

Of. Núm. **OM/ 733 /2022**

MX09.TSJCDMX.13.3DERF.6C.16
Ciudad de México a 06 de octubre del 2022

LIC. BERTHA MARÍA ELENA GÓMEZ CASTRO
SUBSECRETARIA DE EGRESOS DE LA SECRETARÍA DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
P R E S E N T E.

En cumplimiento a la Ley General de Contabilidad Gubernamental, la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y Municipios, la Ley de Austeridad, Transparencia en Remuneraciones, Prestaciones y Ejercicio de Recursos en la Ciudad de México, al Acuerdo General 15-11/2005, al Acuerdo Plenario 55-49/2010 y al Acuerdo Plenario de autorización **18-41/2022** emitido por parte del Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México, se envía el Informe de Avance Trimestral del Tribunal Superior de Justicia de la Ciudad de México, correspondiente al período Enero-Septiembre del 2022; a efecto de que por conducto de la Secretaría de Administración y Finanzas de la Ciudad de México, se incorpore en capítulo por separado al Informe de Avance Trimestral Enero-Septiembre del 2022, que se enviará al Congreso de la Ciudad de México el próximo 30 de Octubre del 2022; solicitado mediante oficio SAF/SE/DGACyRC/3086/2022 por la Dirección General de Armonización Contable y Rendición de Cuentas de la CDMX, así como a la Dirección Ejecutiva de Integración de Informes de Rendición de Cuentas, el envío de los apartados correspondientes a la Secretaría de las Mujeres y a la Dirección General del DIF, de acuerdo a lo solicitado con oficios SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/1921/2022 y SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/1601/2022, respectivamente; áreas adscritas a la Subsecretaría de Egresos de la Secretaría de Administración y Finanzas de la Ciudad de México; para su integración al Informe de Avance Trimestral Enero-Septiembre 2022 del Gobierno de la Ciudad de México.

En ese contexto, se remite el Informe de Rendición de Cuentas Trimestral que se integra por los instrumentos que contienen la información financiera, contable, presupuestal y programática acreditada al Tercer Trimestre del 2022, del Tribunal Superior de Justicia de la Ciudad de México, que a continuación se señalan:

I. ESTADOS FINANCIEROS

LEY GENERAL DE CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL

- Estado de Situación Financiera
- Estado de Situación Financiera Comparativo
- Estado de Actividades
- Estado de Actividades Comparativo
- Estado de Cambios en la Situación Financiera
- Estado de Flujos de Efectivo
- Estado de Variación en la Hacienda Pública
- Estado Analítico de la deuda y Otros Pasivos
- Estado Analítico del Activo.
- Informe sobre Pasivos Contingentes
- Notas a los Estados Financieros

II. LEY DE DISCIPLINA FINANCIERA DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS Y MUNICIPIOS

a) Información Contable

- Estado de Situación Financiera Detallado - LDF
- Informe Analítico de la Deuda Pública y Otros Pasivos - LDF
- Informe Analítico de Obligaciones Diferentes de Financiamientos - LDF

b) Información Presupuestaria

- Balance Presupuestario - LDF

Of. Núm. **OM/ 733 /2022**

- Estado Analítico de Ingresos – LDF
- Estado Analítico de Ingresos Detallado - LDF
- Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos Detallado – LDF
 - A. Clasificación por Objeto del Gasto (Capítulo y concepto).
 - B. Clasificación Administrativa.
 - C. Clasificación Funcional (Finalidad y Función).
 - D. Clasificación de Servicios Personales por Categoría.

III. INFORME DE AVANCE TRIMESTRAL

- a) Informe de Avance Programático-Presupuestal
- b) Informe sobre el Avance Programático-Presupuestal en materia de Igualdad Sustantiva
- c) Informe en materia de Atención a los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes

Así mismo y en atención a los oficios números SAF/SE/DGACyRC/3086/2022, SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/1921/2022 y SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/1601/2022, se envía al correo electrónico informe.trimestral.dgacrc@gmail.com, el Informe de Avance Trimestral Enero-Septiembre/2022 de esta Casa de Justicia.

Por otra parte, es importante precisar que el citado Informe Trimestral en materias de Igualdad Sustantiva y de Atención a los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes, corresponden también para la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México y la Dirección General del DIF de la Ciudad de México, en atención a lo solicitado mediante los oficios de cuenta.

Reitero mi distinguida consideración.

ATENTAMENTE
OFICIAL MAYOR DEL
DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE LA CDMX.

