



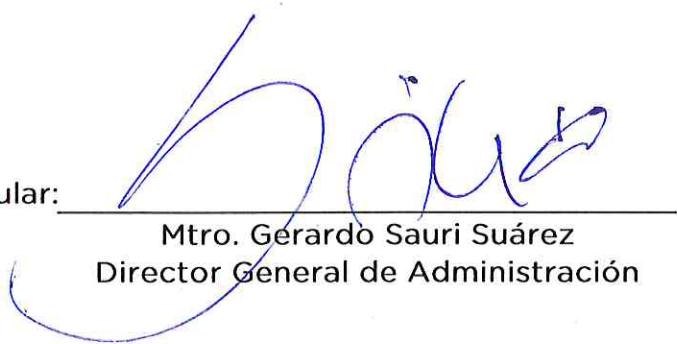
23 A0 00

COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

# INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

## PERÍODO: ENERO-MARZO 2020

Titular:



---

Mtro. Gerardo Sauri Suárez  
Director General de Administración

Responsable:



---

Lic. David García López  
Director de Finanzas y Programación



MATRIZ DE CONTROL DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 COMISIÓN DE DERECHOS HUMANOS DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Marzo

Fecha de elaboración: 15 de abril de 2020

FORMATO	NOMBRE DEL FORMATO	ENTREGABLE <sup>(4)</sup>				OBSERVACIONES <sup>(5)</sup>
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		SI	NA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
MPP	MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
IG	INDICADORES DE GÉNERO	X		X	X	
ECG-13	EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13		X	X	X	
APP-R13	AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13		X	X	X	
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	
TOTAL						

Titular



Mtro. Gerardo Sauri Suárez  
Director General de Administración

Responsable



Lic. David García López  
Director de Finanzas y Programación



MPP MARGO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Período: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL F1-F-SP-AI-PP	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
SENSIBILIZACIÓN SOBRE EQUIDAD DE GÉNERO Grupo 4	(4)	(4)	(4)	Generar mediante acciones de capacitación en Derechos humanos, condiciones positivas en materia de actitud, conocimientos y habilidades en los trabajadores que garanticen una atención y desempeño de sus funciones con calidad.	Siendo el objetivo específico comprender la perspectiva de género con una visión analítica que permite identificar, diagnosticar y evaluar la discriminación, la desigualdad y la exclusión que viven hombre y mujeres de forma específica, asistió el personal de salud y con capacitación abierta a preguntas y respuestas, y dado que ellos son los expertos en ciencias biológicas, quedaron satisfechos con la explicación y diferenciación de los temas abordados.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Personal Médico de Alcaldía Cuauhtémoc

Situación actual de las mujeres:

Situación actual de los hombres:

Problemática: Igualdad de Género, acoso laboral

Causas: Violencia de género y acoso laboral

Efectos: Movimientos feministas, luchas de género y movimientos sociales

Objetivo de Género: Las mujeres en situación de vulnerabilidad tienen acceso a la educación

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida PP	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Plática	(13)	(14)	(15)	(15)	(15)	(15)	Siendo el objetivo específico comprender la perspectiva de género con una visión analítica que permite identificar, diagnosticar y evaluar la discriminación, la desigualdad y la exclusión que viven hombre y mujeres de forma específica, asistió el personal de salud y con capacitación abierta a preguntas y respuestas, y dado que ellos son los expertos en ciencias biológicas, quedaron satisfechos con la explicación y diferenciación de los temas abordados.	
GRUPOS DE ATENCIÓN								
Población Objetivo	Población Beneficiada							
	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL			
Mujeres	(17)			7				
Hombres	(17)			4				
TOTAL	(17)						11	



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Periodo: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL F1-F-SF-AI-PP	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
SENSIBILIZACIÓN SOBRE EQUIDAD DE GÉNERO Grupo 3	(4)	(4)	(4)	Generar mediante acciones de capacitación en Derechos humanos, condiciones positivas en materia de actitud, conocimientos y habilidades en los trabajadores que garanticen una atención y desempeño de sus funciones con calidad.	Siendo el objetivo específico comprender la perspectiva de género con una visión analítica que permite identificar, diagnosticar y evaluar la discriminación, la desigualdad y la exclusión que viven hombre y mujeres de forma específica, asistió el personal de salud y con capacitación abierta a preguntas y respuestas, y dado que ellos son los expertos en ciencias biológicas, quedaron satisfechos con la explicación y diferenciación de los temas abordados.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Personal Médico de Alcaldía Cuauhtémoc

Situación actual de las mujeres:

Situación actual de los hombres:

Problemática: Igualdad de Género, acoso laboral

Causas: Violencia de género y acoso laboral

Efectos: Movimientos feministas, luchas de género y movimientos sociales

Objetivo de Género: Las mujeres en situación de vulnerabilidad tienen acceso a la educación

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida PP	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Plática	(13)	(14)	(15)	(15)	(15)	(15)	Siendo el objetivo específico comprender la perspectiva de género con una visión analítica que permite identificar, diagnosticar y evaluar la discriminación, la desigualdad y la exclusión que viven hombre y mujeres de forma específica, asistió el personal de salud y con capacitación abierta a preguntas y respuestas, y dado que ellos son los expertos en ciencias biológicas, quedaron satisfechos con la explicación y diferenciación de los temas abordados.	
GRUPOS DE ATENCIÓN								
Población Objetivo	Población Beneficiada							
	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL			
Mujeres	(17)			11				
Hombres	(17)			5				
TOTAL	(17)					16		



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Periodo: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL F.F.-S.F.-A.I.-P.P.	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
"Género y lucha por la igualdad"	(4)	(4)	(4)	Reflexionar sobre las acciones que deben promoverse e implementarse para lograr la igualdad sustantiva y reducción de las brechas de género con base en los estándares internacionales de protección a los derechos humanos de las mujeres.	Se estudió una introducción a la categoría de género, los derechos humanos de las mujeres, la igualdad sustantiva y un análisis de Caso "Perspectiva de género"

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Servidores Públicos Alcaldía Cuauhtémoc

Situación actual de las mujeres:

Situación actual de los hombres:

Problemática: Igualdad de Género, acoso laboral

Causas: Violencia de género y acoso laboral

Efectos: Movimientos feministas, luchas de género y movimientos sociales

Objetivo de Género: Las mujeres en situación de vulnerabilidad tienen acceso a la educación

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida PP	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Plática	(13)	(14)	(15)	(15)	(15)	(15)	Se estudió una introducción a la categoría de género, los derechos humanos de las mujeres, la igualdad sustantiva y un análisis de Caso "Perspectiva de género"	
GRUPOS DE ATENCIÓN								
Población Beneficiada								
Población Objetivo			Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62		TOTAL
Mujeres	(17)				1			1
Hombres	(17)							
TOTAL	(17)						1	



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Período: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL FIF-SF-AI-PP	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Taller "Elementos básicos de derechos humanos, con perspectiva de género y atención a grupos prioritarios, para personas servidoras públicas"	(4)	(4)	(4)	Reconocer los elementos y características de los derechos humanos, identificar la importancia de la transversalidad en el quehacer de atención a poblaciones prioritarias para integrar los al servicio proporcionado. Dar herramientas para incorporar el lenguaje incluyente como una herramienta para garantizar el respeto a los derechos humanos y buen trato	Identificación de las CDHCM como coadyuvante para mejorar la situación laboral y la atención a las personas usuarias.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Personal de la Jefatura de Unidad de Igualdad de Género de la Alcaldía GAM

Situación actual de las mujeres:

Situación actual de los hombres:

Problemática: Igualdad de Género, acoso laboral

Causas: Violencia de género y acoso laboral

Efectos: Movimientos feministas, luchas de género y movimientos sociales

Objetivo de Género: Las mujeres en situación de vulnerabilidad tienen acceso a la educación

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida PP	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Plática	(13)	(14)	(15)	(15)	(15)	(15)	Identificación de las CDHCM como coadyuvante para mejorar la situación laboral y la atención a las personas usuarias. Nota: Resultado de esta intervención se identifica una problemática existente entre el personal de la Clínica de la mujer, ante esto se brindaron datos específicos para que acudiesen a la DGAM. Como estrategia alterna se convocó a la JUD de Derechos Humanos, para hacer planteamiento de problemática y convenir una ruta de atención que permita generar mediante la mediación elementos para la resolución del conflicto.	
GRUPOS DE ATENCIÓN								
Población Objetivo	Población Beneficiada							
	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL			
Mujeres	(17)			26			29	
Hombres	(17)			3				
TOTAL	(17)							



MPP MARGO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Periodo: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL FFF-SF-AI-PP	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Derechos Humanos y Género	(4)	(4)	(4)	Brindar herramientas para que las orientadoras logren identificar casos de violencia de género en la Alcaldía de Iztapalapa	El curso de capacitación que se impartió a 46 mujeres promotoras territoriales de la Alcaldía Iztapalapa, tuvo el objetivo de presentar herramientas teóricas, prácticas en género, derechos humanos y violencia a través de contenidos didácticos. Uno de los resultados de este curso fue la realización de un decálogo producto de las orientadoras comunitarias con el fin de crear una serie de principios básicos para su labor, basada en la comunicación efectiva, confianza entre el grupo y perspectiva de género y derechos humanos en la labor que harán en territorio; de igual forma los comentarios finales de las integrantes fueron encaminados a seguir recibiendo talleres sobre temas en derechos humanos, derechos de las mujeres y profundizar más en el tema de violaciones a derechos humanos y la ruta de canalización.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Orientadoras comunitarias de la Alcaldía Iztapalapa

