



AUDITORIA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN Y SISTEMAS

DIRECCIÓN DE RECURSOS FINANCIEROS

OFICIO NÚM. DRF/21/096

**ASUNTO:** Se envía Informe sobre el Avance Programático-Presupuestal en Materia de Igualdad de Género (enero-junio 2021).

Ciudad de México, 6 de julio de 2021

*"Fiscalizar con Integridad para Prevenir y Mejorar"*

**MTRO. GERARDO ALMONTE LÓPEZ**  
**DIRECTOR GENERAL DE ARMONIZACIÓN CONTABLE**  
**Y RENDICIÓN DE CUENTAS**  
**SUBSECRETARÍA DE EGRESOS**  
**PRESENTE**

Por instrucciones del Auditor Superior, en atención al oficio número **SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/1970/2021** y en cumplimiento a lo dispuesto por el artículo 13 de la Ley de Austeridad, Transparencia en Remuneraciones, Prestaciones y Ejercicio de Recursos de la Ciudad de México, me permito anexar en original el Informe sobre el Avance Programático-Presupuestal en Materia de Igualdad de Género al período enero-junio 2021, en apego a la Guía para el llenado del Informe de Avance Programático-Presupuestal en Materia de Igualdad de Género enero-junio 2021 emitida por la Secretaría de Administración y Finanzas de la Ciudad de México.

La información descrita se remite en formato PDF y Excel mediante correo electrónico [informe.trimestral.dgacrc@gmail.com](mailto:informe.trimestral.dgacrc@gmail.com)

Sin otro particular, aprovecho la oportunidad para enviarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**  
**LA DIRECTORA**

  
**LIC. MARTHA ANGÉLICA HERNÁNDEZ LUNA**

C.c.p. **EDWIN MERAZ ANGELES**, Auditor Superior. - Para su conocimiento. - Presente.

**PSIC. INGRID AURORA GÓMEZ SARACÍBAR**, Titular de la Secretaría de las Mujeres de la Ciudad de México.-Para su conocimiento y efecto.- Presente. (SE ANEXA INFORME DE IGUALDAD DE GÉNERO, EN FORMATO PDF Y EXCEL).

**RUBÉN MARTÍNEZ LIMA**, Director General de Administración y Sistemas.-Para su conocimiento y efectos.-Presente.

AJGC/bcf  




18 L0 00 AUDITORÍA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO

INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE  
IGUALDAD DE GÉNERO

PERÍODO: ENERO-JUNIO 2021

Titular:

Edwin Meráz Ángeles  
Auditor Superior

Responsable:


Martha Angélica Hernández Luna  
Directora de Recursos Financieros



MATRIZ DE CONTROL DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto:	18 LO 00 AUDITORÍA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO					
Período:	Enero - Junio 2021					
Fecha de Elaboración:	6 de julio de 2021					
FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE				OBSERVACIÓN
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	En relación a los formatos que integran el Informe sobre el Avance Programático-Presupuestal en materia de Igualdad de Género, destaca que esta Auditoría Superior opera en apego al Artículo 3 de la Ley de Fiscalización Superior de la Ciudad de México, específicamente lo concerniente a la "Autonomía de Gestión", Artículo 7, fracción II de la Ley de Austeridad, Transparencia en Remuneraciones, Prestaciones y Ejercicio de Recursos de la Ciudad de México, específicamente "Autonomía Presupuestaria y de Gestión"; y, su normatividad interna.
APPP-IG	ACCIONES PROYECTOS O PROGRAMAS PÚBLICOS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO		X	X	X	
AP-PP-IG	AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO		X	X		
AIG	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO		X	X		
ECG-IG	EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO		X	X		
ECG-PP	EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO Y POR CAPÍTULO DE GASTO		X	X		
IG	INDICADORES DE GÉNERO		X	X		
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	

Elaboró:

  
**Kristopher Ellery Cuevas Cuevas**  
 Director de Recursos Humanos

Autorizó:

  
**Edwin Meráz Ángeles**  
 Auditor Superior





AP-IG ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto: 18 L0 00 AUDITORÍA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO  
Período: Enero - Junio 2021

Planeación Estratégica Marco

Diagnóstico General:

Objetivo Estratégico:

Programa Presupuestario y su Alineación

Programa Presupuestario:  
Objetivo:

Alineación al Programa de Gobierno 2019- 2024  
EJE  
SUB EJE  
SUB SUB EJE

**NO APLICA**

Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible

Finalidad:  
Actividad Institucional:

Problema Definido:  
Población Objetivo o de Enfoque:  
Objetivos Operativos:  
Valor Público Generado:

Nota:

Esta Entidad de Fiscalización, no presta servicios de manera directa a la ciudadanía, en razón a que la actividad sustantiva es la Fiscalización, misma que se reporta al Congreso de la CDMX.  
Sin embargo y en aras de coadyuvar en materia de Igualdad de Género y Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes, el área de Desarrollo Institucional ha llevado a cabo los siguientes cursos de capacitación donde se invita a todo el personal que labora en esta Auditoría:

- Inducción a la Igualdad entre Hombres y Mujeres
- Discriminación a personas que viven con VIH o Sida
- Impartición de justicia con perspectiva de Género
- Comunicación Incluyente y no Sexista
- Derechos Humanos de los Grupos en Situación de Vulnerabilidad
- Prevenir, atender y erradicar las violencias contra las mujeres. Una tarea y urgente y colectiva
- Prevención y atención de la violencia familiar y sexual contra las mujeres
- Tortura y otros tratos crueles contra las mujeres en México



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto:

18 L0 00 AUDITORÍA SUPERIOR DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período:

Enero - Junio 2021

INFORMACIÓN DE GÉNERO			
TIPO DE PLAZA O PUESTO	NUMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
			-
<b>ESTRUCTURA</b>	<b>67</b>	<b>83</b>	<b>150</b>
48.0 AUDITOR SUPERIOR	-	1	1
45.0 CONTRALORA GENERAL	1	-	1
45.0 DIRECTOR GENERAL	2	4	6
43.0 SECRETARIA PARTICULAR	1	-	1
43.0 COORDINADOR 1	3	1	4
42.0 COORDINADOR 2	2	-	2
40.0 COORDINADOR 3	-	4	4
40.0 DIRECTOR DE ÁREA	5	15	20
40.0 SUBCONTRALOR	1	-	1
29.0 SUBDIRECTOR DE ÁREA	17	23	40
25.0 JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL	35	35	70
<b>BASE</b>	<b>157</b>	<b>192</b>	<b>349</b>
	157	192	349
<b>HONORARIOS</b>	-	-	-
	-	-	-
<b>EVENTUALES</b>	-	1	1
25.0 JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL	-	1	1
<b>TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (5)</b>	<b>224</b>	<b>276</b>	<b>500</b>