DR. SERGIO FONTES GRANADOS

C.c.p.-
MAG. DR. RAFAEL GUERRA ÁLVAREZ.- PRESIDENTE DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA Y DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO.- PRESENTE.
CC. CONSEJEROS INTEGRANTES DEL PLENO DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO.- PARA SU CONOCIMIENTO.- PRESENTE.
MTRA. LUZ ELENA GONZÁLEZ ESCOBAR.- SECRETARIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO.- PARA SU CONOCIMIENTO.- PRESENTE.
PSIC. INGRID GÓMEZ SARACÍBAR.- SECRETARIA DE MUJERES DEL GOBIERNO DE LA CIUDAD DE MÉXICO.- PARA SU CONOCIMIENTO.- PRESENTE.
LIC. REBECA OLIVIA SÁNCHEZ SANDIN.- DIRECTORA GENERAL DEL DIF CDMX.- PARA SU CONOCIMIENTO.- PRESENTE
MTRA. ZAIRA JIMÉNEZ SEADE.- SECRETARIA GENERAL DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO.- PARA SU CONOCIMIENTO.- PRESENTE
LIC. ARTURO RIVERA GÓMEZ.- CONTRALOR GENERAL DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE LA CIUDAD DE MÉXICO.- PARA SU CONOCIMIENTO.- PRESENTE.
MTR. GERARDO ALMONTE LÓPEZ.- DIRECTOR GENERAL DE ARMONIZACIÓN CONTABLE Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA SUBSECRETARIA DE EGRESOS DE LA SECRETARIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO.- PRESENTE.



UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO:
19 J0 00 Tribunal Superior de Justicia de la Ciudad de México

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

PERÍODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2022

Titular:

Dr. Sergio Fontes Granados
Oficial Mayor del Tribunal Superior de Justicia de la
CDMX

Responsable:

Lic. Laura Elizabeth González Stanford
Directora Ejecutiva de Recursos Humanos del
TSJCDMX



MATRIZ DE CONTROL SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA						
Unidad Responsable del Gasto:		19 J0 00 Tribunal Superior de Justicia de la Ciudad de México				
Periodo:		Enero - Septiembre 2022				
Fecha de Elaboración:		26 de septiembre de 2022				
FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE				OBSERVACIÓN
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
AIS	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
IS	INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Elaboró: _____

Lic. Laura Elizabeth Gonzalez Stanford
Directora Ejecutiva de Recursos Financieros del TSJCDMX

Autorizó: _____

Dr. Sergio Fontes Granados
Oficial Mayor del Tribunal Superior de Justicia de la CDMX



AVIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:	19 J0 00 Tribunal Superior de Justicia de la Ciudad de México
Período:	Enero - Septiembre de 2022

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL	202
OBJETIVO DE GÉNERO	Difundir y procurar la promoción y protección de los derechos humanos y género, con la finalidad de fortalecer las políticas institucionales en la materia, y madurar las acciones que tienden a su transversalización tanto en el ámbito jurisdiccional como de apoyo judicial y administrativo, con especial énfasis en los grupos vulnerabilizados.

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA						
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

GRUPOS DE ATENCIÓN

POBLACIÓN BENEFICIADA	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
PRIMERA INFANCIA (0 AÑOS - 5 AÑOS Y 11 MESES)*	467	338	805
NIÑEZ (6 AÑOS - 11 AÑOS Y 11 MESES)			0
ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES)			0
JÓVENES (18 AÑOS - 29 AÑOS Y 11 MESES)			0
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)			0
PERSONAS MAYORES (65 AÑOS EN ADELANTE)			0
TOTAL			805

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS

*Nota: Niñas y Niños inscritos en los Centros de Desarrollo Infantil (CENDI).

Cristina Pacheco: 27 niñas, 38 niños.
Gloria Leduc de Agüero: 93 niñas, 57 niños.
José María Pino Suárez: 90 niñas, 62 niños.
Niños Héroes: 157 niñas, 113 niños
Patricia Atala de Elías: 100 niñas, 68 niños



AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:	19 J0 00 Tribunal Superior de Justicia de la Ciudad de México
Periodo:	Enero - Septiembre de 2022

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL	202
OBJETIVO DE GÉNERO	Difundir y procurar la promoción y protección de los derechos humanos y género, con la finalidad de fortalecer las políticas institucionales en la materia, y madurar las acciones que tienden a su transversalización tanto en el ámbito jurisdiccional como de apoyo judicial y administrativo, con especial énfasis en los grupos vulnerabilizados.

