



20 J0 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

PERÍODO: ENERO-MARZO 2020

Titular:

Dr. Sergio Fontes Granados
Oficial Mayor del Tribunal Superior de
Justicia de la CDMX

Responsable:

Lic. Laura Elizabeth González Stanford
Directora Ejecutiva de Recursos Financieros del
Tribunal Superior de Justicia de la CDMX



MATRIZ DE CONTROL DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 20 J0 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Periodo: Enero-Marzo 2020

Fecha de elaboración: 20 DE MARZO DE 2020

FORMATO	NOMBRE DEL FORMATO	ENTREGABLE ⁽⁴⁾				OBSERVACIONES ⁽⁵⁾
		FORMATOS FÍSICOS		MEDIO MAGNÉTICO		
		SI	NA	EXCEL	PDF	
CARÁTULA	CARÁTULA DEL INFORME SOBRE EL AVANCE PROGRAMÁTICO - PRESUPUESTAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
MPP	MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO	X		X	X	
IG	INDICADORES DE GÉNERO	X		X	X	
ECG-13	EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13	X		X	X	No Aplica para el Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México
APP-R13	AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13	X		X	X	No Aplica para el Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México
EPPG	ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO	X		X	X	
TOTAL		X		X	X	

Titular:

Dr. Sergio Fontes Granados
Oficial Mayor del Tribunal Superior de Justicia de la CDMX

Responsable:

Lic. Laura Elizabeth González Stanford
Directora Ejecutiva de Recursos Financieros del
Tribunal Superior de Justicia de la CDMX



MPP MARCO DE POLÍTICA PÚBLICA Y ACCIONES REALIZADAS EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 20 J0 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Periodo: Enero-Marzo 2020

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO:	RESULTADO (R)	SUBRESULTADO (SR)	ÁREA FUNCIONAL FI-F-SF-AL-PP	OBJETIVO GENERAL:	DESCRIPCIÓN:
Fomentar espacios libres de violencia laboral y género	2	1	204	ejercer las facultades y realizar las funciones de vigilancia o inspección de la conducta y desempeño de los servidores públicos de los órganos jurisdiccionales, de apoyo judicial y administrativos de Tribunal y del Consejo, con irrestricto respeto a los derechos humanos y en condiciones de equidad de género.	Atención de quejas presentadas por hostigamiento, acoso laboral y/o sexual y discriminación por los servidores públicos del Tribunal Superior de Justicia y del Consejo de la Judicatura de la Ciudad de México

PLANTEAMIENTO DE LA PROBLEMÁTICA Y OBJETIVO DE GÉNERO

Diagnóstico: Garantizar y promover espacios libres de violencia, fomentando la práctica de la denuncia de violencia laboral y género.

Situación actual de las mujeres: Promover y difundir los derechos de las mujeres a gozar de un ambiente libre de violencia laboral.

Situación actual de los hombres: Fomentar la igualdad sustantiva entre las mujeres y hombres.

Problemática: La falta de denuncia de acosos y hostigamiento sexual y/o laboral al interior de la Institución.

Causas: Desconocimiento de los mecanismos internos.

Efectos: Dar a conocer la política pública en materia de igualdad de género y los compromisos de defensa de los Derechos Humanos, fortaleciendo la perspectiva de Género y Derechos Humanos.

Objetivo de Género: Proporcionar mecanismo que garanticen a las y los trabajadoras de espacios libres de violencia.

RESULTADOS

Producto o Servicio Entregado	Unidad de Medida PP	Unidad de Medida Específica	FÍSICO		PRESUPUESTAL (Pesos)		DESCRIPCIÓN DE ACCIONES REALIZADAS
			PROGRAMADO	ALCANZADO	PROGRAMADO	EJERCIDO	
Acta	Queja	5	5	2	N/A	N/A	Atención de quejas por acosos, hostigamiento sexual y/o laboral y discriminación por parte del Comité para incluir la perspectiva de género en el Consejo de la Judicatura y Tribunal Superior de Justicia, ambos de la Ciudad de México.
GRUPOS DE ATENCIÓN							
			Población Beneficiada				
			Infantes 0-12 años	Jóvenes 13-20 años	Personas Adultas 21-62	Personas Adultas Mayores > 62	TOTAL
Mujeres					2		2
Hombres	N/A		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
TOTAL							



IG INDICADORES DE GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 20 J0 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Periodo: Enero-Marzo 2020