Situación actual de las mujeres:

Situación actual de los hombres:

Problemática: Sin los movimientos, luchas sociales y feministas la mujer actual no tendría un reconocimiento en la sociedad

Causas: Estereotipos de género y la violencia de género

Efectos: Movimientos feministas, luchas de género y movimientos sociales

Objetivo de Género: Las mujeres en situación de vulnerabilidad tienen acceso a la educación

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Plática, folletos	(13)	(14)	(15)	(15)	(15)	(15)	El curso de capacitación que se impartió a 46 mujeres promotoras territoriales de la Alcaldía Iztapalapa, tuvo el objetivo de presentar herramientas teóricas, prácticas en género, derechos humanos y violencia a través de contenidos didácticos. Uno de los resultados de este curso fue la realización de un decálogo producto de las orientadoras comunitarias con el fin de crear una serie de principios básicos para su labor, basada en la comunicación efectiva, confianza entre el grupo y perspectiva de género y derechos humanos en la labor que harán en territorio; de igual forma los comentarios finales de las integrantes fueron encaminados a seguir recibiendo talleres sobre temas en derechos humanos, derechos de las mujeres y profundizar más en el tema de violaciones a derechos humanos y la ruta de canalización.	
GRUPOS DE ATENCIÓN								
Población Objetivo	Población Beneficiada							
	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL			
Mujeres	(17)			46				
Hombres	(17)							
TOTAL	(17)					46		



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Periodo: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL F-F-SF-AI-PP	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Derechos de las mujeres.	(4)	(4)	(4)	Brindar información relativa a los derechos de las mujeres.	Se realizó capacitación En Línea a efecto de dar a conocer qué derechos tienen las mujeres, cómo prevenir la violencia, instancias a las cuales recurrir y qué hacer en caso de ser víctima de una violación a sus derechos.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Población

Situación actual de las mujeres:

Situación actual de los hombres:

Problemática: Falta de información en la población

Causas: Violación a los derechos de las mujeres y violencia de género

Efectos: Movimientos feministas, luchas de género y movimientos sociales

Objetivo de Género: Las mujeres en situación de vulnerabilidad tienen acceso a la educación

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida PP	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
(12) Plática	(13)	(14)	(15)	(15)	(15)	(15)	Se realizó capacitación En Línea a efecto de dar a conocer qué derechos tienen las mujeres, cómo prevenir la violencia, instancias a las cuales recurrir y qué hacer en caso de ser víctima de una violación a sus derechos.	
GRUPOS DE ATENCIÓN								
Población Beneficiada								
Población Objetivo			Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62		TOTAL
Mujeres	(17)					7		
Hombres	(17)				6			
TOTAL	(17)						13	





MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Periodo: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL F1-F-SF-AI-PP	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Encuentro de mujeres por nuestros derechos	(4)	(4)	(4)	Que las mujeres y hombres conozcan los derechos de las mujeres y su obligación como servidoras públicas a tratar a las y los ciudadanos con igualdad y no discriminación	Se realizó un taller para difundir los principales derechos de las mujeres, sobre todo la igualdad, misma que fue abordada respecto a su función como servidoras públicas, es decir, la obligación que tienen de garantizar el derecho a la igualdad y no discriminación a las personas desde los ámbitos de su competencia y se abordó desde la interdependencia de los derechos humanos, explicándoles la importancia de ello y como garantizando un derecho se posibilita el disfrute de otros.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Servidores Públicos, proporcionar nivel de gobierno y adscripción: Estructura

Situación actual de las mujeres:

Situación actual de los hombres:

Problemática: Acoso laboral, falta de información

Causas: Acoso laboral, acoso sexual y violencia de género

Efectos: Movimientos feministas, luchas de género y movimientos sociales

Objetivo de Género: Las mujeres en situación de vulnerabilidad tienen acceso a la educación

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida PP	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Plática	(13)	(14)	(15)	(15)	(15)	(15)	Se realizó un taller para difundir los principales derechos de las mujeres, sobre todo la igualdad, misma que fue abordada respecto a su función como servidoras públicas, es decir, la obligación que tienen de garantizar el derecho a la igualdad y no discriminación a las personas desde los ámbitos de su competencia y se abordó desde la interdependencia de los derechos humanos, explicándoles la importancia de ello y como garantizando un derecho se posibilita el disfrute de otros.	
GRUPOS DE ATENCIÓN								
Población Objetivo	Población Beneficiada							
	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL			
Mujeres	(17)			23				
Hombres	(17)			2				
TOTAL	(17)					25		



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Periodo: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL F1-F-SF-AI-PP	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Taller contra el acoso laboral	(4)	(4)	(4)	Los servidores públicos conozcan qué es la violencia de género y cómo los estereotipos de género impactan en el ámbito laboral.	Los servidores públicos conocieron y comprendieron qué es el género, la violencia de género y las consecuencias de los estereotipos de género en el ámbito laboral.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Servidores Públicos

Situación actual de las mujeres:

Situación actual de los hombres:

Problemática: Estereotipos en el ámbito laboral

Causas: Violación a los derechos de las mujeres y violencia de género

Efectos: Movimientos feministas, luchas de género y movimientos sociales

Objetivo de Género: Las mujeres en situación de vulnerabilidad tienen acceso a la educación

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida RP	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Plática	(13)	(14)	(15)	(15)	(15)	(15)	Los servidores públicos conocieron y comprendieron qué es el género, la violencia de género y las consecuencias de los estereotipos de género en el ámbito laboral.	
GRUPOS DE ATENCIÓN								
Población Objetivo	Población Beneficiada							
	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL			
Mujeres	(17)			10				
Hombres	(17)			9				
TOTAL	(17)					19		



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Periodo: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL F1-F5/A1-PP	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Violencia de género	(4)	(4)	(4)	Que los asistentes conozcan y comprendan qué es la violencia de género, las diferencias entre sexo y género y las situaciones que agravan la violencia, sobre todo a las alumnas del salón de clase.	Los servidores conocieron y comprendieron las diferencias de género y sexo. Qué es la violencia de género y cómo afecta de manera desproporcional a las personas de acuerdo a sus condiciones, empatía respecto los profesores hacia los alumnos, teniendo conocimiento de las situaciones por las que atraviesan. Se les hizo entrega a todos de un ejemplar de la Revista Defensora #2.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Servidores Públicos, directores, subdirectores y personal de la Zona Escolar 95, SEP, Secundaria #334

Situación actual de las mujeres:

Situación actual de los hombres:

Problemática: Situaciones escolares que generan violencia de género

Causas: Acoso sexual, violencia de género

Efectos: Movimientos feministas, luchas de género y movimientos sociales

Objetivo de Género: Las mujeres en situación de vulnerabilidad tienen acceso a la educación

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida PP	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Plática y revista	(13)	(14)	(15)	(15)	(15)	(15)	Los servidores conocieron y comprendieron las diferencias de género y sexo. Qué es la violencia de género y cómo afecta de manera desproporcional a las personas de acuerdo a sus condiciones, empatía respecto los profesores hacia los alumnos, teniendo conocimiento de las situaciones por las que atraviesan. Se les hizo entrega a todos de un ejemplar de la Revista Defensora #2.	
GRUPOS DE ATENCIÓN								
Población Objetivo	Población Beneficiada							
	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL			
Mujeres	(17)			11				
Hombres	(17)			6				
TOTAL	(17)						17	



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Período: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL F1-F-SF-AI-PP	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Violencia de género	(4)	(4)	(4)	Que los asistentes conozcan y comprendan qué es la violencia de género, las diferencias entre sexo y género y las situaciones que agravan la violencia, sobre todo a las alumnas del salón de clase.	Los servidores conocieron y comprendieron las diferencias de género y sexo. Qué es la violencia de género y cómo afecta de manera desproporcional a las personas de acuerdo a sus condiciones, empatía respecto los profesores hacia los alumnos, teniendo conocimiento de las situaciones por las que atraviesan. Se les hizo entrega a todos de un ejemplar de la Revista Defensora #2.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Consejo técnico escolar, Secundaria #325

Situación actual de las mujeres:

Situación actual de los hombres:

Problemática: Situaciones escolares que generan violencia de género

Causas: Acoso sexual, violencia de género

Efectos: Movimientos feministas, luchas de género y movimientos sociales

Objetivo de Género: Las mujeres en situación de vulnerabilidad tienen acceso a la educación

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida PP	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Plática y revista	(13)	(14)	(15)	(15)	(15)	(15)	Los servidores conocieron y comprendieron las diferencias de género y sexo. Qué es la violencia de género y cómo afecta de manera desproporcional a las personas de acuerdo a sus condiciones, empatía respecto los profesores hacia los alumnos, teniendo conocimiento de las situaciones por las que atraviesan. Se les hizo entrega a todos de un ejemplar de la Revista Defensora #2.	
GRUPOS DE ATENCIÓN								
Población Objetivo	Población Beneficiada					TOTAL		
	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62				
Mujeres	(17)			14				
Hombres	(17)			6				
TOTAL	(17)					20		



