

Of. Núm. **OM/738** /2023

Ciudad de México, a 6 de julio 2023.

ACUSE

LIC. BERTHA MARÍA ELENA GÓMEZ CASTRO
SUBSECRETARÍA DE EGRESOS DE LA SECRETARÍA
DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
PRESENTE.

En cumplimiento a lo dispuesto en los Criterios para la elaboración y presentación homogénea de la información financiera a que hace referencia la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios; artículo 164 de la Ley de Austeridad, Transparencia en Remuneraciones, Prestaciones y Ejercicio de Recursos en la Ciudad de México; Acuerdo General 28-31/2009 y Acuerdo Plenario 26-23/2023 del Pleno del Consejo de la Judicatura del Poder Judicial de la Ciudad de México, así como demás normatividad aplicable, se envía el Informe de Avance Trimestral Enero-Junio del ejercicio fiscal 2023 del Consejo de la Judicatura del Poder Judicial de la Ciudad de México, con copia a la Secretaría de las Mujeres de los Informes en Materia de Igualdad Sustantiva y en Materia de Atención a los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes, de este último, con copia a la Dirección General del DIF, ambos de la Ciudad de México, conforme a lo solicitado mediante oficios números SAF/SE/DGACyRC/2391/2023, SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/1228/2023 y SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/1212/2023, emitidos por la Dirección Ejecutiva de Integración de Informes de Rendición de Cuentas.

En atención también a lo solicitado en los oficios de referencia, se envía la información en archivo Excel y Pdf (debidamente firmada y rubricada), al correo electrónico informe.trimestral.dgacrc@gmail.com.

El Informe de Rendición de Cuentas Trimestral que se envía, se integra por los instrumentos que contienen la información financiera gubernamental del periodo que se informa, que acredita las operaciones contables, presupuestales y programáticas, así como en Materia de Igualdad Sustantiva y Atención a los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes, informes que a continuación se señalan:

1. Estados Financieros al Segundo Trimestre de 2023

Ley General de Contabilidad Gubernamental

- Estado de Actividades
- Estado de Actividades Comparativo
- Estado de Situación Financiera
- Estado de Situación Financiera Comparativo
- Estado de Variación en la Hacienda Pública
- Estado de Cambios en la Situación Financiera
- Estado de Flujos de Efectivo
- Estado Analítico del Activo.
- Estado Analítico de la Deuda y Otros Pasivos
- Informe sobre Pasivos Contingentes
- Notas a los Estados Financieros



118 Folios y 1 CD

Of. Núm. **OM/738** /2023

2. Formatos de la Ley de Disciplina Financiera

a) Información Contable

- Estado de Situación Financiera Detallado - LDF
- Informe Analítico de la Deuda Pública y Otros Pasivos - LDF
- Informe Analítico de Obligaciones Diferentes de Financiamientos - LDF

b) Información Presupuestaria

- Balance Presupuestario - LDF
- Estado Analítico de Ingresos Detallado - LDF
- Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos Detallado - LDF
 - A. Clasificación por Objeto del Gasto (Capítulo y concepto).
 - B. Clasificación Administrativa.
 - C. Clasificación Funcional (Finalidad y Función).
 - D. Clasificación de Servicios Personales por Categoría.

3. Informe de Avance Trimestral Enero-Junio 2023.

- Informe de Avance Trimestral
- Informe en materia de Igualdad Sustantiva
- Informe en Materia de Atención a los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes

Reitero mi más distinguida consideración.