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA						
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS

'Servicios de lactarios otorgados a madres internas (trabajadoras) y madres externas (usuarias del servicio) con un total de 1,312 servicios:

- Av. Juárez 8: sala 1 "Candelaria, Elba Beatriz y Gloria A.C."
- Niños Héroes 119: Sala 2 "Calendaria, Elba Beatriz y Gloria A.C."
- Niños Héroes 150: sala 3 Ministra Margarita Beatriz Luna Ramos"
- Av. Patriotismo 230: sala 4 "Elba Beatriz"

EVENTOS

El 15 de agosto de 2022, se llevó a cabo el Foro "Mujeres y Justicia" en el auditorio "Benito Juárez", en el cual participaron un grupo de panelistas conformadas por una jueza e integrantes de "La Cana" proyecto de reinserción social A.C.

Su objetivo fue generar un espacio de interacción enfocado al tema de la reinserción social a partir de las experiencias, testimonios y conocimientos de las panelistas, con el objetivo de analizar las buenas prácticas que desde las instancias de impartición de justicia se realizan para atender con perspectiva de género, casos de mujeres e incrementar las acciones que favorezcan la transversalidad en las políticas públicas, para garantizar el cumplimiento de estándares internacionales, nacionales y locales del debido proceso y acceso a la justicia.

Los días 25 de cada mes, en el marco de la conmemoración del "Día Naranja", se ilumina de color anaranjado la Ciudad Judicial, además de difunden en las redes oficiales del Poder Judicial gifts con contenido para sensibilización y concientización del problema de la violencia contra las mujeres.

El 26 de septiembre de 2022, se llevó a cabo el Foro "Feminicidio: Retos y desafíos para la impartición de justicia", en el Salón Constitucional, contará con la intervención especializada de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito (UNODC) en México y el Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (COPRED), la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México y la Comisión Nacional para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres (CONAVIM).

Su objetivo es generar un espacio de interacción en el que las autoridades analicen las buenas prácticas que se realizan desde las instancias de impartición de justicia para atender este tipo de delito, sus retos y desafíos.



AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:	19 J0 00 Tribunal Superior de Justicia de la Ciudad de México
Periodo:	Enero - Septiembre de 2022

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL	202
OBJETIVO DE GÉNERO	Difundir y procurar la promoción y protección de los derechos humanos y género, con la finalidad de fortalecer las políticas institucionales en la materia, y madurar las acciones que tienden a su transversalización tanto en el ámbito jurisdiccional como de apoyo judicial y administrativo, con especial énfasis en los grupos vulnerabilizados.

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA						
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS

CAPACITACIÓN

Yo Sé de Género: Igualdad de Género en el Trabajo
Institución Capacitadora: ONU Mujeres

Objetivo: Desarrollar o fortalecer la concienciación y comprensión sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, como primer paso hacia el cambio de conductas y la integración de una perspectiva de género en el trabajo diario de todo el personal de las Naciones Unidas a nivel de la Sede, regional y de país. Proporciona una introducción a los conceptos, el marco internacional y los métodos de trabajo en favor de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Además, ofrece a las y los usuarios la oportunidad de establecer vínculos entre el género y determinadas áreas temáticas, como el trabajo, la educación, la participación política, las emergencias, la paz y la seguridad, la salud sexual y reproductiva, la diversidad sexual y de género y los derechos humanos o la violencia contra las mujeres.

Yo Sé de Género: Igualdad de Género y Educación
Institución Capacitadora: ONU Mujeres

Objetivo: Desarrollar o fortalecer la concienciación y comprensión sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, como primer paso hacia el cambio de conductas y la integración de una perspectiva de género en el trabajo diario de todo el personal de las Naciones Unidas a nivel de la Sede, regional y de país. Proporciona una introducción a los conceptos, el marco internacional y los métodos de trabajo en favor de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Además, ofrece a las y los usuarios la oportunidad de establecer vínculos entre el género y determinadas áreas temáticas, como el trabajo, la educación, la participación política, las emergencias, la paz y la seguridad, la salud sexual y reproductiva, la diversidad sexual y de género y los derechos humanos o la violencia contra las mujeres.

Yo Sé de Género: Salud y Derechos Sexuales y Reproductivos
Institución Capacitadora: ONU Mujeres

Objetivo: Desarrollar o fortalecer la concienciación y comprensión sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, como primer paso hacia el cambio de conductas y la integración de una perspectiva de género en el trabajo diario de todo el personal de las Naciones Unidas a nivel de la Sede, regional y de país. Proporciona una introducción a los conceptos, el marco internacional y los métodos de trabajo en favor de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Además, ofrece a las y los usuarios la oportunidad de establecer vínculos entre el género y determinadas áreas temáticas, como el trabajo, la educación, la participación política, las emergencias, la paz y la seguridad, la salud sexual y reproductiva, la diversidad sexual y de género y los derechos humanos o la violencia contra las mujeres.



AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:	19 J0 00 Tribunal Superior de Justicia de la Ciudad de México
Período:	Enero - Septiembre de 2022

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL	202
OBJETIVO DE GÉNERO	Difundir y procurar la promoción y protección de los derechos humanos y género, con la finalidad de fortalecer las políticas institucionales en la materia, y madurar las acciones que tienden a su transversalización tanto en el ámbito jurisdiccional como de apoyo judicial y administrativo, con especial énfasis en los grupos vulnerabilizados.

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO
(Pesos con dos decimales)

PROGRAMA PRESUPUESTARIO						AVANCE FÍSICO		
MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA								
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS

CAPACITACIÓN

Curso de Derechos Humanos y Género

Institución Capacitadora: Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH)

Objetivo: La equidad entre mujeres y hombres es un imperativo en una sociedad que se presente como democrática. Ante la realidad social mexicana, este tema aún tiene muchas asignaturas pendientes, pues los discursos de poder que definen y determinan las relaciones entre mujeres y hombres han derivado en una profunda desigualdad histórica de género y en un retraso social de grandes magnitudes.

Curso de Investigación con Perspectiva de Género sobre la Tortura Sexual contra las Mujeres

Institución Capacitadora: Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH)

Objetivo: Capacitar a quienes se ocupan o se encuentran interesados en la investigación sobre la tortura sexual contra las mujeres, con el propósito de que ésta se realice de manera eficaz y con apego a los estándares nacionales e internacionales en la materia, como una contribución para garantizar una vida libre de violencia para todas las mujeres y el pleno ejercicio de sus derechos humanos.

Género y Discriminación en la Ciudad de México

Institución Capacitadora: Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (COPRED)

Objetivo: Este curso trata sobre las experiencias que entraña el género como característica social e identitaria desde la vivencia cotidiana y la perspectiva de derechos humanos; subraya la importancia de entender éstas como un fenómeno que involucra a todas las personas para la perpetuación de violencias de género o el cambio hacia una sociedad más justa e igualitaria.

La Diversidad Sexual y de Género, Una cuestión de Derechos

Institución Capacitadora: Consejo para Prevenir y Eliminar la Discriminación de la Ciudad de México (COPRED)

Objetivo: Las personas LGBTTTI+ viven discriminación de manera sistemática y estructural ya que son excluidas de sus familias, trabajos, escuelas, transporte, justicia, etcétera. Es indispensable crear sociedades inclusivas y de respeto a sus derechos humanos y dignidad. Este curso aborda el funcionamiento del sistema sexo género, las manifestaciones y raíces de la discriminación y el marco normativo.



AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:	19 J0 00 Tribunal Superior de Justicia de la Ciudad de México
Periodo:	Enero - Septiembre de 2022

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL	202
OBJETIVO DE GÉNERO	Difundir y procurar la promoción y protección de los derechos humanos y género, con la finalidad de fortalecer las políticas institucionales en la materia, y madurar las acciones que tienden a su transversalización tanto en el ámbito jurisdiccional como de apoyo judicial y administrativo, con especial énfasis en los grupos vulnerabilizados.

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA				ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO			
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS

CAPACITACIÓN

Capacitación sobre Femicidio, Derechos Humanos y Acceso a la Justicia con Perspectiva de Género
Institución Capacitadora: Comisión Nacional para Prevenir y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (CONAVIM)
Objetivo: Proporcionar elementos teóricos-conceptuales y técnicos para desarrollar habilidades y competencias para coadyuvar en el mejor desempeño de su quehacer institucional en materia de procuración de justicia con perspectiva de género a mujeres víctimas de violencia y sus familias.

Inducción a la Igualdad entre Hombres y Mujeres
Institución Capacitadora: Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)
Objetivo: Identificar las obligaciones y compromisos para lograr la igualdad entre mujeres y hombres, de acuerdo con lo que establecen las leyes y normas del país.

Súmate al Protocolo" (Cero Tolerancia)
Institución Capacitadora: Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)
Objetivo: Comprender las disposiciones del Protocolo y motivar la participación del personal del servicio público, para la construcción de un ambiente laboral de cero tolerancia al hostigamiento y acoso sexual (hs y as) en la Administración Pública Federal (APF).

