



AUDITORÍA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN  
OFICIO NÚM. ASCM/DGA/240/22

**ASUNTO:** Informe sobre el Avance Programático-  
Presupuestal en Materia de Igualdad de  
Género (enero-marzo 2022)

Ciudad de México 06 de abril de 2022

*"Fiscalizar con Integridad para Prevenir y Mejorar"*

**LIC. ELIZABETH MEDINA MARTÍNEZ**  
**DIRECTORA EJECUTIVA DE INTEGRACIÓN**  
**DE INFORMES DE RENDICIÓN DE CUENTAS**  
**SUBSECRETARÍA DE EGRESOS**  
**PRESENTE**

Por instrucciones del Auditor Superior, en atención al oficio de solicitud número **SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/0649/2022** de la Subsecretaría de Egresos y en cumplimiento a lo establecido por el artículo 13, inciso A) de la Ley de Austeridad, Transparencia en Remuneraciones, Prestaciones y Ejercicio de Recursos de la Ciudad de México, me permito anexar en formato PDF y Excel el **Informe sobre el Avance Programático-Presupuestal en Materia de Igualdad de Género al período enero-marzo 2022**, en apego a la Guía para la Elaboración del Informe de Avance Programático-Presupuestal en Materia de Igualdad de Género Enero-Marzo 2022 emitida por la Secretaría de Administración y Finanzas de la Ciudad de México.

La información descrita se remite también mediante correo electrónico:  
[informe.trimestral.dgacrc@gmail.com](mailto:informe.trimestral.dgacrc@gmail.com)

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**  
**LA DIRECTORA GENERAL**

**ING. SOFÍA A. RIVERA HERNÁNDEZ**

C.c.p. **EDWIN MERÁZ ÁNGELES**, Auditor Superior. -Para su conocimiento. -Vía correo electrónico.  
**GERARDO ALMONTE LÓPEZ**, Director General de Armonización Contable y Rendición de Cuentas. -Para su conocimiento.  
-Vía correo electrónico.  
**INGRID AURORA GÓMEZ SARACÍBAR**, Titular de la Secretaría de las mujeres de la Ciudad de México. -Para su conocimiento.  
-Vía correo electrónico.  
**MARTHA ANGÉLICA HERNÁNDEZ LUNA**, Directora de Recursos Financieros. -Para su conocimiento. -Presente.

MAHL/AJGC



UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO:  
18 LO 00 AUDITORÍA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO

INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE  
IGUALDAD DE GÉNERO

PERÍODO: ENERO-MARZO 2022

Titular:



Edwin Meráz Ángeles  
Auditor Superior

Responsable:



Sofía A. Rivera Hernández  
Directora General de Administración



MATRIZ DE CONTROL DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto:	18 L0 00 AUDITORÍA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO					
Período:	Enero - Marzo 2022					
Fecha de Elaboración:	4 de Abril de 2022					
FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE				OBSERVACIÓN
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	En relación a los formatos que integran el Informe sobre el Avance Programático-Presupuestal en materia de Igualdad de Género, destaca que esta Auditoría Superior de la Ciudad de México opera en apego al Artículo 3 de la Ley de Fiscalización Superior de la Ciudad de México, específicamente en lo concerniente a la "Autonomía de Gestión" y Artículo 7, fracción II de la Ley de Austeridad, Transparencia en Remuneraciones, Prestaciones y Ejercicio de Recursos de la Ciudad de México, que señala específicamente sobre la "Autonomía Presupuestaria y de Gestión" y demás normatividad interna.
AIG	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO		X	X	X	
IG	INDICADORES DE GÉNERO		X	X	X	
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Elaboró:   
 Martha A. Hernández Luna  
 Directora de Recursos Financieros

Autorizó:   
 Sofía A. Rivera Hernández  
 Directora General de Administración



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:

18 L0 00 AUDITORÍA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período:

ENERO - MARZO 2022

ÁREA FUNCIONAL Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL

OBJETIVO DE GÉNERO

R E S U L T A D O S

PROGRAMA PRESUPUESTARIO		PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				AVANCE FÍSICO		
APROBADO	PROGRAMADO	COMPROBADO	DEVENGADO	RECORRIDO	PROGRAMADO	ALCANZADO		
<b>NO APLICA</b>								
POBLACIÓN BENEFICIADA								
PRIMERA INFANCIA (0 AÑOS - 5 AÑOS Y 11 MESES)						0		
NIÑEZ (6 AÑOS - 11 AÑOS Y 11 MESES)						0		
ADOLESCENCIA (12 AÑOS - 17 AÑOS Y 11 MESES)						0		
JÓVENES (18 AÑOS - 29 AÑOS Y 11 MESES)						0		
PERSONAS ADULTAS (30 AÑOS - 64 AÑOS Y 11 MESES)						0		
PERSONAS MAYORES (65 AÑOS EN ADELANTE)						0		
TOTAL						0		

NOTA:

Esta Entidad de Fiscalización, no presta servicios de manera directa a la ciudadanía, en razón a que la actividad sustantiva es la Fiscalización, misma que se reporta al Congreso de la CDMX.

Sin embargo y en aras de coadyuvar en materia de Igualdad de Género y Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes, el área de Desarrollo Institucional ha llevado a cabo los siguientes cursos de capacitación donde se invita a todo el personal que labora en esta Auditoría:

- Prevenición de las violencias y el abuso del poder desde el enfoque de los Derechos Humanos
- Cultura de Derechos Humanos y Protección de la Salud
- Transversalización del Enfoque de Derechos Humanos en las Empresas
- Tolerancia y diversidad de creencias
- La Discriminación en el trabajo: causas, manifestaciones y estrategias para combatirlo
- El quehacer público con enfoque de igualdad y no discriminación
- Jornada "Discapacidad e Inclusión: Mujeres, Adolescentes y Niñas"
- Transversalidad de la Perspectiva de Género en la Administración Pública
- Conversatorio Día Internacional de la Mujer



IG INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:

18 LO 00 AUDITORÍA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período:

ENERO - MARZO 2022

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

NOMBRE DEL INDICADOR	OBJETIVO	NIVEL DEL OBJETIVO	TIPO DE INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	DIMENSIÓN A MEDIR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	LÍNEA BASE	META PROGRAMADA AL PERÍODO	META ALCANZADA AL PERÍODO
<b>NO APLICA</b>										



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:

18 LO 00 AUDITORÍA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período:

ENERO - MARZO 2022

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚM		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
	240	265	505
<b>ESTRUCTURA</b>	<b>126</b>	<b>138</b>	<b>264</b>
48 AUDITOR SUPERIOR	-	1	1
45 CONTRALORA GENERAL	1	-	1
45 DIRECTOR GENERAL	2	4	6
43 SECRETARIA PARTICULAR	1	-	1
43 TITULAR DE UNIDAD	1	-	1
43 COORDINADOR 1	1	2	3
42 COORDINADOR 2	1	1	2
40 COORDINADOR 3	1	2	3
40 DIRECTOR DE ÁREA	10	13	23
40 SUBCONTRALOR	1	-	1
29 SUBDIRECTOR DE ÁREA	21	20	41
25 JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL	38	32	70
PERSONAL OPERATIVO	48	63	111
<b>BASE</b>	<b>112</b>	<b>124</b>	<b>236</b>
	112	124	236
<b>HONORARIOS</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>
	2	3	5
<b>EVENTUALES</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
	-	-	-
<b>TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS</b>	<b>240</b>	<b>265</b>	<b>505</b>