



COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

Asunto: Informe de Avance Trimestral
Enero – Marzo 2021
Igualdad de Género.

Oficio Número: CDHCM/OE/DGA/245/2021

Ciudad de México a 6 de abril de 2021

MTRO. GERARDO ALMONTE LÓPEZ
DIRECTOR GENERAL DE ARMONIZACIÓN
CONTABLE Y RENDICIÓN DE CUENTAS

P R E S E N T E

En atención al oficio No. SAF/SE/DGACyRC/DEIIRC/0700/2021 del 22 de marzo del año en curso y por instrucciones de la Presidenta de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México, Nashieli Ramírez Hernández; con fundamento en el artículo 71, fracción VIII del Reglamento Interior del Poder Ejecutivo y de la Administración Pública de la Ciudad de México; 161 y 162 del Reglamento de la Ley de Austeridad, Transparencia en Remuneraciones, Prestaciones y Ejercicio de Recursos de la Ciudad de México adjunto se servirá encontrar la integración de datos con la información desarrollada por este organismo mediante el Informe de Avance Programático - Presupuestal en Materia de Igualdad de Género del período Enero – Marzo de 2021, apegada a los formatos e instructivos que nos fueron remitidos para ello.

(Anexo enviado por correo electrónico).

Sin otro particular al respecto, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE

MTRO. GERARDO SAURI SUÁREZ
DIRECTOR GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

c.c.e.p. Nashieli Ramírez Hernández. - Presidenta de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México. – Presente
c.c.e.p. Psic. Ingrid Aurora Gómez Saracibar. - Secretaria de las Mujeres de la Ciudad de México. - Presente
c.c.e.p. Mtra. Luz Elena González Escobar. - Secretaria de Administración y Finanzas. - Presente
c.c.e.p. Lic. Bertha María Elena Gómez Castro. - Subsecretaria de Egresos. – Presente
c.c.e.p. Lic. Elizabeth Medina Martínez. – Directora Ejecutiva de Integración de Informes de Rendición de Cuentas. – Presente

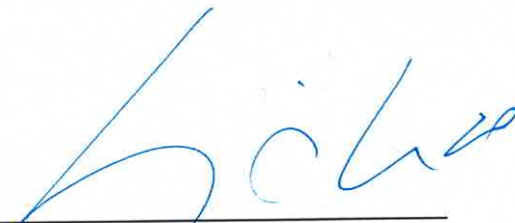


UNIDAD RESPONSABLE DEL GASTO:
23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

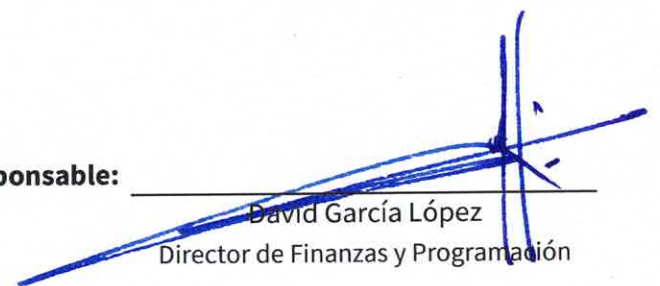
INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE
IGUALDAD DE GÉNERO

PERÍODO: **ENERO-MARZO 2021**

Titular:


Gerardo Sauri Suárez
Director General de Administración

Responsable:


David García López
Director de Finanzas y Programación



MATRIZ DE CONTROL DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

23 AG 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
ENERO-MARZO 2021

FORMATO	NOMBRE	ENTREGABLE				OBSERVACIÓN
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		APLICA	NO APLICA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO					
APPP-IG	ACCIONES PROYECTOS O PROGRAMAS PÚBLICOS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO					
AP-PP-IG	AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO					
AIG	AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO					
ECG-IG	EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO					
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO					

Elaboró:

David García López
Director de Finanzas y Programación

Autorizó:

Gerardo Saun Suárez
Director General de Administración

AP-IG ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto: (1)

23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: (2)

ENERO-MARZO 2021

Planeación Estratégica Marco

Diagnóstico General: (3)

Necesidad de promover igualdad de condiciones en espacios laborales entre hombres y mujeres, así como impulsar la erradicación de prácticas violentas por razones de género en ámbitos laborales internos.

Objetivo Estratégico: (4)

Promover, proteger, defender, garantizar, vigilar, estudiar, investigar, educar y difundir los derechos humanos de las mujeres que habitan o transitan por la Ciudad de México.

Programa Presupuestario y su Alineación

Programa Presupuestario: (5)

Objetivo: (6)

Alineación al Programa de Gobierno 2019- 2024 (7)

EJE

SUB EJE

SUB SUB EJE

Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible (8)

Finalidad: (9)

Función: (9)

Subfunción: (9)

Actividad Institucional: (9)

Planeación Operativa

Problema Definido: (10)

La violencia laboral y/o por razón de género en los espacios de trabajo manifestada a través de acoso y hostigamiento hacia las personas sustentadas en un orden represivo patriarcal, que a su vez perjudica las condiciones laborales y condiciones de igualdad de género así como el clima laboral sano.

Población Objetivo o de Enfoque: (11)

Hombres, mujeres y personas no binarias de todas las edades que trabajan en la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México.

Objetivos Operativos: (12)

Conocer, sustanciar y dar seguimiento a casos de posible acoso, hostigamiento y violencia laboral y/o por razón de género al interior de la CDCHM. Proponer medidas para la construcción de un clima laboral favorable.

Valor Público Generado: (13)

Sesiones del Comité de Igualdad de Género de la CDHCM.

NJ

AP-IG ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto: (1)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Periodo: Enero-Marzo 2021	ENERO-MARZO 2021

Planeación Estratégica Marco

Diagnóstico General: (3)	Necesidad de atender integralmente a todas las personas que soliciten los servicios que brinda la CDHCM (de manera personal, telefónica, escrito, a través del portal electrónico institucional, por el Ombudsmóvil, etc.) con el propósito de coadyuvar en el respeto, protección y garantía de los derechos humanos.
Objetivo Estratégico: (4)	Coadyuvar a que las mujeres, adolescentes y niñas que habitan o transitan en la Ciudad de México conozcan sus derechos y formas de hacerlos valer, a través de orientaciones integrales para la atención de sus casos.

Programa Presupuestario y su Alineación

Programa Presupuestario: (5)				
Objetivo: (6)				
Alineación al Programa de Gobierno 2019- 2024 (7)	EJE			Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible (8)
	SUB EJE			
	SUB SUB EJE			
Finalidad: (9)	Función: (9)	Subfunción: (9)	Actividad Institucional: (9)	

Planeación Operativa

Problema Definido: (10)	Las mujeres, adolescentes y niñas que habitan y transitan en la Ciudad de México buscan información sobre las vías para hacer valer sus derechos en contextos de desigualdad, discriminación y violencia.
Población Objetivo o de Enfoque: (11)	Mujeres, adolescentes y niñas que viven y transitan en la Ciudad de México.
Objetivos Operativos: (12)	Promover, proteger, defender, garantizar, vigilar, estudiar, investigar, educar y difundir los derechos humanos de las mujeres que habitan o transitan por la Ciudad de México.
Valor Público Generado: (13)	Atenciones integrales proporcionadas con perspectiva de género y enfoque diferenciado.

AP-IG ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto: (1)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período: Enero-Marzo 2021	ENERO-MARZO 2021

Planeación Estratégica Marco

Diagnóstico General: (3)	Participación y presencia que el personal de la Dirección General de Quejas y Atención Integral ha tenido en la atención de las protestas sociales, particularmente desde dos enfoques: a) la atención de la protesta social en marchas y movilizaciones y b) la atención de la protesta, en toma de instalaciones públicas motivadas por agendas feministas o demandas por violencias y desigualdades de género.
Objetivo Estratégico: (4)	Ser facilitadoras de diálogo entre las personas manifestantes y las autoridades que se encuentran en el lugar, garantizando el respeto de los derechos humanos, en particular de niñas, adolescentes y mujeres que participan en las movilizaciones y toma de planteles en actos de protesta social.

