzar los objetivos se han realizado conversatorios, foros, debates, en el marco de los derechos humanos de las personas y teniendo como tema primordial la discriminación histórica del que han sido objeto las mujeres y cómo desde la visión de las y los juzgadores podemos contribuir en juzgar con perspectiva de género para lograr la igualdad material.

En el periodo de Enero - Diciembre 2023, se buscó fomentar un sistema de Información que permita desempeñar la labor por parte de los servidores públicos del Tribunal con una visión de Derechos Humanos y Equidad de Género. Fomentar la eliminación del uso de lenguaje sexista y discriminatorio por razón de género en la impartición y administración de justicia. Difundir políticas laborales para eliminar la discriminación y violencia contra las mujeres. Verificar las líneas de acción para dar cumplimiento a las solicitudes de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México. Divulgar campañas informativas en materia de Derechos Humanos y/o Equidad de Género en los medios digitales e impresos del TJACDMX para eliminar la discriminación y violencia contra las mujeres. Difundir entre las y los servidores públicos las políticas que fortalezcan el crecimiento laboral. Conmemoración del Día Internacional de la Mujer y el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. Fortalecer las relaciones con el personal a través de la difusión de lineamientos y/o políticas que beneficien su estancia en el área laboral. Cumplir con el plan de trabajo que autorizó la Junta de Gobierno y Administración. Brindar capacitación especializada en perspectiva de género y/o derechos humanos de las mujeres y los hombres del TJACDMX. Difundir las licencias de parentalidad para el personal masculino del TJACDMX. Realizar acciones de sensibilización al interior del Tribunal sobre la atención a grupos de discapacidad. Asistir al Comité de Seguimiento del Pacto para introducir la Perspectiva de Género. Diseñar herramientas y/o capacitación en el tema del hostigamiento laboral y sexual con el fin de erradicar conductas que atenten contra la dignidad humana del personal que labora en el TJACDMX. Todo lo anterior se ha sustentado con la auditoría de Vigilancia que se efectuó el día diez de marzo del 2022 respecto del cumplimiento de los lineamientos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCEI-2015 de Igualdad Laboral y No Discriminación.

NOTA: El Monto del Programa Presupuestario designado en Materia de Igualdad Sustantiva, corresponde a la entrega de Vales electrónicos de Despensa y dieciséis días de Salario Mínimo General Vigente para las madres trabajadoras sindicalizadas que laboran en este H. Tribunal por motivo del "Día Internacional de la Mujer" y "Día de la Madre"; así como la entrega de dieciséis días de Salario Mínimo General Vigente a los padres trabajadores sindicalizados que laboran en este H. Tribunal por motivo del "Día del Padre" y "Día Internacional del Hombre". Lo anterior, de acuerdo a las Condiciones Generales de Trabajo, Capítulo XIII, Artículo 80, Fracciones VI, XV, XIX y XX, respectivamente.

CIUDAD INNOVADORA Y DE DERECHOS



IG INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:

21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período:

ENERO - DICIEMBRE 2023

NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO	NIVEL DEL OBJETIVO	TIPO DE INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	DIMENSIÓN A MEDIR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE	META MODIFICADA AL PERÍODO	META ALCANZADA AL PERÍODO
		NO APLICA								



