

**SECRETARÍA EJECUTIVA
MX09.INFODF/6SE/3.9/0182/2022**

Ciudad de México, a 07 de octubre del 2022.

Asunto: Informe en Materia de Igualdad Sustantiva
Enero-Septiembre 2022

**LIC. ELIZABETH MEDINA MARTÍNEZ
DIRECTORA EJECUTIVA DE INTEGRACIÓN DE INFORMES
DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
P R E S E N T E**

Con el gusto de saludarla y en atención a su oficio alfanumérico **SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/1929/2022**, de fecha 20 de septiembre de 2022, remitido al Comisionado Presidente del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, Mtro. Aristides Rodrigo Guerrero García, mediante el cual solicita a este organismo garante el **Informe en Materia de Igualdad Sustantiva, correspondiente al período Enero-Septiembre de 2022**, me permito remitir, por instrucciones del Comisionado Presidente, la información requerida en formato Excel y PDF debidamente firmada y rubricada. Lo anterior, con fundamento en el artículo 16, fracciones IV y VIII del Reglamento Interior de este Instituto.

Sin más por el momento, le envío un cordial saludo.

A T E N T A M E N T E



**LIC. ANDRÉS ISRAEL RODRÍGUEZ RAMÍREZ
SECRETARIO EJECUTIVO**

c.c.e.p. Mtro. Aristides Rodrigo Guerrero García. -Comisionado Presidente.
Psic. Ingrid Gómez Saracibar. -Titular de la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México.
Mtro. Gerardo Almonte López. -Director General de Armonización Contable y Rendición de Cuentas.
L.C.P. Sandra Ariadna Mancebo Padilla. -Directora de Administración y Finanzas del INFO CDMX.

AIRR/rcp



UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO:

32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y
RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

PERÍODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2022

Titular:



LIC. ANDRÉS ISRAEL RODRÍGUEZ RAMÍREZ
SECRETARIO EJECUTIVO

Responsable:



L.C.P. SANDRA ARIADNA MANCEBO PADILLA
DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



MATRIZ DE CONTROL SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable del Gasto:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO-SEPTIEMBRE 2022
Fecha de Elaboración:	06 DE OCTUBRE DE 2022

FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE (4)				OBSERVACIÓN (5)
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
AIS	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
IS	INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA		X			
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Elaboró:

LIC. ANDRÉS ISRAEL RODRIGUEZ RAMÍREZ
SECRETARIO EJECUTIVO

Autorizó:

LIC. SANDRA ARIADNA MANCEBO PADILLA
DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



AVIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO-SEPTIEMBRE 2022

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL	1-8-4-0
OBJETIVO DE GÉNERO	Incorporar, transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en el Instituto

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO (7)		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA (6)				ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO			
\$46,120.67	\$46,120.67	\$46,120.67	\$46,120.67	\$46,120.67	\$46,120.67	1	1	1

GRUPOS DE ATENCIÓN
(8)

POBLACIÓN BENEFICIADA	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
PRIMERA INFANCIA (0 AÑOS - 5 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0
NIÑEZ (6 AÑOS - 11 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0
ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0
JÓVENES (18 AÑOS - 29 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0
PERSONAS MAYORES (65 AÑOS EN ADELANTE)	0	0	0
TOTAL	0	0	0

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS
(9)

1) Se llevaron a cabo mesas de cocreación en el marco de la Red Ciudad en Apertura. Estas mesas tienen por objeto avanzar en materia de capacitación y contratación laboral sin discriminación y con plena inclusión para mujeres cis y transgénero que egresaron del sistema penitenciario o que están en situación de abandono social. Asimismo, las mesas buscan avanzar en el desarrollo de acciones colaborativas en materia de salud dirigidas a la población LGBT+; avanzar en el desarrollo de una Guía del proceso de ejecución de sentencias para mujeres cis y transgénero en situación de reclusión y avanzar en el desarrollo de acciones para facilitar la credencialización de personas en situación de reinserción.

2) Se difundieron las cápsulas denominadas "Información para la transparencia con igualdad", las cuales tienen por objeto abordar críticamente la importancia de los derechos que tutela el INFO CDMX en el ejercicio de otros derechos humanos, así como el papel de la transparencia y la protección de datos personales en la desarticulación de desigualdades y en la generación de conocimiento público.