ATENTAMENTE

DR. SERGIO FONTES GRANADOS
OFICIAL MAYOR DEL PODER JUDICIAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO

- C.c.p. Magistrado Dr. Rafael Guerra Álvarez.- Presidente del Poder Judicial de la Ciudad de México.- Presente.
- C.c.p. C.C. Consejeros Integrantes del Pleno del Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México.- Para Su Conocimiento.- Presente.
- C.c.e.p. Maestra Luz Elena González Escobar.- Secretaria de Administración y Finanzas de la Ciudad de México.- Presente.
- C.c.p. Psicóloga. Ingrid Aurora Gómez Saracibar.- Secretaria de las Mujeres de la Cdmx.- Para su Conocimiento.- Presente.
- C.c.p. Lic. Rebeca Olivia Sánchez Sandín.- Directora General del DIF Cdmx.- Para su conocimiento.- Presente
- C.c.e.p. Maestro Gerardo Almonte López.- Director General de Armonización Contable y Rendición de Cuentas de la Subsecretaría de Egresos de la Secretaría de Administración y Finanzas de la Ciudad de México.- Presente
- C.c.p. Lic. Adriana Berenice Cruz González.- Secretaria General del Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México.- Para su conocimiento.- Presente.
- C.c.e.p. Lic. Elizabeth Medina Martínez.- Directora Ejecutiva de Integración de Informes de Rendición de Cuentas de la Subsecretaría de Egresos de la Secretaría de Administración y Finanzas de la Ciudad de México.- Presente
- C.c.p. Contraloría General del Poder Judicial de la Ciudad de México.- Para su conocimiento.- Presente.

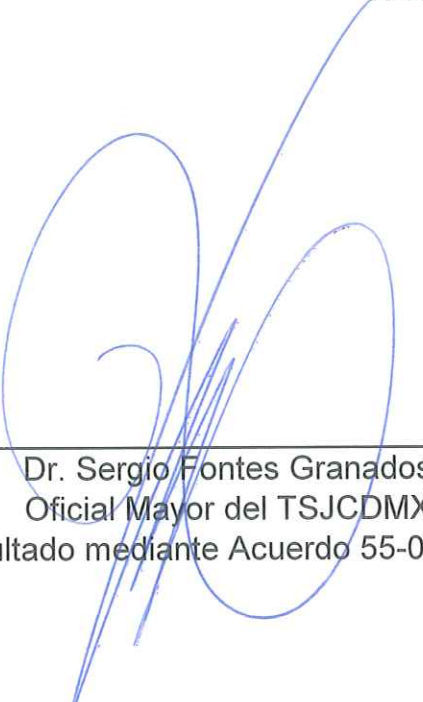


UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO:
CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

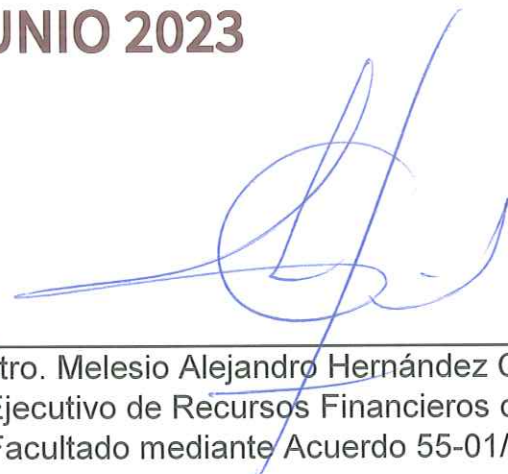
PERÍODO: ENERO-JUNIO 2023

Titular:



Dr. Sergio Fuentes Granados
Oficial Mayor del TSJCDMX
Facultado mediante Acuerdo 55-01/2011

Responsable:



Mtro. Melesio Alejandro Hernández Castro
Director Ejecutivo de Recursos Financieros del TSJCDMX
Facultado mediante Acuerdo 55-01/2011



MATRIZ DE CONTROL SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable del Gasto:	20 J0 00 Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México					
Periodo:	Enero - Junio 2023					
Fecha de Elaboración:	28 de Junio 2023					
FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE (4)				OBSERVACIÓN (5)
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
AIS	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
IS	INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Formato para el control interno de la DEHRC

Elaboró:

Mtro. Melesio Alejandro Hernández Castro
 Director Ejecutivo de Recursos Financieros del TSJCDMX
 Facultado mediante Acuerdo 55-01/2011

Autorizó:

Dr. Sergio Fontes Granados
 Oficial Mayor del TSJCDMX
 Facultado mediante Acuerdo 55-01/2011



AVIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:	20 J0 00 Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México
Periodo:	Enero - Junio

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL	203
OBJETIVO DE GÉNERO	Llevar a cabo acciones implícitas y explícitas para la formulación, e implementación y seguimiento de un programa institucional integral y transversal de Derechos Humanos y Género, a efecto de impactar en las prácticas cotidianas de las y los servidores públicos, las formas de interacción con las y los usuarios internos y externos, el clima y espacios organizacionales, en la cultura y sistemas de impartición, vigilancia y disciplina judiciales en concordancia con la normativa y estándares aplicables en la materia, con énfasis en grupos vulnerabilizados como los niños, niñas y adolescentes, entre otros.

