



**TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA  
DE LA CIUDAD DE MÉXICO**

**DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN**  
Ciudad de México, 7 de octubre de 2022.  
Oficio No. TJACDMX/DGA/673/2022.

**LIC. ELIZABETH MEDINA MARTÍNEZ,**  
Directora Ejecutiva de Integración de Informes de Rendición de Cuentas,  
Dirección General de Armonización Contable y Rendición de Cuentas,  
Presente.

Por instrucciones del Magistrado Presidente de este Tribunal, Dr. Jesús Anlén Alemán, y en atención al oficio SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/1923/2022, de fecha 20 de septiembre de 2022, mediante el cual solicita el Informe en Materia de Igualdad Sustantiva, correspondiente al Tercer Trimestre (Enero – Septiembre) del Ejercicio Fiscal 2022, adjunto me permito remitir a usted en archivo electrónico Excel y PDF el citado informe de este Tribunal de Justicia Administrativa de la Ciudad de México.

Sin otro particular, me es grato enviarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**



**M. EN D. MARCELA QUIÑONES CALZADA.**  
**DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN.**

c. c. e. p.

**DR. JESÚS ANLÉN ALEMÁN.-** Magistrado Presidente de este Tribunal, de su Sala Superior y de su Junta de Gobierno y Administración - Para su conocimiento.

**MTRO. ÁNGEL OSVALDO UBALDO NÚÑEZ.-** Titular del Órgano Interno de Control.

**MTRO. GERARDO ALMONTE LÓPEZ.-** Director General De Armonización Contable y Rendición de Cuentas.

Avenida Coyoacán núm. 1153, 4to. Piso  
Col. Del Valle, Ciudad de México  
C.P. 03810, Alcaldía Benito Juárez  
Tel. (55) 50020100 Ext. 3151

[tjacdmx.gob.mx](http://tjacdmx.gob.mx)

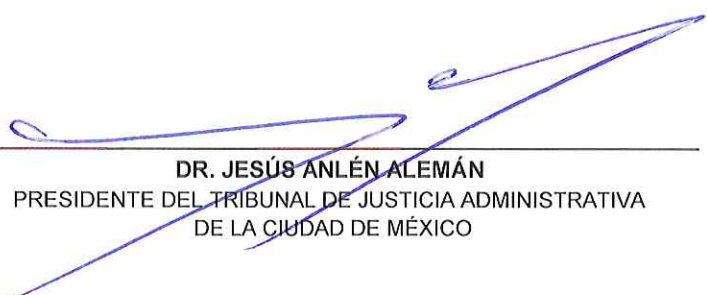


21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

PERÍODO: **ENERO-SEPTIEMBRE 2022**

Titular:

  
DR. JESÚS ANLÉN ALEMÁN  
PRESIDENTE DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA  
DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Responsable:

  
M. EN D. MARCELA QUIÑONES CALZADA  
DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN



MATRIZ DE CONTROL SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable del Gasto:	21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO					
Período:	ENERO - SEPTIEMBRE 2022					
Fecha de Elaboración:	5 DE OCTUBRE 2022					
FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE				OBSERVACIÓN
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		APLICA	NO APLICA	EXCÉL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
AIS	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
IS	INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA		X	X	X	
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Elaboró:

L.C. JUANA SALAZAR VÁZQUEZ  
DIRECTORA DE RECURSOS FINANCIEROS

Autorizó:

M.C.D. MARCELA QUIJONES CALZADA  
DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN



AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA								
Unidad Responsable de Gasto:		21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO						
Período:		ENERO - SEPTIEMBRE 2022						
ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO								
ÁREA FUNCIONAL								
OBJETIVO DE GÉNERO								
R E S U L T A D O S								
PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA						
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
		\$948,918.07	\$948,918.07	\$948,918.07	\$948,918.07	100%	100%	100%
GRUPOS DE ATENCIÓN								
POBLACIÓN BENEFICIADA	MUJERES	HOMBRES	TOTAL					
PRIMERA INFANCIA (0 AÑOS - 5 AÑOS Y 11 MESES)			0					
NIÑEZ (6 AÑOS - 11 AÑOS Y 11 MESES)			0					
ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES)			0					
JÓVENES (18 AÑOS - 29 AÑOS Y 11 MESES)	100	63	163					
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)	363	267	630					
PERSONAS MAYORES (65 AÑOS EN ADELANTE)			0					
<b>TOTAL</b>	<b>463</b>	<b>330</b>	<b>793</b>					
PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS								
<p>La perspectiva de género supone la integración del principio de igualdad en las políticas públicas internas y también aplicarla en la labor de la impartición de justicia. Por lo anterior, es que la Unidad Técnica de Derechos Humanos e Igualdad Sustantiva del Tribunal de Justicia Administrativa de la Ciudad de México, cuenta con un plan de trabajo anual, por medio del cual se busca generar acciones para lograr la igualdad sustantiva en la oportunidad de derechos entre hombres y mujeres al interior de este Órgano Jurisdiccional. Es por ello, que para lograr alcanzar los objetivos se han realizado conversatorios, foros, debates, en el marco de los derechos humanos de las personas y teniendo como tema primordial la discriminación histórica de la que hemos sido objeto y cómo desde la visión de las y los juzgadores podemos contribuir en juzgar con perspectiva de género para lograr la igualdad material. En esa tesitura es que en este trimestre se ha buscado fomentar un sistema de Información que permita desempeñar la labor por parte de los servidores públicos del Tribunal con una visión de Derechos Humanos y Equidad de Género. Fomentar la eliminación del uso de lenguaje sexista y discriminatorio por razón de género en la impartición y administración de justicia. Difundir políticas laborales para eliminar la discriminación y violencia contra las mujeres. Verificar las líneas de acción para dar cumplimiento a las solicitudes de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México. Divulgar campañas informativas en materia de Derechos Humanos y/o Equidad de Género en los medios digitales e impresos del TJACDMX para eliminar la discriminación y violencia contra las mujeres. Difundir entre las y los servidores públicos las políticas que fortalezcan el crecimiento laboral. Conmemoración del Día Internacional de la Mujer y el Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. Fortalecer las relaciones con el personal a través de la difusión de lineamientos y/o políticas que beneficien su estancia en el área laboral. Cumplir con el plan de trabajo que autorice la Junta de Gobierno y Administración. Brindar capacitación especializada en perspectiva de género y/o derechos humanos de las mujeres y los hombres del TJACDMX. Difundir las licencias de parentalidad para el personal masculino del TJACDMX. Realizar acciones de sensibilización al interior del Tribunal sobre la atención a grupos de discapacidad. Asistir al Comité de Seguimiento del Pacto para introducir la Perspectiva de Género. Diseñar herramientas y/o capacitación en el tema del hostigamiento laboral y sexual con el fin de erradicar conductas que atenten contra la dignidad humana del personal que labora en el TJACDMX. Todo lo anterior se ha sustentado con la auditoría de Vigilancia que se efectuó el día diez de marzo del año en curso respecto del cumplimiento de los lineamientos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, de Igualdad Laboral y No Discriminación.</p> <p><b>NOTA:</b> El Monto del Programa Presupuestario designado en Materia de Igualdad Sustantiva, corresponde a la entrega de Vales electrónicos de Despensa y dieciséis días de Salario Mínimo General Vigente para las madres trabajadoras sindicalizadas que laboran en este H. Tribunal por motivo del "Día Internacional de la Mujer" y "Día de la Madre"; así como la entrega de dieciséis días de Salario Mínimo General Vigente a los padres trabajadores sindicalizados que laboran en este H. Tribunal por motivo del "Día del Padre". Lo anterior, de acuerdo a las Condiciones Generales de Trabajo, Capítulo XIII, Artículo 80, Fracciones VI, XV, y XIX, respectivamente. Asimismo, se realizó el desayuno del "Día de la Madre" de acuerdo al Artículo 80, Fracción XVI de las mismas Condiciones Generales de Trabajo y por Acuerdo No. JGA/A/172/2022 de fecha 12 de mayo 2022, se brindó apoyo económico al Sindicato para realizar el desayuno del "Día del Padre".</p>								



IG INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:	21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO - SEPTIEMBRE 2022
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	

NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO	NIVEL DEL OBJETIVO	TIPO DE INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	DIMENSIÓN A MEDIR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE	META PROGRAMADA AL PERÍODO	META ALCANZADA AL PERÍODO
NO APLICA										



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:

21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período:

