

Of. Núm. OM/734 /2022

Ciudad de México, a 06 de octubre del 2022.

LIC. BERTHA MARÍA ELENA GÓMEZ CASTRO
SUBSECRETARIA DE EGRESOS DE LA SECRETARÍA
DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
P R E S E N T E.

En cumplimiento a lo dispuesto en los Criterios para la elaboración y presentación homogénea de la información financiera y de los formatos a que hace referencia la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios; artículo 164 de la Ley de Austeridad, Transparencia en Remuneraciones, Prestaciones y Ejercicio de Recursos en la Ciudad de México y al Acuerdo General 28-31/2009 y Acuerdo Plenario 17-41/2022 así como demás normatividad aplicable del orden federal, local y del propio ente público; se envía el Informe de Avance Trimestral del Consejo de la Judicatura del Poder Judicial de la Ciudad de México, correspondiente al período Enero-Septiembre del 2022, a la Subsecretaría de Egresos a su cargo; con copia del Informe en Materia de Igualdad Sustantiva a la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México y a la Dirección General del DIF de la Ciudad de México, de conformidad a lo solicitado mediante oficios números SAF/SE/DGACyRC/3087/2022, SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/1922/2022 y SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/1602/2022 emitidos por la Dirección Ejecutiva de Integración de Informes de Rendición de Cuentas.

En ese contexto, y derivado de la contingencia sanitaria por el virus COVID-19, se envía información en archivo Excel y Pdf (debidamente firmada y rubricada), al correo electrónico informe.trimestral.dgacrc@gmail.com; con fundamento en lo establecido en el "Acuerdo por el que se autoriza el uso de medios remotos tecnológicos de comunicación como medios oficiales para continuar con las funciones esenciales y se establecen medidas para la celebración de las sesiones de los Órganos Colegiados en las Dependencias, Órganos Desconcentrados, Entidades de la Administración Pública y Alcaldías de la Ciudad de México, con motivo de la emergencia sanitaria por causa de fuerza mayor del Consejo de Salud de la Ciudad de México"

Con base en lo anterior, se envía el Informe de Rendición de Cuentas Trimestral, que se integra por los instrumentos que contienen la información financiera gubernamental del 01 de enero al 30 de septiembre del 2022, que acredita las operaciones contables, presupuestales y programáticas, así como en materia de Igualdad Sustantiva y Atención a los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes realizadas por el Consejo de la Judicatura del Poder Judicial de la Ciudad de México que a continuación se señala:

1. ESTADOS FINANCIEROS AL TERCER TRIMESTRE DEL 2022

Ley General de Contabilidad Gubernamental

- Estado de Actividades
- Estado de Actividades Comparativo
- Estado de Situación Financiera
- Estado de Situación Financiera Comparativo
- Estado de Variación en la Hacienda Pública
- Estado de Cambios en la Situación Financiera
- Estado de Flujos de Efectivo
- Estado Analítico del Activo.
- Estado Analítico de la Deuda y Otros Pasivos
- Informe sobre Pasivos Contingentes
- Notas a los Estados Financieros

2. FORMATOS DE LA LEY DE DISCIPLINA FINANCIERA

a) Información Contable

- Estado de Situación Financiera Detallado - LDF
- Informe Analítico de la Deuda Pública y Otros Pasivos - LDF
- Informe Analítico de Obligaciones Diferentes de Financiamientos – LDF

b) Información Presupuestaria

- Balance Presupuestario – LDF
- Estado Analítico de Ingresos Detallado - LDF
- Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos Detallado – LDF
 - A. Clasificación por Objeto del Gasto (Capítulo y concepto).
 - B. Clasificación Administrativa.
 - C. Clasificación Funcional (Finalidad y Función).
 - D. Clasificación de Servicios Personales por Categoría.

Of. Núm. **OM/734 /2022**

3. INFORME DE AVANCE TRIMESTRAL ENERO-SEPTIEMBRE 2022.

- Informe de Avance Trimestral
- Informe en materia de Igualdad Sustantiva
- Informe en Materia de Atención a los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes

Reitero mi más distinguida consideración.