Programa Presupuestario y su Alineación

Programa Presupuestario: (5)						
Objetivo: (6)						
Alineación al Programa de Gobierno 2019-2024 (7)	EJE			Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible (8)		
	SUB EJE					
	SUB SUB EJE					
Finalidad: (9)		Función: (9)		Subfunción: (9)		Actividad Institucional: (9)

Planeación Operativa

Problema Definido: (10)	Evidenciar el número de marchas en las que el personal de la CDHCM está presente, las cuales tienen como objetivo erradicar la violencia de género en esta Ciudad de México y la inconformidad de las jóvenes y mujeres en el reconocimiento y respeto de sus derechos humanos.
Población Objetivo o de Enfoque: (11)	Mujeres (en particular y en colectivas) que viven y transitan en la Ciudad de México.
Objetivos Operativos: (12)	Dar acompañamiento y documentar las manifestaciones de mujeres para mujeres.
Valor Público Generado: (13)	Atenciones a Protestas Sociales sobre Violencia de Género.

AP-IG ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto: (1)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período: (2)	ENERO-MARZO 2021

Planeación Estratégica Marco

Diagnóstico General: (3)	De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH, 2016) en la Ciudad de México, 79.8% de las mujeres de 15 años y más, residentes en la entidad, ha experimentado al menos un acto de violencia de cualquier tipo a lo largo de su vida, ya sea emocional, física, sexual, económica, patrimonial o discriminación laboral, misma que ha sido ejercida por diferentes agresores, sea la pareja, el esposo o novio, algún familiar, compañero de escuela o del trabajo, alguna autoridad escolar o laboral o bien por amigos, vecinos o personas conocidas o extrañas. Con motivo de los patrones socioculturales arraigados en los diferentes ámbitos de la sociedad, es frecuente que las mujeres sean tratadas de manera diferenciada respecto de los hombres, en un régimen que perpetúa el dominio y ejercicio del poder sobre ellas, con inclusión de sus cuerpos y sexualidad, sin que todavía se logre reconocer que las mujeres son seres humanos con todos sus derechos.
Objetivo Estratégico: (4)	Promover, proteger, defender, garantizar, vigilar, estudiar, investigar, educar y difundir los derechos humanos de las mujeres que habitan o transitan por la Ciudad de México.

Programa Presupuestario y su Alineación

Programa Presupuestario: (5)						
Objetivo: (6)						
Alineación al Programa de Gobierno 2019- 2024 (7)	EJE			Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible (8)		
	SUB EJE					
	SUB SUB EJE					
Finalidad: (9)		Función: (9)		Subfunción: (9)		Actividad Institucional: (9)

Planeación Operativa

Problema Definido: (10)	La violencia por razones de género, en sus diversas modalidades, constituye una de las máximas expresiones de la desigualdad estructural existente entre las mujeres y los hombres.
Población Objetivo o de Enfoque: (11)	Mujeres de todas las edades reconocidas como víctimas pa través de Recomendaciones emitidas por la CDHCM, que acuden a solicitar los servicios de seguimiento a Recomendaciones.
Objetivos Operativos: (12)	Coadyuvar para que las instituciones del Gobierno de la Ciudad de México den cumplimiento a las Recomendaciones vinculadas con los derechos humanos de las mujeres.
Valor Público Generado: (13)	Acciones de seguimiento a Recomendaciones.

AP-IG ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto: (1)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período: (2)	ENERO-MARZO 2021

Planeación Estratégica Marco

Diagnóstico General: (3)	De acuerdo con el Sistema de Indicadores de Género 2020 del Instituto Nacional de las Mujeres, la población total de mujeres en el país es de 64 771 208 personas, lo que representa el 51.4% de la población nacional. La situación de las mujeres en el ámbito de goce y respeto a sus derechos humanos se encuentran en 5 principales rubros de interés en materia de género: violencia de género, violencia doméstica, brecha de género y desigualdad, impunidad y acceso a la justicia, acoso y violencia sexual. De estos datos se concluye que la violencia doméstica, desigualdad económica y trabajo informal de las mujeres se agudizaron en el contexto de la pandemia. De acuerdo con el INEGI, en el 2020 la población total en el país es de 126 014 024
Objetivo Estratégico: (4)	Facilitar información y herramientas en materia de derechos humanos de las mujeres y perspectiva de género para reducir la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres, así como para prevenir la violencia de género..

Programa Presupuestario y su Alineación

Programa Presupuestario: (5)				
Objetivo: (6)				
Alineación al Programa de Gobierno 2019- 2024 (7)	EJE			Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible (8)
	SUB EJE			
	SUB SUB EJE			
Finalidad: (9)	Función: (9)	Subfunción: (9)	Actividad Institucional: (9)	

Planeación Operativa

Problema Definido: (10)	Existe una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres que se ha intensificado a partir de la pandemia, además de que la violencia de género ha presentado un incremento, afectando a más de la mitad de la población mundial, esta violencia se manifiesta de diferentes formas como la violencia económica; obstétrica y digital que urge atender con medidas inmediatas, la violencia de género se manifiesta de manera física, sexual y psicológica. Según las estadísticas mundiales 1 de cada 3 mujeres en el mundo ha sufrido violencia física o sexual por parte de su pareja o expareja. En 2020 de enero a noviembre el Secretariado Ejecutivo del Sistema
Población Objetivo o de Enfoque: (11)	Personas servidoras públicas y población en general
Objetivos Operativos: (12)	Implementar actividades educativas en materia de derechos humanos de las mujeres y sobre perspectiva de género para reducir la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres y prevenir la violencia de género.
Valor Público Generado: (13)	Actividades Educativas sobre Género.

AP-IG ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto: (1) **23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO**
Periodo: (2) **ENERO-MARZO 2021**

Planeación Estratégica Marco

Diagnóstico General: (3) De acuerdo con el Sistema de Indicadores de Género 2020 del Instituto Nacional de las Mujeres, la población total de mujeres en el país es de 64 771 208 personas, lo que representa el 51.4% de la población nacional. La situación de las mujeres en el ámbito de goce y respeto a sus derechos humanos se encuentran en 5 principales rubros de interés en materia de género: violencia de género, violencia doméstica, brecha de género y desigualdad, impunidad y acceso a la justicia, acoso y violencia sexual. De estos datos se concluye que la violencia doméstica, desigualdad económica y trabajo informal de las mujeres se agudizaron en el contexto de la pandemia. De acuerdo con el INEGI, en el 2020 la población total en el país es de 126 014 024
Objetivo Estratégico: (4) Facilitar información y herramientas en materia de derechos humanos de las mujeres y perspectiva de género para reducir la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres, así como para prevenir la violencia de género..

Programa Presupuestario y su Alineación

Programa Presupuestario: (5) De acuerdo con el Sistema de Indicadores de Género 2020 del Instituto Nacional de las Mujeres, la población total de mujeres en el país es de 64 771 208 personas, lo que representa el 51.4% de la población nacional. La situación de las mujeres en el ámbito de goce y respeto a sus derechos humanos se encuentran en 5 principales rubros de interés en materia de género: violencia de género, violencia doméstica, brecha de género y
Objetivo: (6) Facilitar información y herramientas en materia de derechos humanos desde la perspectiva de género que contribuyan a reducir la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres, y a prevenir la violencia de género.

Alineación al Programa de Gobierno 2019- 2024 (7)	EJE	Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible (8)
	SUB EJE	
	SÚB SUB EJE	

Finalidad: (9)	Función: (9)	Subfunción: (9)	Actividad Institucional: (9)
-----------------------	---------------------	------------------------	-------------------------------------

Planeación Operativa

Problema Definido: (10) Existe una brecha de desigualdad entre hombres y mujeres que se ha intensificado a partir de la pandemia, además de que la violencia de género ha presentado un incremento, afectando a más de la mitad de la población mundial, esta violencia se manifiesta de diferentes formas como la violencia económica; obstétrica y digital que urge atender con medidas inmediatas, la violencia de género se manifiesta de manera física, sexual y psicológica. Según las estadísticas mundiales 1 de cada 3 mujeres en el mundo ha sufrido violencia física o sexual por parte de su pareja o expareja. En 2020 de enero a noviembre el Secretariado Ejecutivo del Sistema
Población Objetivo o de Enfoque: (11) Personas servidoras públicas y población en general
Objetivos Operativos: (12) Implementar actividades educativas en materia de derechos humanos de las mujeres y sobre perspectiva de género para reducir la brecha de desigualdad entre mujeres y hombres y prevenir la violencia de género.
Valor Público Generado: (13) Actividades Educativas sobre Género.