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Periodo: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL F1-F-SF-A1-PP	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Taller: Derechos Humanos de las mujeres	(4)	(4)	(4)	Que la comunidad conozca los derechos humanos de las mujeres y lugares a los que puede acudir en caso de que sus derechos se vean vulnerados, así como la función de la Comisión en la protección de sus derechos.	La comunidad conoció sobre los Derechos Humanos de las mujeres y las autoridades a las que puede acudir en caso de que sus derechos se vean vulnerados, así como la función de la Comisión en la protección de sus derechos

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Comunidad de San Antonio Tecomill

Situación actual de las mujeres:

Situación actual de los hombres:

Problemática: Falta de Información en la población

Causas: Violación a los derechos de las mujeres y violencia de género

Efectos: Movimientos feministas, luchas de género y movimientos sociales

Objetivo de Género: Las mujeres en situación de vulnerabilidad tienen acceso a la educación

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida PP	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Plática	(13)	(14)	(15)	(15)	(15)	(15)	La comunidad conoció sobre los Derechos Humanos de las mujeres y las autoridades a las que puede acudir en caso de que sus derechos se vean vulnerados, así como la función de la Comisión en la protección de sus derechos.	
GRUPOS DE ATENCIÓN								
Población Objetivo	Población Beneficiada							
	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL			
Mujeres	(17)			9				
Hombres	(17)			1				
TOTAL	(17)					10		



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Periodo: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL FI-F-SF-AI-PP	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Plática sobre derechos humanos de las mujeres y perspectiva de género"	(4)	(4)	(4)	Dar a conocer a las vecinas de la Alcaldía de Iztapalapa cual es el fundamento de la conmemoración del día internacional de la mujer.	Con el fin de hacerles saber la importancia de esta conmemoración.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Vecinas y vecinos de la alcaldía de Iztapalapa que fueron convocadas previamente por la Diputada Villalobos

Situación actual de las mujeres:

Situación actual de los hombres:

Problemática: Sin los movimientos, luchas sociales y feministas la mujer actual no tendría un reconocimiento en la sociedad

Causas: Estereotipos de género y la violencia de género

Efectos: Movimientos feministas, luchas de género y movimientos sociales

Objetivo de Género: Las mujeres en situación de vulnerabilidad tienen acceso a la educación

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
Plática, folletos	(13)	(14)	(15)	(15)	(15)	(15)	El taller se expuso ante vecinas de la Alcaldía de Iztapalapa por instrucciones de la Presidenta de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México, el tema medular fue la conmemoración del día internacional de la mujer, asimismo se expuso los temas de los estereotipos de género y la violencia basada en el género, grupos de atención prioritaria y Los derechos Humanos en la Constitución Política de la Ciudad de México.

GRUPOS DE ATENCIÓN

Población Objetivo	Población Beneficiada	Población Beneficiada				TOTAL
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	
Mujeres	(17)			60		60
Hombres	(17)					
TOTAL	(17)					



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Periodo: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL FF-F-SF-AI-PP	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Derechos Humanos de las Mujeres	(4)	(4)	(4)	La Comisión de derechos humanos de la ciudad de México desempeña la función de vinculación con las diferentes estructuras de la Alcaldía con el objetivo de procurar los temas de índole de derechos humanos.	Se realizó un curso de capacitación a los concejales y su personal, con el objetivo de contribuir en el desarrollo de estrategias para la prevención, atención y erradicación de la violencia de género, así mismo se complementó con el ABC de los derechos, complementado con un análisis de la constitución de la CDMX.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Concejales y personal de Concejales

Situación actual de las mujeres:

Situación actual de los hombres:

Problemática: Radicar la violencia de género

Causas: Estereotipos de género y la violencia, desigualdad de género

Efectos: Contribuir en el desarrollo de estrategias para la prevención, atención y erradicación de la violencia de género

Objetivo de Género: Las mujeres en situación de vulnerabilidad tienen acceso a la educación

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Plática, folletos	(13)	(14)	(15)	(15)	(15)	(15)	Se realizó un curso de capacitación a los concejales y su personal, con el objetivo de contribuir en el desarrollo de estrategias para la prevención, atención y erradicación de la violencia de género, así mismo se complementó con el ABC de los derechos, complementado con un análisis de la constitución de la CDMX.	
GRUPOS DE ATENCIÓN								
Población Objetivo	Población Beneficiada							
	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL			
Mujeres	(17)			6				
Hombres	(17)			6				
TOTAL	(17)				12			



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Período: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL FFF-SF-AI-PP	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Capacitación de Derechos Humanos ABC en el Servidor Público - Igualdad de Género - Violencia de Género	(4)	(4)	(4)	Implementar una estrategia para facilitar el desarrollo de los Derechos Humanos, entre las personas que laboran en el Servicio Público, con la intención de prevenir la violación a los Derechos Humanos.	Los asistentes al curso lograron identificar las principales particularidades del concepto "Género" logrando comprender cómo es que cada sociedad y cultura le han dado un significado y una valoración distinta a las diferencias sexuales, creando ideas, prejuicios y prácticas acerca de lo que "debe ser" un hombre o una mujer. Por otro lado lograron identificar la conceptualización de "Equidad" aludiendo a una cuestión de justicia-social en la sociedad. En la sesión los asistentes tuvieron intervenciones para desarrollar el concepto "Equidad de Género".

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Servidores Públicos, jurídico y Gobierno de la Alcaldía Xochimilco

Situación actual de las mujeres:

Situación actual de los hombres:

Problemática: Desigualdad de Género

Causas: Acoso laboral, acoso sexual y violencia de género

Efectos: Prejuicios y prácticas acerca de lo que "debe ser" un hombre o una mujer

Objetivo de Género: Las mujeres en situación de vulnerabilidad tienen acceso a la salud

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Plática, folletos	(13)	(14)	(15)	(15)	(15)	(15)	Los asistentes al curso lograron identificar las principales particularidades del concepto "Género" logrando comprender cómo es que cada sociedad y cultura le han dado un significado y una valoración distinta a las diferencias sexuales, creando ideas, prejuicios y prácticas acerca de lo que "debe ser" un hombre o una mujer. Por otro lado lograron identificar la conceptualización de "Equidad" aludiendo a una cuestión de justicia-social en la sociedad. En la sesión los asistentes tuvieron intervenciones para desarrollar el concepto "Equidad de Género".	
GRUPOS DE ATENCIÓN								
Población Objetivo	Población Beneficiada					TOTAL		
	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62				
Mujeres	(17)			30				
Hombres	(17)		10					
TOTAL	(17)					40		





MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Período: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL FJ-F-SF-AI-PP	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Exposición Fotográfica "Todas las mujeres: Derechos y Justicia"	(4)	(4)	(4)	Reflejar la vida de las mujeres en esta Ciudad, y abrir un espacio plural de diálogo y crecimiento para la ciudadanía.	Actividad cultural que abre un espacio de participación y divulgación de la cultura de respeto a los derechos humanos de las mujeres.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: La violencia de género es un problema grave que afecta a niñas y mujeres que habitan y transitan por la Ciudad

Situación actual de las mujeres: Las mujeres y niñas que viven y transitan en la Ciudad de México, enfrentan constantemente la amenaza de vulneración a sus derechos humanos

Situación actual de los hombres:

Problemática: Violencia hacia las mujeres y niñas en la Ciudad de México en razón de su género

Causas: Omisión y tolerancia a la violación de derechos humanos de las mujeres y niñas de la Ciudad de México

Efectos: Violación a los derechos humanos de las mujeres

Objetivo de Género: Visibilizar, fortalecer y defender el respeto del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres y las niñas de la Ciudad de México

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida PP	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Exposición Fotográfica	Un evento	Un evento	Un evento	Un evento	(15)	(15)	Exposición fotográfica que abrió el diálogo sobre la situación del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres en la Ciudad de México.	
GRUPOS DE ATENCIÓN								
Población Beneficiada								
Población Objetivo			Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62		TOTAL
Mujeres	(17)		N/A	N/A	N/A	N/A		0
Hombres	(17)		N/A	N/A	N/A	N/A	0	
TOTAL	(17)						0	

*[Handwritten signature]*



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Periodo: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL F.F-SF-AI-PP	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Elaboración del Informe anual sobre la situación de los derechos humanos de las mujeres en la Ciudad de México. Tema 2019: La atención de los casos de violencia contra las mujeres en el proceso de procuración de justicia en la Ciudad de México	Informe	(4)	(4)	Aportar y difundir elementos de diagnóstico y visibilizar la situación de los derechos humanos de las mujeres en la Ciudad de México a la luz del proceso de procuración de justicia en la Ciudad de México.	En el marco de las atribuciones conferidas por su normativa, la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México realiza de manera anual un informe temático que describe la situación de los derechos humanos de las mujeres en la Ciudad de México.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