Yo Sé de Género: Mujer, Paz y Seguridad
Institución Capacitadora: ONU Mujeres
Objetivo: Desarrollar o fortalecer la concienciación y comprensión sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, como primer paso hacia el cambio de conductas y la integración de una perspectiva de género en el trabajo diario de todo el personal de las Naciones Unidas a nivel de la Sede, regional y de país. Proporciona una introducción a los conceptos, el marco internacional y los métodos de trabajo en favor de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Además, ofrece a las y los usuarios la oportunidad de establecer vínculos entre el género y determinadas áreas temáticas, como el trabajo, la educación, la participación política, las emergencias, la paz y la seguridad, la salud sexual y reproductiva, la diversidad sexual y de género y los derechos humanos o la violencia contra las mujeres.

Yo Sé de Género: Diversidad Sexual y de Género: Una Cuestión de Derechos Humanos
Institución Capacitadora: ONU Mujeres
Objetivo: Utilizar conceptos clave relacionados con los derechos humanos de las personas lesbianas, gays, bisexuales, trans e intersex; reconocer las principales violaciones de los derechos humanos que afectan a estas personas e identificar las normas de las Naciones Unidas que regulan esta materia e identificar algunas medidas encaminadas a integrar el respeto de los derechos humanos de las personas LGBTI en su vida y su trabajo cotidianos.



IG INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:	19 J0 00 Tribunal Superior de Justicia de la Ciudad de México
Período:	Enero - Septiembre 2022
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	B 100 Programa de Derechos Humanos e Igualdad de Género

NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO	NIVEL DEL OBJETIVO	TIPO DE INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	DIMENSIÓN A MEDIR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE	META PROGRAMADA AL PERIODO	META ALCANZADA AL PERIODO
Porcentaje de avance en la realización de eventos de promoción y difusión en materia de Género.	Conocer el avance en la realización de eventos de promoción y difusión en materia de Género.	Actividades	Estratégico	(Total de eventos de promoción y difusión realizados en el periodo / total de eventos programados en el mismo periodo) X 100.	Eficacia	Trimestral	Porcentaje	1	1	1
Porcentaje de avance en la realización de eventos de promoción y difusión en materia de Derechos de las Personas en situación de vulnerabilidad	Conocer el avance en la realización de eventos de promoción y difusión en materia de Derechos de las personas en situación de vulnerabilidad.	Actividades	Estratégico	(Total de eventos de promoción y difusión realizados en el periodo / total de eventos programados en el mismo periodo) X 100.	Eficacia	Trimestral	Porcentaje	1	1	1
Número de personas servidoras públicas de la Institución profesionalizados en materia de Igualdad de Género.	Profesionalizar a las personas servidoras públicas de la Institución en los temas de igualdad de Género.	Actividades	Gestión	Número de servidores públicos de la Institución profesionalizados en materia de Igualdad de Género, en el periodo	Eficacia	Trimestral	Persona	1,000	550	2,573
Número de personas servidoras públicas de la Institución profesionalizados en materia de derechos humanos de personas en situación de vulnerabilidad	Profesionalizar a las personas servidores públicos de la Institución en los temas de Derechos humanos de personas en situación de vulnerabilidad.	Actividades	Gestión	Número de servidores públicos de la Institución profesionalizados en materia de Derechos humanos de personas en situación de vulnerabilidad.	Eficacia	Trimestral	Persona	400	185	1,266
Número de personas beneficiadas con materiales de difusión en materia de derechos humanos y género	Conocer el impacto que tiene la difusión en materia de Derechos Humanos	Actividades	Estratégico	Número de personas beneficiadas con la difusión en materia de Derechos Humanos	Eficacia	Trimestral	Persona	500	500	3,009

NOTA: La línea base se establece de conformidad al Plan Anual de Trabajo de la DEOCDH.

Nota: Cabe señalar que en atención al objetivo específico 2.1 del Plan Institucional 2022 - 2025, que a la letra dice: Garantizar el respeto y protección de los derechos de las mujeres y de los grupos vulnerables, así como la igualdad entre hombres y mujeres en el Poder Judicial de la Ciudad de México, se han proyectado eventos en conjunto relacionados con la protección de los derechos humanos de las mujeres y los grupos vulnerables.