AP-IG ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto: (1)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período: (2)	ENERO-MARZO 2021

Planeación Estratégica Marco

Diagnóstico General: (3)	El ejercicio de todos los derechos humanos de las mujeres de todas las intersecciones es afectado y limitado por desigualdades estructurales; las mujeres de todas las intersecciones experimentan en la vida cotidiana los efectos de estas de forma desproporcionada y diferencial, lo que las coloca en una permanente situación de vulnerabilidad ante violencias de distintos tipos y modalidades. En la actualidad existen privilegios para los hombres que les posibilitan el ejercicio de sus derechos, pero también les impone una carga violenta al exigirles la reproducción de estereotipos y roles tradicionalmente masculinos. Podemos identificar retos como romper con las cadenas de reproducción de los diversos tipos y modalidades de discriminación y violencia contra la pluralidad de mujeres, generar estrategias de visibilización de la diversidad generada por la interseccionalidad de las mujeres, hombres y otras identidades sexo-genéricas no binarias para favorecer el ejercicio de sus derechos. Además de identificar y visibilizar las formas en que las violencias y desigualdades estructurales de una sociedad compleja y diversa se manifiestan en la vida cotidiana, e incidir en la construcción de políticas públicas encaminadas a prevenir y erradicar la discriminación y violencias, eliminación de prejuicios y estereotipos de género, así como promover el reconocimiento de los derechos humanos de estos grupos de atención prioritaria que viven y transitan en la Ciudad de México.
Objetivo Estratégico: (4)	Promover, proteger, defender, garantizar, vigilar, estudiar, investigar, educar y difundir los derechos humanos de las mujeres que habitan o transitan por la Ciudad de México.

Programa Presupuestario y su Alineación

Programa Presupuestario: (5)				
Objetivo: (6)				
Alineación al Programa de Gobierno 2019- 2024 (7)	EJE			Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible (8)
	SUB EJE			
	SUB SUB EJE			
Finalidad: (9)		Función: (9)	Subfunción: (9)	Actividad Institucional: (9)

Planeación Operativa

Problema Definido: (10)	Reproducción de los diversos tipos y modalidades de discriminación y violencia contra las mujeres de todas las intersecciones. Las causas identificadas son: 1) La diversidad generada por la interseccionalidad de las mujeres, hombres y otras identidades sexo-genéricas no binarias; 2) las violencias y desigualdades estructurales de una sociedad compleja y diversa; 3) Las políticas públicas que no son adecuadas o son insuficientes 4) La no visibilización y regresividad en los derechos humanos de las mujeres.
Población Objetivo o de Enfoque: (11)	Mujeres de todas las edades e intersecciones que viven y transitan en la Ciudad de México
Objetivos Operativos: (12)	<ol style="list-style-type: none"> Promover el conocimiento de los derechos humanos de las mujeres de todas las edades e intersecciones; Facilitar herramientas accesibles de información encaminadas al empoderamiento de las mujeres de todas las edades e intersecciones para el ejercicio, defensa y exigibilidad de sus derechos.
Valor Público Generado: (13)	Visibilización, generación de conocimientos y herramientas para el ejercicio y exigibilidad de los derechos humanos desde el enfoque de género y mirada interseccional.

NJ

AP-IG ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto: (1)

23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Periodo: (2)

ENERO-MARZO 2021

Planeación Estratégica Marco

<p>Diagnóstico General: (3)</p>	<p>La CDHCM cuenta con un proceso de selección y contratación orientados por el principio de igualdad y no discriminación por razones de género en el acceso a oportunidades e ingresos. De tal manera que, a la fecha, existe paridad de género en la ocupación de cargos y puestos, tanto de toma de decisiones como de nivel enlace y operativos; por ejemplo, 11 de las 16 áreas de la CDHCM son dirigidas por mujeres, incluyendo su Presidencia. Aunado a lo anterior, posee medidas orientadas a impulsar la corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, familiar y laboral. Por ejemplo, se otorga permiso con goce de sueldo para las trabajadoras y los trabajadores en caso de maternidad o paternidad, incluso en caso de adopción; y período por lactancia de hasta seis meses naturales. Cabe destacar también la existencia de un mecanismo institucional para prevenir y atender casos de hostigamiento y acoso laboral o sexual, con información y canales de acceso disponibles para todo el personal de la Comisión. Por otro lado, para promover la transversalización de la perspectiva de género en los trabajos de las distintas áreas, se cuenta con estrategias de capacitación, sensibilización y transversalización específicas en la materia, ya que el Reglamento Interno de la CDHCM otorga atribuciones a la Dirección General de Administración (DGA) para trabajar en la eliminación de prácticas discriminatorias y promover entornos de trabajo libres de violencias.</p>
<p>Objetivo Estratégico: (4)</p>	<p>Promover la construcción de una cultura institucional acorde al enfoque de derechos humanos y de género, de tal manera que el personal de la Comisión incorpore la perspectiva de género en los trabajos realizados, se contribuya a cerrar la brecha de disparidad laboral que históricamente ha afectado a las mujeres y se garanticen entornos laborales libres de violencias en razón de género.</p>

Programa Presupuestario y su Alineación

Programa Presupuestario: (5)

Objetivo: (6)

<p>Alineación al Programa de Gobierno 2019- 2024 (7)</p>	<p>EJE</p> <p>SUB EJE</p> <p>SUB SUB EJE</p>	<p>Alineación al Objetivo del Desarrollo Sostenible (8)</p>	
<p>Finalidad: (9)</p>	<p>Función: (9)</p>	<p>Subfunción: (9)</p>	<p>Actividad Institucional: (9)</p>

Planeación Operativa

<p>Problema Definido: (10)</p>	<p>La CDHCM se ha caracterizado por ser un organismo a la vanguardia en lo que respecta a su cultura institucional; sin embargo, reconoce la importancia de hacer una revisión permanente las medidas a implementar con el fin de seguir promoviendo entornos laborales libres de violencias de género y asegurar la transversalización de la perspectiva de género en todos los ámbitos de trabajo, incluyendo las funciones administrativas y operativas.</p>
<p>Población Objetivo o de Enfoque: (11)</p>	<p>El personal de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México.</p>
<p>Objetivos Operativos: (12)</p>	<p>Impulsar a través de las funciones y atribuciones de la Dirección General de Administración acciones específicas para asegurar una cultura institucional con perspectiva de género; estableciendo y promoviendo políticas, medidas, mecanismos y normativas que aseguren entornos laborales inclusivos, libres de discriminación y violencias en razón de género.</p>
<p>Valor Público Generado: (13)</p>	<p>Actividades</p>

NJ

AP-IG ACCIONES Y PROGRAMAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable del Gasto: (1)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período: (2)	ENERO-MARZO 2021

Planeación Estratégica Marco

Diagnóstico General: (3)	La violencia de género es un problema grave que afecta a niñas y mujeres que habitan y transitan por la Ciudad de México.
Objetivo Estratégico: (4)	Incorporar la perspectiva de género en las medidas de mitigación para enfrentar la pandemia ocasionada por el COVID-19 y garantizar a las mujeres el derecho a acceder a una vida libre de violencia.

