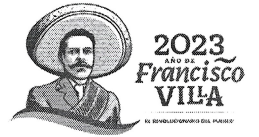




Tribunal de Justicia Administrativa de la Ciudad de México

"2023. Año de Francisco Villa. El Revolucionario del Pueblo"



DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

Ciudad de México, a 07 de julio de 2023.

Oficio No. TJACDMX/DGA/449/2023.

LIC. ELIZABETH MEDINA MARTÍNEZ,

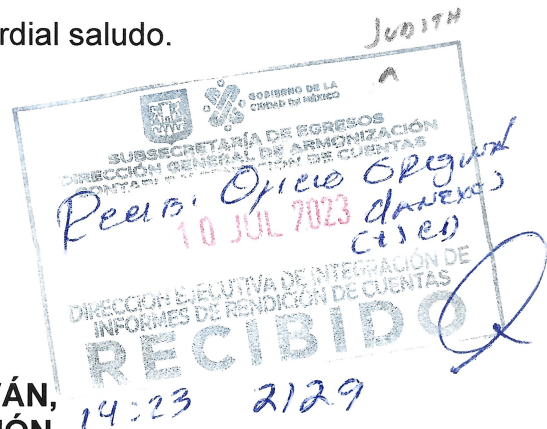
Directora Ejecutiva de Integración de Informes de Rendición de Cuentas,
Dirección General de Armonización Contable y Rendición de Cuentas,
P r e s e n t e .

Por instrucciones de la Magistrada Presidenta, Dra. Estela Fuentes Jiménez y en atención al oficio SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/1229/2023, de fecha 20 de junio de 2023, mediante el cual solicita el **Informe en Materia de Igualdad Sustantiva**, correspondiente al Segundo Trimestre (**Enero – Junio**) del Ejercicio Fiscal 2023, adjunto me permito remitir a usted en archivo electrónico Excel y PDF el citado informe de este Tribunal de Justicia Administrativa de la Ciudad de México.

Sin otro particular, me es grato enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. ANDREA DEL CARMEN ROSER GALVÁN,
DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN.



c. c. e. p.

DRA. ESTELA FUENTES JIMÉNEZ.- Magistrada Presidenta de este Tribunal, de su Sala Superior y de su Junta de Gobierno y Administración.

MTRO. ÁNGEL OSVALDO UBALDO NÚÑEZ.- Titular del Órgano Interno de Control.

MTRO. GERARDO ALMONTE LÓPEZ.- Director General De Armonización Contable y Rendición de Cuentas.

Avenida Coyoacán núm. 1153, 4° Piso,
Col. Del Valle Centro, Ciudad de México
C.P. 03100, Alcaldía Benito Juárez
Tel. (55) 50020100 Ext. 3151

tjacdmx.gob.mx



21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

PERÍODO: **ENERO-JUNIO 2023**

Titular:

DRA. ESTELA FUENTES JIMÉNEZ

MAGISTRADA PRESIDENTA DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA
DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Responsable:

LIC. ANDREA DEL CARMEN ROSER GALVÁN

DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DEL
TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA
DE LA CIUDAD DE MÉXICO



MATRIZ DE CONTROL SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable del Gasto:	21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO					
Período:	ENERO - JUNIO 2023					
Fecha de Elaboración:	05 DE JULIO 2023					
FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE				OBSERVACIÓN
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
AIS	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
IS	INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA		X	X	X	
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Formato para el control interno de la DEIRC

Elaboró:

L.C. JUANA SALAZAR VÁZQUEZ
DIRECTORA DE RECURSOS FINANCIEROS

Autorizó:

LIC. ANDREA DEL CARMEN ROSER GALVÁN
DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN



AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	
Unidad Responsable de Gasto:	21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO - JUNIO 2023

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO	
ÁREA FUNCIONAL	
OBJETIVO DE GÉNERO	

R E S U L T A D O S						
MONTO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales) (5)				AVANCE FÍSICO (6)		
ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
\$980,488.96	\$980,488.96	\$980,488.96	\$980,488.96	100%	100%	100%

GRUPOS DE ATENCIÓN (7)				
POBLACIÓN BENEFICIADA	MUJERES	HOMBRES	OTROS	TOTAL
PRIMERA INFANCIA (0 AÑOS - 5 AÑOS Y 11 MESES)				0
NIÑEZ (6 AÑOS - 11 AÑOS Y 11 MESES)				0
ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES)				0
JÓVENES (18 AÑOS - 29 AÑOS Y 11 MESES)	263	153		416
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)	253	100		353
PERSONAS MAYORES (65 AÑOS EN ADELANTE)				0
TOTAL	516	253		769

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS

La perspectiva de género supone la integración del principio de igualdad en las políticas públicas internas y también aplicarla en la labor de la impartición de justicia. Por lo anterior, es que la Unidad Técnica de Derechos y Equidad de Género del Tribunal de Justicia Administrativa de la Ciudad de México, cuenta con un plan de trabajo anual, por medio del cual se busca generar acciones para lograr la igualdad sustantiva en la oportunidad de derechos entre hombres y mujeres al interior de este Órgano Jurisdiccional.