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	19 J0 00 Tribunal Superior de Justicia de la Ciudad de México
Período:	Enero - Septiembre de 2022

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
			-
ESTRUCTURA	1269	1164	2433
"Asesor "B"	0	1	1
"Asesor "C"	3	0	3
"Coordinador"	0	1	1
"Lider Coordinador de Proyectos "A"	3	1	4
"Lider Coordinador de Proyectos "C"	10	10	20
1Er Srio Acdos Pres Y de Pleno	1	0	1
Abogado Titular	4	4	8
Asesor (a) "B"	1	0	1
Asesor(a) "B"	1	0	1
Coordinacion de Inmuebles	0	1	1
Coordinador	1	0	1
Coordinador (a) de Intervencion Especializada Apoyo Judicial	1	0	1
Coordinador de Comedores	0	1	1
Coordinador de Comunicacion Social	1	1	2
Despachadores	1	2	3
Dictaminador de Informacion Publica	0	1	1
Dir Eval e Intervención Psic para Apoyo Judicial	0	1	1
Dir Gral Anales de Jurisp Y Bol Jud	0	1	1
Dir Uni Gestion Judicial Materia Ejec Medidas Sancionadoras	0	1	1
Dir Unidad Gestion Judicial Materia Justicia para Adolescente	12	25	37
Director de Area	2	4	6
Director de Area "B"	0	1	1
Director de Area "D"	0	1	1



Director de Area Titular de la UGA	0	1	1
Director de Carrera de Investigacion Judicial	6	6	12
Director de la Unidad de Gestion Judicial	0	1	1
Director de Servicio Medico Forense	1	0	1
Director de Uni de Gestion Judi "Adolescentes" Ejec y Alzada	0	1	1
Director de Unidades de Gestion Judicial "Adultos"	1	4	5
Director Ejecutivo	1	0	1
Director Ejecutivo de Orientacion Ciudadana y Derechos H	0	1	1
Director Ejecutivo de Planeacion	0	1	1
Director General Juridico	1	0	1
Director Gral del Instituto de Est Judiciales	0	1	1
Director Penal	0	1	1
Director(a) General de Gestion Judicial	1	0	1
DirGralDel Centro de Just Alternativa	1	0	1
Encargada de Cocina	0	1	1
Encargado de Comedor	0	1	1
Encargado de Seguridad	29	23	52
Evaluador	2	0	2
Evaluador de Riesgos Procesales	1	0	1
Evaluador(a) de Riesgos Procesales	0	1	1
Investigador (a) Analista	1	1	2
Jefe de la Oficina de la Presidencia	3	0	3
Jefe de Unidad Dep de Apoyo a Salas de Oralidad Penal	38	61	99
Jefe de Unidad Dep de Oficina de Seguimiento de Amparos y A	3	1	4
Jefe de Unidad Dep de Servicios Grls y Recursos Materiales	0	1	1
Jefe de Unidad Departamental	0	4	4
Jefe de Unidad Departamental "B"	6	4	10
Jefe de Unidad Departamental Administracion la Viga	0	1	1
Jefe de Unidad Departamental de Actas	1	0	1
Jefe de Unidad Departamental de Actas y Resoluciones	9	6	15
Jefe de Unidad Departamental de Amparos y Apelaciones	3	4	7
Jefe de Unidad Departamental de Asistencia Tec A Salas, Jgdos	6	3	9
Jefe de Unidad Departamental de Atencion a Usuarios	0	1	1
Jefe de Unidad Departamental de Atencion de Amparos y Apelacio	1	0	1
Jefe de Unidad Departamental de Atencion de Juicio Oral	7	5	12
Jefe de Unidad Departamental de Atencion Seguimiento de Causa	1	0	1