Programa Presupuestario y su Alineación

Programa Presupuestario: (5)			
Objetivo: (6)			
Alineación al Programa de Gobierno 2019- 2024 (7)	EJE		
	SUB EJE		
	SÚB SUB EJE		
Finalidad: (9)	Función: (9)	Subfunción: (9)	Actividad Institucional: (9)

Planeación Operativa

Problema Definido: (10)	Las mujeres sufren violencia en el ámbito familiar, ya sea emocional, física, económica, patrimonial y sexual, situación que se potenció ante el aislamiento social debido a la pandemia por COVID-19.
Población Objetivo o de Enfoque: (11)	Niñas y mujeres que habitan y transitan por la Ciudad de México.
Objetivos Operativos: (12)	La CDHCM contará con un teléfono celular, cuya atención de la línea telefónica estará a cargo de personal de la Cuarta Visitaduría General especializadas en el tema de violencia de género, quienes tendrán la obligación de contestar todas las llamadas, mensajes de WhatsApp o textos que reciba la Línea Amiga las 24 horas del día, para brindar contención emocional, escucha activa y orientación jurídica a las usuarias de la Línea Amiga, brindando información que les permita resolver de forma eficiente y tan inmediata como sea posible las problemáticas expuestas con motivo de hechos relacionados con violencia de género.
Valor Público Generado: (13)	Servicios de atención de trabajo social psicología y jurídicos

NJ



AP-PP-IG AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)

23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: (2)

ENERO-MARZO 2021

EJE (3)	SUB EJE (3)	SUB SUB EJE (3)	PP (3)	DENOMINACIÓN DEL PP (4)	UNIDAD DE MEDIDA DEL PP (4)	PRESUPUESTO DEL PP		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO			
						APROBADO (5)	PROGRAMADO (5)	ASIGNADO (6)	DEVENGADO (6)	EJERCIDO (6)	PAGADO (6)
				Porcentaje de sesiones del Comité de Igualdad de Género realizadas en tiempo y forma	Porcentaje						



AP-PP-IG AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)

23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Marzo 2021

ENERO-MARZO 2021

EJE (3)	SUB EJE (3)	SUB SUB EJE (3)	PP (3)	DENOMINACIÓN DEL PP (4)	UNIDAD DE MEDIDA DEL PP (4)	PRESUPUESTO DEL PP		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO			
						APROBADO (5)	PROGRAMADO (5)	ASIGNADO (6)	DEVENGADO (6)	EJERCIDO (6)	PAGADO (6)
				índice de Feminidad de Atenciones Integrales Proporcionadas con PEG	índice						



AP-PP-IG AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)

23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Marzo 2021

ENERO-MARZO 2021

EJE (3)	SUB EJE (3)	SUB SUB EJE (3)	PP (3)	DENOMINACIÓN DEL PP (4)	UNIDAD DE MEDIDA DEL PP (4)	PRESUPUESTO DEL PP		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO			
						APROBADO (5)	PROGRAMADO (5)	ASIGNADO (6)	DEVENGADO (6)	EJERCIDO (6)	PAGADO (6)
				Porcentaje de Atenciones a Protestas Sociales sobre Violencia de Género	Porcentaje						

N



AP-PP-IG AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)

23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: (2)

ENERO-MARZO 2021

EJE (3)	SUB EJE (3)	SUB SUB EJE (3)	PP (3)	DENOMINACIÓN DEL PP (4)	UNIDAD DE MEDIDA DEL PP (4)	PRESUPUESTO DEL PP		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO			
						APROBADO (5)	PROGRAMADO (5)	ASIGNADO (6)	DEVENGADO (6)	EJERCIDO (6)	PAGADO (6)
				Porcentaje de Acciones de Seguimiento a las Recomendaciones vinculadas a los DD.HH. de las Mujeres	Porcentaje						



AP-PP-IG AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)

23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: (2)

ENERO-MARZO 2021

EJE (3)	SUB EJE (3)	SUB SUB EJE (3)	PP (3)	DENOMINACIÓN DEL PP (4)	UNIDAD DE MEDIDA DEL PP (4)	PRESUPUESTO DEL PP		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO			
						APROBADO (5)	PROGRAMADO (5)	ASIGNADO (6)	DEVENGADO (6)	EJERCIDO (6)	PAGADO (6)
				Porcentaje de Actividades Educativas sobre DD.HH. con PEG	Porcentaje						



AP-PP-IG AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)

23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: (2)

ENERO-MARZO 2021

EJE (3)	SUB EJE (3)	SUB SUB EJE (3)	PP (3)	DENOMINACIÓN DEL PP (4)	UNIDAD DE MEDIDA DEL PP (4)	PRESUPUESTO DEL PP		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO			
						APROBADO (5)	PROGRAMADO (5)	ASIGNADO (6)	DEVENGADO (6)	EJERCIDO (6)	PAGADO (6)
				Porcentaje de Actividades Educativas sobre género	Porcentaje						



AP-PP-IG AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1) 23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
 Período: (2) ENERO-MARZO 2021

EJE (3)	SUB EJE (3)	SUB SUB EJE (3)	PP (3)	DENOMINACIÓN DEL PP (4)	UNIDAD DE MEDIDA DEL PP (4)	PRESUPUESTO DEL PP		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO				
						APROBADO (5)	PROGRAMADO (5)	ASIGNADO (6)	DEVENGADO (6)	EJERCIDO (6)	PAGADO (6)	
				Porcentaje de Acciones de Promoción de DD.HH. y Género	Porcentaje							



AP-PP-IG AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)

23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: (2)

ENERO-MARZO 2021

EJE (3)	SUB EJE (3)	SUB SUB EJE (3)	PP (3)	DENOMINACIÓN DEL PP (4)	UNIDAD DE MEDIDA DEL PP (4)	PRESUPUESTO DEL PP		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO				
						APROBADO (5)	PROGRAMADO (5)	ASIGNADO (6)	DEVENGADO (6)	EJERCIDO (6)	PAGADO (6)	
				Índice de Femenidad en Plazas de Niveles Directivo-Superior y Medio-Superior	Índice							



AP-PP-IG AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)

23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: (2)

ENERO-MARZO 2021

EJE (3)	SUB EJE (3)	SUB SUB EJE (3)	PP (3)	DENOMINACIÓN DEL PP (4)	UNIDAD DE MEDIDA DEL PP (4)	PRESUPUESTO DEL PP		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO			
						APROBADO (5)	PROGRAMADO (5)	ASIGNADO (6)	DEVENGADO (6)	EJERCIDO (6)	PAGADO (6)
				Porcentaje de Sesiones del Grupo de Trabajo de Transversalización de DD.HH. y Género	Porcentaje						



AP-PP-IG AVANCE PRESUPUESTAL POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)

23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: (2)

ENERO-MARZO 2021

EJE (3)	SUB EJE (3)	SUB SUB EJE (3)	PP (3)	DENOMINACIÓN DEL PP (4)	UNIDAD DE MEDIDA DEL PP (4)	PRESUPUESTO DEL PP		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO			
						APROBADO (5)	PROGRAMADO (5)	ASIGNADO (6)	DEVENGADO (6)	EJERCIDO (6)	PAGADO (6)
				Índice de Llamadas de Atenciones Efectivas	Índice						



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período: (2)	ENERO-MARZO 2021

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

AREA FUNCIONAL (3)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
OBJETIVO GENERAL (4)	Promover, proteger, defender, garantizar, vigilar, estudiar, investigar, educar y difundir los derechos humanos de las mujeres que habitan o transitan por la Ciudad de México

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FISICO (7) %		
MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)								
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)		ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
APROBADO	PROGRAMADO							
						8,000	8,000	2,178

GRUPOS DE ATENCIÓN (8)

OBJETIVO GENERAL	POBLACIÓN BENEFICIADA					TOTAL
	INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)		
Mujeres	12	17	1,770	379		2,178
Hombres	8	4	87	6		105
TOTAL	20	21	1,857	385		2,283

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS

(9)

Durante el trimestre que se reporta, los servicios proporcionados de defensa y prevención en la Dirección General de Quejas y Atención Integral fueron en su mayoría de mujeres (95.4% del total de los servicios). La atención que se brinda a mujeres, adolescentes y niñas que habitan y transitan en la Ciudad de México se realiza con perspectiva de género, ya que es visible afectan directamente sus derechos por diversas causas, entre ellas, la desigualdad estructural de género que existe.

NJ



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período: (2)	ENERO-MARZO 2021

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

AREA FUNCIONAL (3)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
OBJETIVO GENERAL (4)	Promover, proteger, defender, garantizar, vigilar, estudiar, investigar, educar y difundir los derechos humanos de las mujeres que habitan o transitan por la Ciudad de México

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FISICO (7) %		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)				ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO			
						4	4	1

GRUPOS DE ATENCIÓN (8)

OBJETIVO GENERAL	POBLACIÓN BENEFICIADA				TOTAL
	INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)	
Mujeres					NA
Hombres					NA
TOTAL	NA	NA	NA	NA	NA

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS
(9)

Durante el mes de enero se llevó a cabo el estudio y análisis de los expedientes abiertos en procedimiento de atención y las vías a seguir del Comité de Igualdad de Género de esta CDHCM. En el mes de febrero, el CIG de esta CDHCM sesionó de forma ordinaria por primera vez en el ejercicio correspondiente al año 2021. Desde la Secretaría Técnica, se llevaron a cabo las diligencias preparatorias necesarias, convocatoria, envío de insumos, aprobación y envío del Informe Anual de Actividades 2020, seguimiento mensual a los casos, redacción de acta de primera sesión ordinaria del CIG, etc. La consejera Genoveva Roldán Dávila participó en esta y el Informe Anual de Actividades 2020 fue presentado en sesión del Consejo 2/2021. Durante el mes de marzo, la Secretaría Técnica del Comité de Igualdad de Género sustanció y dio seguimiento a las notificaciones de resoluciones en tiempo y forma. Quedando concluido por completo 1 expediente. Además, desde la Presidencia del CIG se atendieron las comunicaciones que a través del correo institucional se hicieron llegar.