CIUDAD INNOVADORA
Y DE DERECHOS



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO - DICIEMBRE 2023

INFORMACIÓN DE GÉNERO				
TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO			TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	OTROS	
ESTRUCTURA	118	78	-	196
Presidenta del Tribunal	1	-	-	1
Magistrad@ de Sala Superior	2	4	-	6
Magistrad@ de Sala Ordinaria	7	7	-	14
Magistrad@ de Sala Superior Especializada	2	1	-	3
Magistrad@ de Sala Ordinaria Especializada	1	2	-	3
Secretaria General de Acuerdos Adjunta	1	-	-	1
Contralor Interno	-	1	-	1
Secretario General de Acuerdos	-	2	-	2
Secretario General de Compilación y Difusión	-	1	-	1
Secretaria General de Atención Ciudadana	1	-	-	1
Directora General de Administración	1	-	-	1
Secretaria Técnica de la Junta de Gobierno y Administración	1	-	-	1
Director de Comunicación Social y de Relaciones Públicas	-	1	-	1
Coordinador de Asesores	-	1	-	1
Secretaría Particular de Presidencia	1	-	-	1
Director de Posgrado	-	1	-	1
Asesor D	-	1	-	1
Coordinadora de Jurisprudencia	1	-	-	1
Subcontralora	2	-	-	2
Director@de Área	3	1	-	4
Jefa de Oficialía de Partes	1	-	-	1
Asesor de Presidencia	-	1	-	1
Subsecretaria	2	-	-	2
Secretari@ de Acuerdos	34	18	-	52
Secretari@ de Estudio y Cuenta	29	16	-	45
Secretari@ de Estudio y Cuenta 25 B	2	3	-	5
Secretari@ de Acuerdos 25 B	2	1	-	3
Visitador de la Junta de Gobierno y Administración	-	1	-	1
Titular de la Unidad de Transparencia	1	-	-	1



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:

21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período:

ENERO - DICIEMBRE 2023

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO			TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	OTROS	
Secretaría de Acuerdos 16 J	1	-		1
Coordinador de Actuarios	-	1		1
Abogad@ Especializado	9	5		14
Subdirector	-	1		1
Asesor E	1	-		1
Abogada Especializada	2	-		2
Auxiliar de Transparencia	1	-		1
Director de Área Coordinadora de Archivos	-	1		1
Asesora de Tiempo Completo	1	-		1
Jef@ de Unidad Departamental	5	6		11
Jefa en Materia de Difusión	1	-		1
Encargado de Digitalización	-	1		1
Asistente de Oficialía de Partes	1	-		1
Autoridad Investigadora	1	-		1
ENLACE	90	66	-	156
Oficial Jurisdiccional	49	26		75
Técnica en Informática	1	-		1
Técnic@ en Informática A	1	3		4
Analista en Servicios Especializados	3	2		5
Enlace Administrativo	6	4		10
Programador	-	5		5
Subadministrador@ de Web Site	1	1		2
Responsable de Tesorería	1	-		1
Analista Jurídico "A"	1	2		3
Chofer de Presidencia	-	1		1
Actuari@	24	20		44
Profesional de Servicios Especializados "A"	3	2		5



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO - DICIEMBRE 2023

INFORMACIÓN DE GÉNERO				
TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO			TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	OTROS	
OPERATIVO SINDICALIZABLE	168	117	-	285
Auxiliar General	17	11	-	28
Auxiliar Administrativo	6	8	-	14
Auxiliar Administrativo "A"	1	5	-	6
Técnic@ Administrativo	2	4	-	6
Chofer@	2	34	-	36
Analista Administrativo	91	37	-	128
Asistente de Subdirector	-	1	-	1
Secretari@	3	3	-	6
Técnico en Mantenimiento	-	1	-	1
Asistente de Magistrado	15	2	-	17
Secretari@ "C"	11	2	-	13
Supervisor@	1	2	-	3
Secretari@ de Magistrado de Sala Superior	15	4	-	19
Bibliotecario	-	1	-	1
Secretari@ de Magistrado de Sala Superior A	4	2	-	6
OPERATIVO NO SINDICALIZABLE	84	70	-	154
Auxiliar en Digitalización	32	31	-	63
Auxiliar Jurisdiccional	41	28	-	69
Asistente Administrativo de Contraloría	1	-	-	1
Analista de Contraloría	1	-	-	1
Técnic@ en Abogacía	2	5	-	7
Mensajero E	-	5	-	5
Secretaría E	2	1	-	3
Secretaría A	3	-	-	3
Especialista de Contraloría	1	-	-	1
Auxiliar de Tiempo Completo	1	-	-	1
PERSONAL DE BASE	-	3	-	3
Secretario de Acuerdos	-	1	-	1
Actuario	-	2	-	2
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS	460	334	-	794