Jefe de Unidad Departamental de Audiencias	4	0	4
Jefe de Unidad Departamental de Audiencias	0	3	3
Jefe de Unidad Departamental de Evaluación	4	6	10
Jefe de Unidad Departamental de Gestion de Ejecucion	2	2	4
Jefe de Unidad Departamental de Notificacion	1	0	1
Jefe de Unidad Departamental de Notificadores	1	0	1
Jefe de Unidad Departamental de Oficina de Notificadores	5	7	12
Jefe de Unidad Departamental de Relaciones Interinstitucionale	2	2	4
Jefe de Unidad Departamental de Salas y Audiencias	1	1	2
Jefe de Unidad Departamental de Seguimiento de Control	0	1	1
Jefe de Unidad Departamental de Seguimiento de Juicio Oral	0	2	2
Jefe de Unidad Departamental de Seguimientos de Amparos y Ape	29	23	52
Jefe de Unidad Departamental de Tratamiento de las Adicciones	1	0	1
Jefe de Unidad Departamental Jefe de Logistica de la UGA	1	0	1
Jefe Unidad Departamental	1	0	1
Jefe Unidad Departamental de Seguimiento Administrativo	4	0	4
Jefe(a) de Unidad Departamental de Control Administrativo	0	1	1
Jefe(a) de Unidad Departamental de Convivencia Externa	2	0	2
JUD de Cumplimiento de Amparos y Apelaciones	0	1	1
JUD de Gestion de Medidas Sancionadoras	2	1	3
JUD de Gestion de Penas Traslados y Adecuacion	1	0	1
JUD de Gestion Judicial Penal de Segunda Instancia	1	0	1
JUD de Salas y Audiencias	0	1	1
JUD de Terapia para Adultos	2	0	2
JUD de Terapia para Niños y Adolescentes	0	1	1
JUD de Unidades de Gestion Judi Ejec y Tribunal de Alzada	0	1	1
JUD de Vigilancia de Sustitutivos y Beneficios Penales	1	0	1
JUD de Vigilancia y Cumplimiento de Medidas Sancionadoras	27	61	88
JUD Vigilancia y Cumplimiento de Medidas Sancionadoras	60	89	149
Juez de Ejecucion de Sentencias	18	40	58
Juez de la Ciudad de Mexico "A"	1	2	3
Juez de Primera Instancia	8	10	18
Juez del Distrito Federal "A"	4	15	19
Juez en Ejecucion de Sentencias	1	0	1
Juez Oral Civil-Mercantil de Primera Instancia	28	38	66
Juez(a) de la Ciudad de Mexico "A"	11	6	17



Lider Coordinador de Proyectos "A"	0	1	1
Magistrado del Tribunal	0	1	1
Mediador	0	1	1
Oficial Mayor	2	3	5
Presidente del TribSupDe JustDel DF	0	2	2
Profesional Ejecut Serv Espdoz	11	9	20
Profesional Ejecutivo	12	11	23
Profesional Ejecutivo de Servicios Especializados	1	0	1
Profnal Dictaminador Serv Espdoz	1	0	1
Profnal Ejecutivo de Serv Espdoz	0	2	2
Secretaria Adjunta del Presidente	2	1	3
Secretaria Auxiliar	21	8	29
Secretaria Auxiliar de la Presidencia	0	1	1
Secretaria de Direccion General	1	0	1
Secretaria Judicial de Proceso Oral Familiar	6	3	9
Secretaria Privada de la Presidencia	20	10	30
Secretaria(o) de Dir. General	29	21	50
Secretario Auxiliar de Acuerdos	96	60	156
Secretario Auxiliar de Juzgado de Proceso Oral Familiar	7	7	14
Secretario Auxiliar de Secretario de Acuerdos	302	184	486
Secretario Auxiliar Judicial	33	27	60
Secretario de Acuerdos "B"	11	2	13
Secretario de Acuerdos de Juzgado 1A Instanci	36	23	59
Secretario de Acuerdos de Juzgado de Delitos no Graves	15	11	26
Secretario de Acuerdos de Juzgado de Ejecucion de Sentencias	1	0	1
Secretario de Acuerdos de Juzgado de Paz	186	168	354
Secretario de Acuerdos de Sala	0	2	2
Secretario Particular de Presidente Tsj	1	0	1
Secretario Proyectista de Sala	1	0	1
Secretario Tecnico de Presidente	1	0	1
Segundo Srio Acdos Pres Y de Pleno	29	52	81
Sub. CECOFAM N.H. y Entrega-Recepción N.N. y A.	1	6	7
Subdirector de Amparos	1	0	1
Subdirector de Area	1	0	1
Subdirector De Area "B"	1	0	1
Subdirector De Area de Protocolo y Eventos	7	1	8



Subdirector de Asuntos Civiles	4	5	9
Subdirector de Asuntos Litigiosos	0	1	1
Subdirector de Atencion y Seguimiento a Causa	1	0	1
Subdirector de Audiencias y Atencion a Usuarios	1	0	1
Subdirector de Comunicaciones Procesales	1	0	1
Subdirector de Ejecucion de Sanciones	0	1	1
Subdirector de Evaluación	0	3	3
Subdirector de Sala	1	0	1
Subdirector de Unidad de Causa y Ejecucion	1	3	4
Subdirector de Unidad de Causa y Ejecuciones	1	0	1
Subdirector de Unidad de Gestion Judicial	1	0	1
Subdirector de Unidad de Sala	1	0	1
Subdirector de Unidades de Gestion Judicial "A"	1	0	1
Subdirector de Unidades de Gestion Judicial "B"	0	1	1
Subdirector de Vinculacion	2	4	6
Subdirector(a) de Gestion Judicial en Materia Penal "B2"	1	1	2
Subdirector(a) de la Central de Notificadores	16	11	27
Supervisor de Intendencia	2	0	2
Tec Invest Ciencias Juridicas	7	11	18
Tec InvestCiencias Juridicas	1	0	1
Tecnico Investigador en Ciencias Juridicas	1	0	1
Tecnico Investigador en Tecnologias	1	0	1
Tecnico(a) Investigador(a) en Ciencias Juridicas	1	0	1
Titular de Cendi	1	0	1