Es por ello, que para lograr alcanzar los objetivos se han realizado conversatorios, foros, debates, en el marco de los derechos humanos de las personas y teniendo como tema primordial la discriminación histórica del que han sido objeto las mujeres y cómo desde la visión de las y los juzgadores podemos contribuir en juzgar con perspectiva de género para lograr la igualdad material.

En esa tesitura es que en este trimestre se ha buscado fomentar un sistema de Información que permita desempeñar la labor por parte de los servidores públicos del Tribunal con una visión de Derechos Humanos y Equidad de Género. Fomentar la eliminación del uso de lenguaje sexista y discriminatorio por razón de género en la impartición y administración de justicia. Difundir políticas laborales para eliminar la discriminación y violencia contra las mujeres. Verificar las líneas de acción para dar cumplimiento a las solicitudes de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México. Divulgar campañas informativas en materia de Derechos Humanos y/o Equidad de Género en los medios digitales e impresos del TJACDMX para eliminar la discriminación y violencia contra las mujeres. Difundir entre las y los servidores públicos las políticas que fortalezcan el crecimiento laboral. Commemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, Fortalecer las relaciones con el personal a través de la difusión de lineamientos y/o políticas que beneficien su estancia en el área laboral. Cumplir con el plan de trabajo que autorice la Junta de Gobierno y Administración. Brindar capacitación especializada en perspectiva de género y/o derechos humanos de las mujeres y los hombres del TJACDMX. Difundir las licencias de parentalidad para el personal masculino del TJACDMX. Realizar acciones de sensibilización al interior del Tribunal sobre la atención a grupos de discapacidad. Asistir al Comité de Seguimiento del Pacto para introducir la Perspectiva de Género. Diseñar herramientas y/o capacitación en el tema del hostigamiento laboral y sexual con el fin de erradicar conductas que atenten contra la dignidad humana del personal que labora en el TJACDMX. Todo lo anterior se ha sustentado con la auditoría de Vigilancia que se efectuó el día diez de marzo del 2022 respecto del cumplimiento de los lineamientos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, de Igualdad Laboral y No Discriminación.

NOTA: El Monto del Programa Presupuestario designado en Materia de Igualdad Sustantiva, corresponde a la entrega de Vales electrónicos de Despensa y dieciséis días de Salario Mínimo General Vigente para las madres trabajadoras sindicalizadas que laboran en este H. Tribunal por motivo del "Día Internacional de la Mujer" y "Día de la Madre"; así como la entrega de dieciséis días de Salario Mínimo General Vigente a los padres trabajadores sindicalizados que laboran en este H. Tribunal por motivo del "Día del Padre". Lo anterior, de acuerdo a las Condiciones Generales de Trabajo, Capítulo XIII, Artículo 80, Fracciones VI, XV, y XIX, respectivamente.



IG INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:	1)
Período:	2)

NOMBRE DEL INDICADOR (3)	OBJETIVO (4)	NIVEL DEL OBJETIVO (5)	TIPO DE INDICADOR (6)	MÉTODO DE CÁLCULO (7)	DIMENSIÓN A MEDIR (8)	FRECUENCIA DE MEDICIÓN (9)	UNIDAD DE MEDIDA (10)	LÍNEA BASE (11)	META PROGRAMADA AL PERÍODO (12)	META ALCANZADA AL PERÍODO (13)
<h1>NO APLICA</h1>										