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)

23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: (2)

ENERO-MARZO 2021

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

AREA FUNCIONAL (3)

23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

OBJETIVO GENERAL (4)

Promover, proteger, defender, garantizar, vigilar, estudiar, investigar, educar y difundir los derechos humanos de las mujeres que habitan o transitan por la Ciudad de México

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FISICO (7) %		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)				ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO			
						30	30	10

GRUPOS DE ATENCIÓN (8)

OBJETIVO GENERAL	POBLACIÓN BENEFICIADA				TOTAL
	INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)	
Mujeres					N/A
Hombres					N/A
TOTAL	0	0	0	0	N/A

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS

(9)

Con miras en el antecedente del año 2020, en el cual derivado de varios casos de relevancia en los que se expuso que la violencia de género se incrementó, las protestas sociales en la Ciudad de México también aumentaron, no sólo numéricamente sino también en intensidad. En este contexto, los primeros meses de 2021 personal de la Comisión realizó acciones de atención a las personas víctimas, colectivas y colectivos que toman diversas instalaciones públicas federales como parte del ejercicio a la protesta social. Durante este trimestre, la participación continuó, pese a la contingencia sanitaria por la que atraviesa el país, lo que ha implicado que el personal de la Dirección General de Quejas y Atención Integral que acompaña estas movilizaciones, haya cambiado su papel pasivo de observación y documentación de violaciones a derechos humanos, a uno activo realizando acciones de prevención y atención directa in situ, a fin de evitar que la violencia que se presenta en los contextos de protesta social escale; así como para evitar posibles violaciones a derechos humanos. Incluso, se ha intervenido para evitar que la conflictividad entre los particulares aumente y en muchos de los casos se ha logrado interrumpir la violencia entre ellos.



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)

23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: (2)

ENERO-MARZO 2021

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

AREA FUNCIONAL (3)

23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

OBJETIVO GENERAL (4)

Promover, proteger, defender, garantizar, vigilar, estudiar, investigar, educar y difundir los derechos humanos de las mujeres que habitan o transitan por la Ciudad de México

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FISICO (7) %		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)				ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO			
						1,000	1,000	297

GRUPOS DE ATENCIÓN (8)

OBJETIVO GENERAL	POBLACIÓN BENEFICIADA				TOTAL
	INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)	
Mujeres					61
Hombres					26
TOTAL	0	0	0	0	87

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS
(9)

Se brindó acompañamiento, asesoría, orientación e información a las víctimas, con base en las necesidades planteadas por las mismas, en el contexto de las Recomendaciones emitidas; se les informó sobre los alcances y objetivos de la Recomendación, incluido el acompañamiento en el desahogo de diligencias de tipo penal o administrativo; se sostuvieron reuniones y se realizaron gestiones con autoridades para el seguimiento y cumplimiento de las Recomendaciones o de los Procedimientos Penales y/o Administrativos, incorporados al Programa de Lucha contra la Impunidad.



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período: (2)	ENERO-MARZO 2021

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

AREA FUNCIONAL (3)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
OBJETIVO GENERAL (4)	Promover, proteger, defender, garantizar, vigilar, estudiar, investigar, educar y difundir los derechos humanos de las mujeres que habitan o transitan por la Ciudad de México

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FISICO (7) %		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)				ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO			
						550	550	223

GRUPOS DE ATENCIÓN (8)

OBJETIVO GENERAL	POBLACIÓN BENEFICIADA				TOTAL
	INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)	
Mujeres		35	1,448	0	1,483
Hombres		31	1,680	0	1,711
TOTAL	N/A	66	3,128	0	3,194

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS
(9)

Las actividades educativas sobre género realizadas durante el primer trimestre de 2021 son: En la plataforma aprende DH se llevaron a cabo los cursos; Género; Violencia de género. Eliminar la violencia contra las mujeres y las niñas. Género, derechos humanos de las mujeres e igualdad en el que participaron personas servidoras públicas de la Secretaría de Salud de la Ciudad de México, Guardia Nacional, Fondo Mixto de Promoción Turística de la Ciudad de México, Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México y Alcaldía Miguel Hidalgo entre otros. Alumnas y alumnos del Colegio de Ciencias y Humanidades Azcapotzalco, Naucalpan y Universidad Benito Juárez participaron en los cursos: Género y violencia de género sexual y el taller Violencia de género y acoso.



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período: (2)	ENERO-MARZO 2021

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

AREA FUNCIONAL (3)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
OBJETIVO GENERAL (4)	Promover, proteger, defender, garantizar, vigilar, estudiar, investigar, educar y difundir los derechos humanos de las mujeres que habitan o transitan por la Ciudad de México

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FISICO (7) %		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)		MONTÓ DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)				ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	70	70	17

GRUPOS DE ATENCIÓN (8)

OBJETIVO GENERAL	POBLACIÓN BENEFICIADA					TOTAL
	INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)		
Mujeres	447	597	9,163	0		10,207
Hombres	280	487	6,458	0		7,315
TOTAL	727	1,084	15,711	0		17,522

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS

(9)

Durante el primer trimestre de 2021 se impartieron cursos a distancia a personas servidoras públicas a través de la plataforma aprendeDH, en donde se incluyó un nuevo curso sobre Atención a víctimas y búsqueda de personas desaparecidas como resultado de la alianza con la Comisión de Búsqueda de Personas de la Ciudad de México, cuyos contenidos fueron desarrollados con enfoque de género. En los cursos participaron personas servidoras públicas de la Secretaría de Salud de la CDMX; Secretaría de Seguridad Ciudadana de la CDMX; Comisión de Búsqueda de la Ciudad de México, Alcaldías Azcapotzalco, Coyoacán, Venustiano Carranza; Fiscalía General de Justicia de la Ciudad de México; Subsecretaría de Sistema Penitenciario de la CDMX, Guardia Nacional, entre otros.

En APRENDAH REMOTO participaron personas servidoras públicas del Instituto Politécnico Nacional. Se llevaron a cabo actividades virtuales para personas servidoras públicas de la Guardia Nacional; el hospital de Gineco-pediatría 3 A del Instituto Mexicano del Seguro Social y de la Secretaría de Salud de la Ciudad de México. Se ha dado continuidad a la oferta educativa a distancia con contenidos educativos para niñas, niños, adolescentes y responsables de crianza sobre manejo emocional, derechos humanos.



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período: (2)	ENERO-MARZO 2021

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

AREA FUNCIONAL (3)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
OBJETIVO GENERAL (4)	Promover, proteger, defender, garantizar, vigilar, estudiar, investigar, educar y difundir los derechos humanos de las mujeres que habitan o transitan por la Ciudad de México

R E S U L T A D O S

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)		PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales) MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)				AVANCE FISICO (7) %		
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
						140	140	39

GRUPOS DE ATENCIÓN (8)

OBJETIVO GENERAL	POBLACIÓN BENEFICIADA				TOTAL
	INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)	
Mujeres					N/A
Hombres					N/A
TOTAL	0	0	0	0	N/A

NJ



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período: (2)	ENERO-MARZO 2021

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

AREA FUNCIONAL (3)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
OBJETIVO GENERAL (4)	Promover, proteger, defender, garantizar, vigilar, estudiar, investigar, educar y difundir los derechos humanos de las mujeres que habitan o transitan por la Ciudad de México

R E S U L T A D O S

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)					AVANCE FISICO (7)		
	MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)					%		
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS (9)

