

Of. Núm. **OM/ 228 /2022**

Ciudad de México, a 06 de abril del 2022.

LIC. BERTHA MARÍA ELENA GÓMEZ CASTRO
SUBSECRETARIA DE EGRESOS DE LA
SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DE LA CIUDAD DE MÉXICO.
P r e s e n t e.

En cumplimiento a lo dispuesto en los Criterios para la elaboración y presentación homogénea de la información financiera y de los formatos a que hace referencia la Ley de Disciplina Financiera de las Entidades Federativas y los Municipios; artículo 164 de la Ley de Austeridad, Transparencia en Remuneraciones, Prestaciones y Ejercicio de Recursos en la Ciudad de México y al Acuerdo General 28-31/2009 y Acuerdo Plenario 10-14/2022 así como demás normatividad aplicable del orden federal, local y del propio ente público; se envía el Informe de Avance Trimestral del Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México, correspondiente al período Enero-Marzo del 2022, a la Subsecretaría de Egresos su cargo; con copia del Informe Trimestral de Igualdad de Género a la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México, de conformidad a lo solicitado mediante oficios números SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/0638/2022, SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/0651/2022 y SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/0763/2022 emitidos por la Dirección Ejecutiva de Integración de Informes de Rendición de Cuentas.

En ese contexto, y derivado de la contingencia sanitaria por el virus COVID-19, se envía información en archivo Excel y Pdf (debidamente firmada y rubricada), al correo electrónico informe.trimestral.dgacrc@gmail.com; con fundamento en lo establecido en el "Acuerdo por el que se autoriza el uso de medios remotos tecnológicos de comunicación como medios oficiales para continuar con las funciones esenciales y se establecen medidas para la celebración de las sesiones de los Órganos Colegiados en las Dependencias, Órganos Desconcentrados, Entidades de la Administración Pública y Alcaldías de la Ciudad de México, con motivo de la emergencia sanitaria por causa de fuerza mayor del Consejo de Salud de la Ciudad de México"

Con base en lo, se envía el Informe de Rendición de Cuentas Trimestral, que se integra por los instrumentos que contienen la información financiera gubernamental del 01 de enero al 31 de marzo del 2022, que acredita las operaciones contables, presupuestales y programáticas, así como en materia de Igualdad de Género y Atención a los Derechos de las Niñas, Niños y Adolescentes realizadas por el Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México que a continuación se señala:

1. ESTADOS FINANCIEROS AL PRIMER TRIMESTRE DEL 2022

Ley General de Contabilidad Gubernamental

- Estado de Actividades
- Estado de Actividades Comparativo
- Estado de Situación Financiera
- Estado de Situación Financiera Comparativo
- Estado de Variación en la Hacienda Pública
- Estado de Cambios en la Situación Financiera
- Estado de Flujos de Efectivo
- Estado Analítico del Activo.
- Estado Analítico de la Deuda y Otros Pasivos
- Informe sobre Pasivos Contingentes
- Notas a los Estados Financieros

2. FORMATOS DE LA LEY DE DISCIPLINA FINANCIERA

a) Información Contable

- Estado de Situación Financiera Detallado - LDF
- Informe Analítico de la Deuda Pública y Otros Pasivos - LDF
- Informe Analítico de Obligaciones Diferentes de Financiamientos – LDF

b) Información Presupuestaria

- Balance Presupuestario – LDF
- Estado Analítico de Ingresos Detallado - LDF
- Estado Analítico del Ejercicio del Presupuesto de Egresos Detallado – LDF
 - A. Clasificación por Objeto del Gasto (Capítulo y concepto).
 - B. Clasificación Administrativa.
 - C. Clasificación Funcional (Finalidad y Función).
 - D. Clasificación de Servicios Personales por Categoría.

Of. Núm. **OM/ 228/2022**

3. INFORME DE AVANCE TRIMESTRAL ENERO-MARZO 2022.

- Informe de Avance Trimestral
- Informe de Avance Programático-Presupuestal en materia de Igualdad de Género
- Informe en Materia de Atención a los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes

Reitero mi más distinguida consideración.