R E S U L T A D O S

MONTO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales) (5)				AVANCE FÍSICO (6)		
ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

GRUPOS DE ATENCIÓN
(7)

POBLACIÓN BENEFICIADA	MUJERES	HOMBRES	OTROS	TOTAL
PRIMERA INFANCIA (0 AÑOS - 5 AÑOS Y 11 MESES)	174	146		320
NIÑEZ (6 AÑOS - 11 AÑOS Y 11 MESES)				0
ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES)				0
JÓVENES (18 AÑOS - 29 AÑOS Y 11 MESES)				0
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)				0
PERSONAS MAYORES (65 AÑOS EN ADELANTE)				0
TOTAL				320

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS
(8)

Niños que reciben servicio de guardería en los Centros de Desarrollo Infantil (CENDIS):

Cristina Pacheco: 11 niñas, 15 niños.
Gloria Leduc de Agüero: 30 niñas, 23 niños.
José María Pino Suárez: 33 niñas, 25 niños.
Niños Héroes: 57 niñas, 48 niños
Patricia Atala de Elías: 43 niñas, 35 niños

Total de Niñas y Niños Inscritos 320



INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
ENERO-JUNIO 2023

AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA						
Unidad Responsable de Gasto:		20 J0 00 Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México				
Periodo:		Enero - Junio				
ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO						
ÁREA FUNCIONAL		203				
OBJETIVO DE GÉNERO		Llevar a cabo acciones implícitas y explícitas para la formulación, e implementación y seguimiento de un programa institucional integral y transversal de Derechos Humanos y Género, a efecto de impactar en las prácticas cotidianas de las y los servidores públicos, las formas de interacción con las y los usuarios internos y externos, el clima y espacios organizacionales, en la cultura y sistemas de impartición, vigilancia y disciplina judiciales en concordancia con la normativa y estándares aplicables en la materia, con énfasis en grupos vulnerabilizados como los niños, niñas y adolescentes, entre otros.				
R E S U L T A D O S						
MONTO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales) (5)				AVANCE FÍSICO (6)		
ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS (8)
<p>CAPACITACIÓN</p> <p>*1. Comunicación Incluyente y no sexista</p> <p>Institución Capacitadora: Secretaría de las Mujeres</p> <p>Objetivo: Promover en las personas servidoras públicas una comunicación igualitaria entre mujeres y hombres, haciendo uso de estrategias del lenguaje incluyente y no sexista en la comunicación escrita, oral y visual que orientan su quehacer institucional.</p> <p>2. Violencia de género. Eliminar la violencia contra las mujeres y niñas</p> <p>Institución Capacitadora: Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México</p> <p>Objetivo: Conocer los antecedentes históricos y conceptos básicos sobre perspectiva de género, que fundamentan las acciones de promoción, protección y defensa de derechos humanos, con énfasis en la discriminación y violencia de género; así como identificar las causas y consecuencias vinculadas a la violencia de género y las modalidades en las que se presentan, especialmente la violencia en relación de pareja y el feminicidio. Asimismo, presentar los estándares internacionales que deben regir la actuación de operadoras/es estatales que atienden casos de violencia de género.</p>



AVIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:	20 J0 00 Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México
Periodo:	Enero - Junio

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO	
ÁREA FUNCIONAL	203
OBJETIVO DE GÉNERO	Llevar a cabo acciones implícitas y explícitas para la formulación, e implementación y seguimiento de un programa institucional integral y transversal de Derechos Humanos y Género, a efecto de impactar en las prácticas cotidianas de las y los servidores públicos, las formas de interacción con las y los usuarios internos y externos, el clima y espacios organizacionales, en la cultura y sistemas de impartición, vigilancia y disciplina judiciales en concordancia con la normativa y estándares aplicables en la materia, con énfasis en grupos vulnerabilizados como los niños, niñas y adolescentes, entre otros.