ENERO - SEPTIEMBRE 2022

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
	465	333	798
<b>ESTRUCTURA</b>	119	80	199
Presidente del Tribunal	0	1	1
Magistrado de Sala Superior	2	2	4
Magistrado de Sala Ordinaria	2	6	8
Magistrado de Sala Superior Especializada	2	1	3
Magistrado de Sala Ordinaria Especializada	1	1	2
Magistrado de Sala Superior	1	1	2
Magistrado de Sala Ordinaria	6	1	7
Secretario General de Compilación y Difusión	0	1	1
Secretario Técnico de la Junta de Gobierno y Administración	1	0	1
Coordinador de Asesores	0	1	1
Director General de Administración	1	0	1
Secretario General de Acuerdos Adjunto	1	0	1
Director de Comunicación Social y de Relaciones Públicas	0	1	1
Secretario General de Acuerdos	2	0	2
Secretario Particular de Presidencia	0	1	1
Secretario General de Atención Ciudadana	1	0	1
Contralor Interno	0	1	1
Director de Posgrado	0	1	1
Titular del Área Coordinadora de Archivos	1	0	1
Subcontralor	2	0	2
Director de Área	2	2	4
Jefe de Oficialía de Partes	1	0	1
Asesor de Presidencia	0	1	1

CIUDAD INNOVADORA  
Y DE DERECHOS



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:

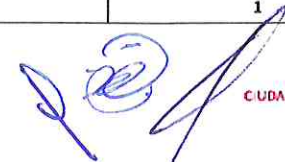
21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período:

ENERO - SEPTIEMBRE 2022

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
Subsecretario	2	0	2
Secretario de Acuerdos	34	18	52
Secretario de Estudio y Cuenta	27	18	45
Secretario de Estudio y Cuenta 25B	2	3	5
Secretario de Acuerdos 25B	2	1	3
Visitador de la Junta de Gobierno y Administración	1	1	2
Titular de la Unidad de Transparencia	1	0	1
Secretario de Estudio y Cuenta 16J	1	0	1
Secretario de Acuerdos Encargado N	0	1	1
Coordinador de Actuarios	0	1	1
Asesor	1	0	1
Asesor "B"	1	0	1
Subdirector	0	2	2
Abogado Especializado	13	5	18
Auxiliar de Transparencia	1	0	1
Jefe de Unidad Departamental	4	7	11
Jefe en Materia de Difusión	1	0	1
Encargado de Digitalización	0	1	1
Asistente de Oficialía de Partes	1	0	1
Autoridad Investigadora	1	0	1
<b>ENLACE</b>	<b>85</b>	<b>71</b>	<b>156</b>
Oficial Jurisdiccional	45	31	76
Técnico en Informática A	1	3	4
Analista en Servicios Especializados	2	3	5
Enlace Administrativo	5	5	10
Analista Jurídico	1	0	1

  
CIUDAD INNOVADORA  
Y DE DERECHOS



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:

21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período:

ENERO - SEPTIEMBRE 2022

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
Programador	0	4	4
Subadministrador de Web Site	1	1	2
Analista Jurídico "A"	3	2	5
Actuario	23	19	42
Especialista Administrativo	0	1	1
Profesional de Servicios Especializados "A"	3	2	5
Asistente	1	0	1
<b>BASE</b>	<b>261</b>	<b>182</b>	<b>443</b>
Auxiliar General	18	10	28
Auxiliar Administrativo	5	8	13
Auxiliar Administrativo "A"	1	5	6
Técnico Administrativo	2	4	6
Chofer	1	35	36
Analista Administrativo	96	36	132
Asistente de Subdirector	0	1	1
Secretaria	4	2	6
Técnico en Mantenimiento	0	1	1
Asistente de Magistrado	16	2	18
Secretaria "C"	12	1	13
Supervisor	1	2	3
Secretaria de Magistrado de Sala Superior	13	4	17
Bibliotecario	0	1	1
Secretaria de Magistrado de Sala Superior "A"	1	2	3
Secretaria de Magistrado de Sala Superior "J"	1	0	1
Auxiliar en Digitalización	31	35	66
Auxiliar de Contraloría	1	0	1





EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:

21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período:

ENERO - SEPTIEMBRE 2022

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
Auxiliar Jurisdiccional	47	22	69
Mensajero E	0	5	5
Técnico en Abogacía	2	3	5
Secretaria E	3	0	3
Secretario de Contralor	1	0	1
Secretaria A	3	0	3
Auxiliar de Tiempo Completo	1	1	2
Secretario de Acuerdos	0	1	1
Actuario (Base)	0	1	1
Técnico en Informática	1	0	1
<b>TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS</b>	<b>465</b>	<b>333</b>	<b>798</b>