**Diagnóstico:** El 2019 se caracterizó por ser un año de amplia movilización social por parte de grupos feministas y personas defensoras de derechos humanos que reclamaron el derecho de las mujeres a vivir una vida libre de violencia. A través de movilizaciones, posicionamientos y denuncias en redes sociales, las mujeres alertaron y exigieron justicia ante el aumento y la exacerbación de los diferentes tipos y modalidades de agresiones que les afectan y que ocurren a lo largo del país. En 2019, la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México (CDHCM) emitió diversas Recomendaciones en las que documentó casos de mujeres que sufrieron violencia, y en los que un gran número de estas víctimas fueron violentadas nuevamente durante el proceso de impartición de justicia. Aunado a los instrumentos recomendatorios enviados a la autoridad, se recibieron casos donde se narran las historias de mujeres víctimas de violencia física, emocional, sexual y hasta feminicida, ocurrida en sus ámbitos familiar, comunitario y docente, y la violencia institucional vivida por ellas o sus familiares en la búsqueda de justicia. Se trata de una compleja problemática anclada en el actuar de diversas personas operadoras de justicia, quienes revictimizan a las mujeres que intentan salir de la situación en que viven a través del cumplimiento de la ley. Esto promueve un círculo de violencia e impunidad que no sólo desincentiva la denuncia, sino que perpetúa la desigualdad estructural entre hombres y mujeres, de la cual deriva la violencia contra estas

**Situación actual de las mujeres:** En las denuncias recibidas en la CDHCM, las mujeres denuncian haber sido víctimas de violencia física, emocional, sexual y hasta feminicida, ocurrida en sus ámbitos familiar, comunitario y docente, y la violencia institucional vivida por ellas o sus familiares en la búsqueda de justicia

**Situación actual de los hombres:** Los hombres pueden ser víctimas de violaciones a sus derechos humanos en la procuración de justicia; pero se reducen en casos de mujeres, quienes además por el hecho de ser mujer son revictimizadas

**Problemática:** En 177 quejas recibidas en 2019, se refieren probables afectaciones de la Procuraduría en contra de mujeres que acudieron a denunciar haber sufrido algún tipo de violencia de género y fueron revictimizadas. Sobre este conjunto de quejas se concentra el análisis del presente informe en el que se realiza un análisis de los patrones de actuación del personal adscrito a esta autoridad, los cuales se identificaron con base en la concurrencia de actos u omisiones narradas por las personas víctimas en los instrumentos recomendatorios. Se identifican en particular las siguientes problemáticas: 1. Negativa de investigar diligentemente 2. Negativa, restricción u obstaculización de asesoría como víctima de un delito 3. Negativa, obstaculización o negligencia en la protección 4. Negativa, restricción u obstaculización a informar del procedimiento penal 5. Negativa, restricción u obstaculización para iniciar la averiguación previa 6. Obstaculización u omisión de observar la ley o normatividad aplicable 7. Retardo injustificado en la integración y determinación de la averiguación previa 8. Negativa, restricción u obstaculización para hacer comparecer a la persona probable responsable

**Causas:** Las mujeres tienen derecho a vivir libres de violencia, tal derecho ha sido reconocido a nivel internacional, nacional y local, y el Estado mexicano está obligado a establecer las medidas necesarias, oportunas y pertinentes para garantizar su goce y plena realización. En la Ciudad de México se ha configurado un andamiaje normativo e institucional de procuración de justicia con perspectiva de género. Sin embargo, a pesar de contar con las herramientas legislativas e institucionales, persiste la violencia de género por acciones u omisiones de las autoridades encargadas de garantizar el acceso a la justicia

**Efectos:** A pesar de los esfuerzos de las autoridades capitalinas para cumplir con sus obligaciones de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos de las mujeres, persiste un contexto de violencia generalizada en contra de este grupo de población, que además se presenta en diversas modalidades y ámbitos de sus vidas, y se reproduce cuanto denuncian y buscan acceder a la justicia, es revictimizada por las personas servidoras públicas. Esto promueve un círculo de violencia e impunidad que no sólo desincentiva la denuncia, sino que perpetúa la desigualdad estructural entre hombres y mujeres, de la cual deriva la violencia contra éstas

**Objetivo de Género:** Visibilizar la violencia contra las mujeres en la Ciudad de México en el proceso de procuración de justicia por casos de violencia

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida PP	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCICIO		
Informe	Documento	Documento	1	1	NA	NA	Para la elaboración del Informe anual sobre la situación de los derechos humanos de las mujeres en la Ciudad de México, 2019: "La atención de los casos de violencia contra las mujeres en el proceso de procuración de justicia en la Ciudad de México". Se realizaron las siguientes acciones: 1) revisión documental (Insumos institucionales, de OSC y academia, instrumentos internacionales, etc.) 2) Análisis cuantitativa y cualitativa de quejas y recomendaciones emitidas por la CDHCM en 2019; 3) Análisis de la información e identificación de problemáticas 4) Redacción del Informe.	
GRUPOS DE ATENCIÓN								
Población Beneficiada								
Población Objetivo			Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62		TOTAL
Mujeres	NA							
Hombres	NA							
TOTAL	NA							



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Periodo: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL FIF-SP-AI-PP	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Conversatorio "Investigación del delito de feminicidio con perspectiva de género"	(4)	(4)	(4)	Personal del área de defensa de la CDHDF, así como autoridades y organizaciones civiles comprometidas con el tema de mujeres y perspectiva de género, discutirán sobre los procesos de investigación con perspectiva de género y los retos que enfrenta la Fiscalía Especializada para la Investigación del Delito de Feminicidio.	Panel de discusión con expertos en el tema buscando realizar un diagnóstico general sobre las principales falencias en la investigación; delimitar qué significa investigar con perspectiva de género y brindar recomendaciones focales desde la experiencia de las ponentes.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

**Diagnóstico:** La violencia de género es un problema grave que afecta a niñas y mujeres que habitan y transitan por la Ciudad

**Situación actual de las mujeres:** El feminicidio es la forma más extrema de violencia hacia las mujeres y no se evidencia que el asesinato de una mujer forma parte de un sistema interseccional de opresión que se favorece por una violencia generalizada hacia las mujeres

**Situación actual de los hombres:**

**Problemática:** Falta de investigación con perspectiva de género en la Fiscalía Especializada para la Investigación del Delito de Feminicidio

**Causas:** Ausencia de perspectiva de género en las investigaciones ministeriales del delito de feminicidio por la Fiscalía Especializada para la Investigación del Delito de Feminicidio

**Efectos:** Violación a los derechos humanos de las mujeres

**Objetivo de Género:** Visibilizar que los casos de muertes violentas de niñas y mujeres no son reportados como feminicidio, aunado a que las víctimas se enfrentan a constantes violaciones a derechos humanos y violencia institucional frente a autoridades que no investigan con perspectiva de género en delito de feminicidio

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida PP	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Conversatorio	Un evento	Un evento	Un evento	Un evento	(15)	(15)	Conversatorio con la participación de ponentes expertas en el tema de violencia de género para ahondar en el significado de la investigación con perspectiva de género y los retos que enfrenta la Fiscalía Especializada para la Investigación del Delito de Feminicidio.	
GRUPOS DE ATENCIÓN								
Población Objetivo			Población Beneficiada					
			Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62		TOTAL
Mujeres	(17)		N/A	N/A	N/A	N/A		0
Hombres	(17)		N/A	N/A	N/A	N/A	0	
TOTAL	(17)						0	



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Período: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL F1-F-SF-AL-PP	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Taller de Violencia de Género	(4)	(4)	(4)	Brindar herramientas a las personas usuarias de la Coordinación para el ejercicio de derecho ante la violencia de género, presentación de la Delegación Coyoacán de la CDHCM.	Charla en relación a la labor de la CDHCM, la exigibilidad de los derechos humanos y promoción de la Delegación. Interés de las personas en recibir información y de acercarse a la Comisión. Solicitudes para orientación en diversos temas.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Personas usuarias de la Coordinación Territorial Zona Norte, Coyoacán

Situación actual de las mujeres:

Situación actual de los hombres:

Problemática: Desigualdad de Género

Causas: Acoso laboral, acoso sexual y violencia de género

Efectos: Prejuicios, desigualdad

Objetivo de Género: Las mujeres en situación de vulnerabilidad tienen acceso a la salud

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida PP	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Plática, folletos	(13)	(14)	(15)	(15)	(15)	(15)	Charla en relación a la labor de la CDHCM, la exigibilidad de los derechos humanos y promoción de la Delegación. Interés de las personas en recibir información y de acercarse a la Comisión. Solicitudes para orientación en diversos temas.	
GRUPOS DE ATENCIÓN								
Población Objetivo	Población Beneficiada					TOTAL		
	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62				
Mujeres	(17)			37				
Hombres	(17)		4					
TOTAL	(17)				41			



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Periodo: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL FI-F-SF-AI-PP	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Plática sobre Derechos Humanos desde la perspectiva de Género	(4)	(4)	(4)	Fortalecer las capacidades en materia de derechos humanos, con perspectiva de género.	Como parte de la estrategia de vinculación con los diferentes actores sociales y políticos, se nos solicitó, una plática de derechos humanos, con enfoque de derechos humanos. Se trabajo con las participantes, conceptos, como igualdad de género y derechos de las mujeres.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Mujeres que participan en coordinación con la Diputada Local, Esperanza Villalobos