ATENTAMENTE

DR. SERGIO FONTES GRANADOS
OFICIAL MAYOR DEL PODER JUDICIAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO

OFICIALÍA MAYOR

- C.c.p. MAGDO. DR. RAFAEL GUERRA ÁLVAREZ.- PRESIDENTE DEL PODER JUDICIAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO.- PRESENTE.
C.c.p. CC. CONSEJEROS INTEGRANTES DEL PLENO DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO.- PARA SU CONOCIMIENTO.- PRESENTE.
- C.c.e.p. MTRA. LUZ ELENA GONZÁLEZ ESCOBAR.- SECRETARIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO.- PRESENTE.
C.c.e.p. PSIC. INGRID AURORA GÓMEZ SARACÍBAR.- SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE LA CDMX.- PARA SU CONOCIMIENTO.- PRESENTE.
C.c.e.p. LIC. REBECA OLIVIA SANCHEZ SANDÍN.- DIRECTORA GENERAL DEL DIF CDMX.- PARA SU CONOCIMIENTO.- PRESENTE
C.c.e.p. LIC. ELIZABETH MEDINA MARTÍNEZ.- DIRECTORA EJECUTIVA DE INTEGRACIÓN DE INFORMES DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA SUBSECRETARÍA DE EGRESOS DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO.- PRESENTE
- C.c.p. MTRA. ZAIRA JIMÉNEZ SEADE.- SECRETARIA GENERAL DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO.- PARA SU CONOCIMIENTO.- PRESENTE.
- C.c.p. LIC. JOSÉ ARTURO RIVERA GÓMEZ.- CONTRALOR GENERAL DEL PODR JUDICIAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO.- PARA SU CONOCIMIENTO.- PRESENTE.
- C.c.e.p. MTRO GERARDO ALMONTE LÓPEZ.- DIRECTOR GENERAL DE ARMONIZACIÓN CONTABLE Y RENDICIÓN DE CUENTAS DDE LA SUBSECRETARÍA DE EGRESOS DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO.- PRESENTE



UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO:
20 J0 00 Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

PERÍODO: **ENERO-SEPTIEMBRE 2022**

Titular:

Dr. Sergio Fontes Granados
Oficial Mayor del Tribunal
Superior de Justicia de la
CDMX

Responsable:

Lic. Laura Elizabeth González Stanford
Directora Ejecutiva de Recursos
Financieros del Tribunal Superior de
Justicia de la CDMX



MATRIZ DE CONTROL SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable del Gasto:	20 J0 00 Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México					OBSERVACIÓN (5)
Periodo:	Enero - Septiembre 2022					
Fecha de Elaboración:	28 de Septiembre de 2022					
FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE (4)				
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
AIS	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
IS	INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Elaboró: _____

Lic. Laura Elizabeth González Stanford
Directora Ejecutiva de Recursos Financieros del Tribunal Superior de Justicia de la CDMX

Autorizó: _____

Dr. Sergio Fortes Granados
Oficial Mayor del Tribunal Superior de Justicia de la CDMX



AVIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:	20 J0 00 Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México
Periodo:	Enero - Septiembre 2022

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL	203
OBJETIVO DE GÉNERO	Impulsar e implementar acciones con enfoque de sistemas nacionales o programas transversales a nivel institucional, que por mandato de ley se han dispuesto en materias como transparencia, derechos humanos y género, con especial énfasis en los grupos vulnerabilizados, protección civil y seguridad, archivos, en el ámbito jurisdiccional y administrativo del Consejo.

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA						
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

GRUPOS DE ATENCIÓN
(8)

POBLACIÓN BENEFICIADA	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
PRIMERA INFANCIA (0 AÑOS - 5 AÑOS Y 11 MESES)	467	338	805
NIÑEZ (6 AÑOS - 11 AÑOS Y 11 MESES)			0
ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES)			0
JÓVENES (18 AÑOS - 29 AÑOS Y 11 MESES)			0
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)			0
PERSONAS MAYORES (65 AÑOS EN ADELANTE)			0
TOTAL			805

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS

*Nota: Niñas y Niños inscritos en los Centros de Desarrollo Infantil (CENDI).

Cristina Pacheco: 27 niñas, 38 niños.
Gloria Leduc de Agüero: 93 niñas, 57 niños.
José María Pino Suárez: 90 niñas, 62 niños.
Niños Héroes: 157 niñas, 113 niños
Patricia Atala de Elías: 100 niñas, 68 niños



AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:	20 J0 00 Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México
Período:	Enero - Septiembre 2022

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL	203
OBJETIVO DE GÉNERO	Impulsar e implementar acciones con enfoque de sistemas nacionales o programas transversales a nivel institucional, que por mandato de ley se han dispuesto en materias como transparencia, derechos humanos y género, con especial énfasis en los grupos vulnerabilizados, protección civil y seguridad, archivos, en el ámbito jurisdiccional y administrativo del Consejo.