BASE	4,458	3,531	7,989.00
Administrativo especializado	2174	1829	4003
Analista de Sistemas Especializado de Computo	2	4	6
Analista Prog Sistemas Esp Computo	5	11	16
Antropologo	1	1	2
Auxiliar de Actas	4	3	7
Auxiliar de Adecuacion de la Pena	13	8	21
Auxiliar de Amparo	9	3	12
Auxiliar de Atencion a Usuarios	11	11	22
Auxiliar de Audiencias	84	65	149
Auxiliar de Beneficios Penales	13	8	21
Auxiliar de Ejecucion de Medidas Sancionadoras	1	0	1
Auxiliar de Enfermeria	1	0	1
Auxiliar de Valores	4	3	7
Auxiliar de Vigilancia y Cumplimiento de Medidas	1	0	1
Chofer de Magistrado	0	3	3
Clasificador Especializado de Información Judi	7	10	17
Conciliador de Juzgado	78	42	120
Dentista Cirujano	6	0	6
Encargado de Actas	66	55	121
Encargado de Amparos	0	1	1
Encargado de Archivo y Valores	7	6	13
Encargado de Tratamiento de Adicciones	0	1	1
Especialista En Teleinformatica	18	8	26
Jefe de Area de Contabilidad	4	2	6
Jefe de Oficina de Sistemas de Computo	4	6	10
Jefe de Procedimientos de Amparos	10	8	18
Jefe de Servicio de Teleinformatica	13	17	30
Jefe de Servicios de Teleinformatica	7	4	11
Medico Especialista	2	1	3
Medico General	7	2	9
Notificador	43	65	108
Oficial Notificador	6	4	10
Pasante de Derecho	459	222	681
Patologo Forense	2	3	5
Perito Laboratorista	5	2	7



Perito Medico Forense	22	37	59
Perito Odontologo Forense	0	1	1
Perito Quimico Forense	0	1	1
Personal de Mantenimiento	0	7	7
Psicologo (a) especializado (a)	16	4	20
Psicologo Especializado	23	3	26
Quimico	1	1	2
Secretaria Auxiliar de Magistrado	37	21	58
Secretaria de Director de Area	182	94	276
Secretaria de Magistrado	102	33	135
Secretario Actuario "A"	1	3	4
Secretario Actuario de Delitos no Graves	2	1	3
Secretario Actuario de Juzgado 1A Instancia	135	217	352
Secretario Actuario de Juzgado de Delitos no Graves	14	8	22
Secretario Actuario de Juzgado de Paz	16	34	50
Secretario Actuario de Sala	17	19	36
Secretario Proyectista de Juzgado 1A Instanci	218	132	350
Secretario Proyectista de Juzgado de Delitos no Graves	15	10	25
Secretario Proyectista de Juzgado de Ejecucion de Sentencias	4	4	8
Secretario Proyectista de Juzgado de Paz	11	8	19
Superv Judicial de Teleinformatica	5	5	10
Supervisor	52	38	90
Supervisor Administrativo	0	1	1
Supervisor de Teleinformatica	160	176	336
Supervisor Judicial de Teleinformatica	1	0	1
Tecnico de Servicios Administrativos	5	4	9
Tecnico especializado	329	253	582
Trabajador(a) Social Especializado(a)	22	8	30
Verificador En Balistica	1	0	1



HONORARIOS	36	46	82.00
Antropologo	1	0	1
Capturista "B"	2	0	2
Encargado de Seguridad	8	24	32
Especialista en Archivos	0	1	1
Farmacéutico	0	1	1
Fotografo "C"	1	0	1
Fotografo "D"	2	1	3
Instructor Coro	0	1	1
Notificador	0	4	4
Oficial de Servicios Generales	0	1	1
PROFESIONISTA ADMINISTRATIVO	1	0	1
Psicólogo	11	10	21
Tecnico en Procesos de Acreditacion	0	1	1
Tecnico Necropsia "A"	1	1	2
Trabajador Social	9	1	10
EVENTUALES	-	-	-
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS	5,763	4,741	10,504