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO - JUNIO 2023

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO			TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	OTROS	
ESTRUCTURA	120	76	-	196
Presidenta del Tribunal	1	-	-	1
Magistrad@ de Sala Superior	1	3	-	4
Magistrad@ de Sala Ordinaria	2	6	-	8
Magistrad@ de Sala Superior Especializada	2	1	-	3
Magistrad@ de Sala Ordinaria Especializada	1	1	-	2
Magistrad@ de Sala Superior	1	1	-	2
Magistrad@ de Sala Ordinaria	6	1	-	7
Secretaria General de Acuerdos Adjunto	1	-	-	1
Contralor Interno	-	1	-	1
Secretario General de Acuerdos	-	2	-	2
Secretario General de Compilación y Difusión	-	1	-	1
Secretaria General de Atención Ciudadana	1	-	-	1
Directora General de Administración	1	-	-	1
Secretaria Técnico de la Junta de Gobierno y Administración	1	-	-	1
Director de Comunicación Social y de Relaciones Públicas	-	1	-	1
Coordinador de Asesores	-	1	-	1
Secretaria Particular de Presidencia	1	-	-	1
Titular del Área Coordinadora de Archivos	1	-	-	1
Director de Posgrado	-	1	-	1
Subcontralora	2	-	-	2
Director@de Área	2	1	-	3
Jefa de Oficialía de Partes	1	-	-	1
Coordinadora de Jurisprudencia	1	-	-	1
Asesor de Presidencia	-	1	-	1
Subsecretaria	2	-	-	2
Directora de Área	1	-	-	1
Secretari@ de Acuerdos	34	17	-	51
Secretari@ de Estudio y Cuenta	29	17	-	46
Secretari@ de Estudio y Cuenta 25 B	2	3	-	5

Handwritten signatures and initials in blue ink.



INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
ENERO-JUNIO 2023

EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO - JUNIO 2023

INFORMACIÓN DE GÉNERO				
TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO			TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	OTROS	
Secretari@ de Acuerdos 25 B	2	1	-	3
Visitador de la Junta de Gobierno y Administración	-	1	-	1
Titular de la Unidad de Transparencia	1	-	-	1
Secretaria de Acuerdos 16 J	1	-	-	1
Secretario de Acuerdos Encargado N	-	1	-	1
Coordinador de Actuarios	-	1	-	1
Abogad@ Especializado	12	5	-	17
Subdirector	-	1	-	1
Auxiliar de Transparencia	1	-	-	1
Asesora de Tiempo Completo	1	-	-	1
Jef@ de Unidad Departamental	4	6	-	10
Jefa en Materia de Difusión	1	-	-	1
Encargado de Digitalización	-	1	-	1
Asistente de Oficialía de Partes	1	-	-	1
Autoridad Investigadora	1	-	-	1
Jefa de Unidad Departamental	1	-	-	1
ENLACE	89	66	-	155
Oficial Jurisdiccional	47	27	-	74
Técnica en Informática	1	-	-	1
Técnic@ en Informática A	1	3	-	4
Analista en Servicios Especializados	2	3	-	5
Enlace Administrativo	6	4	-	10
Analista Jurídico	1	-	-	1
Programador	-	4	-	4
Subadministrador@ de Web Site	1	1	-	2
Analista Jurídico "A"	2	2	-	4
Chofer de Presidencia	-	1	-	1
Actuari@	24	19	-	43
Profesional de Servicios Especializados "A"	4	2	-	6



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO - JUNIO 2023

INFORMACIÓN DE GÉNERO				
TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO			TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	OTROS	
OPERATIVO SINDICALIZABLE	171	114	-	285
Auxiliar General	19	9	-	28
Auxiliar Administrativo	6	8	-	14
Auxiliar Administrativo "A"	1	5	-	6
Técnic@ Administrativo	2	4	-	6
Chofer@	2	34	-	36
Analista Administrativo	94	35	-	129
Asistente de Subdirector	-	1	-	1
Secretari@	3	3	-	6
Técnico en Mantenimiento	-	1	-	1
Asistente de Magistrado	14	3	-	17
Secretari@ "C"	11	2	-	13
Supervisor@	1	2	-	3
Secretari@ de Magistrado de Sala Superior	14	4	-	18
Bibliotecario	-	1	-	1
Secretari@ de Magistrado de Sala Superior A	4	2	-	6
OPERATIVO NO SINDICALIZABLE	86	66	-	152
Auxiliar en Digitalización	30	32	-	62
Auxiliar Jurisdiccional	44	25	-	69
Asistente Administrativo de Contraloría	1	-	-	1
Analista de Contraloría	1	-	-	1
Técnic@ en Abogacía	2	5	-	7
Mensajero E	-	4	-	4
Secretaría E	3	-	-	3
Secretaría A	3	-	-	3
Especialista de Contraloría	1	-	-	1
Auxiliar de Tiempo Completo	1	-	-	1
PERSONAL DE BASE	-	3	-	3
Secretario de Acuerdos	-	1	-	1
Actuario	-	2	-	2
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS	466	325	-	791