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA						
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS

'Servicios de lactarios otorgados a madres internas (trabajadoras) y madres externas (usuarias del servicio) con un total de 1,312 servicios:

Av. Juárez 8: sala 1 "Candelaria, Elba Beatriz y Gloria A.C."
Niños Héroes 119: Sala 2 "Calendaria, Elba Beatriz y Gloria A.C."
Niños Héroes 150: sala 3 Ministra Margarita Beatriz Luna Ramos"
Av. Patriotismo 230: sala 4 "Elba Beatriz"

CAPACITACIÓN

Yo Sé de Género: Igualdad de Género en el Trabajo
Institución Capacitadora: ONU Mujeres

Objetivo: Desarrollar o fortalecer la concienciación y comprensión sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, como primer paso hacia el cambio de conductas y la integración de una perspectiva de género en el trabajo diario de todo el personal de las Naciones Unidas a nivel de la Sede, regional y de país. Proporciona una introducción a los conceptos, el marco internacional y los métodos de trabajo en favor de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Además, ofrece a las y los usuarios la oportunidad de establecer vínculos entre el género y determinadas áreas temáticas, como el trabajo, la educación, la participación política, las emergencias, la paz y la seguridad, la salud sexual y reproductiva, la diversidad sexual y de género y los derechos humanos o la violencia contra las mujeres.

Yo Sé de Género: Igualdad de Género y Educación
Institución Capacitadora: ONU Mujeres

Objetivo: Desarrollar o fortalecer la concienciación y comprensión sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, como primer paso hacia el cambio de conductas y la integración de una perspectiva de género en el trabajo diario de todo el personal de las Naciones Unidas a nivel de la Sede, regional y de país. Proporciona una introducción a los conceptos, el marco internacional y los métodos de trabajo en favor de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Además, ofrece a las y los usuarios la oportunidad de establecer vínculos entre el género y determinadas áreas temáticas, como el trabajo, la educación, la participación política, las emergencias, la paz y la seguridad, la salud sexual y reproductiva, la diversidad sexual y de género y los derechos humanos o la violencia contra las mujeres.



AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:	20 J0 00 Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México
Periodo:	Enero - Septiembre 2022

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL	203
OBJETIVO DE GÉNERO	Impulsar e implementar acciones con enfoque de sistemas nacionales o programas transversales a nivel institucional, que por mandato de ley se han dispuesto en materias como transparencia, derechos humanos y género, con especial énfasis en los grupos vulnerabilizados, protección civil y seguridad, archivos, en el ámbito jurisdiccional y administrativo del Consejo.

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA				ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO			
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS

CAPACITACIÓN

Yo Sé de Género: Salud y Derechos Sexuales y Reproductivos
Institución Capacitadora: ONU Mujeres

Objetivo: Desarrollar o fortalecer la concienciación y comprensión sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, como primer paso hacia el cambio de conductas y la integración de una perspectiva de género en el trabajo diario de todo el personal de las Naciones Unidas a nivel de la Sede, regional y de país. Proporciona una introducción a los conceptos, el marco internacional y los métodos de trabajo en favor de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Además, ofrece a las y los usuarios la oportunidad de establecer vínculos entre el género y determinadas áreas temáticas, como el trabajo, la educación, la participación política, las emergencias, la paz y la seguridad, la salud sexual y reproductiva, la diversidad sexual y de género y los derechos humanos o la violencia contra las mujeres.

Curso de Derechos Humanos y Género
Institución Capacitadora: Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH)

Objetivo: La equidad entre mujeres y hombres es un imperativo en una sociedad que se presente como democrática. Ante la realidad social mexicana, este tema aún tiene muchas asignaturas pendientes, pues los discursos de poder que definen y determinan las relaciones entre mujeres y hombres han derivado en una profunda desigualdad histórica de género y en un retraso social de grandes magnitudes.

Curso de Investigación con Perspectiva de Género sobre la Tortura Sexual contra las Mujeres
Institución Capacitadora: Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH)

Objetivo: Capacitar a quienes se ocupan o se encuentran interesados en la investigación sobre la tortura sexual contra las mujeres, con el propósito de que ésta se realice de manera eficaz y con apego a los estándares nacionales e internacionales en la materia, como una contribución para garantizar una vida libre de violencia para todas las mujeres y el pleno ejercicio de sus derechos humanos.



AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:	20 J0 00 Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México
Periodo:	Enero - Septiembre 2022

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL	203
OBJETIVO DE GÉNERO	Impulsar e implementar acciones con enfoque de sistemas nacionales o programas transversales a nivel institucional, que por mandato de ley se han dispuesto en materias como transparencia, derechos humanos y género, con especial énfasis en los grupos vulnerabilizados, protección civil y seguridad, archivos, en el ámbito jurisdiccional y administrativo del Consejo.

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA				ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS

CAPACITACIÓN
 Género y Discriminación en la Ciudad de México
 Institución Capacitadora: Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (COPRED)
 Objetivo: Este curso trata sobre las experiencias que entraña el género como característica social e identitaria desde la vivencia cotidiana y la perspectiva de derechos humanos; subraya la importancia de entender éstas como un fenómeno que involucra a todas las personas para la perpetuación de violencias de género o el cambio hacia una sociedad más justa e igualitaria.

La Diversidad Sexual y de Género, Una cuestión de Derechos
 Institución Capacitadora: Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (COPRED)
 Objetivo: Las personas LGBTTTI+ viven discriminación de manera sistemática y estructural ya que son excluidas de sus familias, trabajos, escuelas, transporte, justicia, etcétera. Es indispensable crear sociedades inclusivas y de respeto a sus derechos humanos y dignidad. Este curso aborda el funcionamiento del sistema sexo género, las manifestaciones y raíces de la discriminación y el marco normativo.

Capacitación sobre Femicidio, Derechos Humanos y Acceso a la Justicia con Perspectiva de Género
 Institución Capacitadora: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM)
 Objetivo: Proporcionar elementos teóricos-conceptuales y técnicos para desarrollar habilidades y competencias para coadyuvar en el mejor desempeño de su quehacer institucional en materia de procuración de justicia con perspectiva de género a mujeres víctimas de violencia y sus familias.

Inducción a la Igualdad entre Hombres y Mujeres
 Institución Capacitadora: Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)
 Objetivo: Identificar las obligaciones y compromisos para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, de acuerdo con lo que establecen las leyes y normas del país.



AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:	20 J0 00 Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México
Período:	Enero - Septiembre 2022

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL	203
OBJETIVO DE GÉNERO	Impulsar e implementar acciones con enfoque de sistemas nacionales o programas transversales a nivel institucional, que por mandato de ley se han dispuesto en materias como transparencia, derechos humanos y género, con especial énfasis en los grupos vulnerabilizados, protección civil y seguridad, archivos, en el ámbito jurisdiccional y administrativo del Consejo.

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA				ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS

CAPACITACIÓN

Yo Sé de Género: Mujer, Paz y Seguridad
Institución Capacitadora: ONU Mujeres

Objetivo: Desarrollar o fortalecer la concienciación y comprensión sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, como primer paso hacia el cambio de conductas y la integración de una perspectiva de género en el trabajo diario de todo el personal de las Naciones Unidas a nivel de la Sede, regional y de país. Proporciona una introducción a los conceptos, el marco internacional y los métodos de trabajo en favor de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Además, ofrece a las y los usuarios la oportunidad de establecer vínculos entre el género y determinadas áreas temáticas, como el trabajo, la educación, la participación política, las emergencias, la paz y la seguridad, la salud sexual y reproductiva, la diversidad sexual y de género y los derechos humanos o la violencia contra las mujeres.

Yo Sé de Género: Diversidad Sexual y de Género: Una Cuestión de Derechos Humanos
Institución Capacitadora: ONU Mujeres

Objetivo: Utilizar conceptos clave relacionados con los derechos humanos de las personas lesbianas, gays, bisexuales, trans e intersex; reconocer las principales violaciones de los derechos humanos que afectan a estas personas e identificar las normas de las Naciones Unidas que regulan esta materia e identificar algunas medidas encaminadas a integrar el respeto de los derechos humanos de las personas LGBTI en su vida y su trabajo cotidianos.

Yo Sé de Género: Igualdad de Género y Migración
Institución Capacitadora: ONU Mujeres

Objetivo: Identificar las tendencias migratorias globales y a comprender que la migración es una experiencia que incluye el componente de género. El módulo invita a ponerse en el lugar de las personas migrantes y a comprender cómo el género tiene una incidencia sobre cada etapa del recorrido migratorio. Muestra igualmente cómo integrar la igualdad de género en los proyectos o programas en cada etapa del ciclo migratorio.