R E S U L T A D O S						
MONTO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales) (5)				AVANCE FÍSICO (6)		
ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS (8)

CAPACITACIÓN

3. Políticas de cuidado y autonomía económica

Institución capacitadora: Secretaría de las Mujeres

Objetivo: analizar los referentes más importantes sobre cuidados y las políticas del tema, con la finalidad de proponer los elementos pertinentes para el diseño, implementación o coordinación de políticas y programas sobre los cuidados en su institución y en los diversos niveles y contextos.

4. Yo Sé de Género: Igualdad de Género en el Trabajo

Institución Capacitadora: ONU Mujeres

Objetivo: Desarrollar o fortalecer la concienciación y comprensión sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, como primer paso hacia el cambio de conductas y la integración de una perspectiva de género en el trabajo diario de todo el personal de las Naciones Unidas a nivel de la Sede, regional y de país. Proporciona una introducción a los conceptos, el marco internacional y los métodos de trabajo en favor de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Además, ofrece a las y los usuarios la oportunidad de establecer vínculos entre el género y determinadas áreas temáticas, como el trabajo, la educación, la participación política, las emergencias, la paz y la seguridad, la salud sexual y reproductiva, la diversidad sexual y de género y los derechos humanos o la violencia contra las mujeres.



AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA						
Unidad Responsable de Gasto:		20 J0 00 Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México				
Periodo:		Enero - Junio				
ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO						
ÁREA FUNCIONAL		203				
OBJETIVO DE GÉNERO		Llevar a cabo acciones implícitas y explícitas para la formulación, e implementación y seguimiento de un programa institucional integral y transversal de Derechos Humanos y Género, a efecto de impactar en las prácticas cotidianas de las y los servidores públicos, las formas de interacción con las y los usuarios internos y externos, el clima y espacios organizacionales, en la cultura y sistemas de impartición, vigilancia y disciplina judiciales en concordancia con la normativa y estándares aplicables en la materia, con énfasis en grupos vulnerabilizados como los niños, niñas y adolescentes, entre otros.				
R E S U L T A D O S						
MONTO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales) (5)				AVANCE FÍSICO (6)		
ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS (8)	
<p>CAPACITACIÓN</p> <p>5. Yo Sé de Género: Diversidad Sexual y de Género. Una cuestión de derechos humanos</p> <p>Institución Capacitadora: ONU Mujeres</p> <p>Objetivo: Utilizar conceptos clave relacionados con los derechos humanos de las personas lesbianas, gays, bisexuales, trans e intersex; reconocer las principales violaciones de los derechos humanos que afectan a estas personas e identificar las normas de las Naciones Unidas que regulan esta materia e identificar algunas medidas encaminadas a integrar el respeto de los derechos humanos de las personas LGBTTTI en su vida y su trabajo cotidianos.</p> <p>6. Inducción a la Igualdad entre Hombres y Mujeres</p> <p>Institución Capacitadora: Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)</p> <p>Objetivo: Identificar las obligaciones y compromisos para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, de acuerdo con lo que establecen las leyes y normas del país.</p> <p>7. Súmate al Protocolo* (Cero Tolerancia)</p> <p>Institución Capacitadora: Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)</p> <p>Objetivo: Comprender las disposiciones del Protocolo y motivar la participación del personal del servicio público, para la construcción de un ambiente laboral de cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual en la Administración Pública Federal.</p>	