ACCIÓN, PROYECTO O PROGRAMA PÚBLICO

Nombre del Indicador	Objetivo	Nivel del Objetivo	Tipo de Indicador	Método de Cálculo	Dimensión a Medir	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida PP	Línea Base	Meta Programada al Período	Meta Alcanzada al Período
Fomentar espacios libres de violencia laboral y género	Proporcionar mecanismos que garanticen a las y los trabajadores de espacios libres de violencia	Actividad	Gestión	No de quejas atendidas por la DEOCDH en el periodo / Total de quejas presentadas en el mismo periodo	Eficacia	Trimesral	Queja	5	5	2



ECG-13 EVOLUCIÓN PRESUPUESTAL POR CAPÍTULO DE GASTO DEL RESULTADO 13

Unidad Responsable de Gasto: 20 J0 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Periodo: Enero-Marzo 2020

CAP	PRESUPUESTO (Pesos con dos decimales)				VARIACIÓN		A) Explicación a las variaciones del presupuesto devengado respecto del programado al período. B) Explicación a las variaciones del presupuesto ejercido respecto al devengado.
	PROGRAMADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	(5)=2-1	(6)=3-2	
TOTAL GASTO CORRIENTE							
1000							A) B)
2000							
3000							
4000							
TOTAL GASTO DE CAPITAL							
1000							
2000							
3000							
5000							
6000							
7000							
TOTAL URG							

NO APLICA



APP-R13 AVANCE PROGRAMÁTICO-PRESUPUESTAL DEL RESULTADO 13

Unidad Responsable de Gasto: 20 J0 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Marzo 2020

SUBRESULTADO (SR)	AREA FUNCIONAL (FI-F-SF-AI-PP)	DENOMINACIÓN PP	UNIDAD DE MEDIDA PP	UNIDAD DE MEDIDA ESPECIFICA

AVANCE FÍSICO DEL PP				PRESUPUESTO PP (Pesos con dos decimales)						
ORIGINAL	PROGRAMADO	ALCANZADO	ICMPP (%) =(10/8)*100	APROBADO	PROGRAMADO	DEVENGADO	EJERCIDO	PAGADO	ICPPP (%) =(14/13)*100	IARCM (%) =(11/17)*100

Objetivo de Género:

Acciones de Género Realizadas:

NO APLICA

Explicación de las variaciones del Índice de Aplicación de Recursos para la Consecución de Metas (IARCM):



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 20 J0 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Marzo 2020

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
ESTRUCTURA	92	65	157
CONSEJERO	3	3	6
CONTRALOR GENERAL	1	0	1
SECRETARIO GENERAL	1	0	1
VISITADOR GENERAL	1	0	1
COORDINADOR DE INFORMACION PUBLICA Y ESTADISTICA DEL PODER JUDICIAL DE LA CIUDAD DE MEXICO	1	0	1
VISITADOR JUDICIAL	4	5	9
DIRECTOR DE AREA "A"	1	2	3
SECRETARIO TECNICO DE COMISION "A"	3	1	4
DIRECTOR DE AREA "B"	1	2	3
SECRETARIO TECNICO	23	20	43
SECRETARIO AUXILIAR	1	2	3
DICTAMINADOR	1	0	1
SUBDIRECTOR DE AREA	6	4	10
ASESOR "C"	0	1	1
LIDER COORDINADOR DE PROYECTOS	3	8	11
JEFE DE UNIDAD DEPARTAMENTAL	1	0	1
AUDITOR	4	2	6
ABOGADO	3	0	3
COORDINADOR	1	3	4
PROFESIONAL EJECUTIVO	7	1	8
AUXILIAR DE SECRETARIO TECNICO	14	9	23
AUXILIAR DE VISITADOR JUDICIAL	8	1	9



EPPG ESTRUCTURA DE PLAZAS/PUESTOS POR GÉNERO

Unidad Responsable de Gasto: 20 J0 00 CONSEJO DE LA JUDICATURA DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Período: Enero-Marzo 2020

INFORMACIÓN DE GÉNERO

TIPO DE PLAZA O PUESTO	NÚMERO		TOTAL
	MUJERES	HOMBRES	
TECNICO ESPECIALISTA	4	1	5
BASE	88	78	166
ACTUARIO	4	0	4
ANALISTA TECNICO	1	1	2
JEFE DE SERVICIOS	14	8	22
SECRETARIA "B"	6	2	8
JEFE DE OFICINA "A"	2	1	3
CHOFER "A"	0	1	1
SECRETARIA "C"	3	3	6
CIRUJANO DENTISTA	1	1	2
ESTENOGRAFO	1	1	2
TECNICO ESPECIALIZADO	21	18	39
ADMINISTRATIVO ESPECIALIZADO	35	42	77
HONORARIOS	-	-	-
NINGUNO	-	-	-
EVENTUALES	-	-	-
N/A	-	-	-
TOTAL DE PLAZAS O PUESTOS	180	143	323