



**TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA
DE LA CIUDAD DE MÉXICO**

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

Ciudad de México, 8 de abril de 2022.
Oficio No. TJACDMX/DGA/239/2022.

LIC. ELIZABETH MEDINA MARTÍNEZ,
Directora Ejecutiva de Integración de Informes de Rendición de Cuentas,
Dirección General de Armonización Contable y Rendición de Cuentas,
Presente.

Por instrucciones del Magistrado Presidente de este Tribunal, Dr. Jesús Anlén Alemán, y en atención a lo dispuesto por el Artículo 164 de la Ley de Austeridad, Transparencia en Remuneraciones, Prestaciones y Ejercicio de Recursos de la Ciudad de México, por este conducto me permito remitir a usted en archivo electrónico Excel y PDF el Informe de Avance Programático y Presupuestal (Enero – Marzo), en Materia de Igualdad de Género correspondiente al Primer Trimestre del Ejercicio 2022 que corresponde a este Tribunal de Justicia Administrativa de la Ciudad de México.

Sin otro particular, me es grato enviarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE
LA DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN**


M. EN D. MARCELA QUINONES CALZADA.

c. c. c. e. p.

DR. JESÚS ANLÉN ALEMÁN.- Magistrado Presidente de este Tribunal, de su Sala Superior y de su Junta de Gobierno y Administración - Para su conocimiento.

MTRO. ÁNGEL OSVALDO UBALDO NÚÑEZ.- Titular del Órgano Interno de Control.

MTRO. GERARDO ALMONTE LÓPEZ.- Director General De Armonización Contable y Rendición de Cuentas.

Avenida Coyoacán núm. 1153, 4to. Piso
Col. Del Valle, Ciudad de México
C.P. 03810, Alcaldía Benito Juárez
Tel. (55) 50020100 Ext. 3151

tjacdmx.gob.mx

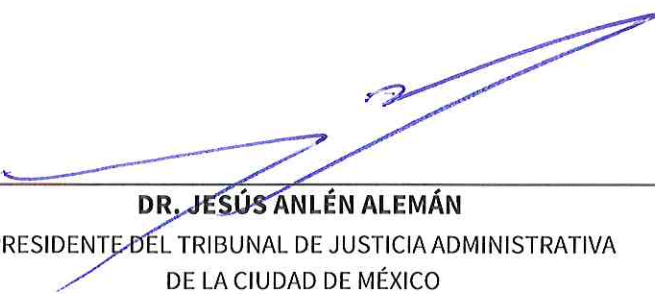


21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

PERÍODO: **ENERO-MARZO 2022**

Titular:



DR. JESÚS ANLÉN ALEMÁN
PRESIDENTE DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA
DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Responsable:



M. EN D. MARCELA QUIÑONES CALZADA
DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN



MATRIZ DE CONTROL DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO						
Unidad Responsable del Gasto:	21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO					
Período:	ENERO - MARZO 2022					
Fecha de Elaboración:	6 DE ABRIL 2022					
FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE				OBSERVACIÓN
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
AIG	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
IG	INDICADORES DE GÉNERO		X	X	X	
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Elaboró:

L.C. JUANA SALAZAR VÁZQUEZ
DIRECTORA DE RECURSOS FINANCIEROS

Autorizó:

M. EN D. MARCELA QUIÑONES CALZADA
DIRECTORA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO - MARZO 2022

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO	
ÁREA FUNCIONAL	
OBJETIVO DE GÉNERO	

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO (7)		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)				ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO			
\$316,000.00	\$316,000.00	\$316,000.00	\$316,000.00	\$316,000.00	\$316,000.00	100%	100%	100%

GRUPOS DE ATENCIÓN

POBLACIÓN BENEFICIADA	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
PRIMERA INFANCIA (0 AÑOS - 5 AÑOS Y 11 MESES)			0
NIÑEZ (6 AÑOS - 11 AÑOS Y 11 MESES)			0
ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES)			0
JÓVENES (18 AÑOS - 29 AÑOS Y 11 MESES)	100	63	163
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)	363	267	630
PERSONAS MAYORES (65 AÑOS EN ADELANTE)			0
TOTAL	463	330	793

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS

La perspectiva de género supone la integración del principio de igualdad en las políticas públicas internas y también aplicarla en la labor de la impartición de justicia. Por lo anterior, es que la Unidad Técnica de Derechos Humanos y Equidad de Género del Tribunal de Justicia Administrativa de la Ciudad de México, cuenta con un plan de trabajo anual, por medio del cual se busca generar acciones para lograr la igualdad sustantiva en la oportunidad de derechos entre hombres y mujeres al interior de este Órgano Jurisdiccional. Es por ello, que para lograr alcanzar los objetivos se han realizado conversatorios, foros, debates, en el marco de los derechos humanos de las personas y teniendo como tema primordial la discriminación histórica de la que hemos sido objeto y cómo desde la visión de las y los juzgadores podemos contribuir en juzgar con perspectiva de género para lograr la igualdad material. En esa tesitura es que en este trimestre se ha buscado fomentar un sistema de Información que permita desempeñar la labor por parte de los servidores públicos del Tribunal con una visión de Derechos Humanos y Equidad de Género. Fomentar la eliminación del uso de lenguaje sexista y discriminatorio por razón de género en la impartición y administración de justicia. Difundir políticas laborales para eliminar la discriminación y violencia contra las mujeres. Verificar las líneas de acción para dar cumplimiento a las solicitudes de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México. Divulgar campañas informativas en materia de Derechos Humanos y/o Equidad de Género en los medios digitales e impresos del TJACDMX para eliminar la discriminación y violencia contra las mujeres. Difundir entre las y los servidores públicos las políticas que fortalezcan el crecimiento laboral. Conmemoración del Día Internacional de la Mujer. Fortalecer las relaciones con el personal a través de la difusión de lineamientos y/o políticas que beneficien su estancia en el área laboral. Cumplir con el plan de trabajo que autorice la Junta de Gobierno y Administración. Brindar capacitación especializada en perspectiva de género y/o derechos humanos de las mujeres y los hombres del TJACDMX. Difundir las licencias de parentalidad para el personal masculino del TJACDMX. Realizar acciones de sensibilización al interior del Tribunal sobre la atención a grupos de discapacidad. A Diseñar herramientas y/o capacitación en el tema del hostigamiento laboral y sexual con el fin de erradicar conductas que atenten contra la dignidad humana del personal que labora en el TJACDMX. Todo lo anterior se ha sustentado con la auditoría de Vigilancia que se efectuó el día diez de marzo del año en curso respecto del cumplimiento de los lineamientos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, de Igualdad Laboral y No Discriminación.