Situación actual de las mujeres:

Situación actual de los hombres:

Problemática: Sin los movimientos, luchas sociales y feministas la mujer actual no tendría un reconocimiento en la sociedad

Causas: Estereotipos de género y la violencia de género

Efectos: Movimientos feministas, luchas de género y movimientos sociales

Objetivo de Género: Las mujeres en situación de vulnerabilidad tienen acceso a la educación

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Plática, folletos	(13)	(14)	(15)	(15)	(15)	(15)	Como parte de la estrategia de vinculación con los diferentes actores sociales y políticos, se nos solicitó, una plática de derechos humanos, con enfoque de derechos humanos. Se trabajo con las participantes, conceptos, como igualdad de género y derechos de las mujeres.	
GRUPOS DE ATENCIÓN								
Población Objetivo	Población Beneficiada							
	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL			
Mujeres	(17)			25				
Hombres	(17)			5				
TOTAL	(17)					30		



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Periodo: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL FI-F-SF-AI-PP	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Plática Género y Derechos Humanos	(4)	(4)	(4)	Sensibilizar sobre la equidad de género y los derechos humanos a los hombres integrantes del personal estructura de la Alcaldía Magdalena Contreras que acudieron a laborar en el día "Un día sin nosotras".	Con el fin de hacerles saber la importancia del movimiento feminista y las luchas que requieren seguirse fortaleciendo

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Servidores Públicos, proporcionar nivel de gobierno y adscripción: Estructura

Situación actual de las mujeres:

Situación actual de los hombres:

Problemática: La actividad se desarrolló en el Foro Cultural Elena Poniatowska Amor, dándose cita todos los varones que laboraron el 9 de marzo en un "Un día sin nosotras", con el fin de sensibilizarlos de la importancia que radica la equidad de género y la conmemoración del día internacional de las mujeres el 8 de marzo

Causas: Acoso laboral, acoso sexual y violencia de género

Efectos: Movimientos feministas, luchas de género y movimientos sociales

Objetivo de Género: Las mujeres en situación de vulnerabilidad tienen acceso a la educación

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida PP	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Plática	(13)	(14)	(15)	(15)	(15)	(15)	La actividad se desarrolló en el Foro Cultural Elena Poniatowska Amor, dándose cita todos los varones que laboraron el 9 de marzo en un "Un día sin nosotras", con el fin de sensibilizarlos de la importancia que radica la equidad de género y la conmemoración del día internacional de las mujeres el 8 de marzo	
GRUPOS DE ATENCIÓN								
Población Objetivo	Población Beneficiada							TOTAL
	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62				
Mujeres	(17)							
Hombres	(17)			500				
TOTAL	(17)					500		



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Periodo: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL F1-F5/A1-PP	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario para dar seguimiento a las acciones de la Declaratoria por Violencia de Género contra las Mujeres.	(4)	(4)	(4)	Dar seguimiento a las medidas emitidas por el Gobierno de la CDMX para cumplimentar las medidas contenidas en el Decreto de Gobierno que emite la Declaratoria por Violencia de Género contra las Mujeres en la Ciudad.	Asistencia y participación en las sesiones del Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario para dar seguimiento a las acciones de la Declaratoria por Violencia de Género contra las Mujeres decretada en la CDMX.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Las mujeres y niñas de la Ciudad de México se enfrentan a una creciente violencia feminicida

Situación actual de las mujeres: La violencia hacia las mujeres y niñas que habitan y transitan en la CDMX se enfrentan a distintos tipos y modalidades de violencia que desencadenan la presencia de la expresión más extrema de ésta, que es la feminicida

Situación actual de los hombres:

Problemática: La insuficiencia de medidas, revictimización, violencia institucional y desigualdades estructurales permiten la perpetuación y ascenso de las violencias

Causas: Desigualdades estructurales y dominación de hombres sobre mujeres

Efectos: Violación a los derechos humanos de las mujeres

Objetivo de Género: Erradicar la violencia contra las mujeres perpetrada en la CDMX

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida PP	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Sesiones de trabajo	Sesiones	Sesiones ordinarias y extraordinarias	3	4	(15)	(15)	Asistencia y participación en las sesiones del Grupo Interinstitucional y Multidisciplinario para dar seguimiento a las acciones de la Declaratoria por Violencia de Género contra las Mujeres decretada en la CDMX.	
GRUPOS DE ATENCIÓN								
Población Objetivo	Población Beneficiada							
	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL			
Mujeres (17)	N/A	N/A	N/A	N/A	0			
Hombres (17)	N/A	N/A	N/A	N/A	0			
TOTAL (17)					0			



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Período: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL F1-F-SF-AI-PP	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Sesiones de trabajo de la Comisión Ciudadana contra la Violencia a Mujeres Policias de la Ciudad de México	(4)	(4)	(4)	La Secretaría de Seguridad Ciudadana, la Secretaría de las Mujeres, la Fiscalía General de Justicia y la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México, integraran una Comisión que atiendan la violencia a mujeres policías que sufren acoso sexual, laboral o discriminación dentro de su centro de trabajo.	Comisión Ciudadana que atendera las denuncias realizadas por mujeres policías de la Ciudad de México por casos de violencia en razones de género.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

**Diagnóstico:** Las mujeres policías de la Ciudad de México dentro de sus corporaciones, han sido víctimas de diversas violencias en razón de su género

**Situación actual de las mujeres:** La violencia hacia las mujeres policías dentro de su centro de trabajo ocurre por lo general en la clandestinidad, lo que entorpece su desarrollo laboral en un ambiente digno, sano y libre de violencia

**Situación actual de los hombres:**

**Problemática:** Las corporaciones policiales omiten brindar un trato digno e igualitario a las mujeres policías que pertenecen a esa corporación e incluso se llega a tolerar la vulneración de sus derechos humanos, participando en complicidad con su agesor

**Causas:** Ambiente laboral masculinizado y con predominancia masculina, donde los estereotipos de género y la complicidad de las autoridades generan un ambiente especialmente hostil hacia las mujeres

**Efectos:** Violación a los derechos humanos de las mujeres

**Objetivo de Género:** Visibilizar la violencia que viven las mujeres policías de la Ciudad de México, dar atención a la misma y erradicar la violencia hacia ellas dentro de su espacio de trabajo

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida PP	Unidad de Medida Especifica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Sesiones de trabajo	Cuatro eventos	Cuatro eventos	Cuatro eventos	Cuatro eventos	(15)	(15)	Mesas de trabajo con diversas instituciones en las sesiones de trabajo de la Comisión Ciudadana contra la Violencia a Mujeres Policias de la Ciudad de México	
GRUPOS DE ATENCIÓN								
Población Objetivo		Población Beneficiada						TOTAL
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62			
Mujeres	(17)	N/A		N/A	N/A	N/A		0
Hombres	(17)	N/A		N/A	N/A	N/A	0	
TOTAL	(17)						0	





MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Periodo: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL FF-FS-AI-PP	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Comité de Igualdad de Género	(4)	(4)	(4)	Contar con un mecanismo que permita prevenir, atender, investigar y, en su caso, sancionar el hostigamiento y acoso laboral y/o sexual, acorde con la personalidad jurídica, objeto y atribuciones de la Comisión	El Comité de Igualdad de Género de la CDHCM es la instancia competente para conocer y atender casos de hostigamiento y acoso de índole laboral y/o sexual al interior de este organismo público autónomo.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

**Diagnóstico:** Si bien la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México (CDHCM) se ha caracterizado por ser un organismo a la vanguardia en lo que respecta a su cultura institucional, no está exenta de que se puedan presentar casos de hostigamiento y acoso de índole laboral y/o sexual, puesto que son fenómenos multidimensionales que encuentran su punto de partida en la manera en que se construyen, se caracterizan y se actúan las relaciones de desigualdad de género y de otras formas de discriminación asociadas al origen étnico, la orientación sexo-afectiva, la identidad sexual, la discapacidad, etcétera.

