



**TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA
DE LA CIUDAD DE MÉXICO**

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

Ciudad de México, 9 de enero de 2023.
Oficio No. TJACDMX/DGA/009/2023.

LIC. ELIZABETH MEDINA MARTÍNEZ,

Directora Ejecutiva de Integración de Informes de Rendición de Cuentas,
Dirección General de Armonización Contable y Rendición de Cuentas,
Presente.

En atención al oficio SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/2295/2022, de fecha 09 de diciembre de 2022, mediante el cual solicita el Informe en Materia de Igualdad Sustantiva, correspondiente al Cuarto Trimestre (Enero – Diciembre) del Ejercicio Fiscal 2022, adjunto me permito remitir a usted en archivo electrónico Excel y PDF el citado informe de este Tribunal de Justicia Administrativa de la Ciudad de México.

Sin otro particular, me es grato enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE



**M. EN D. MARCELA QUIÑONES CALZADA.
DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN.**

c. c. e. p.

PRESIDENCIA DE ESTE TRIBUNAL, DE SU SALA SUPERIOR Y DE SU JUNTA DE GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN.

MTRO. ÁNGEL OSVALDO UBALDO NÚÑEZ.- Titular del Órgano Interno de Control.

MTRO. GERARDO ALMONTE LÓPEZ.- Director General De Armonización Contable y Rendición de Cuentas.

Avenida Coyoacán núm. 1153, 4to. Piso
Col. Del Valle, Ciudad de México
C.P. 03810, Alcaldía Benito Juárez
Tel. (55) 50020100 Ext. 3151

tjacdmx.gob.mx



21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

PERÍODO: **ENERO-DICIEMBRE 2022**

Responsable:



M. EN D. MARCELA QUIÑONES CALZADA
DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN DEL
TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA
DE LA CIUDAD DE MÉXICO



MATRIZ DE CONTROL SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE				OBSERVACIÓN
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
AIS	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
IS	INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA		X	X	X	
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Elaboró:

L.C. JUANA SALAZAR VÁZQUEZ
DIRECTORA DE RECURSOS FINANCIEROS

Autorizó:

M. EN D. MARCELA QUINONES CALZADA
DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN



AVIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:	21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO - DICIEMBRE 2022

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL	
OBJETIVO DE GÉNERO	

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA				ORIGINAL	MODIFICADO	ALCANZADO
APROBADO	MODIFICADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO			
		\$1,166,918.07	\$1,166,918.07	\$1,166,918.07	\$1,166,918.07	100%	100%	100%

GRUPOS DE ATENCIÓN

POBLACIÓN BENEFICIADA	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
PRIMERA INFANCIA (0 AÑOS - 5 AÑOS Y 11 MESES)			0
NIÑEZ (6 AÑOS - 11 AÑOS Y 11 MESES)			0
ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES)			0
JÓVENES (18 AÑOS - 29 AÑOS Y 11 MESES)	100	63	163
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)	363	267	630
PERSONAS MAYORES (65 AÑOS EN ADELANTE)			0
TOTAL	463	330	793

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS

La perspectiva de género supone la integración del principio de igualdad en las políticas públicas internas y también aplicarla en la labor de la impartición de justicia. Por lo anterior, es que la Unidad Técnica de Derechos Humanos e Igualdad Sustantiva del Tribunal de Justicia Administrativa de la Ciudad de México, cuenta con un plan de trabajo anual, por medio del cual se busca generar acciones para lograr la igualdad sustantiva en la oportunidad de derechos entre hombres y mujeres al interior de este Órgano Jurisdiccional. Es por ello, que para lograr alcanzar los objetivos se han realizado conversatorios, foros, debates, en el marco de los derechos humanos de las personas y teniendo como tema primordial la discriminación histórica de la que hemos sido objeto y cómo desde la visión de las y los juzgadores podemos contribuir en juzgar con perspectiva de género para lograr la igualdad material. En esa tesitura es que en este trimestre se ha buscado fomentar un sistema de Información que permita desempeñar la labor por parte de los servidores públicos del Tribunal con una visión de Derechos Humanos y Equidad de Género. Fomentar la eliminación del uso de lenguaje sexista y discriminatorio por razón de género en la impartición y administración de justicia. Difundir políticas laborales para eliminar la discriminación y violencia contra las mujeres. Verificar las líneas de acción para dar cumplimiento a las solicitudes de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México. Divulgar campañas informativas en materia de Derechos Humanos y/o Equidad de Género en los medios digitales e impresos del TJACDMX para eliminar la discriminación y violencia contra las mujeres. Difundir entre las y los servidores públicos las políticas que fortalezcan el crecimiento laboral. Conmemoración del Día Internacional de la Mujer y el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. Fortalecer las relaciones con el personal a través de la difusión de lineamientos y/o políticas que beneficien su estancia en el área laboral. Cumplir con el plan de trabajo que autorice la Junta de Gobierno y Administración. Brindar capacitación especializada en perspectiva de género y/o derechos humanos de las mujeres y los hombres del TJACDMX. Difundir las licencias de parentalidad para el personal masculino del TJACDMX. Realizar acciones de sensibilización al interior del Tribunal sobre la atención a grupos de discapacidad. Asistir al Comité de Seguimiento del Pacto para introducir la Perspectiva de Género. Diseñar herramientas y/o capacitación en el tema del hostigamiento laboral y sexual con el fin de erradicar conductas que atenten contra la dignidad humana del personal que labora en el TJACDMX. Todo lo anterior se ha sustentado con la auditoría de Vigilancia que se efectuó el día diez de marzo del año en curso respecto del cumplimiento de los lineamientos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, de Igualdad Laboral y No Discriminación.



AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:

21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período:

ENERO - DICIEMBRE 2022

NOTA: El Monto del Programa Presupuestario designado en Materia de Igualdad Sustantiva, corresponde a la entrega de Vales electrónicos de Despensa y dieciséis días de Salario Mínimo General Vigente para las madres trabajadoras sindicalizadas que laboran en este H. Tribunal por motivo del "Día Internacional de la Mujer" y "Día de la Madre"; así como la entrega de dieciséis días de Salario Mínimo General Vigente a los padres trabajadores sindicalizados que laboran en este H. Tribunal por motivo del "Día del Padre" y "Día Internacional del Hombre". Lo anterior, de acuerdo a las Condiciones Generales de Trabajo, Capítulo XIII, Artículo 80, Fracciones VI, XV, XIX y XX, respectivamente. Asimismo, se realizó el desayuno del "Día de la Madre" de acuerdo al Artículo 80, Fracción XVI de las mismas Condiciones Generales de Trabajo y por Acuerdo No. JGA/A/172/2022 de fecha 12 de mayo 2022, se brindó apoyo económico al Sindicato para realizar el desayuno del "Día del Padre".

Table with 10 columns and 20 rows, currently empty.

Handwritten signatures in blue ink.



IG INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:	21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO - DICIEMBRE 2022
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	

NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO	NIVEL DEL OBJETIVO	TIPO DE INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	DIMENSIÓN A MEDIR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE	META MODIFICADA AL PERÍODO	META ALCANZADA AL PERÍODO
NO APLICA										







EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO - DICIEMBRE 2022

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
	464	332	796
ESTRUCTURA	119	80	199
Presidente del Tribunal	0	1	1
Magistrado de Sala Superior	2	2	4
Magistrado de Sala Ordinaria	2	6	8
Magistrado de Sala Superior Especializada	2	1	3
Magistrado de Sala Ordinaria Especializada	1	1	2
Magistrado de Sala Superior	1	1	2
Magistrado de Sala Ordinaria	6	1	7
Secretario General de Compilación y Difusión	0	1	1
Secretario Técnico de la Junta de Gobierno y Administración	1	0	1
Coordinador de Asesores	0	1	1
Director General de Administración	1	0	1
Secretario General de Acuerdos Adjunto	1	0	1
Director de Comunicación Social y de Relaciones Públicas	0	1	1
Secretario General de Acuerdos	2	0	2
Secretario Particular de Presidencia	0	1	1
Secretario General de Atención Ciudadana	1	0	1
Contralor Interno	0	1	1
Director de Posgrado	0	1	1
Titular del Área Coordinadora de Archivos	1	0	1
Subcontralor	2	0	2
Director de Área	2	2	4
Jefe de Oficialía de Partes	1	0	1
Asesor de Presidencia	0	1	1
Subsecretario	2	0	2
Secretario de Acuerdos	34	17	51
Secretario de Estudio y Cuenta	27	19	46
Secretario de Estudio y Cuenta 25 B	2	3	5
Secretario de Acuerdos 25 B	2	1	3



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:

21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período:

ENERO - DICIEMBRE 2022

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
Visitador de la Junta de Gobierno y Administración	1	1	2
Titular de la Unidad de Transparencia	1	0	1
Secretario de Estudio y Cuenta 16 J	1	0	1
Secretario de Acuerdos Encargado N	0	1	1
Coordinador de Actuarios	0	1	1
Subsecretario N	1	0	1
Asesor "B"	1	0	1
Subdirector	0	1	1
Subdirector de Posgrado	0	1	1
Abogado Especializado	13	5	18
Auxiliar de Transparencia	1	0	1
Jefe de Unidad Departamental	4	7	11
Jefe en Materia de Difusión	1	0	1
Encargado de Digitalización	0	1	1
Asistente de Oficialía de Partes	1	0	1
Autoridad Investigadora	1	0	1
ENLACE	83	72	155
Oficial Jurisdiccional	43	32	75
Técnico en Informática A	1	3	4
Analista en Servicios Especializados	2	3	5
Enlace Administrativo	5	5	10
Analista Jurídico	1	0	1
Programador	0	4	4
Subadministrador de Web Site	1	1	2
Analista Jurídico "A"	3	2	5
Actuario	23	19	42
Especialista Administrativo	0	1	1
Profesional de Servicios Especializados "A"	3	2	5
Asistente	1	0	1



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:

21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período:

ENERO - DICIEMBRE 2022

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
BASE	262	180	442
Auxiliar General	18	9	27
Auxiliar Administrativo	5	8	13
Auxiliar Administrativo "A"	1	5	6
Técnico Administrativo	2	4	6
Chofer	1	35	36
Analista Administrativo	94	37	131
Asistente de Subdirector	0	1	1
Secretaria	4	2	6
Técnico en Mantenimiento	0	1	1
Asistente de Magistrado	16	2	18
Secretaria "C"	12	2	14
Supervisor	1	2	3
Secretaria de Magistrado de Sala Superior	13	4	17
Bibliotecario	0	1	1
Secretaria de Magistrado de Sala Superior A	1	2	3
Secretaria de Magistrado de Sala Superior J	1	0	1
Auxiliar en Digitalización	32	33	65
Auxiliar de Contraloría	1	0	1
Auxiliar Jurisdiccional	49	21	70
Mensajero E	0	5	5
Técnico en Abogacía	2	3	5
Secretaria E	3	0	3
Secretario de Contralor	1	0	1
Secretaria A	3	0	3
Auxiliar de Tiempo Completo	1	1	2
Secretario de Acuerdos	0	1	1
Actuario (Base)	0	1	1
Técnico en Informática	1	0	1
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS	464	332	796

[Firma]
CUIDAD INNOVADORA
Y DE DERECHOS