CIUDAD INNOVADORA
Y DE DERECHOS



AVIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO-SEPTIEMBRE 2022

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL	1-8-4-0
OBJETIVO DE GÉNERO	Incorporar, transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en el Instituto

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)		AVANCE FÍSICO (7)		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)	MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA (6)	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO
		PAGADO		

3) Se integró la publicación "Testimonios de Mujeres: la utilidad de la información pública en nuestra ciudad". Como parte de un compromiso de apertura institucional, se propuso la publicación de los trabajos que se recibieron en el marco de la Segunda Edición del Concurso "Testimonios de mujeres: la utilidad de la información pública en nuestra ciudad", a fin de que el público conozca las narrativas y pueda utilizarlas para su difusión y fines académicos, culturales, de educación cívica, entre otros. El diseño editorial se trabajará durante el cuarto trimestre.

4) Las personas servidoras públicas tomaron los cursos: "El quehacer público con enfoque de igualdad y no discriminación", ofrecido en la plataforma de capacitación de COPRED, en el que participaron 34 personas del Instituto; también participaron en el curso "Prevención y atención al acoso sexual en la Administración Pública", ofrecido en la plataforma de capacitación de SEMUJERES, en el que participaron 11 personas del Instituto.

5) El 10 de marzo el Instituto, a través de la Secretaría Ejecutiva y la Dirección de Vinculación y Proyección Estratégica, realizó el foro "Violencia digital: Ley Olimpia, retos y perspectivas" en las instalaciones del Centro Libanés. El objetivo del evento fue reflexionar sobre la importancia de contar con instrumentos como la Ley Olimpia para contener la violencia digital. El evento se puede consultar a través de la siguiente liga electrónica: <https://youtu.be/P24gk6UwgFl>.

6) Se coadyuvó en la difusión de la convocatoria dirigida a mujeres que deseaban participar en el proceso de selección para ocupar un cargo en el Comité de Participación Ciudadana del Sistema Nacional Anticorrupción.

7) Mediante Acuerdo alfanumérico 358/SO/02-02/2022, de fecha 02 de febrero de 2022, aprobado por el Pleno del Instituto, se modificaron diversas disposiciones en la Política Laboral del Instituto, particularmente, en lo referente a los períodos de lactancia al que tienen derecho las trabajadoras, ampliando el plazo hasta por dos años.

Nota: Es importante referir que debido a las características de las actividades reportadas, no se cuenta con la desagregación por sexo de los grupos de atención. De igual forma, se informa que la información referida en el apartado presupuestario corresponde al foro "violencia digital: Ley Olimpia, retos y perspectivas".



IG INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO-SEPTIEMBRE 2022
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	3)

NOMBRE DEL INDICADOR (4)	OBJETIVO (5)	NIVEL DEL OBJETIVO (6)	TIPO DE INDICADOR (7)	MÉTODO DE CÁLCULO (8)	DIMENSIÓN A MEDIR (9)	FRECUENCIA DE MEDICIÓN (10)	UNIDAD DE MEDIDA (11)	LÍNEA BASE (12)	META PROGRAMADA AL PERÍODO (13)	META ALCANZADA AL PERÍODO (14)
No Aplica										

8

[Firma]
CIUDAD INNOVADORA
Y DE DERECHOS



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:

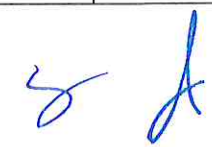
32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período:

ENERO-SEPTIEMBRE 2022

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO (3)	NÚMERO (4)		TOTAL (5)
	MUJERES	HOMBRES	
			-
ESTRUCTURA	104	110	214
COMISIONADO	3	2	5
SECRETARIO EJECUTIVO		1	1
SECRETARRO TÉCNICO		1	1
CONTRALOR		1	1
DIRECTOR (A)	5	3	8
COORDINADOR (A)	2	3	5
SUBCOORDINADOR (A)	2		2
SUBDIRECTOR (A)	11	15	26
ASESOR (A)	6	6	12
JEFE DE DEPARTAMENTO	12	23	35
PROYECTISTA	13	7	20
LÍDER DE PROYECTOS "A"	2	2	4
LÍDER DE PROYECTOS "B"	33	31	64
LÍDER DE PROYECTOS "C"	2	4	6
ACTUARIO	1	3	4
SECRETARIA	3	1	4
RECEPCIONISTA	1		1
OPERADOR	2	1	3
	6	6	12

 CIUDAD INNOVADORA
Y DE DERECHOS



BASE			
			-
			-
			-
HONORARIOS			-
			-
			-
EVENTUALES			-
			-
			-
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (5)	104	110	214

S. A.