**Situación actual de las mujeres:** De acuerdo con el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES, 2018) aproximadamente 23.7 millones de mujeres mayores de 15 años actualmente están ocupadas en el mercado laboral, o lo estuvieron en algún momento durante los últimos cinco años. De ellas, el 12.7% (3 millones) las han despedido, no le renovaron el contrato, le bajaron el salario o las prestaciones o le pidieron una prueba de embarazo como requisito para trabajar, no se omite señalar que este tipo de discriminación tiene un fuerte impacto emocional y económico en las mujeres

**Situación actual de los hombres:** No se cuenta con información oficial que permita dimensionar las situaciones de violencia y discriminación que enfrentan los hombres en el espacio laboral, sin embargo, de acuerdo con las estadísticas en la materia se sabe que los agresores son en su mayoría hombres

**Problemática:** Existe discriminación y violencia en el ámbito laboral basada en el género y otras categorías sospechosas

**Causas:** Roles y estereotipos hegemónicos de género; división sexual del trabajo; carencia de políticas públicas para prevenir y atender la violencia y discriminación en el espacio laboral

**Efectos:** Las mujeres no ocupan puestos directivos ni de toma de decisión; las mujeres abandonan el espacio laboral, el espacio laboral refuerza y reproduce roles y estereotipos hegemónicos de género

**Objetivo de Género:** La cultura institucional de la CDHCM está exenta de conductas inapropiadas referidas al hostigamiento y acoso sexual y/o laboral

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida PP	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
Mecanismo para la atención y prevención del hostigamiento y acoso de índole laboral y/o sexual en la CDHCM	Sesiones	Ninguna	1	4	(15)	(15)	28/01/2020 se llevó a cabo la primera sesión ordinaria 06/02/2020 se llevó a cabo la primera sesión extraordinaria 20/02/2020 se llevó a cabo la segunda sesión extraordinaria 25/03/2020 se llevó a cabo la tercera sesión extraordinaria
GRUPOS DE ATENCIÓN							
Población Objetivo	Población Beneficiada						TOTAL
	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62			
Mujeres	(17)	N/A		N/A	N/A	N/A	0
Hombres	(17)	N/A		N/A	N/A	N/A	0
TOTAL	(17)						0



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Período: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL F1-F-SF-AI-PP	OBJETIVO GENERAL	DESCRIPCIÓN
Informe anual de actividades del Comité de Igualdad de Género 2019	(4)	(4)	(4)	Informar la actividad anual realizada por el mecanismo que permite prevenir, atender, investigar y, en su caso, sancionar el hostigamiento y acoso laboral y/o sexual, acorde con la personalidad jurídica, objeto y atribuciones de la Comisión.	El Informe anual del Comité de Igualdad de Género de la CDHCM da cuenta de las actividades realizadas por esa instancia que conoce y atiende casos de hostigamiento y acoso de índole laboral y/o sexual al interior de este organismo público autónomo.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

**Diagnóstico:** Si bien la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México (CDHCM) se ha caracterizado por ser un organismo a la vanguardia en lo que respecta a su cultura institucional, no está exenta de que se puedan presentar casos de hostigamiento y acoso de índole laboral y/o sexual, puesto que son fenómenos multidimensionales que encuentran su punto de partida en la manera en que se construyen, se caracterizan y se actúan las relaciones de desigualdad de género y de otras formas de discriminación asociadas al origen étnico, la orientación sexo-afectiva, la identidad sexual, la discapacidad, etcétera.

**Situación actual de las mujeres:** De acuerdo con el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES, 2018) aproximadamente 23.7 millones de mujeres mayores de 15 años actualmente están ocupadas en el mercado laboral, o lo estuvieron en algún momento durante los últimos cinco años. De ellas, el 12.7% (3 millones) las han despedido, no le renovaron el contrato, le bajaron el salario o las prestaciones o le pidieron una prueba de embarazo como requisito para trabajar, no se omite señala que este tipo de discriminación tiene un fuerte impacto emocional y económico en las mujeres

**Situación actual de los hombres:** No se cuenta con información oficial que permita dimensionar las situaciones de violencia y discriminación que enfrentan los hombres en el espacio laboral; sin embargo, de acuerdo con las estadísticas en la materia se sabe que los agresores son en su mayoría hombres

**Problemática:** Existe discriminación y violencia en el ámbito laboral basada en el género y otras categorías sospechosas

**Causas:** Roles y estereotipos hegemónicos de género; división sexual del trabajo; carencia de políticas públicas para prevenir y atender la violencia y discriminación en el espacio laboral

**Efectos:** Las mujeres no ocupan puestos directivos ni de toma de decisión; las mujeres abandonan el espacio laboral; el espacio laboral refuerza y reproduce roles y estereotipos hegemónicos de género

**Objetivo de Género:** La cultura institucional de la CDHCM está exenta de conductas inapropiadas referidas al hostigamiento y acoso sexual y/o laboral

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida PP	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
Informe anual de actividades del Comité de Igualdad de Género 2019	Informe	Documento	1	1	(15)	(15)	Se compiló la información realizada por el Comité de Igualdad de Género durante todo el ejercicio 2019, identificándose los asuntos de su competencia, el estado de cada uno y su resultado con el propósito de informar la actividad anual realizada por el mecanismo que permite prevenir, atender, investigar y, en su caso, sancionar el hostigamiento y acoso laboral y/o sexual, acorde con la personalidad jurídica, objeto y atribuciones de la Comisión.

GRUPOS DE ATENCIÓN

Población Objetivo		Población Beneficiada				TOTAL
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	
Mujeres	(17)	N/A	N/A	N/A	N/A	0
Hombres	(17)	N/A	N/A	N/A	N/A	0
TOTAL	(17)					0



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Período: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL FLP-SF-AL-PP	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Atención integral, con calidad y calidez a las personas que soliciten los servicios de la Comisión por cualquier medio.				Atender integralmente a todas las personas que soliciten los servicios que brinda la CDHDF (de manera personal, telefónica, escrito, a través del portal electrónico institucional, por el Ombudsmóvil, etc.) con el propósito de coadyuvar en el respeto, protección y garantía de los derechos humanos.	De conformidad con los artículos 5, fracción I, II, III, VI, VIII, X, XI y XIX, 31, 32, 38, 45, 47, 48, 49 y 50 de la Ley Orgánica de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México, y 35 quáter del Reglamento Interno de esta Comisión, la Dirección General de Quejas y Atención Integral es la encargada de atender a las personas que solicitan apoyo a este organismo, por cualquier medio, y en caso de ser procedente, realizar la suplencia de la queja, o bien, en caso de que el asunto planteado no sea competencia de esta Comisión, brindar orientación y alternativas para la atención de sus planteamientos, a fin de que puedan acudir a las instancias competentes para resolverlos.

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

**Diagnóstico:** Las personas que habitan y/o transitan en la Ciudad de México, ven vulnerados sus derechos humanos, por lo que la atención primaria debe ser prioritaria para evitar la consumación de violaciones a derechos humanos o bien una vez suscitada iniciar un proceso de investigación

**Situación actual de las mujeres:** De acuerdo con el informe anual de actividades 2018 de la CDHDF, las personas peticionarias que interpusieron una queja fueron en su mayoría mujeres (50.1 por ciento). Las mujeres y niñas que habitan y transitan por la Ciudad de México ven afectados sus derechos por diversos motivos, entre ellos, por la desigualdad de género que existe

**Situación actual de los hombres:**

**Problemática:** Las mujeres y niñas que habitan y transitan en la Ciudad de México desconocen las vías para hacer valer sus derechos y por ello ven vulnerados sus derechos humanos

**Causas:** Falta de información acerca de sus derechos y de las vías legales para hacerlos valer e incumplimiento de las autoridades respecto de sus obligaciones en materia de derechos humanos

**Efectos:** Incremento en la violación a los de

**Objetivo de Género:** Coadyuvar a que las mujeres y niñas que habitan o transitan en la Ciudad de México conozcan sus derechos y formas de hacerlos valer, a través de orientaciones integrales para la atención de sus casos

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida PP	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Servicios	Servicios	Servicios	2,545	2,962			En el período reportado se brindaron 2962 servicios donde, por lo menos, una mujer se encuentra agravada en sus derechos humanos, lo que contribuye a evitar la consumación irreparable de violaciones a derechos humanos.	
GRUPOS DE ATENCIÓN								
Población Objetivo	Población Beneficiada					TOTAL		
	Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62				
Mujeres	4,635,967	17	21	2,254	513	2,805		
Hombres	4,238,758	11	15	114	17	157		
<b>TOTAL</b>	<b>8,874,725</b>	<b>28</b>	<b>36</b>	<b>2,368</b>	<b>530</b>	<b>2,962</b>		

*[Handwritten signature]*



**MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO**

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Periodo: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	R/S/R/AI	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Seguimiento a Recomendaciones vinculadas con igualdad de género.	(4)	Impulsar el cumplimiento total y satisfactorio de las Recomendaciones emitidas por la CDHDF	De acuerdo con la Ley y el Reglamento de la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México, la Dirección Ejecutiva de Seguimiento tiene entre sus atribuciones el impulso al cumplimiento de las recomendaciones emitidas por la CDHDF. En atención a lo anterior lleva a cabo un registro puntual de las acciones implementadas por las autoridades responsables para el cumplimiento de las recomendaciones que se les dirigen, a efecto de implementar las medidas pertinentes para impulsar el mismo y evaluar sus avances hasta su total atención.

**PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO**

**Diagnóstico:** De acuerdo con los resultados de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares (ENDIREH, 2016) en la Ciudad de México, 79.8% de las mujeres de 15 años y más, residentes en la entidad, ha experimentado al menos un acto de violencia de cualquier tipo a lo largo de su vida, ya sea emocional, física, sexual, económica, patrimonial o discriminación laboral, misma que ha sido ejercida por diferentes agresores, sea la pareja, el esposo o novio, algún familiar, compañero de escuela o del trabajo, alguna autoridad escolar o laboral o bien por amigos, vecinos o personas conocidas o extrañas.

