



AUDITORÍA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN  
DIRECCIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS  
OFICIO NÚM. ASCM/DGA/DRF/339/23

**ASUNTO:** Atención al Oficio de solicitud de la Subsecretaría de Egresos (Informe en Materia de Igualdad Sustantiva)

Ciudad de México, 05 de octubre de 2023.

*"Fiscalizar con Integridad para Prevenir y Mejorar".*

LIC. ELIZABETH MEDINA MARTÍNEZ  
DIRECTORA EJECUTIVA DE INTEGRACIÓN  
DE INFORMES DE RENDICIÓN DE CUENTAS  
SUBSECRETARÍA DE EGRESOS  
P R E S E N T E

Por instrucciones del Auditor Superior, en atención al oficio de solicitud número **SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/1780/2023** de la Subsecretaría de Egresos y en cumplimiento a lo establecido por el artículo 13, inciso A) de la Ley de Austeridad, Transparencia en Remuneraciones, Prestaciones y Ejercicio de Recursos de la Ciudad de México, me permito anexar el **Informe en Materia de Igualdad Sustantiva, correspondiente al período enero-septiembre del ejercicio fiscal 2023**, en apego a la "Guía para la elaboración del Informe en Materia de Igualdad Sustantiva enero-septiembre 2023", emitida por la Secretaría de Administración y Finanzas de la Ciudad de México.

La información descrita se remite también mediante correo electrónico a la dirección electrónica: [informe.trimestral.dgacrc@gmail.com](mailto:informe.trimestral.dgacrc@gmail.com)

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE  
LA DIRECTORA

LIC. MARTHA ANGÉLICA HERNÁNDEZ LUNA

C.c.p EDWIN MERÁZ ÁNGELES, Persona Titular de la Auditoría Superior de la CDMX. -Presente. -Para su conocimiento. -Vía correo electrónico. [oas@ascm.gob.mx](mailto:oas@ascm.gob.mx)  
MARIBEL VELAZQUEZ EUTIQUIO, Directora General de Administración de la ASCM. -Presente. -Para su conocimiento. -Vía correo electrónico. [dga@ascm.gob.mx](mailto:dga@ascm.gob.mx)  
GERARDO ALMONTE LÓPEZ, Director General de Armonización Contable y Rendición de Cuentas de la SAF. -Presente. -Para su conocimiento. -Vía correo electrónico. [ccpdgcontabilidad@finanzas.cdmx.gob.mx](mailto:ccpdgcontabilidad@finanzas.cdmx.gob.mx)  
INGRID AURORA GÓMEZ SARACÍBAR, Titular de la Secretaría de las Mujeres de la CDMX. -Presente. -Para su conocimiento. -Vía correo electrónico. [informe.semujeres@gmail.com](mailto:informe.semujeres@gmail.com)

AIGC/iyt

Ref. SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/1780/2023



UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO:  
**18 L0 00 AUDITORÍA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO**

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

PERÍODO: **ENERO-SEPTIEMBRE 2023**

Titular:

  
Edwin Meráz Angeles  
Auditor Superior

Responsable:

  
Maribel Velázquez Eutiquio  
Directora General de Administración



MATRIZ DE CONTROL SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA						
Unidad Responsable del Gasto:		18 L0 00 AUDITORIA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO				
Período:		ENERO - SEPTIEMBRE 2023				
Fecha de Elaboración:		3 DE OCTUBRE DE 2023				
FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE (4)				OBSERVACION (5)
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	En relación a los formatos que integran el Informe en Materia de Igualdad Sustantiva, destaca que esta Auditoría Superior de la Ciudad de México opera en apego al Artículo 3 de la Ley de Fiscalización Superior de la Ciudad de México, específicamente en lo concerniente a la "Autonomía de Gestión" y Artículo 7, fracción II de la Ley de Austeridad, Transparencia en Remuneraciones, Prestaciones y Ejercicio de Recursos de la Ciudad de México, que señala específicamente sobre la "Autonomía Presupuestaria y de Gestión" y demás normatividad interna.
AIS	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA		X	X	X	
IS	INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA		X	X	X	
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Formato para el control interno de la DEIRC

Elaboró:

Martha A. Hernández Luna  
Directora de Recursos Financieros

Autorizó:

Maribel Velázquez Eutiquio  
Directora General de Administración



**AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA**

Unidad Responsable de Gasto:	18 L0 00 AUDITORÍA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO - SEPTIEMBRE 2023

**ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO**

ÁREA FUNCIONAL  
OBJETIVO DE GÉNERO

**R E S U L T A D O S**

MONTOS DESIGNADOS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				AVANCE FÍSICO		
ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	LIBERADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO

**GRUPOS DE ATENCIÓN**

POBLACIÓN BENEFICIADA	MUJERES	HOMBRES	OTROS	TOTAL
PRIMERA INFANCIA (0 AÑOS - 5 AÑOS Y 11 MESES)				0
NIÑEZ (6 AÑOS - 11 AÑOS Y 11 MESES)				0
ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES)				0
JÓVENES (18 AÑOS - 29 AÑOS Y 11 MESES)				0
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)				0
PERSONAS MAYORES (65 AÑOS EN ADELANTE)				0
<b>TOTAL</b>				<b>0</b>

**PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS**

**Nota:**

Esta Entidad de Fiscalización, no presta servicios de manera directa a la ciudadanía, en razón a que la actividad sustantiva es la Fiscalización, misma que se reporta al Congreso de la CDMX.

Sin embargo y en aras de coadyuvar en materia de Igualdad Sustantiva y Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes, el área de Desarrollo Institucional ha llevado a cabo los siguientes cursos de capacitación donde se invita a todo el personal que labora en esta Auditoría:

- Género y Derechos Humanos
- Violencia contra niñas, jóvenes y mujeres en contextos de emergencia y crisis
- Paternidad Responsables "Un camino hacia la corresponsabilidad de los cuidados y la crianza de las hijas y los hijos"
- Comunicación Incluyente y no Sexista
- Prevención y Atención del Acoso Sexual en la Administración Pública de la Ciudad de México
- La esencia de los derechos de las mujeres
- 1, 2, 3 por todos los derechos de Niñas, Niños y Adolescentes, sin discriminación
- Transversalidad de la Perspectiva de Género en la Administración Pública de la Ciudad de México
- Empoderamiento y autonomía de las mujeres
- Igualdad y No Discriminación
- Violencias de Género Digital
- La diversidad sexual y de género. Una cuestión de derechos
- La edad, un motivo de discriminación en la ciudad de México
- Educación transformadora: hacia una cultura de no discriminación
- El ABC de la igualdad y la no discriminación
- Masculinidades
- La discriminación en el trabajo: causas, manifestaciones y estrategias para combatirlo
- Lenguaje incluyente: comunicar sin discriminar



IG INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:	18 L0 00 AUDITORÍA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO - SEPTIEMBRE 2023

NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO	NIVEL DEL OBJETIVO	TIPO DE INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	DIMENSIÓN A MEDIR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE	META PROGRAMADA AL PERÍODO	META ALCANZADA AL PERÍODO
<b>NO APLICA</b>										



**EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO**

Unidad Responsable de Gasto:

18 L0 00 AUDITORÍA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Periodo:

ENERO - SEPTIEMBRE 2023

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO			TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	OTROS	
<b>ESTRUCTURA</b>	<b>116</b>	<b>118</b>	<b>-</b>	<b>234</b>
AUDITOR SUPERIOR		1		1
CONTRALOR GENERAL		1		1
DIRECTOR GENERAL	5	2		7
COORDINADOR 1		2		2
SECRETARIA PARTICULAR DE AUDITOR SUPERIOR	1			1
COORDINADOR 2	1			1
TITULAR DE UNIDAD	1			1
COORDINADOR 3	1	2		3
DIRECTOR DE ÁREA	11	15		26
SUBCONTRALOR		1		1
SUBDIRECTOR DE ÁREA	22	19		41
JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL	38	30		68
PERSONAL OPERATIVO	36	45		81
<b>BASE</b>	<b>122</b>	<b>143</b>	<b>-</b>	<b>265.00</b>
	122	143		265
<b>HONORARIOS</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>-</b>	<b>31.00</b>
	14	17		31
<b>EVENTUALES</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
	-	-	-	-
<b>TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS</b>	<b>252</b>	<b>278</b>	<b>-</b>	<b>530</b>