NOTA: El Monto del Programa Presupuestario designado en Materia de Igualdad de Género, corresponde a la entrega de Vales Electrónicos de Despensa, para las mujeres trabajadoras sindicalizadas que laboran en este H. Tribunal por motivo del "Día Internacional de la Mujer".



IG INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: ENERO - MARZO 2022

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO	NIVEL DEL OBJETIVO	TIPO DE INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	DIMENSIÓN A MEDIR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE	META PROGRAMADA AL PERÍODO	META ALCANZADA AL PERÍODO
NO APLICA										

[Handwritten signatures]



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período:	ENERO - MARZO 2022

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
	466	330	796
ESTRUCTURA	118	81	199
Presidente del Tribunal	-	1	1
Magistrado de Sala Superior	2	2	4
Magistrado de Sala Ordinaria	2	6	8
Magistrado de Sala Superior Especializada	3	1	4
Magistrado de Sala Ordinaria Especializada	7	3	10
Secretario General de Compilación y Difusión	-	1	1
Secretario Técnico de la Junta de Gobierno y Administración	1	-	1
Coordinador de Asesores	-	1	1
Director General de Administración	1	-	1
Secretario General de Acuerdos Adjunto	1	-	1
Director de Comunicación Social y de Relaciones Públicas	-	1	1
Secretario General de Acuerdos	2	-	2
Secretario Particular de Presidencia	-	1	1
Secretario General de Atención Ciudadana	1	-	1
Contralor Interno	-	1	1
Director de Posgrado	-	1	1
Titular del Área Coordinadora de Archivos	1	-	1
Subcontralor	2	-	2
Director de Área	2	2	4
Jefe de Oficialía de Partes	1	-	1
Asesor de Presidencia	-	1	1
Subsecretario	2	-	2
Secretario de Acuerdos	34	19	53

[Firmas manuscritas]



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:

21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período:

ENERO - MARZO 2022

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
Secretario de Estudio y Cuenta	27	17	44
Secretario de Estudio y Cuenta 25B	2	3	5
Secretario de Acuerdos 25B	2	1	3
Visitador de la Junta de Gobierno y Administración	1	1	2
Titular de la Unidad de Transparencia	1	-	1
Secretario de Estudio y Cuenta 16J	1	-	1
Corrdinador de Actuarios	-	1	1
Asesor	1	-	1
Asesor "B"	1	-	1
Subdirector	-	2	2
Abogado Especializado	12	6	18
Auxiliar de Transparencia	1	-	1
Secretario de Acuerdos N	-	1	1
Jefe de Unidad Departamental	4	7	11
Jefe en Materia de Difusión	1	-	1
Encargado de Digitalización	-	1	1
Asistente de Oficialía de Partes	1	-	1
Autoridad Investigadora	1	-	1
ENLACE	87	68	155
Oficial Jurisdiccional	47	28	75
Técnico en Informática A	1	3	4
Analista en Servicios Especializados	2	3	5
Enlace Administrativo	5	5	10
Analista Jurídico	1	-	1
Programador	-	4	4
Subadministrador de Web Site	1	1	2

[Handwritten signatures and stamps]
 CIUDAD INNOVADORA Y DE DERECHOS



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:


21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período:

ENERO - MARZO 2022

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
Analista Jurídico "A"	3	2	5
Actuario	23	19	42
Especialista Administrativo	-	1	1
Profesional de Servicios Especializados "A"	3	2	5
Asistente	1	-	1
BASE	261	181	442
Auxiliar General	16	12	28
Auxiliar Administrativo	5	8	13
Auxiliar Administrativo "A"	2	4	6
Técnico Administrativo	2	4	6
Chofer	1	35	36
Analista Administrativo	95	36	131
Asistente de Subdirector	-	1	1
Secretaria	4	2	6
Técnico en Mantenimiento	-	1	1
Asistente de Magistrado	16	1	17
Secretaria "C"	12	2	14
Supervisor	1	2	3
Secretaria de Magistrado de Sala Superior	13	4	17
Bibliotecario	-	1	1
Secretaria de Magistrado de Sala Superior "A"	2	2	4
Auxiliar en Digitalización	32	36	68
Auxiliar de Contraloría	1	-	1
Auxiliar Jurisdiccional	48	19	67
Mensajero E	-	5	5
Técnico en Abogacía	2	3	5

[Firmas manuscritas]

 CIUDAD INNOVADORA Y DE DERECHOS



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:

21A000 TRIBUNAL DE JUSTICIA ADMINISTRATIVA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período:

ENERO - MARZO 2022

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
Secretaria E	3	-	3
Secretario de Contralor	1	-	1
Secretaria A	3	-	3
Auxiliar de Tiempo Completo	1	1	2
Secretario de Acuerdos	-	1	1
Actuario (Base)	-	1	1
Técnico en Informática	1	-	1
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS	466	330	796