Con motivo de los patrones socioculturales arraigados en los diferentes ámbitos de la sociedad, es frecuente que las mujeres sean tratadas de manera diferenciada respecto a los hombres, en un régimen que perpetua el dominio y ejercicio del poder sobre ellas, con inclusión de sus cuerpos y sexualidad, sin que todavía se logre reconocer que las mujeres son seres humanos con todos sus derechos

**Situación actual de las mujeres:** En la Ciudad de México las mujeres que se encuentran más expuestas a la violencia de la pareja o de cualquier otro agresor son las jóvenes de edades entre 20 y 44, así como las de 50 a 59 años; particularmente entre aquellas de 20 a 24, ya que 85 de cada 100 mujeres de esas edades ha enfrentado al menos un episodio de violencia o abuso. Si bien en general 80 de cada 100 mujeres fue víctima, al menos una vez, de cualquier tipo de abuso, incluyendo la discriminación, al observar los ámbitos que lo integran, se aprecia que 9.7% de ellas ha recibido agresiones solo de la pareja, 25.7% de otro distinto a la pareja y 32.3% ha sido agredida tanto por su pareja como por otro distinto a lo largo de la vida. Durante 2016, de las defunciones por homicidio perpetradas contra las mujeres según su Alcaldía de residencia, sobresale que en cuatro de estas se concentra el 61.9% del total de homicidios ocurridos: Iztapalapa, Cuauhtémoc, Gustavo A. Madero y Álvaro Obregón. Se tiene identificado que persisten las conductas de violencia y otras formas de discriminación sistemática contra las mujeres en las esferas públicas y privadas

**Situación actual de los hombres:** Persisten las conductas de los hombres que buscan perpetuar el dominio y ejercicio del poder sobre las mujeres, con inclusión de sus cuerpos y sexualidad sin que todavía se haya superado la idea de que las mujeres no son objetos

**Problemática:** La violencia por razones de género, en sus diversas modalidades, constituye una de las máximas expresiones de la desigualdad estructural existente entre las mujeres y los hombres

**Causas:** Desigualdad estructural entre mujeres y hombres; normalización social de la posición de subordinación de las mujeres; políticas públicas ineficaces para prevenir, atender y sancionar la violencia contra las mujeres

**Efectos:** Las mujeres no son reconocidas como titulares de derechos, por lo que ven obstaculizados el desarrollo de sus proyectos vitales (estudio, trabajo, esparcimiento); la violación sistemática del derecho de las mujeres a una vida libre de violencia; altos índices de feminicidio, acoso y hostigamiento sexual, violación, abuso sexual, etc.

**Objetivo de Género:** Coadyuvar a que las instituciones del Gobierno de la Ciudad de México, respeten, promuevan y protejan los derechos humanos de las mujeres e impulsar su igualdad y participación plena en los diferentes ámbitos de la sociedad, como un eje prioritario y transversal de toda su acción

**RESULTADOS**

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS	
		PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO		
Seguimiento de recomendaciones	Acompañamiento, reuniones con autoridades, gestiones	(14)	190	(14)	(14)	Se brindó acompañamiento, asesoría, orientación y canalización a las víctimas con base a las necesidades planteadas por las mismas en el contexto de las recomendaciones emitidas; se les informó sobre los alcances y objetivos de la recomendación, incluido el acompañamiento en el desahogo de diligencias de tipo penal o administrativa; se requirió la adopción de medidas precautorias en casos de riesgo inminente; se sostuvieron reuniones con autoridades y en su caso con especialistas, para el seguimiento y cumplimiento de las Recomendaciones o de los Procedimientos Penales o Administrativos relacionados con el Programa de Lucha contra la Impunidad.	
GRUPOS DE ATENCIÓN							
Población Objetivo		Población Beneficiada					
		Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62		TOTAL
Mujeres	(16)					92	
Hombres	(16)					40	
<b>TOTAL</b>	<b>(16)</b>					<b>132</b>	



IG INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Período: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO (3)

Nombre del Indicador (4)	Objetivo (5)	Nivel del Objetivo (6)	Tipo de Indicador (7)	Método de Cálculo (8)	Dimensión a Medir (9)	Frecuencia de Medición (10)	Unidad de Medida PP (11)	Línea Base (12)	Meta Programada al Período (13)	Meta Alcanzada al Período (14)
Número de cursos de capacitación realizados (DEEDH)	Contribuir a la consecución de igualdad entre mujeres y hombres, visibilizado las desigualdades de género para enfrentar la discriminación, la desigualdad y la violencia, a fin de sustentar y dar respuesta a los compromisos asumidos en el ámbito internacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres	Propósito	Gestión	Número de cursos programados/ Número de cursos realizados	Eficacia	Trimestral	Curso	14	14	14
Número de cursos de capacitación realizados (AZCAPOTZALCO)	Contribuir a la consecución de igualdad entre mujeres y hombres, visibilizado las desigualdades de género para enfrentar la discriminación, la desigualdad y la violencia, a fin de sustentar y dar respuesta a los compromisos asumidos en el ámbito internacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres	Propósito	Gestión	Número de cursos programados/ Número de cursos realizados	Eficacia	Trimestral	Curso	14	14	14
Número de cursos de capacitación realizados (COYOACÁN)	Contribuir a la consecución de igualdad entre mujeres y hombres, visibilizado las desigualdades de género para enfrentar la discriminación, la desigualdad y la violencia, a fin de sustentar y dar respuesta a los compromisos asumidos en el ámbito internacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres	Propósito	Gestión	Número de cursos programados/ Número de cursos realizados	Eficacia	Trimestral	Curso	14	14	14
Número de cursos de capacitación realizados (CUAUHTÉMOC 1)	Contribuir a la consecución de igualdad entre mujeres y hombres, visibilizado las desigualdades de género para enfrentar la discriminación, la desigualdad y la violencia, a fin de sustentar y dar respuesta a los compromisos asumidos en el ámbito internacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres	Propósito	Gestión	Número de cursos programados/ Número de cursos realizados	Eficacia	Trimestral	Curso	14	14	14
Número de cursos de capacitación realizados (CUAUHTÉMOC 2)	Contribuir a la consecución de igualdad entre mujeres y hombres, visibilizado las desigualdades de género para enfrentar la discriminación, la desigualdad y la violencia, a fin de sustentar y dar respuesta a los compromisos asumidos en el ámbito internacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres	Propósito	Gestión	Número de cursos programados/ Número de cursos realizados	Eficacia	Trimestral	Curso	14	14	14
Número de cursos de capacitación realizados (SECRETARÍA EJECUTIVA)	Contribuir a la consecución de igualdad entre mujeres y hombres, visibilizado las desigualdades de género para enfrentar la discriminación, la desigualdad y la violencia, a fin de sustentar y dar respuesta a los compromisos asumidos en el ámbito internacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres	Propósito	Gestión	Número de cursos programados/ Número de cursos realizados	Eficacia	Trimestral	Curso	1	2	2



IG INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Período: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO (8)

Eventos relacionados con la obligación de la autoridad de visibilizar, fortalecer y respetar el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres.	Personal del área de defensa de la CDHCM, autoridades de la Ciudad de México, fotografías y fotografías; reflejaron la vida de las mujeres de la Ciudad de México y abrieron un espacio de diálogo en relación al ejercicio de sus derechos humanos.	Propósito	Gestión	1	Eficacia	Mensual	Eventos	0	1	1
Integración de un informe	Visibilizar la violencia contra las mujeres en la Ciudad de México en el proceso de procuración de justicia por casos de violencia.	Componente	Gestión	Informe sobre la situación de las mujeres programado/ Informe sobre la situación de las mujeres realizado	Calidad	Anual	Documento	1	1	1
Boletines de prensa emitidos para la difusión y promoción de los derechos humanos de las mujeres	La CDHCM aplaude la convocatoria zapatista el segundo encuentro internacional de mujeres que luchas, conovado por el EZLN	Propósito	Gestión	1	Eficacia	Mensual	Documento	0	1	1
Boletines de prensa emitidos para la difusión y promoción de los derechos humanos de las mujeres	La CDHCM se pronuncia por erradicar la violencia hacia las mujeres en los espacios digitales.	Propósito	Gestión	1	Eficacia	Mensual	Documento	0	1	1
Boletines de prensa emitidos para la difusión y promoción de los derechos humanos de las mujeres	Acepta la Secretaría de Salud de la Ciudad de México la Recomendación 05/2019 por violaciones al derechos de las mujeres a una vida libre de violencia obstétrica.	Propósito	Gestión	1	Eficacia	Mensual	Documento	0	1	1
Boletines de prensa emitidos para la difusión y promoción de los derechos humanos de las mujeres	La CDHCM hace un llamado para evitar la eliminación del tipo penal del feminicidio	Propósito	Gestión	1	Eficacia	Mensual	Documento	0	1	1
Boletines de prensa emitidos para la difusión y promoción de los derechos humanos de las mujeres	La CDHCM respalda acciones para erradicar la desigualdad con las que se enfrentan las mujeres y las niñas en la ciencia	Propósito	Gestión	1	Eficacia	Mensual	Documento	0	1	1
Boletines de prensa emitidos para la difusión y promoción de los derechos humanos de las mujeres	La CDHCM reconoce la importancia de que el orden de los apellidos pueda ser convenido entre madres y padres cuando registran a hijas e hijos	Propósito	Gestión	1	Eficacia	Mensual	Documento	0	1	1