- 1. Transmisión en vivo** (26 de enero del 2021). Presentación del Informe Temático: Interacciones entre Adolescentes y Policías en la Ciudad de México. Disponible para consulta en: <https://www.facebook.com/265615573456625/videos/2750782581853476>
- 2. Transmisión en vivo** (28 de enero del 2021). Presentación del Diagnóstico sobre las personas que en el ejercicio de la libertad de expresión se encuentran en situación de desplazamiento forzado en la Ciudad de México. Disponible para consulta en: <https://www.facebook.com/265615573456625/videos/176210260504600>
- 3. Publicación del Boletín 06/2021** (12 de enero del 2021) - La CDHCM y Universidad del Claustro de Sor Juana firman convenio para llevar a cabo Seminario Sobre Protocolo de Estambul, disponible para consulta en: <https://cdhcm.org.mx/2021/01/cdhcm-y-universidad-del-claustro-de-sor-juana-firman-convenio-para-llevar-a-cabo-seminario-sobre-protocolo-de-estambul/>
- 4. Publicación del Boletín 12/2021** (26 de enero del 2021) - Presenta CDHCM el Informe Interacciones entre adolescentes y policías en la Ciudad de México, disponible para consulta en: <https://cdhcm.org.mx/2021/01/presenta-cdhcm-el-informe-interacciones-entre-adolescentes-y-policias-en-la-ciudad-de-mexico/>
- 5. Publicación del Boletín 13/2021** (27 de enero del 2021) - Clínica Integral para las Mujeres en la Magdalena Contreras, avance hacia la garantía del derecho a la salud, disponible para consulta en: <https://cdhcm.org.mx/2021/01/clinica-integral-para-las-mujeres-en-la-magdalena-contreras-avance-hacia-la-garantia-del-derecho-a-la-salud/>
- 6. Publicación del Boletín 14/2021** (28 de enero del 2021) - Presenta CDHCM Diagnóstico sobre las Personas que en el Ejercicio de su Derecho a la Libertad de Expresión se encuentran en situación de Desplazamiento Forzado en la Ciudad de México, disponible para consulta en: <https://cdhcm.org.mx/2021/01/presenta-cdhcm-diagnostico-sobre-las-personas-que-en-el-ejercicio-de-su-derecho-a-la-libertad-de-expresion-se-encuentran-en-situacion-de-desplazamiento-forzado-en-la-ciudad-de-mexico/>
- 7. Publicación del Boletín 16/2021** (31 de enero del 2021) - La CDHCM celebra la publicación de las leyes que reconocen y promueven los derechos humanos de las mujeres, disponible para consulta en: <https://cdhcm.org.mx/2021/01/la-cdhcm-celebra-la-publicacion-de-las-leyes-que-reconocen-y-promueven-los-derechos-humanos-de-las-mujeres/>
- 8. Publicación de la infografía** (1 de enero del 2021): ¿Sientes que tu integridad no está a salvo en casa? ¿Atraviesas por una situación de violencia o amenaza? ¡No estás sola! La #CDHCM te acompaña. Te escuchamos vía llamada telefónica, mensajes de WhatsApp y SMS, en el 55 3335-0082 #. Disponible para consulta en: <https://twitter.com/CDHCMX/status/1345065420127162370/photo/1>
- 9. Publicación de la infografía** (2 de enero del 2021): Si perteneces a la comunidad #LGBTBTIQA+ y fueron vulnerados tus derechos, acércate a la #CDHCM. En esta emergencia sanitaria #COVID—19 debes recibir un trato digno y sin discriminación en los servicios de salud. Llama al 55 5229-5600 o envía un correo: quejas@cdhcm.org.mx. Disponible para consulta en: <https://twitter.com/CDHCMX/status/1345499329612623873/photo/1>
- 10. Publicación de la infografía** (25 de enero del 2021): #DíaNaranja ¿Conoces las formas de violencia contra las mujeres? Ante las diversas manifestaciones es prioritario erradicarlas. Si sufres violencia te escuchamos vía llamada telefónica, mensajes de WhatsApp o SMS, en el 55 3335 0082 #CDHCMamiea. Disponible para consulta en: <https://www.facebook.com/CDHCMX/photos/5211476968870436>

NX



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período: (2)	ENERO-MARZO 2021

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

AREA FUNCIONAL (3)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
OBJETIVO GENERAL (4)	Promover, proteger, defender, garantizar, vigilar, estudiar, investigar, educar y difundir los derechos humanos de las mujeres que habitan o transitan por la Ciudad de México

R E S U L T A D O S

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)					AVANCE FISICO (7)		
	MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)					%		
	APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO

11. **Publicación de la infografía** (29 de enero del 2021): La #CDHCM mantiene su compromiso con la defensa de los derechos de todas las mujeres que viven y transitan en la CDMX. Conoce las leyes que garantizan tus libertades. Recuerda que nuestra línea #CDHCMamiga te atiende las 24 horas. Disponible para consulta en: <https://www.facebook.com/CDHCMX/photos/5229129197105213>
12. **Transmisión en vivo** (11 de febrero del 2021). Presentación del número 5 de la Revista Ciudad Defensora "Derechos Laborales de las Trabajadoras del Hogar". Disponible para consulta en: <https://www.facebook.com/265615573456625/videos/713803169283867>
13. **Publicación del Boletín 17/2021** (1 de febrero del 2021) - Participa CDHCM en la instalación del III Parlamento de Mujeres en la Ciudad de México, disponible para consulta en: <https://cdhcm.org.mx/2021/02/participa-cdhcm-en-la-instalacion-del-iii-parlamento-de-mujeres-en-la-ciudad-de-mexico/>
14. **Publicación del Boletín 20/2021** (6 de febrero del 2021) - CDHCM felicita el primer #LustroVioleta de las Constituyentes de la Ciudad de México, disponible para consulta en: <https://cdhcm.org.mx/2021/02/cdhcm-felicita-el-primero-lustrovioleta-de-las-constituyentes-de-la-ciudad-de-mexico/>
15. **Publicación del Boletín 23/2021** (10 de febrero del 2021) - Es fundamental que la policía no actúe sobre la base de estigmas y prejuicios respecto a la apariencia física de adolescentes, disponible para consulta en: <https://cdhcm.org.mx/2021/02/es-fundamental-que-la-policia-no-actue-sobre-la-base-de-estigmas-y-prejuicios-respecto-a-la-apariencia-fisica-de-adolescentes/>
16. **Publicación del Boletín 24/2021** (11 de febrero del 2021) - La CDHCM llama a las autoridades a impulsar políticas que visibilicen las contribuciones de las mujeres y las niñas en la ciencia, disponible para consulta en: <https://cdhcm.org.mx/2021/02/la-cdhcm-llama-a-las-autoridades-a-impulsar-politicas-que-visibilicen-las-contribuciones-de-las-mujeres-y-las-ninas-en-la-ciencia/>
17. **Publicación del Boletín 25/2021** (11 de febrero del 2021) - A través de la revista Ciudad Defensora, La CDHCM promueve los derechos laborales de trabajadoras del hogar, disponible para consulta en: <https://cdhcm.org.mx/2021/02/a-traves-de-la-revista-ciudad-defensora-la-cdhcm-promueve-los-derechos-laborales-de-trabajadoras-del-hogar/>
18. **Publicación del Boletín 33/2021** (22 de febrero del 2021) - Llama CDHCM a revertir desigualdad, discriminación y pobreza de las personas indígenas en la Ciudad de México, disponible para consulta en: <https://cdhcm.org.mx/2021/02/llama-cdhcm-a-revertir-desigualdad-discriminacion-y-pobreza-de-las-personas-indigenas-en-la-ciudad-de-mexico/>
19. **Publicación del Boletín 35/2021** (24 de febrero del 2021) - La CDHCM reconoce la aprobación de la Ley Ingrid en la Ciudad de México, disponible para consulta en: <https://cdhcm.org.mx/2021/02/la-cdhcm-reconoce-la-aprobacion-de-la-ley-ingrid-en-la-ciudad-de-mexico/>
20. **Publicación de la infografía** (10 de febrero del 2021): En el marco del #DíaDeLaMujerYLaNiñaEnLaCiencia, la #CDHCM se suma al llamado para incentivar e inspirar el desarrollo de niñas y mujeres en el ámbito científico #MujeresEnSTEM #MujeresEnCiencia. Disponible para consulta en: <https://www.facebook.com/CDHCMX/photos/a.760900240594820/5279432002074932/>
21. **Publicación de la infografía** (11 de febrero del 2021): #DíaDeLaMujerYLaNiñaEnLaCiencia. Es fundamental alcanzar una mayor participación de niñas y mujeres en las ciencias, su talento, creatividad y conocimientos son imprescindibles. Impulsemos e inspiremos su presencia en estos campos. #MujeresEnCiencia #MujeresEnSTEM. Disponible para consulta en: <https://www.facebook.com/CDHCMX/photos/5282446795106786>
22. **Transmisión en vivo del evento** (8 de marzo del 2021): Presentación Informe "Violencia Digital contra las mujeres en la Ciudad de México". Disponible para consulta en: <https://www.facebook.com/265615573456625/videos/182016746802310>
23. **Publicación del Boletín 37/2021** (2 de marzo del 2021) - Análisis de Reforma Constitucional en materia de igualdad sustantiva es un avance en la garantía de los derechos de las mujeres, disponible para consulta en: <https://cdhcm.org.mx/2021/03/analisis-de-reforma-constitucional-en-materia-de-igualdad-sustantiva-es-un-avance-en-la-garantia-de-los-derechos-de-las-mujeres/>



