

**SECRETARÍA EJECUTIVA  
MX09.INFODF/6SE/3.9/0139/2022**

Ciudad de México, a 07 de julio de 2022.

**Asunto:** Informe en Materia de Igualdad Sustantiva Enero-Junio 2022.

**LIC. ELIZABETH MEDINA MARTÍNEZ  
DIRECTORA EJECUTIVA DE INTEGRACIÓN DE INFORMES  
DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA SECRETARÍA DE  
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO**

**P R E S E N T E**

Con el gusto de saludarla y en atención a su oficio alfanumérico **SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/1404/2022**, de fecha 22 de junio de 2022, remitido al Comisionado Presidente del Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México, Dr. Arístides Rodrigo Guerrero García, mediante el cual solicita a este organismo garante el **Informe en Materia de Igualdad Sustantiva, correspondiente al período Enero-Junio de 2022**, me permito remitir, por instrucciones del Comisionado Presidente, la información requerida en formato Excel y PDF debidamente firmada y rubricada. Lo anterior, con fundamento en el artículo 16, fracciones IV y VIII del Reglamento Interior de este Instituto.

Sin más por el momento, hago propicia la ocasión para expresarle mi consideración más distinguida.

**A T E N T A M E N T E**



**LIC. ANDRÉS ISRAEL RODRÍGUEZ RAMÍREZ  
SECRETARIO EJECUTIVO**

c.c.e.p. Dr. Arístides Rodrigo Guerrero García. -Comisionado Presidente.  
Psic. Ingrid Gómez Saracibar. -Titular de la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México.  
L.C.P. Sandra Ariadna Mancebo Padilla. -Directora de Administración y Finanzas del INFO CDMX.

AIRR/rcp



**ENERO-JUNIO 2022**  
**INFORME EN MATERIA**  
**DE IGUALDAD SUSTANTIVA**

MATRIZ DE CONTROL SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Responsable del Gasto:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Periodo:	ENERO-JUNIO 2022
Fecha de Elaboración:	07 DE JULIO DE 2022

FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE (4)				OBSERVACIÓN (5)
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA SOBRE EL INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
AIS	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA	X		X	X	
IS	INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA		X			
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Elaboró:

LIC. ANDRÉS ISRAEL RODRIGUEZ RAMIREZ  
SECRETARIO EJECUTIVO

Autorizó:

LIC. D. SANDRA ARIADNA MANCERO PADILLA  
DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE  
DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

INFORME EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

PERÍODO: ENERO-JUNIO 2022

Titular:

  
LIC. ANDRÉS ISRAEL RODRÍGUEZ RAMÍREZ  
SECRETARIO EJECUTIVO

Responsable:

  
L.C.P. SANDRA ARIADNA MANCEBO PADILLA  
DIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

**AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA**

Unidad Responsable de Gasto:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO-JUNIO 2022

**ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO**

ÁREA FUNCIONAL	1-8-4-0
OBJETIVO DE GÉNERO	Incorporar, transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en el Instituto

**R E S U L T A D O S**

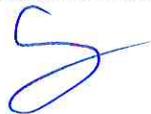
PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO (7)		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA (6)				ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO			
\$46,120.67	\$46,120.67	\$46,120.67	\$46,120.67	\$46,120.67	\$46,120.67	1	1	1

**GRUPOS DE ATENCIÓN  
(8)**

POBLACIÓN BENEFICIADA	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
PRIMERA INFANCIA (0 AÑOS - 5 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0
NIÑEZ (6 AÑOS - 11 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0
ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0
JÓVENES (18 AÑOS - 29 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0
PERSONAS MAYORES (65 AÑOS EN ADELANTE)	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA Y RESULTADOS ALCANZADOS  
(9)**

1) Se inició la integración de la publicación "Testimonios de Mujeres: la utilidad de la información pública en nuestra ciudad". Los testimonios forman parte de un corpus que permite identificar las brechas de desigualdad que de forma interseccional experimentan las mujeres de la Ciudad de México. Como parte de un compromiso de apertura institucional, se propuso la publicación de los trabajos que se recibieron en el marco de la Segunda Edición del Concurso "Testimonios de mujeres: la utilidad de la información pública en nuestra ciudad", a fin de que el público conozca las narrativas y pueda utilizarlas para su difusión y fines académicos, culturales, de educación cívica, entre otros.