IG INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA										
Unidad Responsable de Gasto:		20 J0 00 Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México								
Periodo:		Enero - Junio								
NOMBRE DEL INDICADOR (3)	OBJETIVO (4)	NIVEL DEL OBJETIVO (5)	TIPO DE INDICADOR (6)	MÉTODO DE CÁLCULO (7)	DIMENSIÓN A MEDIR (8)	FRECUENCIA DE MEDICIÓN (9)	UNIDAD DE MEDIDA (10)	LÍNEA BASE (11)	META PROGRAMADA AL PERIODO (12)	META ALCANZADA AL PERIODO (13)
Porcentaje de avance en la realización de eventos de promoción y difusión en materia de Género	Conocer el avance en la realización de eventos de promoción y difusión en materia de Género.	Conocer el avance en la realización de eventos de promoción y difusión en materia de Género.	Gestión	(Total de eventos de promoción y difusión realizados en el periodo / total de eventos programados en el mismo periodo) X 100.	Eficiencia	Trimestral	Porcentaje	1	1	1
Porcentaje de avance en la realización de eventos de promoción y difusión en materia de derechos de las personas en situación de vulnerabilidad	Conocer el avance en la realización de eventos de promoción y difusión en materia Derechos de las personas en situación de vulnerabilidad.	Conocer el avance en la realización de eventos de promoción y difusión en materia Derechos de las personas en situación de vulnerabilidad.	Gestión	(Total de eventos de promoción y difusión realizados en el periodo / total de eventos programados en el mismo periodo) X 100.	Eficiencia	Trimestral	Porcentaje	**	**	**
Número de personas servidoras públicas de la Institución profesionalizados en materia de Igualdad de Género	Profesionalizar a las personas servidoras públicas de la Institución en los temas de Género.	Profesionalizar a las personas servidoras públicas de la Institución en los temas de Género.	Gestión	Número de personas servidoras públicas de la Institución profesionalizados en materia de Igualdad de género, en el periodo.	Eficiencia	Trimestral	Persona Servidora Pública	100	100	51
Número de personas servidoras públicas de la Institución profesionalizados en materia de derechos de las personas en situación de vulnerabilidad	Profesionalizar a las personas servidoras públicas de la Institución en los temas de Derechos de las personas en situación de vulnerabilidad	Profesionalizar a las personas servidoras públicas de la Institución en los temas de Derechos de las personas en situación de vulnerabilidad	Gestión	Número de personas servidoras públicas de la Institución profesionalizados en materia de derechos de las personas, en situación de vulnerabilidad en el periodo.	Eficiencia	Trimestral	Persona Servidora Pública	**	**	31

NOTA: La línea base se establece de conformidad al Plan Anual de Trabajo de la DEOCDH.

Nota: Cabe señalar que en atención al objetivo específico 2.1 del Plan Institucional 2022 - 2025, que a la letra dice: Garantizar el respeto y protección de los derechos de las mujeres y de los grupos vulnerables, así como la igualdad entre hombres y mujeres en el Poder Judicial de la Ciudad de México, se han proyectado eventos en conjunto relacionados con la protección de los derechos humanos de las mujeres y los grupos vulnerables.

** En el segundo periodo no se programaron acciones



INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
ENERO-JUNIO 2023

EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	20 J0 00 Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México
Periodo:	Enero - Junio

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO (3)	NÚMERO (4)			TOTAL (5)
	MUJERES	HOMBRES	OTROS	
ESTRUCTURA	87	68	-	155
CONSEJERO	4	2		6
CONTRALOR GENERAL	0	0		0
SECRETARIO GENERAL	1	0		1
VISITADOR GENERAL	1	0		1
COORDINADOR DE INFORMACION PUBLICA Y ESTADISTICA DEL PODER JUDICIAL DE LA CDMX	0	1		1
VISITADOR JUDICIAL	4	4		8
DIRECTOR DE AREA "A"	0	2		2
SECRETARIO TECNICO DE COMISION "A"	3	1		4
DIRECTOR DE AREA "B"	0	3		3
SECRETARIO TECNICO	23	20		43
SECRETARIO AUXILIAR	1	2		3
DICTAMINADOR	1	0		1
SUBDIRECTOR DE AREA	4	6		10
ASESOR "C"	0	1		1
LIDER COORDINADOR DE PROYECTOS	3	7		10
JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL	7	6		13
ABOGADO	2	0		2
PROFESIONAL EJECUTIVO	6	2		8
AUXILIAR DE SECRETARIO TECNICO	16	8		24
AUXILIAR DE VISITADOR JUDICIAL	8	1		9
TECNICO ESPECIALISTA	3	2		5



INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA
ENERO-JUNIO 2023

BASE	90	76	-	166
ACTUARIO	4	0		0
ANALISTA TECNICO	1	1		1
JEFE DE SERVICIOS	13	8		8
SECRETARIA "B"	7	1		1
JEFE DE OFICINA "A"	2	0		0
CHOFER "A"	0	1		1
SECRETARIA "C"	3	3		3
CIRUJANO DENTISTA	1	1		1
ESTENOGRAFO	0	2		2
TECNICO ESPECIALIZADO	22	17		17
ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	37	42		42
HONORARIOS	-	-	-	-
NINGUNO				-
EVENTUALES	-	-	-	-
NINGUNO				-
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (6)	177	144	-	321