ATENTAMENTE

DR. SERGIO FORTES GRANADOS
OFICIAL MAYOR DEL PODER JUDICIAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO

OFICIALÍA MAYOR

- C.c.p. MAGDO. DR. RAFAEL GUERRA ÁLVAREZ.- PRESIDENTE DEL PODER JUDICIAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO.- PRESENTE.
C.c.p. CC. CONSEJEROS INTEGRANTES DEL PLENO DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO.- PARA SU CONOCIMIENTO.- PRESENTE.
- C.c.e.p. MTRA. LUZ ELENA GONZÁLEZ ESCOBAR.- SECRETARIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO.- PRESENTE.
C.c.e.p. PSIC. INGRID AURORA GÓMEZ SARACÍBAR.- SECRETARÍA DE LAS MUJERES DE LA CDMX.- PARA SU CONOCIMIENTO.- PRESENTE.
C.c.e.p. LIC. ELIZABETH MEDINA MARTÍNEZ.- DIRECTORA EJECUTIVA DE INTEGRACIÓN DE INFORMES DE RENDICIÓN DE CUENTAS DE LA SUBSECRETARIA DE EGRESOS DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO.- PRESENTE
- C.c.p. MTRA. ZAIRA JIMÉNEZ SEADE.- SECRETARIA GENERAL DEL CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO.- PARA SU CONOCIMIENTO.- PRESENTE.
- C.c.p. LIC. MARÍA DE LOS ÁNGELES CASTILLO JIMÉNEZ.- CONTRALORA GENERAL DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE LA CIUDAD DE MÉXICO.- PARA SU CONOCIMIENTO.- PRESENTE.
- C.c.e.p. MTRO GERARDO ALMONTE LÓPEZ.- DIRECTOR GENERAL DE ARMONIZACIÓN CONTABLE Y RENDICIÓN DE CUENTAS DDE LA SUBSECRETARÍA DE EGRESOS DE LA SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO.- PRESENTE



UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO:
20 J0 00 Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México

INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

PERÍODO: **ENERO-MARZO 2022**

Titular: _____

Dr. Sergio Flores Granados
Oficial Mayor del Tribunal Superior de
Justicia de la CDMX

Responsable: _____

Lic. Laura Elizabeth González Stanford
Directora Ejecutiva de Recursos Financieros del
Tribunal Superior de Justicia de la CDMX



MATRIZ DE CONTROL DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO						
Unidad Responsable del Gasto:		20 J0 00 Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México				
Periodo:		Enero - Marzo 2022				
Fecha de Elaboración:		28 de Marzo de 2022				
FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE (4)				OBSERVACIÓN (5)
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNETICO		
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
AIG	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
IG	INDICADORES DE GÉNERO	X		X	X	
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Elaboró: Lic. Laura Elizabeth González Stanford
 Directora Ejecutiva de Recursos Financieros del Tribunal Superior de Justicia de la CDMX

Autorizó: Dr. José Fajardo Granados
 Oficial Mayor del Tribunal Superior de Justicia de la CDMX



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	20 J0 00 Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México
Periodo:	Enero - Marzo 2022

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL	203
OBJETIVO DE GÉNERO	Impulsar e implementar acciones con enfoque de sistemas nacionales o programas transversales a nivel institucional, que por mandato de ley se han dispuesto en materias como transparencia, derechos humanos y género, con especial énfasis en los grupos vulnerabilizados, protección civil y seguridad, archivos, en el ámbito jurisdiccional y administrativo del Consejo.

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO (7)		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)						
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

GRUPOS DE ATENCIÓN
(8)

POBLACIÓN BENEFICIADA	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
PRIMERA INFANCIA (0 AÑOS - 5 AÑOS Y 11 MESES)	169	123	292
NIÑEZ (6 AÑOS - 11 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0
ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0
JÓVENES (18 AÑOS - 29 AÑOS Y 11 MESES)	851	0	851
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)	0	0	0
PERSONAS MAYORES (65 AÑOS EN ADELANTE)	0	0	0
TOTAL	1020	123	1143

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS
(9)

*Nota: Niñas y Niños inscritos en los Centros de Desarrollo Infantil (CENDI).
**Nota: Mujeres que hicieron uso del servicio de los lactarios.



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	20 J0 00 Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México
Período:	Enero - Marzo 2022

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL	203
OBJETIVO DE GÉNERO	Impulsar e implementar acciones con enfoque de sistemas nacionales o programas transversales a nivel institucional, que por mandato de ley se han dispuesto en materias como transparencia, derechos humanos y género, con especial énfasis en los grupos vulnerabilizados, protección civil y seguridad, archivos, en el ámbito jurisdiccional y administrativo del Consejo.