**AIS AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA**

Unidad Responsable de Gasto:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO-JUNIO 2022

**ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO**

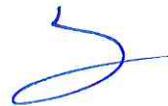
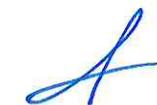
ÁREA FUNCIONAL	1-8-4-0
OBJETIVO DE GÉNERO	Incorporar, transversalizar e institucionalizar la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en el Instituto

**R E S U L T A D O S**

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO (7)		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA (6)						
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO

- i) Las personas servidoras públicas tomaron los cursos: "El quehacer público con enfoque de igualdad y no discriminación", ofrecido en la plataforma de capacitación de COPRED, en el que participaron 34 personas del Instituto; también participaron en el curso "Prevención y atención al acoso sexual en la Administración Pública", ofrecido en la plataforma de capacitación de SEMUJERES, en el que participaron 9 personas del Instituto.
- i) El 10 de marzo el Instituto, a través de la Secretaría Ejecutiva y la Dirección de Vinculación y Proyección Estratégica, realizó el foro "Violencia digital: Ley Olimpia, retos y perspectivas" en las instalaciones del Centro Libanés. El objetivo del evento fue reflexionar sobre la importancia de contar con instrumentos como la Ley Olimpia para contener la violencia digital. El evento se puede consultar a través de la siguiente liga electrónica: <https://youtu.be/P24gk6UwgFI>.
- i) Se coadyuvó en la difusión de la convocatoria dirigida a mujeres que deseaban participar en el proceso de selección para ocupar un cargo en el Comité de Participación Ciudadana del Sistema Nacional Anticorrupción.
- i) Mediante Acuerdo alfanumérico 358/SO/02-02/2022, de fecha 02 de febrero de 2022, aprobado por el Pleno del Instituto, se modificaron diversas disposiciones en la Política Laboral del Instituto, particularmente, en lo referente a los períodos de lactancia al que tienen derecho las trabajadoras, ampliando el plazo hasta por dos años.
- i) Se llevaron a cabo mesas de cocreación para avanzar en acciones que contribuyan a la capacitación y contratación laboral sin discriminación y con plena inclusión para mujeres cis y transgénero que egresaron del sistema penitenciario o que están en situación de abandono social, en el marco de la Red Ciudad en Apertura.

**Nota:** Es importante referir que debido a las características de las actividades reportadas, no se cuenta con la desagregación por sexo de los grupos de atención. De igual forma, se informa que la información referida en el apartado



IG INDICADORES EN MATERIA DE IGUALDAD SUSTANTIVA

Unidad Responsable de Gasto:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO-JUNIO DE 2022
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	3)

NOMBRE DEL INDICADOR (4)	OBJETIVO (5)	NIVEL DEL OBJETIVO (6)	TIPO DE INDICADOR (7)	MÉTODO DE CÁLCULO (8)	DIMENSIÓN A MEDIR (9)	FRECUENCIA DE MEDICIÓN (10)	UNIDAD DE MEDIDA (11)	LÍNEA BASE (12)	META PROGRAMADA AL PERÍODO (13)	META ALCANZADA AL PERÍODO (14)
No Aplica										



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	32A000 INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO-JUNIO 2022

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO (3)	NÚMERO (4)		TOTAL (5)
	MUJERES	HOMBRES	
			-
<b>ESTRUCTURA</b>	<b>103</b>	<b>113</b>	<b>216</b>
COMISIONADO	3	2	5
SECRETARIO EJECUTIVO		1	1
SECRETARIO TÉCNICO		1	1
CONTRALOR		1	1
DIRECTOR(A)	5	3	8
COORDINADOR(A)	2	3	5
SUBCOORDINADOR (A)	2		2
SUBDIRECTOR (A)	12	14	26
ASESOR (A)	6	6	12
JEFE DE DEPARTAMENTO	10	25	35
PROYECTISTA	13	7	20
LÍDER DE PROYECTOS "A"	2	2	4
LÍDER DE PROYECTOS "B"	33	32	65
LÍDER DE PROYECTOS "C"	2	4	6
ACTUARIO	1	3	4
SECRETARIA	3	2	5
RECEPCIONISTA	1		1
OPERADOR	2	1	3
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	6	6	12
BASE	-	-	-



**ENERO-JUNIO 2022**  
**INFORME EN MATERIA**  
**DE IGUALDAD SUSTANTIVA**

HONORARIOS	-	-	-
			-
			-
EVENTUALES	-	-	-
			-
			-
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (5)	103	113	216.00