IG INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:	20 J0 00 Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México
Periodo:	Enero - Septiembre 2022
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	B 300 Programa de Derechos Humanos e Igualdad de Género

NOMBRE DEL INDICADOR (4)	OBJETIVO (5)	NIVEL DEL OBJETIVO (6)	TIPO DE INDICADOR (7)	MÉTODO DE CÁLCULO (8)	DIMENSIÓN A MEDIR (9)	FRECUENCIA DE MEDICIÓN (10)	UNIDAD DE MEDIDA (11)	LÍNEA BASE (12)	META PROGRAMADA AL PERÍODO (13)	META ALCANZADA AL PERÍODO (14)
Fomentar espacios libres de violencia laboral y género	Proporcionar mecanismos que garanticen a las y los trabajadores de espacios libres de violencia	Actividades	Gestión	No de quejas atendidas por la DEOCDH en el periodo / Total de quejas presentadas en el mismo periodo	Eficacia	Trimestral	Queja	1	1	1
Porcentaje de avance en la realización de eventos de promoción y difusión en materia de Género	Conocer el avance en la realización de eventos de promoción y difusión en materia de Género.	Actividades	Gestión	(Total de eventos de promoción y difusión realizados en el periodo / total de eventos programados en el mismo periodo) X 100.	Eficiencia	Trimestral	Porcentaje	1	1	5
Porcentaje de avance en la realización de eventos de promoción y difusión en materia de derechos de las personas en situación de vulnerabilidad	Conocer el avance en la realización de eventos de promoción y difusión en materia Derechos de las personas en situación de vulnerabilidad.	Actividades	Gestión	(Total de eventos de promoción y difusión realizados en el periodo / total de eventos programados en el mismo periodo) X 100.	Eficiencia	Trimestral	Porcentaje	1	1	1
Número de personas servidoras públicas de la Institución profesionalizados en materia de Igualdad de Género	Profesionalizar a las personas servidoras públicas de la Institución en los temas de Género.	Actividades	Gestión	Número de personas servidoras públicas de la Institución profesionalizados en materia de Igualdad de género, en el periodo.	Eficiencia	Trimestral	Persona Servidora Pública	189	300	661
Número de personas servidoras públicas de la Institución profesionalizados en materia de derechos de las personas en situación de vulnerabilidad	Profesionalizar a las personas servidoras públicas de la Institución en los temas de Derechos de las personas en situación de vulnerabilidad	Actividades	Gestión	Número de personas servidoras públicas de la Institución profesionalizados en materia de derechos de las personas, en situación de vulnerabilidad en el periodo.	Eficiencia	Trimestral	Persona Servidora Pública	281	400	125



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:

20 J0 00 Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México

Período:

Enero - Septiembre 2022

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO (3)	NÚMERO (4)		TOTAL (5)
	MUJERES	HOMBRES	
ESTRUCTURA	88	67	155
CONSEJERO	4	2	6
CONTRALOR GENERAL	1	0	1
SECRETARIO GENERAL	1	0	1
VISITADOR GENERAL	1	0	1
COORDINADOR DE INFORMACION PUBLICA Y ESTADISTICA DEL PODER JUDICIAL DE LA CDMX	1	0	1
VISITADOR JUDICIAL	4	5	9
DIRECTOR DE AREA "A"	0	2	2
SECRETARIO TECNICO DE COMISION "A"	3	1	4
DIRECTOR DE AREA "B"	1	2	3
SECRETARIO TECNICO	23	19	42
SECRETARIO AUXILIAR	1	2	3
DICTAMINADOR	1	0	1
SUBDIRECTOR DE AREA	5	5	10
ASESOR "C"	0	1	1
LIDER COORDINADOR DE PROYECTOS	3	8	11
JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL	6	5	11
ABOGADO	2	0	2
PROFESIONAL EJECUTIVO	7	1	8
AUXILIAR DE SECRETARIO TECNICO	14	10	24
AUXILIAR DE VISITADOR JUDICIAL	8	1	9
TECNICO ESPECIALISTA	2	3	5



Informe en Materia de Igualdad Sustantiva

ENERO-SEPTIEMBRE 2022

BASE	91	74	165
ACTUARIO	4	0	4
ANALISTA TECNICO	1	1	2
JEFE DE SERVICIOS	15	7	22
SECRETARIA "B"	7	1	8
JEFE DE OFICINA "A"	2	1	3
CHOFER "A"	0	1	1
SECRETARIA "C"	3	3	6
CIRUJANO DENTISTA	1	1	2
ESTENOGRAFO	0	2	2
TECNICO ESPECIALIZADO	24	15	39
ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	34	42	76
HONORARIOS	0	0	0
NINGUNO			-
EVENTUALES			-
NINGUNO			-
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (5)	179	141	320