



AUDITORIA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y SISTEMAS

OFICIO NÚM. AMS/21/0224

ASUNTO: Se envía Informe sobre el Avance Programático-Presupuestal en Materia de Igualdad de Género (enero-septiembre 2021).

Ciudad de México, 6 de octubre de 2021

"Fiscalizar con Integridad para Prevenir y Mejorar"

MTRO. GERARDO ALMONTE LÓPEZ
DIRECTOR GENERAL DE ARMONIZACIÓN CONTABLE
Y RENDICIÓN DE CUENTAS
SUBSECRETARÍA DE EGRESOS
PRESENTE

Por instrucciones del Auditor Superior, en atención al oficio número **SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/2687/2021** y en cumplimiento a lo dispuesto por el artículo 13 de la Ley de Austeridad, Transparencia en Remuneraciones, Prestaciones y Ejercicio de Recursos de la Ciudad de México, me permito anexar en formato Pdf y Excel el Informe sobre el Avance Programático-Presupuestal en Materia de Igualdad de Género al período enero-septiembre 2021, en apego a la Guía para el llenado del Informe de Avance Programático-Presupuestal en Materia de Igualdad de Género enero-septiembre 2021 emitida por la Secretaría de Administración y Finanzas de la Ciudad de México.

La información descrita se remite también mediante correo electrónico informe.trimestral.dgacrc@gmail.com

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE
LA DIRECTORA GENERAL

ING. SOFIA A. RIVERA HERNÁNDEZ

C.c.p. EDWIN MERÁZ ÁNGELES, Auditor Superior. - Para su conocimiento. - Presente.

PSIC. INGRID AURORA GÓMEZ SARACÍBAR, Titular de la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México.- Para su conocimiento y efecto.- Presente. (SE ANEXA INFORME DE IGUALDAD DE GÉNERO, EN FORMATO PDF Y EXCEL).

MAHL/AJGC/bcf



18 LO 00 AUDITORÍA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO

INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE
IGUALDAD DE GÉNERO

PERÍODO: ENERO-SEPTIEMBRE 2021

Titular:



Edwin Meraz Ángeles
Auditor Superior

Responsable:



Sofía A. Rivera Hernández
Directora General de Administración y Sistemas



MATRIZ DE CONTROL DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

| Unidad Responsable del Gasto: | | 18 LO 00 AUDITORÍA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO | | | | |
|-------------------------------|---|--|-----------|-----------------|-----|--|
| Período: | | ENERO - SEPTIEMBRE 2021 | | | | |
| Fecha de Elaboración: | | 6 DE OCTUBRE | | | | |
| FORMATO | NOMBRE | ENTREGABLE | | | | OBSERVACIÓN |
| | | FORMATOS FÍSICOS | | MEDIO MAGNÉTICO | | |
| | | APLICA | NO APLICA | EXCEL | PDF | |
| CARÁTULA | CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO | X | | X | X | En relación a los formatos que integran el Informe sobre el Avance Programático-Presupuestal en materia de Igualdad de Género, destaca que esta Auditoría Superior opera en apego al Artículo 3 de la Ley de Fiscalización Superior de la Ciudad de México, específicamente lo concerniente a la "Autonomía de Gestión", Artículo 7, fracción II de la Ley de Austeridad, Transparencia en Remuneraciones, Prestaciones y Ejercicio de Recursos de la Ciudad de México, específicamente "Autonomía Presupuestaria y de Gestión"; y, su normatividad interna. |
| AP-IG | ACCIONES PROYECTOS O PROGRAMAS PÚBLICOS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO | | X | X | X | |
| AP-PP-IG | AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO | | X | X | | |
| AIG | AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO | | X | X | | |
| ECG-PP | EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO Y POR CAPÍTULO DE GASTO | | X | X | | |
| IG | INDICADORES DE GÉNERO | | X | X | | |
| EPPG | ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO | X | | X | X | |

Elaboró: 
 Kristopher Ellery Cuevas Cuevas
 Director de Recursos Humanos

Autorizó: 
 Edwin Meráz Ángeles
 Auditor Superior



AP-IG ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto:

18 LO 00 AUDITORÍA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período:

ENERO - SEPTIEMBRE 2021

Planeación Estratégica Marco

Diagnóstico General:

Objetivo Estratégico:

Programa Presupuestario y su Alineación

Programa Presupuestario:

Objetivo:

Alineación al Programa de Gobierno 2019-2024

EJE

SUB EJE

SUB SUB EJE

NO APLICA

Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible

Finalidad:

Función:

Subfunción:

Actividad Institucional:

Planeación Operativa

Problema Definido:

Población Objetivo o de Enfoque:

Objetivos Operativos:

Valor Público Generado:

Nota:

Esta Entidad de Fiscalización, no presta servicios de manera directa a la ciudadanía, en razón a que la actividad sustantiva es la Fiscalización, misma que se reporta al Congreso de la CDMX.

Sin embargo y en aras de coadyuvar en materia de Igualdad de Género y Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes, el área de Desarrollo Institucional ha llevado a cabo los siguientes cursos de capacitación donde se invita a todo el personal que labora en esta Auditoría:

- Masculinidades
- Cultura Institucional con Perspectiva de Género
- Impartición de justicia con perspectiva de Género y Educación para los Derechos Humanos
- Enfoque de Derechos Humanos en la Procuración de Justicia
- Cultura de Derechos Humanos y Protección de la Salud
- Hacia el reconocimiento y ejercicio de los derechos humanos de las personas con discapacidad psicosocial
- Derecho Testamentario para Personas con Discapacidad
- Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes
- Lenguaje visual con perspectiva de género en el fotoperiodismo y campañas de comunicación social.



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:

18 LO 00 AUDITORÍA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período:

ENERO - SEPTIEMBRE 2021

INFORMACIÓN DE GÉNERO

| TIPO DE PLAZA O PUESTO | NÚMERO | | TOTAL |
|----------------------------------|---------|---------|-------|
| | MUJERES | HOMBRES | |
| | 308 | 357 | 665 |
| ESTRUCTURA | 171 | 204 | 375 |
| 48 AUDITOR SUPERIOR | 0 | 1 | 1 |
| 45 CONTRALORA GENERAL | 1 | | 1 |
| 45 DIRECTOR GENERAL | 4 | 3 | 7 |
| 43 SECRETARIA PARTICULAR | 1 | 0 | 1 |
| 43 COORDINADOR 1 | 3 | 1 | 4 |
| 42 COORDINADOR 2 | 1 | 1 | 2 |
| 40 COORDINADOR 3 | 1 | 3 | 4 |
| 40 DIRECTOR DE ÁREA | 6 | 14 | 20 |
| 40 SUBCONTRALOR | 1 | 0 | 1 |
| 29 SUBDIRECTOR DE ÁREA | 18 | 22 | 40 |
| 25 JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL | 34 | 34 | 68 |
| PERSONAL OPERATIVO | 101 | 125 | 226 |
| BASE | 60 | 67 | 127 |
| HONORARIOS | 77 | 85 | 162 |
| EVENTUALES | 0 | 1 | 1 |
| 25 JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL | | 1 | 1 |
| TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS | 308 | 357 | 665 |