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período: (2)	ENERO-MARZO 2021

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

ÁREA FUNCIONAL (3)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
OBJETIVO GENERAL (4)	Promover, proteger, defender, garantizar, vigilar, estudiar, investigar, educar y difundir los derechos humanos de las mujeres que habitan o transitan por la Ciudad de México

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FÍSICO (7)		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)						%		
MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)								
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
<p>24. Publicación del Boletín 38/2021 (4 de marzo del 2021) - CDHCM: a 11 años del reconocimiento del matrimonio igualitario en la Ciudad de México, continuamos trabajando en la agenda pendiente de los derechos de las personas LGBTTIQA+, disponible para consulta en: https://cdhcm.org.mx/2021/03/cdhcm-a-11-anos-del-reconocimiento-del-matrimonio-igualitario-en-la-ciudad-de-mexico-continuamos-trabajando-en-la-agenda-pendiente-de-los-derechos-de-las-personas-lgbtttiqa/</p> <p>25. Publicación del Boletín 40/2021 (8 de marzo del 2021) - CDHCM presenta Informe Violencia Digital contra las mujeres en la Ciudad de México, disponible para consulta en: https://cdhcm.org.mx/2021/03/73893/</p> <p>26. Publicación del Boletín 42/2021 (11 de marzo del 2021) - CDHCM hace un llamado para no normalizar las violencias contra las mujeres, disponible para consulta en: https://cdhcm.org.mx/2021/03/cdhcm-hace-un-llamado-para-no-normalizar-las-violencias-contra-las-mujeres/</p> <p>27. Publicación del Boletín 43/2021 (15 de marzo del 2021) - CDHCM hace un llamado para aprobar el dictamen para realizar modificaciones constitucionales que reconozcan y contribuyan a garantizar los derechos de las mujeres, disponible para consulta en: https://cdhcm.org.mx/2021/03/cdhcm-hace-un-llamado-para-aprobar-el-dictamen-para-realizar-modificaciones-constitucionales-que-reconozcan-y-contribuyan-a-garantizar-los-derechos-de-las-mujeres/</p> <p>28. Publicación del Boletín 45/2021 (17 de marzo del 2021) - Se requieren acciones inmediatas ante el incremento de las violencias económica, obstétrica y digital contra las mujeres, disponible para consulta en: https://cdhcm.org.mx/2021/03/se-requieren-acciones-inmediatas-ante-el-incremento-de-las-violencias-economica-obstetrica-y-digital-contra-las-mujeres/</p> <p>29. Publicación del Boletín 50/2021 (22 de marzo del 2021) - Fundamental fortalecer el análisis de contexto en la interpretación y argumentación jurídicas para garantizar derechos de las mujeres con discapacidad, disponible para consulta en: https://cdhcm.org.mx/2021/03/fundamental-fortalecer-el-analisis-de-contexto-en-la-interpretacion-y-argumentacion-juridicas-para-garantizar-derechos-de-las-mujeres-con-discapacidad/</p> <p>30. Publicación del Boletín 51/2021 (23 de marzo del 2021) - CDHCM llama a valorar el trabajo, necesidades y visión del mundo, de mujeres y hombres artesanos, disponible para consulta en: https://cdhcm.org.mx/2021/03/cdhcm-llama-a-valorar-el-trabajo-necesidades-y-vision-del-mundo-de-mujeres-y-hombres-artesanos/</p> <p>31. Publicación de la infografía (3 de marzo del 2021): El #MatrimonioIgualitario representa un avance en la garantía de los derechos de las personas #LGBTTIQA+, esta #CDHCM se suma a la conmemoración de su 11 Aniversario en la CDMX. Disponible para consulta en: https://www.facebook.com/CDHCMX/photos/a.279435195407996/5386075424743922</p> <p>32. Publicación de la infografía (5 de marzo del 2021): #DíaInternacionalDeLaMujer. En la CDMX las mujeres son diversas, desde cada experiencia aportan a la comunidad conocimientos, creatividad y fortaleza. Este Organismo defensor refrenda su compromiso con la defensa de sus derechos y la promoción de las medidas necesarias para erradicar toda forma de violencia #8M2021. Disponible para consulta en: https://www.facebook.com/CDHCMX/photos/a.279435195407996/5394553003896164/</p> <p>33. Publicación de la infografía (5 de marzo del 2021): #8M2021 Durante la emergencia sanitaria COVID-19, las mujeres han estado en primera línea para dar respuesta a la población. A médicas, enfermeras y cuidadoras, entre otras, esta #CDHCM reconoce su labor social #DíaInternacionalDeLaMujer. Disponible para consulta en: https://www.facebook.com/CDHCMX/photos/a.279435195407996/5394649143886550/</p> <p>34. Publicación de la infografía (6 de marzo del 2021): #8M2021 Al ser la CDMX un lugar de tránsito y arribo de mujeres migrantes, existe un deber reforzado de protección a sus derechos, a la movilidad, a solicitar y recibir asilo. Desde la #CDHCM refrendamos el mandato de protección y difusión de sus derechos humanos #DíaInternacionalDeLaMujer. Disponible para consulta en: https://www.facebook.com/CDHCMX/photos/a.760900240594820/5397627350255396/</p> <p>35. Publicación de la infografía (6 de marzo del 2021): #8M2021 Durante la emergencia sanitaria #COVID—19, las mujeres han estado en primera línea para dar respuesta a la población. A médicas, enfermeras y cuidadoras, entre otras, esta #CDHCM reconoce su labor social #DíaInternacionalDeLaMujer. Disponible para consulta en: https://www.facebook.com/CDHCMX/photos/a.279435195407996/5399146646770133/</p> <p>36. Publicación de la infografía (7 de marzo del 2021): #DíaInternacionalDeLaMujer. Al ser la CDMX un lugar de tránsito y arribo de mujeres migrantes, existe un deber reforzado de protección a sus derechos, a la movilidad, a solicitar y recibir asilo.Desde la #CDHCM refrendamos el mandato de protección y difusión de sus derechos humanos #8M2021. Disponible para consulta en: https://www.facebook.com/CDHCMX/photos/a.279435195407996/5402756303075834/</p> <p>37. Publicación de la infografía (7 de marzo del 2021): #8M2021. En la CDMX las mujeres son diversas, desde cada experiencia aportan a la comunidad conocimientos, creatividad y fortaleza. Esta #CDHCM refrenda su compromiso con la defensa de sus</p>								



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período: (2)	ENERO-MARZO 2021

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

AREA FUNCIONAL (3)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
OBJETIVO GENERAL (4)	Promover, proteger, defender, garantizar, vigilar, estudiar, investigar, educar y difundir los derechos humanos de las mujeres que habitan o transitan por la Ciudad de México

R E S U L T A D O S

PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)		PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales) MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)				AVANCE FISICO (7) %		
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
							N/A	N/A

GRUPOS DE ATENCIÓN (8)

OBJETIVO GENERAL	POBLACIÓN BENEFICIADA				TOTAL
	INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)	
Mujeres	0	0	113	1	114
Hombres	0	0	87	4	91
TOTAL	0	0	200	5	205

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS

(9)

Se verifica un Índice de 56% en personal femenino con mando directivo-superior y medio-superior.