IG INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Periodo: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO (3)

Boletines de prensa emitidos para la difusión y promoción de los derechos humanos de las mujeres	CDHCM: Necesaria voluntad política y social para avanzar hacia la "cero tolerancia a la violencia contra las mujeres y las niñas".	Propósito	Gestión	1	Eficacia	Mensual	Documento	0	1	1
Boletines de prensa emitidos para la difusión y promoción de los derechos humanos de las mujeres	Exposición fotográfica "Todas las mujeres: Derechos y Justicia", instalado por la CDHCM y el Poder Judicial capitalino, abre el diálogo sobre su situación en la Ciudad de México.	Propósito	Gestión	1	Eficacia	Mensual	Documento	0	1	1
Boletines de prensa emitidos para la difusión y promoción de los derechos humanos de las mujeres	En el marco del Día Internacional de la Visibilidad trans, la CDHCM llama a clasificar los asesinatos de mujeres trans como feminicidio y asegurar el reconocimiento de su identidad.	Propósito	Gestión	1	Eficacia	Mensual	Documento	0	1	1
Eventos relacionados con la obligación de la autoridad de investigar con perspectiva de género.	Personal del área de defensa de la CDHCM, así como autoridades y organizaciones civiles comprometidas con el tema de mujeres y perspectiva de género, discutan sobre los procesos de investigación con perspectiva de género y los retos que enfrenta la Fiscalía Especializada para la Investigación del Delito de Feminicidio.	Propósito	Gestión	1	Eficacia	Mensual	Eventos	0	1	1
Eventos relacionados con la obligación de las autoridades capitalinas de atender y erradicar la violencia hacia las mujeres y niñas que habitan y transitan en la CDMX.	Dar seguimiento a las medidas emitidas por el Gobierno de la CDMX para cumplimentar las medidas contenidas en el Decreto de Gobierno que emite la Declaratoria por Violencia de Género contra las Mujeres en la Ciudad.			1	Eficacia	Mensual	Sesiones	0	3	4
Eventos relacionados con la obligación de las autoridades capitalinas de atender y erradicar la violencia hacia las mujeres policías dentro de sus corporaciones.	La Secretaría de Seguridad Ciudadana, la Secretaría de las Mujeres, la Fiscalía General de Justicia y la Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México, integraran una Comisión que atiendan la violencia a mujeres policías que sufren acoso sexual, laboral o discriminación dentro de su centro de trabajo.			1	Eficacia	Mensual	Eventos	0	1	1
Número de sesiones del Comité de Igualdad de Género.	La cultura organizacional de la CDHCM está exenta de conductas inapropiadas referidas al hostigamiento y acoso laboral y/o sexual.	Propósito	Gestión	Número de sesiones del Comité programadas /Número de sesiones del Comité realizadas	Eficacia	Trimestral	Sesiones	1	0	4

Handwritten signature and initials in blue ink.



IG INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Periodo: Enero-Marzo

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO (3)

Informe de actividades del Comité de Igualdad de género	La cultura organizacional de la CDHCM está exenta de conductas inapropiadas referidas al hostigamiento y acoso laboral y/o sexual.	Propósito	Resultado	Número de informes por año /informes entregados anualmente	Eficacia	Anual	Documento	1	0	1
Número de Servicios donde por lo menos una mujer se encuentra agraviada en sus derechos	Coadyuvar a que las mujeres y niñas que habitan o transitan en la Ciudad de México conozcan sus derechos y formas de hacerlos valer, a través de orientaciones integrales para la atención de sus casos.	Propósito	Gestión	Número de Servicios brindados donde por lo menos una mujer se encuentra agraviada en sus derechos / Número de servicios brindados a la población agraviada en sus derechos humanos	Eficacia	Trimestral	Servicios	2,545	2,545	2,962
Cumplimiento de las Recomendatorias vinculadas con igualdad de género.	Coadyuvar a que las instituciones del gobierno de la Ciudad de México den cumplimiento a las recomendaciones vinculadas con igualdad de género.	Propósito	Gestión	Número de acompañamiento a víctimas, reuniones con autoridades y gestiones realizadas.	Eficacia	Mensual	Acompañamiento, reuniones con autoridades, gestiones.	75		190

*Handwritten signature and initials in blue ink.*





ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Período: Enero-Marzo

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado al periodo.
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=2-1	(6)=3-2	B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado.
(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	
TOTAL GASTO CORRIENTE							
1000							A) (11) B) (12)
2000							
3000							
4000							
TOTAL GASTO DE CAPITAL							
1000							
2000							
3000							
5000							
6000							
7000							

NO APLICA



**ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13**

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Período: Enero-Marzo

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado al periodo. B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado.
	PROGRAMADO (1)	DEVENGADO (2)	EJERCIDO (3)	PAGADO (4)	(5)=2-1	(6)=3-2	
TOTAL URG (10)							



APP-R13 AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Período: Enero-Marzo

SUBRESULTADO (SR)	AREA FUNCIONAL (F.F-SF-ALPP)	DENOMINACIÓN PP	UNIDAD DE MEDIDA PP	UNIDAD DE MEDIDA ESPECIFICA
(3)	(4)	(5)	(5)	(6)

AVANCE FÍSICO DEL PP				PRESUPUESTO PP (Pasos con dos decimales)						
ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO	ICMPP (%) =(10/9)*100	APROBADO	PROGRAMADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ICPPP (%) =(14/13)*100	IARCM (%) =(11/17)*100
(7)	(7)	(7)	(8)	(9)	(9)	(9)	(9)	(9)	(10)	(11)

Objetivo de Género:(12)

**NO APLICA**

Acciones de Género Realizadas:(13)

Explicación de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas (IARCM): (14)



**EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO**

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Período: Enero-Marzo

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
<b>ESTRUCTURA</b>	<b>293</b>	<b>251</b>	<b>544</b>
PRESIDENTE(A)	1	0	1
VISITADOR(A) GENERAL	1	3	4
DIRECTOR(A) GENERAL	1	1	2
DIRECTOR(A) GENERAL JURÍDICO(A)	1	0	1
CONTRALOR(A) INTERNO(A)	1	0	1
SECRETARIO(A) EJECUTIVO(A)	1	0	1
DIRECTOR(A) EJECUTIVO(A)	4	1	5
COORDINADOR(A)	1	0	1
SECRETARIO(A) PARTICULAR DE LA PRESIDENCIA	1	0	1
DIRECTOR(A)	7	15	22
ASESOR(A)	2	0	2
COORDINADOR(A) DE OFICINA	9	3	12
RESPONSABLE DE LOGISTICA	0	1	1
SUBDIRECTOR(A)	23	12	35
VISITADOR(A) ADJUNTO(A)	15	7	22
JEFE(A) DE DEPARTAMENTO	20	22	42
MEDICO(A) VISITADOR(A)	1	0	1
VISITADOR(A) ADJUNTO(A)	23	23	46
CAPACITADOR(A)	3	3	6
EDUCADOR(A)	5	4	9
ESPECIALISTA ATENCION PSICOSOCIAL	2	0	2
MÉDICO(A) VISITADOR(A) AUXILIAR	4	2	6
PSICOLOGO(A) VISITADOR(A) AUXILIAR	1	0	1



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Período: Enero-Marzo

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
<b>ESTRUCTURA</b>	<b>293</b>	<b>251</b>	<b>544</b>
VISITADOR(A) ADJUNTO(A) AUXILIAR	45	29	74
ASISTENTE DE TESORERÍA	1	0	1
ASISTENTE DE CONTROL	1	0	1
AUDITOR(A)	1	1	2
ESPECIALISTA	13	12	25
FOTOGRAFO(A)	1	2	3
PROFESIONAL ADMINISTRATIVO(A)	1	2	3
PROGRAMADOR(A)	3	0	3
PROMOTORES TERRITORIALES	7	6	13
RECEPCIONISTO(A) EJECUTIVA	1	0	1
SECRETARIO(A) DE PRESIDENCIA	1	0	1
SECRETARIO(A) DE ÁREA	16	0	16
CHOFER(A) DE ÁREA	0	15	15
CHOFER(A) DE TITULAR	0	1	1
COCINERO(A)	1	0	1
ADMINISTRATIVO DE DELEGACION	9	6	15
ANALISTA	36	31	67
ASISTENTE DE PRODUCCIÓN	1	1	2
AYUDANTE DE COCINERO(A)	1	0	1
CHOFER(A)	2	23	25
RECEPCIONISTO(A) EJECUTIVA	8	2	10
REPORTERO(A)	1	0	1
SECRETARIO(A)	8	2	10



**EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO**

Unidad Responsable de Gasto: 23 A0 00 Comisión de Derechos Humanos de la Ciudad de México

Período: Enero-Marzo

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
<b>ESTRUCTURA</b>	293	251	544
SUPERVISOR(A) DE SEGURIDAD	0	7	7
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	5	7	12
INTERPRETE DE LENGUA DE SEÑAS	2	0	2
INTENDENTE	1	7	8
<b>BASE</b>	-	-	-
<b>HONORARIOS</b>	85	69	154
<b>EVENTUALES</b>	-	-	-
<b>TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS (5)</b>	378	320	698