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO (7)		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)						
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS
(9)

Servicio de lactarios otorgados a madres internas (trabajadoras) y madres externas (usuarias del servicio):

Trabajadoras del TSJCDMX y CJCDMX
 Av. Juárez 8: sala 1 "Candelaria, Elba Beatriz y Gloria A.C.": 99
 Niños Héroes 119: Sala 2 "Calendaria, Elba Beatriz y Gloria A.C.": 77
 Niños Héroes 150: sala 3 Ministra Margarita Beatriz Luna Ramos": 535
 Av. Patriotismo 230: sala 4 "Elba Beatriz": 22

Madres externas
 Av. Juárez 8: sala 1 "Candelaria, Elba Beatriz y Gloria A.C.": 37
 Niños Héroes 119: Sala 2 "Calendaria, Elba Beatriz y Gloria A.C.": 13
 Niños Héroes 150: sala 3 Ministra Margarita Beatriz Luna Ramos": 54
 Av. Patriotismo 230: sala 4 "Elba Beatriz": 14

Niños que reciben servicio de guardería en los Centros de Desarrollo Infantil (CENDIS):

Cristina Pacheco: 10 niñas, 15 niños.
 Gloria Leduc de Agüero: 39 niñas, 18 niños.
 José María Pino Suárez: 33 niñas, 21 niños.
 Niños Héroes: 44 niñas, 43 niños
 Patricia Atala de Elías: 43 niñas, 26 niños

Nota: Cabe señalar que en atención al objetivo específico 2.1 del Plan Institucional 2022 - 2025, que a la letra dice: Garantizar el respeto y protección de los derechos de las mujeres y de los grupos vulnerables, así como la igualdad entre hombres y mujeres en el Poder Judicial de la Ciudad de México, se han proyectado eventos en conjunto relacionados con la protección de los derechos humanos de las mujeres y los grupos vulnerables.



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	20 J0 00 Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México
Período:	Enero - Marzo 2022

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL	203
OBJETIVO DE GÉNERO	Impulsar e implementar acciones con enfoque de sistemas nacionales o programas transversales a nivel institucional, que por mandato de ley se han dispuesto en materias como transparencia, derechos humanos y género, con especial énfasis en los grupos vulnerabilizados, protección civil y seguridad, archivos, en el ámbito jurisdiccional y administrativo del Consejo.

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO (7)		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)						
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS
(9)

--

Niños que reciben servicio de guardería en los Centros de Desarrollo Infantil (CENDIS):

Cristina Pacheco: 10 niñas, 15 niños.
 Gloria Leduc de Agüero: 39 niñas, 18 niños.
 José María Pino Suárez: 33 niñas, 21 niños.
 Niños Héroes: 44 niñas, 43 niños
 Patricia Atala de Elías: 43 niñas, 26 niños

Nota: Cabe señalar que en atención al objetivo específico 2.1 del Plan Institucional 2022 - 2025, que a la letra dice: Garantizar el respeto y protección de los derechos de las mujeres y de los grupos vulnerables, así como la igualdad entre hombres y mujeres en el Poder Judicial de la Ciudad de México, se han proyectado eventos en conjunto relacionados con la protección de los derechos humanos de las mujeres y los grupos vulnerables.



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	20 J0 00 Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México
Período:	Enero - Marzo 2022

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL	203
OBJETIVO DE GÉNERO	Impulsar e implementar acciones con enfoque de sistemas nacionales o programas transversales a nivel institucional, que por mandato de ley se han dispuesto en materias como transparencia, derechos humanos y género, con especial énfasis en los grupos vulnerabilizados, protección civil y seguridad, archivos, en el ámbito jurisdiccional y administrativo del Consejo.

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO (7)		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)						
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

El Poder Judicial de la Ciudad de México, coadyuva y participa con otras dependencias del Gobierno de la Ciudad de México en acciones fundamentales en favor de las mujeres y su acceso a la justicia.

EVENTO

Se llevó a cabo el evento del día 8 de marzo de la presente anualidad en Conmemoración del Día Internacional de la Mujer.

Objetivo: Visibilizar los avances, conocimientos y desafíos de las mujeres y fomentar su empoderamiento para contribuir a su crecimiento y desarrollo a través de la promoción de una cultura de igualdad de derechos hacia mujeres, niñas y adolescentes en el acceso a la justicia y en todos los ámbitos.



IG INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:

20 J0 00 Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México

Periodo:

Enero - Marzo 2022

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

B 300 Programa de Derechos Humanos e Igualdad de Género

NOMBRE DEL INDICADOR (4)	OBJETIVO (5)	NIVEL DEL OBJETIVO (6)	TIPO DE INDICADOR (7)	MÉTODO DE CÁLCULO (8)	DIMENSIÓN A MEDIR (9)	FRECUENCIA DE MEDICIÓN (10)	UNIDAD DE MEDIDA (11)	LÍNEA BASE (12)	META PROGRAMADA AL PERÍODO (13)	META ALCANZADA AL PERÍODO (14)
Fomentar espacios libres de violencia laboral y género	Proporcionar mecanismos que garanticen a las y los trabajadores de espacios libres de violencia	Actividades	Gestión	No de quejas atendidas por la DEOCDH en el periodo / Total de quejas presentadas en el mismo periodo	Eficacia	Trimestral	Queja	0	0	0
Porcentaje de avance en la realización de eventos de promoción y difusión en materia de Género	Conocer el avance en la realización de eventos de promoción y difusión en materia de Género.	Actividades	Gestión	(Total de eventos de promoción y difusión realizados en el periodo / total de eventos programados en el mismo periodo) X 100.	Eficiencia	Trimestral	Porcentaje	1	1	1
Porcentaje de avance en la realización de eventos de promoción y difusión en materia de derechos de las personas en situación de vulnerabilidad	Conocer el avance en la realización de eventos de promoción y difusión en materia Derechos de las personas en situación de vulnerabilidad.	Actividades	Gestión	(Total de eventos de promoción y difusión realizados en el periodo / total de eventos programados en el mismo periodo) X 100.	Eficiencia	Trimestral	Porcentaje	1	1	1
Número de personas servidoras públicas de la Institución profesionalizados en materia de Igualdad de Género	Profesionalizar a las personas servidoras públicas de la Institución en los temas de Género.	Actividades	Gestión	Número de personas servidoras públicas de la Institución profesionalizados en materia de Igualdad de género, en el periodo.	Eficiencia	Trimestral	Persona Servidora Pública	407	0	0
Número de personas servidoras públicas de la Institución profesionalizados en materia de derechos de las personas en situación de vulnerabilidad	Profesionalizar a las personas servidoras públicas de la Institución en los temas de Derechos de las personas en situación de vulnerabilidad	Actividades	Gestión	Número de personas servidoras públicas de la Institución profesionalizados en materia de derechos de las personas, en situación de vulnerabilidad en el periodo.	Eficiencia	Trimestral	Persona Servidora Pública	282	0	0

NOTA: La línea base se establece de conformidad al Plan Anual de Trabajo de la DEOCDH.

Nota: Cabe señalar que en atención al objetivo específico 2.1 del Plan Institucional 2022 - 2025, que a la letra dice: Garantizar el respeto y protección de los derechos de las mujeres y de los grupos vulnerables, así como la igualdad entre hombres y mujeres en el Poder Judicial de la Ciudad de México, se han proyectado eventos en conjunto relacionados con la protección de los derechos humanos de las mujeres y los grupos vulnerables.



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:

20 J0 00 Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México

Período:

Enero - Marzo 2022

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO (3)	NÚMERO (4)		TOTAL (5)
	MUJERES	HOMBRES	
ESTRUCTURA	91	67	158
CONSEJERO	4	2	6
CONTRALOR GENERAL	1	0	1
SECRETARIO GENERAL	1	0	1
VISITADOR GENERAL	1	0	1
COORDINADOR DE INFORMACION PUBLICA Y ESTADISTICA DEL PODER JUDICIAL DE LA CIUDAD DE MEXICO	1	0	1
VISITADOR JUDICIAL	4	5	9
DIRECTOR DE AREA "A"	1	2	3
SECRETARIO TECNICO DE COMISION "A"	3	1	4
DIRECTOR DE AREA "B"	1	2	3
SECRETARIO TECNICO	24	19	43
SECRETARIO AUXILIAR	1	2	3
DICTAMINADOR	1	0	1
SUBDIRECTOR DE AREA	4	5	9
ASESOR "C"	0	1	1
LIDER COORDINADOR DE PROYECTOS	3	8	11
JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL	8	5	13
ABOGADO	2	0	2
PROFESIONAL EJECUTIVO	7	1	8
AUXILIAR DE SECRETARIO TECNICO	14	10	24



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:	20 J0 00 Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México
Período:	Enero - Marzo 2022

INFORMACIÓN DE GÉNERO			
TIPO DE PLAZA O PUESTO (3)	NÚMERO (4)		TOTAL (5)
	MUJERES	HOMBRES	
ESTRUCTURA	91	67	158
AUXILIAR DE VISITADOR JUDICIAL	8	1	9
TECNICO ESPECIALISTA	2	3	5
BASE	91	76	167
ACTUARIO	4	0	4
ANALISTA TECNICO	1	1	2
JEFE DE SERVICIOS	14	8	22
SECRETARIA "B"	8	0	8
JEFE DE OFICINA "A"	2	1	3
CHOFER "A"	0	1	1
SECRETARIA "C"	3	3	6
CIRUJANO DENTISTA	1	1	2
ESTENOGRAFO	0	2	2
TECNICO ESPECIALIZADO	23	16	39
ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	35	43	78
HONORARIOS	-	-	-
EVENTUALES	-	-	-
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS	364	286	650