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período: (2)	ENERO-MARZO 2021

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

AREA FUNCIONAL (3)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
OBJETIVO GENERAL (4)	Promover, proteger, defender, garantizar, vigilar, estudiar, investigar, educar y difundir los derechos humanos de las mujeres que habitan o transitan por la Ciudad de México

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FISICO (7) %		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)				ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO			
						12	12	3

GRUPOS DE ATENCIÓN (8)

OBJETIVO GENERAL	POBLACIÓN BENEFICIADA					TOTAL
	INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)		
Mujeres	0	0	0	0		0
Hombres	0	0	0	0		0
TOTAL	0	0	0	0		0

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS

(9)

Coordinación General para la Profesionalización en Derechos Humanos, coordinó dos sesiones del Grupo de Trabajo de Transversalización de Derechos Humanos y Género. Este grupo tiene como objetivo principal el establecer estrategias para promover el enfoque de derechos humanos y la perspectiva de género. Así como identificar, modificar y prevenir prácticas, hábitos y lenguajes, que reproduzcan discriminación y violencias en razón de género en el entorno laboral.

Sesión de Instalación: Compartir con todas las personas integrantes del Grupo de Trabajo la mecánica de trabajo planteada para el ejercicio 2021. En la reunión estuvieron presentes los directores de la DGA, a efecto de que se involucren y brinden todas la facilidades para que sus equipos de trabajo realicen las actividades planteadas.

Primera Sesión: A través de la plataforma Zoom Construir con las personas enlaces de cada dirección de la DGA, la agenda de trabajo del año a partir de una primera lluvia de ideas.

Segunda Sesión: A través de la plataforma Zoom Construir con las personas enlaces de cada dirección de la DGA, la agenda de trabajo.

3 sesiones programadas 3 sesiones alcanzadas 100%



AIG AVANCE EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
Período: (2)	ENERO-MARZO 2021

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

AREA FUNCIONAL (3)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO
OBJETIVO GENERAL (4)	Brindar a niñas adolescentes y mujeres víctimas de violencia un servicio 24/7 durante y después del confinamiento

R E S U L T A D O S

PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)						AVANCE FISICO (7) %		
PROGRAMA PRESUPUESTARIO (5)		MONTO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DESIGNADO EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO (6)						
APROBADO	PROGRAMADO	ASIGNADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO
						232	232	54

GRUPOS DE ATENCIÓN (8)

OBJETIVO GENERAL	POBLACIÓN BENEFICIADA					TOTAL
	INFANTES (0-12 años)	JÓVENES (13-20 años)	PERSONAS ADULTAS (21-62 años)	PERSONAS TERCERA EDAD (mayor > 62 años)		
Mujeres	0	0	33	2		35
Hombres	0	0	0	0		0
TOTAL	0	0	33	2		35

PRINCIPALES ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y RESULTADOS ALCANZADOS (9)

Línea CDHCM Amiga que se ha atendido en la Cuarta Visitaduría con la finalidad de ofrecer una atención integral a las mujeres y personas de orientaciones e identidades no binarias que enfrentan violencia de género, a través de vías de comunicación remota como lo son el teléfono, los mensajes SMS y la aplicación de mensajería instantánea WhatsApp.

Línea CDHCM Amiga, es una alternativa que permite encontrar canales de comunicación inmediata para las mujeres y personas de la comunidad LGBTTTIQA+ en situación de riesgo frente a la violencia familiar y de pareja, principalmente, por ello, se habilitó una línea de celular que es operada las 24 horas del día los 7 días de la semana por visitadoras adjuntas adscritas a la Cuarta Visitaduría General. La línea comenzó a funcionar el 14 de mayo de 2020 y al 26 de marzo de 2021 se habían brindado 58 atenciones.

La orientación y contención emocional se brinda sin importar el lugar desde el cual se comuniquen las usuarias, se ha desarrollado un directorio amplio con la finalidad de darle información actual y completa sobre sus casos y en aquéllos que se identifica algún factor particular de riesgo se mantiene un monitoreo constante.

La línea ha permitido brindar un acompañamiento constante y permanente a las usuarias. En aquéllos casos en que se identifica un posible ámbito de competencia de la Comisión es posible realizar las actas y gestiones conducentes para dar inicio al expediente de queja de manera expedita con la finalidad de agilizar la posible restitución de derechos de las personas agraviadas en coordinación con la Dirección General de Quejas y Atención Integral.



ECG-IG EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: (1)

23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: (2)

ENERO-MARZO 2021

CAPÍTULO (3)	PRESUPUESTO (4) (Pesos con dos decimales)							VARIACIÓN (5)	EXPLICACIÓN A LAS VARIACIONES DEL PRESUPUESTO EJERCIDO RESPECTO DEL PROGRAMADO AL PERÍODO (6)
	APROBADO	MODIFICADO	PROGRAMADO	COMPROMETIDO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	EJERCIDO-PROGRAMADO	
TOTAL GASTO CORRIENTE								-	
1000								-	
2000								-	
3000								-	
4000								-	
8000								-	
9000								-	
TOTAL GASTO DE CAPITAL								-	
1000								-	
2000								-	
3000								-	
4000								-	
5000								-	
6000								-	
7000								-	
8000								-	
TOTAL URG (7)								-	

NO APLICA



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO			
Unidad Responsable de Gasto: (1)	23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO		
Período: (2)	ENERO-MARZO 2021		
INFORMACIÓN DE GÉNERO			
TIPO DE PLAZA O PUESTO (3)	NÚMERO (4)		TOTAL (5)
	MUJERES	HOMBRES	
ESTRUCTURA	296	265	561
PRESIDENTE(A)	1	0	1
VISITADOR(A) GENERAL	2	3	5
DIRECTOR(A) GENERAL	1	1	2
DIRECTOR(A) GENERAL JURÍDICO(A)	1	0	1
CONTRALOR(A) INTERNO(A)	1	0	1
SECRETARIO(A) EJECUTIVO(A)	1	0	1
DIRECTOR(A) EJECUTIVO(A)	4	1	5
COORDINADOR(A)	2	0	2
SECRETARIO(A) PARTICULAR DE LA PRESIDENCIA	1	0	1
DIRECTOR(A)	11	14	25
ASESOR(A)	0	0	0
COORDINADOR(A) DE OFICINA	3	8	14
RESPONSABLE DE LOGÍSTICA	0	1	1
SUBDIRECTOR(A)	24	11	35
VISITADOR(A) ADJUNTO(A)	14	7	21
JEFE(A) DE DEPARTAMENTO	18	25	43
MÉDICO(A) VISITADOR(A) DE APOYO	1	0	1
PSICOLOGO(A) VISITADOR(A) DE APOYO	1	0	1
VISITADOR(A) ADJUNTO(A) DDE APOYO	22	22	45
CAPACITADOR(A)	3	4	7
EDUCADOR(A)	6	4	10
ESPECIALISTA ATENCION PSICOSOCIAL	2	0	2
MÉDICO(A) VISITADOR(A) AUXILIAR	4	2	6
PSICOLOGO(A) VISITADOR(A) AUXILIAR	0	1	1
VISITADOR(A) ADJUNTO(A) AUXILIAR	45	34	79
ASISTENTE DE CONTROL	1	0	1
ASISTENTE DE TESORERÍA	1	0	1
AUDITOR(A)	1	1	2
ESPECIALISTA	15	12	27
FOTOGRAFO(A)	1	2	3
PROFESIONAL ADMINISTRATIVO(A)	1	2	3
PROGRAMADOR(A)	3	1	4
PROMOTORES TERRITORIALES	6	6	12
RECEPCIONISTO(A) EJECUTIVA	1	0	1
SECRETARIO(A) DE PRESIDENCIA	1	0	1
SECRETARIO(A) DE ÁREA	16	0	16
CHOFER(A) DE ÁREA	6	16	16
CHOFER(A) DE TITULAR	0	2	2
COCINERO(A)	1	0	1
ADMINISTRATIVO DE DELEGACION	9	5	14
ANALISTA	35	34	69
ASISTENTE DE PRODUCCIÓN	1	0	1
AYUDANTE DE COCINERO(A)	1	0	1
CHOFER(A)	2	23	25
RECEPCIONISTO(A)	9	2	11
REPORTERO(A)	1	0	1
SECRETARIO(A)	6	2	10
SUPERVISOR(A) DE SEGURIDAD	0	7	7
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	6	7	13
INTERPRETE DE LENGUA DE SEÑAS	2	0	2
INTENDENTE	0	7	7
BASE			
HONORARIOS		73	64
EVENTUALES			
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (5)		369	319